

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

UMIFRE IRMC - Institut de recherche sur le
Maghreb contemporain

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Centre national de la recherche scientifique –
CNRS

Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2022-2023
VAGUE C



Au nom du comité d'experts :

Denis Bernardeau-Moreau , président du comité

Pour le Hcéres :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par le président du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président : M. Denis Bernardeau-Moreau, Université de Lille

Experts : M. Kamel Dorai, Centre national de la recherche scientifique - CNRS, Poitiers
M. Benoît Fliche, Centre national de la recherche scientifique - CNRS, Aix-en-Provence (représentant du CoNRS)
Mme Farida Souiah, EMLYON Business School, Écully

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Bernard Moizo

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Institut de Recherche sur le Maghreb contemporain
- Acronyme : IRMC
- Label et numéro : UAR 3077
- Composition de l'équipe de direction : Mme Katia Boissevain

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS 3 Le Monde social et sa diversité
 SHS 7 Espace et relations hommes/milieux
 SHS 6 Histoire générale du passé et des savoirs

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Organisé auparavant autour de dix axes, l'Institut de recherche sur le Maghreb contemporain (IRMC) déploie depuis 2019 ses activités de recherches autour de trois axes thématiques et sous-axes programmatiques : Axe 1 intitulé « Histoire du Maghreb (Algérie, Tunisie, Libye) au XIXe-XXIe siècles » traitant de l'histoire coloniale et post-coloniale, de l'historiographie maghrébine depuis les indépendances et de la culture et du patrimoine ; Axe 2 intitulé « Sociétés maghrébines contemporaines en recomposition » traitant des mobilités et migrations (intra-maghrébine, Maghreb, Afrique, Méditerranée), des religions (monothéismes, minorités, radicalisation), du genre (questions féministes, masculinités, LGBT) et de l'environnement et sciences sociales ; Axe 3 intitulé « Gouvernance et politiques » comprenant deux sous-axes sur les politiques publiques (décentralisation et développement local) et les mobilisations (justice transitionnelle, citoyenneté, mobilisations sociales).

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

L'IRMC, situé à Tunis en Tunisie, a été créé en 1992. Sa compétence géographique s'étend spécifiquement sur l'Algérie, la Tunisie et la Libye. L'Institut est une UMIFRE (Unité mixte des instituts français de recherche à l'étranger), placée sous la tutelle du Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères (MEAE) et du Centre national de la recherche scientifique (CNRS), dont elle constitue une unité d'appui à la recherche (UAR 3077). Elle est également en partenariat avec l'université Aix-Marseille (AMU) depuis 2019.

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

Pluridisciplinaire, l'IRMC réunit des chercheurs et des chercheuses spécialisés en sciences humaines et sociales (anthropologues, géographes, historiens contemporanéistes, et politistes). Les recherches sont principalement consacrées à la région du Maghreb sur une chronologie qui s'étend principalement du XIXe siècle au temps présent. Depuis septembre 2021, l'IRMC est sous la direction de Mme Katia Boissevain.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2021

Personnels permanents en activité	
Professeurs et assimilés	0
Maîtres de conférences et assimilés	0
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	1
Chercheurs des EPIC et autres organismes, fondations ou entreprises privées	0
Personnels d'appui à la recherche	7
Sous-total personnels permanents en activité	8
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	3
Personnels d'appui à la recherche non permanents	6

Post-doctorants	1
Doctorants	5
Sous-total personnels non permanents en activité	15
Total personnels	23

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2021. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Employeur	EC	C	PAR
MEAE	0	1	7
Autres	0	0	0
Total	0	1	7

BUDGET DE L'UNITÉ

Budget récurrent hors masse salariale alloué par les établissements de rattachement (tutelles) (total sur 6 ans)	1 732
Ressources propres obtenues sur appels à projets régionaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP idex, i-site, CPER, collectivités territoriales, etc.)	0
Ressources propres obtenues sur appels à projets nationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP ONR, PIA, ANR, FRM, INCa, etc.)	285
Ressources propres obtenues sur appels à projets internationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues)	1 069
Ressources issues de la valorisation, du transfert et de la collaboration industrielle (total sur 6 ans des sommes obtenues grâce à des contrats, des brevets, des activités de service, des prestations, etc.)	434
Total en k€	3 520

AVIS GLOBAL

En dépit de sa taille modeste, l'IRMC est un laboratoire de recherche dynamique et très bien implanté dans son environnement géographique régional. Son fonctionnement interne est collégial et témoigne d'une volonté collective de faire progresser l'unité.

