

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ
CRESE - Centre de REcherche sur les Stratégies
Économiques

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET
ORGANISMES :

Université de Franche-Comté - UFC

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2022-2023
VAGUE C



Au nom du comité d'experts¹ :

Nicolas Gravel, Président du comité

Pour le Hcéres² :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En vertu du décret n° 2021-1536 du 29 novembre 2021 :

1 Les rapports d'évaluation « sont signés par le président du comité ». (Article 11, alinéa 2) ;

2 Le président du Hcéres « contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président. » (Article 8, alinéa 5.)

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président : M. Nicolas Gravel, Aix-Marseille université - AMU

Experts : M. Vincent Bouvatier, université Paris-Est, Créteil (représentant du CNU)
M. Philippe Gagnepain, Paris school of economics, université de Paris 1
Mme Clémentine Garrouste, université de Lille, Villeneuve-d'Ascq

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Jérôme Vicente-Hernandez

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : centre de recherche sur les stratégies économiques
- Acronyme : CRESE
- Label et numéro : EA3190
- Composition de l'équipe de direction : M. Mostapha Diss

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales

SHS1 Marchés et organisations

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

La recherche conduite par les 23 enseignants-chercheurs du CRESE porte sur trois grandes thématiques qui représentent autant d'axes explicites de recherches. Ces axes sont : contrats, marchés et régulation ; décisions individuelles et collectives ; finance, banque et macroéconomie. Ces thématiques décrivent de manière à peu près exhaustive les recherches conduites dans cette unité. La direction de l'unité a jugé également utile d'étiqueter de manière transversale ses recherches sous deux thèmes communs : enjeux et défis environnementaux ; évaluation des politiques publiques.

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le CRESE est une unité de recherche créée en 1985. Elle dispose depuis sa création du statut d'équipe d'accueil rattachée à l'UFR des sciences juridiques, économiques, politiques et de gestion (SJPEG) de l'université de Franche-Comté (UFC). Localisée depuis 2009 à l'IUT Besançon-Vesoul, sur le site de Besançon, l'unité regroupe presque la totalité des enseignants-chercheurs en sciences économiques de l'UFC. Le CRESE a développé dès sa création une identité forte dans les domaines de l'économie publique avec asymétrie d'information (notamment la théorie des enchères) et de l'économie mathématique. Elle a, depuis, élargi ses thématiques de recherche, notamment vers l'histoire de la pensée économique, la macroéconomie bancaire et, de manière notable, vers l'économie expérimentale. Ce dernier élargissement est à l'origine de la création, en son sein, en 2017, d'un laboratoire lui permettant d'y conduire des expériences. Le centre de recherche est dirigé depuis janvier 2022 par Mostapha Diss assisté d'Yves Oytana, après l'avoir été, de 2015 à 2021, par Sylvain Béal assisté de Julie Beugnot.

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

Le CRESE est l'unique équipe de recherche en économie de l'UFC, et n'a aucune autre tutelle institutionnelle que cette dernière. L'UFC faisait elle-même partie de la Comue Université de Bourgogne-Franche-Comté (UBFC) jusqu'à ce que celle-ci disparaisse à la suite de la décision prise par l'université de Bourgogne de s'en retirer à la fin de l'été 2022. Les doctorants inscrits au CRESE sont rattachés à l'École Doctorale disciplinaire droit, gestion, économie et politique de l'UBFC. Ce rattachement est relativement nouveau dans l'histoire du CRESE qui a pendant plusieurs années été rattaché à l'École Doctorale des sciences. En plus de son rattachement institutionnel à l'UFC, le CRESE est membre de la Maison des Sciences de l'Homme et de l'Environnement (MSHE) Claude-Nicolas Ledoux, une structure fédérative de recherche qui dispose du statut d'unité de service et de recherche placée sous une double tutelle CNRS et UFC. Cette structure fédère toutes les unités de sciences humaines et sociales de la Franche-Comté. Le CRESE est également membre de la fédération de recherche FR-EDUC, placée sous la gouverne exclusive de l'UFC, dont l'objectif est de construire une réflexion globale sur l'enseignement, la didactique et la formation des enseignants. Il est également membre de la zone atelier arc jurassien, lui-même membre régional du réseau national de ces zones ateliers, créées et financées par la section Institut Écologie et Environnement (INEE) du CNRS, et visant à décrire, comprendre et prédire la réponse des socio-écosystèmes au changement global, afin de formaliser et théoriser leur fonctionnement et aider ainsi à leur gestion et à leur gouvernance. Au niveau national, le CRESE est membre du GDR jeux : modélisation mathématique et applications, un des plus importants groupes de recherche en France en théorie des jeux, ainsi que du groupement de recherche européen Banque et finance, qui regroupe des économistes de la banque et de la finance de plusieurs centres de recherche universitaires en France et au Royaume-Uni.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2021

Personnels permanents en activité	
Professeurs et assimilés	9
Maîtres de conférences et assimilés	14
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	0
Chercheurs des EPIC et autres organismes, fondations ou entreprises privées	0
Personnels d'appui à la recherche	0
Sous-total personnels permanents en activité	23
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	0
Personnels d'appui à la recherche non permanents	0
Post-doctorants	0
Doctorants	12
Sous-total personnels non permanents en activité	12
Total personnels	35

