

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ
LOTERR – Centre de recherche en géographie
SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET
ORGANISMES :
Université de Lorraine

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2022-2023
VAGUE C

Rapport publié le 16/01/2023



Au nom du comité d'experts¹ :

Laurent Chapelon, Président du comité

Pour le Hcéres² :

Thierry Coulhon, Président

En vertu du décret n° 2021-1536 du 29 novembre 2021 :

1 Les rapports d'évaluation « sont signés par le président du comité ». (Article 11, alinéa 2) ;

2 Le président du Hcéres « contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président. » (Article 8, alinéa 5).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président : M. Laurent Chapelon, Université Paul-Valéry Montpellier 3, Montpellier

Experts : M. Christophe Quéva, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, Paris
M. François Molle, IRD, Montpellier
Mme Céline Clauzel, Université Paris Diderot – Paris 7, Paris
M. Fabrice Escaffre, Université Toulouse 2, Toulouse (représentant du CNU)

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Arnaud Banos

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Centre de recherche en géographie
- Acronyme : LOTERR
- Label et numéro : UR 7304
- Composition de l'équipe de direction : M. Grégory Hamez

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales

SHS7 Espace et relations hommes/milieux

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

L'unité, organisée autour du thème fédérateur de « transition », est structurée en trois axes :

- Eaux et milieux
- Transitions paysagères et territoriales
- Transitions, acteurs et aménagement

Les principales thématiques de recherche sont les modèles hydrologiques en lien notamment avec les changements climatiques (axe 1), les dynamiques paysagères entre reconversion et patrimonialisation (axe 2), les acteurs et logiques de l'aménagement, notamment en contexte industriel et transfrontalier (axe 3).

La structure de l'unité repose sur une codirection (avec un représentant du site de Nancy et un représentant du site de Metz), sur un conseil de laboratoire, regroupant l'ensemble des titulaires, et sur des assemblées générales et séminaires élargis à l'ensemble des membres.

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le Centre de recherche en Géographie (UR 7304 LOTERR) de l'université de Lorraine est issu de la fusion des laboratoires de géographie des universités de Metz (CEGUM, Centre d'études géographiques de l'université de Metz) et Nancy 2 (CERPA, Centre d'études et de recherches sur les paysages) le 1er janvier 2013. Il découle du processus de fusion des universités de Nancy et de Metz dans l'université de Lorraine le 1er janvier 2012. L'équipe a donc près de 10 ans d'existence à ce jour.

L'unité est localisée sur deux sites : Metz et Nancy. Le directeur et le codirecteur de l'unité sont associés à chacun des deux sites, avec une alternance à chaque changement de direction.

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

L'université de Lorraine est membre fondateur de l'isite Lorraine Université d'Excellence (LUE) structuré autour de 15 programmes de recherche auxquels émergent des membres du LOTERR.

Le LOTERR est rattaché au pôle TELL (Temps, Espace, Lettres et Langues), l'un des dix pôles scientifiques constitués à l'occasion de la création de l'université de Lorraine. Le pôle TELL regroupe 8 laboratoires de recherche et recouvre dans une perspective pluridisciplinaire des thématiques telles que les littératures, langues, cultures et civilisations françaises et étrangères, la géographie et l'histoire de l'antiquité à la période contemporaine. Le pôle TELL alimente le budget du LOTERR au moyen d'une dotation annuelle en augmentation (27 000 euros en 2016, 34 000 euros en 2021) et des financements sur projets. Trois membres du LOTERR sont présents au Conseil de Pôle. Des coopérations ponctuelles sont régulièrement initiées entre des chercheurs du LOTERR et des chercheurs d'autres laboratoires du pôle.

Le LOTERR bénéficie de l'appui de la MSH Lorraine qui est une Unité d'Appui et de Recherche relevant de la double tutelle du CNRS et de l'université de Lorraine. Les appels à projets de la MSHL apportent un complément de financement au LOTERR.

21 unités de recherche sont associées à la MSHL. Si cette dernière n'héberge pas en son sein d'unité, elle dispose de surfaces d'accueil des chercheurs, à Nancy et à Metz, et apporte les compétences nécessaires au montage, suivi et valorisation des projets de recherche : veille scientifique, montage des dossiers, accompagnement technique et juridique dans le cycle de vie de la donnée, assistance sur plateau technique, édition et communication. La MSHL définit ses orientations en cohérence avec les pôles scientifiques (dont TELL). Elle soutient et finance en priorité les projets qui ont une ambition interdisciplinaire, un fort impact social, ou qui s'ancrent dans les territoires et leur tissu socio-économique.

Le LOTERR émerge également aux projets du CPER ARIANE. ARIANE est un acronyme signifiant « Attractivité de la Région : Innovations, Aménagement du territoire, Nouveaux Effets économiques et sociaux ». Il s'agit d'un programme-projet rattaché à l'objectif 3 « Concourir à l'attractivité et à l'aménagement du territoire » du CPER 2015-2020 signé par la région Lorraine. L'objectif de ce programme est d'encourager les initiatives permettant de renforcer le lien entre recherche et innovation, de développer les approches interdisciplinaires dans lesquelles les SHS ont toute leur place et de saisir, dans toute leur complexité, les processus, conditions et effets économiques et sociaux du développement territorial et régional.

