



agence d'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

Rapport de l'AERES sur  
L'unité :

CeReS (Centre de Recherches Sémiotiques) - EA 3648  
sous tutelle des  
Établissements et organismes :

Université de Limoges

Décembre 2010



agence d'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

## Rapport de l'AERES sur l'unité :

CeReS (Centre de Recherches Sémiotiques) - EA 3648  
sous tutelle des  
établissements et organismes :

Université de Limoges

Le Président de l'AERES

**Didier Houssin**

Section des unités  
de recherche

Le Directeur

**Pierre Glorieux**

Décembre 2010



# Unité

Nom de l'unité : Centre de Recherches Sémiotiques : CeReS

Label demandé : EA

N° si renouvellement : EA 3648

Nom du directeur : Mme Anne BEYAERT-GESLIN

## Membres du comité d'experts

### Présidente :

Mme Anne-Marie HOUEBINE, Université Paris Descartes

### Experts :

M. Pierluigi BASSO, Università IULM di Milano

M. Bernard DARRAS, Université Paris 1

M. Yves JEANNERET, Université Paris 4

M. Dan SAVATOVSKY, Université de Bourgogne, représentant le CNU

## Représentants présents lors de la visite

### Délégué scientifique représentant de l'AERES :

M. Franck NEVEU

### Représentant(s) des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M. Jacques FONTANILLE, président de l'Université de Limoges

M. Serge VERDEYME, vice-président du Conseil scientifique de l'Université de Limoges



# Rapport

## 1 • Introduction

- Date et déroulement de la visite : 30 novembre 2010.

Après un accueil chaleureux, la visite s'est déroulée de manière conviviale et coopérative selon le programme suivant :

- 12h-12h30 : Réunion à huis clos du comité d'experts :
  - 13h30 : Début de la réunion plénière :
  - Présentation du comité d'experts et de la démarche d'évaluation par la Présidente du comité ;
  - Tour de table des présents pour présentation : direction du labo, membres du laboratoire, personnel administratif, doctorants ;
  - Présentation du laboratoire par sa directrice ;
  - Présentation des différents axes et thématiques par leurs responsables ;
  - Présentation des activités des doctorants par deux représentants (séminaires de doctorants, journées scientifiques, etc.) ;
  - Questions du comité aux membres du laboratoire, discussion ;
  - Rencontre du comité avec les doctorants seuls ;
  - Rencontre du comité avec le Président de l'Université et le Vice-président du Conseil scientifique.
  - 17h : Fin de la réunion plénière.
  - 17h-18h : Réunion du comité d'experts à huis clos et préparation du rapport
- Historique et localisation géographique de l'unité et description synthétique de son domaine et de ses activités :

L'unité a été créée en 2000. Localisée à l'Université de Limoges, l'EA consacre ses travaux aux systèmes sémiotiques, aux systèmes d'écriture et à la sémantique, puis annonce que suite au changement d'enseignant et de chercheur, elle s'ouvrira à la linguistique pour 2012-2016.

- Equipe de Direction :

M. Jean-François BORDRON (jusqu'en 2010)

Mme Anne BEYAERT-GESLIN (à partir de janvier 2011)



- Effectifs de l'unité : (sur la base du dossier déposé à l'AERES) :

	Dans le bilan	Dans le projet
N1 : Nombre d'enseignants-chercheurs (cf. Formulaire 2.1 du dossier de l'unité)	26	22
N2 : Nombre de chercheurs des EPST ou EPIC (cf. Formulaire 2.3 du dossier de l'unité)	1	0
N3 : Nombre d'autres enseignants-chercheurs et chercheurs y compris chercheurs post-doctorants (cf. Formulaire 2.2, 2.4 et 2.7 du dossier de l'unité)	6	0
N4 : Nombre d'ingénieurs, techniciens et de personnels administratifs titulaires (cf. Formulaire 2.5 du dossier de l'unité)	0,5	0
N5 : Nombre d'ingénieurs, techniciens et de personnels administratifs non titulaires (cf. Formulaire 2.6 du dossier de l'unité)	0,5	
N6 : Nombre de doctorants (cf. Formulaire 2.8 du dossier de l'unité)	48	
N7 : Nombre de personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	7	6



## 2 • Appréciation sur l'unité

- Avis global sur l'unité :

Il s'agit d'une unité de recherche active et productive, avec un fort rayonnement national et international, qui a su se renouveler. L'évaluation de l'AERES intervient à un moment important dans la vie de cette unité, en raison de la relève des membres fondateurs.