Les efforts sont réels dans la recherche de financements extérieurs en s'appuyant sur des partenariats issus du monde académique (AMU, IRD, TELEMME, LAHRA, IRN RADEx) et socio-économique (AFD, Konrad Adenauer Stiftung, Centre for Interdisciplinary African Studies).

L'IRMC est impliquée dans de nombreuses manifestations d'envergure internationale (congrès AISLF, *Insaniyat*). Notons également un effort constant de formation et d'accompagnement des doctorants et des jeunes docteurs par notamment la mise en place d'une école doctorale itinérante (EDI).

Il faut souligner la réorganisation de l'IRMC en 3 axes et l'augmentation des productions scientifiques, notamment de dimension internationale et en langue anglaise pour certaines. Il en va de même pour le nombre important de programmes menés en partenariat avec plusieurs organismes nationaux et des collaborations locales, programmes soutenus par des financements diversifiés.

Le rôle d'interface de l'IRMC entre les différents espaces académiques et socio-économiques est un des points forts de l'activité de cette UMIFRE. Le comité recommande à l'équipe de l'IRMC de poursuivre ses activités dans ce sens. Les objets et les thématiques de recherche de l'IRMC, au sein des 3 axes, produisent des résultats et des formes de savoirs utiles aux acteurs de la société civile et aux mondes politiques. Des projets, dont celui sur la décentralisation et la gouvernance, prévoient des temps de restitution auprès d'acteurs de la société civile et de municipalités tunisiennes.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Le précédent rapport préconisait 3 recommandations qui ont été suivies par l'unité :

- l'augmentation du nombre des publications en langue anglaise est une réponse à la recommandation A.
- la mise en place de 3 axes pour structurer les thématiques de recherche est conforme à la recommandation C.
- la recommandation B, portant sur la présence d'un ERC, n'est plus d'actualité.

B - DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les ressources de l'unité

Un effort particulier a été réalisé dans la recherche de financements extérieurs pour mener à bien les objectifs scientifiques de l'unité, en s'appuyant sur des partenariats diversifiés dans le monde académique et au-delà, et ce avec des effectifs réduits.

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

L'unité a pris en compte les recommandations du Hcéres dans la refonte de ses axes de recherche, donnant une meilleure lisibilité à son activité scientifique tout en jouant pleinement son rôle d'interface entre la recherche française et européenne et la recherche dans ses pays de compétence.

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

L'unité s'est dotée d'un fonctionnement collectif fondé sur des réunions régulières qui rassemblent la totalité du personnel et des services avec des périmètres adaptés aux objectifs de l'UMIFRE. Elle répond aux obligations de ses deux tutelles (MEAE et CNRS).

1/ L'unité possède des ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'UMIFRE dispose d'une équipe réduite composée de trois chercheurs et d'un doctorant en poste sous contrat : cette équipe est bien insérée dans son environnement académique régional. Elle complète sa dotation de ressources propres (240 000 euros en 2021) principalement grâce à des financements de programmes de recherches français. L'unité est donc bien insérée dans le champ académique français. L'IRMC participe à de nombreuses initiatives régionales, ayant trait à la formation des doctorants (*école doctorale itinérante en sciences sociales*) ainsi qu'à des manifestations scientifiques d'envergure internationale (congrès AISLF, *Insaniyat*). Des partenariats avec des organismes en dehors du champ académique ont aussi été développés (AFD, Konrad Adenauer Stiftung, Centre for Interdisciplinary African Studies).

