

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

Sage - Sociétés, acteurs, gouvernements en Europe

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université de Strasbourg

Université de Haute-Alsace

Centre national de la recherche scientifique - CNRS

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2022-2023
VAGUE C



Au nom du comité d'experts¹ :

Éric Savarese, Président du comité

Pour le Hcéres² :

Thierry Coulhon, Président

En vertu du décret n° 2021-1536 du 29 novembre 2021 :

1 Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2) ;

2 Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président :	M. Eric Savarese université de Montpellier
	Mme Stéphanie Abrial, CNRS, Saint-Martin-d'Hères
	M. Pierre Baudewyns, université catholique de Louvain, UCLouvain
Experts :	M. Pierre Blavier, université de Lille (représentant du CoNRS 40)
	Mme Marta Dominguez Folgueras, Sciences Po Paris
	M. Frédéric Lebaron, École Normale Supérieure, Paris Saclay
	M. Cédric Passard, Science-Po Lille (représentant du CNU 04)

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Nicolas Sauger

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Sociétés, acteurs, gouvernements en Europe
- Acronyme : Sage
- Label et numéro : UMR 7363
- Composition de l'équipe de direction : Mme Marine de Lassalle

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales

SHS2 Institutions, gouvernance et systèmes juridiques

SHS3 Le Monde social et sa diversité

SHS1 : Marchés et organisations

SHS7 : Espace et relations homme/milieux

Les panels scientifiques dont relève l'unité sont les suivants, par ordre décroissant d'importance :

Panel 1 . SHS2 : Institutions, gouvernance et systèmes juridiques

Panel 2 . SHS3 : Le Monde social et sa diversité

Panel 3 . SHS1 : Marchés et organisations

Panel 4 . SHS7 : Espace et relations homme/milieux

Sage revendique une forte pluridisciplinarité (science politique, droit, sociologie, démographie, histoire des sciences), avec prochainement l'apport de l'économie.

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Le laboratoire Sage est une unité mono-équipe au sein de laquelle les membres n'appartiennent pas à des unités distinctes dotées d'une autonomie budgétaire. Ces derniers inscrivent leurs travaux dans des axes de recherche thématiques et à vocation transversale. Depuis 2013, date de la création de l'unité suite à la fusion de plusieurs équipes de recherche (GSPE, Cress, LESVS, CDES) le laboratoire est organisé autour de six axes de recherche thématiques :

Axe 1 : Représentation politique et reconfiguration des champs du pouvoir en Europe

Axe 2 : Environnement, santé, sciences et société

Axe 3 : Production, circulation et critique des savoirs

Axe 4 : Population, inégalités et politiques sociales

Axe 5 : Transformations des marchés des biens symboliques : culture et médias

Axe 6 : Dynamiques territoriales, villes et mobilités

L'ambition de l'équipe a été de renforcer les six axes de recherche en travaillant sur des questions transversales (acteurs, normes) afin de renforcer la possibilité de répondre à des appels à projets et d'améliorer l'articulation entre le laboratoire et les formations de Master. L'équipe a vocation à intégrer une nouvelle unité de recherche (UMR Geste, Gestion Territoriale de l'Eau et de l'Environnement) et d'accroître encore son profil pluridisciplinaire, avec une ouverture plus marquée vers l'économie.

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Sage est une unité mixte de recherche (université de Strasbourg, CNRS), créée le 1er janvier 2013, suite à la fusion de quatre unités de recherche (respectivement le GSPE, Groupe de sociologie politique européenne ; le Cress, Centre de Recherches et d'Études en Sciences Sociales ; le LESVS, Laboratoire d'Épistémologie des Sciences de la Vie et de la Santé ; le CDES, centre du Droit de l'Environnement de Strasbourg), pour favoriser la pratique de l'interdisciplinarité (sociologie, science politique, géographie, démographie) et bénéficier de la mutualisation des ressources d'unités qui avaient auparavant souffert d'un certain cloisonnement.

Cette fusion de quatre unités de recherche a été largement favorisée par la fusion des trois anciennes universités de Strasbourg, ainsi que par la dynamique de montage des Labex. De plus, le renforcement des relations avec l'Ined a permis à Sage d'être l'une des trois unités de recherche, la seule en province, au sein de laquelle la démographie est affirmée.

La fusion s'appuie sur la qualité des anciennes équipes, le positionnement sur les sciences sociales du politique et les questions européennes autour de thématiques porteuses. Hébergée par la Misha, avec des enseignants-chercheurs dans six composantes de l'Unistra, l'unité bénéficie des ressources de la Maison des Sciences de l'Homme ("Rewriting" en anglais, plateforme universitaire des données, plateforme humanités numériques) même si la présence d'enseignants-chercheurs localisés sur plusieurs sites et dans des composantes où ils se trouvent minoritaires (faculté de droit, faculté de géographie) ne favorise pas leur intégration à la politique scientifique du laboratoire.

La poursuite des objectifs de l'équipe a bénéficié d'une forte croissance en termes de personnels affectés à la recherche. Au cours de la période 2016-2021, le nombre de chercheurs CNRS est relativement stable, passant de onze à dix (trois départs compensés par deux recrutements), dans un contexte fortement marqué par l'assèchement des recrutements et par l'attractivité des unités de recherches situées en région parisienne pour les jeunes chercheurs. Il convient de noter que pour tenter de lutter contre cette dynamique, au sein de la direction du laboratoire, un "portefeuille" a été affecté à l'accompagnement des candidats au recrutement au CNRS. Dans le même temps (2016-2021), le nombre d'enseignants-chercheurs est passé de 50 à 67, tandis que les trois nouveaux ingénieurs de recherche rejoignent le laboratoire (passage de 4 à 7 IR). C'est donc à la faveur du recrutement de nombreux enseignants-chercheurs que l'unité a pu renforcer ses moyens humains affectés à la recherche.

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

Hébergé par la Misha, le laboratoire est investi dans deux Iti (Instituts Thématiques Interdisciplinaires qui sont venus remplacer les anciens Labex), qui reposent sur une nouvelle structuration du lien entre recherche et enseignement s'agissant notamment des formations de Master et de Doctorat.

