

## RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

Ecoseas - Ecology and conservation science for sustainable seas

### SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université Côte d'Azur - UCA, Centre national de la recherche scientifique - CNRS

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2022-2023**  
VAGUE C



Au nom du comité d'experts<sup>1</sup> :

Patrick Kestermont, Président du comité

Pour le Hcéres<sup>2</sup> :

Thierry Coulhon, Président

En vertu du décret n° 2021-1536 du 29 novembre 2021 :

1 Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2) ;

2 Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

<b>Président :</b>	M. Patrick Kestemont, université de Namur (UNamur), Belgique
	Mme Émilie Dassié, CNRS, Bordeaux (représentante du personnel d'appui à la recherche)
	M. Arturo Elozegi, University of the Basque Country, Espagne, vice-président
<b>Experts :</b>	M. Pierre Sasal, CNRS, Perpignan (représentant du CoNRS)
	Mme Delphine Thibault, Aix-Marseille Université-Amu (représentante du CNU)

## REPRÉSENTANTE DU HCÉRES

Mme Magalie Baudrimont

## CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Ecology and conservation science for sustainable seas
- Acronyme : Ecoseas
- Label et numéro : UMR7035
- Composition de l'équipe de direction : M. Paolo Guidetti (2016-20) ; Mme Cécile Sabourault (2020-21)

## PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SVE Sciences du vivant et environnement

SVE1 Biologie environnementale fondamentale et appliquée, écologie, évolution

## THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

L'unité Ecoseas (Ecology and Conservation science for sustainable SEAS) est spécialisée dans l'écologie marine fondamentale et appliquée. La plupart des travaux de recherche concernent la Méditerranée et portent sur des questions théoriques (fonctionnement des écosystèmes, biologie et écologie des espèces et des communautés ; changements bioécologiques sous l'influence du changement climatique) et appliquées (conservation et évaluation à l'échelle de l'écosystème ; aires marines protégées ; gestion des activités humaines dans les zones côtières ; pêche artisanale durable ; biosurveillance écotoxicologique). L'unité est pluridisciplinaire et mène des projets dans les disciplines suivantes : socioécologie, cartographie, écologie fondamentale, écologie numérique/modélisation, écologie chimique, écophysiologie, écotoxicologie, génomique. L'unité développe également des projets de recherche en collaboration avec d'autres unités de recherche de l'université Côte d'Azur (UCA), en particulier en archéologie, géogouvernance, chimie, physique, mathématiques et économie.

## HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

L'unité Ecoseas a été créée en 2008 sous le nom d'Ecomers (Écosystèmes côtiers marins et réponses aux stress) avec un statut d'équipe d'accueil (EA 4228). L'unité a obtenu le statut de Formation de Recherche en Évolution (FRE3729) par le CNRS en janvier 2016, puis celui d'unité mixte de recherche (UMR7035) en janvier 2019 sous la double tutelle de l'université de Nice Sophia Antipolis (devenue UCA au 1er janvier 2020) et du CNRS (Institut Écologie et Environnement - Inee).

L'unité Ecoseas est localisée à Nice sur le Campus Valrose de l'UCA, aux niveaux 1, 3 et 5 du bâtiment Recherche Sciences Naturelles.

## ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

L'unité de recherche Ecoseas est présente au sein du Pôle MER Méditerranée (région Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur, Occitanie et Corse, labellisé pôle de compétitivité à vocation mondiale en 2005), et participe activement aux activités du pôle. Les chercheurs collaborent avec ceux du Pôle MER Bretagne Atlantique, en particulier ceux de la station marine de Roscoff. L'UCA fait partie du Réseau national des Universités Marines et y est représentée par un membre d'Ecoseas.

L'unité a comme adossement principal l'École Universitaire de Recherche (EUR) LIFE (Sciences du Vivant et de la Santé). Elle est représentée dans le comité de pilotage (Copil) et dans le Conseil d'Orientation Scientifique et Pédagogique de l'EUR LIFE. L'unité a comme adossement secondaire l'EUR Odyssée (Sciences de la Société et de l'Environnement) et l'EUR Spectrum (Sciences Fondamentales et Ingénierie) et est représentée dans le Copil de ces deux entités.

Des membres d'Ecoseas ont été nommés et siègent au conseil scientifique de l'Académie d'Excellence de l'UCA N° 4 «Complexité et Diversité du Vivant» et N° 3 «Espace, Environnement, Risques et Résilience». La directrice d'unité (DU) adjointe est également membre du Copil de cette même académie.

Les doctorants de l'unité sont principalement inscrits dans l'École Doctorale (ED) de l'UCA sciences fondamentales et appliquées (ED364) et préparent un diplôme de doctorat spécialité en sciences de l'environnement. Un membre d'Ecoseas siège au Conseil de cette ED.

En 2020, l'UCA a créé un Institut Fédératif de Recherche (IFR) Ressources Marines. Outre les unités de recherche de l'UCA, cet Institut favorise également les interactions étroites entre Ecoseas et d'autres structures de recherche du site, comme l'Institut de la Mer de Villefranche, et internationales, comme le Centre Scientifique de Monaco et les Universités de Gênes et de Pise. L'unité de recherche est également partie prenante du Laboratoire International Associé (LIA) Ropse (Réponse des Organismes et Populations face au Stress Environnemental) créé entre le Centre Scientifique de Monaco et l'UCA.

L'Observatoire de la Transition Écologique et Citoyenne – Côte d'Azur (Otecca), créé en 2018 et opéré par la Maison des Sciences Humaines et Sociales (MSHS) Sud Est et un collectif d'associations, est une structure qui sert

d'interface entre les scientifiques et la société civile sur les thématiques de la transition écologique et citoyenne. Ecoseas est partie prenante de cet observatoire et membre du Comité Scientifique et d'Orientation. L'unité participe aux actions du Dispositif de Partenariat en Écologie et Environnement pour la région Sud (Dipee Sud), dispositif mis en place par le CNRS pour coordonner les actions de recherche et de formation entre l'Institut Inee et les partenaires universitaires de la région Sud, entre autres par son implication dans le comité scientifique de l'initiative Ecocomplex (écologie globale et systèmes complexes). Enfin, l'unité de recherche Ecoseas a tissé des liens forts avec les collectivités territoriales et associations du territoire afin que les produits de la recherche et les innovations bénéficient aux citoyens. Les chercheurs d'Ecoseas sont ainsi actifs auprès des gestionnaires d'Aires Marines Protégées (AMP) et travaillent étroitement avec les Prud'Homies de pêche du territoire.

### EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2021

<b>Personnels permanents en activité</b>	
Professeurs et assimilés	2
Maîtres de conférences et assimilés	5
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	2
Chercheurs des EPIC et autres organismes, fondations ou entreprises privées	0
Personnels d'appui à la recherche	5
<b>Sous-total personnels permanents en activité</b>	<b>14</b>
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	3
Personnels d'appui à la recherche non permanents	2
Post-doctorants	3
Doctorants	6
<b>Sous-total personnels non permanents en activité</b>	<b>14</b>
<b>Total personnels</b>	<b>28</b>

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : EN PERSONNES PHYSIQUES AU 31/12/2021. LES EMPLOYEURS NON TUTELLES SONT REGROUPES SOUS L'INTITULE « AUTRES ».

Employeur	EC	C	PAR
Université Côte d'Azur	7	0	4
CNRS	0	1	1
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>5</b>

## BUDGET DE L'UNITÉ

Budget récurrent hors masse salariale alloué par les établissements de rattachement (tutelles) (total sur 6 ans)	263,0
Ressources propres obtenues sur appels à projets régionaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP idex, i-site, CPER, collectivités territoriales, etc.)	939,0
Ressources propres obtenues sur appels à projets nationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP ONR, PIA, ANR, FRM, INCa, etc.)	960,0
Ressources propres obtenues sur appels à projets internationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues)	1509,0
Ressources issues de la valorisation, du transfert et de la collaboration industrielle (total sur 6 ans des sommes obtenues grâce à des contrats, des brevets, des activités de service, des prestations, etc.)	0,0
<b>Total en euros</b>	<b>3671,0</b>

## AVIS GLOBAL

L'unité de recherche Ecoséas est une unité constituée de seize à 25 personnes durant le contrat, spécialisée dans l'écologie marine fondamentale et appliquée. Malgré sa petite taille, l'unité a démontré une excellente capacité à obtenir des financements en complément des dotations institutionnelles, sécurisant ainsi, durant le contrat, un total de 3408 k€ grâce à des projets régionaux (27,6 %), nationaux (28,1 %) et surtout internationaux (44,3 %), soit 93 % du budget total de l'unité (3671 k€). L'unité dispose d'un excellent ancrage territorial, national et international. Elle dispose également d'un équipement de base indispensable à la réalisation des projets de recherche, essentiellement en milieu naturel (environnement marin côtier), mais souffre, depuis 2017, de l'absence de locaux et équipement (aquariums) adaptés à la recherche expérimentale, limitant dès lors ses objectifs scientifiques.

L'unité Ecoséas est un acteur incontournable en matière d'études sur les réserves marines en Méditerranée et joue un rôle dans la création et l'évaluation de Zones de Protection Forte (ZPF) dans le cadre de la « Stratégie Nationale pour les Aires Protégées ». Le renouvellement de personnels lui permet aussi de s'intégrer dans des recherches plus interdisciplinaires sur les menaces qui pèsent sur le milieu marin (pollution sonore, chimique, biotoxines) en lien ou non avec le changement global. En ce sens, l'unité répond parfaitement aux priorités stratégiques des tutelles, en accord avec son environnement de recherche.

En termes d'organisation et de vie de l'unité, Ecoséas a modifié son fonctionnement interne, avec la fusion des trois équipes précédentes en une seule, centrée sur les problématiques d'écologie des écosystèmes côtiers. L'ensemble des équipements et des personnels techniques est mutualisé et mobilisé selon les projets. Au cours du contrat, l'unité a dû faire face au décès du DU adjoint (2019), puis au départ en détachement du DU (2020), ainsi qu'à de nombreux mouvements de personnels. La visibilité de l'unité risque dès lors d'être impactée par le départ de ces chercheurs à expertise forte dans le domaine des aires marines protégées. Sous l'impulsion de la nouvelle direction, l'unité apparaît toutefois très soudée et ambitionne de se positionner en tant que moteur de ses nouvelles thématiques de recherche, ce qui devrait lui assurer une visibilité forte dans ses domaines d'expertise.

Actuellement, l'unité dispose d'une excellente attractivité nationale et internationale, ce qui a permis d'attirer de nombreux doctorants (23), postdoctorants (9) et chercheurs contractuels (8). Les chercheurs de l'unité contribuent significativement à l'espace européen de la recherche et sont membres d'organisations ou de sociétés scientifiques internationales (e.g. Union Internationale pour la Conservation de la Nature - UICN, National Science Foundation – NSF aux États-Unis, Commission Océanographique Intergouvernementale - IOC-Unesco). Cette attractivité est due à l'excellente capacité des enseignants-chercheurs et chercheurs (EC/C) à obtenir des contrats suite à des appels à projets européens (e.g. Interreg, Fonds Européen pour les Affaires Maritimes et la Pêche – Feamp, European Research Council – ERC), nationaux (dont un projet Agence Nationale de la Recherche – ANR - en portage) et régionaux (34 projets).

Au cours du contrat, la production scientifique a été excellente, avec 135 articles scientifiques publiés par les 5,2 Équivalents Temps Plein (ETP), soit 4,35 articles/ETP/an, dont 14 % des articles publiés dans des revues internationales de très haut à excellent niveau (1 Nature Climate Change, 1 Nature Sustainability, 1 Global Change Biology en portage, et 3 en portage dans Journal of Environmental Management). Ces publications assurent une reconnaissance internationale confirmée par le taux de publications avec des partenaires étrangers à hauteur de 82 %. À noter toutefois que la production scientifique est très hétérogène entre les différents EC et C, ce qui constitue un point de vigilance lors du prochain contrat, d'autant plus qu'une part importante des publications était dirigée par les personnes ayant quitté l'unité en cours de contrat.

Les activités de recherche de l'unité s'inscrivent parfaitement dans la société, grâce à d'excellentes interactions avec des collectivités territoriales, des gestionnaires de zones protégées, des pêcheurs et des entreprises (29 contrats non académiques) dans le cadre de programmes d'évaluation, conservation et restauration des

espèces et des habitats marins, ainsi qu'à la surveillance des algues toxiques. La vulgarisation des résultats est excellente et utilise une grande diversité d'outils de médiation scientifique (33 produits de vulgarisation).

# ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

## A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

L'unité a tenu bien compte des recommandations du précédent rapport Hcéres. En termes d'organisation et de vie de l'unité, celle-ci a modifié son fonctionnement interne : les trois équipes ont fusionné en une seule, centrée sur les problématiques d'écologie des écosystèmes côtiers. L'ensemble des équipements et des personnels techniques est mutualisé et est mobilisé en fonction des projets. L'unité a mis en place successivement des pôles spécifiques : un « pôle administratif et financier », un « pôle scientifique et technique » et un « comité Hygiène et Sécurité ». Chaque pôle a bénéficié en 2020 d'un renfort en ressources humaines (RH) sous la forme d'un contrat à durée déterminée (CDD) catégorie C financé par les ressources établissement de l'UCA. Les tâches sont distribuées entre les différents personnels (responsables formation, communication, valorisation, séminaires, sécurité, travaux, etc), essentiellement sur la base du volontariat. Des assemblées générales et réunions de laboratoires ont lieu régulièrement, respectivement quatre fois par an et une fois par mois. À noter toutefois que la mise en place de la nouvelle organisation a été fortement perturbée depuis 2019 (décès du DU adjoint en 2019, départ du DU en détachement en 2020, nouvelle direction, départs/arrivées de nouveaux personnels), mais est maintenant en bonne voie.

