

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Évaluation de l'unité :

Centre Européen de Recherche en Économie
Financière et Gestion des Entreprises

CEREFIGE

sous tutelle des
établissements et organismes :

Université de Lorraine

Campagne d'évaluation 2016-2017 (Vague C)

HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Pour le HCERES,¹

Michel Cosnard, président

Au nom du comité d'experts,²

Hervé Dumez, président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014,

¹ Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité :	Centre Européen de Recherche en Économie Financière et Gestion des Entreprises
Acronyme de l'unité :	CEREFIGE
Label demandé :	EA
N° actuel :	EA 3942
Nom du directeur (2016-2017) :	M. Jean-Luc HERRMANN
Nom du porteur de projet (2018-2022) :	M. Jean-Luc HERRMANN

Membres du comité d'experts

Président :	M. Hervé DUMEZ, Université Paris-Saclay, École polytechnique
Experts :	M ^{me} Isabelle COLLIN-LACHAUD, Université Lille-2 Droit et Santé, (représentant du CNU) M. Éric LAMARQUE, Université Paris 1 Panthéon Sorbonne, IAE M. Olivier MEIER, Université Paris-Est Créteil M. Denis TRAVAILLE, Université Jean Moulin - Lyon 3
Déléguée scientifique du HCERES :	M ^{me} Stéphanie CHATELAIN-PONROY
Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :	M. Thierry LAMBERT, Université de Lorraine - Pôle Scientifique Sciences Juridiques Politiques Économiques et de Gestion M. Frédéric VILLIERAS, Université de Lorraine
Directrice de l'École Doctorale :	M ^{me} Myriam DORIAT-DUBAN, ED n°79, « Sciences Juridiques Politiques Économiques et de Gestion »

1 • Introduction

Historique et localisation géographique de l'unité

Issu de la fusion, en 2006 du GREFIGE (Groupe de Recherche en Économie Financière et Gestion des Entreprises) de l'Université Nancy 2 et du CEREMO (Centre Européen de Recherche en Management des Organisations) de l'Université de Metz, le CEREFIGE est localisé sur deux sites, Nancy et Metz.

Équipe de direction

L'équipe de direction est constituée du directeur, M. Jean-Luc HERMANN, et du directeur adjoint, M. Benoît GRASSER.

Nomenclature HCERES

SHS1_2 : Finance, management

Domaine d'activité

L'unité se positionne sur plusieurs domaines disciplinaires et sous-thèmes de recherche : finance-comptabilité-contrôle, marketing, stratégie-organisation-ressources humaines, entrepreneuriat-management-innovation.

Effectifs de l'unité

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2016	Nombre au 01/01/2018
N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	84	88
N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés	0	0
N3 : Autres personnels titulaires (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	3	4
N4 : Autres chercheurs et enseignants-chercheurs (ATER, post-doctorants, etc.)	40	
N5 : Chercheurs et enseignants-chercheurs émérites (DREM, PREM)	7	
N6 : Autres personnels contractuels (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	5	
N7 : Doctorants	37	
TOTAL N1 à N7	176	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	30	

Bilan de l'unité	Période du 01/01/2011 au 30/06/2016
Thèses soutenues	41
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité	0
Nombre d'HDR soutenues	11

2 • Appréciation sur l'unité

Avis global sur l'unité

Le Centre Européen de Recherche en Économie Financière et Gestion des Entreprises (CEREFIGE) est inscrit dans une dynamique de recherche positive. Les enseignants-chercheurs qui le constituent se sont tournés vers une activité soutenue de publication. Les publications ont crû en quantité et se sont élevées en qualité (plus d'articles dans des revues à comité de lecture, plus d'articles en anglais, plus d'articles dans des revues de rang A selon le classement du HCERES et des articles dans des revues de tout premier plan (classée 1 par le CoNRS). L'unité accueille des chercheurs étrangers de renom et envoie ses chercheurs dans des universités étrangères de haut niveau, elle est également bien insérée dans son environnement socio-économique régional, dans l'environnement de recherche national (implication de ses membres dans les instances des grandes associations disciplinaires).

Pour franchir un nouveau seuil en termes de qualité de recherche, un travail de structuration collective est recommandé. Les quatre thématiques actuelles : Finance, comptabilité, contrôle ; Marketing ; Stratégie, Organisation, Ressources Humaines ; Entrepreneuriat, Management, Innovation ; ont une bonne dynamique, mais peut-être gagneraient-elles à être resserrées et surtout à dégager des thématiques transversales communes (les instruments de gestion, l'innovation en collaboration avec les écoles d'ingénieurs de la région, par exemple). Des séminaires internes en méthodologie, des ateliers d'écriture, pourraient faire bénéficier les doctorants et enseignants-chercheurs d'un partage d'expérience en matière de publication. Un séminaire de recherche externe avec invitation de chercheurs nationaux et internationaux pourrait faire mieux connaître le CEREFIGE et dynamiser encore plus la production interne de recherche (publications, projets de recherche). À partir des réseaux individuels et thématiques déjà en place, une véritable stratégie internationale d'ensemble devrait être élaborée.

Le comité d'experts encourage les tutelles à soutenir la dynamique positive de cette unité (moyens financiers, postes d'enseignants-chercheurs et postes de soutien administratif).

Il est nécessaire d'encourager la dynamique positive de l'unité en renforçant ses moyens financiers, ainsi qu'en recrutant des enseignants-chercheurs de qualité et en augmentant le personnel de soutien à la recherche.