



agence d'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

Rapport de l'AERES sur l'unité :

Ecologie et Dynamique des Systèmes Anthropisés

sous tutelle des

établissements et organismes :

Université de Picardie Jules Verne

Novembre 2011



agence d'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

Le Président de l'AERES

Didier Houssin

Section des Unités
de recherche

Le Directeur

Pierre Glaudes



Unité

Nom de l'unité : Ecologie et Dynamique des Systèmes Anthropisés (EDYSAN)

Label demandé : Equipe d'Accueil

N° si renouvellement :

Nom du directeur : Monsieur Guillaume DECOCO

Membres du comité d'experts

Président : Monsieur Jacques BAUDRY, Rennes

Experts :

Monsieur Jean-Paul AMAT, Paris

Monsieur Rachid CHEDDADI, Montpellier

Monsieur Jean-Luc DUPOUEY, Nancy

Monsieur Marc GALOCHET, Arras, représentant CNU 23

Madame Elisabeth JAMET, Toulouse

Monsieur Thierry TATONI, Aix-Marseille

Représentants présents lors de la visite

Délégué scientifique représentant de l'AERES :

Monsieur Claude MARANGES

Représentant(s) des établissements et organismes tutelles de l'unité :

Monsieur Stéphane DUEZ, Université de Picardie Jules Verne

Monsieur Mhand HIFI, Université de Picardie Jules Verne

Monsieur Saïd KAMEL, Université de Picardie Jules Verne



Rapport

1 • Introduction

- Date et déroulement de la visite :

La visite a eu lieu le 16 novembre 2011. Après un bref entretien à huis clos entre le comité d'experts et le délégué scientifique, les activités de l'unité ont été présentées. Successivement ont été présentés l'unité EDSAN, le bilan de l'unité DYSAN (JE 2532) et le projet scientifique de l'unité EDYSAN. Après le déjeuner, le comité a rencontré successivement les enseignants-chercheurs (EC sans les chefs d'équipes ni le directeur d'unité), les doctorants et les post-docs et les personnels techniques et administratifs. Après une rencontre avec la tutelle, puis le directeur et son équipe de direction, le comité s'est réuni à huis clos pour conclure et préparer le rapport.

- Historique et localisation géographique de l'unité et description synthétique de son domaine et de ses activités :

L'unité EDYSAN est une nouvelle équipe composée de l'équipe DYSAN et d'enseignants-chercheurs et BIATOSS de l'équipe associée EA3900 BioPI (Biologie des plantes et contrôle des insectes ravageurs).

L'équipe est localisée à l'Université de Picardie Jules Verne, sur trois sites différents.

L'équipe mène des recherches en écologie, à des échelles très variées depuis le niveau biomoléculaire jusqu'au paysage pour comprendre et gérer les systèmes anthropisés.

- Equipe de Direction :

Monsieur Guillaume Decocq

Monsieur Frédéric Dubois

Madame Geneviève Prévost

- Effectifs de l'unité : (sur la base du dossier déposé à l'AERES) :

	Dans le bilan	Dans le projet
N1 : Nombre d'enseignants-chercheurs (cf. Formulaire 2.1 du dossier de l'unité)	21	22
N2 : Nombre de chercheurs des EPST ou EPIC (cf. Formulaire 2.3 du dossier de l'unité)	1	1
N3 : Nombre d'autres enseignants-chercheurs et chercheurs y compris chercheurs post-doctorants (cf. Formulaire 2.2, 2.4 et 2.7 du dossier de l'unité)	2	1
N4 : Nombre d'ingénieurs, techniciens et de personnels administratifs titulaires (cf. Formulaire 2.5 du dossier de l'unité)	4,9	5,9
N5 : Nombre d'ingénieurs, techniciens et de personnels administratifs non titulaires (cf. Formulaire 2.6 du dossier de l'unité)	0	
N6 : Nombre de doctorants (cf. Formulaire 2.8 du dossier de l'unité)	10	
N7 : Nombre de personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	8	10



2 • Appréciation sur l'unité

- Avis global sur l'unité :

L'unité présente un projet ambitieux fédérant des compétences très variées pour une approche globale d'écosystèmes forestiers et d'agrosystèmes. Cette approche va de processus fins aux échelles moléculaires à des processus à l'échelle du paysage, comme l'effet de la fragmentation des habitats sur les populations, en passant par des interactions entre espèces au sein de réseaux trophiques.

