

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

ASTER – Agro-systèmes territoires ressources
– Mirecourt

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Institut national de recherche pour l'agriculture,
l'alimentation et l'environnement – INRAE

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2022-2023
VAGUE C

Rapport publié le 13/01/2023



Au nom du comité d'experts¹ :

Éric Rouvellac, Président du comité

Pour le Hcéres² :

Thierry Coulhon, Président

En vertu du décret n° 2021-1536 du 29 novembre 2021 :

1 Les rapports d'évaluation « sont signés par le président du comité ». (Article 11, alinéa 2) ;

2 Le président du Hcéres « contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président. » (Article 8, alinéa 5).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président :	M. Éric Rouvellac, Université de Limoges, Limoges
	Mme Aude Barbotin, INRAE, Palaiseau (représentante d'INRAE)
	Mme Marion Charbonneau, Université de Pau et des pays de l'Adour – UMR TREE, Pau
Experts :	M. Jean-Philippe Choisis, INRAE, UMR SELMET, Saint-Pierre
	Mme Violaine Deytieux, INRAE, U2E Domaine d'Epoisses, Bretenière (personnel d'appui à la recherche)

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Arnaud Banos

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Agro-Systèmes Territoires Ressources
- Acronyme : ASTER
- Label et numéro : UR 0055
- Composition de l'équipe de direction : Mme Bénédicte Autret

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales

SHS7 Espace et relations hommes/milieux

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

L'ASTER (AgroSystèmes Territoires Ressources) est une unité pluridisciplinaire associant Sciences Agronomiques, Sciences Sociales et Sciences Informatiques. Le projet de l'unité est centré sur les relations entre agricultures et territoires pour accompagner les transformations des systèmes sociotechniques agricoles vers une meilleure durabilité. Les thématiques sont :

- Le développement de formes d'agriculture diversifiées et autonomes, basées sur l'adaptation des productions et des pratiques aux potentialités du milieu, sur les transitions professionnelles associées et sur la construction de nouveaux savoirs ;
- La reconnexion territoriale entre agriculture et alimentation dans un environnement qui reste dominé par la spécialisation des productions agricoles inscrites dans des filières longues ; et,
- La préservation de la qualité de l'eau dans un cadre réglementaire de plus en plus contraignant et dans un contexte de pollution de la ressource d'origine agricole principalement.

Pour éclairer ces trois enjeux, les recherches de l'unité combinent deux entrées complémentaires des transitions :

- une entrée par la diversité et la diversification des systèmes agricoles et agro-alimentaires et leurs empreintes dans les territoires ; et,
- une entrée par les acteurs et les dynamiques sociales, et la construction de dispositifs d'accompagnement des transitions.

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

L'unité ASTER est une Unité Propre de Recherche du Département ACT (Sciences pour l'Action, les Transitions, les Territoires) d'INRAE. Localisée sur le site de Mirecourt dans la plaine des Vosges, elle fait partie du Centre Grand Est – Nancy, dont le campus principal est situé à 70 km. Créée en 1961 lorsque l'Inra a pris en location le domaine expérimental du département des Vosges (exploitation de polyculture-élevage bovin laitier), elle est divisée en 1993 en une Unité Expérimentale aux côtés de laquelle est créée une Unité de Recherche. Les deux unités sont à nouveau réunies en 2006 pour former une Unité de Recherche comportant une Installation Expérimentale (IE), en production biologique depuis 2004, support d'une partie du projet de recherche de l'unité. L'ensemble du site a été racheté par l'INRA en 2013, à la fin du bail emphytéotique de 50 ans.

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

L'environnement de recherche de l'unité s'établit en premier lieu au sein du département ACT d'INRAE. Sur le précédent Schéma Stratégique de Département (SSD) 2016-2020, ASTER s'est principalement inscrite dans trois des priorités scientifiques du département :

- « Agroécologie pour l'Action » dans ses composantes relatives à : l'évaluation de systèmes agro-écologiques, à l'analyse des transitions, aux changements de pratiques et à l'apprentissage et à la gestion collective de la ressource en eau ;
- « Partage d'Expériences et Production de Savoirs » en construisant et/ou analysant des dispositifs qui favorisent les échanges de savoirs et d'expériences sur des pratiques agricoles situées ; et,
- « Coexistence et confrontation des modèles agricoles et alimentaires » par l'analyse des diversités des systèmes agricoles et alimentaires, et de leurs organisations sur le plan spatial, à différentes échelles de territoires.

Dans l'actuel SSD 2021-2025, l'unité contribue aux deux champs thématiques (CT) « Dynamiques de transformation des systèmes et des territoires » et « Processus d'innovation et d'accompagnement des transitions », en combinant d'une part des approches compréhensives d'analyse du fonctionnement et des dynamiques des systèmes agricoles et, d'autre part, des approches de conception pas-à-pas de systèmes

agricoles et de productions d'innovations (techniques, organisationnelles) qui associent, selon des formes diverses, des acteurs de l'agriculture et des territoires.

L'unité s'inscrit plus particulièrement dans le Grand Objectif Scientifique (GOS) 2 « Comprendre et accompagner les transitions agro-écologiques » dans ses dimensions de conception et d'évaluation de systèmes agro-écologiques, de reconstitution de trajectoires de transition (l'IE étant elle-même engagée dans une transition agro-écologique de long terme) et de conception de dispositifs d'interaction entre expérimentateurs et acteurs dans une visée d'innovation ouverte.

En intégrant dans la conception des systèmes agro-écologiques leur inscription dans des systèmes agro-alimentaires durables et en étudiant les transitions vers une reconnexion territoriale entre agriculture et alimentation, le projet d'ASTER contribue enfin aux questions de coexistence d'une diversité de systèmes agro-alimentaires dans les territoires ruraux posées dans le GOS 3 « Territorialisation des Systèmes Alimentaires ».

A l'échelle nationale, l'unité contribue à l'orientation scientifique 2 d'INRAE 2030 « Accélérer les transitions agro-écologiques et alimentaires ». Elle s'inscrit aussi dans la stratégie INRAE pour ses infrastructures de recherche.

A l'échelle régionale, l'unité occupe une place singulière dans la logique de site et dans le Centre INRAE Grand Est – Nancy du fait du fort ancrage du centre autour des thématiques forestières. Néanmoins, les questions traitées au sein d'ASTER trouvent écho dans le schéma stratégique du centre qui s'articule autour du « développement d'une bioéconomie durable et circulaire ».

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2021

Personnels permanents en activité	
Professeurs et assimilés	0
Maîtres de conférences et assimilés	0
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	1
Chercheurs des EPIC et autres organismes, fondations ou entreprises privées	0
Personnels d'appui à la recherche	25
Sous-total personnels permanents en activité	26
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	0
Personnels d'appui à la recherche non permanents	3
Post-doctorants	0
Doctorants	2
Sous-total personnels non permanents en activité	5
Total personnels	31

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : EN PERSONNES PHYSIQUES AU 31/12/2021. LES EMPLOYEURS NON TUTELLES SONT REGROUPÉS SOUS L'INTITULÉ « AUTRES ».

