

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ
LEAD – Laboratoire d'Économie Appliquée au
Développement

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET
ORGANISMES :

Université de Toulon

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2022-2023
VAGUE C



Au nom du comité d'experts¹ :

Jean-Christophe Pereau, Président du comité

Pour le Hcéres² :

Thierry Coulhon, Président

En vertu du décret n° 2021-1536 du 29 novembre 2021 :

1 Les rapports d'évaluation « sont signés par le président du comité ». (Article 11, alinéa 2) ;

2 Le président du Hcéres « contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président. » (Article 8, alinéa 5).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président : M. Jean-Christophe Pereau, Université de Bordeaux, Pessac

Experts : M. Fabien Candau, Université de Pau et des pays de l'Adour - UPPA
Mme Hélène Maisonnave, Université du Havre (représentante du CNU)
M. Francisco Serranito, Université Paris Nanterre

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Jérôme Vicente-Hernandez

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Laboratoire d'Économie Appliquée au Développement
- Acronyme : LEAD
- Label et numéro : EA 3163
- Composition de l'équipe de direction : Mme Alexandra Schaffar

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS1 Marchés et Organisations
SHS7 Espace et relation homme/milieus

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Le thème territoires et développement en particulier dans la zone euro-méditerranéenne fédère la recherche menée au LEAD. Les 3 domaines de recherche sont 1) dynamiques urbaines, 2) intégration régionale et développement, 3) finance internationale appliquée au développement.

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le laboratoire d'économie appliquée au développement (LEAD) a succédé en 2006 au centre de recherche en économie régionale et industrielle (CRERI) créé en 1994 à l'université de Toulon. Depuis 2006, l'unité a été reconduite et a été intégrée au laboratoire international intégré du CNRS inégalités, développement et équilibres politiques entre 2014 et 2018. La directrice actuelle élue en 2019 est Mme Alexandra Schaffar. Elle a succédé à M. Michel Dimou élu en 2015. L'unité est localisée depuis le 1er septembre 2015 dans le campus du centre-ville de Toulon.

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

Le LEAD est rattaché aux trois pôles de recherche de l'université de Toulon, le pôle mer environnement développement durable, le pôle échanges et sociétés méditerranéennes et le pôle information, numérique, prévention santé. Il est impliqué dans le PIA4 campus des métiers et des qualifications d'excellence économie de la mer.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2021

Personnels permanents en activité	
Professeurs et assimilés	7
Maîtres de conférences et assimilés	6
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	0
Chercheurs des EPIC et autres organismes, fondations ou entreprises privées	0
Personnels d'appui à la recherche	0
Sous-total personnels permanents en activité	13
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	2
Personnels d'appui à la recherche non permanents	1
Post-doctorants	0
Doctorants	27
Sous-total personnels non permanents en activité	30
Total personnels	43

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2021. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Employeur	EC	C	PAR
Université de Toulon	13	0	0
Total	13	0	0

BUDGET DE L'UNITÉ

Budget récurrent hors masse salariale alloué par les établissements de rattachement (tutelles) (total sur 6 ans)	123
Ressources propres obtenues sur appels à projets régionaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP idex, i-site, CPER, collectivités territoriales, etc.)	163
Ressources propres obtenues sur appels à projets nationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues sur AAP ONR, PIA, ANR, FRM, INCa, etc.)	38
Ressources propres obtenues sur appels à projets internationaux (total sur 6 ans des sommes obtenues)	0
Ressources issues de la valorisation, du transfert et de la collaboration industrielle (total sur 6 ans des sommes obtenues grâce à des contrats, des brevets, des activités de service, des prestations, etc.)	46
Total en k€	370

AVIS GLOBAL

Le laboratoire d'économie appliquée au développement (LEAD) connaît une dynamique de recherche significative sur un thème historique et fédérateur autour des territoires et développement. Cette dynamique se traduit par un bilan global important et en croissance avec 224 productions scientifiques dont 55 articles référencés Hcéres à rapporter à la petite taille de l'unité (12 enseignants-chercheurs), une activité contractuelle soutenue et régulière avec 16 contrats financés par la région ou la métropole par exemple, l'organisation de 7 manifestations scientifiques, la direction et la responsabilité éditoriale de la revue région et développement depuis 1995, la reconnaissance de certains membres comme experts scientifiques. L'unité a su attirer des jeunes chercheurs en doctorat avec des financements externes de type contrat Cifre ou bourse régionale. Du fait de son investissement dans l'encadrement, l'unité a fait soutenir 19 thèses de doctorat avec une moyenne de 4,2 années. Les recherches de l'unité sur le développement régional (économie portuaire, attractivité du territoire, enjeux environnementaux et touristiques) s'insèrent dans des interactions fortes avec les collectivités territoriales.

