

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ
LEDi – Laboratoire d'Économie de Dijon

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET
ORGANISMES :

Université de Bourgogne

Université de Bourgogne Franche-Comté - UBFC

L'UBFC n'est plus tutelle du LEDi depuis décembre 2022.

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2022-2023
VAGUE C



Au nom du comité d'experts¹ :

Michail Dimou, Président du comité

Pour le Hcéres² :

Thierry Coulhon, Président

En vertu du décret n° 2021-1536 du 29 novembre 2021 :

1 Les rapports d'évaluation « sont signés par le président du comité ». (Article 11, alinéa 2) ;

2 Le président du Hcéres « contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président. » (Article 8, alinéa 5.)

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président : M. Michail Dimou, Université de Toulon, Toulon

Experts : Mme Flora Bellone, Université Nice Côte d'Azur, Nice
M. Gilles Dufrénot, Sciences Po Aix, Marseille
Mme Florence Jusot, Université Paris Dauphine (représentante du CNU)

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Jérôme Vicente-Hernandez

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Laboratoire d'Économie de Dijon
- Acronyme : LEDi
- Label et numéro : EA 7467
- Composition de l'équipe de direction : Mme Rachel Guillain

Le LEDi est dirigé par Mme Rachel Guillain pour l'exercice en cours.

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS1 : Marchés et organisations

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

L'unité est structurée autour de trois équipes :

- L'Économie des territoires et de l'environnement ;
- L'Économie de la santé ;
- L'Économie monétaire et financière.

Parallèlement, une thématique transversale « Innovation » a été développée afin de renforcer les interactions entre les différentes équipes.

Les trois équipes de l'unité se structurent de la façon suivante :

- L'équipe de l'Économie de la Santé (EES) centre ses recherches autour des enjeux économiques des innovations dans les soins et dans leur organisation. Cette équipe aborde les comportements de demande et d'offre de soins innovants, les évolutions de la relation de soins et de la coordination des professionnels, les conséquences financières de la prise en charge de ces soins. Les recherches sont marquées par la pluridisciplinarité (sociologie, gestion, sciences médicales et pharmaceutiques) ;
- L'équipe Économie des Territoires et de l'Environnement (ETE) oriente ses recherches sur l'analyse des interactions économiques et spatiales, en adressant un large nombre de sujets en économie urbaine et régionale : les ressources environnementales, l'évaluation des politiques locales, la croissance et la compétitivité des entreprises et des territoires...
- L'équipe Économie Monétaire et Financière (EMF) centre ses travaux sur l'analyse de la monnaie et de sa place dans les systèmes économiques. Cette équipe affiche une expertise en histoire de la pensée économique liée aux théories monétaires.

L'axe transversal Innovation réunit des travaux qui approchent les problèmes économiques contemporains (conditions de la croissance, crise, développement régional, etc.), à travers la question de la place des innovations. Cet axe est transversal aux 3 équipes.

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le Laboratoire d'Économie de Dijon (LEDi) a été créé au 1^{er} janvier 2014 en tant qu'UMR 6307 du CNRS puis labellisé U1200 Inserm au 1^{er} janvier 2015. Le LEDi a été évalué par le Hcéres en décembre 2015.

En septembre 2016, les comités des tutelles CNRS et Inserm ont émis un avis défavorable au renouvellement de labellisation. Le LEDi a été reconnu en janvier 2017 comme équipe d'accueil de l'université de Bourgogne par le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche.

Les bureaux du LEDi sont situés dans le 4^e et 5^e étage du Pôle d'Économie et Gestion.

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

Durant l'exercice précédent, le LEDi a été impliqué dans différentes structures de recherche et de valorisation de son environnement :

- Le LEDi est impliqué dans le Pôle Thématique Droit, Gestion, Économie, Politique qui est un des sept pôles de l'université de Bourgogne.
- Le LEDi a été associé à la Maison des Sciences de l'Homme de Dijon sous tutelle du CNRS et de l'UBFC.

- L'équipe Économie de la Santé a obtenu un financement de projet (VACSIN) financé par la Fédération des MSH de Bourgogne et de Franche-Comté.
- Un membre de l'équipe ETE est impliqué en tant que responsable scientifique dans la Plateforme Universitaire de Données de Dijon (PUDD) dont le rôle est d'accompagner les chercheurs, doctorants et étudiants en sciences humaines et sociales dans des projets de recherche nécessitant la collecte et l'analyse quantitative de données. Cette plateforme est coordonnée avec celle de Pôle Fédératif de Recherche et de Formation en Santé Publique gérée par la MSH :
 - L'EES a obtenu deux financements de projets, CCAP (Coordination et construction d'actions de prévention) et MOBIPRIM (accès aux soins primaires et mobilités en Bourgogne-Franche-Comté) financés par le Pôle Fédératif de Recherche et de Formation en Santé Publique, mis en place en 2018 par l'ARS et la Région BFC, l'université Bourgogne Franche-Comté, les universités de Bourgogne et de Franche-Comté, les CHU de Besançon et de Dijon.
 - Le LabEx LipSTIC est un programme de recherche multidisciplinaire qui a fédéré 19 équipes de recherche académique et 4 entreprises privées qui travaillent sur les nouvelles stratégies pour prévenir, diagnostiquer ou traiter principalement le cancer mais aussi les maladies inflammatoires. L'axe WP 4 du LabEx intitulé *Scientific and therapeutic knowledge and innovation for health* est sous la responsabilité d'un membre de l'EES.
 - La fédération hospitalo-universitaire TRANSLAD rassemble les structures de soins hospitalo-universitaires et d'enseignement de la région Bourgogne-Franche Comté afin de faciliter la transition de la recherche vers les soins, promouvoir le développement de nouvelles stratégies thérapeutiques pour les maladies rares et favoriser l'émergence d'un débat public autour des questions éthiques posées par l'introduction de ces nouvelles technologies dans le soin. Deux membres de l'EES sont très fortement impliqués dans l'axe 4 de la FHU Translad et y coordonnent plusieurs projets.