Employeur	EC	C	PAR
INRAE	0	1	25
Autres	0	0	0
Total	0	1	25

BUDGET DE L'UNITÉ

Budget récurrent hors masse salariale alloué par les établissements de rattachement (tutelles) (total sur 6 ans)	688 884,0
Ressources propres obtenues sur appels à projets régionaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP idex, i-site, CPER, collectivités territoriales, etc.)	617 874,0
Ressources propres obtenues sur appels à projets nationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP ONR, PIA, ANR, FRM, INCa, etc.)	549 223,0
Ressources propres obtenues sur appels à projets internationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues)	114 940,0
Ressources issues de la valorisation, du transfert et de la collaboration industrielle (total sur 6 ans des sommes obtenues grâce à des contrats, des brevets, des activités de service, des prestations, etc.)	1 945 613,0
Total en euros	3 916 534,0

AVIS GLOBAL

Malgré sa taille modeste, l'unité ASTER affiche une activité solide en termes de publications scientifiques, de productions d'outils et méthodes, de relations avec différents partenaires et de conduite de son installation expérimentale.

Les objectifs scientifiques de l'unité sont très clairs et en adéquation avec 1) les enjeux agricoles, environnementaux et sociaux actuels, 2) la politique scientifique de INRAE et du département ACT. La gouvernance de l'unité est participative, ce qui permet d'impliquer tous les agents dans les orientations stratégiques choisies, y compris de l'Installation Expérimentale.

L'unité est très bien insérée dans les priorités stratégiques de INRAE et notamment du département ACT. Elle tire parti de sa situation géographique en adéquation avec ses objets de recherche et elle a su établir un réseau local aussi bien que national, selon les axes et thématiques de recherche, de manière à s'assurer de bénéficier des ressources et compétences utiles à ses questions de recherche.

Les thèmes de recherche sont d'actualité, avec des approches innovantes, interdisciplinaires et multiscales qui permettent de proposer une expertise large et englobante. De nombreux programmes et actions sont en lien avec les acteurs du territoire. L'approche visant à produire des connaissances en mobilisant les acteurs socioéconomiques et la volonté de vulgariser les connaissances se traduisent par des publications dans des revues techniques et professionnelles. L'installation expérimentale facilite son insertion territoriale à travers les échanges nourris avec les acteurs territoriaux (agriculteurs, Chambres d'Agriculture, lycées agricoles, public non académique, etc.) lors de sessions de formation ou de journées portes ouvertes ou au sein même des projets. Au final les activités de recherche de l'unité et ses partenariats apparaissent exemplaires en termes d'interaction science /société.

La diversité des disciplines représentées permet d'appréhender les transitions agro-écologiques sous plusieurs angles et dans leur complexité, en mobilisant une diversité de méthodes et d'approches.

Pour la durée du prochain contrat, la commission recommande de :

- Renforcer les collaborations et les échanges avec d'autres unités de recherche pour augmenter les possibilités d'encadrement de thèses. Développer des partenariats privilégiés avec des équipes INRAE ou autre au niveau national et mettre en place une stratégie d'attraction de scientifiques (CR/IR et doctorants/post-doc).
- Mettre en place, en concertation avec INRAE et le département ACT, une politique à long terme d'augmentation du nombre de scientifiques et d'enseignants-chercheurs.
- Contribuer, autant que possible, à des réseaux et des projets européens et internationaux.
- Veillez à ce que le budget soit équilibré entre la valorisation de la production de l'installation expérimentale et les autres ressources, contractuelles notamment.
- Renforcer la politique de publication engagée et essayer de publier davantage dans des revues référencées.
- Maintenir et renforcer une complémentarité entre les axes de recherche, entre les travaux menés dans le cadre de l'installation expérimentale et en dehors de l'IE, et entre la recherche-action et la recherche plus fondamentale.
- Maintenir l'effort engagé dans le domaine de la science ouverte.
- Consolider et préserver le collectif technique pour maintenir le bon fonctionnement de l'Installation Expérimentale.
- Être moins dépendant des partenariats scientifiques extérieurs pour l'animation et les projets.
- Mieux afficher les compétences reconnues et potentiellement mobilisables dans les réseaux de collaboration.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A – PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Malgré des difficultés dans le collectif, des départs et des nouveaux personnels à intégrer, l'unité a accru la cohérence de ses travaux et maintenu la complémentarité entre les axes de recherche en développant des travaux réflexifs sur son positionnement, ses démarches et ses méthodes. Elle a réorienté ses recherches sur de nouvelles questions autour des échanges de savoirs et de compétences pour la conception de systèmes agricoles et agri-alimentaires innovants. L'animation scientifique de l'unité a été intensifiée dans cette direction, répondant ainsi aux recommandations de la précédente évaluation.

La recommandation d'accroître son insertion dans des réseaux internationaux pour valoriser ses compétences, créer de nouvelles opportunités et élargir à d'autres sources de financement reste d'actualité malgré les efforts apparents. Enfin, le constat du nombre de chercheurs, enseignants-chercheurs et équivalents HDR restreint demeure. Ceci peut en partie expliquer la difficulté à accroître l'insertion dans des réseaux internationaux et à élargir à de nouveaux projets de recherche.

B – DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les ressources de l'unité

L'unité fonctionne avec un budget annuel compris entre 500 000 et 700 000 euros. La valorisation de la production de l'unité expérimentale est un élément clé puisqu'elle apporte plus de 50 % des fonds. L'unité a donc un budget confortable au regard de sa taille et dispose d'une forme « d'autonomie » budgétaire. La mutualisation des fonds propres au sein de l'unité est favorable à une recherche collective et innovante.

Globalement, les ressources financières sont en baisse depuis 2019. La diminution des fonds propres obtenus sur appels à projets explique cette situation. Les membres d'ASTER participent et portent des contrats de recherche (14 sur 31 depuis 2016), mais les budgets associés à ces contrats se limitent à 49 000 euros par projet en moyenne et plus de 22 sont sous la responsabilité de 3 ITA.

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

Les objectifs scientifiques de l'unité sont très clairs et en adéquation avec 1) les enjeux agricoles, environnementaux et sociaux actuels, 2) la politique scientifique de INRAE et du département ACT. La gouvernance est participative, ce qui permet d'impliquer tous les agents dans les orientations stratégiques de l'unité, y compris de l'Installation Expérimentale.

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

L'unité a connu, au cours de la période évaluée, une période mouvementée sur le plan des relations humaines. La direction de l'unité a été assurée en intérim par la direction du département ACT de juin 2020 jusqu'en juin 2022. La nouvelle direction de l'unité a instauré une évolution du fonctionnement d'ASTER, en favorisant le partage d'informations et la prise de décision collégiale. Aujourd'hui, l'unité a retrouvé la sérénité nécessaire à son bon fonctionnement et à son développement, selon les témoignages unanimes des différentes catégories de personnel. Malgré sa taille modeste, elle affiche une activité solide en termes de publications scientifiques, de production d'outils et de méthodes, de relations avec différents partenaires, et de conduite de son installation expérimentale.