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2021. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Employeur	EC	C	PAR
Université Franche-Comté	23	0	0
Total	23	0	0

BUDGET DE L'UNITÉ

Budget récurrent hors masse salariale alloué par les établissements de rattachement (tutelles) (total sur 6 ans)	217 404
Ressources propres obtenues sur appels à projets régionaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP idex, i-site, CPER, collectivités territoriales, etc.)	138 390
Ressources propres obtenues sur appels à projets nationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP ONR, PIA, ANR, FRM, INCa, etc.)	36 851
Ressources propres obtenues sur appels à projets internationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues)	0
Ressources issues de la valorisation, du transfert et de la collaboration industrielle (total sur 6 ans des sommes obtenues grâce à des contrats, des brevets, des activités de service, des prestations, etc.)	47 760
Total en euros	440 405

AVIS GLOBAL

Le CRESE est une équipe d'accueil de taille et d'assise institutionnelle modestes, qui produit de la recherche de tout premier plan dans plusieurs domaines importants de l'analyse économique. Depuis sa création et la soutenance, en son sein, de la première thèse française dévolue à la théorie des enchères en 1987, le CRESE a su maintenir sa visibilité très nette dans le domaine de la décision publique sous information incomplète. Elle a su par ailleurs élargir ses domaines d'intérêt à la théorie des jeux coopératifs et à la théorie du choix social, ainsi qu'à la macroéconomie bancaire et financière, tout en trouvant des domaines d'applications pertinents en matière de régulation de la santé et de l'environnement. Le comité est donc très favorablement impressionné par la qualité et la pertinence de la recherche produite par cette unité rapportée à la taille et aux moyens modestes dont elle dispose. Le comité a également noté l'excellente qualité de la gouvernance de l'unité, et plus globalement la très bonne entente qui règne au sein de la communauté des enseignants-chercheurs et des doctorants. Cette appréciation extrêmement positive de l'unité ne doit évidemment pas altérer la lucidité qu'on peut avoir sur les risques que font peser la maigreur de ses effectifs (23 enseignants-chercheurs), la modestie de ses ressources financières et la fragilité de son assise institutionnelle, limitée à la seule UFC. Malgré la grande qualité de ses publications, la crédibilité scientifique de ses chercheurs et ses efforts louables de diffusion des résultats de ses recherches dans le grand public, l'unité n'a obtenu aucun financement de l'ANR ou européen sur la période 2015-2021 et ne dispose que d'une dotation de 1 300 euros par enseignant-chercheur comme ressource pérenne de son unique tutelle. Il est extrêmement difficile avec de telles ressources de construire une stratégie de développement scientifique sur le moyen ou le long terme ou, d'inviter des chercheurs étrangers - notamment pour développer le co-autorat - ou de financer des déplacements à l'étranger de membres de l'unité. Il paraît donc impératif que l'unité parvienne à obtenir des financements significatifs de grands organismes de recherche et à élargir ses assises institutionnelles de manière à lui fournir des moyens humains et matériels supplémentaires. Outre un contact direct avec les directions régionales du CNRS, de l'Inrae ou de l'Inserm, l'unité et sa tutelle pourraient envisager des stratégies de rapprochement avec des unités d'assises plus importantes situées dans un périmètre géographique compatible avec des synergies scientifiques régulières. Une possibilité à explorer serait un rapprochement avec le CESAER de Dijon, une unité de recherche spécialisée en économie et en sociologie des mondes agricole et péri-urbain, placée sous la double tutelle de l'Inrae et d'AgroSup Dijon. La proximité géographique, la complémentarité des tutelles concernées, et la grande qualité scientifique des deux équipes pourraient être la source de synergies porteuses. D'autres possibilités de synergies à explorer se trouvent peut-être de l'autre côté de la frontière Suisse. Plus globalement, l'unité - très implantée dans le tissu de la recherche académique en sciences économiques en France - pourrait augmenter sa visibilité internationale. La perspective à long terme est également fragilisée par des départs à la retraite de personnalités scientifiques de premier plan qui ont été intimement associées aux thématiques emblématiques de l'unité. L'arrivée de jeunes enseignants-chercheurs permettra peut-être un redéploiement thématique significatif. Mais les recrutements futurs seront de ce point de vue cruciaux. Il paraît important de ce point de vue qu'une stratégie de recrutement ambitieuse et ciblée soit mise en œuvre.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

La première des recommandations formulées par l'Hcéres dans le précédent rapport était d'« encourager les membres du CRESE à perfectionner la présentation de leur recherche afin d'améliorer la visibilité de l'unité en dehors de la communauté de recherche en économie », notamment en mettant « en avant quelques domaines de recherche offrant de bonnes complémentarités avec des partenaires en SHS ou hors SHS, au sein de l'université et de la Comue ».

