

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

CeTHiS - Centre Tourangeau d'Histoire et
d'étude des Sources

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET
ORGANISMES :

Université de Tours

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2022-2023
VAGUE C



Au nom du comité d'experts¹ :

Julien Dubouloz, Président du comité

Pour le Hcéres² :

Thierry Coulhon, Président

En vertu du décret n° 2021-1536 du 29 novembre 2021 :

1 Les rapports d'évaluation « sont signés par le président du comité ». (Article 11, alinéa 2) ;

2 Le président du Hcéres « contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président. » (Article 8, alinéa 5.)

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président : M. Julien Dubouloz, Aix-Marseille Provence Méditerranée Université

M. Jean-François Condette, Université de Lille

Mme Sarah Fourcade Sabatier, Université Paris-Est Créteil

Experts : M. Mathieu Grenet, Institut national universitaire Champollion - INU
Champollion, Albi (représentant du CNU)

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Philippe Meyzie

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Centre Tourangeau d'Histoire et d'étude des Sources
- Acronyme : CeTHiS
- Label et numéro : UR 6298
- Composition de l'équipe de direction : Mme Natacha Lubtchansky (directrice) ; Mme Stéphanie Sauget (directrice adjointe)

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales

Panel 1

SHS6 : Histoire générale du passé et des savoirs

Panel 2

SHS5 : Cultures et productions culturelles

Panel 3

SHS7 : Espace et relations homme/milieux

Panel 4

SHS3 : Le Monde social et sa diversité

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Le CeTHiS est une UR qui rassemble des historiens, archéologues et historiens de l'art. Même si, historiquement, l'équipe est composée de manière prédominante de spécialistes de l'Antiquité (43 %), elle accueille des médiévistes et des contemporanistes (24 %, dans les deux cas) et, dans une moindre mesure, des modernistes (9 %). Le fondement épistémologique de l'unité est de construire une approche transpériodique et transdisciplinaire tout en maintenant l'Antiquité au centre de son activité. Dans ce contexte, la cohérence scientifique est assurée par l'organisation des programmes en 3 axes transversaux : 1. « Ville et dynamiques urbaines » ; 2. « Écritures et relectures des objets historiques » ; 3. « Corpus et méthodes ». Les thématiques qui caractérisent l'unité sont : histoire urbaine (configuration et pratique des espaces ; organisation et hiérarchisation des sociétés urbaines), avec un accent mis sur l'archéologie de la période romaine ; l'histoire des savoirs et des représentations et des pratiques (en particulier sur la monnaie et les finances ou sur l'éducation) ; l'analyse, la mise en valeur et à disposition de sources en lien avec les supports numériques (œuvres littéraires, documents épigraphiques et iconographiques, collections de monnaies). Il s'agit à la fois de réfléchir de manière épistémologique sur les sources, mais aussi sur leur conservation et leur valorisation par la constitution de bases de données accessibles en ligne.

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

L'unité de recherche du CeTHiS est née en 2012 par la recomposition du périmètre scientifique de la recherche à l'université de Tours : elle est issue de la fusion de l'antenne tourangelle d'HiSoMA (Histoire et Sources des Mondes Anciens), du CeRMAHVA (Centre de Recherches sur les Mondes Anciens, l'Histoire des Villes et l'Alimentation) et du Centre d'Histoire de la Ville moderne et contemporaine (CeHVi). Le contrat 2016-2021 a permis de poursuivre cette intégration par une restructuration : les deux équipes originelles, distinguées par une spécialisation chronologique (« Mondes anciens » et « HiViS »), ont été fusionnées et la pluridisciplinarité a été placée au cœur de la programmation scientifique de l'unité par la création de 3 axes transversaux. Ses locaux sont situés sur le site des Tanneurs de l'université de Tours, dans trois salles (salle de réunion, salle informatique, bureau de l'IGE) au 3^e étage du bâtiment où se trouve aussi un local permettant l'étude du matériel archéologique. En outre, l'équipe dispose d'une bibliothèque propre au sein de la BU de Tours, qui est aussi un lieu de recherche puisqu'elle accueille séminaires et présentations d'ouvrages.

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

Une des spécificités du CeTHiS est de s'insérer dans un ensemble de laboratoires dont les recherches présentent une dimension historique — CESR ; CITERES (équipes EMAM et LAT), InTRU — avec lesquels il a su développer des collaborations étroites, tout en définissant une forte identité scientifique, clairement identifiable en interne et au niveau national et international. On peut citer à titre d'exemple le programme URBALIGER sur l'histoire des villes du Val de Loire, porté par POLEN avec le CESR, l'équipe LAT de CITERES et le CeTHiS.

La dissolution de la Communauté d'universités et établissements Centre-Val de Loire (31/12/2019) n'empêche pas le CeTHiS de s'insérer fortement dans le cadre régional défini par la MSH Val de Loire dont les axes de recherche servent de cadre de référence à ceux de l'unité (« Ville et études urbaines » ; « Monnaie et finance » ; un développement est annoncé pour le contrat 2024-2028 du côté des « Humanités environnementales »).

L'unité répond régulièrement aux appels à projets régionaux pour un total de plus de 600 000 € entre 2016 et 2021, qui sont un des instruments pour la construction de partenariats avec des laboratoires de la région — POLEN (EA 4710, Orléans), l'IRAMAT-Centre Ernest Babelon (UMR CNRS 5060, Orléans) — ou nationaux (particulièrement Ausonius à Bordeaux et ArchiMèdE à Strasbourg).

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2021

Personnels permanents en activité	
Professeurs et assimilés	9
Maîtres de conférences et assimilés	13
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	0
Chercheurs des EPIC et autres organismes, fondations ou entreprises privées	0
Personnels d'appui à la recherche	1
Sous-total personnels permanents en activité	23
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	12
Personnels d'appui à la recherche non permanents	1
Post-doctorants	0
Doctorants	19
Sous-total personnels non permanents en activité	32
Total personnels	55

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2021. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Employeur	EC	C	PAR
Université de Tours	22	0	1
Total	22	0	1

BUDGET DE L'UNITÉ

Budget récurrent hors masse salariale alloué par les établissements de rattachement (tutelles) (total sur 6 ans)	189
Ressources propres obtenues sur appels à projets régionaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP idex, i-site, CPER, collectivités territoriales, etc.)	347
Ressources propres obtenues sur appels à projets nationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP ONR, PIA, ANR, FRM, INCa, etc.)	315
Ressources propres obtenues sur appels à projets internationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues) ANR DFGH	200
Ressources issues de la valorisation, du transfert et de la collaboration industrielle (total sur 6 ans des sommes obtenues grâce à des contrats, des brevets, des activités de service, des prestations, etc.)	0
Total en k€	1 051

AVIS GLOBAL

Dix ans après sa création, le CeTHiS est une unité relativement jeune qui n'en est pas moins parvenue à construire une identité forte. Au cours du contrat quadriennal 2016-2021, l'unité a conduit une activité soutenue de recherche de très haute qualité dont témoigne le nombre important de publications pour une équipe qui demeure somme toute de taille réduite.

