

# HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Évaluation du HCERES sur l'unité :

Conception de l'Action en Situation

CoActiS

sous tutelle des

établissements et organismes :

Université Lumière - Lyon 2

Université Jean Monnet Saint-Étienne - UJM

# HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

*Pour le HCERES,<sup>1</sup>*

Didier HOUSSIN, président

*Au nom du comité d'experts,<sup>2</sup>*

Véronique DES GARETS, présidente du comité

---

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014,

<sup>1</sup> Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

<sup>2</sup> Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

# Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.  
Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité :	Conception de l'Action en Situation
Acronyme de l'unité :	CoActiS
Label demandé :	EA
N° actuel :	EA 4161
Nom du directeur (en 2014-2015) :	M <sup>me</sup> Martine SEVILLE
Nom du porteur de projet (2016-2020) :	M <sup>me</sup> Martine SEVILLE

## Membres du comité d'experts

Président :	M <sup>me</sup> Véronique DES GARETS, Université de Tours
Experts :	M. Franck AGGERI, École des Mines, Paris
	M. Gilles GAREL, Conservatoire National des Arts et Métiers
	M. Gérald NARO, Université de Montpellier (Représentant du CNU)

### Déléguée scientifique représentant du HCERES :

M<sup>me</sup> Aude DEVILLE

### Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M. Jean-Yves COTTIN, Université Jean Monnet Saint-Étienne

M<sup>me</sup> Anne-Laure GRAS, Université Lumière Lyon 2

M. Yanni GUNNELL, Université Lumière Lyon 2

M. Jean-Yves LESUEUR (Directeur de l'École Doctorale de « Sciences Economiques et de Gestion » n°486)

## 1 • Introduction

### Historique et localisation géographique de l'unité

L'unité de recherche Conception de l'Action en Situation (CoActiS) a été créée en 2007, suite à la fusion des deux unités de recherche en sciences de gestion des universités Jean Monnet de Saint-Étienne (UJM) et Lumière Lyon 2. Elle est située dans ces deux universités ainsi qu'à l'IUT de Roanne.

### Équipe de direction

CoActiS est dirigée depuis juin 2013 par M<sup>me</sup> Martine SEVILLE, de l'Université Lumière Lyon 2 et M<sup>me</sup> Laure AMBROISE de l'Université Jean Monnet Saint-Étienne (directeur adjoint), suite au départ en détachement de M. Franck TANNERY. La direction est assistée d'un conseil de laboratoire, créé en 2011.

### Nomenclature HCERES

SHS1\_2 : Finance, Management

### Effectifs de l'unité

Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2014	Nombre au 01/01/2016
<b>N1</b> : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	47	54
<b>N2</b> : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés		
<b>N3</b> : Autres personnels titulaires (n'ayant pas d'obligation de recherche)	2	2
<b>N4</b> : Autres enseignants-chercheurs (PREM, ECC, etc.)		
<b>N5</b> : Autres chercheurs (DREM, Post-doctorants, visiteurs etc.)		
<b>N6</b> : Autres personnels contractuels (n'ayant pas d'obligation de recherche)	2	2
<b>TOTAL N1 à N6</b>	<b>51</b>	<b>58</b>

<b>Effectifs de l'unité</b>	<b>Nombre au 30/06/2014</b>	<b>Nombre au 01/01/2016</b>
Doctorants	12	20
Thèses soutenues	8	9
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité (devenu ingénieur d'étude Plan PME)	1	1
Nombre d'HDR soutenues	1	4
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	10	13

## 2 • Appréciation sur l'unité

### Avis global sur l'unité

CoActiS est une équipe d'accueil pluridisciplinaire en Sciences de Gestion. Elle accueille des enseignants-chercheurs dans les domaines du marketing, de la stratégie, de la finance, de la gestion des ressources humaines... Lors du contrat 2009-2014, CoActiS a d'abord été organisé autour de projets financés structurés dans le prolongement du contrat précédent. L'objectif scientifique a été centré sur les formes et les dynamiques de croissance des organisations et des entreprises. Les projets ont été consacrés aux leviers et aux freins à la croissance des PME, à l'économie sociale et solidaire et aux dispositifs de santé. Au cours du contrat, les projets sont arrivés à terme, nécessitant une nouvelle structure de l'équipe de recherche. L'unité de recherche a été organisée à partir d'octobre 2013 autour de cinq thèmes scientifiques : stratégies de développement, financement et pilotage des entreprises (StraFip), changement organisationnel et pratiques relationnelles (CoPrel), innovation durable et entrepreneuriat social (InnoDes), Management des systèmes de santé (MaSS) et Cultures de consommation et nouvelles stratégies de marché (CCNSM).

L'unité de recherche a vu son effectif augmenter le long du contrat 2009-2014 et compte en fin de contrat 48 enseignants chercheurs (dont 8 professeurs et 1 Maître de Conférences habilité à diriger des recherches au 30 juin 2014) dont le temps de recherche est réparti sur les 5 thématiques. L'objectif scientifique du laboratoire évolue vers l'analyse et l'aide au pilotage du triptyque Dynamique stratégique - Design Organisationnel et Performances. Chacun des chercheurs peut donc choisir de contribuer à l'un et l'autre des thèmes et participer à des projets transversaux. Cette organisation en thèmes aux contours fluctuant le long du contrat rend l'appréhension de la structure de l'unité complexe. D'autres thèmes peuvent être proposés tout le long du contrat et soumis au comité de direction de l'unité de recherche. Ce type de structure conduit à avoir des thèmes très dépendants d'un ou quelques chercheurs fragilisant en cela leur pérennité.

