

# HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

Évaluation de l'unité :

Laboratoire de recherche Métis

sous tutelle des  
établissements et organismes :

École de Management de Normandie – EM  
Normandie

Campagne d'évaluation 2016-2017 (Vague C)

# HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Département d'Évaluation de la Recherche

*Pour le HCERES,<sup>1</sup>*

Michel Cosnard, président

*Au nom du comité d'experts,<sup>2</sup>*

Jérôme Caby, président du comité

---

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014,

<sup>1</sup> Le président du HCERES "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5)

<sup>2</sup> Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2)

## Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.

Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité : Laboratoire de recherche Métis

Acronyme de l'unité : Métis

Label demandé :

N° actuel :

Nom du directeur  
(2016-2017) : M<sup>me</sup> Pascale BUENO MERINO

Nom du porteur de projet  
(2018-2022) : M<sup>me</sup> Pascale BUENO MERINO

## Membres du comité d'experts

Président : M. Jérôme CABY, École Supérieure du Commerce Extérieur - International Business School

Experts : M<sup>me</sup> Florence DURIEUX-NGUYEN TAN, Université Paris Sud  
M<sup>me</sup> Anne MIONE, Université de Montpellier  
M. Philippe MONIN, École de Management de Lyon

Déléguée scientifique représentante du HCERES :

M<sup>me</sup> Stéphanie CHATELAIN-PONROY

Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M<sup>me</sup> Sarah ALVES, EM Normandie

M. Jean-Guy BERNARD, EM Normandie

M. Jean-Christophe HAUGUEL, EM Normandie

## 1 • Introduction

### Historique et localisation géographique de l'unité

L'unité de recherche Métis est l'unité propre de recherche de l'École de Management de Normandie (EM Normandie). Cette unité propre a été formellement constituée en 2003 sur la base des activités académiques déployées auparavant au sein de cet établissement. Elle regroupe l'ensemble des chercheurs de l'école quel que soit leur site de rattachement (Le Havre, Caen, Paris, Oxford) et elle est située au sein de l'école de management à Caen.

L'EM Normandie, association régie par la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901, est une école de commerce française, et la qualité des services qu'elle offre est reconnue au travers de la délivrance du visa et du grade de master pour son programme grande école (obtenus pour la durée maximale de 5 ans en septembre 2015) et des accréditations internationales AACSB (Association to Advance Collegiate School of Business) et EQUIS (European Quality Improvement System) délivrées par les deux principales agences internationales d'accréditation qualité dans le domaine des écoles de management.

L'EM Normandie a également obtenu en avril 2016 la qualification d'EESPIG (Établissement d'Enseignement Supérieur Privé d'Intérêt Général) attribuée par le Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (MENESR) pour 5 ans.

### Équipe de direction

L'unité de recherche Métis est dirigée par M<sup>me</sup> Pascale BUENO MERINO, directrice de la recherche de l'EM Normandie. Elle compte trois thématiques dirigées respectivement par M. Roland CONDOR (Management et Entrepreneuriat), M. Yann BOUCHERY (Logistique-Terre-Mer-Risque) et M. Tibor MANDJAK (Management des Interactions Culturelles).

### Nomenclature HCERES

SHS1\_2 : Finance, management

### Domaine d'activité

Les recherches du Métis sont structurées autour de la résolution de problématiques afférentes au développement et à l'internationalisation du territoire normand : logistique maritime et portuaire, entrepreneuriat et management des PME, réseaux d'affaires à l'international et management interculturel, économie digitale et stratégies de dématérialisation, etc.

## Effectifs de l'unité

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2016	Nombre au 01/01/2018
N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	53	62
N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés		
N3 : Autres personnels titulaires (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	1	1
N4 : Autres chercheurs et enseignants-chercheurs (ATER, post-doctorants, etc.)	2	
N5 : Chercheurs et enseignants-chercheurs émérites (DREM, PREM)		
N6 : Autres personnels contractuels (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)		
N7 : Doctorants	6	
<b>TOTAL N1 à N7</b>	<b>62</b>	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	6	

Bilan de l'unité	Période du 01/01/2011 au 30/06/2016
Thèses soutenues	9*
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité	
Nombre d'HDR soutenues	5*

\* Au cours de la période récente, certains membres du Métis ont soutenu une thèse ou présenté une Habilitation à Diriger des Recherches (HDR). Cependant, l'EM Normandie n'étant pas habilitée à décerner le grade de docteur ni le titre d'HDR, les thèses et diplômes d'HDR indiqués dans le tableau ci-dessus ne peuvent être attribués au Métis, puisque soutenus dans une autre institution universitaire.

