

RÉSUMÉ FINAL DE L'ÉVALUATION DE L'UNITÉ  
GRANEM - Groupe de Recherche ANgevin en  
Économie et Management

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET  
ORGANISMES :  
Université d'Angers

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2020-2022**  
VAGUE B



Pour le Hcéres<sup>1</sup>:

M. Thierry Coulhon, Président

Au nom du comité d'experts<sup>2</sup>:

Mme Mareva Sabatier, Présidente du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

1 Le président du Hcéres « contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président. » (Article 8, alinéa 5) ;

2 Les rapports d'évaluation « sont signés par le président du comité ». (Article 11, alinéa 2).

Les données chiffrées de ce document sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

## PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

**Nom de l'unité :**

Groupe de Recherche ANgevin en Économie et Management

**Acronyme de l'unité :**

GRANEM

**Label et N° actuels :**

EA 7456

**ID RNSR :**

200817437Y

**Type de demande :**

Renouvellement à l'identique

**Nom du directeur (2020-2021) :**

Mme Sandra Camus

**Nom du porteur de projet (2021-2025) :**

Mme Sandra Camus

**Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :**

3 axes

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

**Présidente :**

Mme Mareva Sabatier, Université Savoie Mont Blanc

**Experts :**

M. Benoît Grasser, Université de Lorraine (représentant du CNU)

Mme Géraldine Michel, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Mme Marion Romo, Université de Lille (personnel d'appui à la recherche)

Mme Anne-Gaël Vaubourg, Université de Poitiers

## REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. François-Charles Wolff

## REPRÉSENTANT DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ

M. Philippe Simoneau, Université d'Angers

# INTRODUCTION

## HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le Groupe de Recherche ANgevin en Économie et Management (GRANEM) a été créé au 1<sup>er</sup> janvier 2008. Il s'agissait à l'époque d'une Unité Mixte de Recherche (UMR) entre l'Université d'Angers (UA) et Agrocampus Ouest (ACO). Suite au départ d'Agrocampus Ouest en janvier 2017, le GRANEM est devenu une équipe d'accueil (EA 7456). L'unité est localisée Allée François Mitterrand à Angers.

Le GRANEM est un laboratoire multi-sites, comprenant des enseignants-chercheurs de la Faculté de Droit d'Économie et de Gestion, de l'Institut d'Administration des Entreprises Angers, de l'Unité Formation Recherche (UFR) Esthua Tourisme et Culture, de l'Institut Universitaire de Technologie, de l'UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines, et de Polytech Angers.

## ÉCOSYSTÈME DE RECHERCHE

Le GRANEM est impliqué dans plusieurs instances et réseaux locaux, régionaux et nationaux. Au niveau local, l'unité est membre de la Structure Fédérative de Recherche (SFR) Confluences. Au niveau régional, le GRANEM a participé aux réunions concernant les structures Recherche Formation Innovation (RFI) incluant des recherches en Sciences Humaines et Sociales (RFI Food for Tomorrow, RFI Ouest Industries Créatives, RFI Angers Tourism Lab, RFI Alliance Europa). L'unité est aussi membre du programme de recherche PANORisk - Placements, Assurances et Nouveaux Risques - porté par Le Mans Université. Ce projet réunit sept laboratoires partenaires et est financé par la Région Pays de la Loire.

Le GRANEM participe au programme régional ENJEUX, au cluster NOVACHILD et est responsable de l'axe « Droit, Économie et Politiques Publiques du Bien-Être » du programme de recherche Bon Droit. Depuis 2018, l'unité a intégré le Groupement d'Intérêt Scientifique Marsouin qui est centré sur des questions numériques et regroupe une vingtaine de laboratoires des régions Bretagne et Pays de la Loire.

Au niveau national, le GRANEM fait partie des dix institutions de recherche membres du réseau TEPP (Théorie et Évaluation des Politiques Publiques), qui est une Fédération de Recherche CNRS.

## NOMENCLATURE DU HCÉRES ET THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales

SHS1 Marchés et organisations

SHS1 (Marchés et organisations), SHS1\_1 (Économie), SHS1\_2 (Finance, management)

La recherche au GRANEM s'organise autour de trois axes de recherche : Environnement, Santé, Travail, et Alimentation (ESTA) ; Tourisme, Territoires et Culture (TTC) ; et Finance, Régulation et Gouvernance (FRG).