Cependant, le comité relève des préoccupations importantes pour l'avenir : la réduction de la taille de l'unité de 2 personnes par rapport à l'évaluation précédente ; l'investissement très important des membres de l'unité dans la vie institutionnelle de l'université au travers des responsabilités de formation, dans la gouvernance de l'établissement (vice-présidences), dans la participation active aux pôles de recherches de l'université ; la faible dotation financière de l'unité ; le faible nombre de contrats doctoraux ; le manque de soutien administratif. L'unité doit être attentive au renouvellement de ses départs à la retraite par le recrutement de nouveaux maîtres de conférences pour accompagner les nouvelles thématiques. La complémentarité des questions de recherche reste cohérente avec la taille critique actuelle de l'unité mais elle doit être encore approfondie pour éviter une possible dispersion thématique. La montée en gamme et l'internationalisation des publications doivent être systématiquement recherchées, car la moitié des articles sont encore publiés dans les revues Hcéres de rang C. Les contrats de recherche obtenus ne se traduisent pas systématiquement par des publications académiques. Les doctorants doivent être accompagnés dans leur stratégie de publication à l'international et pouvoir suivre des formations spécialisées au cours de leur thèse. L'encadrement des thèses doit être plus également réparti avec des codirections.

L'obtention de nouveaux financements sur projets (dont un projet européen H2020 en 2021) va stabiliser les moyens financiers et renforcer le potentiel humain avec des post-doctorants ou ingénieurs de recherche. Ce succès montre que l'unité a su renouveler ses questions de recherche (mobilités, inégalités, silver économie et la gestion de l'eau) et devrait renforcer la visibilité nationale et internationale. Ce projet européen H2020 laisse

présager un fort potentiel de publications de très bon niveau et une ouverture plus forte à l'international. La reprise d'un séminaire régulier avec une participation active des doctorants doit être une action ciblée pour un meilleur fonctionnement de l'unité. L'accueil de chercheurs étrangers reste encore limité et devrait être étendu. L'invitation de 2 professeurs invités en 2023 est une avancée significative. La mobilité internationale des membres de l'unité doit être encouragée et facilitée.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Le LEAD a pris en compte les principales recommandations de la précédente évaluation. Pour répondre à la faible insertion internationale de l'unité et de ses membres, le LEAD est désormais partenaire d'un projet Horizon H-2021 intitulé « *Key drivers of inequality trends* ». Les deux *work-packages* pilotes par le LEAD sont particulièrement structurant pour la visibilité internationale de l'unité. Deux doctorants ont effectué des séjours à l'étranger et deux professeurs étrangers devaient être accueillis pendant la période Covid. L'unité a également diversifié les financements de thèses avec 3 thèses Cifre au cours de la période et a veillé à une meilleure charge d'encadrement sur les thèses financées. La refondation du site internet a été menée et une version en anglais est en cours de réalisation. Le LEAD a accru sa production scientifique d'articles de revues classées Hcéres de 22 % (45 à 55) avec deux chercheurs en moins mais la part des publications Hcéres de rang A a diminué (8 sur 55 contre 11 sur 45). Le poids des publications dans la revue de l'unité région et développement reste encore important (11 sur 45) en particulier pour les doctorants. Enfin, l'organisation de séminaires internes a été freinée par la période Covid, et la reprise de ces séminaires est une action prioritaire affichée par l'unité.

B – DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les ressources de l'unité

Le LEAD est une unité de petite taille composée de 12 enseignants-chercheurs permanents, dont 6 professeurs et 6 maîtres de conférences (dont 1 HDR), 4 chercheurs associés et un nombre important de doctorants (21). L'unité connaît une dynamique de recherche significative grâce à une activité contractuelle soutenue et des projets à venir qui lui permettent de compenser la faible dotation de l'université et les moyens alloués en termes d'appui et de support à la recherche. La réduction de la taille de l'unité par rapport à l'évaluation précédente est une préoccupation importante pour l'avenir.

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

L'unité est positionnée sur un thème de recherche fédérateur territoires et développement et le pôle thématique mer et espaces méditerranéens de l'université. Les thèmes de recherche sont complémentaires mais la cohérence pourrait encore être approfondie compte tenu de la taille de l'effectif. L'unité développe de nouveaux projets qui renforcent sa visibilité nationale et internationale. Les priorités affichées de l'unité sont d'évoluer vers le profil d'activités suivant : 40 % pour les activités de recherche, 20 % pour l'administration et 15 % pour l'encadrement.

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

Le conseil de l'unité regroupe tous les enseignants-chercheurs de l'unité ainsi que des représentants des personnels et doctorants. Il se réunit 4 à 5 fois par an et définit les objectifs scientifiques de l'unité. L'unité communique les comptes rendus de ses réunions à tous les membres de l'unité. L'unité réalise un excellent suivi des doctorants en termes d'encadrement et d'insertion. De nombreux membres de l'unité sont très fortement investis dans la vie institutionnelle de l'université. La reprise d'un séminaire régulier est une action ciblée pour un meilleur fonctionnement de l'unité.

1/ L'unité possède des ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le LEAD assure la direction et la responsabilité éditoriale de la revue région et développement depuis 1995 qui lui apporte une visibilité nationale et internationale francophone.

L'unité est également bien insérée dans son environnement de recherche en interne avec les thèmes portés par l'université de Toulon et en externe au travers de sa présence dans des réseaux régionaux (région Sud) et de son activité contractuelle importante avec les acteurs locaux (métropole de Toulon, région Sud, agence de l'eau). De nouveaux contrats de recherche obtenus (contrat européen Horizon H-2021 et le contrat portant sur la gestion de l'eau) mobilisent une grande partie des enseignants-chercheurs et devraient stabiliser les ressources de l'unité sur la période à venir. L'unité bénéficie d'un vivier de doctorants important grâce à son investissement dans 3 masters en économie du développement qui attirent une centaine d'étudiants par an et un master en alternance en banque finance et assurance. La présence de 21 doctorants dont 3 CIFRE est un signe de dynamisme intéressant et porteur sur le plan scientifique. L'unité parvient à obtenir une bourse de thèse par an auprès de l'école doctorale et se positionne sur les bourses régionales en bénéficiant du dispositif de financement de 10 % par les pôles de l'université.

Points faibles et risques liés au contexte

Par rapport à l'exercice précédent, la taille de l'unité s'est réduite de 2 personnes, soit 12 enseignants-chercheurs avec 6 professeurs et 6 maîtres de conférences dont un HDR. Pour maintenir une taille minimum critique en lien avec les objectifs de l'unité, le renouvellement des départs à la retraite et le recrutement de nouveaux MCF sont vitaux. Les projets de recherche en cours vont permettre le recrutement de post-doctorants ou d'ingénieurs de recherche mais cela ne peut pas compenser l'absence de recrutements internes. La pyramide des âges est élevée et un renouvellement générationnel est souhaitable. Le recrutement du dernier maître de conférence remonte à 2013.

Comme les membres de l'unité sont fortement investis dans la vie institutionnelle de l'université (vice-présidence, UFR, master notamment), il y a un sentiment de surcharge de travail et de difficulté à ne pas pouvoir concilier recherche, enseignement et administration.

L'unité a réussi à obtenir chaque année un contrat doctoral mais le faible nombre de contrats à disposition de l'ED (4) à répartir entre 6 unités de recherche est un frein important au dynamisme de l'unité.

L'unité est sous-dotée en appui administratif et financier à la recherche, une responsable financière répartie sur 4 autres unités et un pôle de recherche limite la capacité à absorber le développement des activités contractuelles de l'unité qui participe à cette surcharge de travail.

