



agence d'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

Rapport de l'AERES sur
la structure fédérative :

Groupement de recherche en éthologie
sous tutelle des
établissements et organismes :

Université Rennes 1





agence d'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

Rapport de l'AERES sur
la structure fédérative :
Groupement de recherche en éthologie
sous tutelle des
établissements et organismes :
Université Rennes 1



Le Président de l'AERES

Didier Houssin

Section des unités
de recherche

Le Directeur

Pierre Glorieux

Février 2011



Fédération

Nom de la fédération : Groupement de recherche en Ethologie

Label demandé : Structure Fédérative de Recherche

Nom du directeur : Mme Martine HAUSBERGER

Membres du comité d'experts

Présidente :

Mme Marie TRABALON, Université de Nancy, Vandoeuvre-lès-Nancy

Experts :

M. Dominique ALLAINÉ, Université Claude Bernard - Lyon 1, Villeurbanne

M. Henri COULAUD, Université Paris Descartes, Paris

Mme Catherine SEMAL, Université Victor Segalen - Bordeaux 2, Bordeaux

Représentants présents lors de la visite

Délégué scientifique représentant de l'AERES :

M. Bruno BONTEMPI

Représentant(s) des établissements et organismes tutelles :

M. Claude LABIT, Université Rennes 1



Rapport

1 • Introduction

- Déroulement de l'évaluation :

Le projet scientifique de la FED en Ethologie a été présenté par le Dr Martine Hausberger le 9 Février 2011. Après une présentation synthétique des objectifs, Mme Hausberger a répondu aux diverses questions posées par les quatre membres du comité d'experts.

- Historique de la structure, localisation géographique des chercheurs et description synthétique de son domaine d'activité :

La demande de création de la structure fédérative « Groupement de recherche en Ethologie » est nouvelle. Le projet scientifique s'appuie sur le renouvellement d'un GDR d'Ethologie (GDR 2822 CNRS). Ce GDR a été évalué en 2007 par la section 27 du CNRS et renouvelé pour une durée de 4 ans en 2008.

Ce groupement permet à l'ensemble des éthologistes français dispersés dans différents laboratoires Universitaires Français de type EA, UMR-CNRS, UMR-INRA et UMR-INSERM, de développer des collaborations scientifiques dans le cadre de la recherche et de l'enseignement. Les 125 participants (enseignants-chercheurs / chercheurs) sont répartis sur l'ensemble du territoire français : Dijon, Montpellier, Paris, Rennes, Strasbourg, Toulouse, Tours...

Le domaine d'activité de la FED « Groupement de recherche en Ethologie » repose sur l'étude des différents mécanismes éthologiques qui concourent à l'insertion de l'organisme dans son milieu et à leurs interactions. Dans ce cadre, le comportement est envisagé comme la manifestation du fonctionnement de l'individu à son niveau d'organisation le plus intégré, c'est-à-dire que son étude est incluse dans le système interactif que constitue l'animal et son milieu.

- Equipe de Direction :

L'équipe de direction est constituée d'une directrice (Mme Martine Hausberger) et de 8 membres issus des 8 unités de recherches participantes (2 Professeurs d'Université et 6 Chercheurs CNRS).

La gouvernance sera localisée au sein de l'Université de Rennes 1. Le projet prévoit des réunions avec un point sur les collaborations financées par le Groupement et les faits marquants des différentes équipes.

- Effectifs propres à la structure (personnels affectés spécifiquement à la structure fédérative à la date du dépôt du dossier à l'AERES):

- 1 agent gestionnaire, 1 ingénieur d'étude et 1 secrétaire participent comme appui technique à la structure.
- Ces agents exercent leurs fonctions au sein de l'UMR 6552 - EthoS de l'Université Rennes 1.



2 • Appréciation sur la structure fédérative

- Avis global :

La structure fédérative « Groupement de Recherche en Ethologie » présente un dossier scientifique de haut niveau.

Elle va permettre de faire travailler l'ensemble de la communauté des Ethologistes Français dans un contexte de transfert des connaissances optimal.

- Points forts et opportunités :

La mise en commun de ressources documentaires, d'aides scientifiques (par exemple : matériel scientifique), de développements technologiques, de réalisations de projets scientifiques de grande envergure permettra aux éthologistes français de poursuivre leur recherche dans des conditions très favorables pour se situer en bonne place dans la compétitivité internationale aussi bien dans le cadre de la recherche fondamentale que de la recherche appliquée (comme par exemple l'évaluation des émotions dans le contexte des élevages des animaux de rente afin d'améliorer le bien être animal).

La création d'un diplôme universitaire national d'éthologie impliquant les laboratoires permettra de former de manière optimale des professionnels (animaliers, éleveurs, commerçants animaliers...) et des particuliers à l'étude du comportement des animaux familiers et non familiers. Ce diplôme correspond à un besoin important de la communauté des Ethologistes afin de faire respecter les lois européennes et internationales proclamant le bien être animal.