Le premier est l'iti Makers (Making European Society), participant à l'un des axes de recherche pérenne du laboratoire, fortement investi dans l'analyse de l'émergence d'une "société européenne" au-delà des approches privilégiant les frontières culturelles ou le nationalisme méthodologique. Labellisé pour huit ans, et doté de 5 200 000 euros de budget, cet Institut Thématique Interdisciplinaire articule "sciences de gouvernement" (droit, économie, science politique) et "sciences de la société" (sociologie, démographie, géographie, histoire des sciences). Il présente la particularité de réunir, au-delà de Sage, quelque 130 chercheurs issus de trois Unités Mixtes de Recherche du site.

Le second est la Fered (Fédération de Recherche sur l'Environnement et la Durabilité), pour favoriser la recherche pluridisciplinaire dans le domaine de l'environnement.

De plus, le renforcement des liens entre Sage et l'Institut National des Etudes Démographiques permet au laboratoire de conserver un intérêt affirmé pour la démographie, correspondant historiquement à l'une des caractéristiques fortes du site strasbourgeois.

Ces programmes bénéficient d'un certain nombre d'équipements et de plateformes technologiques : base de données prosopographiques sur les acteurs de l'Union Européenne, sur les auxiliaires de l'Europe (administrations ...), sur les carrières des députés sur cinq législatures, sur les jugements des TGI, sur l'histoire de la santé.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2021

Personnels permanents en activité	
Professeurs et assimilés	19
Maîtres de conférences et assimilés	53
Directeurs de recherche et assimilés	6
Chargés de recherche et assimilés	6
Chercheurs des EPIC et autres organismes, fondations ou entreprises privées	0
Personnels d'appui à la recherche	6
Sous-total personnels permanents en activité	90
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	34
Personnels d'appui à la recherche non permanents	27
Post-doctorants	7
Doctorants	95
Sous-total personnels non permanents en activité	163
Total personnels	253

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : EN PERSONNES PHYSIQUES AU 31/12/2021. LES EMPLOYEURS NON TUTELLES SONT REGROUPÉS SOUS L'INTITULE « AUTRES ».

Employeur	EC	C	PAR
université de Strasbourg	63	0	2
CNRS	0	12	4
université de Haute-Alsace	8	0	0
université de Lorraine	1	0	0
Total	72	12	6

BUDGET DE L'UNITÉ

Budget récurrent hors masse salariale alloué par les établissements de rattachement (tutelles) (total sur 6 ans)	505.0
Ressources propres obtenues sur appels à projets régionaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP idex, i-site, CPER, collectivités territoriales, etc.)	1281.0
Ressources propres obtenues sur appels à projets nationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP ONR, PIA, ANR, FRM, INCa, etc.)	2439.0
Ressources propres obtenues sur appels à projets internationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues)	3100.0
Ressources issues de la valorisation, du transfert et de la collaboration industrielle (total sur 6 ans des sommes obtenues grâce à des contrats, des brevets, des activités de service, des prestations, etc.)	88.0
Total en K€	7413.0

AVIS GLOBAL

Le laboratoire Sage (Sociétés, Acteurs, Gouvernements en Europe, UMR 7363) est une unité de recherche issue de la fusion de plusieurs équipes en 2013, au sein de laquelle les membres inscrivent leurs travaux dans l'un des six axes de recherches identifiés (avec le projet de réduire à 4 axes pour renforcer la cohérence de l'équipe). Inscrivant son projet dans les priorités stratégiques de l'université de Strasbourg (pluridisciplinarité, internationalisation), elle a bénéficié de la mutualisation des ressources des anciennes équipes. La prochaine intégration de l'UMR Geste renforcera encore ses effectifs et apportera de nouvelles compétences en économie. Hébergée par la Misha, dont elle bénéficie des ressources, elle a enregistré une forte croissance des effectifs de personnels affectés à la recherche, principalement à la faveur du recrutement de nombreux enseignants-chercheurs (le nombre de chercheurs CNRS restant stable), passant de 50 à 67 entre 2016 et 2021, et de trois nouveaux ingénieurs de recherche (passant de 4 à 7). Ces dotations en personnels d'appui à la recherche permettent de développer et d'enrichir des bases de données quantitatives et prosopographiques (acteurs de l'UE, carrières des députés français sur 5 législatures, jugements des tribunaux de grande instance, histoire de la santé) qui renforcent le potentiel de recherche. Toutefois, l'unité souffre d'un manque endémique d'encadrement administratif, puisqu'elle ne compte que deux agents dont les statuts et les perspectives de carrière demeurent insatisfaisants.

Le laboratoire bénéficie de moyens financiers importants grâce aux contrats de recherches obtenus, et à son investissement dans deux Instituts Thématiques Interdisciplinaires (Making European Society, Fédération de Recherche sur l'Environnement et la Durabilité), qui ont remplacé les anciens Labex. La dotation récurrente ne représente plus que huit pourcent du budget de l'unité. Cette dotation n'a pas été revalorisée pendant le contrat quinquennal malgré la hausse des effectifs. L'unité affirme son positionnement scientifique notamment dans les domaines de la sociologie politique de l'Europe, de la démographie, de la sociologie de la ville, de la

santé et de l'environnement. Sa direction est collégiale, avec cinq "portefeuilles" pour favoriser les échanges lors des réunions mensuelles de la direction (15 personnes) malgré la dispersion géographique des membres de l'unité ; elle organise deux assemblées générales annuelles.

L'attractivité du laboratoire repose sur le collectif, la transparence et l'interdisciplinarité. Ces points forts lui ont permis d'attirer des chercheurs de qualité et de poursuivre son internationalisation (participation à des manifestations scientifiques nationales et internationales, à des comités de lecture de revues internationales, à des comités d'expertise, obtention de distinctions scientifiques), mais aussi d'obtenir de très nombreux contrats de recherche. En particulier, les membres de l'unité concourent de façon dynamique à la structuration de l'espace européen de la recherche. La production scientifique est conséquente, diversifiée, et d'un excellent niveau, couvrant l'ensemble des axes thématiques, avec certains points forts notamment pour ce qui concerne les axes historiques de l'unité (en particulier la sociologie politique de l'Europe). Au cours des cinq dernières années, on dénombre 37 ouvrages en nom propre (dont 6 en langue étrangère), la direction de 70 ouvrages, de vingt dossiers de revues, la publication de 371 articles de revues (dont 100 en langue étrangère) et de 330 chapitres d'ouvrages (dont 144 en langue étrangère), ainsi que l'organisation de vingt colloques, de 30 journées d'études et de dix conférences. L'essentiel de la production en langue étrangère concerne la langue anglaise, et l'unité envisage de diversifier les langues de publication - la proximité et les partenariats avec l'Allemagne constituant notamment une occasion particulière.

