

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Évaluation du HCERES sur l'unité :

EMLYON Recherche

sous tutelle des

établissements et organismes :

EMLYON

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Pour le HCERES,¹

Didier HOUSSIN, président

Au nom du comité d'experts,²

Jérôme CABY, président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014,

¹ Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.
Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité : EMLYON Recherche

Acronyme de l'unité :

Label demandé :

N° actuel :

Nom du directeur
(en 2014-2015) : M. Philippe MONIN

Nom du porteur de projet
(2016-2020) : M. Philippe MONIN

Membres du comité d'experts

Président : M. Jérôme CABY, ICN Business School, Nancy

Experts : M^{me} Emmanuelle LE NAGARD, ESSEC

M^{me} Véronique MALLERET, HEC Paris

M. Franck MORAUX, Université de Rennes 1

M^{me} Véronique PERRET, Université Paris Dauphine

M^{me} Géraldine SCHMIDT, IAE de Paris, Université Paris 1 Sorbonne

Déléguée scientifique représentant du HCERES :

M^{me} Aude DEVILLE

Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M. Bernard BELLETANTE, EMLYON Business School

M. Bernard FORGUES, EMLYON Business School

M. Thierry PICO, EMLYON Business School

M. Peter WIRTZ (représentant de l'ED n° 486 SEG, « Sciences économiques et gestion »)

1 • Introduction

Historique et localisation géographique de l'unité

L'unité de recherche EMLYON Recherche est l'unité propre de recherche de l'établissement EMLYON Business School. Cette unité propre a été formellement constituée le premier septembre 2008 sur la base d'activités académiques déployées depuis plus d'une vingtaine d'années au sein de l'établissement. Elle regroupe l'ensemble des chercheurs de l'école, à l'exception de trois d'entre eux qui exercent leurs activités de recherche dans leurs domaines de spécialité respectifs (Sciences Économiques et Sciences de l'Ingénieur) au sein de laboratoires d'universités de proximité.

En 2009, EMLYON a sollicité le HCERES pour déterminer si l'évaluation des unités propres de recherche des grandes écoles de management rentrait dans son champ d'activité. La réponse fut positive et EMLYON Recherche devint la première unité propre de recherche d'une grande école de management à être évaluée par le HCERES.

EMLYON Business School, association régie par la loi du 1er juillet 1901, est l'une des meilleures écoles de commerce européennes (classement du Financial Times), et la qualité des services qu'elle offre est reconnue au travers des accréditations AACSB (Association to Advance Collegiate School of Business), AMBA (Association of MBAs), EQUIS délivrées par les trois principales agences internationales d'accréditation qualité dans le domaine des écoles de management.

L'ensemble des activités de recherche d'EMLYON Recherche est localisé sur un site unique à Ecully dans la banlieue lyonnaise, même si une activité de recherche émergente se développe (et surtout, est appelée à se développer) sur le campus de l'école à Shanghai (Chine).

Équipe de direction

EMLYON Recherche est dirigée par M. Philippe MONIN, Directeur de la Recherche de l'EMLYON. Elle compte 5 thèmes dirigés respectivement par M. Alain FAYOLLE (Centre de Recherche en Entrepreneuriat - CRE), M. Pierre-Yves GOMEZ (Institut Français de Gouvernance d'Entreprise - IFGE), M. Ignasi MARTI-LANUZA (Organisation, Carrières et Nouvelles Elites - OCE), M. Olivier LE COURTOIS (Center for Financial Risks Analysis - CEFRA) et M. Alexander GROH (Research Center in Entrepreneurial Finance - RECENTFIN).

Nomenclature HCERES

SHS1_2 : Finance, Management

Effectifs de l'unité

Effectifs de l'unité (voir p.10 du dossier Evaluation)	Nombre au 30/06/2014	Nombre au 01/01/2016
N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés *	92	100
N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés		
N3 : Autres personnels titulaires (n'ayant pas d'obligation de recherche)	14	10
N4 : Autres enseignants-chercheurs (PREM, ECC, etc.)		
N5 : Autres chercheurs (DREM, Post-doctorants, visiteurs etc.)	3	5
N6 : Autres personnels contractuels (n'ayant pas d'obligation de recherche)		
TOTAL N1 à N6	109	115

* Tous en contrat CDI ETP à EMLYON Business School

Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2014	Nombre au 01/01/2016
Doctorants *	25	30
Thèses soutenues ** (01.09.2009 au 31.09.2014)	39	48
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité	2	5
Nombre d'HDR soutenues ***	7	9
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	23	25

* Total des doctorants et des étudiants PhD

** 22 thèses de doctorat soutenues en France, 3 thèses de doctorat soutenues à l'étranger et 14 thèses de PhD EMLYON Business School

*** HDR soutenues par des enseignants-chercheurs de l'EMLYON Business School au cours de la période de référence

2 • Appréciation sur l'unité

Avis global sur l'unité

La production de recherche de l'unité est de très bon niveau, à la fois qualitativement et quantitativement, avec une forte progression des publications structurantes du champ. Dans les champs de spécialité qui ont été choisis par l'unité et structurés en thèmes de recherche, l'entrepreneuriat en particulier, l'EMLYON Recherche est une unité de recherche reconnue par les milieux académique et professionnel aux niveaux national et international. L'unité a une culture organisationnelle entrepreneuriale en cohérence avec la stratégie de l'établissement. Elle favorise et soutient les initiatives dans un climat de travail favorable et stimulant qui a été apprécié très positivement par le comité d'experts.

