

RÉSUMÉ FINAL DE L'ÉVALUATION DE L'UNITÉ  
GAINS - Groupe d'Analyse des Itinéraires et Niveaux  
Salariaux

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET  
ORGANISMES :  
Le Mans Université

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2020-2022**  
VAGUE B



Pour le Hcéres<sup>1</sup>:

M. Thierry Coulhon, Président

Au nom du comité d'experts<sup>2</sup>:

M. Stephen Bazen, Président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

1 Le président du Hcéres « contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président. » (Article 8, alinéa 5) ;

2 Les rapports d'évaluation « sont signés par le président du comité ». (Article 11, alinéa 2).

Les données chiffrées de ce document sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

## PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

**Nom de l'unité :**

Groupe d'Analyse des Itinéraires et Niveaux Salariaux

**Acronyme de l'unité :**

GAINS

**Label et N° actuels :**

EA 21 67

**ID RNSR :**

199613765J

**Type de demande :**

Renouvellement à l'identique

**Nom du directeur (2020-2021) :**

M. Frédéric Karamé

**Nom du porteur de projet (2021-2025) :**

M. Frédéric Karamé

**Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :**

1

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

**Président :** M. Stephen Bazen, Aix-Marseille Université

**Experts :** Mme Isabelle Chort, Université de Pau et des Pays de l'Adour (représentante du CNU)  
M. Marc-Arthur Diaye, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

## REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. François-Charles Wolff

## REPRÉSENTANT DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ

M. Gérald Billard, Le Mans Université

## INTRODUCTION

### HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le GAINS (Groupe d'Analyse des Itinéraires et Niveaux Salariaux) a été créé en 1992 par Yves Guillotin, professeur à l'Université du Maine. À l'origine, l'équipe était constituée d'enseignants-chercheurs en sciences économiques et en sciences de gestion. Une restructuration opérée en 2019 s'est traduite par une scission. Les économistes se sont rapprochés des enseignants-chercheurs en mathématiques et les enseignants-chercheurs en sciences de gestion se sont séparés du GAIN pour constituer l'unité ARGUMans. Cette scission a été formalisée en janvier 2020 par les conseils de Le Mans Université.

### ÉCOSYSTÈME DE RECHERCHE

Les activités de recherche au sein du GAINS s'articulent désormais autour de deux axes, le premier en économie du travail et le second en économie du risque et de l'assurance. Le GAINS est une équipe qui a fait le choix de prendre part à des structures de recherche fédérées dont il figure parmi les membres fondateurs. En particulier, l'unité a développé des liens dans deux directions distinctes. La première concerne l'appartenance de l'unité GAINS à la Fédération de Recherche CNRS TEPP (Théories et Évaluations des Politiques Publiques) avec dix partenaires. Le second est lié au contrat dynamique régional PANORisk (Placements, Assurance et Nouveaux Risques) dont l'unité porte le projet pour la période 2015-2021 et qui associe sept partenaires. Ce dernier axe est renforcé par des collaborations avec les mathématiciens de Le Mans Université et l'Institut du Risque et de l'Assurance (IRA) qui regroupe des chercheurs de plusieurs disciplines.

### NOMENCLATURE DU HCÉRES ET THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales

SHS1 Marchés et organisations

SHS1\_1 Économie

### DIRECTION DE L'UNITÉ

Le professeur Frédéric Karamé est directeur du GAINS depuis 2019, et il a succédé au professeur François Langot.

### EFFECTIFS DE L'UNITÉ

| Personnels en activité  | Nombre au 01/06/2020 | Nombre au 01/01/2022 |
|---|----------------------|----------------------|
| Professeurs et assimilés  | 7                    | 6                    |
| Maîtres de conférences et assimilés                                 | 14                   | 12                   |
| Directeurs de recherche et assimilés                                | 0                    | 0                    |
| Chargés de recherche et assimilés                                   | 0                    | 0                    |
| Conservateurs, cadres scientifiques EPIC, fondations, industries... | 0                    | 0                    |
| Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur                | 0                    | 0                    |
| ITA-BIATSS, autres personnels cadre et non cadre EPIC...            | 0                    | 0                    |
| <b>Sous-total personnels permanents en activité</b>                 | <b>21</b>            | <b>18</b>            |
| Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres           | 0                    |                      |
| Chercheurs non titulaires, émérites et autres (excepté doctorants)  | 0                    |                      |
| Doctorants  | 0                    |                      |
| Autres personnels non titulaires                                    | 0                    |                      |
| <b>Sous-total personnels non titulaires, émérites et autres</b>     | <b>0</b>             |                      |

|                  |    |    |
|------------------|----|----|
| Total personnels | 21 | 18 |
|------------------|----|----|

## AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

Par son expertise dans les thèmes de recherche de l'évaluation des politiques publiques et de l'analyse du risque et de l'assurance, le GAINS a une très bonne reconnaissance nationale. Après une restructuration en 2019, les activités de recherche du GAINS s'articulent désormais autour de deux axes. Le premier est lié à l'appartenance de l'unité GAINS à la Fédération de Recherche CNRS TEPP (Théories et Evaluations des Politiques Publiques) avec dix partenaires. Le second est lié au contrat régional PANORisk (Placements, Assurance et Nouveaux Risques) dont l'unité porte le projet pour la période 2015-2021 et qui associe sept partenaires. Ce dernier axe est renforcé par des collaborations avec les mathématiciens de l'Université du Mans et l'Institut du Risque et de l'Assurance (IRA) qui regroupe des chercheurs de plusieurs disciplines. L'unité a pu bénéficier de nombreux financements et de contrats de recherche en tant que membre de ces groupements.

Pour une équipe de petite taille (une vingtaine d'enseignants-chercheurs), la production scientifique dans des revues à comité de lecture classées par le Hcéres est très satisfaisante par sa quantité (avec soixante-trois publications) et en termes de la qualité des supports puisque les deux tiers de la production scientifique ont été publiés dans des revues de rang A. Néanmoins, une proportion non négligeable des membres de l'unité (20 %) ne prend pas part à la publication dans des revues à comité de lecture, principalement en raison de charges administratives. Le GAINS a investi aussi des domaines à la frontière de la recherche et de la politique économique avec par exemple le logiciel libre DYNARE utilisé notamment par les banques centrales.

Le GAINS est très bien inséré dans le milieu économique local et régional. Il a développé et consolidé de multiples partenariats avec des partenaires non-académiques sur ces thématiques, par exemple avec des sociétés d'assurances (AXA), des mutuelles de santé (MMA) ainsi que la région Pays de la Loire. Par ce biais, il a pu bénéficier de plusieurs contrats de recherche et de trois bourses de thèse des collectivités territoriales. La reconnaissance de l'unité est toutefois amoindrie par le trop faible nombre d'enseignants-chercheurs investis dans des partenariats internationaux.

Un soutien est accordé aux enseignants-chercheurs à la soumission de leurs articles, mais la production scientifique commence à être contrainte par la charge administrative des enseignants-chercheurs qui est en partie la conséquence de la réduction de l'effectif à la suite des départs non remplacés. De plus, la montée en puissance des programmes de masters avec alternance, gérés par les enseignants-chercheurs, a entraîné une augmentation sensible du temps consacré au recrutement et l'encadrement des étudiants au détriment de la recherche, ce qui a contribué à freiner la production scientifique. Six thèses ont été soumises au GAINS, dont cinq financées, et les membres du GAINS ont également encadré des thèses des étudiants dans d'autres établissements (notamment à l'Université de Paris 1). Trois Masters sont adossés au GAINS qui sont associés à de vraies compétences des enseignants-chercheurs ainsi qu'aux deux axes de recherche du GAINS. L'absence d'un master Recherche a toutefois pu contribuer à limiter le vivier de doctorants potentiels. La bonne insertion des doctorants sur le marché académique souligne qu'ils sont bien formés et qu'ils ont une bonne activité de recherche scientifique, mais les doctorants restent concentrés sur un petit nombre d'encadrants.

Pour son projet, le développement de programmes de recherche sur les questions de santé et de vieillissement permettra au GAINS de valoriser son expertise dans le domaine de l'assurance et son orientation vers des collaborations entre mathématiciens et économistes. Toutefois, le projet repose sur un petit nombre d'enseignants-chercheurs, déjà très investis ce qui peut poser la question de l'engagement joint dans l'IRA et dans une collaboration rapprochée avec les économistes de l'Université d'Angers.

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des coordinations territoriales  
Évaluation des établissements  
Évaluation de la recherche  
Évaluation des écoles doctorales  
Évaluation des formations  
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T. 33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

[@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)