L'unité tire parti de sa situation géographique en adéquation avec ses objets de recherche. La présence de locaux permettant d'accueillir pendant plusieurs jours le personnel temporaire vient compenser l'éloignement des centres urbains.

1/ L'unité possède des ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche.

L'unité ASTER regroupe 26 titulaires, dont un CR recruté il y a un an, et 25 ITA. Au total, elle accueille 5,6 Eq TPC. Aucun membre n'est titulaire d'une HDR.

Les ITA sont répartis de manière équilibrée entre les personnels techniques, en charge de la conduite de l'installation expérimentale et des tâches administratives (TR et AJT) et les ingénieurs et assistants-ingénieurs qui contribuent à la production de connaissances scientifiques sur et hors installation expérimentale.

Ingénieur de recherche	5
Ingénieur d'études	4
Assistant-ingénieur	2
Technicien de recherche	10
Adjoints et agents techniques	3
CDI.C	1

Cette situation permet une gestion efficace et innovante de l'installation expérimentale. En revanche, elle limite les capacités d'encadrement doctoral (3 des 5 thèses affichées sur la période sont encadrées par la même chercheuse). L'encadrement des thèses se fait en co-encadrement avec des chercheurs titulaires d'une HDR localisés dans des unités de recherche partenaires d'ASTER localisés sur d'autres sites. Les doctorants sont donc rattachés à différentes écoles doctorales et souvent installés en dehors d'ASTER. L'attractivité par rapport aux doctorants et aux scientifiques (accueil en mobilité) est ainsi assez faible, avec une baisse sensible du nombre de doctorants dans l'unité par rapport à la précédente évaluation : 1 post-doctorante et 5 doctorants depuis 2016 dont 2 abandons, 1 soutenance et 2 thèses en cours (dont une doctorante qui n'est pas localisée de manière permanente à Mirecourt, mais à Lyon) contre 4 thèses soutenues et 3 post-doctorants entre 2011 et 2016.

L'unité accueille régulièrement des stagiaires (48 depuis 2016) et des élèves provenant de l'enseignement supérieur agricole (1 000 élèves entre 2016 et 2020) ou du secondaire. Elle a élaboré un module de formation de licence professionnelle et a des représentants dans les instances décisionnelles des établissements agricoles. Elle a ainsi une forte activité de sensibilisation et participe par ce biais à la formation par la recherche.

La diversité des disciplines représentées (géographie, sociologie, agronomie, etc.) permet d'appréhender les transitions agro-écologiques sous plusieurs angles et dans leur complexité. L'équipe pratique une interdisciplinarité forte en croisant les approches dans les dispositifs et les publications.

17 membres permanents ont quitté ASTER depuis 2016, dont 9 sont partis à la retraite (dont 1 DR, 1 CR, 1MCF et 3 IR) et 11 nouveaux agents ont intégré l'unité. Sur ces 11 personnes (1 CR, 3 IR, 1 CDI-C, 1 IE, 3 TCH, 2 AI), 2 ont rejoint une autre unité 2 ou 3 ans après leur recrutement. Malgré les recrutements récents, l'unité a donc perdu 8 titulaires et notamment des chercheurs/enseignants-chercheurs. Dans l'autoévaluation, l'équipe mentionne un problème de tensions au sein de l'équipe. Une stratégie de remédiation a été mise en place, mais, malgré cela, 3 personnes ont quitté l'unité depuis 2019. La mise en garde présente dans la précédente évaluation HCERES concernant le risque de manque de capacité de recherche pour le développement du projet scientifique de l'unité demeure.

Points forts et possibilités liées au contexte

- Une installation expérimentale innovante, facilitant l'insertion territoriale des chercheurs et des personnels.
- 96 % d'ITA qui permet de gérer efficacement l'Installation Expérimentale.
- Une équipe accueillant des chercheurs de différentes disciplines (agronomie, géographie, sociologie, traitement de l'information, zootechnie), qui travaillent ensemble et qui pratiquent l'interdisciplinarité.
- Des ressources financières conséquentes fournies à plus de 50 % par l'Installation Expérimentale.
- Une approche interdisciplinaire et ancrée des transitions agro-écologiques permettant d'apporter des pistes d'action concrètes aux acteurs.

Points faibles et risques liés au contexte

- Une absence d'HDR qui limite les possibilités d'encadrement de doctorants.
- Un seul scientifique et aucun enseignant-chercheur, ce qui fait reposer le montage et portage de projets sur les ingénieurs.
- Perte de 8 postes de titulaires depuis 2016 (17 départs, 9 arrivées).
- Le budget est en baisse et repose à plus de 50 % sur la valorisation de la production de l'Installation Expérimentale.
- Sur les 31 programmes auxquels l'équipe a participé depuis 2016, 14 sont coordonnés par ASTER. 5 sont portés par des collègues ayant quitté l'unité et 22 sont sous la responsabilité de 3 ITA dont 2 quittent l'unité.
- Aucun contrat international en cours et 2 contrats soutenus par l'ANR qui se terminent en 2022.
- Manque d'attractivité de l'équipe pour les doctorants.
- Un collectif technique à préserver et consolider pour maintenir le bon fonctionnement de l'Installation Expérimentale.

2/ L'unité s'est assignée des objectifs scientifiques, y compris dans la dimension prospective de sa politique.

Les objectifs scientifiques de l'unité sont très clairs et en adéquation avec 1) les enjeux agricoles et actuels, 2) la politique scientifique de l'INRAE et du département ACT. La gouvernance participative permet d'impliquer les différents membres dans l'orientation stratégique de l'unité, y compris de l'Installation Expérimentale (IE). L'investissement des agents dans des projets de recherche ou de publication et les orientations de l'IE sont discutés collectivement au sein du conseil scientifique d'ASTER ce qui permet de construire une vision stratégique partagée. Une retraite prévue prochainement doit permettre à l'unité d'affiner son projet scientifique, de nouveau impacté par le départ de 2 IR qui ont porté 16 des 31 contrats auxquels l'unité a participé depuis 2016.