Cette équipe pluridisciplinaire, relativement jeune et dynamique, est animée par un directeur et des responsables d'axe de recherche tous compétents, appréciés et soutenus par l'ensemble de l'équipe, engendrant un contexte favorable d'émulation scientifique en prise avec la recherche fondamentale mais aussi appliquée.

Ce projet est partagé par l'ensemble des membres de l'unité de recherche dont la motivation de l'engagement unanime augure une certaine réussite. Le soutien de l'Université est aussi un gage de réussite.

- Points forts et opportunités :

Les compétences acquises et reconnues dans l'étude des écosystèmes forestiers, visibles au regard du nombre de publications et communications scientifiques nationales et internationales, doivent être conservées et articulées avec la nouvelle orientation envisagée vers les agrosystèmes.

Le positionnement thématique de l'unité EDYSAN semble judicieux et adapté au contexte agricole des plaines picardes et du nord de la France. Les nombreux partenariats avec le tissu local et régional témoignent d'ailleurs du besoin dans ce domaine scientifique d'application.

Pour assurer l'articulation entre les trois thématiques de l'unité (1. Dynamique des interactions sociétés-écosystèmes ; 2. Ecophysiologie et écologie fonctionnelle des communautés végétales ; 3. Ecophysiologie et écologie évolutive des interactions hôte/parasite), le projet est structuré autour d'un axe transversal « Du gène au paysage : impact des nouveaux systèmes de production ».

Ce projet exprime une volonté de prise en compte de l'économie régionale, en particulier des politiques de soutien à l'agriculture et à l'agro-alimentaire formalisées par le Pôle de compétitivité « Industries et Agro-Ressources » (IAR).

La forte adhésion des personnels permanents (enseignants-chercheurs et BIATOSS) et non permanents (doctorants, post-doctorants) au projet est un autre point fort. Cette adhésion s'est traduite, lors de la visite du comité d'experts par la présence de nombreux personnels non permanents (doctorants et post-doctorants).

- Points à améliorer et risques :

Pour réussir dans sa nouvelle configuration, l'équipe doit organiser une communication active entre les trois thématiques par une animation scientifique et organisationnelle.

Une attention particulière doit être apportée au thème 2 qui présente des points de fragilité : faible effectif de permanents, pyramide des âges peu favorable, activité dépendant de collaborations. La réintégration des « contributeurs non publiants » doit faire l'objet d'une attention particulière.

L'équipe doit positionner ses recherches dans le contexte international. L'état de l'art n'est pas précisé dans le document fourni. C'est un point important pour un laboratoire de taille modeste qui doit développer des recherches originales pour être reconnu et financé.

Le soutien technique est insuffisant (6,1 ETP affichés pour 23 EC). De plus, trois personnels techniques figurent également dans l'organigramme d'un autre laboratoire de l'Université de Picardie Jules Verne.



- **Recommandations :**

Il faut encourager la prise de responsabilités administratives ou scientifiques des jeunes enseignants-chercheurs pour décharger la direction et préparer l'avenir. En particulier, faire en sorte que le directeur soit déchargé de sa responsabilité de thème, ce qui évitera les éventuels conflits d'intérêt.

Trouver une localisation unique de l'ensemble des personnels pour permettre des échanges au quotidien et renforcer la dynamique du projet transversal semble nécessaire pour créer une vie de laboratoire stimulante et épanouissante.

S'assurer que chaque doctorant soit auteur, au moins, d'une publication pour son travail de thèse avant soutenance. Au cours du précédent contrat, environ un tiers des doctorants n'était pas co-auteur d'une publication. De même la durée moyenne des thèses devrait être réduite (environ 4 ans au cours du précédent contrat).

Solliciter activement une labellisation auprès d'un organisme de recherche (INRA ou CNRS INEE).