Le caractère transpériodique de l'unité est choisi et, surtout, il est maîtrisé, avec une dominante antique assumée et justifiée par des domaines de spécialité et d'excellence clairement marqués et qui se distinguent par leur rareté dans le paysage académique français : l'Italie préromaine et le monde étrusque, envisagés en particulier à partir des images ; l'approche des sociétés anciennes par la prosopographie ; la numismatique, du monde grec plus spécifiquement, dans ses aspects matériels et ses enjeux économiques ; l'archéologie et l'urbanisme de l'Italie et de la Gaule romaines. Parallèlement, elle est parvenue à constituer de nouveaux pôles de recherche dynamiques en histoire médiévale (réception de la figure martinienne, comptabilités urbaines), en histoire moderne (concentration sur la « seconde modernité », en complémentarité avec le CESR) et en histoire contemporaine (élites politiques locales, éducation populaire). Des priorités thématiques fortes paraissent se dessiner sur la question des langues ou de la construction et des représentations des savoirs, qui permettront de poursuivre et d'approfondir la réflexion déjà féconde menée au sein de l'unité autour des moyens et des méthodes de la recherche dans une perspective transpériodique et pluridisciplinaire.

L'unité se distingue par le dynamisme de ses activités de recherche et l'ampleur de son réseau de partenariats et de collaborations aux niveaux régional, national et international. Ce dynamisme est également porté par une culture de la recherche qui fait la part belle aux appels à projet et témoigne de la capacité de l'équipe à répondre de manière pertinente et réactive aux sollicitations du monde scientifique comme socio-culturel.

Enfin, l'identité de l'unité repose sur une forte culture de la collégialité, qui se manifeste tant dans les processus de décision pour la répartition des moyens financiers, que dans la remarquable intégration des doctorants et post-doctorants aux travaux de l'équipe (journée annuelle des doctorants).

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Les recommandations du précédent rapport portaient sur le renforcement des périodes postérieures à l'Antiquité et sur une meilleure intégration des équipes « Mondes anciens » et « Ville, Histoire, Société (HiViS) ». Cela a été réalisé dans le contrat 2016-2021 par la suppression des deux équipes et par la définition de 3 axes thématiques conçus comme transpériodiques, dans une orientation plus méthodologique (axes 2 et 3) que thématique (axe 1). De manière très judicieuse, chacun des axes est pris en charge par des collègues relevant de périodes et de spécialités différentes. Des recrutements et des entrées dans le laboratoire sont intervenus durant le dernier contrat, surtout du côté de l'histoire médiévale et contemporaine (8 postes au concours sur la période 2019-2022). La préconisation du comité demandant un renfort pour l'unique personnel d'appui à la recherche (IGE) n'a en revanche pas été suivie d'effet, ce qui pénalise la stratégie de l'unité en matière de science ouverte et plus largement au plein déploiement de son dynamisme.

B - DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les ressources de l'unité

L'unité est consciente des enjeux propres à sa taille moyenne et à son caractère transpériodique. Son dynamisme se traduit par des recrutements et mutations : 8 postes sur la période 2019-2021, en particulier en histoire et histoire de l'art du Moyen Âge et dans les périodes moderne et contemporaine. L'équipe privilégie l'encadrement doctoral par le recrutement de PR et le soutien aux HDR. L'unité sait tenir un équilibre entre les domaines de compétence spécifiques qui font son excellence et une approche transpériodique, voire transdisciplinaire qui est devenue sa marque de fabrique.

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

L'unité s'est donnée des objectifs scientifiques clairs et proportionnés à ses forces. Le contrat 2016-2021 a permis le développement de dynamiques de recherche transpériodiques. L'insertion au niveau régional est forte, fondée sur des partenariats scientifiques et culturels solides. Les perspectives données pour le contrat 2024-2028 attestent la recherche continue de l'adéquation avec les axes de la MSH Val de Loire. Des thématiques émergentes sont en train d'incuber au sein des trois axes, comme celle du lien à l'environnement, celle des langues ou celle de la construction et des représentations des savoirs.

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

Le fonctionnement de cette unité de taille moyenne est classique, avec une équipe de direction, des délégués des doctorants, des responsables d'axes, un conseil de laboratoire et deux assemblées générales par an. La prise de décision semble sereine et efficace, le relais de l'IGE apparaissant très important dans la vie du laboratoire. Les décisions d'arbitrage budgétaire, pour les différents projets soutenus, sont prises de manière collégiale. Le comité a été frappé, en particulier, par le très grand souci d'intégration des jeunes chercheuses et chercheurs (en doctorat et dès le master).

1/ L'unité possède des ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité fait preuve d'attractivité et d'une capacité à obtenir des recrutements pour son renouvellement (2 MCF HDR promus au rang de PR en histoire moderne et contemporaine, recrutement d'un PR en histoire médiévale et un MCF en histoire des arts de l'époque médiévale).

Les membres de l'équipe ont pleinement intégré la logique de l'excellence académique (2 IUF en cours) et des réponses à des appels à projet au niveau local (université ; MSH Val de Loire) ou international, comme l'attestent un programme soutenu par l'ANR DFGH (KOINON - 2017-2020 - Tours-IRAMAT / Francfort Nuremberg) ou l'intégration dans les programmes des Écoles françaises d'Athènes et de Rome (et, à travers elles, des collaborations avec des institutions culturelles et de recherche : surintendances de Toscane et de Calabre, etc.).

On notera le ratio entre un budget récurrent annuel d'environ 20 000 € et un financement sur ressources propres se montant à 1 million d'euros sur la période 2017-2021, soit environ 10 fois le budget récurrent à l'échelle d'une année.

L'unité se montre extrêmement soucieuse de la participation des doctorants à sa vie scientifique, ce que permettent tant les journées organisées par les doctorants que les formations sur site en archéologie.