Points faibles et risques liés au contexte

Les effectifs de l'unité sont en forte diminution (9 chercheurs en 2017, 3 chercheurs dont un détaché en 2022). Cette diminution de près des deux tiers en 5 ans nuit à la dynamique scientifique de l'UMIFRE, d'autant que la faiblesse relative des dotations contraint les chercheurs à chercher des financements extérieurs pour mener à bien leurs projets. La faiblesse des candidatures est l'une des principales raisons avancées.

2/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques, y compris dans la dimension prospective de sa politique.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'UMIFRE est intégrée dans des institutions de recherche et d'enseignement supérieur dans ses 3 pays de compétence, avec un plus fort ancrage en Tunisie où est localisée l'unité. Elle a également construit des liens avec des universités et des réseaux de recherche français (AMU, IRD, TELEMME, LAHRA, IRN RAdEx) intégrés à ses axes de recherche, et plus particulièrement sur le thème du fait religieux. Le rôle d'interface entre ces différents espaces académiques est un des points forts de l'activité des UMIFRE. En suivant les recommandations de la précédente évaluation, l'IRMC a été réorganisé pour passer de 10 axes jusqu'en 2019 à 3 axes aujourd'hui (Histoire du Maghreb, Sociétés maghrébines contemporaines en recomposition, Gouvernance et politiques). Cette réorganisation apporte une meilleure lisibilité aux priorités scientifiques de l'unité. L'unité répond également aux sollicitations de la tutelle du MEAE. Les publications d'ouvrages sont principalement portées par une collection IRMC aux éditions Kathala.

Points faibles et risques liés au contexte

La politique scientifique de l'unité est dépendante des recrutements et des affectations qui sont décidés par les tutelles, et doit s'accommoder comme toutes les UMIFRE de l'important *turn-over* des chercheurs.

3/ Le fonctionnement de l'unité est conforme aux réglementations en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement et de protection du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité s'est dotée d'un conseil de laboratoire qui se réunit 4 fois par an, d'un comité de publication et d'un comité de rédaction du bulletin de l'IRMC. L'unité organise également 3 réunions générales par an de l'ensemble de ses membres. Dans le cadre de la gestion du personnel ADL, elle participe aux commissions consultatives locales des services de l'ambassade de France en Tunisie. Depuis septembre 2021, la nouvelle direction a mis en place une réunion administrative mensuelle qui rassemble tous les services de l'unité. Les dossiers de bourse sont évalués de façon collégiale. L'unité s'est donc dotée d'un fonctionnement collectif et harmonieux, qui respecte les obligations des deux tutelles (CNRS, MEAE). Des mesures ont été prises en accord avec les obligations en matière d'hygiène, de sécurité et de santé au travail.

Points faibles et risques liés au contexte

Les locaux sont assez anciens et exigus, ce qui contraint l'espace disponible pour les chercheurs, les doctorants et les personnes extérieures.

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité

On note une très bonne dynamique interne de l'unité qui vise à optimiser les possibilités d'intégration et de valorisation des recherches. L'unité est bien identifiée et un attachement réel des chercheurs, notamment des chercheurs associés, contribue à forger l'identité de l'entité. L'investissement des équipes de recherche et administrative est très fort et contribue à maintenir une production importante et régulière dans les domaines de la publication, des colloques et des communications et dans l'organisation et la participation aux événements scientifiques et grand public. L'attractivité de l'unité est importante malgré un effectif de chercheurs restreint et un contexte géopolitique parfois compliqué.

