

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Évaluation du HCERES sur l'unité :

Laboratoire d'Études et de Recherches en Sciences
Sociales

LERASS

sous tutelle des
établissements et organismes :

Université Paul Sabatier Toulouse 3 - UPS

Université Toulouse Jean Jaurès

Université Paul Valéry Montpellier 3

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Pour le HCERES,¹

Didier HOUSSIN, président

Au nom du comité d'experts,²

Yves WINKIN, président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014,

¹ Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.
Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité :	LERASS (Laboratoire d'Études et de Recherches en Sciences Sociales)
Acronyme de l'unité :	LERASS
Label demandé :	Équipe d'Accueil
N° actuel :	EA 827
Nom du directeur (en 2014-2015) :	M. Pascal MARCHAND
Nom du porteur de projet (2016-2020) :	M. Pascal MARCHAND

Membres du comité d'experts

Président :	M. Yves WINKIN, CNAM
Experts :	M ^{me} Marie-Pierre FOURQUET-COUBET, Aix-Marseille Université
	M ^{me} Patrizia LAUDATI (représentante du CNU)
	M. Claude NOSAL, Université de Haute Alsace
	M. Serge PROULX, Université du Québec à Montréal (Canada)

Délégué scientifique représentant du HCERES :

M. Frédéric GIMELLO-MESPLOMB

Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M. Francois DEMANGEOT, Université Paul Sabatier

M^{me} Nathalie DESSENS, (directrice de l'École Doctorale n°328 « ALLPH@ Art, Lettres ; Langues, Philosophie, Communication »)

M. Patrick GILLI, Université Paul Valéry

M. Jean-Michel GANTEAU, (directeur de l'École Doctorale n°58 LLCC « Langues, Littératures, Cultures, Civilisation »)

M. Daniel LACROIX, Université Toulouse Jean Jaurès

M. Patrick LAURENS, Université Paul Sabatier

1 • Introduction

Historique et localisation géographique de l'unité

Le LERASS a été créé en 1983 au sein de l'Université Paul Sabatier et est hébergé dans les locaux de l'IUT. C'était à l'époque le seul—au niveau national— laboratoire de SHS implanté dans un IUT. Sa fondation reposait sur six principes, qui sont encore ceux qui sous-tendent le fonctionnement du laboratoire aujourd'hui :

- pluridisciplinarité ;
- ancrage en information-communication ;
- organisation en équipes et mise en place de transversalités ;
- recherche alliant théorie et empirie ;
- insertion dans des réseaux locaux, nationaux et internationaux ;
- ouverture vers les mondes non académiques.

En 1990, le LERASS est devenu une EA de l'Université Toulouse 3 - Paul Sabatier (UPS), université à dominante Sciences et Santé. L'UPS est encore aujourd'hui la tutelle principale du LERASS, mais depuis 2010, deux tutelles secondaires se sont ajoutées : l'Université Toulouse 2 - Jean Jaurès (UT2J) et l'Université Montpellier 3 - Paul Valéry (UPV). En effet, aux enseignants-chercheurs de l'UPS et de l'UT2J sont venus s'ajouter des enseignants-chercheurs de l'UPV. Les huit équipes du LERASS sont aujourd'hui installées dans trois universités et sur deux sites, pour un total de 65 enseignants-chercheurs (dont les 2/3 relèvent de la 71^{ème} section du CNU) et 57 doctorants.

Ajoutons enfin que le Centre de documentation du LERASS, créé en même temps que le laboratoire, est devenu en 1996 le Centre de documentation et de recherche en SHS de l'Université Paul Sabatier, avec 4.000 ouvrages et monographies et 140 collections de périodiques scientifiques. Le Lerass et le Centre de documentation sont situés sur le campus de l'Université Paul Sabatier. Ce campus est situé en dehors du centre-ville, avec lequel il est relié par la ligne B du métro.

Équipe de direction

L'équipe de direction est constituée d'un directeur et de trois directeurs-adjoints (finances et organisation ; recherche ; relations avec les tutelles). L'équipe de direction est élue par l'Assemblée générale, composée des membres permanents, représentants des doctorants compris. Le Conseil de laboratoire, qui se réunit au moins une fois par mois, est composé du directeur et de ses trois adjoints, des représentants des équipes, d'un représentant des doctorants pour chacun des trois sites, et de la documentaliste. Chaque équipe est dirigée par un ou deux responsables.