Le LOTERR bénéficie enfin de sources de financement extérieures en lien avec des projets Interreg, ANR, CNRS ou des études pour le compte de l'Agence de l'Eau Rhin Meuse, de l'ANDRA, de la Fondation pour la Recherche sur la Biodiversité, de l'Office Français de la Biodiversité et de collectivités territoriales.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2021

Personnels permanents en activité		
Professeurs et assimilés		8
Maîtres de conférences et assimilés		17
Directeurs de recherche et assimilés		0
Chargés de recherche et assimilés		0
Chercheurs des EPIC et autres organismes, fondations ou entreprises privées		0
Personnels d'appui à la recherche		5
Sous-total personnels permanents en activité		30
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés		1
Personnels d'appui à la recherche non permanents		1
Post-doctorants		0
Doctorants		21
Sous-total personnels non permanents en activité		23
Total personnels		53

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : EN PERSONNES PHYSIQUES AU 31/12/2021. LES EMPLOYEURS NON-TUTELLES SONT REGROUPÉS SOUS L'INTITULÉ « AUTRES ».

Employeur	EC	C	PAR
université de Lorraine	25	0	5
Autres	0	0	0
Total	25	0	5

BUDGET DE L'UNITÉ

Budget récurrent hors masse salariale alloué par les établissements de rattachement (tutelles) (total sur 6 ans)	179,0
Ressources propres obtenues sur appels à projets régionaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP idex, i-site, CPER, collectivités territoriales, etc.)	18,0
Ressources propres obtenues sur appels à projets nationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP ONR, PIA, ANR, FRM, INCa, etc.)	157,0
Ressources propres obtenues sur appels à projets internationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues)	2,0
Ressources issues de la valorisation, du transfert et de la collaboration industrielle (total sur 6 ans des sommes obtenues grâce à des contrats, des brevets, des activités de service, des prestations, etc.)	226,0
Total en k€	582,0

AVIS GLOBAL

Le LOTERR, dont l'identité scientifique est déclinée en trois (3) axes de recherche organisés autour du thème fédérateur des « Transition », et intitulés « Eaux et milieu » (axe 1), « Transitions paysagères et territoriales » (axe 2) et « Transitions, acteurs et aménagement » (axe 3), dispose d'une bonne visibilité scientifique à l'échelle locale et régionale (dans son périmètre transfrontalier). Les thématiques scientifiques du LOTERR lui permettent de s'inscrire aisément au sein des grands enjeux et débats de la société : l'unité poursuit sa dynamique de recherche sur contrats financés par des agences nationales et des collectivités territoriales et valorise les résultats de ses recherches dans des revues scientifiques nationales et internationales, mais aussi professionnelles ou techniques régionales. La création du *Center for Border Studies* de l'université de la Grande Région est à souligner, en lien avec un financement Interreg de janvier 2018 à juin 2022 (3 millions d'euros sur toute la période au total). On peut noter, plus généralement, une accélération et une amplification des coopérations scientifiques.

Si le LOTERR reste une unité relativement jeune et a hérité de l'hétérogénéité relative des deux (2) laboratoires de géographie initiaux, des réflexions transversales ont été engagées pour fédérer les activités de recherche de ses 2 laboratoires constitutifs autour de la thématique commune des transitions. Ces réflexions doivent encore être approfondies pour asseoir encore plus l'identité et la cohésion du laboratoire au-delà des trois axes qui le structurent, et valoriser davantage le double ancrage disciplinaire du laboratoire en géographie et en aménagement (sections 23 et 24 du CNU).

Le LOTERR est composé de 64 personnes dont 25 MCF/PR titulaires, 5 MCF/PR émérites, 1 ATOS titulaire, 5 ITRF/PAR titulaires et 21 doctorant.es. Ses effectifs sont restés stables grâce au renouvellement des départs à la retraite. La capacité d'encadrement doctoral s'est accrue tout comme le nombre de doctorants. Le LOTERR est dans une dynamique positive qu'il convient d'encourager. Une attention particulière devra être portée sur la reconduction de 2 supports vacants, sur la pérennisation du support de gestion administrative et financière, et sur la pyramide des âges.

La recherche et les publications de l'unité reposent sur une solide stratégie de recherche sur projets qui gagnerait à être renforcée en termes de portage de projets scientifiques internationaux. La production scientifique de l'unité sur la période comprend 265 publications, dont 118 articles scientifiques (38 % en langue anglaise) dans des revues françaises et internationales référencées et variées, 46 chapitres d'ouvrages, 8 directions d'ouvrages scientifiques/numéros spéciaux et 53 actes de colloques. Cet effort de publication global de l'unité se décline toutefois de manière inégale entre ses membres et, pour les publications en anglais, entre ses axes. Les travaux publiés mettent souvent trop peu en avant ou en discussion les fondements théoriques et méthodologiques des recherches menées. Dans ce cadre, la notion de transition gagnerait à être davantage interrogée, de manière à mieux positionner l'unité sur ce thème, en démontrant l'originalité et l'intérêt de son apport scientifique comparativement à d'autres concepts proches.

Les thématiques et certaines des modalités de recherche du LOTERR le conduisent à développer des travaux et à appuyer des formations de Master au sein desquelles les questions d'aménagement des territoires à différentes échelles sont centrales. Si cela n'apparaît pas dans le nom de l'unité, cela a pourtant donné lieu à des recrutements d'enseignants-chercheurs au profil (section 24) permettant de conforter cette situation. Une telle orientation mérite d'être poursuivie pour consolider et clarifier le positionnement du LOTERR dans ce domaine.

Le recrutement des doctorants gagnerait enfin à être davantage diversifié (75 % des doctorants issus de l'université de Lorraine ; 1 thèse Cifre soutenue). L'unité pourrait également renforcer sa politique de suivi de thèses (9 abandons sur 43 doctorants, 8 thèses sur les 13 soutenues en cours de période dépassant les 5 années) et de préparation des doctorants à l'après-thèse (1 seul recrutement d'un jeune docteur du LOTERR comme titulaire de la fonction publique en qualité de chercheur, enseignant-chercheur ou ingénieur de recherche sur la période).