1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et contribue à la construction de l'espace européen de la recherche.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité compte de très nombreuses interventions dans des institutions académiques (EHESS, Université de Sophia, Versailles, Liège, AMUE, ENS, UNESCO...). On en comptabilise 12 en 2016 ; 4 en 2017 ; 3 en 2018 ; 5 en 2019 ; 1 en 2020. On note aussi des interventions dans des congrès internationaux et européens (3 en 2016, 3 en 2017, 3 en 2018, 1 en 2019 et 4 en 2021) et des co-organisations de colloques et de forums (Forum SHS Insaniyyat en septembre 2022, soutien logistique AISLF en octobre 2022). Une membre de l'unité siège au comité de rédaction de la revue « L'Année du Maghreb » (elle a été auparavant rédactrice adjointe puis directrice des publications). Des actions de pilotage et d'expertise dans les projets de recherche sont aussi à souligner. Un membre a fait partie de la section 38 du CNRS (2015 à 2020) et plusieurs autres ont participé à des expertises au niveau de l'ANR. Notons aussi une lauréate du prix d'histoire Diane Potier-Boès 2019 pour un ouvrage publié en 2018 aux éditions du CNRS.

Points faibles et risques liés au contexte

Le contexte géopolitique et le nombre restreint de chercheurs fragilisent l'unité et constituent des freins au développement de l'unité, même si celle-ci parvient, tant bien que mal, à surmonter ces difficultés.

2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accueil des personnels.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les conditions de travail du personnel de l'IRMC apparaissent très bonnes (malgré l'exiguïté des locaux) et facilitent une activité et une production de qualité. Les efforts d'immersion dans le pays et d'apprentissage de la langue sont réels. Ils favorisent une meilleure connaissance de la région et participent à un renouvellement des thématiques de recherche. L'unité offre un accueil scientifique de qualité à une vingtaine d'étudiants de Master 2, de doctorants et de jeunes chercheurs. La mise en place depuis 2016 d'une école doctorale itinérante Maghreb-Afrique de l'Ouest (EDI) permet très utilement une offre de formation méthodologique. Une formation a lieu chaque année sur un lieu différent à l'ULSHB, à l'UGB, à Cotonou, à l'université de Sousse et à l'université d'Allassane Ouattara. Notons aussi le rayonnement important de la bibliothèque qui, bien que de superficie restreinte, est très bien dotée et attire de nombreux chercheurs.

Points faibles et risques liés au contexte

Des efforts notamment en matière d'accès aux publications et aux résultats des recherches doivent être poursuivis. Si l'unité déploie des efforts pour améliorer sa politique d'open access, elle reconnaît que les efforts sont encore nécessaires dans ce domaine.

3/ L'unité est attractive par la reconnaissance que lui confèrent ses succès à des appels à projets compétitifs.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'IRMC est partenaire de projets financés par l'ANR : de 2014 à 2018, elle a collaboré au projet ANR ALMIRA sur l'« Adaptation des mosaïques paysagères dans les agro systèmes pluviaux méditerranéens pour une gestion durable de la production agricole, des ressources en eau et en sol ». Depuis 2019, elle participe au projet ANR CITINDUS intitulé « Redécouvrir la citoyenneté industrielle : passés et présents des relations entre travail et agir politique ».

Points faibles et risques liés au contexte

L'unité a rencontré des difficultés à mener certains projets en raison de la pandémie et des restrictions de déplacements (FSPI de 214 000 euros en 2019, 76 000 euros en 2020 et 138 000 euros en 2021). Bien que le comité soit conscient du nombre limité de chercheurs et du fait que les ADL soient financés sur les fonds propres alimentés par une dotation récurrente du MEAE, il recommande à l'unité d'intensifier autant que possible les réponses aux AAP afin d'augmenter sa visibilité et son rayonnement à l'échelle nationale et internationale.

4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences technologiques.

Points forts et possibilités liées au contexte

À l'exception de ses locaux consacrés à ses activités de recherche et administratives (bureaux, petite salle de réunion, bibliothèque), l'unité ne dispose pas de locaux nécessitant du matériel lourd et volumineux.

