

## RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

Mesopolhis - Centre méditerranéen de  
sociologie, de science politique et d'histoire

### SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Aix-Marseille Université – Amu

Institut d'études politiques d'Aix-en-Provence

Conseil national de la recherche scientifique -  
CNRS

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2022-2023**  
VAGUE C

Rapport publié le 10/03/2023



Au nom du comité d'experts<sup>1</sup> :

Éric Savarese, Président du comité

Pour le Hcéres :

Thierry Coulhon, Président

En vertu du décret n° 2021-1536 du 29 novembre 2021 :

1 Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2) ;

2 Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

**Président :** M. Eric Savarese, université de Montpellier

**Experts :** M. Raul Magni-Berton, Institut catholique de Lille  
Mme Hélène Buisson-Fenet, ENS de Lyon (représentante CoNRS 40)  
M. Benjamin Gourisse, Sciences Po Toulouse (représentant CNU04)  
Mme Alexia Ricard, CNRS, Gif-sur-Yvette

## REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Nicolas Sauger

## CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Centre méditerranéen de sociologie, de science politique et d'histoire
- Acronyme : Mesopolhis
- Label et numéro : UMR 7064
- Composition de l'équipe de direction : Directeur : Marc Bernardot ; Co-Directeur : Mohamed Tozy

## PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales

### **Panels scientifiques de l'unité par ordre décroissant d'importance.**

- SHS 3 Le Monde social et sa diversité
- SHS 2 Institutions, gouvernance et systèmes juridiques
- SHS 6 Histoire générale du passé et des savoirs
- SHS 7 Espace et relations homme/milieus

p\_panels scientifiques de l'unité

## THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Mesopolhis est une unité mixte de recherche structurée en six axes pour faire émerger une dynamique de recherche en fusionnant deux anciens laboratoires : le Lames (UMR 7305) et le Cherpa (Sciences Po Aix). Reprenant une thématique structurante des deux anciennes unités, l'espace euro-méditerranéen, les six axes réunissent l'ensemble des travaux des enseignants chercheurs, chercheurs et doctorants.

1/ L'axe "Socialisation, éducation et culture" (coordination Ariane Richard -Bossez et Nathalie Chapon), où sont abordées les transformations contemporaines des liens familiaux, les politiques scolaires en France et en Europe, les pratiques de consommation culturelles et artistiques. L'unité des travaux repose ici sur les méthodes employées pour traiter de différents objets (approches longitudinales, comparatives), et sur une focale commune sur les pratiques discriminatoires.

2 /L'axe "Migrations, mobilités, circulations" (coordination Marc Bernardot), où sont abordées les dynamiques migratoires dans l'espace euroméditerranéen, du point de vue de leurs effets sur les sociétés de départ et d'arrivé, et à travers les transformations actuelles des politiques migratoires et des discours multiples sur les migrations, les mobilités et les circulations.

3/ L'axe "Croyances et politique" (coordination Dilek Yankaya) est consacré à une sociologie politique des croyances pour saisir l'État et le religieux par le bas, à travers le prisme des interactions entre les acteurs politiques et religieux. Il s'agit d'envisager le religieux dans toute sa complexité à partir d'indicateurs de religiosité et des logiques économiques du phénomène.

4/ L'axe "Dynamiques socio-spatiales et mobilisations politiques" (coordination Stéphanie Dechézelles et Jean Lagane) interroge comment, dans les sociétés contemporaines, différents acteurs publics ou privés participent à des processus de politisation en négociant les décisions des autorités publiques, à partir d'une analyse localisée de leurs mobilisations.

5/ L'axe "Violences, crises et conflictualités contemporaines" (coordination Nicolas Badalassi) s'inscrit dans le domaine des relations internationales, et plus particulièrement des *War and security studies*. Il s'agit d'analyser les dynamiques de crises et de passage à la violence pour comprendre les recompositions des relations internationales contemporaines.

6/ L'axe "Normes, déviances, savoir de gouvernement" (coordination Audrey Freyermuth et Océane Pérona) est consacré à une sociologie des producteurs de sciences de gouvernement pour analyser à la fois leur processus de construction et de circulation, en combinant des approches quantitatives du travail des institutions et des enquêtes plus qualitatives.

Enfin, pour approfondir une réflexion épistémologique commune aux six axes, deux axes transversaux ont été identifiés : la place des images dans les enquêtes, en lien avec l'écriture des sciences sociales, et la question de l'appréhension des différences.

## HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Mesopolhis est une unité mixte de recherche (UMR 7064) issue de la fusion de deux anciennes unités du site d'Aix - Marseille, le Lames (UMR 7305, Maison Méditerranéenne des Sciences de l'Homme) et du Cherpa (EA 4261, Sciences Po Aix). L'enjeu central de la fusion est de structurer une unité de recherche de taille suffisante pour bénéficier de ressources à la fois budgétaires et humaines indispensable à des projets de recherche de dimension nationale et internationale, mais également de faire émerger un nouveau projet au-delà de l'addition des ressources des anciens laboratoires. D'où la structuration de l'unité, qui n'est pas une association d'équipes de recherche, mais un laboratoire ayant défini six axes thématiques permettant des collaborations interdisciplinaires entre les chercheurs et enseignants chercheurs des anciennes unités (plus deux axes

épistémologiques transversaux). Ainsi Mesopolhis intègre des chercheurs installés sur deux sites séparés de deux kilomètres, celui de la Maison Méditerranéenne des Sciences de l'Homme (site sur laquelle l'équipe collabore avec d'autres unités de recherche comme Letemme, ou l'Iremam), et celui de l'espace Philippe Seguin, sur le site de Sciences Po Aix, pour réaliser trois objectifs identifiés durant le processus de fusion :

- structurer une unité de taille suffisante ;
- cultiver la pluridisciplinarité sur des thématiques stratégiques ;
- porter des projets scientifiques d'envergure internationale.

Cette ambition a pu être définie au cours d'un processus de fusion des anciennes unités de recherche, qui figure dans les recommandations de l'Hcéres, et qui a duré deux années, au cours desquelles il s'agissait de faire émerger, à la suite de multiples concertations, un nouveau projet scientifique porteur conservant, comme priorité thématique, l'étude de l'espace euro-méditerranéen.

- La fusion a permis à l'unité de bénéficier de nouveaux moyens humains, notamment un nouveau chercheur CNRS et plusieurs personnels affectés à la gestion financière, la documentation, la communication. Elle devrait également permettre de concourir pour l'obtention de nouveaux contrats de recherche avec plus de moyens pour identifier les guichets susceptibles de financer les projets de l'équipe. Enfin la taille de l'unité permet de définir l'encadrement doctoral comme une véritable priorité stratégique, puisque les doctorants bénéficient d'une inscription dans un laboratoire où ils sont acteurs de la dynamique de recherche collective. Le fait d'inscrire les doctorants comme des apprentis chercheurs bénéficiant de l'encadrement scientifique de l'ensemble des membres du laboratoire (organisation des "doctorales" avec un budget dédié, participation aux axes de recherche) constitue indiscutablement une ligne de force stratégique du projet collectif de l'équipe.

## ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

Mesopolhis est intégré à l'environnement de recherche d'Aix Marseille Université (Amu), elle-même issue de la fusion des trois anciennes universités du site, avec trois tutelles : la Maison Méditerranéenne des Sciences de l'Homme, Sciences Po Aix, et Aix Marseille Université. Le rattachement à ces trois institutions lui permet d'une part de disposer d'un espace de travail confortable, bien équipé en termes de ressources documentaires et informatiques (visio-conférences), réparti sur deux sites (Maison des Sciences de l'Homme, Sciences Po Aix) et de développer son activité via le soutien des trois tutelles. En effet, la direction de l'unité est membre du comité de direction de la Maison Méditerranéenne des Sciences de l'Homme, au sein de laquelle Mesopolhis collabore avec d'autres laboratoires (Telemme, Idemec, Iremam en particulier). L'unité collabore également avec plusieurs laboratoires de l'université qui inscrivent leur activité dans d'autres composantes (Lest, LPED), comme avec d'autres institutions telles que l'EHESS (antenne de Marseille) ou encore l'Institut Méditerranéen de Recherche Avancé (Imera, Marseille). Mesopolhis est également l'un des partenaires de trois instituts d'établissements pluridisciplinaires (Somum, Item, Isfin) pour y développer des projets de recherche et de formation à la recherche. Elle est enfin impliquée dans plusieurs programmes soutenus par la fondation Amidex (anciennement les Labex) qui financent à la fois des projets de recherche d'excellence et des recrutements sous la forme de "chaires d'excellence".