La fin du label ISITE en juin 2021 et la dissolution de la COMUE Bourgogne Franche-Comté en novembre 2022 modifient sensiblement l'environnement de l'unité. L'université de Bourgogne envisage la demande d'un label d'Établissement Public Expérimental dans lequel l'unité semble s'intégrer via ses différents projets.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2021

Personnels permanents en activité	
Professeurs et assimilés	5
Maîtres de conférences et assimilés	18
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	0
Chercheurs des EPIC et autres organismes, fondations ou entreprises privées	0
Personnels d'appui à la recherche	1
Sous-total personnels permanents en activité	24
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	15
Personnels d'appui à la recherche non permanents	0
Post-doctorants	0
Doctorants	24
Sous-total personnels non permanents en activité	39
Total personnels	63

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2021. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Employeur	EC	C	PAR
Université de Bourgogne	23	0	1
Autres	0	0	0
Total	23	0	1

BUDGET DE L'UNITÉ

Budget récurrent hors masse salariale alloué par les établissements de rattachement (tutelles) (total sur 6 ans)	172
Ressources propres obtenues sur appels à projets régionaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP idex, i-site, CPER, collectivités territoriales, etc.)	567
Ressources propres obtenues sur appels à projets nationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP ONR, PIA, ANR, FRM, INCa, etc.)	274
Ressources propres obtenues sur appels à projets internationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues)	81
Ressources issues de la valorisation, du transfert et de la collaboration industrielle (total sur 6 ans des sommes obtenues grâce à des contrats, des brevets, des activités de service, des prestations, etc.)	0
Total en k€	1 095

AVIS GLOBAL

Le LEDi est une unité de recherche de l'université de Bourgogne spécialisée en économie de la santé, en économie des territoires et de l'environnement, ainsi qu'en macroéconomie (analyse monétaire, histoire de la pensée). Il est localisé sur le pôle d'économie et gestion et compte 63 membres, dont 5 professeurs, 18 maîtres de conférences, 24 doctorants, 15 chercheurs associés et un personnel de soutien à la recherche. Depuis le départ du CNRS et de l'Inserm, le LEDi est une équipe associée de l'université de Bourgogne.

L'unité a une production scientifique qui est de qualité dans les différents champs de référence de l'unité. Cette dynamique de publication a été favorisée par la capacité des chercheurs à mobiliser des financements sur contrats sur des thématiques de niches. L'unité pratique un bon accueil des doctorants. Le maintien de l'activité de recherche, pour les équipes Économie de la santé et Économie des Territoires et de l'Environnement est notable, malgré le retrait du CNRS et de l'Inserm depuis 2017. L'unité a ainsi réussi à maintenir sa visibilité nationale dans ces deux domaines. Le comité trouve judicieux le choix de la stratégie de fédérer les recherches des équipes autour de la thématique des innovations.

Le comité a relevé quelques points de vigilance. Il est important de veiller à ce que la fin du projet ISITE n'ait pas d'implications négatives, à la fois sur l'équilibre financier et sur les collaborations scientifiques régionales. Par ailleurs, le déséquilibre entre professeurs et maîtres de conférences est susceptible de peser sur la qualité et le nombre de thèses de doctorats, eu égard au faible nombre d'enseignants-chercheurs ayant soutenu au cours des années récentes une habilitation à diriger des recherches. Enfin, la cohérence thématique de l'unité autour de 3 équipes appelle une réflexion au regard des dynamiques différenciées, en matière de publications, de contrats ou de financements doctoraux. Des marges existent pour une meilleure visibilité des travaux de l'équipe Économie Monétaire et Financière.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

À la suite du rapport rendu par le Hcéres en mars 2016, le LEDi a pris en compte les recommandations du comité dans quatre grands domaines :

Le maintien et le renforcement des niches : le rapport du Hcéres de 2016 insiste sur le besoin de maintenir et renforcer les niches thématiques de l'unité, identifiées par l'organisation de 3 équipes historiques autour des thématiques de la santé, de l'économie des territoires et de l'économie monétaire et financière.

L'élévation à l'international : le LEDi a augmenté sa production scientifique, tant en quantité qu'en qualité dans ses domaines de spécialisation. La structure de recherche n'a pas été impactée dans son activité par le retrait des tutelles CNRS et Inserm. La mobilité internationale de ses chercheurs reste cependant faible.

L'attention à la valorisation académique dans l'activité contractuelle : dans le précédent rapport du Hcéres, il était mentionné que si la politique de recherche de contrats d'étude et de recherche devait être encouragée, mais en opérant un arbitrage subtil entre réponse à la demande sociale, forte sur les questions liées à la santé ou l'environnement, et les possibilités de valorisation académiques associées aux contrats. Les différents contrats obtenus ont donné lieu à des publications académiques dans des revues reconnues par les différentes institutions de référencement.

Le renforcement de l'axe transversal « innovation » : lors du précédent rapport, il y avait 2 axes transversaux : « les institutions et les politiques publiques en Europe » et « Innovation ». L'axe « Institutions et politiques publiques en Europe » a été abandonné, en suivant une logique de renforcement de niches porteuses, tandis que l'axe « innovation » a connu un développement important, avec plusieurs contrats dans la période d'évaluation, dont un ANR Jeunes Chercheurs et un projet de collaboration internationale Ecos Sud – Conicyt (France-Chili) sur la production scientifique en sciences sociales. Ces initiatives sont accompagnées d'une production scientifique privilégiant des revues internationales à forte notoriété, de plusieurs thèses et d'une HDR.

B - DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les ressources de l'unité

L'unité dispose de 23 enseignants-chercheurs titulaires, dont 5 professeurs et 18 maîtres de conférences. Le ratio PR/MCF est relativement faible et l'unité doit veiller à recruter, dans un futur, davantage de PR mais aussi encourager la soutenance d'HDR. Sur un plan financier, l'unité démontre une bonne capacité à chercher des ressources financières sur des appels d'offre de contrats mais cet effort n'est pas équitablement réparti entre les trois équipes et repose essentiellement les équipes ETE et EES.

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

L'unité n'a pas ménagé ses efforts pour avoir une activité scientifique soutenue, ainsi que recruter des post-docs et conclure de nouveaux partenariats scientifiques. Ces efforts se sont traduits dans des publications scientifiques de qualité, en particulier pour l'équipe ETE et au sein de l'axe Innovation. Elle maintient également une activité contractuelle intéressante. Toutefois, il existe un risque que cette dernière soit au détriment de la recherche plus académique, notamment pour l'équipe EES. Enfin, les liens avec le monde académique international pourraient être plus soutenus.