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A – PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

– **Accroître la responsabilisation des MCF HDR (responsabilité d'axes, animation scientifique, de revues, etc.) pour valoriser les thématiques porteuses et préparer la transition générationnelle** : Une seule HDR a été soutenue en 2016. Le collègue concerné a été promu PR en interne, mais n'occupe pas de responsabilité d'axe. Il n'y a pas de MCF-HDR en poste actuellement. La nécessité d'anticiper la transition générationnelle par des soutenances d'HDR est donc toujours d'actualité.

– **Veiller au renouvellement des postes en détachement, gelés, en congé et aux départs en retraite programmés à brève échéance** : On peut noter une stabilité des effectifs du LOTERR ces dernières années, avec un renouvellement régulier des postes de collègues partis à la retraite. Reste une incertitude persistante quant à la reconduction de 2 supports vacants, reconduction essentielle au regard de la pyramide des âges des membres du laboratoire.

– **Identifier et construire des partenariats stratégiques stables, en particulier avec les pays limitrophes (recherche-formation)** : Il y a eu un accroissement significatif des sources de cofinancement internes à l'université de Lorraine et des sources extérieures de financement reflétant une diversification des collaborations scientifiques, et un renforcement des partenariats avec les universités voisines d'Allemagne, de Belgique et du Luxembourg dans le cadre de l'université de la Grande Région. La création du *Center for Border Studies* de l'université de la Grande Région est à souligner, en lien avec un financement Interreg de janvier 2018 à juin 2022 (3 millions d'euros sur toute la période au total). On note une accélération et une amplification des coopérations scientifiques.

– **Préciser l'approche théorique sur la transition en les appliquant à quelques objets phares du laboratoire** : Le LOTERR a organisé plusieurs séminaires de recherche internes ; des membres ont contribué à la rédaction d'une publication commune et ont coorganisé avec l'Association de Géographes Français un colloque national sur la transition (octobre 2020). Cet effort doit être poursuivi et approfondi.

B – DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les ressources de l'unité

Le LOTERR est composé de 64 personnes, dont 25 PR/MCF titulaires. Il a su conserver ses effectifs stables grâce au renouvellement des départs à la retraite. La capacité d'encadrement doctoral s'est accrue tout comme le nombre de doctorants. Les sources de financement se sont diversifiées avec une hausse des recherches sur contrats. Le LOTERR est dans une dynamique positive qu'il convient d'encourager. Une attention particulière devra être portée sur la reconduction de deux supports vacants, sur la pérennisation du support de gestion administrative et financière, et sur la pyramide des âges.

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

Le LOTERR s'organise autour du thème fédérateur de « transition » et de trois axes scientifiques aux contours bien identifiés. Son projet scientifique s'inscrit en cohérence avec celui de l'isite LUE et de la MSHL. Il mobilise les concepts, théories et méthodes de la géographie pour répondre à de grands enjeux sociétaux et s'inscrit au cœur des préoccupations des acteurs socio-économiques. Le laboratoire gagnerait à s'interroger davantage sur le concept de « transition » en démontrant l'originalité et l'intérêt de son apport scientifique comparativement à d'autres concepts proches.

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

Le LOTERR a mis en place des actions de bonnes pratiques afin d'améliorer les conditions de travail et de prévenir le harcèlement. Une attention particulière devra être portée sur la parité homme/femme, notamment dans le corps de PR. Une réflexion sur la répartition des charges administratives entre PR et MCF devra être engagée afin de favoriser la rédaction d'HDR.

1/ L'unité possède des ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le LOTERR se caractérise par une certaine stabilité de ses effectifs ces dernières années, avec un renouvellement régulier des postes de collègues partis à la retraite.

On peut noter :

- une amélioration du ratio PR/MCF (6/17 au 01/01/2018 à 7/16 au 31/12/2021)
- une augmentation du nombre de doctorants (17 en 2016, 21 en 2021),
- une hausse du budget commun mis à disposition par le pôle scientifique TELL – Temps, Espace, Lettres et Langues – de 27 000 € en 2016 à 34 000 € en 2021,
- une très forte hausse des sources de cofinancement interne à l'université et des sources extérieures de financement de 30 000 € en moyenne sur la période 2016-2018 à 104 000 € sur la période 2019-2021. Cela reflète la capacité des chercheurs à répondre à des appels à projets et à décrocher les financements associés. Ces financements reposent sur de nombreux partenariats noués avec des agences nationales (Agence de l'eau, Office Français de la biodiversité, etc.), des collectivités (Metz, métropole, Région Grand Est, etc.) ou encore des instances européennes (projet Interreg).

Points faibles et risques liés au contexte

Il reste une incertitude sur la reconduction de 2 supports vacants depuis 2018. À cela s'ajoutent la perte du support permanent de technicien en gestion administrative et financière (BAP J), et la nécessité de pérenniser le CDD actuel financé à 80 % par l'établissement et à 20 % sur les crédits du LOTERR.

La pyramide des âges des 34 membres titulaires (permanents) fait apparaître une concentration de 8 membres au-dessus de 60 ans et de 21 personnes au-dessus de 50 ans. Le personnel se distribue de la sorte en fonction des dates de naissance : 6 dont 5 émérites (1 1950 s), 2 (1960-64), 9 (1965-69), 8 (1970-75), 5 (1975-79), 3 (1 1980 s), 1 (1 1990 s). En l'absence de recrutement massif, c'est clairement l'avenir à 10 ans de l'unité qui est en question.

On peut noter une seule HDR soutenue en 2016 et pas de MCF-HDR en poste actuellement.

2/ L'unité s'est assignée des objectifs scientifiques, y compris dans la dimension prospective de sa politique.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le projet scientifique de l'unité a été élaboré collectivement autour du concept fédérateur de « transition » et la structuration en 3 axes est claire avec des contours bien identifiés. Les axes 2 et 3 se raccrochent explicitement au thème des transitions. Le nouveau projet scientifique sur le thème « Territoires, Ressources, Transitions » devrait permettre de mieux inclure les 3 axes.