Points forts et possibilités liées au contexte

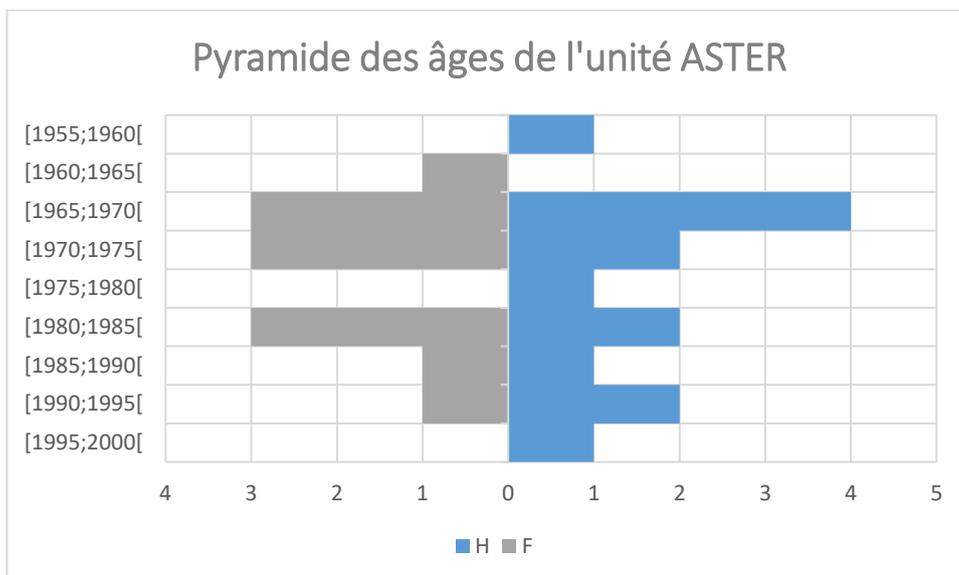
- Une dynamique positive de formation par la recherche via un accueil important de stagiaires de niveau master.
- La définition d'une nouvelle stratégie co-construite pour ajuster les objectifs scientifiques aux ressources humaines.

Points faibles et risques liés au contexte

- La composition de l'équipe et son évolution constituent un risque pour le maintien des compétences scientifiques dans l'unité et son développement.
- Faible ouverture de l'équipe vers l'international.
- Développer des partenariats privilégiés avec des équipes INRAE ou autre au niveau national et de mettre en place une stratégie d'attraction de scientifiques (CR/IR et doctorants/post-doc) pour monter en puissance et pouvoir construire des partenariats nationaux et internationaux.

3/ Le fonctionnement de l'unité est conforme aux réglementations en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement et de protection du patrimoine scientifique.

Au 31/12/21, la répartition femmes/hommes (12/14) est paritaire. 14 des 26 agents sont nés avant 1975, mais les recrutements récents ont permis un rééquilibrage de la pyramide des âges.



L'unité a obtenu le double label AFNOR Alliance Égalité/diversité. Une attention est portée aux besoins en termes de formation, mais également aux conditions de travail via plusieurs aménagements spécifiques.

Après une période de tensions en 2018 et 2019, l'unité a mis en place un accompagnement psychologique et une nouvelle organisation pour tenter d'apaiser la situation. Depuis cette organisation, 3 permanents ont tout de même quitté l'unité. La rotation du personnel dans l'unité invite à rester vigilant sur cette dimension.

Points forts et possibilités liées au contexte

- Une gouvernance participative avec des réunions et séminaires réguliers et plusieurs groupes d'échanges qui permettent de définir collectivement les stratégies de l'unité et de l'Installation Expérimentale.
- Une animation scientifique collective avec des séminaires scientifiques réguliers jusqu'en 2019 (23 séminaires entre juin 2016 et novembre 2019).
- Une IE engagée dans différentes démarches et labélisations environnementales, (Agriculture biologique, Système de Management Environnemental, Spécialité Traditionnelle Garantie)

Points faibles et risques liés au contexte

- L'animation scientifique a connu une pause, justifiée initialement par l'épidémie de Covid, mais elle a tardé à se remettre en place (un seul séminaire organisé en juin 2021 depuis le précédent de novembre 2019).

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité

On note une très bonne insertion de l'unité dans les priorités stratégiques de INRAE et notamment du département ACT. L'unité a su établir un réseau local aussi bien que national, selon les axes et thématiques de recherche, de manière à s'assurer de bénéficier des ressources et compétences utiles à ses questions de recherche. L'IE est inscrite dans des réseaux européens et nationaux de fermes expérimentales, mais elle affiche peu de collaborations avec d'autres unités INRAE qui pourraient être intéressées par les données produites malgré leur qualité (105 téléchargements de données produites par l'IE depuis leur mise à disposition). L'IE est impliquée dans des contrats internationaux (2 contrats européens CoreOrganic, clos en 2018 et 2021) et ses collaborations en dehors de INRAE et du champ agronomique ne sont pas mentionnées.

1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et contribue à la construction de l'espace européen de la recherche.

Au cours de la période évaluée, les membres de l'unité ASTER ont proposé 136 communications (dont 106 publiées dans des actes) dans des colloques nationaux et internationaux. L'expertise de ses membres dans les

différentes disciplines et thématiques les conduit à participer à des instances de pilotage de la recherche (missions auprès du département ACT, conseil de gestion du département ACT, conseils scientifiques, direction d'unité, co-animation d'un réseau IE-UE sur l'innovation ouverte, etc.), d'évaluation et de recrutement ainsi que des relectures d'articles pour des revues (30 articles évalués sur la période, il n'est pas précisé par combien de membres de l'unité).

Cette expertise est également sollicitée par les pouvoirs publics dans le cadre du plan d'action (ANSES) et par les organismes gestionnaires de ressources (Agence de l'eau par exemple).

Une doctorante et un membre de l'unité, aujourd'hui parti à la retraite, sont également membres d'académies, d'institutions scientifiques et de sociétés savantes reconnues internationalement.

Le projet *TEASER-Lab* s'est vu décerner par la Fondation de France les « Lauriers 2019 », saluant la capacité du projet à faire travailler ensemble un ensemble d'acteurs locaux en faveur d'une agriculture durable et d'une alimentation saine.

Les collaborations scientifiques avec d'autres unités de recherche (nationales ou internationales) ne sont cependant pas détaillées ou mises en avant dans le rapport d'autoévaluation, mais ont été présentées lors de la visite. C'est le cas par exemple des collaborations construites avec l'unité SELMET à Montpellier et de l'UMR SADAPT à Palaiseau (équipe Agricultures Urbaines).

Points forts et possibilités liées au contexte

– Visibilité et insertion dans les dispositifs de recherche de la zone Grand-Est.

Points faibles et risques liés au contexte

- Effectif scientifique faible pour disposer d'une dynamique scientifique en interne.
- Un réseau essentiellement local et national, collaborations internationales peu visibles.
- Collaborations en dehors de INRAE et du champ agronomique peu visibles.
- Peu de collaborations avec d'autres unités de recherche, à l'international notamment.

2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accueil des personnels.

Au cours de la période évaluée, l'unité a connu de nombreux changements de personnel scientifique, avec le départ de 9 agents (dont deux IE, deux MC, trois IR, un CR et un DR) et le recrutement de quatre agents (1 IE, 3 IR et 1 CR). L'unité a également accueilli un post-doctorant et cinq doctorants au cours de la période évaluée (dont deux qui ont abandonné). L'un des deux a été recruté dans l'unité en tant qu'ingénieur de recherche, ce qui explique l'arrêt de sa thèse. Le second abandon de thèse est lié à un conflit de posture entre le doctorant et son encadrant principal (de l'Université Lumière Lyon 2). La direction de l'unité ASTER avait à l'époque donné à ce doctorant l'opportunité de prolonger son activité au sein l'unité, ce qui s'était concrétisé par un CDD d'un an dans l'équipe.