La production scientifique est en évolution depuis le dernier contrat, 12 articles sont publiés dans des revues classées A, 24 dans des revues classées B et 40 dans des revues classées C. Le nombre de revue internationale a fortement augmenté et deux tiers des revues A et B sont internationales. Il faut noter que l'ensemble des chercheurs ne contribuent pas à ces publications mais la plupart participent à la production par des communications ou des contributions dans des ouvrages collectifs. Du fait de la définition des thèmes et de l'existence des projets transversaux, les publications peuvent relever de plusieurs thèmes simultanément.

L'unité est située sur deux sites principaux, Lyon 2 et Saint-Étienne (complété par Roanne dont les chercheurs de l'IUT appartiennent à l'Université Jean Monnet Saint-Étienne) et toutes les responsabilités du laboratoire sont assurées par des binômes Lyon - Saint-Étienne. Les séminaires et réunions ont lieu alternativement sur les deux sites et les outils de calendrier partagé permettent aux chercheurs de participer aux réunions organisées dans chacun des thèmes s'ils le désirent. La vie collective de l'unité est réelle et les collaborations entre les chercheurs des deux sites habituelles. Les maîtres de conférence sont encouragés à progresser dans leur carrière par la préparation de l'habilitation à diriger des recherches et pour ceux qui le souhaitent le concours d'agrégation en Sciences de Gestion.

L'unité est remarquée au niveau régional par les nombreux contrats réalisés permettant de proposer des outils d'analyse aux décideurs. Ces outils ont permis le développement régional d'un plan PME pour les accompagner dans leur croissance. Une base de données des petites et moyennes entreprises (PME) constituée lors du dernier contrat devrait permettre aux chercheurs d'approfondir leurs analyses des facteurs de performance des PME. La production scientifique devrait en bénéficier.

Le nombre de thèses soutenues est faible puisque 8 thèses seulement ont été soutenues lors du dernier contrat. Trois doctorants dont les directeurs de recherche appartiennent à l'École de Management de Lyon ne participent pas à la vie de l'unité, contrairement aux autres inscrits en thèse qui bénéficient d'un accompagnement individuel et collectif.

Le conseil de laboratoire est large (12 personnes) et permet des décisions collégiales, l'unité est assistée d'un personnel administratif sur chacun des sites, partagé avec d'autres unités, mais d'un soutien réel. Malheureusement les locaux lyonnais sont insuffisants pour permettre un travail de recherche dans de bonnes conditions pour l'ensemble des chercheurs.

### Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité présente une forte interaction avec l'environnement économique et sociale depuis de nombreuses années qui fait sa réputation régionale et qui lui permet d'être considérée par les acteurs de l'environnement comme partenaire dans la construction de projets. Ces projets sont autant de terrains de recherche pour asseoir les recherches réalisées.

Une chaire Économie Sociale et Solidaire a été mise en place à l'initiative de l'unité, ouvrant de nouveaux partenariats et permettant des financements de travaux de recherche

Dans un contexte de contrainte budgétaire, CoActiS a pu, par les contrats réguliers, permettre aux chercheurs de continuer à communiquer dans les colloques internationaux pour apporter une visibilité à leurs travaux.

La taille de l'équipe et son animation donnent une dimension collective à la vie de CoActiS qui se manifeste par les nombreuses interactions entre chercheurs, quelque soit leur statut, leur université de rattachement.

La progression de la proportion des publications internationales est réelle, les nombreuses communications réalisées devraient permettre de futures publications.

### Points faibles et risques liés au contexte

Les publications sont concentrées sur un nombre de chercheurs trop faible et beaucoup de chercheurs limitent leur contribution à des communications dans des colloques. Près de la moitié des publications dans les revues de rang A sont le fait de chercheurs ayant quitté le laboratoire au cours du contrat.

La structuration en thèmes, divisés eux même en volets, risque de créer une dispersion dans les recherches épuisant les chercheurs et réduisant la visibilité du labo sur des compétences fortes.

Le rayonnement de l'unité de recherche est appuyé sur de rares chercheurs et il est généralement limité à la France.

### Recommandations

Si une volonté existe de maintenir dans la durée la viabilité de certains thèmes de recherche, il est nécessaire que les recrutements futurs soient ciblés sur ces thèmes. En effet les thèmes 4 et 5 par exemple sont très dépendants chacun d'un chercheur à l'origine de nombreuses publications qui doit pouvoir intensifier ses collaborations internes.

L'évolution constante annoncée des thèmes de recherche permet aux chercheurs de construire leur propre parcours de recherche mais nécessite une vigilance sur la visibilité de l'unité. Une assise disciplinaire associée à ces thèmes permettrait une lecture plus facile de la structure pour les observateurs extérieurs.

L'objectif scientifique annoncé sur le triptyque Dynamique stratégique - Design organisationnel- Performances est peu lisible. Il devrait être précisé s'il doit être développé dans chacun des thèmes.