- **Données de production :**

(cf. http://www.aeres-evaluation.fr/IMG/pdf/Criteres_Identification_Ensgts-Chercheurs.pdf)

A1 : Nombre de producteurs parmi les chercheurs et enseignants chercheurs référencés en N1 et N2 dans la colonne projet	23
A2 : Nombre de producteurs parmi les autres personnels référencés en N3, N4 et N5 dans la colonne projet	0
A3 : Taux de producteurs de l'unité [A1/(N1+N2)]	100
A4 : Nombre d'HDR soutenues (cf. Formulaire 2.10 du dossier de l'unité)	1
A5 : Nombre de thèses soutenues (cf. Formulaire 2.9 du dossier de l'unité)	4



3 • Appréciations détaillées :

- **Appréciation sur la qualité scientifique et la production**

L'unité DYSAN bénéficie d'un statut de jeune équipe (JE 2532) depuis le début du contrat quadriennal 2008-2011. Elle présente un bilan positif qui lui permet aujourd'hui de proposer une évolution vers une unité qui intègre deux autres équipes. Sa thématique de recherche s'est centrée sur les interactions entre les écosystèmes forestiers/agrosystèmes et la société. L'approche utilisée intègre une vision historique (quelques siècles) de l'utilisation des terres, de leur aménagement, de la fragmentation artificielle des forêts. L'objectif affiché de la thématique est de rendre l'utilisation des terres plus respectueuse de l'environnement, d'améliorer la biodiversité en général et donc de contribuer aux réflexions sur le développement durable à long terme.

- ***Pertinence et originalité des recherches, qualité et impact des résultats***

Les recherches menées par l'équipe DYSAN correspondent à des thématiques existantes tant au niveau national qu'international. Cependant, cette équipe se situe dans une région fortement anthropisée depuis plusieurs décennies et où les pratiques agricoles et le déboisement ont eu un impact majeur sur les écosystèmes, leur diversité végétale et animale, et de manière plus générale, sur les paysages. Il est donc pertinent qu'une telle recherche soit menée dans cette région pour contribuer à l'amélioration des pratiques et proposer des solutions pour réduire l'impact humain sur l'environnement. Les recherches fondamentales menées par DYSAN, dans le cadre de projets financés (i.e. METAFOR) telles que la modélisation de l'impact d'une espèce invasive sont issues de cas concrets (i.e. *Prunus serotina*) qui ont un impact dans la région. L'équipe DYSAN montre des efforts de transfert de ses recherches par exemple en encadrant des doctorants ayant des bourses CIFRE et en cherchant un rapprochement avec les ingénieurs de l'INRA d'Estrées-Mons.

- ***Quantité et qualité des publications, communications, thèses et autres productions***

Il faut signaler que les 8 membres de DYSAN sont des enseignants-chercheurs (EC). Prenant en compte cela, la quantité et la qualité des publications sont satisfaisantes (32 publications en 4 ans dont 22 ayant un IF > 2 et 5 ayant un IF > 4, dont une dans *Frontiers in Ecology and Environment*, une revue leader en écologie.). Le nombre de communications orales à des congrès internationaux est relativement faible (11 sur 4 ans pour 8 EC). Ces communications sont généralement présentées par des doctorants. Les communications effectuées dans des manifestations scientifiques en France sont peu nombreuses ce qui peut expliquer le manque de visibilité et/ou de reconnaissance au niveau national.

- ***Qualité et pérennité des relations contractuelles***

L'équipe DYSAN souffre d'une reconnaissance réduite et d'une insuffisante ouverture de sa thématique de recherche au niveau national ce qui semble affecter l'obtention de financements importants (e.g. ANR). Cependant, les financements obtenus par des contrats de recherches (~110 k€) sont nettement supérieurs à la dotation annuelle de sa tutelle UPJV (-27 k€), donnant ainsi à l'unité une certaine pérennité à sa thématique de recherche.

