



agence d'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

Rapport de l'AERES sur  
la structure fédérative :

François Bonamy

sous tutelle des  
établissements et organismes :

Université de Nantes

INSERM

Septembre 2011



agence d'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

## Rapport de l'AERES sur la structure fédérative :

François Bonamy

sous tutelle des

établissements et organismes :

Université de Nantes

INSERM

Le Président de l'AERES

Didier Houssin

Section des unités  
de recherche

Le Directeur

Pierre Glorieux

septembre 2011



# Fédération

Nom de la fédération : Structure Fédérative de Recherche François Bonamy

Label demandé :

N° si renouvellement :

Nom du directeur : Mme Patricia LEMARCHAND

# Membres du comité d'experts

Président :

M. Gérard FRIEDLANDER, Université Paris Descartes

Experts :

M. Georges GUELLAËN, Université Paris Est Créteil

M. Laurent JOURNOT, Université de Montpellier

# Représentants présents lors de la visite

Délégué scientifique représentant de l'AERES :

M. Jean ROSENBAUM

Représentant(s) des établissements et organismes tutelles :

M Jacques GIRARDEAU, Université de Nantes

Mme Marianne DESMEDT, INSERM



# Rapport

## 1 • Introduction

La visite d'évaluation s'est déroulée le 22 Septembre 2011

- **Déroulement de l'évaluation :**

Le comité de visite a été reçu par Mme Patricia Lemarchand, porteur du projet présenté.

Les présentations ont été à la fois concises et informatives : bonne sélection des points abordés, présentations claires, bonne qualité des discussions. Les présentations ont porté d'abord sur le bilan de l'IFR auquel cette demande de SFR fait suite, sur le projet (P. Lemarchand) puis sur la prospective des surfaces de recherche et des locaux (J. Guicheux). Deux exemples de plates-formes ont ensuite été montrés : plate-forme génomique (R. Redon) et plateau technique local microPiCell (J. Le Pendu). Enfin, une présentation sur la formation et l'animation scientifique a été faite (V. Gratas).

Le comité de visite a pu poser toutes les questions souhaitées et une discussion de bonne qualité a été menée.

La rencontre avec le personnel affecté à la SFR a ensuite eu lieu. Là encore, discussion de très bonne qualité, avec de nombreux intervenants.

Enfin, un déjeuner a été organisé afin que puisse être menée une discussion avec les représentants des tutelles et des collectivités locales et territoriales : CHU, université, région, ville, Inserm.

- **Historique de la structure, localisation géographique des chercheurs et description synthétique de son domaine d'activité :**

Ce projet de SFR fait suite à l'IFR 26. Il met à disposition des équipes du site (14 équipes ou unités) des plates-formes et plateaux techniques de très bonne qualité.

La plupart des laboratoires participants et des plates-formes sont localisés dans le bâtiment IRT-UN neuf, ouvert en 2009. Quelques plates-formes sont installées dans la Faculté de Médecine ou d'Odontologie ou dans l'Hôtel Dieu, accessibles à pied. Seule la plate-forme d'interactions moléculaires est plus à distance, à la Faculté des Sciences et Techniques. La proximité géographique des équipes qui bénéficient de la SFR est un élément important de son efficacité.

La SFR a une bonne assise sur l'existant en raison de l'habitude des équipes à solliciter cette structure.

- **Equipe de Direction :**

Cette équipe est adéquate en termes de perspective stratégique et opérationnelle

La structure de direction est constituée d'une Directrice, d'un Directeur-adjoint et d'un bureau de 4 membres dont les 2 précédents. Ce bureau joue un rôle majeur.

Ce bureau s'appuie sur le conseil de la SFR, instance très large qu'il est prévu de réunir tous les mois. On peut s'interroger sur l'utilité de réunir aussi souvent une instance aussi large. La recommandation du comité d'évaluation est de prévoir des réunions moins fréquentes du conseil de la SFR.



- Effectifs propres à la structure (personnels affectés spécifiquement à la structure fédérative à la date du dépôt du dossier à l'AERES):

Description : 20 personnes (18.4 ETP) dont 9 statutaires, 9 CDD, 2 CDI.