Nomenclature HCERES

SHS2_5 Sciences de l'information et de la communication

SHS4_2 Psychologie

SHS1_2 Finance, management

SHS4_1 Linguistique

Effectifs de l'unité

Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2014	Nombre au 01/01/2016
N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	65	64
N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés		
N3 : Autres personnels titulaires (n'ayant pas d'obligation de recherche)		
N4 : Autres enseignants-chercheurs (PREM, ECC, etc.)	1	1
N5 : Autres chercheurs (DREM, Post-doctorants, visiteurs etc.)		
N6 : Autres personnels contractuels (n'ayant pas d'obligation de recherche)	4	
TOTAL N1 à N6	70	65

Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2014	Nombre au 01/01/2016
Doctorants	57	
Thèses soutenues	37	
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité		
Nombre d'HDR soutenues	8	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	22	

2 • Appréciation sur l'unité

Avis global sur l'unité

Le LERASS est l'un des plus anciens et des plus importants laboratoires français des sciences de l'information et de la communication. Il est aujourd'hui en train de s'ouvrir à de nouvelles disciplines des SHS (sémiologie) et à de nouvelles problématiques (politiques urbaines soutenables), tout en maintenant une activité de qualité dans des aires de spécialisation déjà anciennes ayant contribué à la structuration de l'unité et à sa reconnaissance dans le milieu académique (communication des organisations, psychologie de la communication). En quelques années, le LERASS a réussi à digérer ses crises internes, à intégrer des équipes nouvelles, à maîtriser les passages de relais générationnels. Grâce à sa revue, *Mondes Sociaux*, il reste fidèle à son sixième principe fondateur : l'ouverture vers les mondes non académiques. Il accueille un nombre respectable de doctorants, qui soutiennent leur thèse dans les temps impartis, malgré les contraintes toujours plus lourdes qui pèsent sur eux.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le LERASS s'est doté grâce à ses huit équipes de la possibilité de susciter de réels échanges interdisciplinaires et de montrer que les SIC sont bien une « interdiscipline ».

Les doctorants ont toute leur place au sein du laboratoire et sont très efficacement soutenus par le centre de documentation. Sur la période considérée, 37 thèses et 8 HDR ont été soutenues.

Le contexte toulousain est désormais celui d'une ville nobélisée : tous les laboratoires vont ainsi être tirés vers le haut en raison de l'effet de *benchmarking* que cette attribution impose de facto à toute la communauté universitaire.

Points faibles et risques liés au contexte

La structure administrative du LERASS est très faible ; elle oblige l'équipe de direction à surcompenser, avec tous les risques psychosociaux que cela comporte.

Les équipes semblent souvent se chevaucher dans leurs thématiques de recherche, avec des risques de friction aux frontières, tout particulièrement en sémiologie.

Les doctorants sont soumis à de lourdes inégalités de traitement, en fonction de leur université d'inscription.

Le LERASS, qui se présente comme étant à la fois pluridisciplinaire et interdisciplinaire, n'explique pas assez clairement sa démarche et les apports particuliers de cette posture.

Au vu de la qualité et de la diversité de ses travaux produits par l'unité, l'attractivité internationale du laboratoire reste encore faible.

Recommandations

Il sera sans doute bon de faire un bilan à mi-parcours du quinquennal pour tirer la leçon de la répartition en huit équipes ; une recomposition thématique plus lisible de l'extérieur serait appréciable (cette recommandation avait déjà été faite par les experts en 2010).

Si les tutelles ont fait un effort significatif de maintien des effectifs en enseignants-chercheurs, il conviendrait de poursuivre cet effort en évitant de maintenir l'équipe administrative à son actuel niveau de faiblesse.

S'il faut saluer les ouvertures faites aux études de genre, aux études sur la ville durable, à la recherche translationnelle en santé, les efforts déployés en matière de publications transversales doivent être poursuivis. Il faudra, notamment, veiller à leur intégration dans la dynamique disciplinaire propre au laboratoire à l'occasion de journées d'études, de colloques, de publications. En d'autres termes, veiller à ce que le laboratoire ne se transforme, progressivement, en un simple hébergeur d'équipes autocrates.

Laboratoire d'Études et de Recherches en Sciences Sociales, LERASS, U Toulouse 3, U Montpellier 3, U Toulouse,
M. Pascal MARCHAND

Il serait souhaitable que l'ouverture internationale du laboratoire soit renforcée grâce à des invitations plus nombreuses de collègues étrangers, grâce à une utilisation plus systématique des moyens mis à la disposition par les universités de tutelle pour renforcer l'internationalisation du vivier doctoral, grâce aux possibilités offertes par le numérique. Le tropisme latino-américain du LERASS doit être maintenu mais il devrait être contrebalancé par un intérêt plus soutenu pour les approches anglophones en sciences de la communication. D'une manière plus générale, la présence de la langue anglaise, notamment dans les livres et revues du centre de documentation, devrait être plus systématiquement encouragée.

L'unité devra travailler à la cohérence scientifique du laboratoire en particulier concernant la notion d'interdisciplinarité qui est au cœur du projet de recherche collectif.