- **Appréciation sur le rayonnement, l'attractivité, et l'intégration de l'unité de recherche dans son environnement :**

L'unité EDYSAN, au travers de ses trois équipes, possède de nombreux savoir-faire et dispose de sérieux atouts pour réussir son projet scientifique qui repose sur une thématique transversale et multiscalaire d'écologie des systèmes anthropisés forestiers et agricoles dans un contexte de changement global articulant plusieurs compétences issues des sciences du vivant et des sciences humaines et sociales.

L'unité EDYSAN a un flux important de doctorants et post-doctorants. Elle a, en 2011, recruté un jeune maître de conférences ayant publié dans des revues d'audience internationale (*Science ; Nature*), et ayant de nombreuses autres publications. C'est donc qu'il pense pouvoir développer ses activités dans l'unité.

L'unité EDYSAN est soutenue par l'Université de Picardie Jules Verne qui lui attribue des postes d'enseignant-chercheur (trois maîtres de conférences des universités recrutés récemment), et considère ce laboratoire comme important au regard des priorités scientifiques de l'établissement.



- **Capacité à obtenir des financements externes, à répondre ou susciter des appels d'offres, et à participer à l'activité des pôles de compétitivité**

L'unité a une très bonne implantation dans l'Institut d'Excellence en Energie Décarbonnée (PIVERT) dont elle assure l'animation d'un thème (incorporation d'oléagineux dans les rotations). Elle a participé également à 3 ANR.

Le rayonnement scientifique de l'unité, davantage développé à l'échelle internationale que nationale pour les collaborations, devrait lui permettre d'obtenir des financements européens notamment dans le cadre de programmes bilatéraux (comme le programme H. Curien qu'elle a obtenu).

- **Participation à des programmes internationaux ou nationaux, existence de collaborations lourdes avec des laboratoires étrangers**

L'équipe a participé à la constitution du réseau européen FLEUR sur la flore et les changements climatiques. C'est un réseau installé dans la durée qui a déjà donné lieu à plusieurs publications de qualité. Elle est également porteuse du projet smallFOREST (programme ERAney). L'équipe est aussi membre de la SFR Condorcet « Agrosociétés, Environnement et Développement Durable » dont elle partage la coordination de l'axe 4 « Environnement ».

- **Valorisation des recherches et relations socio-économiques ou culturelles**

L'implantation régionale est très forte et l'unité EDYSAN participe à la dynamique autour de l'agriculture et l'agro-alimentaire.

Le laboratoire donne une certaine visibilité à l'établissement en s'inscrivant parfaitement dans le tissu local et régional avec notamment le Pôle de compétitivité « Industries et Agro-Ressources » (IAR).

L'unité a développé un partenariat fructueux avec de nombreux acteurs économiques, environnementaux et territoriaux pour s'insérer pleinement dans les thématiques prioritaires de la région Picardie qui soutient activement et financièrement la recherche dans le domaine « agriculture et environnement ».

- **Appréciation sur la gouvernance et la vie de l'unité :**

L'unité EDYSAN est une nouvelle équipe, organisée autour de trois thématiques : 1. Dynamique des interactions sociétés-écosystèmes : impact des activités humaines sur la biodiversité végétale en environnement changeant ; 2. Ecophysiologie et écologie fonctionnelle de la réponse des plantes et des communautés végétales aux contraintes environnementales ; 3. Ecophysiologie et écologie évolutive des interactions hôte-parasite.

L'équipe de direction est composée du directeur de l'équipe et des animateurs/coordonateurs de thèmes (axes de recherche). Un conseil composé d'élus de chacune des catégories de personnel a été mis en place. Le fonctionnement de l'équipe est formalisé par un règlement intérieur très détaillé.

Le comité d'experts a pu apprécier que tous les personnels (nombreux lors des entretiens) adhèrent au projet et au fonctionnement de l'unité. Notons toutefois que la dispersion des locaux ne facilite pas la communication au quotidien.

L'animation scientifique est assurée au niveau de l'unité et de chaque thème, qui choisit les appels à proposition de recherche auxquels les chercheurs peuvent répondre. Une partie des crédits est allouée à l'émergence de nouveaux projets pour assurer leur maturation, en vue de réponse à des appels d'offre.