28 personnels mis à disposition par les équipes. Il est à noter que les plates-formes sont, pour la majorité d'entre elles, implantées dans les locaux des équipes du bâtiment, afin de préserver leur potentiel R & D.

Il apparaît une nécessité absolue pour le comité que les personnels restent affectés à cette structure. A noter que 9 statutaires ont été recrutés depuis 2006 dont 4 personnels Inserm.

## 2 • Appréciation sur la structure fédérative

- Avis global:

L'avis global est très positif : excellent bilan de l'IFR 26 auquel cette SFR fait suite.

Réalisations remarquables en termes de plates-formes mises en œuvre : Génomique fonctionnelle et bioinformatique, Cardiex, vecteurs viraux, transgénèse rats, animalerie petits animaux, MicroPiCell (imagerie), radioactivité, cytométrie en flux, protéines recombinantes.

Remarquable dynamisme, mutualisation, implication des acteurs, réflexion sur la structuration, moyens financiers et potentiel considérables.

- Points forts et opportunités :

Très grand dynamisme dont témoignent la qualité et le nombre des plateformes mises en œuvre.

La SFR est de fait superposée à ce qu'on pourrait appeler le pôle Biologie-Santé de Nantes et inclut toutes les équipes de ce domaine. A noter un accroissement récent très important du nombre de membres.

Très bonne interaction avec l'hôpital.

Très belle réussite de l'interaction avec les partenaires de BiogenOuest

Effort de mutualisation important en termes de potentiel humain

La SFR est l'interlocuteur unique des différentes instances et tutelles. C'est un acteur majeur du site à qui sont délégués des budgets importants (par exemple le CPER)

Gros efforts de communication

- Points faibles et risques :

Il faudra veiller à éviter une inadéquation entre le degré remarquable d'équipement des plates-formes et les ressources humaines de ces plates-formes, y compris la gestion et les aspects de recettes.

Risque de difficultés à faire fonctionner certaines plates-formes en raison du déficit de ressources humaines

Un effort devra être réalisé pour recruter de manière concertée de nouvelles équipes : appels d'offre, équipes ATIP/Avenir

- Recommandations :

Accentuer les activités de valorisation

Renforcer la politique d'attraction, de sélection et d'accueil des nouvelles équipes

Mettre en place un SAB (Scientific Advisory Board : conseil scientifique extérieur) pour l'aide à la décision (création de nouvelles plates-formes, accueil de nouvelles équipes)



### 3 • Appréciations détaillées :

- Bilan de l'activité scientifique issue de la synergie fédérative :

Ce bilan est excellent puisque près de 200 publications ont été effectuées en commun (impliquant au moins 2 équipes)

- Réalité et qualité de l'animation scientifique :

Actions nombreuses et très efficaces. Bilan très positif et nombreux projets parmi lesquels :

- Séminaires de l'IFR : 8/an
- Journées de l'IFR très bien organisées.
- Grand dynamisme en termes de communication. Un poste de chargé de communication a été mis en place co-financé par la SFR et la Région Pays de la Loire.
- Contribution à la formation scientifique de l'école doctorale
- Ouverture vers la ville : passeport recherche et visites des laboratoires, expositions, mise en place d'une commission communication de la SFR

- Pertinence et qualité des services techniques communs :

Le nombre de plates-formes est impressionnant : Génomique fonctionnelle et bioinformatique, Cardiex, vecteurs viraux, transgénése rats, animalerie petits animaux, MicroPiCell (imagerie), radioactivité, cytométrie en flux, protéines recombinantes.

Ces plates-formes sont très utilisées comme l'atteste le nombre de publications qui les mentionnent.

Les plateformes présentées sont justifiées en termes de besoins du site.

Bonne interface de BiogenOuest avec la SFR

Plusieurs plates-formes ont obtenu un label Ibisa : Génomique, Bioinfo, Cardiex, vecteurs viraux, transgénése rat

Ouverture très satisfaisante vers l'extérieur de ces plates-formes

Bonne organisation des plates-formes dans l'interfaçage avec les équipes/unités

Il sera essentiel de veiller à ce que les plates-formes très spécifiques soient convenablement dotées en personnels pérennes et compétents

Les projets de nouvelles plates-formes sont importants. Le comité n'a pas clairement perçu le processus décisionnel à l'origine de ces créations, qui mériterait d'être mieux précisé. En particulier, avant de monter de nouvelles plates-formes, il est nécessaire d'identifier les moyens humains nécessaires pour les faire fonctionner et d'identifier les besoins locaux et régionaux.