En termes de stratégie de recherche et d'activités scientifiques, l'unité s'est recentrée sur les problématiques d'écologie des écosystèmes côtiers en mettant en place des projets dans lesquels l'écotoxicologie vient plutôt en appui des questions d'écologie, ce qui a permis de dynamiser les interactions entre chercheurs. Le recrutement en septembre 2021 d'une Professeure en Ecotoxicologie a permis de renforcer cet axe écotoxicologique. La valorisation scientifique liée à ce recentrage thématique est en cours, mais n'a pas encore été démontrée. La production scientifique est en progression sur la période évaluée, passant de 111 à 135 publications entre 2017 et 2021, soit un accroissement de 21,6 % (production de 3,8 à 4,35 articles/ETP/an). La qualité de cette production scientifique reste cependant stable. En ce qui concerne la formation, les chercheurs interviennent dans des formations de Master consacrées : Master Marres (ressources marines) et Master international RISKS, ce qui est en accord avec les recommandations formulées lors de la précédente évaluation.

La mise aux normes des locaux, et spécialement des aquariums, n'a pu être effectuée, ce qui a conduit à la fermeture de certains locaux (dont celui des aquariums). En conséquence, l'unité de recherche a dû adapter son activité en fonction des structures disponibles plutôt que d'adapter les structures aux projets scientifiques de l'unité.

## B - DOMAINES D'ÉVALUATION

### DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

#### Appréciation sur les ressources de l'unité

Ecoseas est une unité de petite taille, mais qui a démontré une excellente capacité à obtenir des financements en complément des dotations institutionnelles, sécurisant ainsi, durant le contrat, un total de 3408 k€ grâce à des projets régionaux (27,6 %), nationaux (28,1 %) et surtout internationaux (44,3 %). L'ensemble de ces financements démontre que l'unité dispose d'un excellent ancrage territorial, national et international. L'unité dispose d'un équipement de base indispensable à la réalisation des projets de recherche, mais l'absence de locaux expérimentaux adaptés reste un souci majeur.

#### Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

Ecoseas a dû faire face à un ensemble de problèmes (personnels et matériels) lors du mandat qui s'achève, ce qui l'a conduite à réorienter partiellement les activités de recherche. Cette réorientation a permis de recentrer les objectifs scientifiques sur les spécialités des membres de l'unité tout en maintenant une forte orientation sur la préservation et la conservation du milieu marin. Ces objectifs sont ambitieux et doivent pouvoir être atteints notamment grâce à la réhabilitation d'une salle expérimentale d'aquarium.

## Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

Malgré de nombreux mouvements de personnels, dont le départ du DU et le décès du DU adjoint, l'unité a mis en place un fonctionnement de qualité en matière de gestion des ressources humaines avec, entre autres, l'accès du personnel à de nombreuses formations et l'accompagnement aux évolutions de carrière de ses agents, ainsi que la création d'un comité hygiène et sécurité efficace. Il faut toutefois noter l'absence d'une vraie politique de développement durable ainsi qu'une parité déséquilibrée (en faveur des femmes) au niveau des genres.

### *1/ L'unité possède des ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche.*

#### Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité de recherche a été constituée, durant le contrat, de dix-neuf à 25 personnels dont 11,83 personnels permanents (8,33 EC, 1 C CNRS et 2,5 personnels d'appui à la recherche [PAR]) et a su démontrer lors de ce contrat une excellente capacité à obtenir des financements en complément des dotations institutionnelles (UCA et CNRS-Inee) annuelles qui sont de 31 à 47 k€ entre 2016 et 2020. Un total de 3408 k€ a ainsi été sécurisé lors de différentes réponses à des appels à projets, aussi bien régionaux (27,6 %), nationaux (28,1 %), mais surtout internationaux (44,3 %) sur la période du contrat. Sur l'ensemble de la période, les financements extérieurs annuels ont été compris entre 62 k€ (2018) et 1810 k€ (2016), ce qui représente entre 59 et 98 % des crédits annuels de l'unité. En 2021, un supplément important de 1291 € a été versé par l'UCA et le CNRS-Inee. L'ensemble de ces financements a permis de soutenir les activités de recherche, mais aussi d'assurer un appui technique et administratif grâce au recrutement de dix-sept contrats à durée déterminée (CDD), soit neuf postdoctorants et huit chercheurs contractuels.

L'ensemble de ces financements démontre aussi que l'unité a un ancrage territorial, national et international excellent.

En complément, des contrats doctoraux (23 sur la période 2016-2021 pour huit titulaires de l'HDR [Habilitation à diriger les recherches] sur 11 C/EC) ont été obtenus par différents guichets (école doctorale [x6], bourses régions [x3], dispositif des conventions industrielles de formation par la recherche - Cifre [x1], financement industriel [x1] et financements étrangers [x10], et financements propres de l'unité [x2]).

Le rapport ETP technicien/ETP chercheur est excellent (5/8). Les EC/C bénéficient aussi d'aide technique supplémentaire financée sur fonds propres.

#### Points faibles et risques liés au contexte

L'unité a subi au cours de la période de référence le départ en détachement du DU et le décès du DU adjoint, ainsi que de nombreux mouvements de personnels. La visibilité de l'unité risque à terme d'être impactée par le départ de ces chercheurs à expertise forte dans le domaine des aires marines protégées.

L'ensemble des effectifs reste modeste et peut limiter la force de recherche dans un environnement déjà très compétitif au niveau national et *a fortiori* international.

L'aide prévue par les tutelles lors du passage au statut d'UMR de l'unité au niveau administratif a tardé à se mettre en place et n'a pas permis de pérenniser le poste de responsable administratif.

Le manque de locaux adaptés aux activités de recherche (systèmes expérimentaux comme des aquariums) et au stockage du matériel est toujours un souci majeur pour le bon fonctionnement de l'équipe, voire un frein important dans le développement de certaines études.