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

Le LEDi est composé en 3 équipes et un axe transversal (innovation). Le LEDi est dirigé par une directrice à laquelle est associée un directeur adjoint. Les décisions sont prises de façon collégiale par le Conseil de l'unité. Sur un plan scientifique, l'existence d'un axe transversal permet de renforcer la cohésion même si cet axe a essentiellement favorisé des interactions avec l'équipe ETE.

1/ L'unité possède des ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le LEDi dispose de ressources financières propres limitées comme c'est le cas de la plupart des équipes d'accueil. Néanmoins, les membres de l'unité montrent une grande capacité de mobilisation afin de trouver des ressources financières dans des projets nationaux (ANR) ou régionaux. L'équipe de l'économie de la santé montre une grande capacité de réponse à des appels d'offres ciblés et des montages de partenariat avec différents partenaires socio-économiques. Les contrats de recherche représentent 5 fois les dotations annuelles de l'unité. La diversité des sources permet d'éviter une dépendance financière.

Du point de vue des ressources humaines, le LEDi fonctionne avec un nombre stable d'enseignants-chercheurs durant l'exercice. Les doctorants du LEDi arrivent à trouver des financements et des contrats doctoraux grâce à la bonne intégration de l'unité dans des niches de recherche thématiques.

Points faibles et risques liés au contexte

Trois points méritent d'être soulignés :

En premier lieu, le LEDi dispose de 5 PR et de 18 MCF. Le ratio PR/MCF est inférieur à celui de la discipline en général ou constaté dans d'autres unités. Une amélioration de ce ratio, avec des recrutements futurs, augmenterait le potentiel de pilotage de projets scientifiques et permettrait de diversifier l'encadrement doctoral.

En deuxième lieu, bien que le LEDi dispose de ressources financières adéquates, il y a un déséquilibre entre ses équipes en matière de capacité de recherche de ces ressources. Les équipes Economie de la santé et Economie des territoires et de l'environnement sont particulièrement actives à ce niveau.

Enfin, en troisième lieu, sur un plan matériel, le LEDi semble manquer de bureaux pour l'accueil de nouveaux arrivants. Au niveau du matériel informatique et des logiciels, ce sont les contrats qui permettent le financement du matériel.

2/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques, y compris dans la dimension prospective de sa politique.

Points forts et possibilités liées au contexte

Deux domaines dans lesquels l'unité possède une forte capacité à s'identifier, s'insérer, puis structurer ses réseaux de recherche sont l'économie de la santé et l'économie des territoires et environnement. Le LEDi mobilise des chercheurs internationaux lors de conférences portant sur les enjeux sociétaux de la médecine génomique. Elle est un membre actif de l'organisation des journées de l'innovation.

Les objectifs scientifiques des programmes de recherche sont structurés autour de collaborations avec des acteurs académiques et non-académiques de la recherche scientifique (par exemple, le Pôle Fédératif de Recherche et de Formation en Santé Publique, le LabEx LipSTIC, la fédération hospitalo-universitaire TRANSLAD, le Conseil français de l'Énergie). Le positionnement des thématiques de recherche est en cohérence avec les grands axes scientifiques de l'Université de Bourgogne. Le LEDi est une des 19 équipes du Labex LIPSTIC consacré à des recherches sur la prévention des phénomènes inflammatoires et des cancers. Dans le domaine de l'économie de la santé, l'unité répond à l'objectif de l'Université d'insérer ses laboratoires dans les réseaux

européens et internationaux. L'équipe d'Économie de la santé a ainsi joué un rôle moteur dans le développement de données sur les préférences face à la génomique avec l'unité de recherche en économie de la santé de l'université d'Aberdeen.

Les travaux scientifiques du LEDi sont également des références dans les réseaux de recherche français mobilisant les outils de l'économétrie spatiale pour évaluer l'impact des politiques publiques en matière d'innovation et d'aménagement des territoires. L'équipe ETE a attiré des fonds d'acteurs publics intéressés par ses compétences sur les thématiques d'innovation énergétique, de compétitivité et des effets sur la croissance et la transformation socio-économique des territoires, tels que la Banque Publique d'Investissement, le Conseil français de l'Énergie, le ministère de l'Environnement, du Développement Durable et de l'Énergie.

Enfin, l'objectif de l'équipe EMF sur les nouveaux aspects institutionnels de la monnaie est très pertinent au regard des travaux actuels en plein développement dans la littérature, notamment sur les problématiques des monnaies digitales dans les systèmes de paiement.

Points faibles et risques liés au contexte

L'équipe EMF est relativement « dispersée » dans la définition de ses objectifs scientifiques. Le comité considère qu'ont été regroupées, dans cette équipe, toutes les thématiques ne s'inscrivant pas dans les autres axes forts de l'unité (qui sont l'économie de la santé, l'innovation et l'aménagement des territoires). La question de l'intégration des chercheurs au sein des autres axes est donc posée, même si elle apparaît compliquée. Par ailleurs, contrairement aux autres équipes, l'insertion d'EMF dans les réseaux de recherche européens et internationaux et ses contributions à ces réseaux ne sont pas clairement identifiées.

La question de la soutenabilité des équipes qui constituent actuellement le point focal de l'unité est posée, en raison des départs d'ici quelques années des chercheurs porteurs des projets d'économie de la santé. La question du profil des prochains recrutements mérite un point d'attention de la part de la direction de l'unité.

3/ Le fonctionnement de l'unité est conforme aux réglementations en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement et de protection du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité n'a pas la responsabilité de gestion des ressources humaines. Cette tâche revient aux services centraux de gestion des personnels des tutelles. Un Plan Unique d'Évaluation des Risques validé en CHSCT a été mis en place au sein LEDi.

L'unité a investi dans des équipements de protection individuelle (mise à disposition de masques, de gel hydro alcoolique, de crochets sans contact) depuis l'épidémie du Covid19. De manière générale, le LEDi relaie toute information ou procédure relative aux situations d'urgence.

Points faibles et risques liés au contexte

Rien à signaler sur ce point.