Points faibles et risques liés au contexte

Comme toutes les unités de recherche, le CeTHiS doit faire face aux enjeux démographiques qui pourraient menacer la pérennité de certains de ses axes de recherche (archéologie et histoire de la Gaule et de l'Italie ; numismatique grecque). Dans un contexte de forte régression de l'emploi public, cet enjeu se double de celui de l'inévitable répartition des forces humaines entre le CeTHiS et les autres laboratoires du site à vocation historique (CESR, CITERES). Mais la solidité du projet scientifique du CeTHiS se manifeste précisément dans les collaborations existantes avec ces unités (par exemple, travaux sur la « Figure martinienne » en collaboration avec l'équipe LAT de CITERES à Tours et POLEN à Orléans).

Si l'équipe déclare consacrer ou vouloir consacrer au moins 50 % de son temps et de ses ressources à la recherche et 20 % à l'encadrement de la recherche, on ne saurait négliger l'engagement de ses membres dans des fonctions d'administration de l'enseignement et de la recherche, tant au niveau local (direction et co-direction de département, sièges au CUFR et dans les conseils et commissions centraux) qu'au niveau national (mandats au CNU) : un tel engagement, absolument essentiel, n'en est pas moins susceptible de grever le dynamisme scientifique de l'équipe.

2/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques, y compris dans la dimension prospective de sa politique.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le CeTHiS s'insère pleinement, de manière volontaire, dans la politique scientifique de l'université de Tours, elle-même en adéquation avec celles de la région et de la MSH. L'interdisciplinarité lui est constitutive et son ancrage local lui fait jouer un rôle dans l'étude des patrimoines, axe fédérateur de l'université. Les thématiques portées par la Région et la MSH sont celles de la Ville, des finances, de l'environnement et du numérique. La déclinaison en axes transpériodes - adoptée également pour le contrat 2024-2028 - permet à l'unité de répondre à ces enjeux, en mettant un accent fort sur la Ville et sur la numérisation des données de la recherche en SHS.

Le fonctionnement d'une équipe transpériode exige la recherche de thématiques communes. Au CeTHiS, le dialogue se construit autour des méthodes (sources et formes de l'écrit ; représentations et réception ; constitution des corpus) tout autant que de thèmes communs. Cet effort est poursuivi dans le projet 2024-2028, autour de thèmes transversaux, comme les langues et l'histoire de l'éducation.

Pour ce qui est des études urbaines, l'originalité du CeTHiS dans le paysage académique français tient d'abord au fait qu'elles sont envisagées dans une approche pluridisciplinaire (archéologique, historique, anthropologique et littéraire). De plus, la démarche transdisciplinaire a permis d'émergence d'une approche novatrice de la pratique des espaces urbains par notions (par ex. colloque *Voisiner. Mutations urbaines et construction de la cité du Moyen Âge à nos jours*, PUFR, 2018, dirigé par 4 membres de l'unité).

Une des forces de l'unité aux yeux du comité est son ancrage au niveau local et régional, tant en termes de recherches (chantiers archéologiques) et de mise à disposition d'archives (par ex. le projet CorMéCoULi articule des collaborations au sein des universités de Tours et d'Orléans et des centres d'archives de ces deux villes et d'Amboise), qu'au niveau des partenariats culturels (par ex. collaborations avec des institutions muséales).

La participation régulière de l'unité aux *Rendez-vous de l'histoire de Blois* est le marqueur d'une forte conscience du rôle que les SHS et les disciplines historiques sont appelées à jouer, en particulier dans le développement de l'esprit critique à l'échelle de l'ensemble du corps social.

Points faibles et risques liés au contexte

Un enjeu pour le CeTHiS est celui de la pleine intégration des collègues — et des doctorants — spécialistes de périodes plus récentes dans les programmes qui structurent l'unité. Cette intégration est résolument prise en main par l'élaboration commune de notions et de thématiques transversales sur les pratiques urbaines, sur la réception de l'Antiquité, sur l'histoire de l'éducation ou celle des langues, autant de thèmes qui sont annoncés comme étant au cœur de la programmation scientifique 2024-2028. Cependant, le comité considère qu'un enjeu fort, à terme, est le maintien de l'identité scientifique et du dynamisme du CeTHiS au regard notamment des unités voisines (CESR, CITERES).

3/ Le fonctionnement de l'unité est conforme aux réglementations en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement et de protection du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

Des correspondants chargés du « respect des personnes » et des « conditions de travail » existent au sein de la composante et l'équipe n'a pas été sollicitée pour en créer à son échelon.

Le CeTHiS se montre très attentif à la création d'un environnement humain respectueux de toutes et tous.

Cela se traduit par la parité à l'intérieur du laboratoire : 9 doctorantes et 9 doctorants (en juin 2021) ; un nombre plus important de femmes que d'hommes chez les titulaires (12 femmes pour 9 hommes), contraste plus marqué selon les grades : 7 PR femmes (+ 1 MCF avec HDR) pour 1 PR homme (+ 2 MCF avec HDR).

Cela se traduit aussi par l'inquiétude, manifestée dans le DAE, à propos de l'alourdissement des tâches de l'IE affectée à l'unité (organisation des missions et des conventions) au détriment de ses missions premières d'ingénierie scientifique.

Cela se manifeste enfin dans le caractère fortement collégial de la prise de décision au sein de l'unité, qui accorde un rôle central à l'assemblée générale en matière de définition des priorités lors de la réponse aux appels à projets et de la ventilation du budget.

Points faibles et risques liés au contexte

L'unité se propose elle-même, dans le DAE, de faire figurer dans son livret d'accueil (à créer) son règlement intérieur et ses statuts, des considérations sur la parité, sur la discrimination et sur les conditions de travail. Le comité considère que des réflexions sur les enjeux environnementaux et la soutenabilité des activités de recherche, comme sur la protection des données scientifiques, pourraient être développées, mais qu'elles doivent l'être à l'échelle de la tutelle et de la MSH.

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité

Les effectifs de l'unité sont restés stables malgré la mobilité importante de ses membres ces dernières années. Les objectifs de rééquilibrage entre la période antique et les autres semblent désormais atteints grâce à une politique de recrutement et de promotion concertée. L'expertise des membres de l'unité est légitimement reconnue. Ceux-ci se montrent particulièrement réactifs aux appels à projets européens, nationaux ou régionaux, et y répondent avec des partenaires scientifiques, universitaires, muséaux, associatifs ou privés, dont le réseau, tissé au fil des années, est remarquable.