Les membres de l'unité sont fortement impliqués dans l'enseignement, parfois de façon excessive ce qui a conduit à un défaut de publication pour 6 d'entre eux au cours du contrat 2008-2011. Ces « contributeurs » sont toutefois en train d'être réintégrés comme « producteurs ». La planification des charges d'enseignements, en dehors des cours, est une nécessité.



- **Appréciation sur la stratégie et le projet :**

Thème 1 : Dynamique des interactions sociétés-écosystèmes : impact des activités humaines sur la biodiversité végétale en environnement changeant

Le projet concernant l'impact anthropique sur la biodiversité est relativement ambitieux, car il s'intéresse à une large gamme de déterminants (mode de gestion des milieux, pollution azotée, changement climatique, invasions biologiques). De plus, avec l'intégration de cette thématique dans le nouvel axe transversal de l'unité de recherche, il s'agit maintenant d'étendre les études précédentes, principalement centrées sur les espaces forestiers, aux espaces agricoles. Les moyens humains mis en œuvre et les crédits européens récemment acquis rendent le projet tout à fait crédible. L'appui de l'axe thématique « Ecologie historique », très original dans une unité de recherche plutôt majoritairement orientée vers les sciences biologiques, constitue aussi un appui déterminant. Devant l'ampleur des tâches prévues, il faudra peut-être définir des priorités pour certaines actions. Les interactions entre équipes (écologie fonctionnelle des espèces invasives) ou entre thèmes de la même équipe (changement climatique x changements d'usage des sols) semblent à privilégier. Il existe aussi un risque de dilution de la compétence originelle « forêts et milieux naturels » de l'ancienne équipe DYSAN dans la nouvelle unité.

Le passage du milieu forestier au milieu agricole n'est pas si aisé conceptuellement. L'équipe devra bien faire attention aux concepts et méthodes utilisées, à leur transférabilité. L'équipe porte un concept écologique du paysage original en ce qu'elle met en avant une approche partant de processus à échelle fine pour comprendre comment ils se combinent au sein des paysages, alors que l'approche « standard » est d'analyser les structures paysagères comme facteur de contrôle des processus internes. Il conviendra de formaliser cette conception et de montrer ses apports.

Les questions relatives à ce thème sont traitables par les enseignants-chercheurs qui en ont la charge.

Thème 2 : Ecophysiologie et écologie fonctionnelle de la réponse des plantes et des communautés végétales aux contraintes environnementales

Ce thème contribuera au projet transversal, mais se développera également de manière autonome. Il tirera partie d'une expertise dans l'analyse du métabolisme de l'azote et du carbone, et en écophysiologie axée sur les interactions génotype/milieu. Des approches physiologiques, génétiques et moléculaires ont été menées pendant le contrat 2008-2011 par les membres de cet axe, ce qui a permis de montrer le rôle de certains gènes dans le métabolisme de l'azote et ses modulations en fonction de contraintes environnementales. Des résultats intéressants ont pu être obtenus notamment dans le cadre d'une collaboration active avec une équipe de l'INRA (Versailles-Grignon) et de nombreuses publications partagées.

L'enjeu pour le prochain contrat consiste en la réussite d'un ancrage fort dans le projet transversal et la poursuite des objectifs affichés. Les approches expérimentales devront être précisées ainsi que le choix des plantes étudiées (*A. thaliana*, blé tendre, maïs, *Miscanthus*, pomme de terre, un oléagineux à préciser qui pourrait être le lin ou le tournesol). Adopter des plantes modèles pourrait permettre d'approfondir certaines questions biologiques. C'est déjà le cas pour *A. thaliana*, mais un modèle monocotylédone en C4 tel que *Brachypodium distachyon* pourrait être envisagé. La multiplicité des plantes étudiées pourrait conduire à une dispersion. Le contexte international du projet devra également être précisé. En particulier, les recherches concernant *Miscanthus* sont actuellement très compétitives, notamment en ce qui concerne son comportement vis-à-vis de l'azote. Enfin, il conviendra d'être vigilant au maintien d'un axe de recherche cohérent malgré la diversité générée par l'obtention de contrats à objectifs appliqués.