Ce groupement permettra, en outre, des co-encadrements d'étudiants en master et de doctorants, qui pourront bénéficier d'échanges constructifs lors de réunions scientifiques. Dans le projet, ces réunions sont clairement annoncées ; il s'agit de colloques, de séminaires invitant des personnalités françaises et étrangères, d'ateliers organisés sur des thèmes ciblés, de tables rondes prospectives.

Cette structure présente aussi l'avantage d'augmenter la visibilité de la discipline au sein de la communauté scientifique et du « grand public » parce qu'elle réunira environ 125 enseignants-chercheurs et chercheurs actifs, rattachés à des EPST.

- Points faibles et risques :

Les laboratoires constituant cette structure de recherche sont localisés dans toute la France. Il n'est pas courant qu'une structure fédérative de recherche soit aussi géographiquement dispersée, et on peut penser que cet éloignement physique nuise à une bonne communication entre les différents partenaires. Cependant, il faut noter que ce risque est amoindri par la prévision d'une réunion annuelle sur 2 jours de l'ensemble des équipes et de diverses autres réunions à caractère scientifique affichées dans le projet.

- Recommandations :

Permettre à des chercheurs extérieurs à la FED, et intéressés par l'étude du comportement animal, de participer à leur réunion organisée une fois par an.

Faire connaître l'avancement de leurs travaux à l'ensemble de la communauté scientifique travaillant sur le comportement animal.



3 • Appréciations détaillées :

- Bilan de l'activité scientifique issue de la synergie fédérative :

Parce que cette demande de FED (1ère demande) s'appuie sur le GDR 2822, il est tout à fait légitime de dire que, dans ce cadre, le bilan de l'activité scientifique est extrêmement positif.

Le groupement a permis d'obtenir 2 contrats ANR (actions blanches) grâce à des collaborations scientifiques entre différentes équipes participantes au FED ; de co-encadrer des étudiants de Master 2 (4 étudiants) et des doctorants (3 thèses) dans le cadre de co-tutelle au sein de différentes écoles doctorales.

- Réalité et qualité de l'animation scientifique :

La qualité de l'animation scientifique est excellente car le groupement a permis :

- d'organiser la « XXXIe Conférence Internationale d'Éthologie » en 2009 qui a rassemblé 744 participants originaires de 42 pays (environ 550 communications) ;
- d'avoir des actions communes dans le cadre de la diffusion de la culture scientifique ;
- de réfléchir et de mettre en place un Diplôme Universitaire National d'Éthologie.

- Pertinence et qualité des services techniques communs :

Le dossier ne permet pas d'émettre un avis sur ce point.

- Réalité et degré de mutualisation des moyens des unités :

La mutualisation des moyens des unités est en cours. Elle se manifeste par la mise en commun de ressources de sites de recherche, de matériel scientifique (systèmes télémétriques), et de ressources documentaires.

- Valorisation des résultats de la recherche :

La valorisation des résultats s'effectue selon 3 axes :

- 1- les mécanismes, développement et plasticité comportementale ;
- 2- les fonctions et adaptation ;
- 3- éthologie et société.

Elle s'effectue à travers des publications scientifiques internationales de bon niveau, des livres scientifiques, des livres de vulgarisation, des participations à des manifestations scientifiques (Congrès Internationaux, Nationaux) et des manifestations « grand public » (Sciences en fête, Interview radio, presses écrites et visuelles).

- Pertinence du projet de stratégie scientifique, complémentarité / insertion par rapport aux autres structures fédératives présentes sur ce site.

La pertinence du projet est excellente puisqu'il s'agit d'une structure fédérative nationale qui peut apporter une complémentarité scientifique importante à d'autres structures fédératives locales et nationales. En particulier, ce projet permet d'avoir un interlocuteur privilégié pour aborder tous les domaines qui concernent l'éthologie au niveau des établissements et organismes de tutelles (CNRS, INSERM, INRA, Université) mais également auprès des Industriels (Airbus par exemple), et du « grand public. »

Parce que l'éthologie étudie le comportement animal, elle se place à un niveau central des Sciences de la Vie et de la Psychologie et sait répondre à des questions scientifiques concernant la génétique, l'écologie, la physiologie, etc. d'une façon transdisciplinaire. Les 3 axes de recherche que propose ce projet (voir plus haut) s'inscrivent parfaitement dans cette approche transdisciplinaire.



- **Recommandations aux instances :**

il est important que cette structure reçoive le soutien du MESR afin d'améliorer la lisibilité de la discipline très appréciée du « grand public ». Actuellement, il est dit que les jeunes lycéens « repoussent » ou « désertent » les carrières scientifiques...

Soutenir l'éthologie, parce que discipline séduisante et attractive, serait un bon moyen d'y remédier.