### *2/ L'unité s'est assignée des objectifs scientifiques, y compris dans la dimension prospective de sa politique.*

#### Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité de recherche est un acteur régional, national et international incontournable en matière d'études sur les réserves marines en Méditerranée et joue un rôle dans la création et l'évaluation de Zones de Protection Forte (ZPF) dans le cadre de la « Stratégie Nationale pour les Aires Protégées ». Le renouvellement de personnels lui permet aussi de s'intégrer dans des recherches plus interdisciplinaires sur les menaces qui pèsent sur le milieu marin (pollution sonore, chimique, biotoxines) en lien ou non avec le changement global. En ce sens, l'unité répond parfaitement aux priorités stratégiques des tutelles, en accord avec son environnement de recherche.

L'unité a su évoluer très positivement dans l'intégration de l'ensemble du personnel dans sa prospective de recherche.

### Points faibles et risques liés au contexte

La disparition (décès) du DU adjoint et le départ du DU, fortement impliqués dans les recherches liées aux AMP en Méditerranée risque à terme d'affecter ce volet fort de la recherche de l'unité.

L'absence de locaux expérimentaux constitue un frein à la réalisation de certains objectifs scientifiques de l'unité. Le retard dans la construction et l'aménagement des structures expérimentales risque de mettre en péril la dynamique de recherche de l'unité, ainsi que son attractivité générale.

### *3/ Le fonctionnement de l'unité est conforme aux réglementations en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement et de protection du patrimoine scientifique.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

La nouvelle direction a su mettre en place en peu de temps un véritable sentiment d'appartenance de toutes les catégories de personnels à l'unité.

En plus de suivre les règles de gestion des ressources humaines des deux tutelles (UCA et CNRS), Ecoseas suit également les recommandations du label HRS4R (*HR Excellence in Research*) dont l'objectif est d'améliorer la qualité des pratiques RH, ainsi que les conditions d'activité des enseignants-chercheurs et chercheurs.

L'unité a une très bonne politique en matière de formation. Sur la période 09/2019-12/21, 57 % des personnels titulaires et 43 % des personnels contractuels ont suivi des formations de types 1 et 2 et une personne a suivi une formation de type 3 dans le cadre d'un projet de reconversion.

À la suite des recommandations de la dernière évaluation du Hcéres, l'unité s'est structurée avec la création d'un comité hygiène et sécurité qui a travaillé sur la création d'un livret accueil des nouveaux entrants, un manuel de sécurité hyperbare et travaille actuellement sur la modification du règlement intérieur, en plus du cahier de laboratoire reçu par chaque personnel à son arrivée.

Dans le cadre du Plan de Continuité des Activités (PCA), chaque personnel administratif et technique dispose d'un ordinateur portable et des tâches réalisables en télétravail qui sont sur la base du volontariat et discutées en réunions de laboratoire.

L'unité encourage et accompagne les évolutions de carrière : deux personnels contractuels ont été titularisés, deux titulaires ont effectué une mobilité et la totalité des personnels d'appui à la recherche (PAR) ont bénéficié de promotions durant le contrat.

### Points faibles et risques liés au contexte

La parité au niveau de l'ensemble des personnels, titulaires et contractuels n'est pas respectée. Sur dix-neuf titulaires, treize sont des femmes, dont deux aux postes de directrice et directrice adjointe, et seize contractuels sur 26 ont été des femmes. Depuis la seconde moitié du contrat, les tâches collectives ne sont pas également réparties entre les différents C/EC.

Il n'existe pas à l'heure actuelle de vraie politique en matière de développement durable.

## DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

### Appréciation sur l'attractivité

L'unité dispose d'une excellente attractivité nationale et internationale, ce qui a permis d'attirer de nombreux doctorants (23) et postdoctorants (9). Les chercheurs de l'unité contribuent significativement à l'espace européen de la recherche et sont membres d'organisations ou de sociétés scientifiques internationales. Cette attractivité est due à l'excellente capacité des chercheurs permanents à obtenir des contrats suite à des appels à projets compétitifs européens (dont un ERC (en tant que partenaire), nationaux et régionaux, pour un budget total de 3408 k€, soit 93 % du budget total de l'unité.

*1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et contribue à la construction de l'espace européen de la recherche.*

#### Points forts et possibilités liées au contexte

Les chercheurs de l'unité contribuent significativement à l'espace européen de la recherche, en apportant leur expertise à des organisations internationales. Une chercheuse est membre fondateur du groupe « Seaweeds » de la Species Survival Commission (SSC) de l'UICN (Union Internationale pour la Conservation de la Nature) et la NSF (National Science Foundation aux États-Unis), deux chercheuses participent au groupe de travail « Ostreopsis » de l'accord Ramoge (Saint-Raphaël – Monaco – Gènes) entre les États français, monégasque et italien (Protection de la biodiversité et lutte contre les pollutions marines), et une de celles-ci est co-chair de la Commission Océanographique Intergouvernementale (IOC-Unesco) dans le Intergovernmental Panel on Harmful Algal Blooms (IPHAB). Plusieurs chercheurs ont participé à l'organisation de sept colloques internationaux [ex. Comité scientifique international du Fish Forum (FAO) Forum on fisheries science in the mediterranean and the black sea]. Quatre membres de l'unité font partie du conseil d'administration de sociétés scientifiques internationales, comme la Society for the Study of Harmful Algae, et d'autres ont remporté des prix ou des distinctions, comme un Grand Prix Natura 2000 et un Trophée Climat Energie.

#### Points faibles et risques liés au contexte

Sur la base des informations disponibles dans le document d'autoévaluation, l'unité contribue assez peu aux conférences scientifiques, avec seulement 41 présentations sur l'ensemble du contrat, soit 0,6 communication par EC/C permanent et par an. Une seule d'entre elles était une présentation invitée. Seul un membre de l'unité agit en tant qu'éditeur invité dans des revues internationales et seuls deux sont réviseurs pour des revues scientifiques.

*2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accueil des personnels.*

#### Points forts et possibilités liées au contexte

Les recherches menées par l'unité en milieu marin sont connues et reconnues, et l'unité est capable d'attirer des personnels grâce à sa participation à de nombreux programmes de recherche dans le domaine et son intégration dans différentes instances nationales et internationales. Par exemple, l'unité a attiré un chercheur CNRS extérieur.

Par ailleurs, l'unité a attiré un grand nombre de doctorants (23) par rapport au nombre de chercheurs titulaires de l'HDR (8) dans l'unité parmi onze C/EC. Parmi ces étudiants, neuf viennent d'universités étrangères et/ou sont co-encadrés avec des pays étrangers (Italie, États-Unis, Tunisie, Liban), démontrant ainsi une attractivité internationale.

L'unité a accueilli neuf postdoctorants et huit chercheurs contractuels au cours de la période, ce qui reflète une très bonne attractivité. Cette attractivité est due à la capacité des chercheurs permanents à obtenir des contrats suite à des appels à projets, leur permettant de recruter des postdoctorants.

