

RÉSUMÉ FINAL DE L'ÉVALUATION DE L'UNITÉ VIPS² - Valeurs, Innovations, Politiques, Socialisations et Sports

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université Rennes 2

École Normale Supérieure de Rennes - ENS Rennes

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2020-2022
VAGUE B

Rapport publié le 23/03/2022



Pour le Hcéres¹:

M. Thierry Coulhon, Président

Au nom du comité d'experts²:

M. Nicolas Bancel, Président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

1 Le président du Hcéres « contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président. » (Article 8, alinéa 5) ;

2 Les rapports d'évaluation « sont signés par le président du comité ». (Article 11, alinéa 2).

Les données chiffrées de ce document sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

Nom de l'unité :

Valeurs, Innovations, Politiques, Socialisations et Sports

Acronyme de l'unité :

VIPS²

Label et N° actuels :

EA 4636

ID RNSR :

201220090P

Type de demande :

Renouvellement à l'identique

Nom du directeur (2020-2021) :

M. Michaël Attali

Nom du porteur de projet (2022-2026) :

M. Michaël Attali

Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président :

M. Nicolas Bancel, Université de Lausanne, Suisse

Experts :

Mme Marina Honta, Université de Bordeaux, Pessac

Mme Fabienne Longueville, Université Côte d'Azur, Nice (représentante du CNU)

M. Williams Nuytens, Université d'Artois, Liévin

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Vincent Dru

REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ

M. Arnaud Debussche, ENS Rennes

Mme Gaïd Le Maner-Idrissi, Université Rennes 2

INTRODUCTION

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

L'unité VIPS² (anciennement VIP&S) est une unité pluridisciplinaire multi-sites (Université Rennes 2 ; École Normale Supérieure de Rennes – ENS ; Université du Mans) dans le domaine des Sciences Humaines et Sociales (SHS) centrées sur les activités physiques et sportives, labellisée depuis deux contrats Hcéres. L'unité s'est restructurée au cours du contrat 2017-2021 autour de deux axes thématiques : (a) socialisations et (b) politiques et innovations.

Localisée jusqu'en mars 2017 sur le campus Villejean, l'unité rennaise a déménagé sur le Campus de la Harpe en mars 2017 afin d'améliorer les conditions pratiques de travail de ses membres. Ceci a favorisé l'articulation entre recherche et formation pour les différents masters adossés à l'unité. Les membres de l'unité du site du Mans ont disposé des mêmes conditions de travail que pour le contrat précédent, de même que les enseignants-chercheurs (EC) de l'ENS.

ÉCOSYSTÈME DE RECHERCHE

L'unité VIPS² est impliquée dans différentes structures de coordination ou de recherche. Au plan local, l'unité a contribué à (a) la construction de l'Université de Rennes ce qui a favorisé des interactions avec la plateforme Projets européens, le pôle Europe de la direction de la recherche et de la valorisation, la Société d'Accélération du Transfert de Technologies (SATT) Ouest Valorisation, la région Bretagne, Rennes Métropole, les dispositifs Professeurs Invités de l'ENS-Rennes; (b) la structuration de l'Université Bretagne Loire, permettant des échanges scientifiques stimulants parallèlement à la co-accréditation des diplômes ; (c) trois Groupements d'Intérêt Scientifique (GIS) : Études touristiques, Institut du Genre, Apparences, Corps et Sociétés (ACORSO) ; (d) la Maison des Sciences de l'Homme de Bretagne. L'unité est également impliquée dans l'École Universitaire de Recherche (EUR) « DIGISPORT », 2020-2028), trois membres faisant partie des conseils d'orientation pédagogique et scientifique. La participation au conseil scientifique et à la structuration du Groupe Disciplinaire de Recherche (GDR) Sport et Activité Physique devrait aussi favoriser les collaborations avec des Unités Mixtes de Recherche du CNRS du site rennais. L'internationalisation de l'unité s'illustre enfin par son implication dans le projet Ethics4Sport (2016-2019) porté par la municipalité de Sant Cugat (Espagne) et financé par la Commission Européenne.

NOMENCLATURE DU HCÉRES ET THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Sciences Humaines et Sociales – SHS

SHS4_4 Sciences et techniques des activités physiques et sportives

Durant le contrat 2017-2021, l'unité VIPS² s'est structurée autour de deux thèmes relevant des Sciences Humaines et Sociales (précisément SHS4) pilotés chacun par deux EC. Le premier thème, mobilisant 12 EC, était consacré aux programmes étudiant l'ensemble des dimensions relevant de la socialisation. Le second thème, mobilisant 8 EC, portait sur les politiques et les innovations dans le domaine des activités physiques, sportives et artistiques. Bien que les EC et les doctorants soient positionnés prioritairement dans un thème, 8 d'entre eux ont produit des études dans les deux thèmes.