La faisabilité du projet est aussi conditionnée par les ressources humaines. Or, elles semblent fragiles (4 EC + 1 DR dont un émérite et deux susceptibles de prendre leur retraite au cours du prochain contrat ; 1 T + 1 IGE susceptible de prendre sa retraite au cours du prochain contrat). Renouveler les postes de ces personnels sera crucial. De plus, déployer une stratégie volontariste pour permettre aux six enseignants-chercheurs actuellement en activité de retrouver une activité de recherche dynamique sera vital. Il s'agira à la fois de réaliser le projet et de maintenir des compétences dans le laboratoire.



Thème 3 : Ecophysiologie et écologie évolutive des interactions hôte-parasite

De même que le précédent, ce thème contribuera au projet transversal et se développera de manière autonome. Il tirera partie d'une expertise en ecophysiologie et en écologie évolutive des interactions hôte/parasite/parasitoïde. Des approches moléculaires et protéomiques ont été menées au cours du précédent contrat. Elles ont conduit à des résultats originaux concernant le développement de réactions immunitaires chez les insectes.

Le projet privilégie les modèles plante/pucerons et plante/drosophile/parasitoïde pour aborder la question des interactions trophiques dans des agrosystèmes et des écosystèmes forestiers. Ces modèles sont maîtrisés par les membres de cet axe de recherche et permet d'aborder les effets du changement climatique (essentiellement les variations de température) et de l'apport d'intrants dans les agrosystèmes. L'analyse de l'envahissement d'écosystèmes forestiers et d'agrosystèmes sera poursuivie. Ce projet est original du fait de son approche ecophysiologique. Il devra continuer à se démarquer des approches moléculaires et génétiques menées par d'autres équipes de recherche.

La faisabilité du projet est assurée par une équipe solide qui a su associer ses savoir-faire au cours du précédent contrat. Son rayonnement international est montré par de nombreuses communications à des congrès internationaux et l'organisation de plusieurs colloques. En revanche, le niveau des publications est inégal, et une attention particulière devra être portée à la qualité des revues dans lesquelles seront publiés les futurs travaux. Ce projet permettra de poursuivre à la fois des approches fondamentales pour la caractérisation de molécules impliquées dans la virulence des pathogènes (ou la résistance) et des approches appliquées visant à la caractérisation de molécules permettant le contrôle des populations d'insectes ravageurs.

Un quatrième thème, « écologie historique et archéologie » est porté avec une autre équipe (unité TRAME, archéologie). Il apporte une dimension temporelle très utile pour comprendre l'incidence, des héritages des sociétés humaines sur les dynamiques de la biodiversité, particulièrement dans des paysages soumis depuis des millénaires aux activités humaines.

L'articulation entre ces différents thèmes est un enjeu qui demandera un investissement collectif. L'animation de l'équipe, les discussions avec le comité d'experts et l'implication de l'ensemble du personnel rendent cet objectif atteignable.

Intitulé UR / équipe	C1	C2	C3	C4	Note globale
Écologie et Dynamique des Systèmes Anthropisés : EDYSAN	A	B	A	A	A

C1 Qualité scientifique et production

C2 Rayonnement et attractivité, intégration dans l'environnement

C3 Gouvernance et vie du laboratoire

C4 Stratégie et projet scientifique

Statistiques de notes globales par domaines scientifiques
(État au 06/05/2011)

Sciences du Vivant et Environnement

Note globale	SVE1_LS1_LS2	SVE1_LS3	SVE1_LS4	SVE1_LS5	SVE1_LS6	SVE1_LS7	SVE2_LS3 *	SVE2_LS8 *	SVE2_LS9 *	Total
A+	7	3	1	4	7	6		2		30
A	27	1	13	20	21	26	2	12	23	145
B	6	1	6	2	8	23	3	3	6	58
C	1					4				5
Non noté	1									1
Total	42	5	20	26	36	59	5	17	29	239
A+	16,7%	60,0%	5,0%	15,4%	19,4%	10,2%		11,8%		12,6%
A	64,3%	20,0%	65,0%	76,9%	58,3%	44,1%	40,0%	70,6%	79,3%	60,7%
B	14,3%	20,0%	30,0%	7,7%	22,2%	39,0%	60,0%	17,6%	20,7%	24,3%
C	2,4%					6,8%				2,1%
Non noté	2,4%									0,4%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* les résultats SVE2 ne sont pas définitifs au 06/05/2011.