Enfin le laboratoire développe une activité sociétale, en particulier à l'échelle de la métropole de Strasbourg et de la région Grand-Est, tant dans le cadre d'actions de valorisation originales (participation à des manifestations artistiques) que de projets innovants (projets de recherche participative, un poste d'ingénieur y étant affecté). Plusieurs membres de l'équipe sont régulièrement sollicités pour participer à des activités d'expertise, tant à l'échelle régionale que nationale, sur leurs domaines de compétences.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Au regard des recommandations du précédent rapport, quatre points peuvent être soulignés.

1/ Il s'agissait d'abord de mettre en cohérence les six axes de recherche. Compte tenu du fait que certains sont plus dynamiques que d'autres en termes de production scientifique, il est mentionné que le prochain projet quinquennal sera l'occasion de redéfinir les axes de recherche thématiques pour favoriser la cohérence de recherches transversales et la dynamique pluridisciplinaire.

2/ Il s'agissait également de renforcer le personnel affecté à la gestion administrative de l'unité. Or, il demeure très insuffisant, notamment au regard du triplement du budget du laboratoire et de l'accueil de nouveaux enseignants-chercheurs et ingénieurs de recherche. Ces arrivées sont susceptibles d'engendrer un surcroît de travail pour les personnels administratifs. De ce point de vue, la situation de l'unité demeure critique, d'autant que les personnels administratifs concernés ne disposent pas de perspectives d'amélioration de carrière.

3/ Le troisième point concernait le risque de fragilisation de l'unité dans la mesure où la région ne finance que très peu les sciences humaines et sociales. De ce point de vue, la situation est également identique puisque la politique de la région n'a pas varié sur ce point.

4/ Enfin, il s'agissait d'améliorer l'intégration de chercheurs issus de nombreuses composantes du site à la politique scientifique de l'unité. De ce point de vue, la dynamique n'a pu être inversée dès lors que la plus grande partie des recrutements concerne des disciplines où les membres de l'UMR étaient déjà les plus nombreux.

B - DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les ressources de l'unité

L'UMR Sage constitue une équipe jeune, dynamique, qui a su développer très fortement ses moyens humains et financiers. Les effectifs de personnels affectés à la recherche se trouvent en très forte hausse (enseignants-chercheurs notamment), et les appels à projet ont permis de considérablement accroître la part de la recherche financée sur contrat (la dotation récurrente ne représentant plus que huit pourcent du budget). Toutefois, cette croissance des effectifs ne s'est pas accompagnée d'une croissance du nombre des personnels administratifs, ce qui constitue à ce jour le principal problème de l'unité.

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

L'unité affirme un positionnement scientifique original en matière de sociologie politique de l'Europe. Elle entend renforcer la recherche dans des domaines présents historiquement sur le site : la démographie (avec l'Ined), la sociologie de la ville (cluster de recherche en durabilité du Rhin supérieur), la santé et l'environnement (avec la volonté d'intégration de l'UMR Geste). Sa gouvernance repose sur une équipe de direction de quinze membres, et sur la tenue de deux assemblées générales annuelles - l'une sur des questions budgétaires (janvier) l'autre sur des questions scientifiques (juin).

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

Le laboratoire Sage se conforme à la politique des tutelles en matière de prévention des situations d'urgence. Elle est également inscrite dans le réseau "égalité" de la délégation Alsace du CNRS pour favoriser l'égalité et les pratiques antidiscriminatoires. La direction bénéficie d'un assistant de prévention qui constitue la personne-ressource en cas de risques psychosociaux et pour les questions d'hygiène et de sécurité, questions sur lesquelles il a reçu des formations spécifiques.

1/ L'unité possède des ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité de recherche compte actuellement 67 enseignants-chercheurs, parmi lesquels on dénombre 25 titulaires d'une habilitation à diriger des recherches (avec 19 qui ont le statut de professeur des universités), dix chercheurs CNRS et une équipe de sept ingénieurs de la BAP D venant directement en appui à la recherche. Il existe donc un fort potentiel en ressources humaines affectées à la recherche, puisque les enseignants-chercheurs, comme les chargés de recherche et les directeurs de recherche, peuvent concourir à des appels à projet, animer la recherche, diriger des thèses, produire des travaux. À noter que seuls les directeurs de recherche sont stabilisés, compte tenu de l'attrait de la région parisienne pour les chargés de recherche dont l'âge moyen augmente en raison de la raréfaction des postes.

L'équipe bénéficie d'une forte dynamique d'appui à la recherche grâce notamment au nombre important d'IR recrutés depuis 2016 (de 4 en 2016 à 7 en 2021). La solidité du groupe est renforcée par la grande complémentarité des méthodes mises en œuvre (analyses quantitatives, approches qualitatives, cartographie, production et analyse d'archives, données visuelles). Ainsi, la diversité des méthodes présentes à Sage renforce à la fois les possibilités de répondre à de hauts niveaux d'exigence méthodologique - notamment à l'international - mais permet aussi d'ancrer durablement les dispositifs de recherche dans les objectifs d'interdisciplinarité de l'unité. À cela s'ajoute la participation des ingénieurs à des réseaux métiers solides : le Gliss (Groupe Local des Ingénieurs en Sciences Sociales de Strasbourg) d'une part, créé en 2014 à l'initiative des ingénieurs du Sage, et le réseau national MATE-SHS, d'autre part. À noter que les activités de production, de traitement et d'analyse des données de Sage conduisent, sur certaines recherches, à la structuration de bases de données (acteurs de l'UE, carrières des députés français sur 5 législatures, jugements des Tribunaux de Grande Instance, histoire de la santé).

Le financement de la recherche sur contrat passant de 700 à 2 000 k Euros. Celui-ci est devenu central puisque la dotation régulière de l'unité, qui n'a pas été réévaluée, ne représente plus que huit pourcent du budget. La dotation récurrente sert ainsi à financer l'émergence de nouvelles thématiques de recherche (récemment) sur les outre-mer et des stages de recherche.