L'unité n'a pas de difficultés particulières pour recruter (soutien du département ACT, pas de postes non pourvus), mais elle est confrontée à une mobilité accrue des personnes recrutées.

Les deux doctorantes présentes actuellement dans l'unité sont très bien insérées dans l'équipe, disposent du matériel nécessaire, de locaux pour travailler et d'un hébergement fourni par l'unité. Elles participent à l'animation scientifique de l'unité et présentent leurs travaux lors de séminaires scientifiques internes.

Les conditions matérielles de l'accueil des personnels sont tout à fait satisfaisantes. Chaque agent dispose d'un bureau et du mobilier et matériel nécessaires à son travail. L'unité dispose de solutions d'hébergement avec des logements assurés sur le site par l'unité (bâtiment construit à cet effet), ce qui est non négligeable vu son éloignement géographique.

L'unité s'efforce d'adapter sa stratégie scientifique et la gestion de l'Installation Expérimentale aux ressources humaines. Afin de pallier sa faible capacité d'encadrement de doctorants, elle a développé des collaborations avec d'autres unités de recherche (co-encadrement de thèse avec des collègues titulaires d'une HDR). L'unité ne dispose pas à ce jour de marge de manœuvre en interne pour développer davantage sa capacité d'encadrement et de recherche, mais ce point fait partie des réflexions initiées au sein de l'unité.

Points forts et possibilités liées au contexte

- Compétences scientifiques et techniques reconnues.
- Équipe jeune et motivée.
- Collectif renouvelé qui se construit.

Points faibles et risques liés au contexte

- Tensions passées entre les personnels scientifiques et associés à l'Installation Expérimentale.
- Isolement et faible taille du collectif qui pourraient compliquer l'animation scientifique et constituer un risque en termes d'attractivité pour les chercheurs.
- Taille du collectif faible face aux sollicitations individuelles, avec un effet centrifuge sur le collectif, ce qui peut menacer la cohérence scientifique à terme.
- Une localisation de l'unité en adéquation avec ses thèmes de recherche, mais qui reste parfois peu attractive pour les chercheurs davantage attirés par les métropoles régionales.
- Un risque d'enfermement sur soi : importance des collaborations avec les centres de formation et d'autres unités de recherche, à l'international notamment.

3/ L'unité est attractive par la reconnaissance que lui confèrent ses succès à des appels à projets compétitifs.

Les membres de l'unité sont impliqués dans de nombreux programmes de recherche. Pour la période évaluée, ceux-ci étaient impliqués dans 2 projets européens, 4 projets soutenus par l'ANR et de nombreux projets financés par les métaprogrammes INRAE, le CASDAR et l'AFB (dont certains pilotés par l'unité ASTER). Les deux projets soutenus par l'ANR, les plus récents, se terminent en 2022, de même que trois autres contrats. Pour l'instant, seuls 2 projets (Piren et PIA) courent jusqu'en 2023, mais l'unité vient de décrocher un contrat TETRAE, 379 260 €, avec 2 chercheurs impliqués. Sur la période évaluée, tous les projets déposés, dont l'unité était porteuse, ont été acceptés.

Points forts et possibilités liées au contexte

- Une Installation Expérimentale de qualité, intégrée dans des réseaux européens, support de projets avec les partenaires et proposant une ouverture au monde non académique.
- Des thématiques scientifiques au cœur du département ACT et des compétences sur les données sollicitées pour l'appui aux politiques publiques.

Points faibles et risques liés au contexte

- Une forte dépendance aux partenariats scientifiques extérieurs pour l'animation et les projets.
- 70 % des contrats sont portés par 3 chercheurs/ingénieurs dont deux quittent l'unité.

4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences technologiques.

L'Installation Expérimentale d'ASTER est un équipement unique en France puisqu'elle est le support de l'un des deux seuls dispositifs « ferme entière » labellisés en agriculture biologique à INRAE, et le seul en situation très diversifiée de polyculture-polyélevage. La labellisation de l'IE en ISC (Infrastructure Scientifique Collective, label interne INRAE) peut faire partie des perspectives du projet de l'unité. L'unité est aussi reconnue par les modalités d'interactions avec les acteurs socio-économiques qu'elle a su développer, notamment en lien avec les activités de l'IE. Elle co-anime un réseau des IE/UE INRAE sur l'innovation ouverte.

L'Installation Expérimentale de l'unité est aujourd'hui reconnue au niveau européen, à travers son insertion dans le réseau européen *Global Farm Platform* (réseau international de « fermes modèles » pour aborder la durabilité des systèmes), ainsi qu'au niveau national, comme en témoignent les visites de professionnels et d'étudiants (accueil de près de 800 agriculteurs et 300 visiteurs issus d'instituts techniques et de recherche entre 2016 et

2021). Les données produites sur l'IE sont valorisées dans deux projets européens *CoreOrganic* [*GraizyDaisy* et *2-Org-cows*] à travers des partenariats internationaux. L'expérimentation d'un système agro-écologique autonome et en rupture avec les systèmes d'élevage bovin laitiers actuels est un véritable atout pour l'unité.

Les investissements réalisés par l'unité au niveau de l'IE, la politique d'ouverture de la recherche mise en œuvre et l'investissement du personnel de l'unité dans cet outil sont à saluer.

Points forts et possibilités liées au contexte

- Unicité et originalité du dispositif expérimental conduit par l'IE.
- Données produites par l'IE très pertinentes et mises à la disposition de la communauté scientifique (effort conséquent d'ouverture des données).
- Compétences reconnues et mobilisables.

Points faibles et risques liés au contexte

- Forte sollicitation du personnel dans l'IE.
- Les compétences reconnues et potentiellement mobilisables dans un réseau de collaboration sont peu affichées.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

Les thèmes de recherche sont d'actualité, avec des approches interdisciplinaires, multiscalaires et participatives qui permettent de proposer une expertise large et englobante. De nombreux programmes et actions sont en lien avec les acteurs du territoire. L'approche visant à produire des connaissances en mobilisant les acteurs socioéconomiques et la volonté de vulgariser les connaissances se traduisent par des publications dans des revues techniques et professionnelles.

Il existe une très bonne insertion dans les priorités stratégiques de INRAE et notamment du département ACT, avec une diversité de disciplines représentées qui permet d'appréhender les transitions agro-écologiques sous plusieurs angles et dans leur complexité ainsi qu'une diversité des méthodes et approches.

