

# HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Évaluation du HCERES sur l'unité :  
Cultures et Littératures des Mondes Anglophones  
CLIMAS  
sous tutelle des  
établissements et organismes :  
Université Bordeaux Montaigne

# HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

*Pour le HCERES,<sup>1</sup>*

Didier HOUSSIN, président

*Au nom du comité d'experts,<sup>2</sup>*

André KAENEL, président du comité

---

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014,

<sup>1</sup> Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

<sup>2</sup> Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

# Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.  
Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité :	Cultures et Littératures des Mondes Anglophones
Acronyme de l'unité :	CLIMAS
Label demandé :	EA
N° actuel :	EA 4196
Nom du directeur (en 2014-2015) :	M <sup>me</sup> Nathalie JAECK
Nom du porteur de projet (2016-2020) :	M <sup>me</sup> Nathalie JAECK

## Membres du comité d'experts

Président :	M. André KAENEL, Université de Lorraine
Experts :	M <sup>me</sup> Sylvie MATHE, Aix-Marseille Université (représentante du CNU) M <sup>me</sup> Sara THORNTON, Université Paris-Diderot M. Timothy WHITTON, Université Blaise Pascal, Clermont-Ferrand

Délégué scientifique représentant du HCERES :

M<sup>me</sup> Laurence Talairach-VIELMAS

Représentant des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M. Michel PERNOT, Université Bordeaux Montaigne

M. Sandro LANDI (directeur de l'École Doctorale n°50 « Montaigne - Humanités »)

## 1 • Introduction

### Historique et localisation géographique de l'unité

CLIMAS est une Équipe d'Accueil (EA 4196) de l'Université Bordeaux-Montaigne issue de la restructuration de trois unités qui ont fusionné en 2007 : le CLAN (Cultures et Littératures d'Amérique du Nord), le GERB (Groupe d'Études et de Recherches Britanniques) et le CEC (Centre d'Études Canadiennes).

### Équipe de direction

Directrice : M<sup>me</sup> Nathalie JAECK

Directeur adjoint : M. Lionel LARRE

### Nomenclature HCERES

SHS5\_2 Littératures et langues étrangères, Civilisations, Cultures et langues régionales

### Effectifs de l'unité

Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2014	Nombre au 01/01/2016
<b>N1</b> : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	41	41
<b>N2</b> : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés		
<b>N3</b> : Autres personnels titulaires (n'ayant pas d'obligation de recherche)		
<b>N4</b> : Autres enseignants-chercheurs (PREM, ECC, etc.)	1	1
<b>N5</b> : Autres chercheurs (DREM, Post-doctorants, visiteurs etc.)		
<b>N6</b> : Autres personnels contractuels (n'ayant pas d'obligation de recherche)		
<b>TOTAL N1 à N6</b>	<b>42</b>	<b>42</b>

Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2014	Nombre au 01/01/2016
Doctorants	39	
Thèses soutenues	29	
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité	0	
Nombre d'HDR soutenues	5	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	15	15

## 2 • Appréciation sur l'unité

### Avis global sur l'unité

CLIMAS (EA 4196) est issu de la restructuration de trois unités qui ont fusionné en 2007 : le CLAN (Cultures et Littératures d'Amérique du Nord), le GERB (Groupe d'Études et de Recherches Britanniques) et le CEC (Centre d'Études Canadiennes). CLIMAS a poursuivi ses activités dans un esprit de coopération et créativité qui s'est maintenu au gré des départs en retraite et des mutations. Ses nombreuses publications témoignent de son dynamisme, renforcé par le rattachement récent d'un groupe de linguistes qui y contribuent à la faveur de collaborations internes.

La large palette d'activités affichée par CLIMAS s'accompagne de nombreuses initiatives individuelles. Différents types d'activités scientifiques cohabitent au sein de l'unité et contribuent à un foisonnement scientifique qui se double d'une ouverture croissante, depuis le précédent quinquennal, vis-à-vis de l'étranger et du monde socio-économique

### Points forts et possibilités liées au contexte

La dynamique scientifique de CLIMAS fonctionne bien pour la majorité des chercheurs. Depuis 2010, un effort appréciable a été fait pour améliorer et développer la production scientifique de l'unité, ce qui démontre l'attractivité et la fécondité des trois thèmes dans la stimulation et le rassemblement des chercheurs. Le thème émergent, « Puissance du Mineur », qui est déjà productif, s'avère prometteur.

La production scientifique est abondante avec une dominante pluri- et interdisciplinaire, en phase avec la politique d'établissement, dont participe l'intégration réussie des linguistes et didacticiens.

Le rayonnement de l'unité est bon et ses liens avec la société civile nourris et variés.

Un nombre stable et important de doctorants bien intégrés est inscrit dans CLIMAS (39 thèses en cours).

### Points faibles et risques liés au contexte

CLIMAS peine à développer une culture de projets, point sur lequel le dossier sollicitait l'avis du comité d'experts, et ne fait état d'aucun programme financé. Pourtant, l'université dispose d'un pôle ingénierie susceptible d'accompagner ses membres dans le montage de dossiers ANR ou européens.

CLIMAS a récemment bénéficié de bureaux dans la MSH, mais il serait souhaitable, à ce stade de son évolution, que l'unité puisse être rapidement soutenue en termes de matériel - surtout informatique -, et de personnels (secrétariat, aide pour le maintien du site web), ainsi que de supports budgétaires pour les contrats doctoraux et les postes d'ATER. Dans le cas contraire, sa progression pourrait être sérieusement freinée et sa vitalité (augmentation des effectifs, intégration des doctorants) en souffrir.

L'identité angliciste des recherches menées par l'unité n'est pas également affirmée dans chacun des trois thèmes. Les nombreuses ouvertures et collaborations scientifiques extérieures, qui constituent un atout, comportent aussi un risque de dilution.

Par ailleurs, on peut se demander si l'ambition de transdisciplinarité affichée par l'unité ne pourrait pas se traduire mieux dans les projets de thèse inscrits.

### Recommandations

CLIMAS doit poursuivre les activités pluri- et interdisciplinaires stimulées par un environnement de recherche des plus dynamiques tout en veillant à ce que son identité angliciste ne soit pas diluée dans des projets mixtes et des collaborations avec d'autres laboratoires.

Il faudra également mieux marquer les caractères distinctifs de chaque thème et éviter certains recouvrements qui semblent, sinon invalider, du moins brouiller la cohérence de la répartition proposée.

L'acquisition d'une culture de projets pour améliorer les financements s'impose. L'unité doit réagir mieux par rapport aux demandes nouvelles adressées au monde universitaire.