Une direction collégiale, avec l'attribution de cinq « portefeuilles » permet des échanges ouverts ainsi que l'instauration d'un moment hebdomadaire, avec l'usage de l'hybride entre présentiel et distanciel pour accroître la participation. Le conseil d'unité de quinze membres se réunit tous les mois et deux AG annuelles sont organisées.

L'existence d'une liste de diffusion interne aux doctorants Sage constitue un moyen de communication essentiel, à la fois sur les activités du laboratoire mais aussi sur des informations plus spécifiques à la jeune recherche.

Points faibles et risques liés au contexte

Une dotation récurrente qui n'a pas été réévaluée en dépit de la forte croissance des effectifs de l'unité

Une sous administration de l'unité, en dépit de la forte croissance des effectifs, et malgré une mention déjà explicite dans le précédent rapport d'évaluation de l'Hcéres. Ces faibles moyens administratifs participent à fragiliser à la fois les personnels administratifs, en termes de risques psychosociaux encourus, et les personnels affectés à la recherche qui voient leurs tâches administratives augmenter.

Sur l'environnement de l'unité, l'éclatement des lieux et des situations logistiques ne semble, a priori, pas favoriser les moments de regroupement et d'activités collectives. Cette situation, associée à la grande diversité des thématiques de recherche et des disciplines de l'unité, peut freiner les possibilités d'interconnaissance et de rencontre entre les membres. Si l'usage de la visio-conférence et du distanciel sont présentés comme une alternative, l'usage de l'hybride comme solution pérenne interroge néanmoins sur la recherche d'autres possibilités de dynamiques collectives.

L'absence d'informaticien consacrée à Sage (les SI sont pris en charge par la direction du numérique de l'université et plus particulièrement par un informaticien de la Misha) pose question. Au-delà des activités d'installation, de gestion et de maintenance des postes individuels (assurées par l'informaticien de la Misha), se pose la question de la politique de stockage et sécurisation des données de la recherche produites par les chercheurs de l'unité. Avec l'accroissement des contrats à Sage et la bonne dynamique de production de données - dans un contexte de plus en plus exigeant en matière d'ouverture de la science - on ne voit pas où et comment les données sont stockées et sécurisées. Se pose également la question de savoir comment font les chercheurs, qui ne sont pas sur les mêmes sites - et notamment pas à la Misha - pour sauvegarder et sécuriser leurs données.

2/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques, y compris dans la dimension prospective de sa politique.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité entend affirmer un positionnement scientifique original. Contrairement à d'autres travaux développés à l'échelle nationale et internationale, et centrés sur des approches institutionnalisantes de l'Europe, il s'agit ici de l'aborder à partir des acteurs et des processus sociaux. Cette sociologie politique de l'Europe, destinée à dépasser les approches par les frontières et les "cultures nationales", vise à cerner l'émergence d'une "société européenne".

Le laboratoire, en partenariat avec l'Ined, inscrit également une partie de ses recherches dans les thématiques de l'action publique liée à la population. Cet ancrage thématique sur les questions démographiques est en cohérence avec la politique pédagogique du site, puisque l'université de Strasbourg fait partie des quatre universités en France qui comptent un cursus de Licence et de Master dans cette discipline.

De même, le laboratoire Sage a porté des clusters de recherche en durabilité du Rhin supérieur (France, Allemagne, Suisse) sur un site où la sociologie de la ville a toujours été implantée.

Une thématique "santé environnement" renforcée par la Fered (Fédération de Recherche sur l'Environnement et la Durabilité), qui devrait l'être de façon plus prononcée avec l'intégration à Sage de l'UMR Geste, spécialisée dans la gestion de l'environnement et la gouvernance territoriale des ressources et des risques. La convergence de recherches menées au sein des deux équipes (environnement, santé, circulation des savoirs, dynamiques territoriales, villes et mobilités) permet d'envisager les bénéfices scientifiques de cette intégration, qui enrichit également le caractère pluridisciplinaire de l'équipe par l'apport de l'économie.

Une gouvernance du laboratoire qui repose, compte tenu de la taille des effectifs, sur un Conseil de Laboratoire composé de quinze membres se réunissant une fois par mois. Il est composé de la directrice de l'unité, du directeur adjoint, de cinq chercheurs et enseignants-chercheurs élus ainsi que de cinq autres noms par la direction pour favoriser une représentation équilibrée des axes de recherche thématiques, d'un Ingénieur et de deux doctorants élus. Le dispositif est complété par deux assemblées générales annuelles de l'UMR. L'une en janvier pour examiner les questions liées au budget, l'autre en juin pour examiner des questions scientifiques (séminaires, ateliers autour de projets structurants et/ou de thématiques convergentes).

Points faibles et risques liés au contexte

Le rapport d'autoévaluation ne mentionne que de manière quelque peu lapidaire les impacts sociétaux de la recherche, tout en soulignant légitimement que la recherche académique menée ne saurait avoir d'impact économique.

3/ Le fonctionnement de l'unité est conforme aux réglementations en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement et de protection du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

Une UMR inscrite dans le réseau "égalité" de la délégation Alsace (depuis 2021), et qui s'est dotée d'une référente égalité. À ce titre, elle bénéficie de formations régulières dans ce domaine pour améliorer la gestion des ressources humaines en matière d'égalité et de pratiques non discriminatoires.

Une direction de l'unité qui bénéficie d'un assistant de prévention ayant suivi des formations spécifiques pour devenir la personne-ressource en cas de risques « psycho-sociaux » dans le travail, et pour les questions d'hygiène et de sécurité. Les informations de prévention sont distribuées à chaque nouveau membre de l'équipe. Elles figurent dans le « Guide du membre de Sage ».

Une unité de recherche qui se conforme à la politique des tutelles pour tout ce qui concerne la prise en charge de situations d'urgence.

Une unité qui participe et prend en compte les exigences nationales et européennes en matière de protection des données personnelles (RGPD) et des nécessités de la science ouverte (DMP et principes FAIR).

Points faibles et risques liés au contexte

Les risques psychosociaux encourus par des personnels administratifs en nombre insuffisant.