Le rythme de publication est soutenu avec 46 articles dans des revues à comité de lecture (dont 35 dans des revues anglo-saxonnes référencées sous *Scimago*) et 50 dans des revues professionnelles ou techniques. Il faut néanmoins noter que près de 50 % des articles publiés le sont dans des revues non référencées, dans des revues techniques et professionnelles.

1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.

Depuis 2016, l'équipe a publié 46 articles dans des revues à comité de lecture (dont 35 dans des revues anglo-saxonnes référencées sous *Scimago*) et 50 dans des revues professionnelles ou techniques à destination des professionnels. 36 % des articles (répertoriés ou non) ont été publiés en anglais. Les membres de l'équipe co-publient beaucoup ensemble (23 articles dans des journaux ou revues co-publiés sur 96) ce qui permet de faire des ponts entre les différents axes de recherche et disciplines de l'unité. Le contenu des publications témoigne de la diversité des méthodes et des approches de l'équipe.

26 des 35 articles en langue anglaise sont publiés dans des revues référencées sous *Scimago* et 9 seulement relèvent du domaine SHS. D'après la figure 3 de l'autoévaluation, 15 % des publications sont dans le champ de la géographie, des SHS ou du développement rural. Ceci se comprend par une introduction des SHS plus récente au sein de l'unité. Mais un examen attentif des titres des publications montre que les approches territoriales sont bien présentes et donnent lieu à de nombreuses publications (environ 30 %).

30 % des articles ont été publiés dans trois revues françaises techniques connues des professionnels (*Fourrages, Agronomie, environnement et Société, Innovations agronomiques*). Ce fort investissement de l'équipe dans des publications techniques à destination de la sphère socio-professionnelle, en associant les partenaires non académiques aux publications, témoigne du lien étroit qu'elle entretient avec les acteurs et de sa posture de recherche qui se veut impliquée et qui cherche à répondre très concrètement aux enjeux socio-

environnementaux actuels. C'est un point fort de l'unité. La complémentarité entre les axes de recherche, entre les travaux menés dans le cadre de l'installation expérimentale et en dehors de l'IE, et entre la recherche-action et la plus fondamentale doit être maintenue, voire renforcée.

Points forts et possibilités liées au contexte

- Des thèmes de recherche d'actualité.
- Des approches innovantes et multiscalaires qui permettent de proposer une expertise large et englobante.
- De nombreux programmes et actions en lien avec les acteurs du territoire (3 contrats avec des collectivités territoriales, 1 contrat avec des associations caritatives et des fondations, 3 contrats soutenus par le CASDAR et 3 contrats soutenus par le Piren-Seine).
- Des publications dans des revues techniques à destination des acteurs.
- Une très bonne insertion dans les priorités stratégiques de INRAE et notamment du département ACT.
- Une diversité de disciplines représentées qui permet d'appréhender les transitions agro-écologiques sous plusieurs angles et dans leur complexité.
- Une diversité des méthodes et approches.

Points faibles et risques liés au contexte

- Plus de 50 % des articles publiés sont dans des revues non référencées.

2/ La production scientifique est proportionnée au potentiel de recherche de l'unité et répartie entre ses personnels.

Le taux d'ACL est de bon niveau au regard des 5,6 Eq TPC mais il pourrait être affecté par le départ de plusieurs chercheurs (appelés scientifiques dans la dénomination INRAE). 72 des 96 ACL ont ainsi été publiés par des chercheurs qui ont ou vont quitter l'unité.

Les deux doctorantes sont insérées dans l'équipe et la seule doctorante présente sur site depuis plus d'un an aura publié 3 articles durant son doctorat.

Points forts et possibilités liées au contexte

- Une stratégie de co-écriture installée dans l'unité qui facilite les ponts entre les disciplines et les approches.
- Un accompagnement à l'écriture, notamment des doctorants (ateliers d'écriture).
- Des enrichissements réciproques liés aux croisements des méthodes et des approches utilisées par les différentes disciplines des sciences sociales et biotechniques autour d'un même objet.

Points faibles et risques liés au contexte

- Un potentiel de publications affecté par le départ de chercheurs.
- Une vigilance sur la complémentarité entre les axes de recherche, entre les travaux menés dans le cadre de l'installation expérimentale et en dehors de l'IE, et entre la recherche-action et plus fondamentale qui doit être maintenue, voire renforcée.

3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte.

53 % des articles, référencés ou non, sont disponibles et publiés dans des revues en libre accès (53 des 96 articles de journaux et revues disponibles en *Open access HAL*). Les données issues de l'installation expérimentale font l'objet d'un suivi et d'un enregistrement systématiques de façon à assurer leur traçabilité. Une application développée récemment facilite leur accessibilité et leur partage. L'unité met ses données à disposition de INRAE et de ses partenaires contribuant ainsi à l'ouverture des données scientifiques.

Elle est aussi équipée d'une SD-Box lui permettant d'utiliser et de valoriser dans ses travaux les données issues des enquêtes pratiques culturelles ou du recensement général agricole. Différentes formations ou différents supports sont proposés aux membres pour les informer du RGPD et des questions de déontologie et d'intégrité scientifique.

Finalement, l'unité semble sensibilisée aux principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Il faut noter l'effort conséquent de passage à la science ouverte de l'unité, la mise à disposition de jeux de données issues des travaux de l'Installation Expérimentale ainsi que la publication des travaux dans des revues en libre accès.

Points forts et possibilités liées au contexte

- Un véritable effort dans le domaine de la science ouverte.
- Un véritable effort de publication des travaux dans des revues en libre accès.

Points faibles et risques liés au contexte

Néant.

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

L'unité fonctionne en étroite relation avec les acteurs et ses thématiques de recherche sont au cœur des enjeux socio-environnementaux actuels. Elle apparaît également exemplaire en termes d'interaction science /société. Elle porte ainsi de nombreux programmes et actions en lien avec les acteurs du territoire, publie dans des revues techniques à destination des acteurs et l'unité expérimentale facilite son insertion territoriale. Les approches innovantes et multiscalaires permettent de proposer une expertise large et englobante. Cette expertise semble essentiellement tournée vers les acteurs locaux.

1/ L'unité se distingue par la qualité de ses interactions non-académiques.

L'unité a établi de nombreux partenariats, voir ci-après (il n'existe pas de liste exhaustive), avec les acteurs non-académiques au service de ses 2 axes de recherche. Pour l'axe portant sur la dynamique et l'organisation spatiales des systèmes agricoles et agro-alimentaires, les principaux partenaires sont les agences de l'eau, les communautés de communes et collectivités, l'ANSES, la DRAAF dans le cadre du PNA et une filiale de Nestlé Waters (seul industriel parmi les partenaires de l'unité). Pour l'axe portant sur la conception et l'évaluation de systèmes agricoles autonomes, les principaux partenaires sont les instituts techniques (IDELE, ITAB), le conseil agricole (GAB, Chambres d'agriculture, CIVAM), les lycées agricoles et la fédération des chasseurs. Parmi les partenaires de l'unité, on note aussi des partenaires spécifiques, liés à l'activité d'exploitation agricole de l'Installation Expérimentale (réseaux professionnels agricoles, coopératives).