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2021

<b>Personnels permanents en activité</b>	
Professeurs et assimilés	9
Maîtres de conférences et assimilés	25
Directeurs de recherche et assimilés	2
Chargés de recherche et assimilés	1
Chercheurs des EPIC et autres organismes, fondations ou entreprises privées	0
Personnels d'appui à la recherche	3
<b>Sous-total personnels permanents en activité</b>	40
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	5
Personnels d'appui à la recherche non permanents	3
Post-doctorants	2
Doctorants	59
<b>Sous-total personnels non permanents en activité</b>	69
<b>Total personnels</b>	109

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : EN PERSONNES PHYSIQUES AU 31/12/2021. LES EMPLOYEURS NON TUTELLES SONT REGROUPES SOUS L'INTITULE « AUTRES ».

Employeur	EC	C	PAR
Aix-Marseille Université	17	0	1
IEP Aix	17	0	0
CNRS	0	3	2
<b>Total</b>	34	3	3

## BUDGET DE L'UNITÉ

Budget récurrent hors masse salariale alloué par les établissements de rattachement (tutelles) (total sur 6 ans)	544.0
Ressources propres obtenues sur appels à projets régionaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP idex, i-site, CPER, collectivités territoriales, etc.)	487.90
Ressources propres obtenues sur appels à projets nationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP ONR, PIA, ANR, FRM, INCa, etc.)	462.6
Ressources propres obtenues sur appels à projets internationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues)	564.9
Ressources issues de la valorisation, du transfert et de la collaboration industrielle (total sur 6 ans des sommes obtenues grâce à des contrats, des brevets, des activités de service, des prestations, etc.)	17.0
<b>Total en euros (k €)</b>	2 076.4

## AVIS GLOBAL

Mesopolhis est une unité mixte de recherche (UMR 7064) pluridisciplinaire issue de la fusion de deux anciennes unités de recherche : le Cherpa (Sciences Po Aix), et le Lames (Maison Méditerranéenne des Sciences de l'Homme). Souhaitée par les tutelles (Aix-Marseille Université, CNRS et Sciences Po Aix), la fusion, réalisée à la suite d'une longue concertation, a généré une structure de recherche de taille suffisante et disposant de moyens humains et financiers renforcés pour se développer. Actuellement organisé autour de six axes thématiques interdisciplinaires (1/ Socialisation, éducation et culture, 2/ Migrations, mobilités, circulation, 3/ Croyances et politique, 4/ Dynamiques socio-spatiales et mobilisations politiques, 5/ Violences, crises et conflictualités contemporaines, 6/ Normes, déviances, savoirs de gouvernement) complétés par deux axes transversaux (images et appréhensions des différences), Mesopolhis a choisi de conserver l'une des priorités historiques et stratégiques des anciennes structures de recherche — le monde euro-méditerranéen — et envisage de se réorganiser autour de quatre axes pour renforcer la cohésion de l'équipe et une pratique maîtrisée de l'interdisciplinarité. Au terme de moins de deux années de fonctionnement il apparaît que :

- Le laboratoire a connu une forte croissance en termes de moyens humains (affectation d'un chargé de recherche CNRS, d'un secrétaire général, d'une gestionnaire administrative et financière, d'une chargée de communication et d'une chargée de ressource documentaire CNRS, et deux nouveaux personnels affectés à la bibliothèque de recherche de Sciences Po) ; il a également bénéficié de moyens financiers accrus, avec 1 524 952 euros au titre des contrats de recherche, multipliant par quatre la dotation récurrente. Ces moyens sont gérés par un laboratoire proposant une gouvernance bicéphale et un conseil de laboratoire qui, en 2021, s'est réuni sept fois et a organisé trois assemblées générales pour renforcer certaines priorités (parité femmes - hommes, responsabilité environnementale, renforcement de la sécurité des données informatiques, formation doctorale).
- Mesopolhis dispose d'une certaine attractivité parmi les laboratoires de sciences sociales, puisque les chercheurs de l'équipe sont présents dans un grand nombre de manifestations scientifiques nationales et internationales, et sont largement investis dans des comités de revues (45 comités éditoriaux de revues nationales et de quatorze comités éditoriaux de revues étrangères) et dans des responsabilités éditoriales. De plus, plusieurs membres de l'équipe occupent des fonctions dans des instances de pilotage de la recherche ou d'expertise scientifique (Hcéres, CNU, deux sections disciplinaires du Comité national CNRS, des jurys d'agrégation et des conseils d'instituts). En érigeant la formation doctorale en priorité, l'équipe permet aux doctorants de travailler dans des conditions satisfaisantes.
- La production scientifique est importante quantitativement (472 articles, 40 monographies, 61 directions d'ouvrages, 272 chapitres d'ouvrages, et 348 communications scientifiques sur la période 2016-2021). La fusion des deux unités a contribué à la renforcer, puisque le *ratio* de publications par année et par chercheur(e), incluant les doctorants, apparaît supérieur à deux, ce qui constitue un chiffre élevé. Même si la production est très majoritairement en langue française (75 % des contributions), plusieurs publications dans l'une des langues euro-méditerranéennes (italien, espagnol, portugais) renforcent la visibilité internationale de l'unité, dont le développement est destiné à produire plus de publications en langue anglaise et dans les grandes revues à comité de lecture des disciplines concernées. La production scientifique est relativement équilibrée par axe de recherche, les doctorants y contribuant activement (29 %).
- Enfin, l'unité a su développer bon nombre de partenariats avec le monde socio-économique pour inscrire sa recherche dans la société. À travers de multiples actions (participation à des actions de science participative, conférences publiques, travaux d'expertise), Mesopolhis s'efforce d'inscrire son activité dans son environnement socio-économique local et national.

Mesopolhis a su fortement accroître ses moyens humains et financiers, son attractivité et son potentiel de recherche. Le succès de l'entreprise ne pourra toutefois être mieux apprécié au terme d'un contrat quinquennal qu'après seulement deux années d'existence.

# ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

## A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Le processus de fusion des deux anciennes unités de Recherche (Cherpa et Lames) à partir duquel a émergé Mesopolis illustre la prise en compte des recommandations de l'Hcéres, invitant à construire des transversalités et des unités de recherche de taille plus importante. En effet, il s'agissait de structurer une unité de taille suffisante pour renforcer le potentiel financier et humain de l'équipe, tout en construisant un laboratoire qui ne se contentait pas de fédérer les deux anciennes unités fusionnées, puisqu'il s'agissait de définir un nouveau projet de recherche autour d'une priorité commune aux deux anciennes équipes, l'espace euro-méditerranéen. De ce point de vue, la construction d'une équipe organisée autour de six axes de recherche thématiques au sein desquels se trouve favorisée une pluridisciplinarité maîtrisée est le produit d'un travail collaboratif entre les membres des anciennes unités et qui a permis de réunir les travaux de tous les chercheurs et des doctorants. Un tiers des chercheurs inscrivent ainsi leurs travaux dans plus de deux axes, et les principales disciplines auxquelles ils sont rattachés (science politique, sociologie, histoire) se trouvent représentées dans les six axes.