En réponse à cette préconisation, le CRESE semble avoir fourni des efforts importants vers la pluridisciplinarité. Il a ainsi intégré en 2018 la zone atelier de l'arc jurassien, une structure de recherche de l'INEE du CNRS intéressée par la préservation de l'environnement fragile du Jura, et la MSHE Ledoux dès 2015. Plusieurs chercheurs du CRESE ont également noué, depuis 2016, des liens de recherche réguliers et intenses avec le Laboratoire de Mathématiques de Besançon (LMB), qui ont débouché sur des publications communes et sur l'accueil, au CRESE, d'un doctorant formé au LMB. D'autres chercheurs du CRESE ont également développé des liens avec le laboratoire de philosophie de Besançon. Finalement, le CRESE a initié un séminaire pluridisciplinaire qui s'est tenu très régulièrement durant toute la période couverte par l'évaluation.

La deuxième recommandation de l'Hcéres était d'encourager les « chercheurs de l'unité à mieux se coordonner dans la participation aux projets de recherche, notamment ceux soutenus par l'ANR ». Sur ce plan, on peut dire que les efforts - pourtant significatifs - des chercheurs de l'unité n'ont pas été couronnés de succès. Aucune des demandes de financement à l'ANR portés par des chercheurs du CRESE (en 2016, 2017, 2018 et 2019) n'a été retenue. Le dernier projet proposé en 2022 pour financement à l'ANR avait également été refusé. Il est donc urgent que l'unité parvienne à sortir de ces difficultés et à obtenir des grandes agences de financement nationales et européennes de la recherche des ressources qui soient à la hauteur de l'excellence des recherches produites au CRESE.

La troisième recommandation invitait le CRESE à « mieux faire connaître les résultats de ses recherches appliquées en dehors de la sphère académique par un effort de communication dans les médias, de publications courtes dans des revues à vocation de transfert ou par une meilleure présentation de quelques résultats clefs sur le site web de l'unité ». L'unité a consacré de nombreux efforts dans cette direction. Elle a notamment rénové entièrement son site internet en 2018 en y dédiant une section entière à la valorisation, et a créé un compte Twitter. Beaucoup de membres du CRESE sont également intervenus dans les grands médias.

B - DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les ressources de l'unité

Les ressources financières récurrentes de l'unité (environ 1 300 euros par enseignant-chercheur) sont modestes. Le CRESE fournit des efforts notables pour mobiliser des ressources complémentaires issues d'appels à projet locaux ou régionaux, mais malgré la qualité de sa production scientifique, il ne rencontre pas de succès dans l'obtention de financements nationaux - par exemple à l'ANR - ou européen. L'unité devrait bénéficier d'un personnel d'appui à la recherche dès septembre 2023 pour faciliter l'obtention de financement.

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

L'unité mène des recherches fondamentales et appliquées en économie de grande qualité. Le CRESE intègre également une dimension pluridisciplinaire à ses activités de recherche. Pour cela, l'unité est pleinement insérée dans les structures de recherche pluridisciplinaires locales et régionales.

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

La gouvernance de l'unité est saine et les prises de décisions sont collégiales. Les membres du CRESE sont impliqués dans la vie de l'unité, ce qui permet une bonne représentation du CRESE dans différentes structures de recherche locales et régionales.

1/ L'unité possède des ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le CRESE a disposé d'un budget annuel proche de 60 k€ durant les quatre dernières années (2018-2021). Les dotations récurrentes (fonctionnement et équipement) ont été de 25 k€ à 30 k€ par an.

L'unité parvient donc à mobiliser des ressources complémentaires en répondant à des appels à projet lancés par exemple par l'UFC ou la *graduate school* Transbio. Le CRESE bénéficie également de ressources propres provenant de contrat de recherche en partenariat avec des entreprises (par exemple avec le groupe La Poste). L'unité va pouvoir bénéficier de deux supports administratifs à 50 % (un technicien et un ingénieur de recherche) à partir de 2023 afin de combler l'absence de personnel d'appui à la recherche au sein de l'unité.

L'unité a créé depuis 2017 son propre laboratoire d'économie expérimentale afin de gagner en autonomie dans la réalisation de ses recherches mobilisant l'économie expérimentale.

Points faibles et risques liés au contexte

Les montants des dotations récurrentes et des ressources complémentaires du CRESE - qui ne totalisent pas 2 000 euros par enseignant-chercheur - limitent ses activités de recherche, en particulier les déplacements à l'étranger pour la participation à des colloques ou le travail de collaboration scientifique avec des collègues étrangers. Il est difficile à l'unité d'inviter des co-auteurs pour des séjours de recherche et le rapport d'activité ne montre de ce point de vue qu'un nombre assez faible de visiteurs étrangers. Les ressources propres captées par le CRESE contraignent également le recrutement de post-doctorants, qui sont en nombre extrêmement faible. Les contrats doctoraux établissements auxquels le CRESE peut prétendre sont en nombre très limité. L'École Doctorale disciplinaire droit, gestion, économie et politique à laquelle le CRESE est rattaché dispose en moyenne de 2 contrats doctoraux à répartir sur les différents champs disciplinaires. En outre, comme l'école doctorale refuse d'auditionner des candidats au doctorat en anglais, l'unité est donc limitée dans sa capacité à recruter des doctorants étrangers. La fin de la Comue UBFC est source d'incertitude institutionnelle pouvant peser sur les ressources captées par l'unité, ainsi que sur la pérennité de certains éléments développés par l'unité durant les dernières années (par exemple le parcours de *Master behavioral and digital economics for effective management* [BDEEM]). Cette incertitude institutionnelle affecte également le projet d'une *graduate school* en SHS, initialement prévue au niveau de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation (ESRI) Bourgogne Franche-Comté et à laquelle des membres du CRESE pourraient pleinement contribuer.