1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et contribue à la construction de l'espace européen de la recherche.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité bénéficie d'un contexte régional favorable à la recherche, découlant notamment du patrimoine exceptionnel du Val de Loire et de sa valorisation, particulièrement touristique. Dans ce cadre solide, elle a su

saisir les opportunités offertes pour tisser un réseau de partenariats remarquable (20 partenaires à l'échelle de la région). Le dynamisme de ses membres lui a anciennement permis de s'ouvrir à des collaborations nationales (17 partenaires en France, au-delà de la Région Val de Loire) et internationales également fructueuses. Sur la période envisagée, ses membres ont ainsi organisé un nombre notable de manifestations scientifiques (9 colloques internationaux), que ce soit à Tours ou dans des institutions partenaires (EFR, EFA, université de Basilicate).

La reconnaissance dont bénéficient les chercheurs de l'unité est manifeste : 4 ont été professeurs invités (Italie, Grèce, Casa de Velázquez, Harvard), 2 sont membres junior de l'IUF et 3 bénéficiaires d'une PEDR. Leur expertise est reconnue : ils sont sollicités régulièrement pour rédiger des pré-rapports ou rapports de thèse et de HDR (48 rapports au total rédigés par 14 membres), pour siéger dans des COS (13 membres), à Tours ou ailleurs, parfois comme présidents et dans des disciplines diverses (histoire, histoire de l'art et archéologie, mais également latin, sciences de l'éducation et philosophie antique), pour expertiser des articles, des ouvrages ou des projets de recherche (11 membres), y compris étrangers (Belgique, Allemagne), pour siéger dans des institutions nationales (6 membres dans les sections 21 ou 22 du CNU, 1 membre aux CNRA, CTRA Sud-Est et Centre-Est et à la présidence de l'agrégation) et internationales (EFR), ou encore pour participer à des comités d'évaluation Hcéres (2 membres). Ils s'engagent dans la vie de la recherche par leur adhésion à des sociétés savantes (10 membres), dont certaines sont étrangères (Florence, Rome) ou internationales, et par leur participation à des comités éditoriaux de revues ou de collections (10 membres), y compris internationales (5 membres).

Points faibles et risques liés au contexte

L'examen des données communiquées par l'unité permet de constater que, sur le contrat 2016-2021, l'activité et la reconnaissance internationales ont été largement portées par certains membres du laboratoire, qui ont cumulé avec un dynamisme exceptionnel organisation de colloques, invitations à l'étranger, travaux d'expertise nombreux et divers, fonctions dans des institutions nationales, etc. Le comité recommande la vigilance de l'unité afin que les départs à la retraite prévus dans les prochaines années ne nuisent pas à la pérennité du beau réseau de partenariats bâti au fil des années.

Par ailleurs, le comité constate que l'unité n'a pu inviter les chercheurs étrangers qu'elle avait proposés à la chaire de *Research Professorship Studium* du Val de Loire et qui lui auraient permis de poursuivre des collaborations internationales anciennes et fructueuses (université de Basilicate, Ruhr universität).

Le comité s'interroge en outre sur le manque de soutien accordé à l'unité pour permettre la traduction des travaux d'une équipe dont le rayonnement est international et, plus largement, sur les efforts qui pourraient faciliter la publication de ces mêmes travaux.

2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accueil des personnels.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les effectifs du CeTHIS sont demeurés stables : 20 enseignants-chercheurs en 2016, 22 au 31/12/2021. Le renouvellement de l'équipe a été important avec huit postes mis au concours depuis 2019, ce qui a permis de compenser les sept départs (prises de retraite ou mutations) survenus entre 2016 et 2021, mais aussi de parachever les efforts de rééquilibrage entre périodes menés depuis 2012, notamment pour compléter l'offre pédagogique en matière d'encadrement des doctorants. Ainsi les recrutements récents ont principalement concerné des médiévistes, tandis que deux promotions de MCF à PR ont permis de renforcer les périodes moderne et contemporaine. Il faut y ajouter le maintien de la tradition philologique du CeTHIS avec le recrutement d'un enseignant-chercheur en langue et littérature anciennes (section 08). Ce nouvel équilibre garantit à ce jour le bon fonctionnement d'une équipe satisfaite de son profil diachronique et pluridisciplinaire. Les recrutements sont cohérents avec les axes du laboratoire, eux-mêmes pensés pour permettre la collaboration la plus fructueuse entre enseignants-chercheurs de profil différent.

L'unité a encadré 42 doctorants, travaillant majoritairement sur la période ancienne. 61 % des doctorants viennent de l'université François-Rabelais, 28 % d'autres établissements français et 11 % de l'étranger (Italie, Afrique, Chine). Les financements de thèse, principalement proposés par l'université (CD, CDE, SCDEX), ont bénéficié à 35 % des doctorants. Le contexte épidémique a, certes, provoqué des abandons (12) et retardé l'avancement des recherches, mais 11 soutenances ont pu être organisées (contre 8 pour 2010-2015). Les doctorants bénéficient d'un espace de travail partagé, convenablement équipé et convivial, favorable à leurs échanges et à leur cohésion, appréciée lors de l'entretien. Ils accèdent aussi à la riche bibliothèque de l'unité, dont certains volumes proviennent des collections d'anciens enseignants-chercheurs, portant surtout sur l'Antiquité. Ils tiennent depuis 2017 une journée annuelle pour présenter leurs travaux autour d'un thème diachronique et participent activement aux ateliers (historiens numismates hellénistes du CeTHIS), au séminaire semestriel des axes du laboratoire, ainsi qu'à des colloques internationaux et des journées organisés par l'équipe. Le financement de leurs missions de recherche est assuré par le laboratoire, l'école doctorale et la MSH.

L'activité du laboratoire est soutenue par le travail d'une ingénieure d'études expérimentée, en poste depuis 2004, qui est aussi un référent essentiel pour les doctorants.

Points faibles et risques liés au contexte

Le comité relève d'abord l'inquiétude de l'unité face au départ à la retraite entre 2025 et 2028 de plusieurs de ses membres ayant joué et jouant toujours un rôle majeur dans son dynamisme. Le comité manifeste son inquiétude quant aux travaux de longue durée prévus sur le site des Tanneurs, redoutant en particulier le déménagement des bibliothèques (dont celle du laboratoire contenant aussi ses archives, les legs d'anciens enseignants-chercheurs et les mémoires des étudiants de master) qui risque de pénaliser doctorants et chercheurs. En effet, cette bibliothèque spécialisée est non seulement un espace de recherche, mais aussi d'enseignement et de diffusion des productions du CeTHiS, qui doit être préservé pour garantir le dynamisme de l'unité.