## 2 • Appréciation sur l'unité

### Avis global sur l'unité

Créée en 2003, l'unité de recherche Métis s'inscrit principalement dans le champ des sciences de gestion, mais également dans celui des sciences économiques. Elle regroupe, fin juin 2016, 59 chercheurs présents sur 4 campus (Le Havre, Caen, Oxford et Paris, avec une concentration principalement sur les sites historiques de Caen et du Havre) dont 80 % de docteurs.

La production de recherche est satisfaisante tant du point de vue quantitatif que qualitatif. Elle a connu un fort développement au cours des années récentes du fait d'une politique ambitieuse de développement qui s'appuie sur de nombreux éléments congruents :

- l'unité de recherche a procédé à de nombreux recrutements de chercheurs actifs et qualifiés au cours des dernières années ;
- elle a accompagné avec bienveillance et soutenu le rehaussement de la qualification de ses chercheurs avec l'obtention au cours de la période de nombreux doctorats (9) et habilitations à diriger des recherches (5) ;
- elle jouit d'une gouvernance claire, elle-même étant positionné clairement au sein de son établissement de rattachement ;
- l'École de Management de Normandie a introduit depuis 2012 un management structuré et efficace de la charge de travail des enseignants-chercheurs et des incitations adéquates à la publication ;
- l'unité de recherche s'appuie sur un ancrage territorial fort, illustré par la participation à de nombreux projets avec des partenaires variés ;
- la thématique « Logistique, Terre, Mer, Risque », forte et au cœur du projet stratégique de l'établissement de rattachement, est à même de porter à l'avenir la visibilité nationale et internationale du Métis.

On note pour autant des points que le Métis devra traiter dans un proche avenir, ce dont d'ailleurs l'unité de recherche ainsi que l'équipe de direction de l'école ont conscience :

- la production de recherche devra poursuivre sa progression quantitativement et qualitativement ;
- la vie collective de l'unité est peu développée et trop informelle tant au niveau général qu'au sein de chacun des thèmes. La croissance rapide des effectifs du Métis à l'avenir appelle une structuration collective plus marquée ;
- pour deux d'entre-elles (« Management et Entrepreneuriat » et « Management des Interactions Culturelles »), les thématiques de recherche méritent d'être questionnées et sans doute repositionnées en cohérence avec la politique générale de l'établissement de rattachement ;
- le rayonnement et l'attractivité du Métis restent pour l'instant principalement limités à la sphère régionale et francophone et essentiellement en devenir, même si des progrès ont pu être enregistrés au cours de la période récente. Le recrutement de chercheurs internationaux de haut niveau est une piste à approfondir pour que cette dimension puisse notoirement progresser ;
- l'implication dans la formation par la recherche est pour l'instant très limitée ce qui s'explique tant par des raisons institutionnelles (la nature privée de l'établissement sans formation doctorale) que par des motifs intrinsèques (une focalisation sur la formation professionnalisante propre aux écoles de commerce jusqu'à une période récente). Les discussions en cours avec la ComUE seront, de ce point de vue, très importantes ainsi que les initiatives internationales au niveau de la formation doctorale (accord avec l'Université de Corvinus à Budapest notamment).

Enfin, en termes de perspectives, l'unité de recherche Métis doit s'enrichir de nombreux nouveaux chercheurs au cours des 5 prochaines années (5 recrutements nets sont prévus par an), c'est un outil de transformation considérable qui devra être manié avec précaution et supposera à la fois de veiller à la difficulté de passer un cap en termes de taille et de mettre en œuvre les outils nécessaires à l'attraction de candidats internationaux de qualité.