Points faibles et risques liés au contexte

Les locaux de l'IRMC sont restreints et exigus. La superficie réduite des locaux et l'absence d'une grande salle pour les réunions et les colloques constituent des freins au développement de l'unité. Un projet de déménagement est discuté mais n'a pas encore abouti.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

Il faut souligner la réorganisation de l'IRMC en 3 axes et l'augmentation des productions scientifiques, notamment de dimension internationale et en langue anglaise pour certaines. Il en va de même pour le nombre important de programmes menés en partenariat avec plusieurs organismes nationaux et des collaborations locales, programmes soutenus par des financements diversifiés. L'ensemble de ces activités scientifiques est conduit par des effectifs réduits dans un environnement de travail contraint, voire exigü.

1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.

Points forts et possibilités liées au contexte

Avec plus de 35 articles, 45 chapitres d'ouvrage, 14 livres, 13 coordinations de revue ou de livres collectifs, 2 thèses publiées, 233 séminaires ou colloques produits et publiés entre 2016 et 2021, l'activité scientifique de l'IRMC est importante et d'un excellent niveau scientifique. Soulignons que ces publications sont très largement internationales avec pour langue de publication le français et dans une moindre mesure l'anglais. Le nombre des publications en langue anglaise a néanmoins considérablement augmenté pour se conformer à la recommandation du précédent comité du Hcéres en 2018. Le portfolio met en avant trois publications importantes dont deux très instructives sur la période de la Covid-19.

La réorganisation de la recherche au sein de l'IRMC est forte depuis 2017. Jusqu'alors, 10 axes de recherche étaient développés : Anthropologie-sociologie, Droit et justice transitionnelle, Économie-développement-territoires, Histoire-historiographie-patrimoine, islams et religions, Lybie contemporaine, Médias-communication, sociologie politique, migrations-mobilités et circulations en Méditerranée, Études urbaines. La multiplicité de ces axes correspondait alors à la diversité des chercheurs qu'hébergeait l'IRMC. Le risque d'éparpillement a conduit l'IRMC en 2017 à instaurer trois axes suffisamment larges pour n'exclure personne, mais assez structurants pour permettre une mise en cohérence de la diversité de la recherche au sein de l'UMIFRE : Axe 1. L'Histoire du Maghreb (Algérie, Tunisie, Libye), XIXe-XXIe siècles ; Axe 2. Sociétés maghrébines contemporaines en mouvement ; Axe 3. Gouvernance et politiques. Notons qu'un quatrième axe est envisagé.

À ces trois ou quatre axes de recherche s'ajoutent des programmes d'envergure, en collaboration étroite avec d'autres institutions : citons le projet sur les espaces de soin transnationaux en Afrique du Nord, le projet COMINSAT (avec la MSH de Bretagne), et encore le projet « ProGres Migration » (150 000 euros avec un contrat postdoctoral de 30 mois). Notons également le programme de recherche sur les « sexualités dites atypiques au Maghreb ». L'IRMC est également très souvent sollicité comme partenaire pour l'organisation d'événements scientifiques en Tunisie et au Maghreb.

Points faibles et risques liés au contexte

La haute qualité scientifique de l'IRMC ne présente pas de points faibles. Signalons toutefois le manque d'espace de l'IRMC qui limite la qualité du travail.

2/ La production scientifique est proportionnée au potentiel de recherche de l'unité et répartie entre ses personnels.

Points forts et possibilités liées au contexte

Comme développé plus haut, la production scientifique est d'un très bon niveau alors même que le *turn-over* des chercheurs est important. Nous constatons que les publications sont équitablement réparties entre les différents chercheurs qui ont été ou sont encore membres de l'IRMC. Aucun chercheur ne peut être déclaré comme « non publiant ». Soulignons aussi la particularité sociologique des chercheurs de l'IRMC qui sont souvent des chercheurs en début de carrière et dont la mobilité est forte — d'où la difficulté à comptabiliser les publications et les financements directement rattachés à l'unité. Les doctorants et les post-doctorants sont très bien intégrés à la production scientifique de l'équipe.