2/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques, y compris dans la dimension prospective de sa politique.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le CRESE contribue à la production de recherches fondamentales et appliquées dans plusieurs domaines de l'économie. La production d'articles académiques dans des revues de premier rang témoigne de la capacité du CRESE à déplacer la frontière des connaissances dans plusieurs domaines importants du savoir et, notamment, dans ceux de la décision publique sous information asymétrique, des politiques monétaires et bancaires et des jeux coopératifs. L'activité de recherche est donc reconnue et intégrée à l'environnement de recherche en économie à l'échelle nationale. La répartition des membres de l'unité est équilibrée entre les 3 axes et les axes ne mènent pas leurs travaux de façon indépendante. Les collaborations inter-axes représentent 15 % des publications académiques. L'unité a modifié sa structuration scientifique en 2021 afin de mettre en avant deux thèmes transversaux : enjeux et défis environnementaux et évaluation des politiques publiques. Cette évolution permet en particulier d'améliorer la lisibilité des travaux menés par l'unité pour les acteurs académiques et non académiques hors du champ de l'économie. Le CRESE a initié des recherches pluridisciplinaires. Ces dernières peuvent se faire dans le cadre de collaborations avec des membres du LMB et se sont traduites par la réalisation de trois conférences et d'articles académiques. L'organisation d'une conférence et la réalisation d'une publication avec les membres du laboratoire de philosophie de Besançon

illustrent également cette pluridisciplinarité. Par ailleurs, le CRESE assure son ancrage dans les structures locales et régionales de recherche pluridisciplinaires, avec son implication dans la MSHE Ledoux, la zone atelier arc jurassien, ou le réseau économie et droit de l'énergie dans un contexte industriel (EDEN.i).

Points faibles et risques liés au contexte

Les thèmes transversaux regroupent une proportion encore limitée de la production scientifique. Le thème Enjeux et défis environnementaux représente 11 % des publications académiques de l'unité ; le thème Enjeux et évaluation des politiques publiques représente 26 % des publications académiques. Par ailleurs, la structuration scientifique retenue ne met pas en avant les productions scientifiques du CRESE, pourtant significatives, dans le domaine de l'économie de la santé. Le CRESE ne bénéficie pas d'un vivier local ou régional de bons candidats à des bourses doctorales pour des travaux de nature théorique. Cette difficulté est susceptible de fragiliser à terme les travaux de recherche fondamentale en économie menés par le CRESE.

3/ Le fonctionnement de l'unité est conforme aux réglementations en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement et de protection du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

La gouvernance du CRESE est assurée par un directeur et un directeur adjoint. Un conseil d'unité regroupant l'ensemble des membres permanents permet d'aboutir à des décisions collégiales en termes d'orientations scientifiques. Ce dispositif semble adapté à la taille de l'unité.

Les membres de l'unité bénéficient d'un environnement matériel (bureaux, ordinateurs, espaces collectifs) satisfaisant. Les doctorants bénéficient également d'un bon environnement de travail en termes d'équipements et de bureaux. L'unité a mis en place un suivi et un accompagnement de ses doctorants durant la crise sanitaire afin d'assurer l'avancement des travaux de recherche.

Les responsabilités collectives sont réparties sur l'ensemble des membres du CRESE. L'unité est donc bien représentée et active dans les différentes instances de l'UFC ainsi que dans les instances régionales de recherche.

L'unité met en place des co-encadrements de thèse afin de permettre aux MCF sans HDR d'avoir une expérience d'encadrement doctoral et de favoriser leur évolution de carrière.

Points faibles et risques liés au contexte

La répartition par genre des effectifs de l'unité indique un déséquilibre notable. Les femmes représentent 35 % de l'ensemble des enseignants-chercheurs permanents. En prenant en compte les doctorants, cette proportion est de 29 %.

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité

L'attractivité de l'unité paraît en deçà de ce à quoi on pourrait s'attendre compte tenu de la grande qualité et diversité des publications scientifiques produites. Le nombre de doctorants y est faible, tout comme le nombre de post-doctorants et de visiteurs étrangers de longue durée. De même, les recrutements survenus sur la période 2016-2021 ont concerné deux promotions internes, et quatre arrivées d'enseignants-chercheurs extérieurs, mais formés en France. Il est important d'augmenter l'attractivité internationale du CRESE.