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité de l'unité

Le LEDi a conforté ses champs d'expertise en économie de la santé et en économie régionale et spatiale, tout en renouvelant ses questions de recherche (maladies rares et diffusion des innovations de soins, analyse micro-économique de la mondialisation et territoires, analyse de l'influence des réglementations sur les dynamiques locales d'emploi...). L'unité a démontré un bon rayonnement national et international. Pour que cette dynamique perdure, l'unité a besoin de renforcer son encadrement par le recrutement de professeurs notamment en externe.

1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et contribue à la construction de l'espace européen de la recherche.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les membres du LEDi présentent de manière régulière leurs travaux de recherche à des congrès nationaux et internationaux. Ces participations sont bien équilibrées entre les 3 équipes. Le ratio congrès internationaux / congrès nationaux est d'environ 1/3 pour les équipes ESS et ETE. Il est un peu plus faible (1/4) pour l'équipe EMF. Les membres du LEDi sont insérés dans des réseaux internationaux en lien étroit avec les thématiques de recherche de chaque équipe. Le rayonnement du LEDi passe par l'organisation de manifestations scientifiques internationales, l'implication de ses membres dans des activités éditoriales de revues scientifiques spécialisées, et leur participation à de nombreuses missions d'expertise. Au-delà de leurs activités par équipe, les membres du LEDi ont cherché à promouvoir leur visibilité scientifique nationale et internationale autour de la thématique transversale de l'innovation.

Points faibles et risques liés au contexte

Le LEDi cherche à promouvoir la visibilité d'une thématique transversale aux trois équipes, mais on peut se demander si la thématique de l'innovation n'est pas trop large. Il s'agit d'une thématique revendiquée par beaucoup d'autres unités de recherche. Peut-être les membres du LEDi devraient chercher à resserrer cette thématique transversale autour de quelques innovations spécifiques sur lesquelles ils peuvent revendiquer une forte expertise et une forte originalité dans le paysage de la recherche en France.

2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accueil des personnels.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité pratique une bonne politique d'accueil des personnels, en particulier des personnels non permanents (doctorants et post-doctorants) avec des espaces dédiés de type salles communes et une aide organisée pour leur fournir un accès aux données, logiciels et capacités de calculs. Les doctorants sont majoritairement financés. Concernant le recrutement des membres permanents, Le LEDi a organisé des journées portes ouvertes dans le cadre de ses campagnes d'emploi et a reçu un nombre de candidatures conséquent. L'unité a effectué des recrutements de maîtres de conférence externes avec des profils diversifiés. La même démarche doit se poser sur les recrutements des professeurs, notamment externes, qui ont été peu nombreux sur la période de référence. En termes de politique d'intégrité scientifique et de science ouverte, le LEDi a mis en place des processus clairs s'appuyant sur la politique de l'Université de Bourgogne en la matière.

Points faibles et risques liés au contexte

Concernant les recrutements, la capacité du LEDi à maintenir sa dynamique scientifique notamment dans l'équipe EES va dépendre du soutien que l'unité pourra trouver auprès de sa tutelle universitaire pour opérer des recrutements PR capables de renforcer sa dynamique de recherche et ses capacités d'encadrement.

3/ L'unité est attractive par la reconnaissance que lui confèrent ses succès à des appels à projets compétitifs.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le LEDi a participé à de nombreux contrats de recherche sur la période de référence. Le LEDi prend une part active dans les activités scientifiques liées au PIA qui se déploient sur le site dans le domaine de la santé (équipe EES). Il fut également partie prenante de l'ISITE-BFC sur le thème Science Innovation Territoire Économie et sur le thème « Foncier public, Foncier Privé » (équipe ETE). Concernant les financements ANR, le LEDi a obtenu deux contrats sur la période de référence, portant sur des enjeux différents de résilience de l'emploi local d'une part et de gestion du foncier urbain et rural d'autre part. Concernant les autres contrats locaux, l'équipe EES a été particulièrement active ; elle a été retenue dans 13 appels à projet dédiés à la Recherche en Santé Publique. L'équipe ETE démontre également une très bonne capacité à répondre aux appels d'offre pour des contrats de recherche dédiés à la transition énergétique et environnementale des territoires. L'ensemble de ces contrats a permis le recrutement de nombreux ingénieurs et post-doctorants, notamment dans l'équipe ETE.

Points faibles et risques liés au contexte

Il semble exister un certain déséquilibre entre les équipes concernant la capacité à répondre à des appels d'offres compétitifs. En particulier l'équipe EMF participe moins à cette dynamique. Concernant l'équipe EES, la visibilité scientifique repose pour l'essentiel sur la visibilité personnelle des membres de l'unité impliqués dans certaines thématiques de niche. On se demande si l'Unité peut espérer atteindre une taille critique dans ce domaine. Ceci serait décisif pour promouvoir la réponse aux appels d'offres européens dans le domaine de la santé en qualité de porteur de projet.

4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences technologiques.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le LEDi offre à ses membres un bon accès à des capacités externes de traitement de larges bases de données en s'appuyant sur des ressources internes mais aussi sur des ressources mutualisées de site. Sur la période de référence, l'unité a diversifié ses sources de données individuelles et d'entreprises, en s'appuyant sur différentes méthodologies.

Points faibles et risques liés au contexte

Certains équipements tels que les terminaux du CASD demandent des bureaux protégés et sont peu compatibles avec le travail en salle commune pour les doctorants qui les utilisent. Le LEDi est en voie de résoudre ce problème. Par ailleurs, l'accès aux données peut passer par l'implication dans des consortiums de recherche qui mutualisent l'achat de certaines bases particulièrement onéreuses ou qui permettent de mettre en œuvre des comparaisons internationales. Le LEDi pourrait chercher à renforcer ce type de collaborations.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

Le LEDi réalise une production scientifique de qualité qui lui confère une reconnaissance internationale sur les thématiques Économie et Territoire et Économie de la santé. L'unité affiche une bonne capacité à obtenir des contrats et l'axe transversal innovation contribue à l'animation de la recherche. L'unité a bien rebondi à la perte des labels CNRS et Inserm, mais la perte du label ISITE pourrait fragiliser ses finances et les collaborations scientifiques. Le déséquilibre entre le nombre de PR et de MCF, ainsi que le manque d'HDR peuvent mettre en péril la qualité de l'encadrement doctoral.

