

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Évaluation du HCERES sur l'unité :

Violences, Innovations, Politiques, Socialisations &
Sports

VIPS²

sous tutelle des
établissements et organismes :

Université Rennes 2

École Normale Supérieure de Rennes – ENS Rennes

Université du Maine

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Pour le HCERES,¹

Michel COSNARD, président

Au nom du comité d'experts,²

Christine Le SCANFF, présidente du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014,

¹ Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.

Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité : Violences, Innovations, Politiques, Socialisations & Sports

Acronyme de l'unité : VIPS²

Label demandé : EA

N° actuel : 4636

Nom du directeur (2012-2016) : M. Dominique BODIN/M. Michaël ATTALI

Nom du porteur de projet (2017-2021) : M. Michaël ATTALI

Membres du comité d'experts

Présidente : M^{me} Christine Le SCANFF, Université Paris-Sud

Experts :

- M. Nicolas BANCEL, Université de Lausanne, Suisse
- M. Jean-Paul CALLEDE, CNRS, Université Paris-Sorbonne
- M. Bastien SOULE, Université de Lyon (représentant du CNU)

Délégué scientifique représentant du HCERES :

M. Vincent DRU

Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :

- M. Laurent BOURQUIN, Université du Maine
- M. Leszek BROGOWSKI, Université Rennes 2
- M. Pascal MOGNOL, Ecole Normale Supérieure, Rennes

Directrice de l'École Doctorale :

M^{me} Gaïd LE MANER-IDRISSI, ED n° 507, Sciences Humaines et Sociales (SHS)
Université de Rennes

1 • Introduction

Historique et localisation géographique de l'unité

L'unité de recherche VIP&S, labélisé en 2012 (EA 4636), est le résultat d'un rapprochement d'enseignants-chercheurs issus de l'Université de Rennes 2, de l'Université du Maine et de l'École Normale Supérieure de Rennes (ENS). Ces enseignants-chercheurs étaient associés depuis 2008 dans la mise en place de trois masters autour de thématiques liées notamment aux violences, à l'éducation, à l'intégration, etc.

En 2010, sous l'impulsion du directeur de l'unité, plusieurs membres du LARES/LAS (EA 2241) ont décidé de créer une unité de recherche recouvrant l'ensemble des dimensions des sciences humaines et sociales relevant de la section STAPS (Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives). Ils ont été rejoints par des collègues travaillant sur les activités physiques et sportives au sein d'autres unités de recherche des sites rennais et manceau. Le projet d'évolution de l'unité de recherche VIP&S vers le VIPS2 relève d'une réflexion menée à partir du bilan du contrat en cours, des évolutions de la composition de l'unité et des orientations retenues par le collectif d'enseignants-chercheurs, à l'issue de quatre années de fonctionnement de l'unité.

Les enseignants-chercheurs de l'unité sont rattachés à un UFR (Unité de Formation et de Recherche) STAPS (Rennes 2), à un UFR Sciences et Techniques (Le Mans) et à l'ENS Rennes et possèdent des bureaux dans leur structure respective. Les locaux officiels de l'unité de recherche sont situés dans le bâtiment I sur le campus de Villejean (Place du recteur Henri Le Moal - CS 24307 - 35043 Rennes cedex), locaux assez éloigné de l'UFR STAPS, mais offrant de bonnes conditions de travail.

Équipe de direction

La direction est assurée depuis début 2015 et le départ de M. Dominique BODIN par M. Michael ATTALI associé à 2 directeurs adjoints :

M^{me} Geneviève CABAGNO, directrice adjointe pour le site de Rennes, et M. Omar ZANNA, directeur adjoint pour le site Le Mans.

Domaine d'activité

SHS4-4 Sciences et techniques des activités physiques et sportives

Effectifs de l'unité

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2015	Nombre au 01/01/2017
N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	19	20
N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés		
N3 : Autres personnels titulaires (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	1,5	3,5
N4 : Autres enseignants-chercheurs (PREM, ECC, etc.)		
N5 : Autres chercheurs (DREM, post-doctorants, etc.)		
N6 : Autres personnels contractuels (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	2	
N7 : Doctorants	20	
TOTAL N1 à N7	42,5	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	6	

Bilan de l'unité	Période du 01/01/2010 au 30/06/2015
Thèses soutenues	8
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité	
Nombre d'HDR soutenues	3

2 • Appréciation sur l'unité

Introduction

Les travaux de recherche du VIP&S relèvent des cultures sportives, en particulier de la violence, en s'appuyant sur les sciences humaines et sociales. Les recherches sont organisées autour de deux axes auxquels contribuent la plupart des chercheurs de l'unité de recherche : 1) le sport comme lieu de production de violence et des identités individuelles et collectives, 2) le sport comme moyen, à la disposition des politiques publiques et privées, de créer du lien social et de prévenir et de traiter les violences.

En matière de politique de publication, l'évaluation précédente signalait un bilan quantitatif important mais la nécessité d'améliorer la production scientifique de l'équipe qualitativement notamment en publiant dans les revues internationales non francophones à fort impact dans la communauté scientifique. L'évaluation pointait également le besoin de concentrer les travaux sur des axes théoriques plus clairement affichés et de répartir l'effort de publication de façon plus homogène entre les enseignants-chercheurs de l'unité de recherche.