1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et contribue à la construction de l'espace européen de la recherche.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les membres du CRESE sont très actifs dans les colloques nationaux et internationaux et sont également régulièrement invités à donner des séminaires de recherche en dehors de l'UFC, notamment à l'étranger (Suisse, 2017, Qatar, 2019, Allemagne, 2020, USA, 2021, Maroc, 2021, Canada, 2021). Le CRESE a organisé trois colloques (33^{es} journées de microéconomie appliquées, Le 36^e colloque du GdRE monnaie, banque et finance, et la 6^e conférence de l'association française d'économie du droit), ainsi que 10 workshops. Les membres du

CRESE sont également présents en qualité d'éditeurs associés dans des revues nationales (revue d'économie politique) et internationales (*operations research letters*, *SN business & economics*, *Lahore journal of business*), et sont fréquemment intervenus en qualité d'expert pour des agences d'évaluation en France et en Europe. Enfin, le CRESE a compté dans ses membres une titulaire de l'IUF Junior.

Points faibles et risques liés au contexte

Le rayonnement scientifique de l'unité à l'étranger pourrait être accru. Les colloques organisés par le CRESE évoqués *supra* (journées de microéconomie appliquées, journée des économistes français du droit, GdRE de banques et finances) sont très « hexagonaux ». Le CRESE pourrait gagner à organiser de petits *workshops* ou événements scientifiques de dimension internationale. Son implication dans des projets européens, même limités à des pays limitrophes comme la Suisse est timorée, compte tenu de la grande qualité des recherches conduites au CRESE. De même, le recrutement des doctorants et des chercheurs pourrait s'internationaliser, et viser d'autres pays européens ou extra-européens.

2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accueil des personnels.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le CRESE a accueilli 5 enseignants-chercheurs issus des universités de Paris Nanterre (2), Lille (1), Saint-Étienne (1), et du Mans (1), ce qui témoigne d'une attractivité pour favoriser des recrutements extérieurs. Il est indiqué dans le rapport que les MCF du CRESE nouvellement recrutés bénéficient systématiquement d'une décharge de service, ce qui est un signal fort envoyé aux candidats. En interne, les doctorants, jeunes docteurs, ATER et postdocs sont particulièrement bien considérés puisque l'essentiel des demandes de financement (déplacements, inscriptions à des colloques, matériel, achats d'ouvrages et de logiciels, et frais de soutenance de thèse) est accepté.

Points faibles et risques liés au contexte

L'ambition et l'internationalisation des recrutements pourraient être accrues. Le document d'autoévaluation fait état de 55 candidatures sur le dernier poste de MCF comme indicateur de l'attractivité de l'unité. Mais dans le contexte extrêmement compétitif actuel de l'enseignement supérieur et de la recherche, ce nombre n'est pas important. La France produit plus de 100 docteurs de sciences économiques par an, et le reste de l'Europe en produit 4 ou 5 fois plus. Un poste d'enseignant-chercheur bien annoncé et diffusé à travers tous les réseaux académiques européens pertinents devrait attirer beaucoup plus de candidatures. Le recrutement est essentiel du fait du départ à la retraite (récent et à venir) de chercheurs de premier plan qui ont beaucoup contribué à la visibilité de l'unité. L'absence actuelle d'enseignants-chercheurs du CRESE accueillis à l'IUF, ou en délégation au CNRS, est également en deçà de ce à quoi on pourrait s'attendre compte tenu de la qualité des recherches produites.

3/ L'unité est attractive par la reconnaissance que lui confèrent ses succès à des appels à projets compétitifs.

Points forts et possibilités liées au contexte

Il n'y a malheureusement pas beaucoup de points forts dans ce domaine, car l'unité n'est pas parvenue jusqu'ici à obtenir des financements significatifs dans le cadre d'appels à projet compétitifs.

Points faibles et risques liés au contexte

Le CRESE a soumis sur la période trois projets ANR qui n'ont pas été retenus. Elle vient en outre d'essayer un nouveau refus. Un seul des projets soumis sur la période a passé la première étape. Dans la partie consacrée aux soumissions de projets auprès d'instances internationales (type ERC), l'unité précise qu'il n'a pas été très actif. Une des raisons principales avancées est le manque de support administratif. Les chercheurs reconnaissent dans leur autoévaluation qu'ils anticipent sans doute à tort la lourdeur administrative de la mise en place de ces projets. Le VP recherche a pourtant rappelé que l'administration de l'université met à disposition une personne pour aider les chercheurs dans les montages de leurs projets.

4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences technologiques.

Points forts et possibilités liées au contexte

Comme il est précisé dans le reste du rapport, le CRESE met en place des moyens (bureaux, financements, décharges de cours) importants pour ses enseignants-chercheurs et ses doctorants (au plus, deux par bureau et matériel informatique neuf à leur arrivée). Le CRESE s'est également doté, en 2017, d'un laboratoire d'économie expérimentale. Les expériences ont lieu dans une salle informatique de l'UFR SJPEG. L'unité semble également pouvoir fournir des moyens et un support informatique plus qu'adéquats à ses membres.

Points faibles et risques liés au contexte

Les équipements paraissent adaptés au besoin d'une équipe effectuant des recherches en sciences économiques de nature souvent théorique. Le comité relève néanmoins les difficultés d'organisation des expériences en l'absence de salle et personnel dédiés.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

La production scientifique de l'unité est très significative, tant sur le plan quantitatif que qualitatif. Le comité trouve impressionnant qu'une telle production résulte d'une équipe de taille aussi modeste ; elle couvre également une diversité de thématiques significatives qui ne remet pas en question l'identité forte de l'unité centrée sur la théorie des jeux coopératifs au sens large, sur la régulation des marchés, sur l'économie bancaire et financière, et sur l'économie de l'environnement et de la santé.