1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le LEDi réalise des recherches de qualité, en poursuivant sa stratégie de niche préconisée lors de la précédente évaluation Hcéres.

L'équipe EES structure ses recherches autour d'une part la génomique et la médecine personnalisée avec un focus sur la prise en charge des maladies rares, et d'autre part l'impact des formes d'organisation autour des notions de coordination des acteurs et des soins. Les dispositifs de l'e-santé et la diffusion de traitements innovants en médecine de ville sont également étudiés ainsi que l'innovation organisationnelle. L'équipe mène des recherches interdisciplinaires et entretient des collaborations étroites avec la *Health Economics Research Unit* de l'université d'Aberdeen.

La recherche de l'équipe ETE est centrée sur la compréhension des dynamiques territoriales, du changement technologique, de la compétitivité et la modélisation des interactions économiques. Ces recherches, financées par des contrats locaux ou nationaux, conduisent à des publications de qualité.

La recherche de l'équipe EMF est centrée sur l'analyse de phénomènes et des innovations monétaires au niveau macroéconomique, en particulier la digitalisation, les innovations monétaires et technologiques dans les

domaines bancaires et de la finance, les politiques économiques et l'histoire de la pensée économique et des théories monétaires.

L'axe transversal innovation structure des productions de qualité.

Le LEDi présente une production scientifique tout à fait satisfaisante, en quantité qu'en qualité. L'évolution positive en termes de publications mentionnée lors du précédent rapport Hcéres a été soutenue. Cette production donne au LEDi une visibilité nationale et internationale. En même temps, les membres du LEDi publient également dans d'autres supports de nature pluridisciplinaire ou à vocation professionnelle.

Points faibles et risques liés au contexte

Certains membres du LEDi appartenant à l'équipe EES, avec une haute production scientifique ou un grand rayonnement, ont quitté l'unité. Le LEDi souffre par ailleurs d'un ratio PR/MCF inférieur à la moyenne nationale et dispose d'un nombre insuffisant d'HDR, ce qui limite sa capacité d'encadrement et le nombre d'allocations doctorales auxquelles l'unité peut prétendre. Les prochains recrutements et les prochaines promotions devront être orientés de manière à maintenir une production scientifique suffisante et de qualité. De nouvelles HDR pourraient également permettre de soutenir la direction des recherches. De plus fortes collaborations internationales pourraient pallier le déficit d'encadrement.

2/ La production scientifique est proportionnée au potentiel de recherche de l'unité et répartie entre ses personnels.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le LEDi veille à ce que l'ensemble des enseignants-chercheurs contribuent de manière active à sa production scientifique. Deux mesures sont prises : d'une part, une volonté d'intégrer tous les membres de l'équipe aux projets de recherche ; d'autre part une répartition des enseignements permettant de renforcer les liens entre l'enseignement et la recherche de chacun.

L'ensemble des chercheurs de l'équipe EES sont impliqués dans l'activité de recherche dans l'exercice passé sauf un enseignant-chercheur qui a pris des responsabilités administratives importantes. Tous les enseignants-chercheurs de l'équipe ETE sont impliqués dans l'activité de recherche. L'ensemble des membres de l'équipe EMF est impliqué dans l'activité de recherche sauf un enseignant chercheur en arrêt maladie.

Points faibles et risques liés au contexte

Les publications dans les revues à grande visibilité nationale et internationale sont concentrées sur les chercheurs de deux équipes (ETE et EES). Des marges de manœuvre existent pour augmenter le nombre de travaux publiés au sein de revues à très grande visibilité internationale. Le temps consacré à la recherche est réduit par les charges administratives et des enseignements d'envergure qui pèsent sur les enseignants-chercheurs.

3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte.

Points forts et possibilités liées au contexte

La production de l'unité respecte les critères d'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Le financement des participations aux conférences doit faire l'objet d'une demande préalable. Les productions scientifiques, comme les posters, sont relues par des membres du laboratoire. Les thèses sont systématiquement analysées par l'Ecole Doctorale DGEP au logiciel anti-plagiat.

Une charte d'utilisation des données a été élaborée avec les services juridiques de l'université qui doit être signée par les chercheurs pour l'utilisation de données hors CASD qui dispose de sa propre charte. Le délégué à la protection des données de l'université de Bourgogne est sollicité pour les projets impliquant l'utilisation des données personnelles afin de garantir le respect du RGPD et de la Loi Informatique et Libertés. Dans les recherches menées par l'EES qui incluent des enquêtes ou des questionnaires destinés aux patients ou à leur famille, les règles de consentement et celles liées au RGPD sont strictement respectées.

Points faibles et risques liés au contexte

Rien à signaler sur ce point.

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

L'unité enregistre de nombreuses interactions avec le monde socio-économique. Elles concernent essentiellement les domaines de la santé et de l'environnement régional. Deux équipes (EES et ETE) semblent particulièrement impliquées dans ces interactions. La communication sur les travaux de recherche vers le monde socio-économique est concentrée sur quelques personnes et semble décliner depuis la fin de l'épidémie.

1/ L'unité se distingue par la qualité de ses interactions non-académiques.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'EES est fortement impliquée dans les interactions avec le monde économique et social. L'équipe est impliquée comme partenaire dans un projet piloté par la Fédération des Maisons de Santé Pluridisciplinaires (MSP) et financé par l'ARS Bourgogne et la Région. Un ingénieur d'étude a été, dans ce cadre, mis à disposition du LEDi. L'EES répond aux demandes d'acteurs du monde de la santé dans une logique d'aide à la décision des pouvoirs publics ou de réponse à des problématiques sociétales.

L'équipe ETE a établi un partenariat de recherche avec la SATT Grand-Est, sur les réponses à des défis sociétaux, tels que l'évaluation de la valeur verte des logements, l'analyse du potentiel de rénovation énergétique des communes ou l'impact des caractéristiques des formes urbaines sur les consommations énergétiques.

L'équipe EMF a engagé un partenariat avec la Banque de France via des séminaires communs et des stages.