Le thème des transitions figure également dans le projet de l'isite « Lorraine Université d'excellence » à travers le thème des transitions sociétales.

Les activités scientifiques du LOTERR s'inscrivent bien dans les objectifs de la MSH Lorraine qui privilégie les projets interdisciplinaires à fort impact social ou ancrés dans les territoires et leur tissu socio-économique. Comme cela est évoqué dans la présentation des différents axes, l'unité contribue à la résolution de défis sociétaux tels que le changement climatique (axe 1), la patrimonialisation et la valorisation des paysages (axe 2) ou encore l'aménagement des territoires, en particulier en contexte transfrontalier (axe 3).

Points faibles et risques liés au contexte

L'axe 1 apparaît plus éloigné du thème des transitions (contrairement aux deux autres axes, le terme ne figure ni dans le titre, ni dans le descriptif, ni dans les mots-clés) alors que les transitions hydrologiques liées au changement climatique s'y rattachent, par exemple.

La notion de transition, affichée explicitement dans les axes 2 et 3, n'est pas clairement définie ni associée aux entrées spécifiques de chacun de ces axes.

L'interrogation scientifique du terme de transition (vs changement ou transformation, par exemple) est restée minimale. Deux journées thématiques nationales ont été coorganisées, mais la contribution du LOTERR est restée limitée à deux articles sur la transition énergétique et un papier introductif. L'unité pourrait avoir l'ambition de mieux se positionner sur ce thème en produisant, par exemple, un papier de synthèse sur le concept lui-même. Cet objectif pourrait se traduire par des séminaires scientifiques internes qui pourraient s'ajouter à ceux s'adressant à un seul axe ou aux seuls doctorants.

3/ Le fonctionnement de l'unité est conforme aux réglementations en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement et de protection du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le LOTERR a été moteur dans la mise en place d'un groupe de travail sur le harcèlement réunissant les directeurs de laboratoires du Pôle TELL, avec notamment la rédaction de 10 propositions et bonnes pratiques pour contribuer à prévenir le harcèlement.

L'unité soutient également le développement de bonnes pratiques pour améliorer les conditions de travail, en incitant ses membres à ne pas s'envoyer d'e-mails ou se téléphoner en dehors des heures de bureau.

Points faibles et risques liés au contexte

La parité homme/femme PR n'est pas atteinte (8 hommes, 0 femme) ; on compte 8 femmes pour 9 hommes dans le corps MCF, ce qui est proche de la moyenne nationale. Sur le site de Nancy, on compte 3 femmes pour 6 hommes parmi les MCF.

L'incitation des femmes MCF à passer l'HDR ne peut qu'être soutenue. Elle nécessite la définition d'orientations précises et partagées, au regard de la lourde charge d'enseignement et administrative pesant sur l'ensemble des EC, mentionnée par le laboratoire (p16).

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité

De nombreux projets scientifiques ont été initiés en partenariat avec des laboratoires des universités de Lorraine et de la Grande Région. La valorisation des savoirs et savoir-faire scientifiques auprès des acteurs de l'aménagement a été renforcée. Ceci a contribué à accroître l'attractivité et l'ancrage local et régional de l'unité au cours de la période. Il conviendra de veiller à favoriser l'investissement des membres du LOTERR dans le portage de projets internationaux et à diversifier davantage les terrains d'études au-delà de la Grande Région.

1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et contribue à la construction de l'espace européen de la recherche.

Points forts et possibilités liées au contexte

De nombreuses collaborations scientifiques sont mentionnées avec les autres laboratoires du pôle TELL de l'université de Lorraine :

- CRULH : travaux sur la reconversion industrielle en Lorraine et sur les sources anciennes pour reconstituer les paysages du passé ;
- Hiscant-MA : projets de géoarchéologie et de géomorphologie ; et,
- CEGIL : recherches sur l'identité transfrontalière de la Lorraine.

D'autres partenariats ont également été noués avec des laboratoires issus des autres pôles scientifiques de l'université :

- 2L2S : recherches sur le vieillissement ;
- CREM : séminaire scientifique et prix littéraire sur les frontières ;
- LIEC : problématiques hydrologiques et de sciences de la Terre, décontamination de sols militaires, analyse des sols des terroirs viticoles ; et,
- SILVA : études sur l'écologie des forêts et des écosystèmes peu anthropisés.

Ces collaborations contribuent à l'attractivité du LOTERR au sein de l'écosystème scientifique lorrain. Elles sont souvent menées au sein de structures fédératives de recherche comme la MSH Lorraine, l'Observatoire Homme-Milieus Pays de Bitche, la Zone Atelier Moselle, la Zone Atelier Argonne, le GIS sur les Friches Industrielles, le GIS IFD (Institut des Frontières et Discontinuités), l'isite Lorraine Université d'Excellence via le projet IMPACT DEEPSURF sur les implications du sol et du sous-sol dans la transition énergétique ou le projet REGALOR sur les ressources gazières en Lorraine.

On peut souligner la forte implication des membres du LOTERR dans la construction de la recherche à l'échelle de la Grande Région, l'unité étant pilote dans la mise en place du *Center for Border Studies* de l'université de la Grande Région (UniGR-CBS <http://cbs.uni-gr.eu/>) avec un financement Interreg sur la période janvier 2018-juin 2022 (3 millions d'euros sur toute la période).

L'axe 1 a participé à une étude réflexive sur la modélisation hydrologique (pilotée par des partenaires hollandais, mais incluant 4 pays) très intéressante, montrant son intérêt pour une prise de recul et le développement d'une activité scientifique au-delà de la fourniture de données ou d'expertise.