#### Points faibles et risques liés au contexte

Il ne reste que deux postdoctorants fin 2021 au sein de l'unité.

Les deux membres (DU et DU adjoint) ayant quitté l'unité Ecoséas étaient très actifs dans différentes instances nationales et internationales; leur départ constitue donc un risque de perte de reconnaissance et donc d'attractivité de l'unité dans son ensemble.

### *3/ L'unité est attractive par la reconnaissance que lui confèrent ses succès à des appels à projets compétitifs.*

#### Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité a un excellent taux de réussite aux appels à projets compétitifs, qui constituent une fraction très importante de son budget total. Sur la période de six ans, le budget total a été de 3671 k€, dont 3408 k€ pour les projets compétitifs, soit 93 %. Parmi celles-ci, les projets internationaux, tels que ERC, Interreg (FISHMPABLUE II : 638 k€) et FP7 (Coconet : 50 k€), s'élèvent à 1509 k€, suivis par les projets nationaux (960 k€) et ensuite par les projets régionaux (939 k€). Parmi les projets internationaux, il convient de mentionner les appels extrêmement compétitifs tels qu'un ERC (ERC-Consolidator Mermaid: 321 k€), même si non porté par l'unité. Il est également à noter que l'unité a été porteuse de trois des sept projets européens obtenus [FISHMPABLUE II PLUS : 60 k€, Partenariats Hubert Curien (PHC) - Maghreb : 78 k€ et Fonds Européen pour les Affaires Maritimes et la Pêche [Feamp] - région Sud, Recif : 248 k€], ainsi que de huit des neuf projets nationaux (dont 1 projet soutenu par l'ANR, PAVIS : 365 k€). En plus de ces projets de premier plan, l'unité a également obtenu 34 projets régionaux/locaux (ex. Agence de l'eau, Cap Roux : 90 k€, Conseil Régional Provence-Alpes-Côte d'Azur, Ecomed : 62 k€), ce qui démontre son implication dans la société locale.

#### Points faibles et risques liés au contexte

Le comité n'a pas relevé de points faibles majeurs dans ce domaine. À noter toutefois que la plupart des projets européens ne sont pas parmi les plus compétitifs à obtenir et certains dépendent d'une sélection nationale à partir de fonds européens (Interreg, Feamp).

### *4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences technologiques.*

#### Points forts et possibilités liées au contexte

Les personnels de l'unité ont accès à de nombreuses plateformes technologiques [ex. microscopie électronique, chimie analytique et isotopes stables de l'Institut de la Mer à Villefranche-sur-mer (Imev)] qui couvrent les besoins des chercheurs de l'unité. Les personnels d'appui à la recherche disposent de compétences variées (chimie analytique, biochimie, écologie, plongée en scaphandre...) leur permettant de répondre aux besoins des nombreux projets de recherche de l'unité et sont impliqués dans les analyses, de la préparation des échantillons à l'interprétation des résultats.

#### Points faibles et risques liés au contexte

L'unité n'a plus d'infrastructure «aquarium» depuis 2017 ce qui est un frein majeur à la poursuite de certaines activités expérimentales ainsi que le développement de projets ambitieux.

L'unité manque de structures/équipements et compétences technologiques de pointe susceptibles d'attirer des chercheurs internationaux de haut niveau.

Les recherches de l'unité reposent sur des données collectées grâce aux activités de plongée, mais l'unité dispose d'une plateforme de plongée avec des moyens humains et techniques limités, même si cette situation semble s'être améliorée récemment.

## DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

### Appréciation sur la production scientifique de l'unité

La production scientifique de l'unité a été excellente avec de nombreux articles publiés dans des revues généralistes ou spécialisées dans ses disciplines, lui assurant une reconnaissance au niveau international. Doctorants et postdoctorants contribuent notablement à la production de l'équipe. Les personnels d'appui à la recherche sont aussi valorisés dans les publications. Il faut toutefois noter un fort déséquilibre dans la production des EC/C, avec une production scientifique assurée à quasi 50 % par des membres du personnel ayant quitté l'unité en cours de contrat.

## *1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

Au cours du contrat évalué, la production scientifique de l'unité a été excellente, avec 135 articles scientifiques publiés par les 5,17 Equivalents Temps Plein (ETP) (moyenne des EC/C titulaires sur les 6 ans de la période) soit 4,35 articles/ETP/an, dont 14 % des articles publiés dans des revues internationales de très haut à excellent niveau, avec un article dans les journaux « Nature Climate Change », « Nature Sustainability », « Global Change Biology » en portage, et trois en portage dans « Journal of Environmental Management ». L'ensemble de ces publications dans des revues d'excellence est à souligner et assure une reconnaissance au niveau international des travaux de l'unité, notamment à l'échelle méditerranéenne sur les réserves marines protégées. Ceci est aussi confirmé par le taux de publications avec des partenaires étrangers à hauteur de 82 %.

Le portage d'articles (premier ou dernier auteur) a représenté 51 % de la production scientifique.

L'expertise de l'unité sur l'étude des téléostéens et des aires marines protégées a permis la publication de, respectivement, 44 et 29 articles (ex. 1 article publié en 2021 dans Global Change Biology qui porte sur l'intégration de deux approches complémentaires, l'étude des traits biologiques et fonctionnels des poissons et les modèles de distribution d'espèces, sur une thématique commune : la prédiction de l'expansion des espèces non-indigènes en Méditerranée, 1 article publié en 2019 dans Journal of Environmental Management qui porte sur la science organisationnelle pour améliorer l'efficacité de la gestion des aires marines protégées).

Les dix-sept doctorants ayant soutenu leur thèse au sein de l'unité ont publié 42 articles (2,2 par thèse dont 33 en portage) dont trois en tant que premier auteur dans d'excellentes revues comme « Global Change Biology » (x1), « Environmental Pollution » (x1) et « Fish and Fisheries » (x1). Durant le contrat, 57/135 articles ont été co-signés avec des étudiants en doctorat.

### Points faibles et risques liés au contexte

La production totale a peu évolué, de 22,2 articles/an (2012-2016) à 22,6 (2016-2021), et la production annuelle a ralenti au cours de la période de référence avec 22-28 publications entre 2016-2019 à 18-19 pour 2020-2021. Ceci pourrait être expliqué par le contexte difficile ayant suivi le départ et le décès des DU et DU adjoint et par la pandémie.

Sur base des données disponibles, le nombre de communications scientifiques est relativement faible (35 dont 8 nationales) sur la période. En tenant compte de la limitation du nombre de congrès entre 2019-2020 en raison de la pandémie, le taux de présentation de communications orales reste faible avec en moyenne une communication orale/EC-C/an et une seule communication orale invitée (pour laquelle aucune information n'est fournie).