Points faibles et risques liés au contexte

Les liens avec le monde socio-économique concernent essentiellement deux équipes, celle travaillant sur les problématiques de santé, des territoires et de l'environnement. Leurs recherches trouvent un écho plus favorable au sein de l'environnement régional et local. Il n'est pas clairement établi que ces nombreuses interactions favorisent les travaux académiques au sein de revues internationales de premier plan.

2/ L'unité développe des produits à destination du monde socio-économique.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les travaux de l'unité bénéficient pleinement au monde socio-économique, en raison de la nature même des thématiques de recherche. Cette stratégie s'applique notamment aux travaux en économie de la santé et en économie des Territoires et de l'environnement. De nombreuses actions de valorisation ont été entreprises auprès des décideurs et de la société civile sous plusieurs formes : participations à des débats publics, vulgarisation au sein de revues généralistes destinées au grand public ou dans des revues professionnelles spécialisées, participation à des comités, rapports publics.

Points faibles et risques liés au contexte

Cette stratégie pourrait représenter un risque pour la publication au sein de revues plus académiques, en raison du temps important qu'elle mobilise pour certains chercheurs.

3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les membres de l'équipe participent à de nombreuses manifestations, émissions radiophoniques ou télévisées, essentiellement à l'échelle de la région. Ceci reflète la reconnaissance des compétences en expertise que certains chercheurs ont su développer

Points faibles et risques liés au contexte

Ces actions semblent s'estomper depuis la fin de l'épidémie du COVID. Elles sont concentrées sur un petit nombre d'enseignants-chercheurs. Des marges de manœuvre existent pour que l'équipe engage une stratégie de communication plus systématique des résultats de recherche auprès du monde socio-économique.

C - RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

Il convient de pallier les risques d'une moindre attractivité de l'unité pour les jeunes doctorants grâce à des politiques incitant les maîtres de conférences à soutenir leur habilitation à diriger des recherches. La politique de recrutement devrait être pensée en fonction des dynamiques de recherche et des départs futurs. Ceci vaut, notamment pour les deux équipes Économie des Territoires et de l'Environnement et Économie de la santé. La synergie entre les équipes est recommandée au-delà de la seule thématique de l'innovation. La question du maintien sur le moyen/long terme de l'équipe Économie Monétaire et Financière mérite une réflexion si le LEDi souhaite poursuivre sa stratégie de gagner en visibilité dans les domaines de l'économie de la santé, des territoires et sur les problèmes de l'innovation.

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

Les deux équipes ETE et EES ont vocation à renforcer leur attractivité par une politique de recrutement d'enseignants-chercheurs porteurs de nouveaux projets. Cela ne sera possible qu'en renforçant l'attractivité internationale du LEDi, grâce à des mobilités entrantes et sortantes de/vers des centres de recherche à l'étranger mais aussi grâce à l'organisation d'une *summer school*.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

La stratégie de publication au sein de revues de qualité, à grande visibilité nationale et internationale, mérite une attention particulière. Même si l'unité a développé des compétences fortes dans le domaine de l'interdisciplinarité, cet effort de doit pas éclipser les publications dans des revues de forte notoriété internationale. Par ailleurs, il est nécessaire de favoriser et développer des synergies avec d'autres équipes travaillant sur les mêmes champs thématiques, tant au niveau national qu'international.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

Pour accroître sa visibilité, le comité recommande l'emploi d'un personnel de soutien à la recherche spécialisé dans la communication. Ce type d'activité pourrait être envisagé soit par l'emploi de personnel CDD financé sur les contrats de recherche, soit par des synergies avec les équipes chargées de la communication de la faculté ou de l'université.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 12 janvier 2023 à 8h30

Fin : 12 janvier 2023 à 16h30

Entretien réalisé : en distanciel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

08:30 – 08:45	Réunion préalable des experts (huis clos).
08:45 – 08:50	Présentation du processus d'évaluation par le conseiller scientifique (réunion plénière).
08:50 – 10:00	Présentation du bilan de l'unité par Rachel Guillain (25') échanges avec le comité (45') réunion plénière.
10:15 – 11:00	Rencontre avec les enseignants-chercheurs et chercheurs (huis clos).
11:00 – 11:45	Rencontre avec les doctorants et post-doctorants (huis clos).
11:45 – 12:00	Court Debriefing des experts (huis clos).
12:00 – 13:00	Pause
13:00 – 14:00	Rencontre avec les tutelles : université de Bourgogne
14:00 – 14:30	Rencontre avec les ITAs
14:30 – 14:45	Court Debriefing des experts (huis clos).
14:45 – 15:30	Rencontre avec la direction de l'unité (huis clos)
15:30 – 16:30	Entretien du comité d'experts en présence du conseiller scientifique (huis clos).
16:30	Fin de la visite

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

Le Président

à

Monsieur Éric Saint Aman
HCERES
Directeur du Département d'évaluation
de la recherche
2 rue Albert Einstein
75013 Paris

Dossier suivi par :
Colette SCHMITT
Directrice du Pôle Recherche
colette.schmitt@u-bourgogne.fr

Dijon, le 14 mars 2023

Objet : Evaluation HCERES DER-PUR230023233 - LEDi - Laboratoire d'économie de Dijon

Monsieur le Directeur,

Je vous remercie pour l'envoi du rapport d'évaluation comportant un avis globalement positif sur le Laboratoire d'économie de Dijon (LEDI).

Sa Directrice, Madame Rachel Guillain, souligne la qualité de l'analyse et remercie les membres du comité de visite pour leurs propositions.

Je tiens enfin à réaffirmer le soutien de l'université de Bourgogne à cette unité de recherche.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Directeur, l'expression de toute ma considération.



Vincent THOMAS
Président de l'université de Bourgogne



REF : DER-PUR230023233 – Laboratoire d'Économie de Dijon - 0211237F

Observations générales sur le rapport d'évaluation établi par le comité de visite du HCERES

La Direction du LEDi remercie vivement le président et les membres du comité d'experts HCERES pour l'ensemble du travail effectué, pour l'attention et les échanges lors de la visite. Nous les remercions aussi pour le travail de synthèse qui rend compte de la qualité de nos activités de recherche et qui précise les points sur lesquels des améliorations et des efforts peuvent être portés. Le rapport n'appelle pas de remarques particulières de notre part dans la mesure où la direction et les responsables des équipes partagent, pour l'essentiel, les conclusions, y compris critiques, du comité de visite.