1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.

Points forts et possibilités liées au contexte

Si l'on s'en tient aux seules publications dans des revues académiques à comité de lecture, l'unité a produit 124 articles sur la période 2016-2021, soit presque un article par an par enseignant-chercheur. Environ 60 % de ces articles ont été publiés dans des revues considérées comme sélectives et prestigieuses en économie et en gestion (rangs 1 et 2 de la dernière édition du classement du CNRS), même si seulement 13 % appartiennent au très sélectif rang 1. Le comité salue également le fait que cette production scientifique académique se complète par un nombre significatif de publications dans des ouvrages collectifs et des articles visant des publics plus larges de diffusion. La diversité des thématiques de recherche, qui couvrent la théorie des jeux coopératifs, la théorie du choix social et de la décision, l'économie de l'environnement et de la santé, l'économie du droit, l'histoire de la pensée économique, l'économie expérimentale et l'économie bancaire et financière, est également notable. On peut aussi apprécier, parmi les points forts de l'unité, l'importance des questions qu'abordent ces recherches, qui ne suivent aucune mode et qui privilégient une perspective théorique rigoureuse et précise. Les exemples de travaux de recherche présentés dans le portfolio soumis par l'unité sont particulièrement évocateurs de ce point de vue. Ces travaux portent en effet sur le rôle de la communication des banques centrales pour transmettre des signaux de politique monétaire (une question d'une grande importance dans le contexte de l'envol inflationniste actuel), l'impact des différents types de réseaux de soins sur le prix des prestations de santé (au moment où le Président de la République vient d'annoncer la fin de la tarification à l'acte dans le prochain budget de la branche maladie de la sécurité sociale), le rôle des effets de pairs et de genre sur la productivité des travailleurs ou l'étude théorique du pouvoir de décision dans les comités en fonction des règles de vote.

Points faibles et risques liés au contexte

L'unité a une production quantitativement et qualitativement importante dans des domaines qui mobilisent beaucoup la théorie et l'économie expérimentale. En revanche, la production dans le domaine de l'économétrie et, plus globalement, l'analyse statistique des données y est beaucoup moins développée. Or, la recherche économique actuelle est très fortement portée par une vague empirique et statistique très forte. Sans nécessairement toujours chercher à « suivre la vague », l'unité pourrait gagner à tirer un peu son activité de recherche vers l'analyse empirique de bases de données.

2/ La production scientifique est proportionnée au potentiel de recherche de l'unité et répartie entre ses personnels.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le comité a indiqué combien il considérait comme remarquable la production scientifique de l'unité - tant sur le plan quantitatif que qualitatif - compte tenu de la modestie de sa taille et des moyens dont elle dispose. La visibilité thématique de l'unité sur des domaines circonscrits de l'économie publique avec information asymétrique, de la théorie des jeux coopératifs et du choix social, et de la macroéconomie financière et bancaire lui confère une signature toute particulière qui peut s'apparenter à une marque. Il est rare qu'une telle marque scientifique puisse être portée par une équipe de taille et de moyens aussi modestes.

Points faibles et risques liés au contexte

Sur les 23 enseignants-chercheurs en activité recensés sur le site web de l'unité au début de l'année 2023, quatre n'ont eu aucune production scientifique sur la période 2016-2021, soit presque 20 %. Par ailleurs, une partie non négligeable de la production scientifique de l'unité sur la période couverte par le rapport a été le fait de personnes qui ne sont plus actuellement dans l'unité (anciens doctorants, enseignants-chercheurs ayant quitté l'unité, ou ayant pris leur retraite). Lorsque l'on couple ces constatations au fait qu'un seul enseignant-chercheur a été l'auteur de 24 des 126 publications dans des revues identifiées sur la période - et qui plus est les plus sélectives d'entre elles -, on ne peut manquer d'être frappé par l'inégalité des contributions productives des membres de l'équipe. Si de telles inégalités existent dans toutes les équipes de recherche, leur ampleur dans le cas du CRESE peut à terme augmenter la fragilité de cette belle équipe si des efforts importants de rééquilibrage ne sont pas faits. Un soin particulier devra être apporté, de ce point de vue, à la politique de recrutement future de l'unité qui pourra permettre de reporter sur de nouvelles épaules le fardeau productif assumé par des chercheurs de grande notoriété mais retraités ou sur le point de l'être.