La stratégie affichée de l'unité est de conduire une recherche en partenariat et impliquée, voire une recherche-action, dans des activités de sciences participatives sans aller jusqu'à un mode de science participative de type *crowdsourcing*. Les projets sont co-construits, collaboratifs (très peu de bilatéral) ; ils contribuent aux questions de recherche de l'unité tout en produisant des ressources, outils et méthodes pour les acteurs permettant de relever des défis sociétaux. Ceci est illustré dans de nombreux projets où les productions portent à la fois sur des articles scientifiques associant des acteurs non académiques et des outils/méthodes plus opérationnels à destination des acteurs du monde socio-économique.

Cette diversité de partenaires se traduit par une diversité de formalisation de partenariats (Conventions, projets sur appel d'offres, participation à des réseaux, participation à des instances, adhérents à des groupes professionnels, UMT et RMT).

L'unité contribue également à l'économie locale via l'activité d'exploitation agricole puisqu'elle valorise en local les productions agricoles de l'Installation Expérimentale.

Sur la période évaluée, l'unité n'a pas accueilli de professionnels ni mis d'agents à disposition. Une thèse est en cours sur l'unité, dont le financement est assuré à 100 % par les Agences de l'Eau.

Les interactions non-académiques de l'unité sont remarquables à la fois par la diversité des partenaires et acteurs impliqués, mais aussi par la formalisation et gestion de ce partenariat pensé à la fois au service du projet de l'unité et au service des acteurs concernés.

Les partenariats et les modalités de collaboration sont amenés à changer au regard de l'évolution de l'unité en termes de thématiques et compétences. Mais la réflexion est en cours et les membres actuels sont aguerris. Leur expérience dans ces formes de recherche et l'insertion territoriale de l'unité leur permet dès à présent de s'inscrire dans de nouvelles perspectives de collaborations.

Points forts et possibilités liées au contexte

- Des partenariats diversifiés au service du projet scientifique.
- Des partenariats formalisés selon différentes modalités.
- Une articulation entre l'unité et les partenaires qui a évolué montrant dynamisme et adaptabilité.

Points faibles et risques liés au contexte

- Capacité à organiser le partenariat avec un collectif renouvelé (compétences, thématiques).
- De nouveaux enjeux exigent d'élargir les partenariats.

2/ L'unité développe des produits à destination du monde socio-économique.

L'unité développe de nombreux outils à destination du monde socio-économique, et de nature distincte selon les 2 axes thématiques de l'unité. Des outils, bases de données et démarches ont été mis au point pour accompagner les acteurs dans la gestion de territoires, sur des démarches de préservation de la qualité de l'eau ou sur des transitions alimentaires de territoire. Sur l'Installation Expérimentale, deux productions sont réalisées à destination des acteurs : mise à disposition des résultats via les visites avec une démarche renouvelée pour favoriser les échanges et l'acquisition de compétences, et une application web de visualisation des références produites sur le dispositif. La diversité des productions de l'unité vers les acteurs socio-économiques rend compte de la diversité des approches et thématiques de l'unité, et révèle l'attention mise par l'unité à ces finalités dans tous ses projets.

Les produits développés sont mis à disposition des acteurs sans valorisation économique. Un effort important est fait autour de la protection intellectuelle de ces productions, mais aussi du transfert des outils et des compétences. Les produits à destination du monde socio-économique sont bien identifiés, reconnus et il peut y avoir le souci d'en assurer la pérennité.

La diffusion des résultats de l'unité est assurée à la fois par les visites sur l'Installation Expérimentale, mais aussi via des articles dans des revues de la recherche-développement agricole, souvent co-écrits avec des acteurs non académiques.

L'unité n'a pas d'activité en lien avec la rédaction de normes, recommandations ou référentiels.

Points forts et possibilités liées au contexte

- Des productions au service des acteurs, répondant aux attentes et aux enjeux actuels et à venir.
- Des compétences pour gérer le partenariat, pour interagir utilement avec le monde socio-économique.
- Inscription dans la science ouverte et participative.
- Une unité exemplaire en termes d'interaction sciences /sociétés, avec une culture du changement et de l'échange
- Une unité en lien avec les problématiques des acteurs des territoires et capable de répondre aux attentes fortes de la société en termes de recherche.

Points faibles et risques liés au contexte

Néant.

3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.

Le partage de connaissances de l'unité avec le grand public passe essentiellement par l'IE. Beaucoup de ces contributions sont relatives aux travaux menés sur l'Installation Expérimentale et utilisent le support expérimental comme moyen de médiation. L'Installation Expérimentale a été un support d'échanges avec des collectifs associatifs dans le cadre de *Teaser-lab*.

L'unité participe à des manifestations grand public (journées nationales de l'agriculture, soirée ciné-débat, conférence en café associatif, journée de la biodiversité). Elle contribue également à la médiation scientifique à travers les médias (2 interventions à la télévision locale, 84 articles dans la presse agricole ou généraliste, et 17 articles en ligne via le site internet de l'unité). L'unité ne communique pas sur les réseaux sociaux.

L'unité contribue aussi à la sensibilisation du jeune public aux enjeux agricoles par l'accueil ou des interventions auprès de collégiens, ou d'un public de BTS plus averti.

Points forts et possibilités liées au contexte

– Contribution aux enjeux de transition agricole et alimentaire dans les territoires par la sensibilisation du public et la médiation scientifique.

Points faibles et risques liés au contexte

– Faire attention à une possible sur-sollicitation des personnels par les partenaires.

C – RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

– Renforcer les collaborations et les échanges avec d'autres unités de recherche pour avoir plus de possibilités d'encadrement de thèses.

– À plus long terme, renforcer la capacité d'encadrement de thèse par l'obtention de l'HDR par des personnels présents sur le site et le recrutement éventuel d'un DR ou d'un PR.

– Mettre en place, en concertation avec INRAE et le département ACT, une politique à long terme d'augmentation du nombre de scientifiques et enseignants-chercheurs pour participer, en complément des ingénieurs, aux montages et portages de projets et aux publications.

– Contribuer, autant que possible, à des réseaux et des projets européens et internationaux.

– Veiller à ce que le budget soit équilibré entre la valorisation de la production de l'Installation Expérimentale et les autres ressources (appels à projets notamment).

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

– Élargir le champ des collaborations et des réseaux, y compris à l'international.

– L'animation scientifique a été assurée, notamment par la mise en place de séminaires bimestriels (24 séminaires organisés depuis 2016). Interrompue pendant 19 mois, sa fréquence doit être rétablie et un animateur doit être désigné, car ce rôle était porté par un agent qui quitte l'unité.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

– Renforcer la politique de publication engagée (anticipation, choix des revues, ateliers d'écriture, et.) et essayer de publier davantage dans des revues référencées tout en conservant l'écriture d'articles techniques à destination des acteurs socio-économiques.