La dotation financière reste très faible au regard du nombre important de doctorants puisqu'une partie de cette dotation sert à couvrir les frais de soutenance de thèse, l'équipement informatique et des frais de déplacement.

2/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques, y compris dans la dimension prospective de sa politique.

Points forts et possibilités liées au contexte

La thématique historique de recherche du LEAD porte sur les territoires et le développement avec un focus sur les régions méditerranéennes mais les questions de recherche évoluent et se renouvellent autour des enjeux de mobilité, des inégalités, du développement durable et de macro-économie financière. Le LEAD est bien positionné sur des recherches à forte demande sociale comme la *Silver* économie et la migration des retraités puisque cette thématique est maintenant inscrite dans les thématiques prioritaires de la région Sud. Le LEAD traite également des questions environnementales puisque l'unité a participé à la rédaction de la charte du parc régional naturel du Verdon approuvée par les communes en 2021. Le LEAD est aussi impliqué dans la gestion des enjeux du tourisme dans la rade de Toulon et des îles d'Or. Les projets de recherche structurants de l'unité vont permettre d'accompagner ces renouvellements scientifiques. L'unité a cherché à développer des projets mieux dotés financièrement s'inscrivant sur plusieurs années au lieu de contrats sur des durées d'un an et de faible montant.

Points faibles et risques liés au contexte

L'organisation de l'unité autour de 3 thématiques et son appartenance aux 3 pôles de l'université peuvent présenter un risque de dispersion et un éclatement des membres sur trop de sujets différents. Ce risque peut être renforcé par l'émergence de nouvelles questions de recherche en lien avec la taille critique et les moyens de l'unité. La capacité d'encadrement des thèses doit être maintenue sur les axes de l'unité.

3/ Le fonctionnement de l'unité est conforme aux réglementations en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement et de protection du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

La petite taille de l'unité permet un fonctionnement souple et participatif. Le conseil de l'unité comprend tous les enseignants-chercheurs et se réunit 4 à 5 fois par an. Les comptes rendus des réunions se traduisant par des votes sont diffusés à tous les membres. Les statuts de l'unité et la charte des chercheurs associés sont disponibles sur le site de l'unité.

Points faibles et risques liés au contexte

Les enseignants-chercheurs sont pleinement investis dans la vie institutionnelle de l'université, ce qui accroît la surcharge de travail et impacte le temps consacré à la recherche.

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité

L'attractivité mesurée par l'obtention de contrats de recherche et sa capacité à attirer des jeunes chercheurs en doctorat avec des financements externes de type contrat Cifre sont les deux points forts de l'unité. L'unité est très visible aux niveaux régional et international avec l'obtention d'un contrat de recherche européen H2020 en 2021. Plusieurs membres exercent des responsabilités dans des sociétés savantes. L'accueil de chercheurs étrangers reste encore limité et une plus forte mobilité interne et externe entre chercheurs serait souhaitable.

1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et contribue à la construction de l'espace européen de la recherche.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les thématiques des dynamiques urbaines et spatiales, de l'intégration régionale des espaces et des migrations sont les domaines qui contribuent le plus à la visibilité de l'unité au niveau national et international. Tout d'abord, le LEAD édite la revue région et développement depuis 1995. Le rédacteur en chef de la revue et son secrétaire général de rédaction sont membres de l'unité. Même si la revue n'est classée que C par le Hcéres, son facteur d'impact de 1,55 en 2022 implique que la revue se classerait en deuxième position dans la liste des revues francophones. Les membres de l'unité sont aussi très visibles au sein de l'association de sciences régionales de langue française : un membre en a été président jusqu'en 2017 et un second membre en est actuellement vice-président. Les membres de l'unité sont régulièrement invités à des séminaires et à des colloques à l'étranger : 22 invitations sur la période. En termes de visibilité nationale, deux membres sont fellows à l'institut convergences migrations, trois membres ont participé à des comités de sélection de projets ANR et enfin une membre est directrice adjointe de l'équipe cliométrie et complexité au sein de l'institut rhonalpin des systèmes complexes.

Points faibles et risques liés au contexte

La forte visibilité de l'unité repose sur un très petit nombre de ses membres. Le départ de l'un de ces chercheurs très visibles au niveau national et international pourrait remettre en cause l'attractivité de l'unité.