- Points forts et opportunités :

Le CeReS publie abondamment dans son domaine (livres et revues : Visible, Res Antiquae, une revue en ligne NAS Nouveaux actes sémiotiques: <http://revues.unilim.fr/nas> ISSN - 1961-8999). Il dispose également d'une collection, « Sémiotique » (Pulim), qu'il finance en partie.

Il organise de nombreux séminaires et colloques tant à Limoges qu'hors les murs (à Paris, notamment), avec une participation forte des doctorants et des post-doctorants (grâce à une prise en charge financière par le laboratoire et l'ED). Il faut souligner l'investissement fort du laboratoire dans la formation de ses doctorants à la recherche.

La visibilité internationale du CeReS est très forte. On recense des partenariats (échanges d'enseignants et collaborations scientifiques) avec Liège, Venise, Vilnius, L'Amérique du Nord et du Sud (Bresil), et l'Afrique (Libreville).

De création récente, l'Association des jeunes chercheurs en sémiotique (AJCS), est une association active et sans doute promise à un fort développement dans la communauté.

L'ancrage local et régional est avéré (projets subventionnés par la Région, projets avec des centres culturels (par exemple le Centre de la Borie).

Le laboratoire assure également l'animation de l'Association française de sémiotique.

D'une manière générale, il apparaît que la production scientifique du laboratoire est quantitativement et qualitativement importante.

- Points à améliorer et risques :

- Objets de recherche

La convergence entre les trois axes principaux de recherche du CeReS gagnerait à être renforcée, comme le note d'ailleurs le bilan : « Au cours de la prochaine période, il sera cependant indispensable de veiller à la cohésion de l'ensemble ainsi stabilisé en favorisant les connexions entre les différents centres d'intérêt et en visant des points de convergence épistémologiques. Ainsi s'efforcera-t-on de tirer profit de cette diversité pour vérifier et argumenter la théorie sémiotique. » Cependant la dernière phrase attire notre attention sur le fait que les travaux de l'unité de recherche gagneraient également à être mieux situés par rapport aux travaux menés par d'autres unités en sémiotique et linguistique.

- Gouvernance de l'équipe

En cette phase de transition, on peut reconnaître le bilan très positif de la direction sortante et considérer que la nouvelle direction saura à la fois continuer sur cette lancée et dynamiser les relations avec la communauté sémiotique et linguistique. La mise en place annoncée d'un conseil de laboratoire devrait permettre d'améliorer la gouvernance.



- Risque

Le prochain départ à la retraite de trois des « pères fondateurs » du CeReS peut fragiliser l'équipe, d'autant plus que la directrice de l'unité, maître de conférences HDR, serait susceptible de la quitter dans l'hypothèse où l'université de Limoges ne créerait pas un emploi de PR auquel elle pourrait postuler.

- Recommandations :

La pérennité de l'unité de recherche suppose le maintien du potentiel d'encadrement doctoral, s'agissant notamment de l'axe 1 « sémiotique ».

Comme il est dit plus haut les interfaces entre les 3 axes doivent être renforcées, en particulier avec le nouvel axe (linguistique).

- Données de production :

(cf. [http://www.aeres-evaluation.fr/IMG/pdf/Criteres\\_Identification\\_Ensgts-Chercheurs.pdf](http://www.aeres-evaluation.fr/IMG/pdf/Criteres_Identification_Ensgts-Chercheurs.pdf))

A1 : Nombre de producteurs parmi les chercheurs et enseignants chercheurs référencés en N1 et N2 dans la colonne projet	17
A2 : Nombre de producteurs parmi les autres personnels référencés en N3, N4 et N5 dans la colonne projet	0
A3 : Taux de producteurs de l'unité [A1/(N1+N2)]	17/22 = 0,77
A4 : Nombre d'HDR soutenues (cf. Formulaire 2.10 du dossier de l'unité)	4
A5 : Nombre de thèses soutenues (cf. Formulaire 2.9 du dossier de l'unité)	22