L'interdisciplinarité et les intersections entre les programmes des axes de recherche se trouvent également renforcées par deux axes transversaux qui alimentent le projet de l'unité (une réflexion épistémologique sur la place des images, en lien avec l'écriture des sciences sociales, et une réflexion visant à penser la thématique de différence en lien avec les transformations de nos sociétés). Enfin, un atelier transversal (gouverner la ville) répond à la fois à un objectif scientifique (revisiter des travaux de recherche en sciences sociales) et à un projet citoyen (la contribution de chercheurs en lien avec les questions de la cité qui, par leur expertise, peuvent contribuer à la gestion de l'environnement urbain).

La fusion a enfin permis de considérablement renforcer les moyens humains de l'équipe, puisque ces derniers ont doublé (au regard des effectifs d'enseignants chercheurs et des personnels techniques et administratifs), ce qui a permis le changement de taille considéré comme indispensable à la poursuite d'objectifs scientifiques ambitieux, définis à l'échelle locale, nationale et internationale. En deux années d'existence marquées par la pandémie, l'unité s'est donc efforcée de réaliser les principaux objectifs de la fusion.

## B - DOMAINES D'ÉVALUATION

### DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

#### Appréciation sur les ressources de l'unité

Mesopolis a su tirer parti des recommandations de l'Hcéres formulées aux anciens Lames et Cherpa. Sur la base d'un fort travail collaboratif, l'unité a pu se structurer sur la base de six axes thématiques interdisciplinaires intégrant les membres permanents et les doctorants. Ce travail a permis une forte croissance des ressources humaines, des moyens financiers, et une production scientifique en adéquation avec ces moyens. Il devrait déboucher dans les prochaines années sur le développement de projets et de partenariats ambitieux à l'échelle nationale et internationale.

#### Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

Mesopolis a su profiter des réseaux de recherches existant avant la fusion, et réalise la cartographie des nouveaux partenaires possibles. L'équipe collabore avec ses tutelles (Amu, MMSH, Sciences Po Aix) pour tirer parti de leurs ressources en vue de participer à de nouveaux appels à projets, et pour mettre en adéquation ses pratiques avec leurs priorités stratégiques (priorité à l'espace euroméditerranéen, à l'intégrité scientifique, à la formation par la recherche). Les chercheurs participent à la vie de la cité en fournissant travaux d'expertise, conférences et travail éditorial.



## Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

La gouvernance repose sur les conseils d'unité, les assemblées générales et les entretiens individuels. Lieux d'arbitrages internes, ces instances sont une ressource importante dans la redéfinition des périmètres d'activités administratives et scientifiques dans le contexte de post-fusion. L'équipe a su faire de l'égalité femmes / hommes une priorité et des indicateurs de suivi de la composition du laboratoire ont été élaborés. De même, les questions de la sécurité informatique et des bonnes pratiques en matière de responsabilité environnementale font l'objet de nouvelles mesures.

### *1/ L'unité possède des ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche.*

#### Points forts et possibilités liées au contexte

Depuis la fusion du Cherpa et du Lames en 2020, le Mesopolhis est organisé en six axes de recherche thématiques (plus deux axes transversaux) intégrant la dimension pluridisciplinaire du laboratoire et permettant une production scientifique conforme aux moyens humains (472 articles, 40 monographies, 61 directions d'ouvrages, 272 chapitres d'ouvrages, et 348 communications scientifiques sur la période 2016-2021).

En deux ans, le laboratoire a connu une forte croissance de l'équipe d'appui à la recherche avec le recrutement d'un secrétaire général, d'une gestionnaire administrative et financière, d'une chargée de communication et d'une chargée de ressource documentaire CNRS, à la suite de l'affectation d'un poste FSEP. L'équipe s'est également enrichie de 2 nouveaux personnels pour la gestion de la bibliothèque recherche de Sciences Po, désormais sous la responsabilité du co-directeur de l'unité. Du côté de l'équipe de recherche, le laboratoire a accueilli en septembre 2021 un nouveau chargé de recherche CNRS.

Le niveau de financement du laboratoire est conforme aux ambitions et à la production scientifique de l'équipe, avec des contrats de recherche à hauteur de 1 524 952 euros sur la période 2016-2021 ayant permis de multiplier par 4 la dotation récurrente du laboratoire (86 000 euros annuels). Ces ressources permettent un budget propre de 2 500 euros annuels par axe de recherche, de 2 500 euros pour l'organisation des "Doctoriales", événement annuel qui réunit - sur une semaine - doctorants et chercheurs (l'encadrement des doctorants étant défini comme une véritable priorité stratégique de l'unité). Les moyens permettent également de fournir un appui à la fois logistique et financier pour favoriser la définition de thématiques émergentes (comme la question des mobilisations à distance dans l'axe 2), ou encore de financer le séminaire du laboratoire et l'achat d'ouvrages (à hauteur de 13 000 euros par an, actuellement). À noter également, la volonté d'identifier de nouveaux guichets de financement de la recherche afin d'accroître les ressources de l'équipe.

Le laboratoire est réparti sur deux sites : la Maison Méditerranéenne des Sciences de l'Homme et l'Espace Philippe Seguin, situés à deux kilomètres de distance. Face à cette contrainte, le laboratoire a su organiser son activité en alternance sur le plan géographique, et a développé un espace de travail confortable, bien équipé en termes de ressources électroniques et documentaires.

#### Points faibles et risques liés au contexte

L'unité est née d'une fusion récente, donc en cours de structuration : il ne sera possible de réellement évaluer l'adéquation entre les moyens et les objectifs qu'au terme de la réalisation d'un contrat quinquennal complet, même si les premières années d'existence tendent à montrer que la fusion des anciens Lames et Cherpa est une réussite, tant en termes de croissance des moyens financiers et humains qu'en termes de production scientifique.

### *2/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques, y compris dans la dimension prospective de sa politique.*

#### Points forts et possibilités liées au contexte

À la suite de la fusion du Lames et du Cherpa, le laboratoire a instauré une dynamique visant à cartographier les nouveaux réseaux d'équipes de recherche et de financement des projets disponibles. Il a également identifié les nouvelles opportunités d'ouverture nées de la fusion, avec l'ambition de mieux répondre aux

nouvelles formes d'appels à projets et d'aides à la mobilité, ainsi que de permettre à Mesopolhis d'être identifié sur ses spécialités de recherche à l'échelle locale, nationale et internationale. Sa forte collaboration avec les trois tutelles permet de disposer des ressources nécessaires au montage des projets et d'un appui au *Networking* (exemple de l'implication du laboratoire dans la création du pôle édition de la MMSH).

Le laboratoire est impliqué dans les priorités des tutelles, comme le monde euro-méditerranéen pour Aix-Marseille Université, avec des pistes de recherches transversales identifiées telles que les politiques académiques, ou encore, les questions environnementales (colloque « Maritimités » de 2021). Il est également impliqué sur des questions telles que la parité et l'intégrité scientifique pour le CNRS, ou encore la formation par la recherche *via* la participation aux formations de Sciences Po Aix (notamment à l'échelle du Master).

La forte implication du laboratoire dans la vie de la cité, ses nombreuses participations à des conférences publiques, ses travaux d'expertise, ou encore ses activités éditoriales bénéficient à la diffusion de la recherche dans la société.

### Points faibles et risques liés au contexte

Si des conventions de partenariat ont été renouvelées avec des partenaires historiques comme l'IRTS pour l'ancien Lames, l'unité dans son nouveau format Mesopolhis reste dans l'attente du renouvellement de plusieurs conventions de partenariat qui n'ont pas encore abouti. La dynamique impulsée par le rapprochement devrait par ailleurs permettre d'initier de nouveaux partenariats.

*3/ Le fonctionnement de l'unité est conforme aux réglementations en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement et de protection du patrimoine scientifique.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

La gouvernance est équilibrée avec une direction bicéphale et un conseil de laboratoire qui s'est réuni sept fois en 2021, et qui a organisé trois assemblées générales du laboratoire, afin de poursuivre le travail collaboratif réalisé au cours du processus de fusion. À cet effet, de nombreux entretiens individuels avec les membres de l'équipe ont également été organisés par la direction pour renforcer la cohésion de l'équipe et créer une dynamique de recherche collective.

