

THIERRY POULAIN-REHM

Professeur des Universités
La Rochelle Université

Thierry Poulain-Rehm, professeur des Universités à *La Rochelle Université*, est docteur en Sciences de gestion, habilité à diriger des recherches et agrégé de l'enseignement supérieur. Il est, par ailleurs, licencié en Droit et diplômé de l'Institut d'Etudes Politiques de Bordeaux. Il a également été auditeur de l'Ecole Nationale d'Administration en 2010 (séminaire de gestion publique) et auditeur de la 3ème promotion du Cycle des hautes études de service public, organisé par la Délégation interministérielle à l'encadrement supérieur de l'État et l'Institut National du Service public, en 2023/2024.

Directeur du Pôle Universitaire de Bordeaux en 2006-2007 et directeur de l'IUP Commerce de l'Université Montesquieu-Bordeaux IV de 2005 à 2012, puis directeur de l'IAE La Rochelle de 2014 à 2019, Thierry Poulain-Rehm fut doyen de la Faculté de Droit, de Science politique et de Gestion de La Rochelle entre 2016 et 2021. Il est actuellement référent déontologue de La Rochelle Université et conseiller scientifique du HCERES depuis le 1er septembre 2023 au sein du Département d'évaluation des formations.

Ses activités pédagogiques le conduisent à enseigner le management, la théorie des organisations, la gestion des ressources humaines, la stratégie et la finance.

Ses activités de recherche portent, de manière générale, sur la gouvernance des entreprises. Il s'intéresse notamment aux mécanismes de participation et d'actionnariat des salariés, ainsi qu'à la gouvernance des entreprises familiales.

Principales publications

- G. Hirigoyen, T. Poulain-Rehm (2000), « La politique de stock-options des entreprises familiales cotées : quelques résultats empiriques », *Revue Finance, Contrôle, Stratégie*, vol. 3, n°1, mars, p. 139-167.
- T. Poulain-Rehm (2003), *Les stock-options en France : théories et politiques*, Paris, L'Harmattan.
- T. Poulain-Rehm (2003), « Stock-options, décisions financières des dirigeants et création de valeur de l'entreprise : le cas français », *Revue Finance, Contrôle, Stratégie*, vol. 6, n°3, septembre, p. 79-116.
- T. Poulain-Rehm (2004), « L'influence des stock-options sur l'implication organisationnelle des cadres : résultats d'une étude qualitative en France », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°53, juillet-août-septembre, p. 2-26.
- T. Poulain-Rehm (2005), « L'impact de l'affectation du free cash flow sur la création de valeur actionnariale : le cas de la politique d'endettement et de dividendes des entreprises françaises cotées », *Revue Finance, Contrôle, Stratégie*, vol. 8, n°4, décembre, p. 205-238.
- T. Poulain-Rehm (2006) : « Qu'est-ce qu'une entreprise familiale ? Réflexions théoriques et prescriptions empiriques », *La Revue des Sciences de Gestion - Direction et gestion des entreprises - La revue des Sciences de gestion*, n°219, mai-juin, p. 77-88.
- T. Poulain-Rehm (2007), « L'actionnariat des salariés en France, un facteur de création de valeur ? », *Banque et Marchés*, n°88, mai-juin, p. 25-35.
- T. Poulain-Rehm, X. Lepers (2013), « Does Employee Ownership Benefit Value Creation? The Case of France (2001–2005) », *Journal of Business Ethics*, Volume 112, Issue 2, p. 325-340.
- T. Poulain-Rehm, C. Barrédy (2013), « Eponymie et performance des moyennes entreprises », *Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión*, n°94.
- P. Barneto, E. Lamarque et T. Poulain-Rehm (coord.) (2018), *Variations autour des PME et Entreprises de Taille Intermédiaire, Mélanges en l'honneur du Professeur Gérard Hirigoyen*, Editions EMS Management et Société, collection Questions de société.