Nous souhaitons apporter cependant quelques précisions au travers de cette réponse organisée en deux parties : une première est d'ordre général sur l'unité et la seconde regroupe les appréciations des équipes.

Concernant la mobilité internationale, la Direction a bien conscience de la nécessité de les développer, ce qui s'accompagnera certainement d'un renforcement des liens avec les chercheurs internationaux (recommandations pages 7 et 14). Des actions ont déjà été menées dans ce sens *via* les contrats de recherche obtenus, qui impliquent des chercheurs nationaux et internationaux, et l'organisation de manifestations de rayonnement international. Elles permettent de conforter les relations existantes mais aussi d'en développer de nouvelles avec des objectifs de publications de haut niveau. Il est à noter que certaines manifestations et actions scientifiques ont été reportées du fait de la pandémie et que nous veillons à leur réalisation effective.

La Direction souscrit pleinement aux recommandations des experts sur la nécessité de recruter des Professeurs d'Université et d'encourager le passage d'HDR (recommandations pages 7, 11 et 14). Des postes de Professeurs d'Universités sont systématiquement demandés lors du dialogue objectifs-moyens. Il est aussi rappelé aux Maîtres de Conférence qui sont en capacité de passer l'HDR qu'ils peuvent déposer une demande de CRCT : c'est une démarche soutenue par l'Université de Bourgogne.

A la page 13, le comité d'experts mentionne qu'une attention doit être portée pour que « les interactions non-académiques favorisent les travaux académiques au sein de revues internationales de premier plan ». Ce point doit pouvoir être amélioré notamment avec les financements de thèse incorporant à présent une articulation entre la recherche académique et les actions de diffusion de la culture scientifique technique et industrielle. Ces deux dimensions doivent à présent être perçues comme intrinsèquement liées.

La Direction prend note d'une nécessaire réflexion suite à la stratégie de gagner en visibilité dans les domaines de l'économie de la santé, des territoires et sur les développements dans le domaine de l'innovation. Un dialogue doit être engagé avec l'équipe Économie Monétaire et Financière pour identifier les trajectoires possibles à moyen terme.

L'Équipe d'Économie de la Santé (EES) remercie le comité pour l'ensemble des échanges et des commentaires. Elle souhaite apporter quelques éléments et remarques. A la page 11, le comité pose la question d'une taille critique de l'équipe pour pouvoir répondre aux appels d'offre européens. Les membres de l'EES sont bien conscients de la petite taille de leur équipe, qui effectivement ne leur permet pas de se positionner plus fortement sur des appels à projets d'envergure dont les appels d'offre européens. Elle a d'ailleurs déjà dû décliner des sollicitations internationales sur l'économie de la génomique, faute de temps et de moyens humains. Cette situation est évidemment plus subie que voulue. Nous tentons de dépasser cette contrainte en prenant en charge des volets relevant de l'économie dans des projets portés par d'autres équipes (et souvent par des équipes biomédicales). Les recrutements suggérés par le Comité permettraient sans aucun doute de développer de façon plus autonome nos travaux et d'en être davantage promoteur.

A la page 13, le comité pose la question des possibilités de valorisation des contrats avec des institutions dans des revues internationales de premier plan. Les liens et les relations contractuelles de l'EES avec des instances ou des organisations non académiques n'ont pas été contraires à la qualité et à la valorisation académique de ses travaux. Ces liens lui ont permis d'accéder à des données ou de faciliter des enquêtes supports de travaux académiques (exemple des liens avec des associations de patients, la Fondation Maladies Rares, l'ARS BFC, AVECSanté). En termes de valorisation, à titre d'exemples, le contrat sur le programme régional de télémédecine de l'ARS BFC ou le contrat de recherche sur les préférences face à la génomique avec la Fondation Maladies Rares et la Région Bourgogne ont été valorisés par des publications internationales de rangs A et B. L'EES est toujours attentive à ce que les contrats obtenus soient des contrats de recherche et non des études appliquées, les contrats obtenus intègrent toujours au moins un volet purement académique et disciplinaire (réflexions théoriques, avancées méthodologiques).

L'équipe Économie des Territoires et de l'Environnement (ETE) tient tout d'abord à remercier les membres du comité d'experts pour la collégialité et pour la qualité des échanges pendant sa visite ainsi que pour ses recommandations et ses suggestions présentées tout au long du rapport. Elle souhaite revenir sur quelques éléments et appréciations du rapport qui méritent un retour et des compléments d'information de sa part.

De par sa taille, l'équipe ETE est structurante dans l'activité globale du LEDi. Plusieurs points du rapport adressés à l'unité dans son ensemble peuvent donc être discutés à partir de la perspective de l'équipe. Nous souhaitons revenir ici sur deux points généraux soulevés par le comité: (i) la mobilité internationale des chercheurs et (ii) l'équilibre des liens entre l'environnement régional local et l'activité académique.

En discutant la prise en compte des recommandations du rapport précédent, à propos de la dimension internationale, le comité souligne l'élévation en termes de production scientifique du LEDi mais constate une faible mobilité internationale des chercheurs (page 7). Si elle peut effectivement être renforcée, la mobilité internationale de l'équipe ETE reste toutefois présente dans la période évaluée, avec notamment six séjours à des centres étrangers en raison de collaborations avec des chercheurs du Centre de Recherche en Aménagement et Développement de l'Université de Laval, du « Milenium Institute for Market Imperfections » de l'Université du Chili, de l'École de Gouvernement de l'Université Adolfo Ibañez, ou encore du Département d'Économie de l'Université de Perugia. La mobilité et les collaborations internationales ont certainement été impactées par la période exceptionnelle de crise sanitaire, non seulement pendant les périodes de confinement mais aussi en raison des incertitudes liées à la programmation de visites. Différentes actions concrètes prévoient de reprendre notre dynamique de collaborations internationales. Par exemple, le projet ANR GreenLand (ANR-21-CE03-0013-01) dirigé par Rachel Guillain, élargit les collaborations avec notamment l'Université de Luxembourg et l'Université Autonome de Madrid.