Plusieurs thèses sont en cotutelle avec des partenaires de Belgique, d'Allemagne, d'Espagne et du Maroc, démontrant les collaborations engagées sur des problématiques d'intérêt commun et la capacité à réaliser des montages institutionnels pas forcément aisés.

Points faibles et risques liés au contexte

On peut noter un ancrage avant tout local et régional (notamment dans les axes 2 et 3). L'ouverture internationale se manifeste principalement par l'implication des chercheurs du LOTERR au sein du *Center for Border Studies* de l'université de la Grande Région. L'ouverture vers d'autres pays semble avant tout liée à des travaux de recherche individuels.

Les contrats de recherche internationaux sont peu nombreux. L'essentiel des contrats mentionnés dans l'annexe 1 relève de financements nationaux ou de financements par les collectivités territoriales. Cela impacte le rayonnement international de l'unité.

La forte implication de plusieurs membres du laboratoire dans la *Revue Géographique de l'Est* est à souligner, même si les collègues souhaiteraient que davantage de membres d'autres équipes de recherche de la région participent au dynamisme éditorial de cette revue.

On note un nombre conséquent d'activités « périphériques » dans le sens où elles sont relativement détachées du reste des activités, et liées au passé et à la compétence de certains membres : les projets au Maroc, l'archéologie militaire, les évolutions économiques en Angleterre, le karst, l'oléiculture, l'Amérique Latine, etc. Indépendamment de la pertinence et de l'excellence de ces activités, cette dispersion (observée à des degrés divers dans la plupart des UMR) peut nuire à la visibilité et à la lisibilité de l'unité.

2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accueil des personnels.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le nombre de doctorants a augmenté (17 en 2016 à 21 en 2021), réparti sur les 3 axes ; les sources de financement sont variées.

Le LOTERR a mis en œuvre une politique d'accueil pour les doctorants et postdoctorants avec une aide à l'équipement informatique, une contribution annuelle de 500 € pour frais de mission, un fonds spécifique alloué à l'accompagnement dans la production d'articles en anglais.

Points faibles et risques liés au contexte

Le taux d'abandon des thèses (21 %) est élevé (9 abandons sur 43 doctorants sur la période) ; même si cela reflète en partie les thèses entreprises par des enseignants du secondaire qui ne sont pas menées à leur terme. Le fait que 5 des 9 thèses abandonnées bénéficiaient d'un financement spécifique constitue une perte importante.

Le recrutement des doctorants gagnerait à être davantage diversifié (75 % des doctorants issus de l'université de Lorraine, 1 thèse Cifre soutenue sur la période, 0 en cours).

Un autre point d'attention porte sur la durée des thèses (8 thèses sur les 13 soutenues et 4 thèses en cours ont dépassé les 5 années), ainsi que sur la faiblesse des recrutements des jeunes docteurs du LOTERR dans le monde de la recherche (1 seul recrutement d'un jeune docteur du LOTERR comme titulaire de la fonction publique en qualité de chercheur, enseignant-chercheur ou ingénieur de recherche sur la période). Il serait nécessaire d'améliorer l'accompagnement et le suivi de l'après-thèse.

L'invitation de chercheurs étrangers serait également à consolider (une chercheuse de l'université de Flensburg sur la question des réseaux sociaux et des *border studies* à l'automne 2021, accueillie à la fois au LOTERR et au CREM).

L'absence de salle des doctorants du LOTERR sur le site de Nancy en raison d'une forte tension dans l'immobilier du Campus Lettres et Sciences Humaines de Nancy est à noter même si elle semble pondérée par l'intégration des doctorants dans les locaux existants du LOTERR, leur assurant une proximité avec l'ensemble des membres de l'unité.

3/ L'unité est attractive par la reconnaissance que lui confèrent ses succès à des appels à projets compétitifs.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le LOTERR dispose d'un très bon ancrage régional (Grand Est) et participe à de nombreux projets régionaux. Mentionnons plus particulièrement :

- Le projet Interreg UniGR *Center for Border Studies* (parmi les 35 membres de l'université de Lorraine, 12 sont du LOTERR) ;
- Le projet DEEPSURF (PIA) dans le cadre du WP4 (incertitudes, évaluation des risques et intégration territoriale) et WP1 (biomasse forestière) ; et,
- De nombreux projets financés par les collectivités territoriales (6 projets portés par le LOTERR ; 7 projets avec une participation).

Notons aussi la participation au récent projet soutenu par l'ANR CIPRHES qui est une excellente occasion de valoriser l'expertise du groupe sur les régimes d'étiage à l'échelle nationale, ainsi qu'au projet soutenu par l'ANR MOBISED (Modélisation de la remobilisation des sédiments et la libération des contaminants associés).

Points faibles et risques liés au contexte

On peut regretter un certain déséquilibre entre les axes : la majorité des projets sont portés ou impliquent des membres de l'axe 1 (par exemple : 5 projets nationaux sur 7 ; 11 projets financés par les collectivités territoriales sur 13).

Malgré une participation active à différents projets, peu de projets semblent portés par des membres du LOTERR (1 projet national sur 7). Ceci pourrait peut-être s'expliquer par la petite taille de l'unité et son relatif éclatement thématique.

4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences technologiques.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le laboratoire dispose d'une plateforme technique gérée par les ingénieurs et qui évolue au fil des innovations techniques : hydrologie (stations hydrométriques, sondes météorologiques, etc.), télédétection et imagerie issue de photos aériennes et, plus récemment, de drones acquis en 2018. À noter que le LIEC et le LOTERR sont les seuls laboratoires de l'université de Lorraine à posséder des drones et à avoir développé en interne les compétences pour les piloter et pour traiter les images collectées.