DIRECTION DE L'UNITÉ

Pour le contrat en cours, le directeur est M. Michaël Attali, la directrice adjointe pour le site de Rennes, est Mme Geneviève Cabagno ; et le directeur adjoint pour le site du Mans, M. Omar Zanna.

Pour le projet, le directeur est M. Michaël Attali.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ

Valeurs, Innovations, Politiques, Socialisations et Sports (VIPS ²)		
Personnels en activité	Nombre au 01/06/2020	Nombre au 01/01/2022
Professeurs et assimilés	3	
Maîtres de conférences et assimilés	17	
Directeurs de recherche et assimilés	0	

Chargés de recherche et assimilés	0	
Conservateurs, cadres scientifiques EPIC, fondations, industries...	0	
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	2	
ITA-BIATSS, autres personnels cadre et non cadre EPIC...	3	
Sous-total personnels permanents en activité	25	0
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	1	
Chercheurs non titulaires, émérites et autres (excepté doctorants)	4	
Doctorants	15	
Autres personnels non titulaires	0	
Sous-total personnels non titulaires, émérites et autres	20	
Total personnels	45	0

AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

L'unité a remarquablement progressé par rapport au précédent contrat et ce, dans tous les domaines visés par l'évaluation.

Sur le plan de la production scientifique, on note une nette augmentation du volume et de la qualité des publications qui concernent un cercle élargi d'enseignants-chercheurs. La publication dans des revues indexées relève des revues situées dans les deux premiers quartiles du Scimago Journal and Country Rank (JCR), pour 40 % d'entre-elles, dénotant dans ce domaine une activité de publication d'un niveau oscillant entre l'excellent et le très bon.

Par ailleurs, avec 36 % de publications en langues étrangères, l'unité s'assure une visibilité internationale au niveau des publications.

Globalement, l'Unité est clairement d'audience nationale. En effet, celle-ci a été confortée par l'obtention de contrats régionaux, qui lui ont également permis d'acquérir une bonne autonomie financière. Cette visibilité s'est d'autant plus accrue que l'unité s'est vue décernée des distinctions prestigieuses (Routledge Prize 2016 et Prix Pierre Arnaud, Société Française d'Histoire du Sport).

L'investissement dans la formation à la recherche a également progressé, et ce, dès le niveau master voire de troisième année de licence parfois. L'accompagnement des doctorants est remarquablement structuré par des regroupements thématiques et par leur inclusion active dans la vie scientifique de l'unité. La durée des thèses est passée de 64 à 43 mois. Néanmoins, la production scientifique demeure hétérogène en fonction des disciplines. Bien qu'en progression, le nombre des publications des doctorants reste réduit. Les contractualisations reposent sur le dynamisme d'un nombre restreint de collègues, mais chacun des contrats est animé par plusieurs membres de l'équipe, soulignant une dynamique collective, cependant la dimension internationale de contractualisation est peu développée. À ces points, s'ajoute aussi le faible nombre de Professeurs d'Université et d'enseignants-chercheurs titulaires de l'HDR (4, en comptabilisant une HDR soutenue durant l'expertise) qui constitue un risque pour l'unité.

L'organisation et la gouvernance de l'unité apparaissent dynamiques et collégiales. Les lieux de discussion scientifique et organisationnelle ont été multipliés, de même que les espaces de décision, décentralisés. Le nombre élevé de dispositifs développés en lien avec l'organisation de la vie de l'unité pose toutefois la question d'un épuisement possible des personnels. Les demandes de prises en charge financières, les principes de parité femmes-hommes, d'éthique et d'intégrité scientifique, d'hygiène et de sécurité, de propriété intellectuelle ont été respectés.

Plusieurs vecteurs de communications ont été développés par le laboratoire (site interne

[<https://www.vips2.fr/>], compte twitter [@vips_2], compte Facebook, listes de diffusion.... Toutefois, la stratégie de communication mériterait d'être développée.

Concernant le projet scientifique, le resserrement thématique doit être salué. Les objectifs relatifs aux produits de la recherche et au maintien de l'activité contractuelle sont réalistes. Cependant, au-delà des thèmes proposés, les questions de recherche originales et la place de la pluri/interdisciplinarité contribuant à l'identité de l'unité, mériteraient d'être mieux identifiés et valorisés.

Ces quelques réserves émises, le constat s'impose d'un grand dynamisme de l'unité.

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des coordinations territoriales
Évaluation des établissements
Évaluation de la recherche
Évaluation des écoles doctorales
Évaluation des formations
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)