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité

Le laboratoire a développé trois points de force pour travailler la qualité de son attractivité : l'interdisciplinarité, le collectif, la transparence. Ils permettent au laboratoire d'attirer des profils de qualité, de participer à des manifestations scientifiques dans différentes disciplines et ce au niveau national, européen et même international. Enfin, ces forces permettent le dépôt de nombreux projets de recherches auprès de différentes sources de financement. Il existe un risque ici, cette croissance n'étant pas accompagnée de moyens structurels accordés par l'université.

1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et contribue à la construction de l'espace européen de la recherche.

Points forts et possibilités liées au contexte

- Les membres du laboratoire communiquent de façon dense et régulière au plan européen et international et publient régulièrement leurs travaux en langues étrangères. Les membres veillent à communiquer leurs résultats de recherches en participant soit comme « conférenciers » soit comme organisateurs ou organisatrices des manifestations scientifiques ;
- Les aires géographiques sont assez étendues dans la mesure où les membres de Sage communiquent aussi bien sur le continent américain (Nord et Sud) que sur le continent européen mais aussi en Asie ;
- Les événements scientifiques auxquels participent les membres du laboratoire comme organisateurs varient dans le volume de participants compte tenu du fait que certains sont plus "locaux" et d'autres manifestations scientifiques plus "internationales" ;
- De manière plus formelle, l'attractivité est aussi opérationnalisée sous différentes formes : la participation à des comités de lecture, comités de rédaction dans des revues ou des collections reconnues chez certains éditeurs ainsi que les marques de reconnaissance (distinctions scientifiques de membres du laboratoire) ;
- Les membres du laboratoire sont présents dans des comités d'expertise ou d'évaluation de la recherche ;
- Les membres du laboratoire contribuent également au rayonnement scientifique par leur présence comme membres d'académies, d'institutions scientifiques et de sociétés savantes reconnues internationalement ainsi que des lauréats de divers prix et distinctions scientifiques internationaux, européens et nationaux.

Points faibles et risques liés au contexte

Le principal risque réside dans un épuisement du personnel de la recherche faute de moyens structurels. La plupart de leurs moyens provient de conventions de recherche et ce sont les résultats de ces recherches qui amènent à un rayonnement scientifique. À défaut d'un renforcement structurel de ce soutien, il existe un risque d'épuisement des chercheurs devant mener deux missions en même temps : une gestion des conventions de la recherche et un rayonnement de celle-ci. Ces deux missions sont chronophages et le personnel administratif (en particulier les ingénieurs) n'a pas le temps d'aider les chercheurs.

2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accueil des personnels.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité est attractive par sa politique d'accueil car cette dernière repose sur trois points forts :

- l'interdisciplinarité : cette caractéristique est une force d'accueil de l'unité de recherche et un véritable critère de qualité pour les membres du laboratoire ;
- le collectif : cette autre caractéristique constitue un autre axe de la politique d'accueil du laboratoire. Les différents chercheurs n'hésitent pas à mutualiser leurs moyens pour permettre au collectif d'avancer mais également de gouverner le laboratoire de manière collective ;
- la transparence : cette troisième caractéristique est une autre force de la politique d'accueil du laboratoire. Les membres connaissent toutes et tous les règles de gouvernance du laboratoire et d'affectation des fonds.

Une attention toute particulière est portée aux candidats en thèse afin que leur parcours doctoral et de recherche doctorale se passe au mieux. Les équipes administratives et les enseignants-chercheurs veillent de manière constante aux trois forces structurantes de leur politique d'accueil pour développer un climat dynamique de recherche. Pour les post-doctorants, une attention est aussi portée sur la préparation de leurs dossiers de candidatures à des postes permanents.

Le laboratoire a aussi développé une politique d'accueil de chercheurs internationaux et de science ouverte.

Points faibles et risques liés au contexte

Aucun point faible notable n'a été identifié ici.

3/ L'unité est attractive par la reconnaissance que lui confèrent ses succès à des appels à projets compétitifs.

Points forts et possibilités liées au contexte

- Les membres contribuent également à la construction de l'espace européen de la recherche par la diversité des financements obtenus. Les membres du laboratoire candidatent à tous les appels à projets possibles : internationaux, européens mais aussi nationaux ;
- Tout en candidatant aux appels à projets internationaux et nationaux, le laboratoire développe aussi des projets de recherche à un niveau plus local ou régional.

Points faibles et risques liés au contexte

Un des points de faiblesse réside dans le fait que l'unité finance, sur ses ressources propres, des contrats doctoraux et postdoctoraux, des contrats d'ingénieurs et de techniciens, des chaires, des équipements. Ces contrats apparaissent comme précaires car dépendants des financements de projets obtenus alors que l'institution universitaire bénéficie d'une reconnaissance nationale, européenne voire internationale du point de vue de la recherche. À défaut de subventions de recherche, le cadre institutionnel apparaît comme faible pour pouvoir soutenir la dynamique et de l'activité de recherche du laboratoire.

4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences technologiques.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le laboratoire n'est pas concerné par les équipements technologiques.

Points faibles et risques liés au contexte

Aucun point faible n'est identifié à ce niveau.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

La production scientifique de l'unité est tout-à-fait conséquente, diversifiée, et d'un excellent niveau. Elle couvre l'ensemble des axes et des thématiques de recherche de l'unité, avec bien sûr certains points forts, correspondant à des axes historiques du Sage, comme la sociologie politique de l'Europe, ou encore la démographie compte tenu des liens avec l'Ined.

Elle est également plurilingue et diversifiée en termes de supports (livres, articles, chapitres, etc.), et se trouve également matérialisée par l'organisation et la participation à de nombreuses manifestations scientifiques.

1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.

Points forts et possibilités liées au contexte

À la différence du précédent rapport de l'Hcéres (2017), la liste des publications a été compilée par la plateforme de dépôt de l'université de Strasbourg, « Univoak », qui ne garantit pas à coup sûr l'exhaustivité mais permet de rassembler efficacement toutes les publications des membres du laboratoire.