2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accueil des personnels.

Points forts et possibilités liées au contexte

Dans un contexte difficile au niveau national, la capacité de l'unité à attirer des doctorants est à souligner : 20 doctorants sont actuellement membres de l'unité et 21 ont soutenu leur thèse pendant la période d'évaluation. L'unité développe aussi une politique de thèse en cotutelle (5 sur la période) qui lui octroie une certaine visibilité à l'international. L'obtention de 3 contrats Cifre montre aussi que les thématiques de recherche de l'unité sont

en phase avec son environnement régional ou local. L'unité a aussi mis en place une politique d'invitation de chercheurs associés : 5 chercheurs étrangers ont été reçus par le LEAD. La pandémie n'a pas permis de recevoir des chercheurs sur la période récente. L'obtention du contrat européen en partenariat avec différentes équipes de recherche internationales devrait permettre à l'unité de développer sa politique d'accueil de chercheurs étrangers. Au niveau des jeunes chercheurs, l'unité a pu financer sur ses fonds propres 15 stages rémunérés pour des étudiants de master.

Points faibles et risques liés au contexte

L'unité devrait mettre en place, avec le soutien financier de l'université, une politique d'accueil de chercheurs étrangers ambitieuse. Le choix des thématiques devrait se concentrer sur les points saillants en termes de recherche de l'unité. Le LEAD pourrait aussi développer une politique de financement de contrat de type post-doctorat. Il est regrettable que l'unité ne puisse pas financer sur ses ressources propres des postes de personnels d'appui à la recherche pour gérer le nombre important de contrats obtenus.

3/ L'unité est attractive par la reconnaissance que lui confèrent ses succès à des appels à projets compétitifs.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité, bien que de petite taille, est extrêmement dynamique dans l'obtention de contrats de recherche. Entre 2017 et 2021, l'unité a obtenu 16 contrats pour un montant global d'environ 147 000 euros et 1 contrat européen H2020. L'unité est très bien intégrée dans son environnement régional puisque sur les 16 financements obtenus, 12 sont des financements régionaux (région Sud, métropole Toulon Provence Méditerranée, l'agence de l'eau Rhône Méditerranée Corse). Au niveau national, l'unité a notamment obtenu des financements du ministère de la Culture. Un autre point fort de l'unité est l'obtention d'un contrat de recherche européen en 2021 : le projet Horizon CL2 2021 H2020 qui débutera en 2022 pour un montant de 172 000 euros. Ce projet regroupe des équipes de recherche de la *London school of economics*, du *Politechnico di Milano* et de l'université de Groningen.

Points faibles et risques liés au contexte

Bien que l'unité soit très bien insérée au niveau régional pour l'obtention de contrats de recherche, elle n'a pas pu obtenir de contrat national de type ANR. Ceci s'explique sûrement par la taille de l'unité qui a préféré concentrer ses efforts sur l'obtention d'un projet européen. Nous pouvons identifier deux aspects qui pourraient mettre en difficulté le développement futur de l'unité en termes d'attractivité. Tout d'abord, le manque de moyens humains en appui à la recherche. La politique ambitieuse d'accroissement du financement de l'unité par des fonds propres ne pourra pas être déployée sans recruter de personnel d'appui à la recherche. Ensuite, nous pouvons observer une très forte concentration des contrats de recherche autour de deux ou trois chercheurs de l'unité. Si ces chercheurs venaient à quitter l'unité, la capacité de cette dernière à obtenir des ressources propres serait mise en grande difficulté.

4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences technologiques.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les chercheurs de l'unité ont développé trois bases de données différentes : un atlas de la « silveréconomie », disponible sur le site de la région SUD, une base de données mondiale sur les inégalités éducatives sur la période 1950 – 2015 et enfin un indice mesurant la « productivity capability » sur la période 1981 – 2013. C'est un travail conséquent qui mériterait d'être valorisé en rendant ces bases de données disponibles, plus facilement, sur le site internet du LEAD.

