

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Évaluation de l'unité :

Centre d'Études et de Recherche sur les Services de
Santé et la Qualité de Vie

CEReSS

sous tutelle des
établissements et organismes :

Aix-Marseille Université

Campagne d'évaluation 2016-2017 (Vague C)

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Pour le HCERES,¹

Michel Cosnard, président

Au nom du comité d'experts,²

Cyrille Colin, président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014.

¹ Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité :	Centre d'Études et de Recherche sur les Services de Santé et la Qualité de Vie
Acronyme de l'unité :	CERESS
Label demandé :	Équipe d'accueil
N° actuel :	EA 3279
Nom du directeur (2016-2017) :	M. Pascal AUQUIER
Nom du porteur de projet (2018-2022) :	M. Pascal AUQUIER

Membres du comité d'experts

Président :	M. Cyrille COLIN, Hospices Civils de Lyon, Lyon
Experts :	M. Benjamin CONTRAND, INSERM, Bordeaux (représentant des personnels d'appui à la recherche) M. José LABARERE, CHU de Grenoble, Grenoble (représentant du CNU) M. Pierre LOMBRIL, Université Paris 13, Paris
Délégué scientifique représentant du HCERES :	M. Renaud BECQUET
Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :	M. Nicolas BRUDER, APHM M. Jean-Louis MEGE, Aix-Marseille Université
Directeur de l'École Doctorale :	M. Jean-Louis MEGE, ED n° 62, « Sciences de la vie et de la santé »

1 • Introduction

Historique et localisation géographique de l'unité

L'intitulé de l'équipe pour le prochain contrat devient Centre d'Études et de Recherche sur les Services de Santé et la Qualité de Vie (CEReSS). L'unité reste au format mono-équipe et affiche un thème transversal (méthodologie en qualité de vie et économie) et quatre thèmes applicatifs (mère-enfant, oncologie, neuropsychiatrie-précarité, anesthésie-réanimation-médecine d'urgence) et des fonctions support (plateforme cohortes, plateforme nationale qualité de vie et oncologie). Cet élargissement de la thématique de recherche s'accompagne d'un doublement des effectifs d'Enseignants-Chercheurs (EC passant de 13 à 26). L'unité est rattachée à Aix-Marseille Université (AMU). Elle est située dans les locaux de l'UFR de Médecine de l'AMU, à proximité de l'Assistance Publique des Hôpitaux de Marseille (AP-HM).

Équipe de direction

L'unité est dirigée par M. Pascal AUQUIER. Il est assisté de deux directeurs adjoints : MM. Laurent BOYER et Laurent PAPAIZIAN.

Nomenclature HCERES

Principal : SVE6 Santé Publique, Épidémiologie, Recherche Clinique ;

secondaires : SHS4_2 Psychologie, SHS1_1 Économie.

Domaine d'activité

Le domaine principal d'activité de l'unité est la santé publique. L'EA 3279 a été au cours de ces dix dernières années et demeure encore la seule unité labellisée en France dont la thématique principale est la recherche sur la qualité de vie et la santé perçue. Dans le prochain contrat, l'unité, qui capitalise sur son expertise dans le domaine des « Patients Reported Outcomes » (PROs, incluant qualité de vie et santé perçue), élargit sa thématique à la recherche sur les services de santé (Health Services Research).

Effectifs de l'unité

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2016	Nombre au 01/01/2018
N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	18	26
N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés	1	1
N3 : Autres personnels titulaires (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	37	37
N4 : Autres chercheurs et enseignants-chercheurs (ATER, post-doctorants, etc.)	2	
N5 : Chercheurs et enseignants-chercheurs émérites (DREM, PREM)	2	
N6 : Autres personnels contractuels (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	3	
N7 : Doctorants	29	
TOTAL N1 à N7	92	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	24	

Bilan de l'unité	Période du 01/01/2011 au 30/06/2016
Thèses soutenues	41
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité	2
Nombre d'HDR soutenues	14

2 • Appréciation sur l'unité

Avis global sur l'unité

L'EA 3279 a développé depuis dix ans une expertise sur les aspects méthodologiques de l'évaluation de la qualité de vie qui est rare en France et qui jouit d'une reconnaissance internationale.

Un recentrage de la thématique de recherche a été effectué sur la qualité de vie et sa déclinaison dans quatre domaines d'application cliniques. La thématique relative à l'évaluation médicale qui était peu développée dans le précédent contrat a été abandonnée à juste titre, au profit d'une recherche sur les systèmes de santé intégrant les interventions de santé publique.

L'unité est organisée autour de deux axes : l'axe 1 « Méthodes en Qualité de Vie » est un axe très structurant de l'unité, ce dont atteste le haut niveau de publications et les brevets ou dépôts de brevets dans ce domaine ; l'axe 2 « Maladies Chroniques et Qualité de Vie » objective le lien fort avec différentes disciplines cliniques qui contribuent de façon significative à la production scientifique de l'équipe.

La coordination de la plateforme nationale de support méthodologique dans le champ « qualité de vie et cancer », labellisée par l'INCa et la Ligue Nationale contre le Cancer, témoigne d'une reconnaissance nationale pour cette équipe et du niveau excellent du support méthodologique qu'elle apporte. Ceci est également attesté par le nombre élevé de contrats obtenus sur appels à projet et la qualité des collaborations cliniques.

De nombreux projets sont particulièrement bien intégrés dans l'environnement social et professionnel, et certains ont inspiré les politiques publiques, en particulier pour la prise en charge des personnes sans-abri avec troubles mentaux graves et pour les projets d'alternative à l'incarcération.

L'équipe est en forte croissance en nombre d'enseignants-chercheurs et en nombre de doctorants grâce à la forte attractivité des thématiques de recherche et au soutien méthodologique et statistique. Elle s'appuie sur plusieurs disciplines cliniques, épidémiologiques, mathématiques et de sciences humaines.

La progression scientifique de l'équipe, son attractivité disciplinaire, son intégration réussie dans l'environnement social et professionnel, et son ouverture au monde des usagers en font une équipe de premier plan au niveau national et européen. Cette équipe fait partie des éléments structurants de la politique scientifique d'Aix-Marseille Université (AMU) et constitue un adossement fort de l'activité de l'Assistance Publique des Hôpitaux de Marseille (APHM).