En l'état, il s'avère ainsi que ces derniers, au cours des cinq dernières années, ont publié pas moins de 37 ouvrages en nom propre (dont 6 dans une langue autre que le français), dirigé 70 ouvrages, 20 dossiers de revues, publié 371 articles de revues académiques (dont 100 en langue étrangère), 330 chapitres d'ouvrages (dont 144 en langues étrangères). Ces données montrent le dynamisme de l'équipe. En effet dans le domaine des SHS la coordination de numéros spéciaux de revues constitue, comme la direction d'ouvrages collectifs, un bon indicateur de l'investissement dans la recherche. De plus, les articles de revues concernent des supports de publication de haut niveau, tant en langue française (par exemple *Genèses* ; *Politix* ; *Revue française de science politique* ; *Gouvernement et action publique* ; *Revue française d'administration publique* ; *Critique internationale* ; *Politique européenne* ; *Revue d'Études Comparatives Est-Ouest* ; *Revue internationale de politique comparée* ; *Cultures et Conflits* ; *Actes de la Recherche en sciences sociales* ; *Sociologie du travail* ; *Revue française de sociologie* ; *Sociologie* ; *Sociétés contemporaines* ; *Terrains & Travaux*) qu'en langue étrangère (par exemple *East European Politics and Societies* ; *French Politics* ; *Mirada: Investigación en Ciencias Sociales* ; *International Studies Quarterly* ; *International Journal of Epidemiology* ; *History of Psychiatry* ; *African Review of Social Sciences Methodology* ; *Journal of Historical Sociology* ; *Bulletin of Sociological Methodology* ; *European Journal of Sociology* ; *European Human Rights Law Review* ; *Environmental Law and Management* ; *European Law Journal* ; *Australian International Law Journal* ; *Journal of Environmental Psychology* ; *International Review of Social Psychology* ; *ÖZG/Austrian Journal of Historical Studies* ; *Historical Social Research* ; *Sustainable Development* ; *Memory Studies* ; *Social Inclusion*). L'unité a aussi (co-)organisé vingt colloques, 30 journées d'études, dix conférences, et plusieurs séminaires. Ces indicateurs chiffrés constituent un premier indice de l'étendue de la production de l'unité au cours du dernier contrat quinquennal.

Ils doivent être complétés par une appréciation qualitative, qui conduit à relever la très bonne représentation de l'unité dans des revues centrales de toutes les disciplines du laboratoire, en français comme en langue étrangère. La production scientifique est bien diversifiée en termes de supports de publication, que ce soit pour

les articles ou pour les ouvrages, et de langues : environ 30% de la production de l'unité se fait dans une langue étrangère, ce qui est un ratio probablement élevé pour les sciences humaines et sociales.

Points faibles et risques liés au contexte

La production internationale des membres de l'unité se fait essentiellement en langue anglaise. Il serait sans doute intéressant de la diversifier autant que possible dans d'autres langues et peut-être en particulier en allemand du fait des circonstances opportunes associées aux multiples collaborations avec l'Allemagne, tant d'ailleurs en termes de recherche que dans le domaine des partenariats pédagogiques pour la formation par la recherche à l'échelle des formations de Master. Mais, comme cela a été indiqué, traduire dans ces autres langues est beaucoup plus coûteux, et les financements possibles à cet égard ne sont pas toujours développés.

Cette production nationale et internationale concerne essentiellement les axes de recherche historique, comme la sociologie politique de l'Europe, analysant les transformations du champ du pouvoir en Europe et la perspective de l'émergence d'une société civile européenne. Intégrant la vocation transdisciplinaire de l'unité, ils font écho aux travaux menés sur l'histoire des savoirs sur l'Europe, réalisés à partir de corpus d'archives, et à ceux sur les politiques publiques saisies comme analyseur des transformations de l'Europe (par exemple à partir de l'étude d'un domaine a priori peu européenisé comme celui des politiques sociales). Elle concerne également, mais de manière variable, les autres axes de recherche de l'équipe.

L'existence de six axes de recherches - qui doivent être ramenés à quatre pour le prochain contrat quinquennal dans le but de renforcer la cohérence des travaux -, semble avoir contribué à une certaine dispersion de la production scientifique. Si cette dispersion peut paraître logique compte tenu du grand nombre d'enseignants-chercheurs et de chercheurs, la croissance des effectifs doit vraisemblablement s'accompagner d'une réflexion visant à identifier des thématiques transversales.

2/ La production scientifique est proportionnée au potentiel de recherche de l'unité et répartie entre ses personnels.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le taux de publications collectives, s'il n'a pas été décompté, semble également très élevé, montrant la capacité des membres de l'unité à s'intégrer dans des collectifs de recherche à l'échelle du laboratoire et au-delà. En effet, pour un laboratoire comptant une centaine de chercheurs et enseignants-chercheurs, la publication de 37 ouvrages, la direction de 70 autres et de vingt numéros de revue, ainsi que la publication de 370 articles et 336 chapitres d'ouvrages permet de souligner que le ratio entre personnel affecté à la recherche et volume de publications est conforme aux normes académiques élevées - ce qui était déjà le cas lors du précédent rapport d'évaluation de l'unité. Dans ces conditions, et en dépit du fait que certains axes - notamment les axes de recherche historiques - contribuent plus que d'autres à la production scientifique de l'unité, le laboratoire Sage affiche un ratio publications/personnels affecté à la recherche qui reste élevé.

De plus, la participation des doctorants à l'ensemble des programmes de recherche rend compte de leur insertion dans les activités du laboratoire. Ces derniers ont ainsi été associés, dans plusieurs axes, à plusieurs ouvrages collectifs ou dossiers thématiques de revues, bénéficiant de la dynamique de recherche de l'équipe, comme du financement de leur thèse au bénéfice de contrats de recherche. La très forte mobilisation pour l'obtention de contrats de recherche soutient ainsi l'activité de production scientifique des doctorants, qui contribuent activement à l'activité scientifique de l'unité. Les doctorants et post-doctorants sont en effet tout à fait intégrés dans cette production scientifique, comme en témoignent plusieurs signatures collectives.

Le dispositif de "rewriting" en anglais, disponible à la Misha, dans des délais manifestement raisonnables, semble très fructueux pour favoriser les publications en langue étrangère et en particulier en anglais. Les membres de l'unité ont su utiliser cette ressource pour publier de nombreux articles en langue anglaise, contribuant à la dynamique d'internationalisation de l'équipe, qui figure parmi les priorités stratégiques de l'université de Strasbourg.