### 3 • Appréciations détaillées :

- Appréciation sur la qualité scientifique et la production :

Les recherches en sémiotique ont permis d'explorer de nouveaux domaines, l'éthosémiotique, les dispositifs de visualisation scientifique, la production de savoirs réels dans le paradigme de la sémiotique greimassienne reformulée par le CeReS. On note de réelles retombées de la recherche dans les Master Professionnels, et dans les agences de marketing et entreprises de la Région. Un des effets de la réputation internationale du CeReS se manifeste par l'attraction de l'unité de recherche sur de nombreux doctorants étrangers (48 de 31 nationalités, 22 thèses soutenues en 2009).

Le CeReS édite deux revues : Visible, et Nouveaux Actes Sémiotique (revue en ligne) qui sont de réputations internationales. Il participe à la revue Res Antiquae.

On relève le grand sérieux du travail scientifique tant dans le nombre des parutions – 294 publications de tous ordres (livres, articles, colloques, conférences, invitations d'enseignants à l'étranger, etc.) – que dans leur qualité.



L'unité de recherche est un acteur important d'un réseau européen de centres de sémiotique reconnus. Ce réseau favorise les invitations mutuelles d'enseignants et d'étudiants, mais aussi les montages de colloques avec le Groupe  $\mu$  de l'université de Liège, Le Groupe sémiotique de l'université de Venise, et l'EHESS de Paris, le Centre de Recherche Images, Cultures et Cognitions, et l'Université Paris 1.

On relève des relations contractuelles pérennes avec les universités d'Urbino, de Venise, de Bologne (cours de professeur invité) ; de même pour Téhéran, Vilnius et Puebla ; on relève une extension de ces relations cette année vers Libreville, Sao Paolo et Rio.

- **Appréciation sur le rayonnement, l'attractivité, et l'intégration de l'unité de recherche dans son environnement :**

Le laboratoire compte un ancien senior honoraire de l'IUF.

On recense de nombreuses invitations d'enseignants responsables du CeReS à des séjours d'enseignements ou à des colloques à l'étranger (Téhéran, Vilnius, Libreville, Bologne, Téhéran, Sao Paolo) ce qui facilite aussi le recrutement en externe. On recense également 6 contrats de co-tutelle avec le Kenya, l'Italie (Bologne), la Russie et la Côte d'Ivoire.

Des échanges d'enseignants brésiliens et mexicains (séjours de 6 mois à Limoges) soulignent la capacité du laboratoire à recruter des chercheurs venus d'horizons différents. Un professeur étranger est invité chaque année. L'unité compte 48 doctorants, dont 31 de nationalité étrangère. La rencontre du comité d'experts avec les doctorants a fait ressortir le travail réel de l'unité en direction de l'insertion des jeunes chercheurs dans ce laboratoire. Les doctorants mettent l'accent sur l'accessibilité et la disponibilité des chercheurs, l'héritage et la plasticité de modèles théoriques susceptibles d'exploitations diverses, culturelles, didactiques, etc.

L'unité de recherche compte dans son bilan plusieurs sources de financement externes : ACI Hétérogénéité du visuel (2003-2005), ANR sur les Images et dispositifs de visualisation scientifique, crédits de la région (environ 35000 euros). Elle a manifesté sa capacité à s'ouvrir au monde professionnel, par le biais d'une formation spécifique : en Licence (Webdesign, Ingénierie culturelle, Rédaction technique), en Master Professionnel (Sémiologie et stratégies ; Ecriture, typographie, édition). Des relations avec les entreprises et des bureaux d'étude locaux et régionaux se sont développées.

Le travail de valorisation de la recherche du laboratoire est avéré. On note la participation du CeReS, en tant que structure d'accueil, aux projets des entreprises de l'incubateur du Limousin.

Le laboratoire a été lauréat du financement de l'Agence limousine de valorisation de la recherche (AVRUL) pour l'aménagement d'un laboratoire du son au centre culturel de rencontre de la Borie. Ces relations valident surtout un souci d'inscription du CeReS dans son milieu régional.