Dans son appréciation du Domaine 4 « Inscription des activités de recherche dans la société », le comité indique dans son rapport que les recherches du LEDi ont un ancrage favorable au sein de l'environnement régional et local, mais souligne également qu'il n'est pas clairement établi comment ces liens favorisent le travail académique et de publication (page 13). Concernant l'équipe ETE, la grande majorité de ces interactions locales se fait sur la base de projets financés par la région de Bourgogne – Franche Comté, qui se distingue par ses dispositifs dédiés au financement de la recherche universitaire. Les appels à projets sont gérés par les structures fédératives de la recherche du site Bourgogne Franche-Comté, et le contenu scientifique tout comme la prévision de publication sur des revues internationales à comité de lecture fait partie intégrante des critères de sélection, sur des demandes provenant potentiellement de toutes les disciplines. Les montants sont par ailleurs non négligeables. En considérant les contrats doctoraux adossés à ces financements, les projets de recherche des dispositifs du « Plan d'Action Régionale pour l'Innovation en Bourgogne » (pilote par Rachel Guillain), d'« Amorçage » (pilote par Catherine Baumont) et d'« Envergure » (pilote par Ivan Ledezma) réunissent plus de 400 000 euros de budget dédié à la recherche académique. Si des activités de diffusion de culture scientifique, technique et industrielle (CSTI) sont prévues, l'output principal correspond bien à des engagements sur des publications dans des revues bien positionnées sur les listes de référence de la discipline.

L'Économie Monétaire et Financière (EMF) remercie les membres du comité pour les commentaires. L'équipe se recentre autour de deux axes :

- d'une part, l'étude du développement de la finance numérique (cryptoactifs, finance décentralisée, fintechs, blockchain, devises digitales)
- d'autre part, l'histoire des théories monétaires. En effet, mobiliser l'histoire des théories dans le champ de la monnaie-finance est très rare en France et nous permet d'afficher des compétences reconnues.

Concernant les réseaux nationaux, l'équipe est présente au sein de l'association Gide (un membre, Lucy Brillant, est trésorière de l'association) et au niveau international, l'équipe pourra bénéficier des coopérations menées par le nouvel enseignant-chercheur recruté (trois séjours de recherche aux États-Unis à l'Université de Duke en 2017, 2021 et 2022).

En outre, l'arrivée du nouvel enseignant-chercheur recruté au sein de l'équipe permet de développer l'usage des méthodes quantitatives en histoire de la pensée économique (bibliométrique, et textuelle). Cela permettra à l'équipe de (i) postuler pour des projets de financements ANR et ERC, (ii) de favoriser des projets transversaux avec les autres équipes du laboratoire et (iii) de participer à la Plateforme Universitaire de Données (PUDD), dans l'analyse quantitative de texte et ses applications sur R et Python.

L'axe transversal Innovation s'associe à l'ensemble des remerciements. Si le comité trouve judicieux le choix stratégique d'une fédération des recherches des équipes autour de la thématique de l'innovation (page 6) et souligne la dynamique impulsée par cet axe en matière de contrats et publications de qualité (page 7), il attire l'attention sur sa portée thématique, qui peut paraître un peu « trop large ». Étant donné que l'innovation est une thématique revendiquée par beaucoup d'autres unités, le comité suggère un recentrage sur quelques innovations spécifiques sur lesquelles nous pourrions revendiquer une forte expertise et une forte originalité dans le paysage de la recherche en France (page 10, domaine 2 « Attractivité », référence 1).

L'un des objectifs de l'axe étant de stimuler les interactions scientifiques au sein du LEDi, intra- et entre équipes autour des questions d'innovation, nous sommes effectivement confrontés à une diversité de sujets et aussi d'approches (approches descriptives, analyses qualitatives, modélisations théoriques, exercices économétriques variés). La stratégie suivie a été double. D'une part, cette approche pluraliste est retenue au niveau de l'animation scientifique, principalement via des journées scientifiques (e.g. « journées de l'innovation »), où la variété de sujets et d'approches se confrontent. Cela permet de « décloisonner » en partie le fonctionnement par équipes et susciter des synergies, ainsi que d'intégrer de nouveaux collègues au sein des dynamiques de recherche du laboratoire.

D'autre part, des lignes de recherche ayant acquis plus de dynamique et visibilité sont effectivement impulsées (comme le comité le suggère) via des réponses à des appels à projets. Dans cette élaboration de réponse, nous suivons alors une stratégie de convergence thématique vers les équipes traditionnelles. C'est le cas par exemple des recherches autour des questions de structure de marché (concurrence, réglementations, ouverture internationale, etc.) et des incitations à innover (R&D, adoption technologique, efficacité énergétique), dont plusieurs contributions ont acquis une visibilité au sein de la communauté nationale (voir par exemple différents travaux de Jimmy Lopez, Ivan Ledezma, Dominique Bianco, ou Denis Claude sur la période). Ces lignes ont donné lieu à des extensions organisées sous formes de projets : un projet ANR Jeunes Chercheurs – Jeunes Chercheuses ANR-19-CE26-0008-01, « Regulations, Innovation and Local Labor Markets » dirigé par Jimmy Lopez et un projet régional « Envergure », « Dynamique industrielle et Innovation : une analyse des branches, territoires et clusters français » dirigé par Ivan Ledezma. La particularité a été de préciser davantage des questions de dynamiques de territoires, sur de nouvelles perspectives,

liant en l'espèce les marchés locaux de travail, la dynamique industrielle de territoires, et l'innovation.

Ainsi, cette stratégie alliant une animation scientifique par échanges et manifestations, et par projets formels, a permis de trouver un certain équilibre entre pluralité et impulsion de thèmes d'expertise en convergence avec les questions des équipes historiques. Dans l'avenir, un projet concret fédératif à privilégier consistera à organiser la pluralité des approches via un travail collectif de rédaction (ouvrage ou numéro spécial) afin de valoriser davantage l'animation de l'axe.

A Dijon, le 13 mars 2023

Rachel Guillain, Directrice du LEDi



LEDi - EA 7467
Laboratoire d'Économie de Dijon
UNIVERSITÉ DE BOURGOGNE
Pôle d'Économie et de Gestion
2 bd Gabriel - BP 26611 - F 21066 DIJON Cedex
Rachel GUILLAIN
Directrice du LEDi

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)