Ensuite, les efforts d'équilibrage entre les différentes périodes accomplis depuis une dizaine d'années sont désormais arrivés à terme, complétés par les recrutements effectués en 2021-2022. Toutefois, le comité relève la persistance de déséquilibres, en particulier la faiblesse relative de l'histoire moderne (trois enseignants-chercheurs contre huit en ancienne, sept en médiévale et six en contemporaine), dont l'offre complète pourtant celle du CESR. Les sujets des 16 thèses actuellement préparées par les doctorants du CeTHiS confirment cette situation : huit portent sur l'histoire contemporaine, sept sur l'histoire ancienne, une sur l'histoire médiévale, aucune sur l'histoire moderne.

Enfin, le comité appelle clairement à la vigilance sur les conditions de travail de l'ingénieure d'études en poste, dont les missions, profondément modifiées et très alourdies depuis son recrutement en 2004 (gestion des missions de recherche et de la communication du laboratoire, rédaction des conventions, suivi comptable du budget d'équipe), font craindre des dysfonctionnements graves, nuisibles à la qualité de la recherche, dans un avenir proche.

3/ L'unité est attractive par la reconnaissance que lui confèrent ses succès à des appels à projets compétitifs.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité a fait preuve d'une réactivité remarquable pour répondre à des appels à projets et diversifier ses sources de financement : ainsi, les revenus complémentaires du CeTHiS représentent près de dix fois le montant du récurrent accordé par la tutelle. Il s'agit d'abord de fonds régionaux (APR et MSH pour environ 600 000 €), secondairement de fonds internationaux (ANR, EFR, EFA pour environ 400 000 €).

Les membres du CeTHiS ont porté un grand nombre de projets européens (ANR KOINON, RACOM), régionaux (PCR Antiquité tardive, APR RomanCE, Comptabilités urbaines, et surtout les projets lancés par le réseau des MSH, comme ExSitu3D, Des Diadoques aux Antigonides ou La figure martinienne) et des programmes des Écoles françaises à l'Étranger (Fac-simile et ELITESIT). Ces projets ont permis à l'unité d'initier ou de poursuivre une collaboration active avec de nombreux partenaires au niveau international (Italie, Grèce, Espagne, Allemagne), national (universités, laboratoires, UMR) et régional (INRAP, archives municipales des villes du Val de Loire, Centre culturel Saint-Martin de Tours, partenaires privés).

Beaucoup de ces projets ont donné naissance à des bases de données majeures (Koinon, ICAR, St Martin), dont la nature collaborative doit garantir la pérennité, et dont l'enrichissement a été assuré par le recrutement de chercheurs contractuels.

Points faibles et risques liés au contexte

Le comité constate que les projets ayant permis au laboratoire de recevoir des financements importants sur le contrat 2016-2021 impliquent souvent des enseignants-chercheurs appelés à prendre leur retraite dans les prochaines années. Toutefois, le dynamisme des membres recrutés récemment, déjà porteurs pour certains d'entre eux de projets majeurs au niveau national et européen, semble tout à fait prometteur.

Le comité s'inquiète par ailleurs de la lourdeur croissante des missions confiées à l'Ingénieure d'études et s'interroge sur la capacité de celle-ci à continuer à assurer de manière optimale l'ensemble des démarches administratives imposées par les appels à projet, pourtant vitaux pour maintenir l'ouverture et l'activité remarquables du CeTHiS.

4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences technologiques.

Points forts et possibilités liées au contexte

Non pertinent.

Points faibles et risques liés au contexte

Non pertinent.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

Le comité salue une production scientifique d'excellence dans des domaines rares et des collaborations internationales, particulièrement sur la période antique : cela reflète les origines du CeTHiS. Mais l'unité fait également montre d'une grande capacité de diversification et d'ouverture sur des thèmes prometteurs, particulièrement en histoire contemporaine. Globalement, l'effort d'équilibrage en termes de périodes, observé plus haut au niveau des entrées dans le laboratoire, se reflète bien dans la production scientifique. Le CeTHiS développe enfin une réelle politique de science ouverte.

1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les activités scientifiques menées sont importantes et débouchent sur des publications de qualité, que ce soit dans des revues (75 articles publiés dans 52 revues différentes, dont 16 étrangères) ou dans des maisons d'éditions reconnues. La répartition entre recherche collective (12 actes de colloques ou journées d'études édités) et travaux personnels de fond est équilibrée.

L'excellence de l'unité est bien établie en histoire de l'Antiquité, dans les domaines de l'histoire et de l'archéologie urbaines, de la numismatique et de l'histoire de l'art antique, qui constituent particulièrement une niche d'excellence dans le paysage académique français (notamment par l'élaboration de bases de données majeures), et permet au laboratoire de bénéficier de fonds importants et de collaborations scientifiques de renom (EFR, EFA, grandes universités étrangères). Il en va ainsi du projet KOINON : *The Koina of Southern Greece: Historical and numismatic studies in ancient Greek federalism* (Ausonius, 2021) qui regroupe 19 contributions de grande qualité sur l'histoire monétaire du Péloponnèse et de la Grèce centrale, et plus largement sur de nombreux aspects de l'histoire des cités et des États fédéraux grecs. Le renforcement du pôle d'histoire contemporaine permet désormais d'affirmer des champs de recherche porteurs, reconnus dans le paysage scientifique national : travail sur les représentations, sur les savoirs, sur la jeunesse en lien avec l'INJEP et le PAJEP. L'approche diachronique et pluridisciplinaire propre à l'unité débouche sur les projets originaux et riches scientifiquement. Il en va ainsi de l'étude de la réception de Saint Martin dans l'espace germanique et du programme qui a débouché sur *Le récit de guerre comme source d'histoire, de l'Antiquité à nos jours* (Presses universitaires de Franche-Comté, Besançon 2021), au thème étroitement lié à l'axe 2 du CeTHiS, et qui repose sur un réseau de collaborations impressionnant : depuis les unités porteuses du programme (CeTHiS, GRHiS, Orient & Méditerranée, HeRMA, POLEN, AnHiMA) vers une série de collaborateurs au niveau national (universités Aix-Marseille, Gustave Eiffel, Paris 1 Panthéon-Sorbonne, Sorbonne université et Toulouse-Jean Jaurès, Muséum national d'histoire naturelle, EHESS) et international (Centre Jean Bérard Naples, École française de Rome, université Libre de Bruxelles, Fondazione Trivulzio, Milan, National and Kapodistrian university of Athens, university of Westminster, Londres).

