

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Évaluation de l'unité :

Laboratoire Informatique Image Interaction

L3I

sous tutelle des
établissements et organismes :

Université de la Rochelle

Campagne d'évaluation 2016-2017 (Vague C)

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Pour le HCERES,¹

Michel Cosnard, président

Au nom du comité d'experts,²

Atila Baskurt, président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014,

¹ Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.

Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité : Laboratoire Informatique Image Interaction

Acronyme de l'unité : L3I

Label demandé : EA

N° actuel : EA 2118

Nom du directeur
(2016-2017) : M. Jean-Marc OGIER

Nom du porteur de projet
(2018-2022) : M. Yacine GHAMRI-DOUDANE

Membres du comité d'experts

Président : M. Atilla BASKURT, INSA-Lyon

Experts :

- M. Vincent CHARVILLAT, INP-Toulouse (représentant du CNU)
- M. Sébastien GEORGE, Université du Maine
- M. William PUECH, Université de Montpellier
- M Ralph SEULIN, CNRS (représentant des personnels d'appui à la recherche)
- M^{me} Chantal SOULE-DUPUY, Université Toulouse1

Délégué scientifique représentant du HCERES :

M. Jean-Marc CHASSERY

Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :

- M. Xavier FEAGAS, Université de La Rochelle
- M. Jean-Marc OGIER, Université de La Rochelle

Directeur ou représentant de l'École Doctorale :

M. Alain GAUGUE , ED n° 521, S2IM « Sciences et Ingénierie pour l'Information,
Mathématiques »

1 • Introduction

Historique et localisation géographique de l'unité

Le laboratoire L3I a été créé avec l'Université de la Rochelle en 1993. Il est équipé d'accueil EA 2118 depuis 1997. L'effectif du laboratoire au 30 juin 2016 est de 38 permanents dont 34 enseignants-chercheurs, tous situés sur le site de la Rochelle.

Équipe de direction

Le contrat en cours a été porté par le directeur M. Jean-Marc OGIER (jusqu'au 30 juin 2016). Le projet du laboratoire est porté par le directeur actuel (depuis le 1^{er} juillet 2016) : M. Yacine GHAMRI-DOUDANE. Le directeur adjoint est M. Jean-Christophe BURIE.

Nomenclature HCERES

ST6 Sciences et technologies de l'information et de la communication

Domaine d'activité

Les domaines d'activités concernent principalement l'informatique, l'image et l'interaction. Ces compétences sont unifiées autour d'un projet commun : la gestion interactive et intelligente des contenus numériques. Le laboratoire est structuré en 3 équipes : équipe Images et Contenus (IC) avec les sous thèmes « capteurs, images et séquences d'images » et « documents et contenus numériques » ; équipe Dynamique des Systèmes et Adaptativité (eAdapt) ; équipe Modèles et Connaissances (MC) avec les thèmes « Modèles formels » et « Connaissances ». Quatre domaines d'applications stratégiques sont privilégiés : environnement et développement durable ; e-éducation ; e-culture ; valorisation de contenus numériques.

Effectifs de l'unité

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2016	Nombre au 01/01/2018
N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	32	32
N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés		
N3 : Autres personnels titulaires (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	4	4
N4 : Autres chercheurs et enseignants-chercheurs (ATER, post-doctorants, etc.)	10	
N5 : Chercheurs et enseignants-chercheurs émérites (DREM, PREM)	2	
N6 : Autres personnels contractuels (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	8 (+2 PAST)	
N7 : Doctorants	30	
TOTAL N1 à N7	86 (+2 PAST)	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	18	

Bilan de l'unité	Période du 01/01/2011 au 30/06/2016
Thèses soutenues	35
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité	30
Nombre d'HDR soutenues	6

2 • Appréciation sur l'unité

Avis global sur l'unité

Le L3I regroupe la majorité des forces vives du domaine STIC sur l'Université de la Rochelle associant les enseignants-chercheurs des départements Informatique et Réseaux et Télécoms (R&T) de l'IUT ainsi que ceux du département Informatique de la Faculté des Sciences et Technologies (FST). Le projet commun est la gestion interactive et intelligente des contenus numériques.

Sur les compétences scientifiques "documents et contenus numériques », "interactions homme système pour une adaptation dynamique des processus et des ressources", "réseaux de capteurs et modèles formels", le L3I affiche un très bon positionnement et une bonne notoriété au niveau international.

Les équipes IC et eAdapt affichent une production scientifique de qualité au niveau international. Cette production reste cependant de qualité inégale selon les individus et les thèmes. Celle de l'équipe Modèles et Connaissances (MC) n'est pas d'un niveau satisfaisant en termes de qualité et de quantité. Il apparaît une forte disparité entre les 2 thèmes de cette équipe.

Dans le quinquennat actuel, le L3I a su construire plusieurs ancrages forts avec les autres disciplines, via 3 fédérations de recherche. Le laboratoire occupe aujourd'hui une position stratégique, notamment vis-à-vis des Sciences Humaines et Sociales et des Sciences de l'Ingénierie.

Les relations partenariales du L3I sont excellentes, en qualité, quantité et variété. Elles traduisent une réelle culture de la relation avec l'entreprise. Le L3I a été leader dans la création du Centre Européen de Valorisation Numérique Valconum. Les dépôts de brevets sont en retrait au regard de cette forte activité partenariale.

Le L3I développe d'importantes plateformes matérielles et logicielles dont il faut rationaliser le nombre pour cibler les thématiques fortes, en adéquation avec les moyens humains.

L'une des recommandations importantes du quinquennat précédent était la clarification des atouts forts afin de miser la stratégie de développement sur ces atouts. Dans le quinquennat actuel, les recrutements ont été ciblés principalement sur des cadres pour renforcer les thématiques fortes, ainsi que sur des compétences nouvelles et complémentaires. Le comité d'experts souligne la pertinence de cette stratégie de Ressources Humaines pluriannuelle mise en place.

La structure scientifique du L3I a été modifiée 2 fois lors du quinquennat. Le comité d'experts souligne la nécessité de stabiliser et de pérenniser la structure interne. Le projet va dans ce sens. Cependant, les thématiques affichées par le L3I et par chacune des 3 équipes, restent nombreuses sans une mise en avant suffisante des compétences fortes.