Le positionnement national des recherches de l'unité de recherche VIP&S sur la genèse et la prévention des violences et des déviances est maintenant plus clairement affiché. Les questionnements scientifiques permettent, de surcroît, de développer une approche interdisciplinaire intra-SHS féconde. La production scientifique de l'unité de recherche VIP&S est diversifiée et toujours conséquente, notamment en termes d'ouvrages (rédigés ou dirigés), de contributions à des ouvrages collectifs et de communications en congrès. La valorisation scientifique dans des revues référencées internationales pourrait encore être améliorée.

L'unité de recherche a évolué en cours de contrat, ayant vu son ancien directeur quitter l'unité de recherche en 2015.

En termes de formation à la recherche, il est à noter la bonne intégration des étudiants en thèse et en masters dans l'unité et un nombre important de contrats de recherche. On note également un taux de financement des thèses très positif. Le taux de publications des doctorants est, par contre, insuffisant.

Avis global sur l'unité

Le VIP&S s'est positionné sur la genèse et la prévention des violences et déviances, en lien avec la construction identitaire et le lien social, en se plaçant du point de vue des sciences humaines et sociales. Ces travaux ont un impact notable au niveau national même si l'apport concret et l'originalité des connaissances scientifiques produites sont insuffisamment développés. La production scientifique de l'unité est importante en termes d'ouvrages et de communications en congrès. Elle devrait être renforcée dans des revues à forte visibilité internationale. Le nombre de thèses soutenues et le nombre de thèses financées témoignent d'une dynamique positive de l'unité, s'appuyant notamment sur la recherche contractuelle qui a été très active durant ce quinquennat. Elle témoigne d'une très bonne insertion de l'unité de recherche dans l'environnement économique et social. L'unité de recherche a piloté ou activement participé à d'importants projets de recherche régionaux, nationaux et internationaux qui ont, pour certains, permis des collaborations avec d'autres universités françaises ou étrangères.

L'unité de recherche s'est également vue confiée l'organisation scientifique de manifestations importantes au plan national et international. L'équipe pourrait se tourner encore davantage vers des appels d'offres internationaux qui favoriseraient publications et partenariats avec des partenaires étrangers.

Un certain déséquilibre existe également au sein des disciplines scientifiques qu'il conviendrait de corriger. La production scientifique des sociologues et des historiens est à souligner, celle des psychologues est à renforcer.

Un resserrement thématique serait nécessaire afin que l'ensemble des activités de recherche converge vers les thématiques phares de l'unité afin d'éviter une dispersion des objets.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité a porté ou participé à de nombreux contrats de recherche soutenu, pour certains, par des partenaires institutionnels et socio-économiques importants (Conseil de l'Europe, Agence Mondiale Anti-dopage (AMA), Ministères...). L'ambition de plusieurs de ces projets a conduit à des collaborations nationales et internationales.

Cette dynamique contractuelle conforte les réseaux scientifiques régionaux et nationaux de l'unité de recherche dont témoignent également les activités d'expertise et l'organisation de manifestations scientifiques d'importance.

Le nombre des thèses est important (26 thèses de 2010 à 2015), leur financement très positif (8 contrats doctoraux, 6 bourses Cifre, 2 contrats temporaires d'enseignement et de recherche).

On note un effort important dans l'organisation de la vie scientifique de l'équipe et de la vie de l'unité.

Points faibles et risques liés au contexte

La valorisation scientifique de l'unité dans les revues à comités de lecture référencées par l'HCERES et internationale pourrait encore être renforcée. De même, l'activité de communication est essentiellement tournée vers des auditoires francophones, ce qui limite la portée internationale des travaux.

La production scientifique des membres de l'unité de recherche est inégale.

Les doctorants n'ont pas suffisamment publié.

Le projet donne une impression de dispersion des objets, et d'un manque de hiérarchisation des priorités scientifiques.

Recommandations

Afin d'affirmer son rayonnement scientifique, le VIP&S doit poursuivre et intensifier son activité de publications dans des revues scientifiques sélectives, notamment internationales. L'unité doit, notamment, renforcer la politique de publications de ses doctorants.

Les efforts de l'unité trouveraient un plus grand bénéfice à être orientés vers la direction de projets financés par des agences de moyens comme l'ANR et l'obtention de contrats internationaux. Ces contrats devraient également permettre la publication de davantage d'articles scientifiques.

L'unité doit davantage orienter sa politique de ressources humaines en direction du recrutement de professeur, et l'organisation de la gouvernance doit être précisée, notamment les compétences et attributions de chacune des parties identifiées dans l'organigramme fonctionnel (direction, cellule recherche, comité de direction, services centraux des tutelles, axes, chargés de missions) afin d'assurer la collégialité des décisions.

L'organisation des thèmes de recherche proposée dans le projet devrait être revue afin de dégager une visibilité et une identité collective encore plus nettement définie. Il convient de resserrer les objets, de revoir l'articulation des thèmes de recherche, et la hiérarchisation des priorités afin d'accroître le rayonnement national et international de l'unité de recherche.