Dans les projets annoncés pour le futur contrat, un réel effort est détectable qui vise à associer au maximum l'ensemble des collègues sur des thématiques fédératrices comme celle des « copies didactiques » (les supports à l'enseignement de l'archéologie et de l'art antique) en France, Grèce et Italie de 1795 à 1945.

Points faibles et risques liés au contexte

On trouve, dans le bilan 2016-2021 du CeTHiS, la permanence de thématiques d'excellence, en particulier en histoire, en archéologie et en histoire de l'art antique, ainsi que la permanence d'approches originales ayant émergé en histoire culturelle et des représentations de la période contemporaine, ou encore celle de certaines

thématiques d'histoire médiévale. Or ce dynamisme fort et reconnu doit être maintenu, ce qui exige de pouvoir prévoir et anticiper les départs en retraite de PR au rôle moteur qui s'annoncent, en particulier dans des profils et des horizons spécifiques (numismatique du monde grec, archéologie et urbanisme de l'Italie antique).

2/ La production scientifique est proportionnée au potentiel de recherche de l'unité et répartie entre ses personnels.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le CeTHiS a réussi, au cours du contrat quadriennal 2016-2021, à proposer une activité soutenue de recherche dont témoigne le nombre important de publications (230 articles de revue, chapitres d'ouvrages, contribution à des actes de colloques dont 73 articles dans des revues, 12 ouvrages personnels, 20 ouvrages collectifs dirigés). Les manifestations scientifiques organisées sont aussi nombreuses : coordination de 12 actes de colloques internationaux, organisation de 9 colloques, 81 interventions dans des colloques, journées d'études et séminaires. L'activité est donc importante pour une équipe qui demeure somme toute de taille réduite (22 enseignants-chercheurs statutaires et deux émérites).

Points faibles et risques liés au contexte

Le comité relève que, comme dans la plupart des laboratoires, certains collègues jouent un rôle moteur dans la production scientifique, s'affirmant également comme des acteurs majeurs de l'activité de l'unité, en particulier à l'international. Le comité invite l'équipe à poursuivre sa réflexion autour d'une répartition plus homogène des charges et des responsabilités scientifiques parmi l'ensemble de ses membres.

3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les productions du CeTHiS sont fortement tournées du côté de la science ouverte (par exemple 479 notices sur HAL, dont 66 documents en texte intégral). Cela se manifeste dans la création et l'alimentation de carnets de recherche, mais aussi et surtout de bases de données en lien avec des projets (liste sur <https://cethis.hypotheses.org/sites-web-bases-de-donnees-et-carnets-de-recherche>). Les travaux portant sur l'iconographie antique adoptent de manière privilégiée ce type de support (ICAR – Iconographie et archéologie pour l'Italie préromaine, sur l'infrastructure Huma-Num ; Wikimage – Fragments de discours sur l'image antique ; Fac-Simile – Documentation et exposition de peinture étrusque – en collaboration avec l'École Française de Rome), ce qui contribue fortement à la visibilité de l'unité dans un domaine actuellement peu représenté dans le paysage académique français.

Points faibles et risques liés au contexte

L'unité annonce sa volonté de poursuivre sa politique de science ouverte dans le contrat 2024-2028, mais se pose la question du personnel d'appui nécessaire alors qu'une seule IGE lui est rattachée.

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

Au cours du précédent contrat, l'unité a renforcé sa place d'actrice et d'interlocutrice du secteur culturel et patrimonial, notamment à travers la participation de plusieurs de ses membres à de nombreuses actions à l'intention de publics divers. Des partenariats et des collaborations durables ont été noués, essentiellement à l'échelle régionale, mais également nationale et internationale, qui reflètent le dynamisme de l'unité sur des domaines d'expertise variés. Le comité invite à cet égard l'unité à se saisir pleinement du dispositif SAPS développé par la tutelle universitaire.

1/ L'unité se distingue par la qualité de ses interactions non académiques.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité a développé de longue date des partenariats avec divers acteurs non académiques locaux et régionaux, tels que des collectivités territoriales (Région Centre-Val de Loire, département d'Indre-et-Loire, mairie de Blois), des centres d'archives (Archives départementales d'Indre-et-Loire et du Loiret, Archives municipales d'Orléans, de Tours et d'Amboise), des musées (musée Émilie Chénon de Châteaumeillant, musée Cabu d'Orléans), et d'autres institutions culturelles (Académie des Sciences, arts et Belles-Lettres de Touraine, Société archéologique de Touraine, Centre culturel Saint-Martin). Plusieurs collaborations ont également été établies avec des acteurs au niveau national : c'est par exemple le cas du Musée d'Archéologie Nationale de Saint-Germain-en-Laye autour d'une exposition consacrée à la politique archéologique de Napoléon III, ainsi que de l'Institut national de la jeunesse et de l'éducation populaire dans le cadre du projet sur *La Fabrique de l'éducation populaire* (2018-2021). L'ensemble de ces partenariats confirme le dynamisme de l'unité, ainsi que son ancrage fort au sein du paysage culturel et patrimonial de la Région Centre-Val de Loire, mais également au-delà. Ces coopérations conventionnées témoignent également de la capacité de l'unité à fournir des réponses à haute valeur scientifique à un large panel d'opérateurs publics et privés.

Points faibles et risques liés au contexte

Si ces coopérations constituent un volet stratégique de la politique de recherche de l'unité, la multiplicité (et la multiplication) des tâches qui incombent à ses membres nécessite que cet investissement soit le plus efficace possible. Un risque systémique est celui d'une dispersion des initiatives, et le comité invite l'unité à poursuivre sa réflexion autour de la constitution de pôles thématiques susceptibles de mettre en valeur les formes d'expertise scientifique ainsi que les dispositifs d'interaction qu'elle souhaiterait prioriser dans le cadre de cette articulation science/société. L'unité dispose en effet d'ores et déjà de certains partenariats (par exemple avec plusieurs centres d'archives) ainsi que de plusieurs projets (notamment CorMéCoULi, Saint Martin ou ImagPop) susceptibles d'être mobilisés de manière prioritaire.

2/ L'unité développe des produits à destination du monde socio-économique.

Points forts et possibilités liées au contexte

Bien qu'il ne s'agisse pas là d'une mission au cœur de son identité scientifique et académique, l'unité est attentive à la possibilité de développer des produits à destination du monde socio-économique. La récente création par l'université de Tours d'un pôle « Science Avec et Pour la Société » constitue à cet égard une occasion pour poursuivre une réflexion sur ce sujet en synergie avec la tutelle universitaire.