L'attractivité auprès des étudiants étrangers (doctorants et postdoctorants), très forte durant la période 2012-2016, a fortement chuté (aucune bourse obtenue après 2016). Il faut aussi relever le très faible taux de publications de ces étudiants étrangers (50 % non publiant).

## *2/ La production scientifique est proportionnée au potentiel de recherche de l'unité et répartie entre ses personnels.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

La production de l'unité a augmenté en nombre de publications pendant la période avec une légère augmentation (entre 2012-2016 et 2016-2021) en termes de publications/an/ETP (de 3,8 à 4,35) dont 36 % sont signées en premier ou dernier auteur par un membre de l'unité.

Six membres de l'unité affichent une forte production en tant que porteur avec plus de vingt articles publiés sur la période (allant jusqu'à 10,4 articles/ETP/an).

Par ailleurs, 29 % des publications sont réalisées au sein de consortiums internationaux, montrant l'intégration du personnel dans ces derniers. À noter que 39 % des publications sont cosignées par des doctorants, ce qui constitue un très bon taux de participation des doctorants aux publications internationales. Certains postdoctorants présentent un excellent taux de publications (environ 4 articles/an).

Une très bonne politique d'association des personnels d'appui à la recherche est mise en place dans l'unité.

### Points faibles et risques liés au contexte

La diminution du nombre de doctorants ces dernières années risque d'engendrer une baisse de la productivité. L'unité présente une très forte hétérogénéité dans les taux de publication. Trois personnels C/EC ont un très faible taux de publication (un à quatre articles sur la période).

À noter de plus que les anciens DU et DU adjoint ont contribué à hauteur de 64/135 articles sur la période. La dynamique de publications portée en très grande partie par ces deux personnes n'est pas maintenue par la

DU actuelle, probablement compte tenu des importantes charges collectives qu'elle assume (1 seul article publié depuis son recrutement en 2018) et pas non plus par d'autres membres de l'unité moins impliqués dans les tâches collectives.

### *3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte.*

#### Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité a mis en place différentes procédures afin de garantir un bon suivi des activités de recherche pour tous les personnels (incitation, voire obligation pour les doctorants, de participer à certaines formations en statistiques, gestion de données, bonnes pratiques de laboratoire, éthique de la recherche et intégrité scientifique, ...). Tout nouveau doctorant se voit remettre un cahier de laboratoire, doit signer une charte anti plagiat ainsi que suivre la formation à l'éthique de la recherche et à l'intégrité scientifique.

L'unité a une très bonne politique de publication en accès libre avec 110 publications sur 142 qui sont disponibles en accès libre. Si les frais de publication ne peuvent pas être pris en charge par le projet de recherche, une partie peut être couverte par le budget commun de l'unité.

#### Points faibles et risques liés au contexte

L'unité n'a pas de réelle politique en matière de curation de données produites, elles sont seulement répertoriées dans les cahiers de laboratoire.

## DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

### *Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société*

Les activités de recherche de l'unité s'inscrivent parfaitement dans la société, grâce à d'excellentes interactions avec des collectivités territoriales, des gestionnaires de zones protégées, des pêcheurs et des entreprises (29 contrats non académiques) dans le cadre de programmes d'évaluation, conservation et restauration des espèces et des habitats marins, ainsi qu'à la surveillance des algues toxiques, grâce à un financement local de 939 k€ (27,5 % du budget total). La vulgarisation des résultats est excellente et utilise une grande diversité d'outils de médiation scientifique (33 produits de vulgarisation).

### *1/ L'unité se distingue par la qualité de ses interactions non-académiques.*

#### Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité a développé d'excellentes interactions avec des agences non académiques, notamment des collectivités territoriales, des gestionnaires de zones protégées, des pêcheurs et des entreprises (29 contrats non académiques, ex. Fondation Prince Albert 2 de Monaco : Récif hyper 3D : 113,6 k€). Ces interactions sont fondées sur l'application de l'expertise de l'unité à l'évaluation, la conservation et la restauration des espèces et des habitats marins, ainsi qu'à la surveillance des algues toxiques, sujets pour lesquels il existe d'importantes demandes sociétales. Dans ce domaine, l'unité combine les approches sous-marines classiques avec les nouvelles technologies pour obtenir un produit attrayant pour le domaine non académique. Dix des 23 doctorats ont été financés par des agences de financement étrangères (CNRS libanais, Agence Universitaire de la Francophonie, Partenariat Hubert Curien Maghreb). Les chercheurs ainsi formés sont donc facilement employables en dehors du milieu académique, comme le montrent quatre docteurs qui ont trouvé un emploi dans le secteur privé. Ils ont également développé des procédures pour appliquer les sciences participatives au suivi des populations de poissons. Ils ont réalisé 33 produits de médiation scientifique (ex. bande dessinée dans le cadre de la Cost Action européenne MarCons [Advancing Marine Conservation in the European and Contiguous seas], interviews télévisuelles, radio, ateliers sur la pêche durable,...).

#### Points faibles et risques liés au contexte

Le comité n'a pas relevé de points faibles pour ce critère.

## 2/ L'unité développe des produits à destination du monde socio-économique.

### Points forts et possibilités liées au contexte

Les sujets d'étude abordés par l'unité ont une très forte connexion avec les préoccupations sociétales. Cela se traduit en effet par une contribution financière des collectivités locales aux activités de recherche de l'unité très forte avec 939 k€ sur la période, soit 27,5 % des financements propres de l'équipe. Ces activités de recherche développées en étroite collaboration avec les acteurs locaux se traduisent par des rapports d'expertises techniques pour de nombreux acteurs (Agence de l'Eau, Agence des aires marines protégées, Parc nature de Port Cros, Anses, acteurs monégasques). Les travaux de doctorat (2014-2017) sur le développement de la modélisation des inondations ont été soutenus dans le cadre de la chaire d'entreprise financée par Suez-Environnement. Un doctorant bénéficie actuellement d'un dispositif Cifre avec l'entreprise Ecocean et trois doctorants de bourses région.

L'unité héberge actuellement une entreprise «Thalassa Marine research & Environmental awareness», créée par deux doctorants de l'unité. Par ailleurs, plusieurs personnels de l'unité participent à des actions sur le terrain pour des acteurs non-académiques tels que le Parc National de Port Cros, la Zone Natura 2000 Antibes, et le CDPMEM (Comité Départemental des Pêches et Maritimes et des Elevages Marins).

L'unité contribue régulièrement à la base de données Medam «Inventaire et impact des Aménagements gagnés sur le domaine marin sur les côtes françaises de Méditerranée» ainsi qu'au Medamp (côtes Méditerranéennes françaises, inventaire des Aires Marines Protégées).