Points faibles et risques liés au contexte

Étant donné la taille de l'unité, le développement de compétences technologiques doit passer par un soutien conséquent de la part de l'université sur les questions d'équipement informatique et de support à la recherche. Le recrutement prévu pour une durée de deux ans d'un ingénieur de recherche grâce au financement issu du contrat européen devrait permettre d'améliorer la situation. Le financement de fonctions supports à la recherche par des fonds propres devrait être encouragé.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

L'activité de publication est soutenue et régulière mais la part des publications de rang C reste très importante (28 sur 55, soit 50 %). L'unité doit accroître ses publications internationales. La dynamique d'encadrement doctoral a été maintenue avec notamment l'obtention de financements Cifre. Néanmoins, l'encadrement doctoral demeure très concentré. L'obtention du projet Horizon laisse présager un fort potentiel de publications de très bon niveau ainsi qu'une plus grande ouverture internationale du LEAD.

1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les membres du LEAD sont très bien insérés dans différents réseaux internationaux scientifiquement reconnus et présentent régulièrement leurs travaux dans de nombreuses conférences internationales selon leur spécificité thématique, dont certaines de très bon niveau (par exemple *United Nations university world institute for development economics research [UNU-WIDER]*). En outre, ils s'approprient les spécificités locales et régionales de leur environnement autour de la thématique fédératrice. Par exemple, des membres de l'unité travaillent sur la « *silver economy* » caractéristique de la région PACA quand d'autres s'intéressent aux caractéristiques du littoral méditerranéen autour de l'économie bleue.

La production scientifique de l'unité est riche et variée. À côté de publications référencées Hcéres, chapitres d'ouvrages, contrats de recherches et colloques, on trouve la construction de trois bases de données reflétant la complémentarité des chercheurs (une des bases porte sur le comportement des retraités, les deux autres sont relatives à l'économie du développement) ainsi qu'une cartographie de l'emploi lié à la qualité de l'eau et la proximité de la mer.

Les travaux des chercheurs sont publiés dans de bonnes revues référencées A par le Hcéres tels qu'*annals of regional science*, *the world economy* ou *journal of regulatory economics*.

Le LEAD assure la direction et la responsabilité éditoriale de la revue région et développement référencée Hcéres C, une revue qui voit sa reconnaissance croître au fil des années dans la communauté scientifique comme le confirment les indicateurs bibliométriques.

Enfin, la bonne insertion des chercheurs dans différents réseaux de recherche internationaux, leur expertise reconnue sur leur domaine de recherche (deux membres de l'unité sont élus *fellows* à l'institut convergence migrations piloté par le Collège de France) et leur positionnement sur des thématiques porteuses ont permis l'obtention d'un projet Horizon en 2021. L'unité sera responsable de l'exécution de deux *work packages* relatifs à l'analyse géographique des inégalités parmi les personnes âgées en France d'une part et à la localisation et au regroupement des immigrants dans les villes françaises d'autre part.

Points faibles et risques liés au contexte

Parmi les contraintes fortes liées au contexte, il faut souligner que la majorité des membres du LEAD exerce des responsabilités administratives au sein de l'université. Ces responsabilités, parfois très conséquentes (vice-présidences, direction d'UFR) viennent réduire leur temps disponible pour la recherche. Par ailleurs, la plupart des membres exercent une responsabilité pédagogique (11 responsabilités). Sur la période d'évaluation, deux enseignants-chercheurs ont quitté l'unité et un nouveau départ est annoncé. Cette réduction de l'effectif vient fragiliser la dynamique de l'unité.

Le nombre d'articles dans les revues référencées Hcéres a augmenté depuis la précédente évaluation (45 à 55) mais la part des revues classées A a diminué (de 11 à 8). Par ailleurs, la part des publications classées C reste élevée puisqu'elle représente désormais 50 % de l'ensemble des publications référencées. De plus, parmi les 28 articles référencés C, plus d'un tiers est issu du journal édité par l'unité de recherche (10).

2/ La production scientifique est proportionnée au potentiel de recherche de l'unité et répartie entre ses personnels.