Points faibles et risques liés au contexte

Le point faible de l'unité est bien identifié dans le rapport d'auto-évaluation. Le roulement des chercheurs au sein de l'unité et les candidatures insuffisantes du CNRS expliquent une certaine pénurie de chercheurs et le fait qu'un certain nombre de publications repose sur le « bénévolat » des chercheurs associés, ce qui peut à terme être un point de fragilité pour l'IRMC. Par ailleurs, il serait probablement utile que l'IRMC développe une politique plus volontariste de pérennisation de la recherche en créant des observatoires, notamment urbains, comme ceux qui ont été mis en place à l'IFEA ou l'IFPO.

3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte.

Points forts et possibilités liées au contexte

La production scientifique respecte la déontologie de la profession. Les méthodologies d'enquête sont soucieuses notamment de la sécurité des enquêtés.

Un véritable travail a été entrepris à propos de la science ouverte : on observe la mise en place d'un carnet Hypothèses et le renforcement du pôle de publication qui passe par un partenariat avec le CJB (Maroc) et par l'acquisition de nouvelles compétences éditoriales de la responsable de publication (Lodel pour OpenEdition) afin de mener à bien le chantier des publications numériques. L'IRMC s'est engagé dans une politique de science ouverte avec le dépôt des travaux des chercheurs sur la plateforme HAL-SHS.

Points faibles et risques liés au contexte

Le positionnement de l'IRMC en tant qu'acteur scientifique est parfois difficile à tenir dans un contexte géopolitique et diplomatique particulier.

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

Les objets et les thématiques de recherche de l'IRMC, au sein des 3 axes, produisent des résultats et des formes de savoirs utiles aux acteurs de la société civile et aux mondes politiques. Le projet sur la décentralisation et la gouvernance, piloté par une chercheuse à l'IRMC, prévoit des temps de restitution auprès d'acteurs de la société civile et de municipalités tunisiennes.

La spécificité de sa double tutelle permet également à l'IRMC de mener des actions (séminaires, formation) auprès de différentes composantes du Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères : ambassade, SCAC, Direction Afrique du Nord et Moyen-Orient (ANMO), Direction générale de la mondialisation (DGM).

Cet effort de restitution des résultats de recherche auprès des acteurs de la société civile et des institutions pourrait être accentué, notamment auprès des acteurs qui opèrent en Libye et en Algérie.

1/ L'unité se distingue par la qualité de ses interactions non académiques.

Points forts et possibilités liées au contexte

Une part tout à fait notable de l'activité de l'IRMC est consacrée à la dissémination de la recherche (10 %) et à l'expertise technique (10 %). De par les objets de recherche de ses chercheurs – migrations, environnement, sexualités, gouvernance, inégalités territoriales –, l'IRMC a les capacités de produire des savoirs utiles aux acteurs de la société civile et aux mondes politiques, et il les concrétise. Ainsi, l'Institut a mené le projet « ProGre Migration » grâce à un financement de l'Agence française de développement (AFD) dont l'objectif est d'aider des ONG et l'AFD à mieux comprendre la gestion locale des migrations en Tunisie à partir de l'étude de quatre municipalités. Ce partenariat a permis le financement d'un contrat post-doctoral de 30 mois. L'IRMC forge également des partenariats ponctuels avec des acteurs tels que les fondations allemandes (Konrad Adenauer, Henrich Böll Stiftung). Le projet que mène une chercheuse associée à l'IRMC, sur la décentralisation et la gouvernance prévoit des temps de restitution auprès d'acteurs de la société civile et de municipalités tunisiennes.

La spécificité de sa double tutelle permet également à l'IRMC de mener des actions (séminaires, formation) auprès de différentes composantes du Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères : ambassade, SCAC, Direction Afrique du Nord et Moyen-Orient (ANMO), Direction générale de la mondialisation (DGM).

Points faibles et risques liés au contexte

Au vu des thématiques de recherche de l'unité, fortement ancrées dans des enjeux sociaux et politiques contemporains, l'effort de restitution des résultats de recherche auprès des acteurs de la société civile et des institutions pourrait être accentué, notamment auprès des acteurs qui opèrent en Libye et en Algérie. Si l'IRMC répond positivement aux sollicitations qui lui sont faites, l'unité pourrait aussi initier plus souvent ces interactions avec des acteurs non académiques.