– Poursuivre l'accompagnement à la publication d'articles par les doctorants et post-doctorants, mis en place par l'unité et le Département ACT.

– Maintenir et renforcer une complémentarité entre les axes de recherche, entre les travaux menés dans le cadre de l'Installation Expérimentale et en dehors de l'IE, et entre la recherche-action et plus fondamentale.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

- Favoriser l'articulation entre l'évolution de l'unité et le partenariat, en interrogeant régulièrement le rôle de la recherche dans les différentes collaborations (entre portage, accompagnement et production de connaissances).
- Maintenir la capacité à organiser les partenariats, et les développer, avec un collectif renouvelé.
- Poursuivre l'analyse réflexive sur les recherches en partenariat.
- Veiller à ce que les personnels ne soient pas sur-sollicités par les partenaires.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 23 septembre 2022 à 08h00

Fin : 23 septembre 2022 à 17h00

Distanciel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

ASTER – Mirecourt
Programme de la journée d'entretiens
Échanges en visioconférence 23 septembre 2022

Composition du comité :
Président : Éric Rouvellac
Experte : Aude Barbottin (représentante INRAE)
Experte : Marion Charbonneau
Expert : Jean-Philippe Choisis
Experte : Violaine Deytieux (représentante PAR)

Conseiller scientifique HCÉRES : Arnaud Banos

08h30-08h45 Vérification du bon fonctionnement technique des dispositifs

08h45-09h00 Réunion de démarrage du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique

09h00-9h15 Entretien à huis clos avec la direction actuelle de l'unité

09h15-10h45 Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche

10h45-11h00 *Pause*

11h00-11h45 Entretien à huis clos avec les représentants des tutelles

11h45-12h30 Réunion du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique

12h30-13h30 *Pause déjeuner*

13h30-14h00 Entretien à huis clos avec les personnels CR, IR, IE et AI (statutaires et non statutaires)

14h00-14h30 Entretien à huis clos avec les personnels TR et AT (statutaires et non statutaires)

14h30-15h00 Entretien à huis clos avec les doctorants, post-doctorants

15h00-15h15 *Pause*

15h15-15h45 Entretien à huis clos avec les membres du conseil d'unité

15h45-16h30 Entretien à huis clos avec la direction actuelle et future de l'unité

16h30-17h00 Entretien à huis clos du comité d'experts en présence du conseiller scientifique

17h00 Fin de la journée d'entretiens

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

Éric Rouvellac, Université de Limoges, président du comité
Aude Barbottin, INRAE
Marion Charbonneau, Université de Pau
Jean-Philippe Choisis, INRAE
Violaine Deytieux, INRAE

Unité de Recherche ASTER
AgroSystèmes Territoires Ressources
662 Avenue Louis BUFFET
88500 Mirecourt
Tél. : +33 3 29 38 55 00
<https://www.inrae.fr>

Objet : Réponse de l'Unité à son rapport d'évaluation : observations de portée générale

Mirecourt, le 24 novembre 2022

Mesdames, Messieurs,

Nous tenons à vous remercier pour le temps que vous avez accordé à l'évaluation de notre unité et pour l'intérêt que vous avez porté à notre bilan de la période 2016-2021, pour les questions que vous nous avez transmises sur notre document d'autoévaluation, pour les échanges que vous avez suscités lors des entretiens en visioconférence le 23 septembre 2022 et pour les recommandations que vous nous avez formulées. Votre rapport a fait l'objet d'une réunion entre scientifiques de l'unité afin de partager sa lecture et de prioriser ensemble les recommandations que nous mobiliserons dans la construction du nouveau projet d'unité sur le contrat quinquennal à venir.

Nous retenons de votre rapport que vous avez apprécié notre positionnement scientifique, sur des thèmes d'actualités que sont le développement de formes d'agriculture diversifiées et autonomes, la reconexion territoriale entre agriculture et alimentation et la préservation de la qualité de l'eau. Nos méthodes de travail innovantes en interdisciplinarité et multiscales ont aussi été remarquées, ainsi que l'exemplarité des interactions science-société qu'offrent nos travaux et notre installation expérimentale. Vous notez par ailleurs qu'une part importante de nos productions sont publiées dans des revues techniques francophones (e.g. Fourrages, Agronomie, Environnement et société, Innovations Agronomiques). La publication dans ces revues nous permet de diffuser nos travaux à une large communauté de scientifiques, de techniciens, d'enseignants et d'étudiants, en lien avec les objectifs de l'unité et vous l'avez souligné à plusieurs reprises. Toutefois, il nous semble important de préciser que, outre la dimension technique, ces revues revendiquent (i) un contenu scientifique via un processus de relecture par un comité éditorial et des relecteurs anonymes et (ii) une indexation pour la revue Fourrages (Journal Citation Report, SCImago Journal Rank).

Parmi les dix recommandations que vous nous avez adressées, vous nous encouragez à augmenter nos possibilités de gagner en indépendance pour porter et animer des projets de recherche. Si nous partageons cet objectif pour certaines parties de notre projet, nous tenons à rappeler la structure hybride de notre unité de recherche, dotée d'une installation expérimentale originale et formée d'une équipe avec un profil ITA prégnant. Elle justifie un fonctionnement atypique par lequel nous sollicitons des compétences absentes de l'unité via des partenariats en

la science pour la vie, l'humain, la terre

Centre (+ nom du centre)

Adresse

Code postal + ville

Tél. : 00 00 00 00 00

Rejoignez-nous sur :



Site internet du centre

mettant à disposition notre plateforme à d'autres équipes scientifique, qui peuvent être porteuses des projets concernés. Ces compétences extérieures participent ainsi à la valorisation de notre dispositif expérimental qui a vocation à être ouvert aux communautés scientifiques. Cette dynamique se fait en accord avec la politique du département ACT, à savoir favoriser les travaux interdisciplinaires mobilisant des équipes et compétences extérieures à l'unité. Notre projet d'unité indiquera toutefois les profils de scientifiques et de techniciens envisagés afin de consolider notre équipe pour les années à venir. Enfin, le modèle économique de l'unité basé sur une diversité de ressources, partagées entre la subvention d'état (équivalent aux parts chercheurs octroyées via le département ACT), plusieurs contrats de projets de recherche et les recettes des ventes de l'installation expérimentale, nous assure une autonomie financière importante conditionnée par la vigilance que nous portons à l'équilibre de ces ressources.

En vous remerciant à nouveau pour vos avis et recommandations que nous mobiliserons dans notre nouveau projet d'unité, je vous prie de recevoir mes cordiales salutations.

Bénédicte Autret
Directrice d'Unité
Pour le collectif de l'UR ASTER



la science pour la vie, l'humain, la terre

Centre (* nom du centre)

Adresse

Code postal + ville

Tél. : 00 00 00 00 00

Rejoignez-nous sur :



Site internet du centre



INRAE

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