Points forts et possibilités liées au contexte

Malgré deux titulaires de moins depuis l'évaluation précédente, la production scientifique a augmenté. En effet, 55 articles ont été publiés dans des revues Hcéres, 10 dans des revues à comité de lecture, 42 ouvrages ou contributions à ouvrages, 91 présentations en colloque (dont 35 internationaux), et 16 contrats de recherche. Par rapport au précédent contrat, le nombre d'articles non référencés Hcéres a fortement diminué (de 33 à 10). L'ensemble des membres du LEAD participe à cette production, avec un nombre moyen de publications Hcéres par personne et par an de 0.76, légèrement supérieur à celui de la période précédente (0.75). Parmi les revues référencées Hcéres, le nombre de publications classées A se répartit sur la moitié des membres. Par ailleurs, plus de la moitié des articles Hcéres sont en langue anglaise. Afin de permettre à ses membres d'accéder à des revues mieux classées, le LEAD met en place une aide financière à la relecture d'articles en anglais. Il existe de fortes synergies entre les membres ce qui permet des collaborations entre eux, mais un tiers environ des publications Hcéres est co-écrite avec un membre extérieur à l'unité. Les membres ont également participé à de nombreuses conférences, nationales (AFSE, FAERE) et internationales (ERSA, WIDER).

Le LEAD a obtenu 16 contrats de recherche dont 1 contrat national et des contrats régionaux. L'unité vient d'obtenir un contrat Horizon et un contrat avec l'agence de l'eau. À côté des contrats de recherche, les membres de l'équipe réalisent également des contrats d'expertise.

Le dynamisme en termes d'encadrement doctoral souligné dans le précédent rapport Hcéres se confirme sur la période avec 19 thèses et 2 HDR soutenues et 21 doctorants inscrits. Il faut noter que l'équipe a obtenu 3 contrats Cifre qui viennent s'ajouter aux 5 contrats doctoraux et 3 contrats financés par la collectivité territoriale.

Les doctorants sont actifs dans la production scientifique de l'unité. En effet, ils contribuent de façon non négligeable aux publications (24 dans des revues Hcéres dont 9 sans leur directeur de thèse) ainsi qu'à des conférences nationales et internationales. Afin d'accompagner au mieux les doctorants, l'unité participe au financement de deux conférences pour chaque doctorant.

Points faibles et risques liés au contexte

Compte tenu du nombre élevé des contrats de recherches, on s'attendrait à davantage de publications issues de ces contrats, d'autant que certains sont très liés à des enjeux sociétaux contemporains tels que les énergies renouvelables ou les Jeux olympiques de Tokyo et de Paris.

Le faible montant de la dotation financière de l'établissement de 18 000 euros rend l'unité dépendante de ressources extérieures. Il peut inciter également les membres à se tourner parfois vers des activités d'expertise peu valorisables en termes de publications académiques.

La répartition des doctorants semble très concentrée avec un EC qui dirige la moitié des doctorants.

3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité s'inscrit dans la stratégie d'intégrité scientifique de l'université de Toulon et analyse toutes les thèses et les mémoires de master 2 avec le logiciel anti-plagiat Compilatio. Ce logiciel est par ailleurs disponible pour l'usage de tous les membres.

Aucune des conférences auxquelles les membres ont participé n'est identifiée comme prédatrice. De même, parmi les 65 publications dans des revues à comité de lecture, 10 ne sont pas référencées sur la liste Hcéres et parmi elles, aucune n'est prédatrice, et certaines ont même un bon impact factor (*south African journal of economics*).

Par ailleurs, les productions scientifiques des membres de l'unité sont disponibles d'une part sur le site HAL, et d'autre part dans la base bibliographique IDEAS/Repec.

Enfin, on peut également noter que l'unité publie la revue région et développement en open access, ce qui démontre ses efforts pour contribuer à la science ouverte.

Points faibles et risques liés au contexte

L'unité n'incite pas les doctorants à suivre un cours en ligne sur l'intégrité scientifique, ce rôle étant du ressort de l'école doctorale. Il ne semble pas non plus que l'unité sensibilise les membres à la prise en compte des contributions de chaque auteur dans les cas de publications coécrites.

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

L'inscription des activités du LEAD dans la société est remarquable. Les recherches sur le développement régional (économie portuaire, attractivité du territoire) s'insèrent dans des interactions fortes avec les collectivités territoriales (recherches opérationnelles pour la région, thèses Cifre, etc.). Les membres participent à un grand nombre de conférences/interviews/comités d'information pour le grand public ou d'aide à la décision publique. La période COVID a altéré cette dynamique et les interactions non-académiques semblent être aujourd'hui moins fortes qu'elles ne l'étaient en 2019.