Points faibles et risques liés au contexte

Le comité invite l'unité à envisager la possibilité de partenariats avec le monde socio-économique au niveau doctoral, notamment dans le cadre du dispositif de conventions industrielles de formation par la recherche (Cifre). L'expertise de l'unité sur des thématiques et des objets relevant de l'archéologie (notamment céramique et numismatique) ainsi que de l'histoire de l'art laisse en effet entrevoir la possibilité de telles conventions avec différents acteurs socio-économiques locaux et nationaux.

3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les membres de l'unité sont fortement impliqués dans l'effort de diffusion et de vulgarisation des résultats de leurs travaux auprès du grand public. Le comité remarque un nombre significatif de participations à des émissions radio ou TV nationales (France Culture, France 3, Arte, Canal-U, etc.), ainsi qu'à des manifestations tout public en France comme à l'étranger (Rendez-vous de l'Histoire de Blois, Salons de Choiseul, Nuit de l'Histoire, festival de l'histoire de l'art de Fontainebleau, Festival Histoire et Cité de Genève, etc.). Le partenariat privilégié établi avec les Rendez-Vous de l'histoire de Blois donne notamment lieu à l'organisation régulière de manifestations (tables-rondes et journées d'études) en lien avec la thématique annuelle du festival et à destination d'un large public. Le comité salue également la diversité des supports investis : documentaires, conférences tous publics, articles dans la presse et dans des revues grand public (*Les Dossiers de l'archéologie*, *L'Histoire*, *Figaro Histoire*), dans des ouvrages de vulgarisation et dans des sites internet de médiation scientifique (*Encyclopédie d'histoire numérique de l'Europe*), etc. L'unité dispose également d'une expertise reconnue

dans le commissariat d'expositions (Archives municipales et Musée des Beaux-Arts de Tours, Écomusée du Véron), ainsi que dans la réalisation de catalogues de musées (Musée des Beaux-Arts de Tours, Musée d'archéologie nationale à Saint-Germain-en-Laye, ou Musée Lansyer à Loches). Enfin, l'unité développe une réflexion intéressante et un travail novateur à destination des publics scolaires, par exemple à travers des initiatives telles que le dossier « Sur la trace des Étrusques » ou la mallette pédagogique sur les comptabilités médiévales développée au sein du projet CorMéCoULi (Corpus médiéval des Comptabilités urbaines ligériennes).

Points faibles et risques liés au contexte

Le comité constate que la plupart des projets touchant à l'interaction entre science et société ont été portés par un nombre restreint de membres de l'unité, dont certains ont porté plusieurs initiatives, parfois de front. Le comité s'interroge sur la possibilité de mettre en œuvre une ventilation plus homogène de ces activités à l'échelle de l'unité, en impliquant davantage de chercheurs dans leur portage et leur réalisation.

C - RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

Le comité s'inquiète de voir le remarquable dynamisme du CeTHiS, en matière de réponse à des appels à projet et d'organisation de manifestations scientifiques, freiné à court terme par le fait que toute l'organisation repose sur un unique personnel IGE. Le comité recommande la plus grande attention à ce qui constitue un verrou pour le développement de l'unité, en termes scientifiques et humains, et ce dans un contexte global d'alourdissement des procédures administratives et financières.

Le comité encourage l'unité à veiller à la pérennité d'une collégialité qui fait sa force en poursuivant, notamment, l'utilisation de sa bibliothèque spécialisée en archéologie, histoire de l'art et histoire, comme espace de production scientifique, mais aussi de transmission (en direction des mastérants et doctorants) et de diffusion de ses productions.

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

Le comité encourage l'unité à assurer la pérennité de son remarquable réseau de partenariats et de collaborations, particulièrement dans la perspective d'un nombre significatif de départs en retraite prévus dans le prochain contrat. Il encourage l'équipe à faire valoir la qualité et l'originalité de ses travaux afin d'obtenir un soutien plus affirmé à la publication et à la traduction de ses productions. Le comité encourage enfin l'unité à poursuivre, dans la mesure de ses moyens humains, la diversification de ses sources de financements, ainsi qu'elle a su le faire au cours du dernier contrat.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

Le comité recommande à l'unité de conduire une réflexion collégiale sur l'évolution de sa démographie pour la période 2024-2028 (4 départs en retraite attendus, soit 20 % de l'équipe) en étant attentive à la pérennité des domaines de spécialité et des disciplines qui font son identité à l'échelle du territoire national (spécifiquement, l'histoire urbaine, la numismatique, l'étruscologie et l'archéologie de l'Italie pré-romaine, l'épigraphie et le grec ancien). Il revient à l'unité de déterminer ses priorités en la matière, dans le dialogue avec les départements de formation ainsi qu'avec la tutelle.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

Afin de pérenniser la dynamique d'intégration du CeTHiS dans l'articulation science/société, le comité invite tout particulièrement l'unité à se saisir du pôle SAPS porté par la tutelle universitaire.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 7 février 2023 à 9 h

Fin : 7 février 2023 à 17 h 30

Entretiens réalisés : en distanciel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

9h00-9h10	Vérification du bon fonctionnement technique des dispositifs
9h10-09h30	Réunion de démarrage du comité d'experts à huis clos
09h30-09h45	Entretien à huis clos avec l'équipe de direction de l'unité
09h45-11h15	Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche, y compris les chercheurs associés et les émérites
11h15-11h30	Pause
11h30-12h30	Entretien à huis clos avec les personnels chercheurs et enseignants-chercheurs statutaires
12h30-14h00	Déjeuner de travail à huis clos du comité
14h00-14h30	Entretien à huis clos avec les représentants des tutelles : Mme Emmanuelle Huver, vice-présidente en charge de la commission de la recherche (SHS)
14h30-15h00	Entretien à huis clos avec les doctorants et les post-doctorants
15h00-15h30	Entretien à huis clos avec le personnel d'appui à la recherche
15h30-15h45	Pause
15h45-16h15	Entretien à huis clos avec l'équipe de direction de l'unité
16h15-17h30	Entretien à huis clos du comité d'experts
17h30	Fin de la journée d'évaluation

POINTS PARTICULIERS À MENTIONNER

Sans être indifférent aux enjeux économiques et climatiques, le comité déplore que la journée d'entretiens ait été organisée de manière entièrement dématérialisée. Les échanges directs avec les membres du CeTHiS ont déjà apporté des éléments de compréhension que ne donnait pas la lecture du DAE (et autres documents) : ce constat même fait concevoir tout ce qui a été perdu en l'absence d'une rencontre réelle, sur le lieu de travail et de vie de l'unité.