2/ L'unité développe des produits à destination du monde socio-économique.

Points forts et possibilités liées au contexte

Par ses axes de recherche et par les disciplines qui y sont représentées, l'IRMC n'a pas vocation à produire des savoirs directement mobilisables par les acteurs économiques. Les points liés aux actions destinées à des acteurs de la société civile et aux acteurs politiques ont été mentionnés dans la partie précédente.

Points faibles et risques liés au contexte

Néant.

3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'IRMC mène de nombreuses actions à destination du grand public et intervient dans des débats de société. La diffusion des recherches est facilitée par la saillance des objets d'étude de chercheurs permanents et associés et permise par l'effort important de communication de l'équipe : il faut souligner la refonte et la mise à jour constante du site Internet ; la communication sur les réseaux sociaux, notamment Facebook sur lequel plus de 23 610 personnes suivent l'activité de l'unité ; la retransmission des événements en ligne ; ainsi que l'effort d'organiser des événements alternatifs (projections débats, exposition) hors murs susceptibles d'attirer d'autres publics que le monde universitaire. Un chercheur IRMC, anthropologue spécialiste de la gestion des déchets a, à titre d'exemple, organisé une exposition – Tbarbich (fouiner) – accompagnée d'une série d'événements en partenariat, notamment, avec l'Institut français et la fondation Heinrich Böll. Les chercheurs contribuent également à la Nuit des idées organisée par l'Institut français. Ces actions sont rendues possibles parce que l'Institut bénéficie d'une équipe importante en matière d'appui à la recherche (publication, communication).

Notons aussi que l'équipe de l'IRMC intervient dans de nombreux médias – presse et radio principalement – tunisiens et français (près d'une quinzaine d'interventions en 2021).

Points faibles et risques liés au contexte

La présence médiatique et la valorisation auprès du grand public visent principalement un public tunisien francophone (et le public français pour ce qui est des médias). Les difficultés à se déplacer et à organiser des événements en Libye et en Algérie, pays pourtant de la compétence de l'IRMC, constituent des limites au déploiement des activités de l'IRMC.

Les équipes de l'IRMC pourraient également viser une diffusion vers des publics arabophones et anglophones, en passant par *The Conversation* en anglais par exemple.

C - RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

Afin de faciliter la reconduction de financements extérieurs et d'accroître la visibilité des thématiques prioritaires, il est recommandé de développer des outils de structuration de la recherche pérenne sur le modèle des observatoires urbains qui existent dans d'autres UMIFRE. Cela pourrait contribuer à développer l'attractivité de l'unité pour des demandes d'affectation de chercheurs CNRS. L'unité peut aussi explorer avec ses tutelles la possibilité de développer l'accueil de chercheurs locaux sur contrat pour renforcer les effectifs de l'unité. Le renforcement des relations avec l'IRD pour diversifier les sources de financement extérieur peut être aussi une voie qui mérite d'être davantage explorée.

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

L'IRMC est une unité dynamique et volontaire qui a le souci d'être utile et de bien faire. Pour cela, un agrandissement de ses locaux serait une bonne chose afin de lui permettre d'accroître encore son rayonnement national et international, notamment dans la région intra-maghrébine et subsaharienne. La taille restreinte de son équipe de chercheurs titulaires, bien qu'utilément appuyée par un noyau dur de chercheurs associés très attachés à l'unité, ne contribue pas à autoriser toutefois le plein développement de la structure.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