La situation actuelle de l'EMLYON Recherche, avec la cohabitation d'un PhD propre non reconnu par l'Etat et de diverses collaborations avec des écoles doctorales françaises, est inédite. Compte tenu du réel potentiel en termes d'encadrement du doctorat, il serait souhaitable que le rôle de l'EMLYON dans l'école doctorale (ED 486 SEG - Sciences de gestion) de la ComUE de Lyon soit clarifié et institutionnalisé.

L'avis du comité d'experts est également très positif sur la dynamique de la recherche au sein de l'unité et l'ambition affichée par les trois « clusters d'excellence » de visibilité mondiale qui articulent un triptyque Recherche / Enseignement / Relations avec les entreprises. Néanmoins, il attire l'attention sur la nécessité de mettre en œuvre un management du corps enseignant adapté à la phase de transition qui s'annonce pour ne pas altérer la culture organisationnelle entrepreneuriale.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité affiche une production de recherche de très bon niveau, en particulier dans ses domaines de spécialisation comme l'entrepreneuriat. Elle parvient également à avoir une visibilité réelle dans le débat public et ses chercheurs sont régulièrement sollicités pour participer à des expertises intéressantes la société civile, principalement au niveau national, mais aussi au niveau international. Elle bénéficie également de relations nourries avec les entreprises, ce qui est le propre des écoles de management, et d'une implantation dans un territoire économique dynamique (Lyon et plus largement la région Rhône-Alpes) où elle est considérée comme un acteur de référence.

La reconnaissance internationale de l'école au niveau international (classement du *Financial Times*, accréditations internationales AACSB, AMBA, EQUIS) lui confère une visibilité et une attractivité incontestable notamment en matière de recrutement de chercheurs à haut potentiel.

La culture organisationnelle entrepreneuriale est véritablement une force de l'EMLYON Recherche. Dans un univers où la bureaucratie décourage souvent les chercheurs de se lancer dans de nouveaux projets, l'EMLYON apparaît comme une exception très positive où les projets et les initiatives sont encouragés et soutenus. L'ambition affichée par l'école devra veiller à préserver cet environnement intellectuel stimulant. Les développements prévus en Chine sont une opportunité intéressante pour dépasser le stade de l'internationalisation et engager une véritable globalisation non seulement de l'école, mais aussi de son activité de recherche avec des thématiques centrées sur des préoccupations de marché très différentes de celles observées en occident.

Points faibles et risques liés au contexte

L'unité affiche un taux de turnover relativement élevé (12 départs en 2013-14) qui pourrait contrarier les ambitions de l'école et la volonté d'augmenter les effectifs. Si l'EMLYON Recherche organise régulièrement des réunions internationales, il s'agit plus souvent de workshops que de conférences majeures nationales ou internationales, sauf dans le domaine de l'entrepreneuriat (conférences Babson et RENT) ou encore dans le domaine de la finance (conférence de l'AFFI). La montée en puissance de la visibilité de l'EMLYON dans les nouveaux clusters passera sans doute par une activité plus dense en la matière.

En termes institutionnels, le positionnement de l'EMLYON vis-à-vis de la ComUE de Lyon et de la formation doctorale n'est pas tranché. Il y a un réel souhait de l'école de pouvoir être un membre à part entière de l'école doctorale de la ComUE de Lyon. L'EMLYON a une importante « force de frappe » en matière d'encadrement doctoral

avec 19 professeurs disposant d'une HDR et 4 professeurs étrangers ayant une expérience avérée d'encadrement), même si on constate aujourd'hui une concentration sur quelques directeurs de thèse qui s'explique notamment par l'orientation thématique du PhD (Stratégie et Organisation). Si le dossier devait connaître une issue favorable, la disparition du PhD dans sa forme actuelle devrait être engagée pour pouvoir l'insérer dans le cadre du fonctionnement des écoles doctorales françaises. Cela demanderait notamment des ajustements sensibles et une clarification de la politique actuelle d'encadrement doctorale pour respecter les règles usuelles en la matière (nombre d'encadrement par directeur, durée des thèses, implication des chercheurs).

Recommandations

Il serait souhaitable de mettre en place une politique de rétention des chercheurs après avoir identifié de façon systématisée les raisons qui ont présidé aux départs des dernières années, ce qui ne semble pas être le cas à ce jour, même si des éléments ont été évoqués lors des discussions, comme le problème de l'emploi des conjoints pour des collègues étrangers. Ce point est d'autant plus important qu'il participe de la possibilité pour l'EMLYON Recherche de constituer les clusters mondiaux d'excellence. Cela ne sera possible que si le management du corps enseignant fait de la fidélisation des chercheurs une de ses priorités. Cela concerne également les chercheurs qui ne seront pas directement concernés par les clusters qui sont nécessaires à une école de management généraliste comme EMLYON et qui pourraient vouloir rejoindre des institutions plus centrées sur leurs problématiques de recherche. Cette politique pourra ainsi permettre de poursuivre la montée en gamme des publications des chercheurs d'EMLYON Recherche. Le projet EMLYON Knowledge est une véritable opportunité pour mieux organiser et projeter les résultats des recherches dans le débat public et dépasser la notoriété individuelle de tel ou tel chercheur. Compte tenu du public visé (entreprises et anciens), c'est aussi un outil potentiel au service du développement des financements de la recherche par la possibilité que cela peut ouvrir, par exemple de financements de chaires.