L'égalité femmes/hommes est érigée en priorité. L'unité s'est dotée d'indicateurs de suivi de sa composition pour réaliser cet objectif, a pu mesurer que la part des femmes était supérieure chez les doctorants, mais se réduisait chez les membres statutaires ; à l'échelle de l'unité, la composition est globalement paritaire. Le principe de parité est également appliqué aux personnels administratifs. Un groupe de travail constitué sur la problématique de genre devait enfin rendre ses conclusions en septembre 2022.

La direction est investie sur les deux sites de l'équipe, et a désigné un agent prévention, chargé de veiller à la prévention des risques dans une logique bi-site. Ces actions entrent en cohérence avec les priorités stratégiques des tutelles (cellule d'écoute des victimes de VSS à Sciences Po Aix), et ces premières étapes vont être poursuivies et consolidées. Le conseil de laboratoire doit être l'occasion d'apprécier les avancées dans ce domaine. Toujours dans une perspective de cohésion, une charte des doctorants du Mesopolhis a été adoptée lors d'un conseil de laboratoire en 2021. Du côté des personnels d'appui à la recherche, l'unité est particulièrement attentive aux évolutions de carrière de ses agents : aide à la rédaction des dossiers d'avancement et préparation aux concours internes.

L'arrivée d'un ingénieur d'études CNRS va permettre d'identifier les points faibles restant dans le domaine de la sécurité des données informatiques, l'adoption d'un Règlement Général de Protection des Données qui a été formalisé à Sciences Po Aix, ainsi que le développement d'une politique d'*open science* auquel l'unité entend se conformer.

Il existe un suivi de formation par les membres de l'équipe de direction pour conserver un niveau élevé d'exigence à propos du prestataire chargé du nouveau site internet de l'unité, mis en production début 2022.

Il existe une référente responsabilité environnementale rattachée à la direction de l'unité depuis 2021. Elle a immédiatement proposé des mesures pour favoriser les éco-gestes énergétiques, la dématérialisation des activités, les bonnes pratiques numériques. Un travail de réflexion se décline actuellement sur la définition d'une politique transversale, la définition d'objectifs contractualisables et des actions de sensibilisation sur la biodiversité et le développement durable.

## Points faibles et risques liés au contexte

L'unité souffre d'une certaine fragilité en matière de protection des données informatiques (attaque des serveurs de la Maison Méditerranéenne des Sciences de l'Homme) que l'équipe entend renforcer.

L'unité mentionne aussi une répartition des ressources humaines sur deux sites et une hausse des risques psychosociaux liés à l'isolement en contexte de pandémie (risque accru pour le personnel d'appui et les doctorants).

## DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

### Appréciation sur l'attractivité

Le Mesopolhis constitue un pôle d'attraction au sein des communautés académiques nationales et internationales. Les membres de l'unité ont augmenté leur nombre de communications en colloques. Cette productivité scientifique accrue se décline aussi par l'implication de ses membres dans de nombreux comités éditoriaux de revues identifiées sur l'arc euro-méditerranéen. Le personnel scientifique est bien intégré dans les réseaux des trois disciplines de référence, de même qu'il est investi à l'échelon national dans les instances disciplinaires.

*1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et contribue à la construction de l'espace européen de la recherche.*

## Points forts et possibilités liées au contexte

Le rapport d'autoévaluation montre une forte croissance des communications en colloques et congrès, qui illustre une productivité scientifique de l'unité issue de la fusion nettement supérieure à la simple addition des précédents produits de la recherche de ce type du Lames et du Cherpa.

On discerne dans la recension chiffrée des communications une volonté de l'unité de monter en expertise sur l'aire euro-méditerranéenne. L'équipe prolonge ainsi, en la développant, une orientation déjà visible dans la période précédente. Elle met en ce sens à profit certains de ses recrutements récents, dont les travaux sont très ouverts à l'international.

On observe un triple engagement des membres de l'unité à l'échelon national : d'abord dans les réseaux professionnels de la discipline - ils sont membres de plus de 45 comités éditoriaux de revues nationales et de 14 comités éditoriaux de revues étrangères ; ensuite dans les instances de pilotage de la recherche ou d'expertise scientifique (Hcéres, CNU, deux sections disciplinaires du Comité national CNRS, des jurys d'agrégation et des conseils d'instituts) ; enfin dans des dispositifs d'organisation et de coordination de la recherche (GIS, GDR, RTP). L'unité sait promouvoir la qualité de ses doctorant.es à travers l'obtention de prix de thèse décernés par ses tutelles, des collectivités territoriales ou encore des fondations (prix Constant Jacquet, prix Michel Seurat).

## Points faibles et risques liés au contexte

L'abondance des communications en colloques, congrès et journées d'étude s'accompagne d'une certaine disparité, et elle peine à aboutir à des publications susceptibles de s'inscrire dans les problématiques structurantes du champ des sciences sociales.

Les publications sont très nombreuses dans les revues spécialisées, mais plus rares dans les revues généralistes, quelle que soit la discipline concernée. Cette désaffection des revues structurantes fait obstacle à une plus grande visibilité du Mesopolhis à l'échelle européenne et internationale.

Les productions scientifiques - articles, plus souvent monographies ou contributions à ouvrages collectifs - sont essentiellement en langue française, qu'il s'agisse de la période antérieure à la création de l'unité ou dans la dernière année après la fusion.

Les activités de communication scientifique orientées vers l'international, essentiellement l'aire euro-méditerranéenne, ne nourrissent pas de dimension comparative affirmée.

La répartition des responsabilités institutionnelles et du management scientifique est inégale, et un petit noyau de chercheurs investit l'essentiel de ces activités.

## *2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accueil des personnels.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

Les doctorant.es bénéficient de conditions de travail à la fois matérielles et organisationnelles très satisfaisantes : une salle dédiée par site, une couverture financière appréciable des déplacements (missions ou terrains), une aide initiale à l'équipement, un accompagnement dans l'accès aux financements par une équipe d'appui nombreuse et suffisamment disponible. Une charte du doctorat est désormais stabilisée.

La formation doctorale et postdoctorale est dynamique et s'inscrit dans des dispositifs comme les ateliers de lecture (notamment sur la thématique urbaine) et d'aide à l'écriture, sans oublier un volet RH d'entretiens individuels.

Les jeunes chercheurs sont intégrés au fonctionnement de l'unité à travers leur représentation au Conseil de laboratoire, ainsi qu'au Conseil scientifique de l'école doctorale de sociologie. Ils sont incités à adhérer à l'association Mesodoc pour bénéficier d'une meilleure intégration par les pairs.

L'unité apporte aussi son aide à l'insertion dans les métiers de la recherche, en accompagnant de manière sélective un nombre croissant de demandes de soutien pour les concours de recrutement (CNRS ou Université), en s'engageant dans une politique active de contrats post-doctoraux (Institut Sumum, Observatoire Sciences-Société) et d'ouverture de chaires (CPJ « Circulations et mobilités »)

L'attractivité de l'unité se manifeste aussi au travers des cinq recrutements statutaires dans la première année après la fusion (1 CR-Cnrs, 1 PU, 3 MCF). Elle s'illustre parallèlement dans la dynamique d'accueil de chercheur.es étranger.es qui, au regard de la taille de l'unité, sont nombreux à demander de courts séjours (10 sur l'année 2020 -2021 dont 4 d'Italie).

La dynamique de soutenances d'HDR, qui pourrait permettre d'augmenter et mieux répartir les directions de thèses, est bien amorcée (5 HDR soutenues à l'issue de la première année du Mesopolhis).