3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le CRESE dispose d'un laboratoire d'économie expérimentale et y conduit des expériences qui se soumettent aux normes internationales actuelles les plus exigeantes de ce domaine. L'intégrité des sujets humains qui prennent part à ces expériences y est, en particulier, rigoureusement respectée, et aucune expérience n'implique des animaux. S'agissant des revues dites prédatrices, elles sont bien identifiées en sciences économiques, notamment du fait de l'existence, dans cette discipline, de listes de revues reconnues. Aucune publication dans de telles revues n'a été notée sur la période couverte par le rapport et les directeurs et directrices de thèse apportent un soin scrupuleux à encadrer les choix de soumission des doctorants. À propos de la signature des articles et de l'ordre d'apparition de leurs auteurs et autrices, aucune règle explicite n'existe dans l'unité même si la pratique en sciences économiques est celle de l'ordre alphabétique des noms de famille. Du point de vue de la science ouverte, le CRESE se conforme à la politique de son établissement tutelle. Tous les membres du CRESE sont encouragés à alimenter la série de documents de travail de l'unité au moment de la soumission de leur travail pour publication. Ces documents de travail sont téléchargeables et accessibles par tous. Un dernier point à noter est la mise en libre accès de plusieurs matériaux utilisés dans des recherches du CRESE, comme, par exemple, dans les publications du portfolio où une base de données et les codes informatiques sont fournis librement.

Points faibles et risques liés au contexte

La présence des publications du CRESE sur la plateforme HAL d'archives ouvertes est plutôt légère, et pourrait être améliorée.

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

L'unité porte une attention particulière à la diffusion et à la valorisation de ses travaux de recherche et ses membres ont fait montre d'une visibilité accrue dans la presse et les grands médias. Le CRESE a renforcé ses liens avec les acteurs du monde socio-économique ainsi que ses connections avec d'autres disciplines à l'UFC. Il a par ailleurs remanié son site internet sur lequel figure désormais une page dédiée à la valorisation des activités de recherche. Depuis 2020, le CRESE s'est doté d'un compte Twitter.

1/ L'unité se distingue par la qualité de ses interactions non-académiques.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le CRESE a développé un nombre appréciable de partenariats avec La Poste, le pôle de gérontologie et d'innovation de Bourgogne-Franche-Comté ou la caisse de prévoyance de la SNCF. Ces partenariats concernent notamment les défis que posent le vieillissement de la population, ainsi que l'orientation et le financement de la stratégie d'innovation de la Région Bourgogne-Franche-Comté. Ils portent également sur les politiques énergie-climat et les mécanismes économiques, réglementaires et juridiques de la transition énergétique et du changement climatique sur les entreprises industrielles des filières énergétiques dans le Nord Franche-Comté. Ces partenariats sont particulièrement adaptés aux domaines de compétence et d'expertise de l'unité.

Points faibles et risques liés au contexte

Les partenariats évoqués plus haut n'ont donné lieu à aucun financement Cifre porté par le CRESE et l'École Doctorale de l'UFC. On peut également regretter que certaines thématiques phares de l'unité, notamment en théorie de la décision collective, ne donnent pas lieu à davantage de partenariats avec des collectivités locales ou avec des ONG environnementales autour, par exemple, de la question de la mesure de la biodiversité, qui semble être une question importante pour la zone atelier arc jurassien (ZAAJ). L'unité ne semble participer à aucune initiative pour favoriser la science ouverte et, plus globalement, le débat citoyen.

2/ L'unité développe des produits à destination du monde socio-économique.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'équipe organise les matinées de la transition énergétique pour favoriser les rencontres entre les chercheurs et les acteurs industriels ou institutionnels sur les problématiques liées à la transition énergétique. En plus des partenariats avec les acteurs du monde socio-économique que sont La Poste, le pôle de gérontologie et innovation de Bourgogne Franche-Comté ou la caisse de prévoyance de la SNCF évoqués plus haut, le CRESE a développé une collaboration avec RTE et le réseau Eden.i qui est un réseau de chercheurs en économie et droit de l'énergie créé et dirigé par un membre du CRESE. L'unité a également noué des relations avec les entreprises dans le secteur de la banque, avec la Banque de France ou encore avec la MGEN. Ces partenariats ont conduit à la rédaction d'articles de recherche mais aussi à la rédaction de travaux d'expertise et de recommandations. Ils ont également conduit à deux thèses Cifre en cours, mais non-portées par l'unité ou l'ÉD de l'UFC. Plus globalement, l'unité a une visibilité très nette en matière de régulation de la santé et deux de ses membres ont été tout récemment auditionnés par la cour des comptes dans le cadre de sa mission d'évaluation des nouveaux dispositifs de tarification dans les hôpitaux.

Points faibles et risques liés au contexte

L'unité a globalement réalisé un nombre assez faible d'études commanditées qui auraient pu contribuer à financer des recherches.

3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.

Points forts et possibilités liées au contexte

Des membres de l'unité ont été auditionnés par la cour des comptes au début de l'année 2023 dans le cadre de la réforme de la tarification des hôpitaux. La volonté de partage des connaissances des membres du CRESE se traduit aussi par leur participation au jeudi de la MSHE, à l'Université ouverte, à la fête de la science ; des doctorants ont participé au concours « ma thèse en 180 secondes ».

Les membres du CRESE publient des articles dans la presse écrite (Est Républicain, Les Échos, Land, En Direct, The Conversation, Les cahiers Louis Bachelier, des articles dans des revues professionnelles à destination des acheteurs, dans Connaissance des énergies). Ils proposent des éclairages économiques sur des questions d'actualité, notamment à travers la rédaction de *policy briefs*, sont intervenus sur la chaîne Xerfi, ainsi qu'à la radio (France Culture, France Bleu Besançon, Radio Campus Besançon).

