

ARIEL EGGRICKX

Maître de Conférences Hors Classe - Habilitée à Diriger des Recherches-
Qualifiée Professeur des Universités
Université de Montpellier - Montpellier Recherche en Management

Après une carrière de 15 ans dans l'audit, Ariel Eggrickx, diplômée de l'expertise comptable, a soutenu en 1998 une thèse de doctorat sur la Contrôlabilité des Chambres de Commerce et d'Industrie, organisation publique « politique ». En 2006, elle soutient l'Habilitation à Diriger des Recherches sur l'épistémologie du contrôle en s'inspirant du cas des organisations publiques, cas exemplaire pour révéler le paradoxe du contrôle : un « plus » de contrôle générant un « moins » de contrôle alors qu'un contrôle « flou » génère un « plus » de contrôle.

Ses recherches explorent les interactions intra et inter-organisationnelles, comme lieux d'exercice du contrôle dans les organisations publiques et les réseaux. Ces interactions peuvent être porteuses d'autocontrôle, ou au contraire conduire à la mise en échec des démarches de contrôle interne, ou encore induire des cercles vicieux émotionnels.

Ses travaux sur la Loi Organique relative à la Loi de Finances (LOLF) l'ont conduit à approfondir les différentes formes de mimétisme (apprentissage, faux mimétisme, mimétisme colonisateur ou désir mimétique) possibles entre le secteur public et le secteur privé.

En réponse à sa recherche sur les impasses du contrôle de gestion, les thèses qu'elle dirige explorent les moyens possibles pour dépasser ces impasses : outils de gestion « objets frontière », tableaux de bord transversaux, processus de bricolage pour favoriser l'appropriation de progiciels de gestion intégrée.

Après avoir assumé la direction adjointe du Centre de Recherche sur la Gestion des ORganisations (CREGOR), elle a dirigé de 2013 à 2019 l'axe de recherche transversal « Management des Organisations de Santé » au sein de Montpellier Recherche Management (MRM). Cet axe de recherche réunit une quarantaine de chercheurs universitaires, une trentaine de cadres administratifs et praticiens hospitaliers et une quinzaine de doctorants. Cet axe de recherche a pour objectif de développer les liens entre les praticiens hospitaliers, managers et cadres de santé et les chercheurs en sciences de gestion et sciences humaines et sociales, afin de favoriser des projets de recherche transdisciplinaires sur la prise en charge des maladies chroniques. Ces recherches portent sur les systèmes d'information hospitaliers, la télémédecine, la performance du système de santé, ou encore la conduite du changement.

Depuis 2019, elle est Conseiller Scientifique au Haut Conseil de l'Evaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur.

Autres responsabilités exercées

Responsabilités scientifiques

2013-2019 : Direction de l'axe de recherche transversal Montpellier Recherche Management - Management des organisations de Santé (groupe transversal réunissant une quarantaine de chercheurs universitaires, et une trentaine de cadres administratifs et praticiens hospitaliers)

2011-2012 : Directeur adjoint du Centre de Recherche sur la Gestion des ORganisations (CREGOR)

Responsabilités institutionnelles

2018-2019 : Chargée de mission scientifique HCERES

2017 : Membre du Conseil National des Universités « sciences de gestion »

2014-2018 : Haut Conseil de l'Evaluation de la Recherche et Enseignement Supérieur - HCERES

Présidente de 2 comités d'experts (Vagues B et C), Expert dans 3 comités (Vagues A et D)

Responsabilités pédagogiques

2007-2019 : Porteur et responsable de la licence professionnelle Progiciel de Gestion Intégré (PGI/ERP), licence ouverte à l'apprentissage en 2012

2003-2019 : Responsable de l'Unité d'Enseignement « comptabilité » (150 étudiants)

Principales publications

- **Mawadia A., Eggrickx A., Chapellier P.** (2019), Transformation du symbolique pour l'appropriation d'un ERP, *Systèmes d'Information et Management*, **24(4)**, 57-92, <https://doi.org/10.3917/sim.194.0057>
- **Commeiras N., Eggrickx A., Georgescu I.** (2019), Changements, incertitudes et qualité de vie au travail : le cas d'un regroupement de laboratoires de biologie médicale, *@GRH*, **2(31)**, 35-63, <https://doi.org/10.3917/grh.192.0035>
- **Mawadia A., Eggrickx A., Chapellier P.** (2019). La créativité organisationnelle : un apport pour le bricolage collectif, *Management International*, **24(1)**, 140-153. <https://doi.org/10.7202/1069100ar>
- **Domingo, H., Eggrickx, A., Naro, G., Bourret, R.** (2018). Le Time Driven Activity Based Costing (TDABC), modèle de calcul de coût adapté au parcours de soins des maladies chroniques? Cas du parcours de soins de l'accident vasculaire cérébral (AVC). *Revue Gestion & Management Public*, **6 (1)**, 71-93.
- **Mawadia A., Eggrickx A., Chapellier P.** (2018) Integrated software deployment and management innovation: a bricolage perspective Bricolage. *International Journal of Entrepreneurship and Small Business*, **35 (1)**, 1-26. <https://doi.org/10.1504/IJESB.2018.094274>
- **Mawadia A., Chapellier P., Eggrickx A.** (2016). ERP et profil d'activités du contrôleur de gestion : une évolution par paliers ? *Revue Management & Avenir*, **87**, pp.125-149. <https://doi.org/10.3917/mav.087.0125>
- **Eggrickx A., Mazars-Chapelon A.** (2012). Bureaucraties et émotions : des injonctions paradoxales ? *Revue Française de Gestion*, **4, 223**, 59-73.
- **Eggrickx A.** (2012). Réflexion critique sur l'adoption d'outils de gestion par mimétisme. Le cas de la LOLF, *Revue Management & Avenir*, **54**, 61-82. <https://doi.org/10.3917/mav.054.0061>
- **Eggrickx A.** (2004). La crise du statut de l'agent comptable dans les organismes de sécurité sociale : Le cas des Caisses d'Allocations Familiales, *Comptabilité - Contrôle - Audit*, 257-282.
- **Eggrickx A.** (1999). Un exemple-type d'organisation incontrôlable, paradoxalement contrôlée : Le cas des Chambres de Commerce et d'Industrie, *Comptabilité - Contrôle - Audit*, **5(2)**, 151-170. <https://doi.org/10.3917/cca.052.0151>