L'unité fait preuve de réflexivité sur les modalités éthiques de conduite et de production de la recherche, en intégrant cette question dans son offre de séminaires ; elle accompagne les chercheurs dans la mise en œuvre de la politique de science ouverte (généralisation des dépôts dans Hal).

### Points faibles et risques liés au contexte

La répartition des doctorant.es et jeunes chercheur.es dans les (nombreux) axes pourrait être plus claire et équilibrée. L'organisation d'un séminaire doctoral par axe participerait à structurer ce schéma.

L'engagement pédagogique régulier des chercheur.es et enseignant.es-chercheur.es de l'unité dans une offre de formation élargie (non seulement l'UFR de sociologie mais aussi l'IEP d'Aix et l'Inspé), ainsi que l'institutionnalisation de leur participation aux conseils des Écoles doctorales de référence, faciliteraient l'entretien et l'élargissement du vivier doctoral.

Un soutien actif aux démarches d'habilitation de recherche permettrait de mieux répartir la supervision doctorale entre les membres titulaires de l'unité.

Le comité encourage l'unité à mieux mettre en valeur les collaborations scientifiques de moyen et long terme qui devraient résulter de l'accueil de collègues étranger.es, en particulier dans la participation à des contrats européens et internationaux.

## *3/ L'unité est attractive par la reconnaissance que lui confèrent ses succès à des appels à projets compétitifs.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

Depuis 2016, les membres du Mesopolhis ont su se mobiliser pour obtenir six contrats de recherche européens et internationaux, comprenant trois ERC (dont le projet Sexhum d'un montant de 258 235 euros et le projet School of Oriental and African Studies d'un montant de 173 000 euros). Le montant total des fonds générés par ces projets internationaux et européens représente 37% du montant des financements sur contrat.

Conjointement, l'unité est impliquée dans de nombreuses ANR : treize sur la période considérée (3 sont en cours d'exécution au 31 décembre 2021). Elle est également engagée dans l'ANR French Cold War (en cours d'évaluation) pour le recrutement d'un contrat post-doctoral sur trois ans.

La participation au programme d'investissement d'avenir Métropolitain (2017-2021) est un indicateur d'une intégration satisfaisante à l'écosystème local de recherche.

Plus largement, l'unité sait tirer profit des opportunités de financement offertes par les tutelles, les collectivités territoriales et les acteurs associatifs : elle a remporté six projets déposés auprès de la fondation AMidex, et elle a répondu à l'AAP Interdisciplinarité de la fondation pour le recrutement d'un.e post-doctorant.e sur dix-huit mois ; elle bénéficie d'une dotation d'Amu pour le portage du prochain Observatoire Science et société, qui

s'appuierait sur le recrutement d'un.e troisième post-doctorant.e pour une période de deux ans ; au niveau local, elle est lauréate de sept contrats avec la Région et les Départements et de huit contrats avec des associations caritatives. Elle s'implique également dans le co-portage de 23 contrats de ce type. Au total, ces ressources issues de l'échelon local des politiques de recherche représentent 30% du montant des financements sur contrats.

### Points faibles et risques liés au contexte

Bien que le rapport d'auto-évaluation ne précise pas l'annualité des contrats, le nombre d'activités extérieures semble en croissance depuis la fusion, mais il repose sur le portage d'un petit nombre de personnes dans des programmes d'échelon essentiellement local. Aux échelons supérieurs des appels d'offre, les membres de Mesopolhis sont surtout associés à des programmes dont le financement peut rester modeste, rendant difficile le recrutement de doctorant.es ou post-doctorant.es pour les investir.

L'engagement dans de nombreux contrats locaux de plus petite facture fait courir le risque de disperser une ressource humaine encore modeste, sur des financements qui n'atteignent pas une taille critique suffisante pour étayer l'organisation scientifique des recherches ou pour ambitionner d'en amplifier les livrables.

## *4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences technologiques.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

Le rapport d'auto-évaluation n'est pas renseigné sur cet item.

### Points faibles et risques liés au contexte

Le comité encourage Mesopolhis à mettre en valeur sa réflexion sur les images en sciences sociales et la méthodologie audio-visuelle qui en est issue, au titre des "équipements et des compétences technologiques".

## DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

### Appréciation sur la production scientifique de l'unité

La production scientifique est importante quantitativement, et l'union des deux laboratoires ne l'a pas inhibée, bien au contraire. De plus, ces publications sont mises en avant, surtout par les bonnes pratiques en termes de science ouverte. Toutefois, il n'apparaît pas dans le rapport une politique scientifique explicite concernant les publications, ce qui se reflète dans une présentation des publications assez disparate et très majoritairement (75%) en langue française. D'un point de vue qualitatif, donc, un progrès peut être attendu.

## *1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

Le *ratio* de publications par chercheuse/chercheur (incluant les doctorants) lors de la dernière année est supérieur à deux, ce qui constitue une moyenne remarquablement haute. Plus d'une dizaine d'ouvrages et articles sont publiés dans l'une des langues euro-méditerranéennes (espagnol, italien, portugais), ce qui constitue une belle visibilité pour un laboratoire centré sur cette aire géographique. Dans le rapport, les publications mises en avant sont essentiellement des ouvrages, pour certains d'entre eux ayant fait l'objet d'un soutien financier du laboratoire. Au-delà, les publications sont bien distribuées selon les six axes de recherche du laboratoire.

### Points faibles et risques liés au contexte

Le rapport ne spécifie pas les objectifs que le laboratoire se donne en termes de qualité et quantité des publications. Il est en ce sens difficile de savoir si les objectifs sont atteints. D'un point de vue purement descriptif, Mesopolhis affiche un faible taux de publications en anglais (dans la dernière année 29 publications dans des revues à comité de lecture et un ouvrage, pour 96 chercheuses et chercheurs). Parmi ces publications, il y a de bonnes revues, mais on peut constater l'absence de grandes revues généralistes des disciplines. Les publications en anglais sont presque entièrement orientées vers des revues spécialisées sur les migrations, les

religions, les études rurales et d'autres sujets. Le même constat peut être fait pour les publications en langue française qui, étant beaucoup plus nombreuses, couvrent une gamme de revues assez large, mais il est surprenant de ne pas y voir, dans la dernière année, les revues génériques des trois disciplines (Revue française de sociologie, Revue française de science politique, revue historique). Sur l'ensemble des quatre années, seulement un article a été publié dans l'une des trois revues. Pour terminer, dans la liste de publications dans des revues scientifiques, figurent des supports qui ne peuvent pas être considérés tels. Par exemple, AOC *Analyse/Opinion/Critique* est une revue d'opinion et de vulgarisation, ou encore y figure un rapport pour l'Inalco.

## *2/ La production scientifique est proportionnée au potentiel de recherche de l'unité et répartie entre ses personnels.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

La quantité des productions scientifiques est en très large adéquation avec le potentiel de recherche de l'unité, avec un apport relativement important (29%) des doctorantes et doctorants, qui constituent environ 55% des chercheuses et chercheurs du laboratoire. La répartition des publications par axes de recherche montre un équilibre assez bon, avec comme axes les plus productifs l'axe 1 « Socialisation, éducation et culture » et l'axe 6 « Normes, déviances et savoirs de gouvernement ».

### Points faibles et risques liés au contexte

Quelques informations manquent pour bien évaluer l'adéquation de la production scientifique au potentiel du laboratoire. En termes quantitatifs, il aurait été utile de connaître la production par discipline (et non seulement par axe), mais aussi la production des post-doctorats qui, même s'ils sont très peu nombreux, mériteraient d'avoir un bilan. En termes qualitatifs, n'ayant que peu d'indication concernant la qualité des revues ou des résultats scientifiques obtenus, il est difficile de savoir si la production scientifique est proportionnée et bien répartie. Les données principalement quantitatives offertes dans le rapport biaisent forcément l'information fournie.