Sur l'ensemble de la période d'évaluation, un logiciel (E2D2) d'estimation des écoulements par un modèle débit-débit a été développé ainsi que 5 bases de données :

- IKARE : base de données des phénomènes karstiques inventoriés dans la région Grand Est ;
- DELI : *Database for European Low flow Indices* ;
- Une base de données des perturbations éoliennes dans les forêts européennes sur la période 2000-2018 ;
- Un ensemble de données maillées associées à l'effet du changement climatique sur les ressources en eau dans la région Grand Est ; et,
- Une base d'images aériennes (Imageo).

L'ergonomie de l'accès à ces bases, notamment IKARE et Imageo, a récemment été améliorée et est excellente.

Le LOTERR dispose également d'un laboratoire d'analyses sédimentologiques sur chacun des deux sites.

Points faibles et risques liés au contexte

Deux produits originaux liés à l'unité peuvent poser question quant à leur pérennité : quels sont le rôle, l'importance pour l'unité, et les ressources (temps, argent) allouées à la Plateforme IKARE sur le karst, alors que l'unité semble avoir peu de compétences pointues sur cette question (seulement deux articles avec « karst » dans le titre en 6 ans), au vu du départ à la retraite de l'ingénieur d'études affecté à ces missions ? Est-ce une activité projetée sur le long terme, avec des perspectives d'enrichissement de la base ?

La base d'images en ligne Imageo a été alimentée, pour l'Espagne et le Maroc, par les travaux de feu André Humbert. Une attention particulière devra être portée au développement de cette base, notamment dans sa dimension non française. Une contrainte technique semble limiter l'accès public direct à des images souvent « lourdes » (haute résolution), réduisant l'attractivité et l'utilisation de la base Imageo. Cette dernière pourrait être mutualisée avec d'autres unités (travaillant notamment dans d'autres régions de France). Il serait par ailleurs intéressant de la rendre disponible sous un régime *Creative Commons CC BY* avec accès direct aux images.

Il conviendra de veiller à ce que les moyens/compétences importants nécessaires à l'entretien et à l'alimentation de ces bases de données en ligne soient satisfaits après le départ à la retraite de l'ingénieur d'études affecté à ces missions.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

La production scientifique est globalement satisfaisante (1 ACL et 2,4 publications tous types confondus/titulaires/an en moyenne). On observe une grande diversité des supports de publication et un taux de publication en anglais proche des 40 %. Cet effort de publication de l'unité se décline toutefois de manière inégale entre ses membres et, pour les publications en anglais, entre ses axes. Il serait nécessaire d'inverser la tendance baissière du nombre de productions scientifiques et notamment du nombre d'articles en fin de période et de renforcer les travaux de portée moins descriptive.

1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.

Points forts et possibilités liées au contexte

La production scientifique sur la période comprend 265 publications, dont 118 articles scientifiques (38 % en langue anglaise) dans des revues françaises et internationales référencées et variées, 46 chapitres d'ouvrages, 8 directions d'ouvrages scientifiques/numéros spéciaux et 53 actes de colloques

Les membres de l'unité ont publié dans des supports variés (59 revues différentes), souvent dans un certain ancrage régional.

Si l'on se focalise sur les seuls articles scientifiques, 26 % des publications sont en anglais, et souvent dans des revues à dimension internationale bien référencées (*Landscape Ecology*, *Journal of environmental management*, *Quaternary Science Reviews*, *Hydrology and Earth System Sciences*, etc.).

Points faibles et risques liés au contexte

Alors que le nombre de productions diminue de 17 % entre 2016 et 2021 (59 à 49), le nombre d'articles diminue, quant à lui, de 59 % : cette baisse date de 2018 (soit avant la crise sanitaire de la Covid-19).

On constate que beaucoup de travaux sont relativement descriptifs et mettent assez peu en avant des questionnements sur les fondements théoriques et méthodologiques des recherches (en particulier dans les axes 2 et 3). En outre, ces travaux sont valorisés pour la plupart en français, souvent dans des revues régionales. Même si ces travaux démontrent une excellente expertise et connaissance locale, il serait certainement utile de susciter également des travaux plus génériques/thématiques, réflexifs ou synthétiques.

2/ La production scientifique est proportionnée au potentiel de recherche de l'unité et répartie entre ses personnels.

Points forts et possibilités liées au contexte

On dénombre 173 publications majeures (articles de revues référencées ACL [français et anglais], ouvrages et chapitres d'ouvrage) pour 29 titulaires, soit à peu près 1 par an et 0,99 par personne. Toutes catégories confondues, ce sont 322 travaux qui sont comptabilisés sur 6 ans, soit environ 1,85 publication tous types confondus par titulaire.

Les 173 publications principales sont assez bien réparties entre les axes (respectivement 53, 67 et 53). On peut souligner une dynamique collective au sein de chacun des axes avec plusieurs publications collectives (par exemple 13 dans l'axe 2), ainsi qu'une dynamique émergente de transversalité entre les axes, avec des publications (environ 5-6) regroupant des membres de deux axes (axes 1 et 2 ; axes 2 et 3).

Les stratégies de publication semblent différentes selon les axes. L'axe 1 et l'axe 2 privilégient les articles scientifiques : l'axe 1 démontre un effort de publication en anglais alors que l'axe 2 se fonde surtout sur des revues régionales ou locales en français. Les membres de l'axe 3 publient en majorité dans des ouvrages collectifs.

Points faibles et risques liés au contexte

On peut observer un déséquilibre des publications entre membres (un constat d'ailleurs également relevé par le laboratoire), en raison de « l'inégalité des responsabilités collectives endossées par les uns et les autres », ainsi qu'un déséquilibre entre les axes dans la répartition des publications en anglais : la majorité des articles en anglais proviennent de membres de l'axe 1 (33/47) ; les axes 2 et 3 en ayant 7 chacun.

Le ratio entre le nombre d'enseignants-chercheurs et le nombre de publiants est également déséquilibré selon les axes. On constate que 7 des 29 titulaires n'ont publié qu'un ou aucun article pendant les 6 ans.