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

Hcéres
Département d'évaluation de la recherche

Tours, le 27/03/2023

Objet : DER-PUR230023027 - CETHIS - Centre Tourangeau d'histoire et d'étude des sources

Au nom de l'EA CETHIS et de l'université de Tours, j'adresse mes sincères remerciements aux membres du comité d'experts Hcéres pour leur rapport et leurs recommandations. Suite à lecture attentive du rapport, l'université de Tours souhaite faire les observations suivantes sur le caractère structurellement contraint des marges de manœuvre de l'établissement en matière de recrutement.

1. Depuis de nombreuses années, la sous-dotation de notre établissement est reconnue : en effet, au regard d'universités de taille, de localisation et de structuration comparables (universités de province de taille moyenne avec un secteur santé), **l'université de Tours accuse un écart structurel historique de 10 à 17 Millions d'Euros sur sa SPCSP (chiffres des comptes financiers 2021)**. Depuis son élection, l'équipe présidentielle actuelle n'a cessé d'entreprendre toutes les démarches auprès du MESR pour obtenir un rééquilibrage, ce qui a abouti en 2021 à l'obtention d'une dotation d'amorce de rééquilibrage de 1M€. Celle-ci a permis à l'établissement de recruter quelques emplois (essentiellement de Biatss et d'enseignants-chercheurs) et de republier des postes pourvus depuis longtemps par des ATERS.

2. Le plafond d'emploi état de l'université de Tours n'a pas été augmenté depuis 2018 (il se monte à environ 2110 ETPT). Le MESR, conscient de cette difficulté, vient de remonter ce plafond de 21 ETPT, sachant cependant que cette quotité est en grande partie liée à la création de la faculté d'odontologie de l'UT et à l'appui à la création de la faculté de médecine d'Orléans.

3. La sous-dotation en emplois de titulaires oblige l'UT à procéder à des recrutements sur son plafond propre (de CDD massivement) : la hausse du point d'indice en juillet 2022 n'ayant pas été compensée en 2023 pour les personnels sur plafond propre de notre établissement, la dotation d'1M€ sus-mentionnée va s'en trouver entièrement annulée.

4. La non-compensation du GVT depuis plusieurs années a abouti à ce que, pour la première fois en 2022, la SPCSP de l'université de Tours (masse salariale et fonctionnement) ne couvre pas les besoins de masse salariale totale de l'établissement.

La conjonction de ces différents facteurs aboutit à de fortes contraintes sur les possibilités de recrutement, tant d'enseignants-chercheurs que de personnels d'appui,



ce qui a d'importantes conséquences, d'une part sur l'appui qu'il est possible d'offrir à la recherche, et d'autre part sur les conditions de travail de l'ensemble des personnels. Par ailleurs, dans les années à venir, les marges de manœuvre seront vraisemblablement encore diminuées, ne serait-ce que du fait de l'augmentation du coût de l'énergie (« seulement » +30% en 2022, mais une hausse de 100% est à anticiper pour 2023, du fait du renouvellement de notre marché), avec une vraisemblable amplification des conséquences mentionnées ci-dessus. Les possibilités d'action résident essentiellement dans la mutualisation des personnels et des équipements, largement mise en avant dans la partie Recherche du DAE établissement et dans les échanges entre le comité et les tutelles.

Enfin, nous transmettons ci-après les observations rédigées par l'unité de recherche

Je vous prie d'agréer l'expression de mes salutations distinguées.

Le Président de l'université de Tours

A. Giacometti

Arnaud GIACOMETTI

Réponse du CeTHiS au rapport de visite du HCERES

Le CeTHiS tient à remercier le travail du comité, qui a rendu un rapport particulièrement conséquent et qui sera très utile pour les points de vigilance qu'il met en avant. Il est à souligner que l'énergie mobilisée pour la rédaction ce document redouble celle que le laboratoire a déployée depuis plus d'une année, le dispositif global impliquant la dépense de très nombreuses heures.

Le CeTHiS se félicite que le comité ait porté un avis positif sur le contrat 2016-21, en particulier concernant ces 5 points :

1. l'identité forte de son programme scientifique, y compris par rapport aux autres équipes de l'Université de Tours et l'insertion reconnue dans la recherche et la diffusion de la recherche au plan local, national et international ;
2. le rééquilibrage atteint entre les quatre périodes (à l'exception de l'époque moderne) et l'approche interdisciplinaire ;
3. les domaines de spécialité et d'excellence académique (Antiquité ; IUF) et les orientations diversifiées et originales de son contrat 2016-21, ainsi que les projets prometteurs pour le prochain contrat 2024-28 ;
4. la forte intégration des masterants, doctorants et jeunes docteurs et les moyens déployés à leur attention ;
5. la culture de la collégialité.

Le CeTHiS prend acte des 6 recommandations suivantes, dans un ordre croissant d'importance :

1. la création d'un livret d'accueil, avec le règlement, les statuts et la politique en terme de parité, de discrimination, de conditions de travail ;
2. un équilibre à améliorer pour mieux répartir entre les différents EC les dépôts d'Appels à projet (régionaux, nationaux, internationaux - plus d'1000 k€), le nombre de publications et d'organisation de réunions scientifiques, les expertises, les invitations à l'étranger, les charges et responsabilités administratives ;
3. une vigilance accrue pour maintenir les services de la bibliothèque spécialisée qui offre un espace de recherche, d'enseignement et de diffusion des productions du laboratoire. Inquiétude en raison des prochains travaux ;
4. solliciter la tutelle pour un soutien à la publication des travaux des EC et des thèses (PUFR) et pour la traduction de ses travaux avec les partenaires internationaux ;
5. une réflexion à mener avec les tutelles pour prévoir le remplacement de plusieurs membres qui jouent un rôle majeur dans son dynamisme (dépôt d'AAP, riche réseau de partenaires, nombres de productions) et partiront à la retraite lors du prochain contrat 2024-2028 ;
6. une vigilance vis à vis des conditions de travail de l'ingénieure d'études dont les missions qui se sont alourdies (outils de gestion des missions ; rédactions des convention ; suivi comptable) pourraient nuire à la qualité future des travaux de l'équipe et à sa réelle politique en matière de science ouverte. Il conviendrait de pouvoir disposer d'un demi-poste complémentaire pour l'organisation des colloques.

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