## *3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité a rédigé un règlement intérieur qui est actuellement en phase de soumission aux tutelles. Une politique de développement et sensibilisation à l'égard de la science ouverte figure parmi les quatre principaux engagements du laboratoire et s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre du Plan national de la science ouverte. L'accès ouvert aux publications est une pratique courante, via le portail Hal-SHS, si bien que le laboratoire a obtenu une prime en 2021 de l'Université Aix-Marseille, grâce à un taux de publication sur Hal particulièrement élevé. Un travail sur la mise à disposition des données de recherche conformément aux principes Fair (*Findable Accessible Interoperable Reusable*) est en cours, même s'il n'y a pas encore des éléments concrets. Cette direction est très appréciée.

### Points faibles et risques liés au contexte

Si les démarches pour promouvoir la science ouverte sont détaillées, l'intégrité et l'éthique scientifique ne semblent pas recevoir la même attention. La seule procédure mentionnée est le rappel des principaux principes éthiques lors des séminaires doctoraux. De ce point de vue, le développement de l'intégrité et l'éthique scientifique reste en deçà des attentes. On peut recommander d'identifier un ensemble de principes (type charte nationale de déontologie des métiers de la recherche) et de mettre en place une procédure pour accroître les chances de s'y conformer.



## DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

### Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

L'unité veille à l'inscription de ses activités de recherche dans la société, par le déploiement d'un nombre croissant de partenariats, des travaux d'expertise sur des thématiques diversifiées, des actions de science participative, des interventions régulières dans les médias, le développement de formations en direction des enseignants et des élèves de l'éducation nationale, et par le financement de la recherche par des acteurs non-académiques. Les activités de Mesopolhis donnent ainsi à voir une forte inscription du laboratoire dans son environnement socio-économique local et national.

### *1 / L'unité se distingue par la qualité de ses interactions non-académiques.*

#### Points forts et possibilités liées au contexte

Des partenariats ont été renouvelés avec des partenaires historiques comme les Instituts de travail social pour l'ancien Lames. De façon plus occasionnelle, des collaborations sont nouées avec des industriels par l'intermédiaire de programmes de recherche en partenariat sur le nucléaire (Institut Sciences de la fusion et de l'instrumentation en environnements nucléaires) et sur les questions environnementales (Institut méditerranéen pour la transition environnementale). Le laboratoire développe enfin des coopérations sur contrat avec des associations (association « Et les Pères », Scène nationale de Marseille – Le Merlan).

Par l'intermédiaire de partenariats non-académiques, l'unité mène des actions de conseil, de formation, de médiation et d'animation auprès de collectivités locales, d'associations, d'ONG, d'acteurs des mondes artistique, culturel, politique et économique (rapport pour le ministère de la Protection de l'enfance, rapport d'expertise pour le Bureau des cultes du ministère de l'Intérieur, etc.)

Mesopolhis accueille régulièrement des doctorants dont les travaux sont financés par des partenaires non académiques (40% de financement non-académiques), notamment par l'intermédiaire du dispositif CIFRE (une thèse financée par ce dispositif a été soutenue en 2021 et plusieurs autres sont en cours de réalisation). Les jeunes chercheurs bénéficient tout particulièrement de ces financements non-académiques (collectivités territoriales, Plan d'Action pour le Méditerranée du Programme des Nations Unies pour l'Environnement).

Enfin, le laboratoire est impliqué dans des actions de science participative (« Nuit européenne des chercheurs » en 2021, « Fête de la science » en 2021). Les doctorants sont associés à ces actions, comme c'est le cas, par exemple, de la participation de plusieurs d'entre eux à la médiation scientifique pluridisciplinaire « 13 minutes jeunes chercheurs » organisée par les doctorants d'Amu. Le programme mis en place avec la Direction régionale académique de l'enseignement supérieur vise quant à lui à consolider les connaissances des enseignants sur les thématiques au programme au lycée et sur l'enseignement supérieur et la recherche (dans le but d'améliorer le passage des lycéens vers les formations universitaires).

#### Points faibles et risques liés au contexte

Compte tenu de la jeunesse relative de l'unité, l'évaluation des interactions non-académiques sera évidemment plus fidèle aux efforts déployés après une période d'activité plus longue. Ceci étant :

L'unité s'est attachée à renouveler les conventionnements avec certains partenaires historiques à l'échelle locale et régionale et a prévu d'en renouveler d'autres (Imera, Mucem). Le renforcement des partenariats avec les institutions culturelles, muséales et artistiques est une priorité de l'unité pour les années à venir. Dans ce domaine, il y aurait lieu d'identifier les perspectives nouvelles ouvertes par la fusion des deux anciennes unités dans le Mesopolhis.

Par ailleurs, Mesopolhis pourrait également développer des conventions pour la formation continue des acteurs du monde non-académique, sur des thématiques couvertes par les axes de recherche de l'unité.

## 2/ L'unité développe des produits à destination du monde socio-économique.

### Points forts et possibilités liées au contexte

Des restitutions publiques de programmes et de résultats de recherche auprès de partenaires de la société civile sont réalisées par le biais d'organisation d'événements ponctuels.

L'unité documente des acteurs sociaux par ses expertises. Elle répond ainsi à des demandes de conseils et de perspectives émanant d'acteurs publics, de collectivités territoriales (municipalités, Région...) ou d'associations, sur ses thèmes de recherche principaux (questions éducatives et culturelles, d'habitats et de mobilité, de pratiques religieuses, de rapports à l'environnement, de problématiques politiques ou de déviance). Ces expertises sont mobilisées comme outils de médiation et d'anticipation de conflits (questions politiques, sociales et interculturelles, urbaines et spatiales, industrielles et environnementales, migratoires, religieuses, mémorielles...).

La mise en place de l'atelier transversal « Gouverner la ville » permet aux membres de l'unité de mobiliser leur expertise en direction de leur environnement urbain.

### Points faibles et risques liés au contexte

Compte tenu du positionnement aréal euro-méditerranéen de l'unité, celle-ci pourrait certainement déployer ses collaborations et ses activités de diffusion auprès de partenaires étrangers, situés notamment sur le pourtour méditerranéen.

## 3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.

### Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité participe à l'organisation de manifestations avec ses partenaires institutionnels et associatifs : institutions muséales (Mucem Marseille), théâtrales (Théâtre du Merlan à Marseille) et culturelles (Imera-Institut méditerranéen de recherche avancée à Marseille). Elle a organisé une exposition d'art plastique destinée au grand public à l'occasion d'un colloque organisé par ses membres.

Les membres de l'unité interviennent régulièrement dans les médias sur des questions relatives aux relations internationales, aux liens entre religion et politique, aux questions de sécurité et de délinquance, et aux problématiques sociales. Les interventions médiatiques sont ainsi nombreuses, régulières et diversifiées (presse écrite, radio, TV, aux niveaux local, national et international). L'unité compte ainsi 266 interventions dans les médias entre 2016 et 2021 (dont 112 pour les deux années couvertes par Mesopolhis).

Les chercheurs de l'unité organisent chaque année des conférences thématiques à destination des lycéens du lycée Saint-Exupéry de Marseille, avec lesquels elle organise un voyage d'étude annuel à Auschwitz.

### Points faibles et risques liés au contexte

Si le rapport d'autoévaluation mentionne le développement d'actions de sensibilisation sur les questions de biodiversité et de développement durable, l'unité pourrait peut-être investir davantage ces thématiques dans ses activités en direction du grand public.

Les formes innovantes de valorisation des recherches (films, médiations scientifiques), qui apparaissent comme des réussites, pourraient être reproduites et investies par un nombre plus important de membres de l'équipe.