Des partenariats avec différentes entreprises ont été amorcés, de même que des relations avec des écoles de commerce et de marketing (organisation d'un colloque avec l'Institut des affaires IAE, partenariats avec deux IUT d'Angoulême). Le CeReS participe en outre aux journées de l'innovation qui réunissent universitaires et entreprises.



- **Appréciation sur la stratégie, la gouvernance et la vie de l'unité :**

La communication externe du CeReS est remarquable et contribue amplement à son aura dans la communauté scientifique nationale et internationale.

En interne, sur la base du pôle « Sémiotique » se sont agrégés des pôles « Ecritures » et « Linguistique ». Cette organisation gagnerait à être améliorée, notamment par la création d'un conseil de laboratoire.

L'implication des membres à tous les niveaux de l'enseignement universitaire est forte, y compris dans la formation continuée et dans des interventions locales et régionales, ce qui renforce l'interface enseignement/recherche mise en place par l'unité.

- **Appréciation sur le projet :**

Le nouveau projet d'étude sémiotique sur les bandes sons avec l'association La Borie est prometteur. Le projet ANR 2007-2010 étant venu à échéance, deux projets scientifiques sont en voie de rédaction afin d'être présentés à l'ANR l'un relevant de l'axe sémiotique, l'autre de l'axe écriture. Le financement de ces projets sera décisif pour assurer la pérennité du CeReS.

L'unité a mis en place une réelle politique d'ouverture aux jeunes chercheurs. Ce travail d'initiation à la recherche porte ses fruits et permet la transmission de l'expérience, du savoir, tout en assurant la relève en termes de ressources humaines. Le travail fondateur des chercheurs à l'origine du CeReS a inspiré les chercheurs plus jeunes qui, tout en continuant la réflexion sur les acquis, explorent de nouvelles approches et de nouvelles connexions avec des disciplines proches.



Intitulé UR / équipe	C1	C2	C3	C4	Note globale
Centre de Recherches Sémiotiques	A	A+	B	A	A

C1 Qualité scientifique et production

C2 Rayonnement et attractivité, intégration dans l'environnement

C3 Gouvernance et vie du laboratoire

C4 Stratégie et projet scientifique

### Statistiques de notes globales par domaines scientifiques (État au 06/05/2011)

#### Sciences Humaines et Sociales

Note globale	SHS1	SHS2	SHS3	SHS4	SHS5	SHS6	Total
A+	2	8	2	11	5	6	34
A	12	33	12	13	32	18	120
B	11	37	6	22	19	5	100
C	8	4	2	6	1		21
Non noté	1						1
<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>82</b>	<b>22</b>	<b>52</b>	<b>57</b>	<b>29</b>	<b>276</b>
A+	5,9%	9,8%	9,1%	21,2%	8,8%	20,7%	12,3%
A	35,3%	40,2%	54,5%	25,0%	56,1%	62,1%	43,5%
B	32,4%	45,1%	27,3%	42,3%	33,3%	17,2%	36,2%
C	23,5%	4,9%	9,1%	11,5%	1,8%		7,6%
Non noté	2,9%						0,4%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

#### Intitulés des domaines scientifiques

#### Sciences Humaines et Sociales

SHS1 Marchés et organisations

SHS2 Normes, institutions et comportements sociaux

SHS3 Espace, environnement et sociétés

SHS4 Esprit humain, langage, éducation

SHS5 Langues, textes, arts et cultures

SHS6 Mondes anciens et contemporains

Limoges, le 10 mars 2011

Le Président

à

Monsieur le Président  
AERES  
20 rue Vivienne  
75 002 PARIS

**Service Recherche**

Affaire suivie par V. REYTIER

Tél. 05 55 14 91 49  
Fax. 05 55 14 91 88  
recherche@unilim.fr

Nos réf : Rech&VR n°

**OBJET**

**Rapport d'évaluation S2UR120001447 – Centre de Recherches Sémiotiques  
-0870669E**

Monsieur le Président,

Le personnel et la direction du Centre de Recherches Sémiotiques, et l'Université, tiennent à remercier le comité d'évaluation AERES pour la qualité de son travail d'expertise, et s'engagent à mettre en œuvre les démarches visant à satisfaire aux recommandations inscrites dans ce rapport.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de ma considération distinguée.

  
J. FONTANILLE