## DIRECTION DE L'UNITÉ

Lors du contrat en cours, le GRANEM a été dirigé successivement par Mme Gaëlle Pantin-Sohier (de janvier 2017 à septembre 2019), puis Mme Sandra Camus (d'octobre 2019 à Décembre 2021), secondée par un directeur-adjoint, M. Xavier Pautrel. Mme Sandra Camus continuera à diriger le GRANEM pour mener à bien le futur projet.

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ GRANEM

Personnels en activité	Nombre au 01/06/2020	Nombre au 01/01/2022
Professeurs et assimilés	17	17
Maîtres de conférences et assimilés	36	38
Directeurs de recherche et assimilés	0	0
Chargés de recherche et assimilés	0	0
Conservateurs, cadres scientifiques EPIC, fondations, industries...	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	0

ITA-BIATSS, autres personnels cadre et non cadre EPIC...	2	2
<b>Sous-total personnels permanents en activité</b>	<b>55</b>	<b>57</b>
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	7	
Chercheurs non titulaires, émérites et autres (excepté doctorants)	19	
Doctorants	46	
Autres personnels non titulaires	2	
<b>Sous-total personnels non titulaires, émérites et autres</b>	<b>74</b>	
<b>Total personnels</b>	<b>129</b>	<b>57</b>

## AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

Le GRANEM dispose d'une visibilité nationale et participe à plusieurs réseaux de recherche régionaux (SFR Confluences, RFI Food for Tomorrow, RFI Ouest Industries Créatives, RFI Angers Tourism Lab, RFI Alliance Europa) et nationaux comme la fédération CNRS TEPP.

Concernant la production scientifique, l'unité présente un bilan contrasté. D'un côté, l'unité affiche des productions en nombre important dans leur ensemble (avec 675 productions pour 53 enseignants-chercheurs titulaires) et une hausse du nombre des publications dans les revues de rang A dans le classement Hcéres des revues en sciences économiques et sciences de gestion (34 % au lieu de 22 % lors du précédent contrat). De l'autre, l'unité se caractérise par une proportion forte et croissante des publications non classées qui représentent 45 % des articles publiés et une part significative d'enseignants-chercheurs qui apparaissent durablement éloignés de la recherche (32 % des titulaires). Un déséquilibre des publications est aussi observé en défaveur de l'axe Finance Régulation et Gouvernance, ce qui est susceptible de nuire à la cohésion de l'équipe dans son ensemble.

L'unité présente une activité croissante en termes de contrats puisque les ressources propres représentaient 86 % du budget total en 2019 contre 39 % en 2015. Néanmoins, l'activité contractuelle est inégalement répartie entre les axes, avec un nombre plus restreint de contrats dans l'axe Finance, Régulation et Gouvernance. L'existence d'une chaire de recherche portée par la Fondation de l'Université d'Angers et l'émergence de deux autres chaires doivent permettre à l'unité de mieux structurer ses activités de valorisation.

Le GRANEM contribue à la formation d'environ 50 doctorants sur le contrat en cours. Un effort dans le suivi des doctorants a été effectué, mais la durée des thèses reste longue puisque 30 % des doctorants actuels sont en thèse depuis plus de 5 ans. Les effectifs doctorants sont inégalement répartis entre les axes de recherche avec moins de thèses soutenues dans l'axe ESTA, mais aussi entre les disciplines avec davantage de thèses en sciences de gestion qu'en économie, témoignant d'une dynamique de formation doctorale différenciée au sein de l'unité. Les taux de qualification aux fonctions de maîtres de conférences sont faibles (52 % des docteurs en gestion et 0 % des docteurs en économie).

Le GRANEM présente une organisation interne et une gouvernance transparente assurant une représentation équilibrée des axes et des disciplines. La dynamique collective reste cependant à concrétiser par l'instauration des espaces de collaborations, par l'exploitation des complémentarités méthodologiques et disciplinaires, et par une clarification des axes de recherche. Des tensions fortes en termes de charge de travail chez les personnels de soutien à la recherche ont été relevées en lien avec le développement des activités contractuelles.

Le projet du GRANEM laisse entrevoir une politique volontariste pour développer la vie et la visibilité de l'unité, politique qui ne peut qu'être encouragée, mais qui nécessitera de la part de l'unité une hiérarchisation des objectifs afin d'assurer la soutenabilité du développement de l'unité.

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des coordinations territoriales  
Évaluation des établissements  
Évaluation de la recherche  
Évaluation des écoles doctorales  
Évaluation des formations  
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T. 33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

[@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)