### Points faibles et risques liés au contexte

L'unité n'a pas développé de logiciels au cours de la période de référence, ni déposé de brevets.

## 3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.

### Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité fait preuve d'une excellente diversité d'activités à destination du grand public, notamment des documentaires, des conférences sous différents formats, des ateliers, des interviews à la radio et à la télévision, ainsi que des informations dans les médias écrits. L'utilisation des réseaux sociaux permet d'atteindre un public large et diversifié, y compris les jeunes, qui se fient généralement moins aux médias traditionnels. L'unité a également participé à un large éventail d'activités ciblant les enfants. Il est particulièrement intéressant de voir qu'elle tente d'attirer les jeunes dans les procédures de recherche scientifique, notamment en échantillonnant des plages avec eux.

À noter également que l'unité participe à la rédaction d'ouvrages pédagogiques et de produits de médiation grand public. Ainsi, l'unité a produit de façon originale une bande dessinée dans le cadre de la Cost Action européenne MarCons (Advancing Marine Conservation in the European and Contiguous seas), outil de médiation scientifique pour expliquer les enjeux de la conservation, en particulier liés aux AMP, aux responsables politiques et parties prenantes, mais aussi aux citoyens.

### Points faibles et risques liés au contexte

Bien que l'unité présente une excellente diversité d'activités, le nombre de celles-ci est relativement limité. Par exemple, il apparaît que seulement douze conférences pour le grand public ont été assurées, ce qui revient à une seule conférence par EC/C permanent pour toute la période d'évaluation. Néanmoins, ces chiffres semblent liés au manque de références collectées par l'unité à la suite du décès brutal du DU adjoint, ce qui ne permet pas d'avoir une vision juste de ces activités.

## C - RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

### Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

Suite à la disparition du DU adjoint et au départ du DU, tout-deux fortement impliqués dans les recherches liées aux AMP en Méditerranée, l'attractivité de l'unité risque d'être impactée, il s'agit donc d'un point de vigilance.

L'unité est encouragée à réfléchir, de manière collégiale et approfondie, afin d'établir sa niche de recherche future, dans un environnement très compétitif à l'échelle nationale et internationale.

La disparition des structures expérimentales en début de contractualisation a amené les C/EC de l'unité à réorienter, ne serait-ce qu'à la marge, leurs sujets de recherche. Il faudrait que l'unité soit attentive à ce que les nouveaux locaux soient en adéquation avec les nouvelles thématiques de recherche développées.

Malgré le fait que les personnels de l'unité Ecoséas participent aux objectifs de développement durable au travers de leurs sujets de recherche, des actions plus concrètes pourraient être mises en place pour évaluer le bilan carbone de leur recherche et tenter de le réduire.

Au cours de cette contractualisation, l'unité a su redynamiser les interactions entre C/EC et personnel d'appui à la recherche, le comité encourage à continuer dans cette démarche qui semble créer une bonne harmonie au sein de l'unité.

Depuis la mi-contrat, la répartition des tâches collectives n'est pas homogène entre les différents C/EC. Le comité recommande de veiller à mieux répartir ces tâches afin que leurs poids ne soient pas toujours portés par les mêmes personnes.

Enfin, en ce qui concerne les recrutements futurs, le comité encourage l'unité à veiller au respect de la parité.

### *Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité*

Le comité recommande aux membres de l'unité de gagner en compétences scientifiques et techniques spécifiques de manière à favoriser l'attractivité de nouveaux personnels et/ou de doctorants.

Suite au départ de membres disposant d'une forte reconnaissance et impliqués dans de nombreuses activités au sein d'instances nationales et internationales, il est recommandé qu'un investissement important des membres de l'unité dans ces instances soit envisagé, en remplacement des personnels qui les ont quittées.

Une politique proactive doit être mise en place au sein de l'unité afin d'assurer le recrutement futur des personnels au niveau CNRS, au risque, le cas échéant, de perdre cette tutelle. Il est, entre autres, suggéré de postuler pour l'octroi de Chaire Professeur junior» afin de développer des projets innovants, par exemple en rapport avec les ressources marines.

Une vigilance est recommandée par rapport à l'aménagement des futurs locaux, en fonction des nouvelles orientations de recherche qui sont dorénavant ou seront prises par l'unité dans les années à venir.

Le comité suggère aussi à l'unité de tenter de s'impliquer en tant que porteur dans des projets européens de grande envergure et de nature plus compétitive que ceux actuellement acquis (e.g. ERC, Horizon Europe).

### *Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique*

Les DU et DU adjoint du début de contrat ont fortement contribué à la renommée et à la production de l'unité. Le décès du DU adjoint en 2019, puis le départ en détachement du DU en 2020 risquent d'impacter fortement la dynamique de production, ce qui s'est déjà ressenti lors de la dernière année du contrat. L'unité devra prêter une attention toute particulière au maintien du niveau de publications, tant en termes de quantité que de qualité (publications dans des revues généralistes à large audience ou spécialisées d'excellente qualité). Il sera ainsi important de mettre en place des moyens pour motiver les personnels EC/C très peu publiants.

La valorisation des personnels d'appui à la recherche dans les publications en tant que co-auteur mise en place par la nouvelle direction doit être maintenue.

Au cours de cette contractualisation, le changement de direction a engendré un manque de transfert d'informations concernant les participations à des colloques ou conférences. Un recensement régulier des articles publiés et des présentations orales ou sous forme d'affiches devra être mis en place. Cela devrait aussi comprendre la mise en place d'une réelle politique de curation des données produites (i.e. politique FAIR).

La direction de l'équipe est encouragée à mettre en place un accompagnement au passage de l'HDR des EC afin d'augmenter son nombre d'encadrants principaux et ainsi de relancer le recrutement de nouveaux doctorants, ce qui permettra d'augmenter le nombre de publications.

## *Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société*

Le comité encourage l'unité à poursuivre son investissement dans des activités de vulgarisation et de communication à destination du grand public, selon le même enthousiasme que celui qui a prévalu durant le dernier contrat, tout en répartissant au mieux ces actions de médiation scientifique sur l'ensemble du personnel de l'unité.

## DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

### DATES

**Début :** 10 janvier 2022 à 8 h 15

**Fin :** 11 janvier 2022 à 12 h 30

**Entretiens réalisés : en distanciel**

### PROGRAMME DES ENTRETIENS

#### 10 JANVIER 2023

<b>8 h 15 – 8 h 45</b>	<b>Meeting à huis clos</b> des membres du comité et du conseiller scientifique
<b>9 h-9 h 10</b>	<b>Présentation du comité d'experts et présentation des enjeux de l'expertise Hcéres par le Conseiller scientifique (10 min)</b> Auditoire : Toute l'unité, tutelles
<b>9 h 10-9 h 50</b>	<b>Présentation du bilan scientifique de l'unité de recherche Ecoséas pour la période 2016-2021 par la directrice, Cécile Sabourault, et l'équipe de direction (40 min)</b> Auditoire : Toute l'unité, tutelles
<b>9 h 50-10 h 50</b>	<b>Discussion générale du comité avec la directrice et l'équipe de direction ; questions à l'unité de recherche (60 min)</b> Auditoire : Toute l'unité, tutelles
<b>10 h 50-11 h 10</b>	<b>Pause-Café virtuelle (20 min)</b>
<b>11 h 10-12 h 00</b>	<b>Réunion du comité à huis clos</b>
<b>12:00-14 :00</b>	<b>Pause repas virtuelle</b>
<b>14 h-14 h 30</b>	<b>Entretiens collectifs à huis-clos avec les chercheurs et enseignants-chercheurs (30 min)</b> Auditoire : membres du comité & conseiller Hcéres sans tutelles, ni direction de l'unité, ni chefs d'axes, ni ITA-BIATS ou personnels en CDD.
<b>14 h 30-14 h 40</b>	<b>Pause – changement de lien de connexion</b>
<b>14 h 40-15 h 10</b>	<b>Entretiens collectifs à huis-clos avec les personnels d'appui à la recherche (30 min)</b> Auditoire : membres du comité & conseiller Hcéres sans tutelles, ni direction de l'Unité, ni chefs d'axes, ni chercheurs ou enseignants-chercheurs, ni personnels en CDD.
<b>15 h 10-15 h 20</b>	<b>Pause – changement de lien de connexion</b>
<b>15 h 20-15 h 50</b>	<b>Entretiens à huis-clos avec les représentants des tutelles (30 min)</b> Auditoire : membres du comité & conseiller Hcéres sans tutelles, ni direction de l'Unité, ni chefs d'axes, ni chercheurs ou enseignants-chercheurs, ni ITA-BIATS.
<b>15 h 50-16 h 15</b>	<b>Pause – changement de lien de connexion</b>
<b>16 h 15-16 h 45</b>	<b>Entretiens collectifs à huis-clos avec les personnels non permanents (PhD, Post-Docs, autres personnels) (30 min)</b> Auditoire : uniquement membres du comité & conseiller Hcéres
<b>16 h 45-16 h 55</b>	<b>Pause – changement de lien de connexion</b>
<b>16 h 55-17 h 25</b>	<b>Entretiens à huis-clos avec l'équipe de direction de l'unité (30 min)</b> Auditoire : membres du comité & conseiller Hcéres, sans tutelles, ni personnels
<b>17 h 25-17 h 35</b>	<b>Pause – changement de lien de connexion</b>
<b>17 h 35-18 h 00</b>	<b>Réunion du comité à huis clos, travail sur le rapport</b>

#### 11 JANVIER 2023

**9 h-12 h 30** Réunion du comité à huis clos, travail sur le rapport

### POINTS PARTICULIERS À MENTIONNER

Pas de points particuliers à mentionner

## OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

**Direction de la  
Recherche, de la  
Valorisation et de  
l'Innovation**

Mme Johanna ZERMATI  
Directrice

✉ drvi-recherche@univ-  
cotedazur.fr

Affaire suivie par :

Mme Delphine ISCAYE  
Gestionnaire

☎ 04 89 15 16 44

✉ delphine.iscaye@univ-  
cotedazur.fr

Nice, le 12 juin 2023

à l'attention du Haut Conseil à  
l'Evaluation de la Recherche  
et de l'Enseignement Supérieur

**Objet : Observations de portée générale**

**Unité : DER-PUR230023087 - ECOSEAS - Ecology and conservation science  
for sustainable seas.**

Je souhaiterais tout d'abord, en mon nom et au nom de toute l'unité ECOSEAS remercier l'ensemble du comité d'experts et son président ainsi que le représentant du HCERES, pour la qualité du travail d'évaluation accompli lors des entretiens réalisés le 10 Janvier 2022.

Nous sommes globalement satisfaits du rapport qui nous apparaît tout à fait fidèle à la trajectoire de l'unité, et nous remercions le comité d'experts pour les points de vigilance et les pistes d'amélioration mentionnées.

En ce qui concerne les recommandations formulées, nous sommes vigilants sur la mise en adéquation des structures de recherche avec les nouvelles orientations en recherche de l'unité. Cette mise en adéquation est également essentielle en termes d'attractivité de chercheurs de haut niveau. Cependant à ce jour, nous n'avons pas obtenu d'informations de la part de la tutelle hébergeante sur la caractérisation des locaux qui seront attribués à l'unité (lieu, surfaces allouées) ni sur le calendrier de mise à disposition des locaux opérationnels (rénovés et conformes aux règles de sécurité).

Signature

Tampon

GRAND CHÂTEAU  
28, AV VALROSE  
BP 2135  
06103 NICE CEDEX 2



Pour le Président et par Délégation

**Cécile SABOURAULT**

Directrice UMR 7035 ECOSEAS  
CNRS - Université Côte d'Azur

Nice, le 17 juillet 2023

à l'attention du Haut Conseil à  
l'Evaluation de la Recherche  
et de l'Enseignement Supérieur

**Direction de la  
Recherche, de la  
Valorisation et de  
l'Innovation**

Mme Johanna ZERMATI  
Directrice

 drvi-recherche@univ-  
cotedazur.fr

Affaire suivie par :  
Mme Delphine ISCAYE  
Gestionnaire

 04 89 15 16 44  
 delphine.iscaye@univ-  
cotedazur.fr

### Objet : Observations de portée générale

Veuillez trouver ci-après les observations de portée générale d'Université Côte d'Azur concernant l'unité **DER-PUR230023087 - ECOSEAS - Ecology and conservation science for sustainable seas**.

Université Côte d'Azur tient à remercier l'ensemble du comité HCERES pour le travail, conséquent et de qualité, d'analyse et d'évaluation des activités de l'unité ECOSEAS. Les appréciations et recommandations du comité sur les différents domaines d'évaluation sont très utiles pour positionner les activités de l'unité et apporter des éléments sur lesquels s'appuyer pour consolider la vision prospective de l'unité.

L'établissement précise que les locaux (bureaux, espaces techniques et aquariums) attribués à l'unité ont bien été définis en juin 2023, avec un objectif de mise à disposition effective après travaux au début du prochain contrat quinquennal. Il n'a pas d'autres observations de portée générale à formuler.



Pour le Président d'Université Côte d'Azur  
et par délégation,  
Le Vice-Président Recherche et Innovation

Ndel DIMARCO

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T. 33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

[@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