Intitulés des domaines scientifiques

Sciences du Vivant et Environnement

- **SVE1 Biologie, santé**
 - SVE1_LS1 Biologie moléculaire, Biologie structurale, Biochimie
 - SVE1_LS2 Génétique, Génomique, Bioinformatique, Biologie des systèmes
 - SVE1_LS3 Biologie cellulaire, Biologie du développement animal
 - SVE1_LS4 Physiologie, Physiopathologie, Endocrinologie
 - SVE1_LS5 Neurosciences
 - SVE1_LS6 Immunologie, Infectiologie
 - SVE1_LS7 Recherche clinique, Santé publique
- **SVE2 Ecologie, environnement**
 - SVE2_LS8 Evolution, Ecologie, Biologie de l'environnement
 - SVE2_LS9 Sciences et technologies du vivant, Biotechnologie
 - SVE2_LS3 Biologie cellulaire, Biologie du développement végétal

Amiens, le 23 janvier 2012

**Direction de la Recherche,
de la Valorisation et de l'Innovation**
Chemin du Thil
80025 AMIENS Cedex 1
☎ 03-22-82-72-40
☎ 03-22-82-79-50
e-mail : stephane.duez@u-picardie.fr

Monsieur Didier HOUSSIN
Président
AERES
20 rue Vivienne
75002 PARIS

2012.01.075 – GF/SD

Objet : réponse officielle évaluation EDYSAN

Référence AERES : S2UR120001858 – Ecologie et Dynamique des Systèmes Anthropisés : EDYSAN - 0801344B

Monsieur le Président,

Je tiens tout d'abord, au nom de l'Université de Picardie Jules Verne et en particulier au nom du directeur et des membres de l'Unité de Recherche « Ecologie et Dynamique des Systèmes Anthropisés » (EDYSAN), à vous remercier pour la qualité du rapport d'évaluation ainsi que pour les échanges constructifs que nous avons pu avoir avec le comité lors de la visite du 16 novembre 2011.

A la suite de la transmission du rapport d'évaluation, le Directeur, les membres de l'Unité et moi-même tenons à apporter les précisions suivantes.

Sur les points à améliorer et les risques mentionnés dans le rapport, nous adhérons complètement à ces remarques, qui correspondent effectivement aux points faibles identifiés lors de l'auto-évaluation. Un effort particulier va donc être mis sur l'animation scientifique et la communication interne

Concernant le thème 2, la réintégration des « contributeurs non publiants » est effectivement une priorité dans la politique de l'unité. Des 6 personnes concernées au moment du montage du dossier (arrêté en juin 2010), il faut noter que 2 d'entre-elles satisfaisaient d'ores-et-déjà aux critères AERES d' « enseignant-chercheur produisant » lors de la visite du 16 novembre 2011, ce qui est, selon nous, un gage de la réussite de cette politique.

L'état de l'art n'a certes pas été très détaillé, compte tenu des limites en nombre de pages imposées pour le dossier, mais il apparaît néanmoins de manière résumée en pages 8 à 11 (avec références bibliographiques incluses en notes de bas de page) et est accompagné d'une annexe plus détaillée de 6 pages sur les fondements épistémologiques du projet (annexe 5).

Au sujet des recommandations :

- Concernant les publications des doctorants, ce point faisait déjà partie de la politique de l'unité JE2532 DYSAN et a été menée avec succès ; cette politique va désormais être étendue à l'ensemble de la nouvelle unité EDYSAN.

- Depuis la visite du 16 novembre, rendez-vous a été pris auprès de l'INEE du CNRS en vue de solliciter une labellisation. Cette première rencontre est programmée le 24 janvier 2012 (directrice de l'INEE, directeur de l'unité, vice-président recherche de l'établissement).

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de mes sincères salutations.

Le Président de l'Université de
Picardie Jules Verne



Georges FAURE