Il est nécessaire que l'évolution vers une certification ISO 9001 soit plus clairement envisagée.

- Réalité et degré de mutualisation des moyens des unités :

Mutualisation à hauteur de 6,5% des dotations des unités (90 000 €/an)

Mutualisation d'une partie significative des personnels des unités (28 personnes, 20,4 ETP) pour faire tourner les plates-formes.

Le service gestionnaire des plates-formes a des difficultés à faire les bilans financiers en raison du sous-effectif en termes de personnel pérenne. Cela contribue peut-être à présenter une comptabilité analytique qui ne fait pas apparaître, pour certaines plates-formes, des recettes à la hauteur des dépenses.



- **Valorisation des résultats de la recherche :**

La structure fédérative joue un rôle de facilitateur pour accueillir et faciliter le démarrage de 6 start-up. Ces entreprises bénéficient d'un accès privilégié aux plates-formes.

Continuer à accompagner le développement de ces jeunes entreprises en facilitant l'accès aux équipements

Le comité recommande d'aider à mieux valoriser les résultats scientifiques en dégagant, avec l'aide des tutelles, des moyens humains pour sensibiliser les équipes à la brevetabilité de leurs résultats.

- **Pertinence du projet de stratégie scientifique, complémentarité / insertion par rapport aux autres structures fédératives présentes sur ce site.**

Cette SFR est la seule structure fédérative de la ville dans le domaine biologie/santé.

Elle présente un très bon recouvrement avec l'école doctorale

C'est un acteur majeur dans la stratégie de développement de la Région dans ce champ.

Il existe une volonté de renforcer des axes de recherche et de faire émerger un nouvel axe (maladies infectieuses) par le regroupement d'équipes à travers un programme immobilier ambitieux déjà programmé et dans lequel la SFR joue un rôle moteur

Nantes, le jeudi 13 octobre 2011

REF : JG/PTi - 2011 RECH N° 341  
SUIVI PAR : Jacques GIRARDEAU  
Objet : Rapport d'évaluation - S2SF120003020  
- SFR François Bonamy - 0440984F

LE PRÉSIDENT

à

Monsieur Pierre GLORIEUX  
Directeur de la section des unités de  
recherche  
AERES

Monsieur le directeur,

Je vous prie de trouver ci-joint les observations de portée générale de Madame Patricia LEMARCHAND concernant le rapport d'évaluation de la Structure Fédérative de Recherche (SFR) François Bonamy, observations que j'approuve bien évidemment.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le directeur, l'expression de mes sentiments les plus cordiaux.

Yves LECCINTE



**INSTITUT FEDERATIF DE RECHERCHE  
THERAPEUTIQUE DE NANTES IFR26**

Directeur : Jacques LE PENDU  
Directrice Adj : Patricia LEMARCHAND  
Coordonateur : Jean-Marie HESLAN

Nantes, le 12 octobre 2012

Objet : *réponse au rapport d'évaluation de l'AERES sur la SFR François Bonamy (ref : B2012-EV-0440984F-S2SF120003020-RT).*

Nous avons pris connaissance du rapport du comité d'experts AERES concernant la Structure Fédérative de Recherche (SFR) François Bonamy.

Nous souhaitons remercier les membres du comité d'experts pour le temps qu'ils nous ont consacré en analysant de façon détaillée notre projet, pour la qualité des échanges qui ont eu lieu lors de la visite d'évaluation, pour l'ensemble des remarques jugées très positives et pour les suggestions constructives, que nous allons prendre en compte.

En particulier nous avons bien identifié le risque de difficultés à faire fonctionner certaines plates-formes en raison du déficit de ressources humaines. Nous allons concentrer nos efforts, avec l'aide de nos tutelles, sur le renforcement des moyens humains nécessaires au fonctionnement des plateformes déjà en place ou susceptibles d'être créées ou agrandies dans les prochaines années.

Pour le bureau de la SFR,



P. Lemarchand