Points faibles et risques liés au contexte

Les supports de publication des membres de l'unité sont un peu éclatés, du fait d'une large gamme à la fois de compétences et de disciplines que recouvre l'unité (sociologie, histoire, droit, démographie, science politique, et pour le prochain contrat, l'apport de nouveaux chercheurs dans le domaine de l'économie).

Un ancrage interdisciplinaire qui contribue à enrichir la connaissance des objets de recherche de l'équipe, mais qui peut également déboucher sur une certaine dispersion des publications.

3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte.

Points forts et possibilités liées au contexte

La production scientifique de l'unité respecte pleinement les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte.

En ce qui concerne l'accès aux bases de données, il est assuré sur demande au cas par cas, en fonction de l'état d'avancement des projets de recherche.

La présence d'une Plate-forme Universitaire de Données (Pud-S), la politique de l'université de Strasbourg en la matière et la prise en compte de ces enjeux par la direction de l'unité font que l'on peut être optimiste sur l'engagement du Sage dans une politique résolue d'open science.

Points faibles et risques liés au contexte

Aucun point faible n'a été identifié par le comité à ce niveau.

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

Les activités de recherche de l'unité sont bien inscrites dans la société, en particulier à niveau de la métropole de Strasbourg et de la région Grand Est. L'unité s'investit dans les actions de valorisation originales (manifestations artistiques) et innovantes (projets de recherche participative) pour porter son activité de recherche à la connaissance du public le plus large possible. Plusieurs des chercheurs et chercheurs sont également sollicités à des fins d'expertise auprès d'institutions locales et nationales.

1/ L'unité se distingue par la qualité de ses interactions non-académiques.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le développement de partenariats avec des institutions publiques qui attestent du rayonnement du laboratoire (Fédération de recherche en santé mentale et en psychiatrie des Hauts de France, Société Française de Défense de l'Environnement, Conseil Scientifique des Hautes Etudes en Education et Formation, ministère de l'Education, Eurométropole de Strasbourg, Macif, Fondation Partenariale de Haute Alsace).

Le développement de partenariats réguliers sur des thématiques de recherche "porteuses", en rapport à l'environnement et les sciences du vivant semblent particulièrement actives dans ce domaine. L'unité est régulièrement sollicitée pour développer des partenariats en adéquation avec les spécialisations de recherche (santé, environnement, radicalisation, violences sexuelles...). L'interdisciplinarité avec les sciences du vivant est sur ce point révélatrice puisque des chercheuses et chercheurs de l'unité sont engagés avec la Zone Atelier Environnementale Urbaine du CNRS associant neuf services de la collectivité et treize laboratoires en sciences sociales et en sciences de l'environnement.

Des partenariats qui ont permis de financer plusieurs thèses, ce qui constitue un atout considérable étant donnée la pénurie de financements dans les universités publiques. Au cours des cinq dernières années, l'unité a pu faire bénéficier cinq doctorants d'un financement de thèse Cifre.

Une unité de recherche qui s'engage dans des projets de science participative, et dispose pour cela d'un poste d'ingénieur consacré, ce qui constitue une force pour le laboratoire. Les exemples présentés dans le rapport attestent aussi de la variété de thématiques mobilisées dans ce type de projets. On pourra mentionner : le projet « Impacts des modifications socio-écologiques sur les maladies à tiques et leurs représentations professionnelles et sociales », qui suppose la participation de spécialistes de science du vivant et de sciences sociales (transformations socio-économiques et des écosystèmes investis dans le développement de certaines pathologies) ; le projet « Le numérique au service de l'Alimentation saine et durable », en collaboration avec l'Eurométropole de Strasbourg, de l'Idex et de plusieurs acteurs privés ; le projet « Capacité d'agir des publics dans les controverses environnementales » en collaboration avec l'université de Lorraine, et une vingtaine d'associations ; enfin le projet « Citizen Science for Smart Cities », financé par le BMBF Allemand, et réalisé en partenariat avec des chercheurs de plusieurs pays européens.

Points faibles et risques liés au contexte

Aucun point faible n'a été identifié par le comité à ce niveau.

2/ L'unité développe des produits à destination du monde socio-économique.

Points forts et possibilités liées au contexte

Une Unité de recherche active dans les activités d'expertise et de diffusion de résultats au monde socio-économique.

Une unité de recherche qui s'efforce de diffuser les résultats de ses travaux auprès des acteurs du monde socio-économique et des citoyens, par le biais d'une part de la rédaction systématique de rapports de recherche au terme des enquêtes réalisées, d'autre part par le biais la production d'ouvrages et de publications ayant vocation à être diffusés extérieurement au monde académique, enfin à la faveur de journées d'études et de cycles de conférences consacrés à la valorisation de la recherche.

Points faibles et risques liés au contexte

Peu de détails en ce qui concerne les sollicitations et les interventions des membres de l'unité dans les médias.

3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.

Points forts et possibilités liées au contexte

Un investissement dans le partage des connaissances avec le grand public, en particulier par la diversité des initiatives et leur originalité.

Une participation à des manifestations de valorisation plus classiques.

Une participation à des projets artistiques qui valorisent les résultats des recherches académiques. Ce type de collaborations avec le monde de l'art sont innovantes et il serait très intéressant de continuer à les développer. L'initiative des cycles de projection et de rencontres semble aussi très intéressante pour le grand public, ce qui invite à pérenniser ce type d'activités de valorisation de la recherche et d'interaction directe avec la société.

Points faibles et risques liés au contexte

Aucun point faible n'a été identifié à ce niveau par le comité.

C - RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

Le laboratoire souffre d'un manque structurel de moyens en termes d'encadrement administratif, avec seulement deux agents administratifs pour une centaine de personnes affectées à la recherche (enseignants-chercheurs, chercheurs et ingénieurs de recherche). Dans ces conditions, les agents administratifs semblent épuisés et manquer de reconnaissance dès lors que leurs situations statutaires et leurs perspectives de carrières sont insatisfaisantes ; et d'autre part, les personnels affectés à la recherche sont eux-mêmes contraints d'effectuer des tâches administratives. Avec la perspective d'intégrer l'UMR Geste, l'unité va s'enrichir de nouveaux chercheurs et enseignants-chercheurs, et bénéficier de nouvelles compétences dans le domaine de l'économie. Mais les moyens administratifs vont rester insuffisants. C'est la raison pour laquelle une nouvelle croissance des effectifs de chercheurs, enseignants-chercheurs et personnels d'appui à la recherche ne devrait pouvoir être envisagée qu'avec l'appui de nouveaux personnels administratifs.