Points faibles et risques liés au contexte

La promotion des thèmes transversaux semble toutefois encore insuffisante, mais pourra être intensifiée dès septembre 2023 avec l'arrivée au CRESE de personnels d'appui à la recherche.

C - RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

Le comité estime que la faiblesse de son budget récurrent peut-être préjudiciable au développement futur de l'unité. Il recommande donc à la direction de l'unité d'augmenter ce budget par tous les moyens possibles y compris, possiblement, par l'élargissement de son assise tutélaire. Cet élargissement pourrait prendre la forme d'un rapprochement avec d'autres unités de recherche dotées de plusieurs tutelles (comme le CESAER de Dijon), ou par un contact direct avec d'autres EPST comme l'Inserm, l'Inrae ou le CNRS. Pour alléger au maximum les demandes qui peuvent être faites de ces maigres ressources, le comité recommande également que les membres du CRESE puissent bénéficier de dispositifs de financement des participations à des colloques étrangers de la part de l'UFC. Les ressources humaines de l'unité sont également modestes et seront marquées par des chocs démographiques liés aux départs à la retraite passés et futurs de membres importants de l'unité ayant donné à celle-ci sa marque historique. Un soin tout particulier devra donc être apporté au recrutement des enseignants-chercheurs dans les cinq prochaines années. S'agissant de l'organisation de l'unité, le comité recommande que son organisation en axes fasse mieux apparaître son expertise significative dans le domaine de l'économie de la santé.

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

L'unité doit fournir des efforts substantiels pour améliorer son attractivité. En particulier, elle doit se donner les moyens d'obtenir des succès aux candidatures à des financements ANR ou européens qui soit à hauteur de son excellence en recherche. Parce que l'attractivité passe par la visibilité de ses chercheurs, l'unité doit proposer un encouragement plus appuyé à ses chercheurs à candidater à l'IUF ainsi qu'aux accueils en délégation CNRS et aux CRCT. À propos du programme doctoral, l'unité doit encourager davantage de candidatures internationales et doit donc donner la possibilité à des candidates ou des candidats éventuels de présenter des candidatures en anglais. Plus globalement, l'unité doit également ouvrir vers l'international sa stratégie de recrutement tant d'enseignants-chercheurs que de chercheurs post-doctorants, actuellement en nombre insuffisant. Elle doit également inciter d'avantage ses doctorants et ses chercheurs à faire des séjours longs à l'étranger. Une manière d'augmenter l'ambition internationale de ses recrutements futurs serait d'organiser des séminaires de recrutement en mutualisant leurs coûts avec d'autres unités comme celles de Lyon, de Strasbourg ou de Dijon.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

La production scientifique de l'unité est excellente mais reste parfois cantonnée à d'excellentes revues de champs. En outre, la production scientifique est inégalement répartie, avec presque 20 % des membres qui ne produisent pas de publications dans des revues académiques à comité de lecture, alors qu'un seul chercheur est responsable de pratiquement 20 % de cette production scientifique. Le comité recommande donc que des efforts soient déployés pour équilibrer davantage la production scientifique entre les chercheurs notamment

en favorisant la publication des membres moins productifs. Il encourage également à des efforts vers des publications dans des revues généralistes susceptibles d'augmenter la visibilité du CRESE dans la communauté académique internationale.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

Le comité recommande que soient intensifiés les efforts significatifs de diffusion non académique des recherches, déjà engagés ces dernières années. En plus de Twitter, les réseaux sociaux comme Facebook ou Instagram pourraient être mobilisés. L'unité pourrait également initier des opérations de diffusion scientifique, par exemple dans le cadre de débats et d'initiatives, comme la nuit des idées et la nuit européenne des chercheurs.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 27 janvier 2023 à 09h00

Fin : 27 janvier 2023 à 16h00

Entretiens réalisés : en distanciel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

09:00 – 09:30	Réunion des experts (huis clos)
09:30 – 11:00	Présentation du bilan de l'unité par la direction de l'unité (25')
11:15 – 12:00	Rencontre avec les enseignants-chercheurs et chercheurs
12:00 – 12:30	Rencontre avec les doctorants et post-doctorants
12:30 – 13:00	Rencontre avec les tutelles ou leur représentation
13:00 – 13:45	Pause déjeuner
13:45 – 14:30	Réunion des experts (huis clos)
14:30 – 15:15	Rencontre avec la direction de l'unité
15:15 – 16:00	Réunion des experts (huis clos)

POINTS PARTICULIERS À MENTIONNER

Aucun point à mentionner.

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

Maison de l'Université

Besançon, le 22 mars 2023

Dossier suivi par :
Hugues DAUSSY
tél. (33) 03 81 66 50 04
recherche@univ-fcomte.fr

Madame, Monsieur,
Chère collègue, Cher collègue,

L'université de Franche-Comté n'a pas d'observation de portée générale à formuler, en relation avec le rapport d'évaluation du CRESE.

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de ma considération distinguée.

Pour la présidente de l'Université de Franche-Comté, Marie-Christine Woronoff, et par délégation

Le Vice-Président Recherche et Valorisation

Hugues Daussy



Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T.33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