Une première recommandation serait de se tourner vers le réseau des Observatoires Urbains montés dans les autres UMIFRE (IFEA, IFPO, etc.) qui, bien loin d'être des *think tanks*, permettent une patrimonialisation intelligente des recherches en SHS menées depuis vingt ans dans ces lieux de la recherche française à l'étranger. Une seconde recommandation serait de diversifier les partenariats de publication. Une troisième recommandation n'en est pas une mais plutôt la confirmation de la nécessité de réunir les forces du CJB et de l'IRMC autour de la question médiévale. Pour ce qui est de l'association des chercheurs extérieurs, nous y voyons là un enjeu majeur et l'IRMC a bien conscience qu'une partie de sa pérennité scientifique repose sur une pratique d'hospitalité. L'IRMC comprend également que le champ scientifique a considérablement évolué depuis 2011 et qu'il ne bénéficie plus d'une position d'exception, mais qu'il rentre en concurrence avec d'autres centres de recherches étrangers aptes à fabriquer de l'attractivité pour les universitaires tunisiens. Peut-être faudrait-il, si cela est possible, que l'IRMC mette à profit son partenariat avec l'AMU pour permettre l'envoi de collègues tunisiens à l'AMU, dans les laboratoires notamment de la MMSH. Ce serait là un élément structurant de la recherche en SHS entre la Tunisie et la France.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

La principale recommandation concerne la diversification des publics visés par les actions de diffusion des savoirs et de médiatisation en intégrant une réflexion sur les publics libyens et algériens et les personnes non francophones. Aussi l'IRMC pourrait plus systématiquement se poser la question de la restitution aux acteurs (organisations gouvernementales et non gouvernementales) en raison des travaux menés par les équipes sur des enjeux majeurs du temps présent.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 10 mars 2023 à 8h30

Fin : 10 mars 2023 à 16h

Entretiens réalisés : en distanciel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

8h45	Vérification de la connexion lien huis clos direction Responsabilité du lien de connexion : IRMC
8h55 – 9h15	Réunion de démarrage du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique Responsabilité du lien de connexion : B. Moizo
9h15 – 9h35	Entretien à huis clos avec la direction de l'UMIFRE Mme Katia Boissevain directrice IRMC Mme Raja Chaaba, secrétaire générale IRMC Responsabilité du lien de connexion : IRMC
9h45 – 10h25	Entretien à huis clos avec les représentants des tutelles M. William Berthomiere, DAS Europe et International CNRS Mme Sophie De Ruffray, Chargée de mission pour les Sciences Humaines et Sociales, SSRI/DGRI, MESR Mme Stéphanie Salha, Sous-direction du réseau de coopération MAEE, UMIFRE – Asie, Afrique, Maghreb et archéologie, DDI/ESR, MAEE Responsabilité du lien de connexion : IRMC
10h25 – 10h35	Pause
10h35 – 11h15	Réunion plénière en présence de l'ensemble de tous les membres de l'UR, permanents, émérites, associés et doctorants, post doc, CDD., et représentants des tutelles Responsabilité du lien de connexion : IRMC
11h15 – 11h45	Entretien à huis clos avec les personnels chercheurs statutaires (y compris émérites et associés) Responsabilité du lien de connexion : IRMC
11h45 – 12h15	Entretien à huis clos avec les doctorants et post-doctorants, jeunes docteurs, CDD Responsabilité du lien de connexion : IRMC
12h20 – 12h40	Réunion du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique Responsabilité du lien de connexion : B. Moizo
12h45 – 13h45	Pause repas
13h45 – 14h20	Entretien à huis clos avec les Personnels d'appui à la Recherche Responsabilité du lien de connexion : IRMC
14h20 – 15h00	Entretien à huis clos avec la direction de l'UR Mme Katia Boissevain directrice IRMC Mme Raja Chaaba, secrétaire générale IRMC Responsabilité du lien de connexion : IRMC
15h00 – 15h20	Réunion du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique Responsabilité du lien de connexion : B. Moizo
15h45	Fin de l'entretien en distanciel

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

IRMC N°82/2023
KB

Tunis, le 25 avril 2023

Fichier d'observations de portée générale

A l'attention de la Commission Hcéres ;

Je tiens par la présente lettre, affirmer que je n'ai pas d'observations de portée générale à formuler au sujet du pré-rapport qui m'a été transmis.

Bien cordialement,




Katia Boissevain

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles
Évaluation des unités de recherche
Évaluation des formations
Évaluation des organismes nationaux de recherche
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T.33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