## C - RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

### Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

Le développement des moyens humains et financiers de la structure de recherche doit lui permettre de poursuivre la croissance de son potentiel de recherche et de sa production scientifique (obtention de contrats de recherche, publications). Toutefois, la diversité des axes de recherche thématiques (il est vrai compensée



par la présence d'axes transversaux permettant une réflexion épistémologique commune), et la diversité des ancrages disciplinaires (sociologie, histoire et science politique principalement, mais également anthropologie, démographie, géographie, urbanisme et relations internationales) supposent de poursuivre le processus de renforcement de la cohérence du projet de recherche, avec le passage de six à quatre axes thématiques. Cette opération, en cours de discussion au sein de l'unité, pourra éviter le risque de dispersion qui nuirait à la cohérence du projet.

De plus, les priorités définies par la direction bicéphale (identification des guichets susceptibles de financer la recherche, parité femmes - hommes, sécurisation des données informatiques) devront être poursuivies, notamment pour éviter un nouveau risque d'attaque informatique tel que celui vécu par la Maison Méditerranéenne des Sciences de l'Homme pendant la pandémie. De même, la priorité accordée à la formation doctorale doit permettre de renforcer encore l'attractivité du laboratoire, par l'investissement dans la recherche de nouvelles sources de financement des thèses.

### *Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité*

La politique d'accueil de l'unité est indéniablement favorable au renforcement d'un personnel scientifique supplémentaire qui pourra se sentir solidement étayé par des compétences d'accompagnement de la recherche de plus en plus étoffées, et qui trouvera de bonnes conditions de socialisation professionnelle, appuyées par l'engagement déterminé des tutelles.

Le comité engage néanmoins l'unité à consolider son intégration à l'échelon national et européen de la recherche. Plusieurs modalités d'action pourraient faciliter cette orientation : d'une part une capitalisation des participations récentes aux appels d'offre de type ANR ou ERC, sous la forme de publications dans des revues structurantes en particulier en sociologie, science politique et histoire ; d'autre part un soutien déterminé aux traductions (anglais, espagnol, italien) ; en troisième lieu, une incitation à faire fructifier l'accueil de professeur.es invité.es sous la forme de coopérations internationales pérennes ; enfin, un accompagnement logistique appuyé des membres permanents, notamment HDR, pour qu'ils répondent régulièrement à des appels à projets européens et internationaux dont ils pourraient assurer le portage, sur des thèmes fédérateurs qui font connaître d'ores et déjà l'unité dans son périmètre euro-méditerranéen, comme les politiques urbaines, les dispositifs culturels, les circulations migratoires, les mouvements sociaux...

### *Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique*

La production scientifique, bien qu'abondante, manque actuellement d'une politique claire et de standards qualitatifs. Cela apparaît dans le fait que le rapport ne distingue pas les revues scientifiques des revues de vulgarisation, et dans le fait que les résultats des recherches menées n'apparaissent nulle part. De ce point de vue, les principales recommandations visent à renforcer cet aspect "qualitatif". La part des publications en anglais doit être plus importante, et la recherche au sein du laboratoire doit être plus représentée dans les revues généralistes des trois disciplines, au niveau international, mais aussi au niveau national. Les résultats des recherches doivent aussi être davantage valorisés, en amont (par des choix de revues scientifiques et autres supports) et en aval (par une visibilité des résultats publiés au sein du laboratoire et dans les rapports).

### *Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société*

Le comité a relevé le fort développement des activités de l'unité en matière d'inscription de la recherche dans la société. Il recommande à l'unité de continuer à faire prospérer ces activités de recherche dans la société et ses partenariats. Plusieurs dimensions pourraient ainsi faire l'objet d'un effort particulier. Après avoir renouvelé les conventionnements des deux unités ayant fusionné pour former le Mesopolhis, il y aurait lieu, dans les prochaines années, d'identifier des perspectives nouvelles permises par la fusion. Par ailleurs, l'ancrage euro-méditerranéen de l'unité pourrait servir de levier à son internationalisation en lui permettant de développer ses collaborations avec des partenaires situés sur le pourtour méditerranéen. Enfin, l'unité pourrait développer des partenariats non-académiques afin, notamment, de faire progresser son taux de doctorants financés.

## DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

### DATE

**Début :** 21 novembre 2022 à 08h30

**Fin :** 21 novembre 2022 à 17h30

**Presentiel**

### PROGRAMME DES ENTRETIENS

Leu : Maison méditerranéenne des sciences de l'homme, 5 rue Château de l'Horloge, Aix en Provence.  
Entretiens du 21 novembre 2022

#### **Veille Dîner de travail du comité**

**08h30-09h00 Réunion de démarrage du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique**

**9h00-9h15 Entretien à huis-clos avec la direction de l'unité :**

Participants : M. Bernardot (DU), Mohamed Tozy (coDU)

**9h15-10h45 Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité** de recherche, y compris les chercheurs associés et les émérites

**10h45-11h00 Pause**

**11h00-12h00 Entretien à huis-clos avec les représentants des tutelles Aix Marseille Université et CNRS**

Participants : M. Rostane (Directeur de Sciences Po Aix), S. Maljean-Dubois (DAS INSHS), P. Delaporte (VP recherche, Amu)

**12h00-13h30 Déjeuner**

**13h30-14h15 Entretien à huis clos avec les personnels chercheurs et enseignants-chercheurs statutaires**

**14h15-15h00 Entretien à huis clos avec les doctorants et les post-doctorants**

**15h00-15h30 Entretien à huis clos avec les personnels d'appui à la recherche : ingénieurs, techniciens et administratifs**

**15h30-16h00 Entretien à huis clos avec la direction de l'unité**

**16h00-16h30 Pause et déplacement**

**16h30-17h30 Visite du site Séguin**

## OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

Le Président de l'université

au

Département d'Évaluation de la recherche -  
Hcéres

Objet : Observations de l'unité relatives au  
rapport d'évaluation des experts Hcéres

N/Réf. : VPR/LS/AMS/CM – 23-07

Dossier suivi par : Cécile Merle  
Tél : 04 13 94 95 90  
[cecile.merle@univ-amu.fr](mailto:cecile.merle@univ-amu.fr)

Vos réf :

DER-PUR230023482 - MESOPOLHIS - Centre méditerranéen de sociologie, de science politique et d'histoire

Marseille, le mercredi 22 février 2023

Madame, Monsieur,

Je fais suite au mail que vous nous avez adressé le 19/01/2023 dans lequel vous me communiquez le rapport d'évaluation Hcéres de l'Unité MESOPOLHIS - Centre méditerranéen de sociologie, de science politique et d'histoire.

Comme demandé dans ledit mail, je vous fais part des observations de portée générale :

Nous tenons d'abord à exprimer au nom de la direction de l'unité des remerciements aux membres du comité pour leur implication dans l'évaluation de notre laboratoire. Les membres de l'unité ont apprécié la cordialité et la courtoisie qui ont présidé aux échanges que nous avons eu avec les membres du comité de visite. Nous les remercions aussi pour les recommandations très utiles susceptibles de permettre à l'unité d'améliorer encore son fonctionnement en termes humains et scientifiques.

Nous avons fait le choix de répondre (réponse unité RU) successivement aux remarques faites par le comité dans le rapport en commentant différents extraits du rapport (ER). Nous sommes d'accord avec l'essentiel des remarques.

p.9 « *Les premières années d'existence tendent à montrer que la fusion des anciens Lames et Cherpa est une réussite, tant en termes de croissance des moyens financiers et humains qu'en termes de production scientifique.* »

RU : L'organisation et le fonctionnement du laboratoire sont conformes à la feuille de route fixée par les tutelles et les membres de l'unité.

p.5 « *Le fait d'inscrire les doctorants comme des apprentis chercheurs bénéficiant de l'encadrement scientifique de l'ensemble des membres du laboratoire (organisation des "doctoriales" avec un budget dédié, participation aux axes de recherche) constitue indiscutablement une ligne de force stratégique du projet collectif de l'équipe.* »

RU : Cet aspect du programme de l'équipe peut être étendu à l'ensemble des chercheurs juniors.