On peut noter également le faible nombre de publications des doctorants en auteur unique dans une revue à comité de lecture (3 en 6 ans). Parmi les 13 doctorants ayant soutenu leur thèse pendant la période évaluée, seulement 3 apparaissent dans les 173 publications majeures (Bensaadi : 2 ; Grellet : 6 ; Gruzelle : 1). Ceci peut dénoter un manque d'incitation à publier pour les doctorants, et un affaiblissement de leur CV pour la suite de leur carrière. Ce bilan contraste avec l'obligation faite par de plus en plus d'écoles doctorales de publier au moins un article au cours de la thèse.

Par ailleurs, une seule HDR a été soutenue sur l'ensemble de la période (2016).

3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le LOTERR a mis en pratique des règles de bonne conduite pour garantir l'intégrité scientifique, propose une évaluation collégiale des candidatures aux allocations doctorales, et s'investit dans la science ouverte (mise à disposition d'archives ouvertes sur les travaux des membres du laboratoire, ouverture des bases de données constituées et mise en ligne d'outils d'accès aux résultats de la recherche).

On peut également noter de bonnes pratiques dans la copublication avec les doctorants (choix et ordre des coauteurs, etc.).

Points faibles et risques liés au contexte

Néant.

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

On peut souligner la forte inscription des activités de recherche de l'unité dans la société due à sa capacité à répondre à des problématiques majeures en lien avec le changement climatique, les extrêmes hydrologiques, les ressources en eau, les transitions paysagères et territoriales ou les pratiques d'aménagement et d'urbanisme.

Cela se traduit également par un accroissement des recherches sur contrats financées par des agences nationales et des collectivités territoriales, et la valorisation des résultats dans des revues professionnelles ou techniques régionales.

1/ L'unité se distingue par la qualité de ses interactions non-académiques.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le LOTERR a obtenu des financements extérieurs (avec une forte hausse, de 36 000 € en 2016 à 141 000 € en 2020) auprès de guichets variés : projets européens (1 projet soutenu par l'Interreg) ou nationaux (3 projets soutenus par l'ANR), contrats avec des agences nationales (Agence de l'Eau Rhin Meuse, ANDRA, Fondation pour la Recherche sur la Biodiversité, Office Français de la Biodiversité) ou des collectivités territoriales (Metz Métropole, Région Grand Est, département de la Haute-Saône, EPTB Meurthe-Madon, Metz Métropole, Syndicat Mixte Moselle Aval, etc.).

Il n'y a pas d'activités mentionnées de science participative.

Points faibles et risques liés au contexte

Néant.

2/ L'unité développe des produits à destination du monde socio-économique.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité a noué de fortes collaborations avec les acteurs territoriaux : Convention avec Metz Métropole et l'AGURAM pour la production de cartes et de spatiocartes, figurant dans le diagnostic de vulnérabilité du PCAET / volet cadre de vie, produit par l'AGURAM (thèse de doctorat) ; financements de la Métropole du Grand Nancy, de l'agence d'urbanisme SCALEN et du Conseil départemental 54 pour participer à la réflexion sur les mobilités douces.

Plusieurs articles ont été publiés dans des revues professionnelles ou techniques régionales (*Bourgogne-Franche-Comté Nature* [10 sur 30], *Les Cahiers Lorrains*, *Journées d'Études Vosgiennes*).

Points faibles et risques liés au contexte

En parallèle, il serait souhaitable de valoriser davantage la méthodologie déployée et les nombreuses connaissances locales accumulées dans des articles scientifiques de portée plus synthétique et à vocation plus réflexive.

3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.

Points forts et possibilités liées au contexte

La publication du « 4 pages du LOTEER » constitue un bon support de communication en interne, mais aussi vers l'extérieur (partenaires non académiques).

Plusieurs évènements/travaux ont été menés en direction du grand public et de l'enseignement secondaire sur la question des frontières : les Agoras, journées nationales de l'Association des Professeurs d'Histoire-Géographie (octobre 2019) ; la coorganisation du prix littéraire « Frontières » Léonora Miano qui récompense le meilleur

roman abordant des faits de frontière ; la réalisation d'un MOOC « Au-delà des frontières, diagnostiquer les territoires » (2 600 inscrits pour la 1^{ère} édition et 4 000 pour la seconde) ; la diffusion de clés USB dans les lycées sur la richesse des paysages lorrains (2018) ; la coorganisation d'une Exposition « Du gaz dans le charbon » (2020).

Le LOTERR a également contribué à 3 produits audiovisuels :

- Vidéo pédagogique sur la richesse des paysages lorrains en 2019 ;
- Conception scientifique du numéro « La Grande-Bretagne peut-elle miser sur le Commonwealth ? » du Dessous des Cartes, ARTE en 2020 ; et,
- Conception scientifique du documentaire « Un jour au Royaume-Uni », réalisé par Roland Théron et Timothé Janssen, ARTE/Point du jour international en 2017.

Des membres du laboratoire ont participé à 3 émissions TV (2017 et 2020) et ont contribué à 2 articles pour Le Monde et Libération (2019).

Points faibles et risques liés au contexte

Le nombre d'actions à destination du grand public reste assez faible au regard du nombre de chercheurs et d'enseignants-chercheurs du laboratoire. La valorisation des travaux auprès des médias mériterait d'être renforcée.

C – RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

La pyramide des âges des membres du laboratoire incite à la plus grande vigilance quant au renouvellement des départs à la retraite dans les prochaines années.

Concernant l'amélioration du ratio H/F PR, plus qu'« inciter » les collègues femmes à soutenir leur HDR, il s'agirait d'identifier les leviers leur permettant de sauter le pas (délégation, CRCT, réduction du volume d'enseignement, allègement des charges pédagogiques et administratives, etc.).