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

L'un des points forts de l'unité est associé aux axes de recherche qui y ont été historiquement développés, comme la sociologie politique de l'Europe, à la faveur notamment de la proximité avec le parlement européen et l'Allemagne, mais aussi du recrutement constant de spécialistes de ces questions. C'est la raison pour laquelle son attractivité (capacité à développer des partenariats, à obtenir des contrats de recherche, et à réaliser des publications et des communications internationales) repose non exclusivement, mais de manière non négligeable, sur quelques axes de recherche sur lesquels le laboratoire aura probablement intérêt à concentrer ses efforts. La poursuite de son internationalisation et de son ancrage transdisciplinaire, qui font partie des objectifs centraux de l'université de Strasbourg, donc de la politique de site, pourrait ainsi inciter le laboratoire à recentrer son activité autour de quelques axes de recherche cohérents, en plus petit nombre, et permettant d'envisager une collaboration encore renforcée entre les membres de l'unité.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

L'internationalisation, notamment mesurée à la capacité à publier et à communiquer en langue anglaise, constitue indiscutablement l'un des points forts du laboratoire Sage (6 ouvrages, 100 articles de revues et 144 chapitres d'ouvrages publiés en langue étrangère entre 2016 et 2021). Avec environ 30 % de la production scientifique en langue étrangère, c'est-à-dire essentiellement en langue anglaise, le ratio de l'unité peut être considéré comme élevé pour une unité de sciences humaines et sociales. Avec la proximité avec l'Allemagne, elle peut envisager de poursuivre son internationalisation (objectif central de la politique de site) et diversifier encore ses publications dans d'autres langues étrangères que la langue anglaise, même si cet objectif peut s'avérer coûteux en termes de coûts de traduction notamment.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

L'unité a intérêt à poursuivre son investissement dans la vie de la cité à partir de participation à des conférences, de forums science ouverte, de projets de recherche participatifs, ou autres manifestations susceptibles d'éclairer le débat public sur les domaines de compétences des chercheurs.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : Lundi 17 octobre 2022 à 8h30

Fin : Lundi 17 octobre 2022 à 17h30

Entretiens réalisés : en présentiel ou en distanciel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

Agenda de visite de l'UMR Sagedu 17/10/2022« Entretiens » sur site

Lieu : Salle de la Table Ronde, Misha, 5, allée du Général Rouvillois, 67000 Strasbourg.

Veille Dîner de travail du comité, réunion en huis clos en présence du conseiller scientifique

08h30-09h00 Réunion de démarrage du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique

9h00-9h15 Entretien à huis clos avec la direction de l'unité :

Participants : Marine De La Salle (DU)

9h15-10h45 Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche

10h45-11h00 Pause

11h00-12h00 Entretien à huis clos avec les représentants des tutelles université de Strasbourg et CNRS

Participants : J. Penin (Unistra, VP recherche SHS), P. Mirabel (Unistra, directeur de la DiReV), K. Geiger (Délégué régional CNRS DR10)

12h00-13h30 Déjeuner du comité à huis clos, en présence du CS

13h30-14h30 Entretien à huis clos avec les personnels chercheurs et enseignants-chercheurs statutaires

14h30-15h15 Entretien à huis clos avec les doctorants et les post-doctorants

15h15-16h00 Entretien à huis clos avec les personnels d'appui à la recherche

16h00-16h15 Pause

16h15-16h45 Entretien à huis clos avec la direction de l'unité

Participants : Marine De La Salle (DU)

16h45-17h30 Entretien à huis clos du comité d'experts en présence du conseiller scientifique`

17h30h Fin des entretiens

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

Université

de Strasbourg

Monsieur Éric Saint-Aman
Directeur du Département d'évaluation de la recherche
HCERES - Haut conseil de l'évaluation de la recherche et
de l'enseignement supérieur
2 rue Albert Einstein
75013 PARIS

Strasbourg, le 26 janvier 2023

Objet : Rapport d'évaluation DER-PUR230023352 - SAGE - Sociétés, acteurs, gouvernements en Europe

Rémi Barillon

Vice-Président Recherche,
Formation Doctorale et Science
Ouverte

Réf. : RB/FF/ 2023-014

Cher Collègue,

Affaire suivie par :

Florian Fritsch
Responsable du département
Administration de la recherche
Tél : 03.68.85.15.19

florian.fritsch@unistra.fr

L'université de Strasbourg vous remercie ainsi que tous les membres du comité HCERES pour le travail d'expertise réalisé sur l'unité de recherche « Sociétés, acteurs, gouvernements en Europe » (SAGE - UMR 7363).

Nous n'avons aucune observation de portée générale à formuler sur le rapport d'évaluation transmis.

Je vous prie d'agréer, Cher Collègue, l'expression de mes cordiales salutations.



Rémi Barillon

Direction de la Recherche

4 Rue Blaise Pascal
CS 90032
F-67081 STRASBOURG CEDEX
Tél. : +33 (0)3 68 85 15 80
Fax : +33 (0)3 68 85 12 62
www.unistra.fr

Pr Sylvie RIVOT
Vice-Présidente Recherche
et Formation Doctorale
vp-recherche@uha.fr

Mulhouse, le 10 janvier 2023

Monsieur le Président
de l'Université de Strasbourg

Réf : DER-PUR230023352
Rapport : C2023-EV-
0673021V-DER-
PUR230023352-RT

Objet : Réponse au rapport d'évaluation de SAGE, UMR 7363

Monsieur le Président,

Nous avons été destinataires du rapport d'évaluation de (Sociétés, Acteurs, Gouvernements en Europe) unité mixte de recherche pour laquelle notre université est tutelle non déposante.

Je vous informe que l'Université de Haute-Alsace ne souhaite pas y apporter d'observations de portée générale.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Président, l'expression de mes cordiales salutations.

La Vice-Présidente de la
Recherche, de la Valorisation
et de la Formation Doctorale



Pr Sylvie RIVOT

Copie à : M. le Président du Centre National de Recherche Scientifique



Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