**Aix-Marseille Université** - Jardin du Pharo - 58 boulevard Charles Livon - 13284 Marseille cedex 07 - France

p.8 « *L'interdisciplinarité et les intersections entre les programmes des axes de recherche se trouvent également renforcées par deux axes transversaux qui alimentent le projet de l'unité.* »

RU : L'objectif d'interdisciplinarité se concrétise à la fois dans le fonctionnement de l'unité, dans les programmes engagés et dans les projets émergents, directement ou en partenariat, notamment à l'échelle internationale.

p.7-p.8 « *Mesopolhis a su fortement accroître ses moyens humains et financiers, son attractivité et son potentiel de recherche. (...) Ce travail a permis une forte croissance des ressources humaines, des moyens financiers, et une production scientifique importante quantitativement en adéquation avec ces moyens. (...) L'unité a su développer bon nombre de partenariats avec le monde socio-économique pour inscrire sa recherche dans la société. (...) Les chercheurs participent à la vie de la cité en fournissant travaux d'expertise, conférences et travail éditorial. (...) L'équipe a su faire de l'égalité femmes / hommes une priorité. (...) Les questions de la sécurité informatique, des bonnes pratiques en matière de responsabilité environnementale ainsi que concernant la parité H/F et l'intégrité scientifique font l'objet de mesures.* »

RU : Le rapport souligne les succès du Mesopolhis en termes de moyens, d'attractivité internationale et de production scientifique. Il insiste sur l'intégration de l'unité dans son écosystème socioéconomique et sur son engagement positif à propos des questions de l'égalité, de la qualité de vie au travail, de respect de l'environnement, de la protection de ses membres et de l'intégrité scientifique.

p.13 « *Mesopolhis est surtout associé à des programmes dont le financement peut rester modeste, rendant difficile le recrutement de doctorant.es ou post-doctorant.es pour les investir.* »

RU : Cela a en effet pu caractériser la période antérieure à la fusion et les deux premières années de fonctionnement du laboratoire, notamment l'année 2022, ont démontré que ce débat était dépassé puisque l'unité a généré un volume financier de 812 000 euros sur contrats de recherche permettant le recrutement de 7 post doctorants tout en augmentant le nombre de doctorants financés.

p.11-p.17 « *L'unité souffre d'une certaine fragilité en matière de protection des données informatiques (attaque des serveurs de la Maison Méditerranéenne des Sciences de l'Homme) que l'équipe entend renforcer* » (...) « *De plus, les priorités définies par la direction bicéphale en matière de sécurisation des données informatiques devront être poursuivies, notamment pour éviter un nouveau risque d'attaque informatique tel que celui vécu par la Maison Méditerranéenne des Sciences de l'Homme pendant la pandémie* ».

RU : Il ne relève pas de la compétence de l'UMR d'éviter un nouveau risque d'attaque qu'elle n'a pas subi directement et qui relève de la compétence de sa tutelle dans le cadre d'une répartition classique des compétences entre établissements et UMR. L'unité a mis en place un programme d'investissement et de développement d'outils numériques (Internet, Intranet, listes de diffusion, programme d'archivage numérique) performants et aux normes de sécurité informatique.

p.11 Le rapport évoque une « *désaffectation des revues structurantes.* »

RU : Il semble qu'il s'agit d'une interprétation erronée, peut-être liée à la composition disciplinaire essentiellement politiste du comité, des données de publication présentées dans le bilan qui mentionne, pour la seule période 2020-2021, soit depuis la création, plus d'une vingtaine d'articles publiés dans les revues centrales nationales et européennes des trois disciplines majeures de l'unité (ARSS, Politix, RIPC, Déviance et sociétés, Sociologie contemporaine, Sociologie(s), Historiens et géographes...).

p.11 « *Les productions scientifiques - articles, plus souvent monographies ou contributions à ouvrages collectifs - sont essentiellement en langue française.* »

RU : Les chiffres de publication de l'unité en 2021-2022 atteste que 23 % d'entre eux sont en langues étrangères. La constitution en cours d'un pôle éditorial dans l'unité et l'accroissement de l'aide à la traduction tout en protégeant les membres de l'unité des agissements de certaines revues payantes, permettra d'accroître les publications en langue étrangère et notamment en anglais.

p.11 « *Les activités de communication scientifique orientées vers l'international, essentiellement l'aire euro-méditerranéenne, ne nourrissent pas de dimension comparative affirmée.* ».

RU : Cette appréciation est erronée en raison de la période évaluée par les rapporteurs intégrant les anciennes structures. L'unité accompagne aujourd'hui plusieurs programmes de recherche comparative à l'échelle principalement euro-méditerranéenne, par exemple sur les politiques académiques, les stratégies de lutte contre les pollutions, les configurations migratoires et de mobilité pour n'en citer que quelques-unes.

p.11 « *La répartition des responsabilités institutionnelles et du management scientifique est inégale, et un petit noyau de chercheurs investit l'essentiel de ces activités.* »

RU : Le rapport est erroné sur ce point car il s'agit d'une erreur factuelle. Sans doute aussi en raison de la période évaluée, le rapport ne tient pas compte du renouvellement presque complet des personnels occupant les fonctions (axes, programmes, fonctions centrales) au sein de l'unité Mesopolhis.

p.12 « *L'engagement pédagogique régulier des chercheur.es et enseignant.es-chercheur.es de l'unité dans une offre de formation élargie (non seulement l'UFR de sociologie mais aussi l'IEP d'Aix et l'Inspé), ainsi que l'institutionnalisation de leur participation aux conseils des Écoles doctorales de référence, faciliteraient l'entretien et l'élargissement du vivier doctoral.* »

RU : Les collaborations pédagogiques sont nombreuses et variées en particulier avec la faculté de droit et de science politique et avec la faculté des sciences et l'implication est importante dans le fonctionnement des deux ED auxquelles est rattachée l'unité. Des candidatures seront présentées lors des prochaines élections des conseils de ces ED.

p.12 « *Un soutien actif aux démarches d'habilitation de recherche permettrait de mieux répartir la supervision doctorale entre les membres titulaires de l'unité.* »

RU : Cinq HDR ont été soutenues ces deux dernières années par des membres de l'unité (dont deux ont été recrutées comme PR dans d'autres universités). Autant sont en préparation à court terme.

p.12 « *Le comité encourage l'unité à mieux mettre en valeur les collaborations scientifiques de moyen et long terme qui devraient résulter de l'accueil de collègues étranger.es, en particulier dans la participation à des contrats européens et internationaux.* »

RU : L'unité développe une politique ambitieuse avec renforcement des moyens humains et techniques d'éditorialisation scientifique multisupport pour valoriser les collaborations scientifiques et développer des partenariats sur le long terme dans le cadre de candidatures à venir à des APP, en particulier Horizon Europe.

p.13 « *L'engagement dans de nombreux contrats locaux de plus petite facture fait courir le risque de disperser une ressource humaine encore modeste, sur des financements qui n'atteignent pas une*

*taille critique suffisante pour étayer l'organisation scientifique des recherches ou pour ambitionner d'en amplifier les livrables. ».*

RU : Mesopolhis est une unité imbriquée dans son territoire dans des interactions nombreuses avec des partenaires de la société civile, échelle indispensable pour des portages de programmes européens.

p.13 « *Le comité encourage Mesopolhis à mettre en valeur sa réflexion sur les images en sciences sociales et la méthodologie audio-visuelle qui en est issue, au titre des équipements et des compétences technologiques. »*

RU : L'unité tiendra compte de cet encouragement susceptible de valoriser encore plus l'axe transverse Images et sciences sociales.

p.14 « *De ce point de vue, le développement de l'intégrité et l'éthique scientifique reste en deçà des attentes. »*

RU : L'unité s'est engagée dans une démarche de sensibilisation et de formation aux problématiques déontologiques et de protection des chercheurs.

Vous souhaitant bonne réception des présentes,

Je vous prie de croire, Madame, Monsieur, l'expression de mes respectueuses salutations.



**Eric BERTON**





Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T. 33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

[@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