On observe une certaine redondance entre le conseil de laboratoire et les assemblées générales. Si ce fonctionnement a pu aider à créer de l'interconnaissance et à structurer une dynamique collective dans les premières années d'existence du LOTERR, le conseil de laboratoire pourrait désormais être plus ciblé (avec quelques collègues élus, représentants des axes et catégories de personnels) pour encourager l'implication des collègues dans la réflexion sur les transitions au sein de chacun des axes et pour faciliter les prises de décisions.

Les séminaires scientifiques internes sont peu fréquents et organisés par axe. Une animation scientifique plus intense serait souhaitable. Elle pourrait conduire à une interrogation plus poussée du concept de transition et à définir des objectifs communs : numéros spéciaux, ouvrages thématiques centrés sur une des compétences de l'unité. Un séminaire mensuel pourrait être consacré à la présentation de projets ou thèses en cours, facilitant les échanges et la pollinisation croisée au sein de l'unité.

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

La notion de transition pourrait davantage être interrogée et mieux appréhendée au sein de chaque axe, puis à l'échelle de l'unité, afin de valoriser les réflexions collectives sur cette notion et d'envisager des publications collectives et entre les axes. Il est souhaitable que les efforts qui ont déjà été initiés soient amplifiés au cours du prochain contrat, en se donnant une ambition scientifique de discussion critique et de capitalisation autour de ce concept. Il n'est pas certain que changer l'intitulé du projet scientifique en ajoutant « territoire » et « ressources » soit si opératoire que cela : en effet, chacun des mots-clés « ressources », « territoire », « transitions » pourrait se référer principalement à un axe (dans cet ordre) et cette juxtaposition risquerait davantage de conforter chaque axe dans sa spécificité plutôt que de créer des synergies et des exigences de réflexion synthétique.

On ne peut qu'encourager les membres du LOTERR à poursuivre et renforcer leur participation aux instances nationales et internationales de pilotage de la recherche et leurs synergies avec d'autres unités aux intérêts connexes.

L'identité et la capacité du LOTERR peuvent encore être renforcées grâce à une vigilance accrue sur les points suivants :

- Éviter la dispersion thématique lors des futurs profils de recrutement et lors de la définition des sujets de thèse ;
- et,
- Infléchir les recherches personnelles pour une meilleure intégration au collectif de l'axe et de l'unité.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

Il serait nécessaire d'accroître la part des articles dans des revues internationales dans les axes 2 et 3 en valorisant notamment la composante méthodologique des travaux (en s'appuyant par exemple sur les données et outils de la plateforme technique), ce qui permettrait de monter en généralité et d'aller au-delà d'une approche parfois un peu trop descriptive des territoires.

Il serait aussi utile de définir des objectifs collectifs ambitieux de publication (numéros spéciaux, ouvrages collectifs, article de synthèse, colloques, etc.), articulés notamment autour du concept de transition.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

Les efforts de valorisation des travaux auprès du grand public devraient être poursuivis au regard des effectifs de l'unité. La valorisation des résultats dans les médias (presse écrite et audiovisuelle, etc.) serait également à renforcer.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 23 septembre 2022 à 8h

Fin : 23 septembre 2022 à 17h

Entretiens réalisés : **Distanciel**

PROGRAMME DES ENTRETIENS

8h 30 - 8h 45 Vérification du bon fonctionnement technique des dispositifs

8h 45 - 9h Réunion de démarrage du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique

9h - 9h 15 Entretien à huis clos avec la direction actuelle de l'unité

9h 15 - 10h 45 Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche :

10h 45 - 11h **Pause**

11h - 11h 45 Entretien à huis clos avec les représentants des tutelles

11h 45 - 12h 30 Réunion du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique

12h 30 - 13h 30 Pause déjeuner

13h 30 - 14h Entretien à huis clos avec les personnels chercheurs et enseignants-chercheurs statutaires

14h - 14h 30 Entretien à huis clos avec les doctorants et les postdoctorants

14h 30 - 15h Entretien à huis clos avec les personnels d'appui à la recherche

15h - 15h 15 **Pause**

15h 15 - 15h 45 Entretien à huis clos avec les membres du conseil de laboratoire

15h 45 - 16h 30 Entretien à huis clos avec la direction actuelle et future de l'unité

16h 30 - 17h Entretien à huis clos du comité d'experts en présence du conseiller scientifique

17h Fin de la journée d'entretiens

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

**Direction de la Recherche et de
la Valorisation**

91 avenue de la Libération
BP454
54001 NANCY Cedex

Alain HEHN
vp-recherche@univ-lorraine.fr

Hélène BOULANGER
presidente@univ-lorraine.fr

HCERES
2 rue Albert Einstein
75013 Paris

Objet : Observations de portée générale sur le rapport d'évaluation - DER-
PUR230023280 – LOTERR (Centre de recherche en géographie).

Madame, Monsieur,

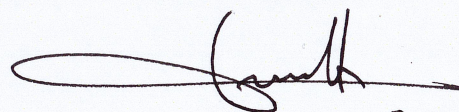
Je vous remercie pour le rapport d'évaluation réalisé pour le LOTERR (Centre de recherche en géographie), que vous nous avez transmis le 21 novembre 2022. Je tiens également à remercier très sincèrement les évaluateurs pour la qualité des échanges et pour l'analyse de cette unité de recherche.

L'unité LOTERR n'a pas de remarque particulière à formuler sur le rapport d'évaluation transmis.

Vous remerciant à nouveau pour cette évaluation qui permettra à l'unité de recherche LOTERR de poursuivre sa réflexion sur la base des recommandations émises, je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes respectueuses salutations.

Le Vice-président du Conseil Scientifique,

Alain HEHN



Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)