1/ L'unité se distingue par la qualité de ses interactions non-académiques.

Points forts et possibilités liées au contexte

Plusieurs programmes de recherche de l'unité témoignent d'interactions non-académiques répétées et de qualité, notamment avec les collectivités territoriales. L'expertise du LEAD sur des thèmes prioritaires de la région Sud (développement durable, *silver economy*, développement portuaire) constitue indéniablement un point fort de l'unité. Les recherches du LEAD ont ainsi alimenté les connaissances de la région Sud avec l'élaboration d'un atlas de l'économie des séniors en Provence-Alpes-Côte d'Azur et la participation aux projets des fabriques de la connaissance de la région Sud. Plusieurs projets ont également été réalisés pour la métropole Toulon Provence Méditerranée.

L'unité a apporté son expertise à différentes agences (agence de l'eau Rhône Méditerranée Corse, agence d'urbanisme) et acteurs locaux (parc national de Port Cros, chantier naval de la Ciotat). Elle a enfin su lier des partenariats avec des entreprises privées (mutuelle Carac, indépendance royale, Crédit Agricole, Oteis). Enfin l'unité a développé des partenariats avec des organismes associatifs (ADIL83, PNPC, contrat de Baie) dans lesquels les membres de l'unité participent au conseil scientifique. Les connaissances scientifiques du LEAD influencent ainsi les stratégies de développement de ces associations.

Points faibles et risques liés au contexte

La stratégie de l'unité en matière de partenariat avec les acteurs du monde non-académique ne semble pas être portée par une vision de long terme. Elle semble difficile à maintenir dans un contexte de réduction du nombre d'enseignants-chercheurs. Il n'est pas évident de discerner si les projets et les interactions répétés avec les collectivités et autres acteurs du territoire trouveront une nouvelle dynamique dans les années à venir.

2/ L'unité développe des produits à destination du monde socio-économique.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le LEAD a su développer des contributions importantes pour les collectivités en apportant en particulier des connaissances précises sur l'économie liée aux déplacements et aux dépenses des séniors dans la région, ainsi que sur le chômage et les mobilités résidentielles en Provence-Alpes-Côte d'Azur. Les travaux de l'unité sur ces questions ont été mis en ligne sur le site de la région Sud et témoignent de sa reconnaissance sur ces thématiques.

La participation à la candidature de l'université de Toulon au PIA4 campus des métiers et des qualifications d'excellence « économie de la mer » ainsi que l'engagement d'un des membres du LEAD sur l'étude des espaces protégés en mer dans le cadre du GIS HomMer offrent des possibilités de productions intéressantes autour de projets structurants pour le territoire.

Points faibles et risques liés au contexte

Une partie des supports et des interactions avec le monde non-académique semble s'essouffler à partir de 2019. La période de crise sanitaire explique sans aucun doute cet affaiblissement et les projets en cours devraient permettre de fournir de nouvelles connaissances aux différents acteurs socio-économiques.

3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.

Points forts et possibilités liées au contexte

Les membres de l'unité ont œuvré à la médiation scientifique en lien direct avec leurs compétences scientifiques. La diversité des conférences et des comités auxquels ils ont participé témoignent de la richesse des connaissances du LEAD et de sa volonté de participer aux débats publics sur un vaste panel de sujets : la migration des retraités devant la commission du Sénat, les activités créatrices pour l'Unesco, le commerce équitable à la chancellerie des affaires internationales de l'ambassade de France de Saint Domingue, les retombées touristiques des Jeux olympiques à Tokyo et à Paris devant le comité des jeux olympiques de Paris 2024, le développement de la Chine et ses relations avec l'Union européenne.

Des membres de l'unité sont également intervenus dans des émissions radio à audience nationale et internationale (France Inter) et dans des émissions télévisées (France 3).

Points faibles et risques liés au contexte

Le partage des connaissances avec le grand public ne semble pas faire l'objet d'une promotion particulière. Le nouveau site internet de l'unité témoigne cependant d'un changement de cap. Le site pourrait davantage mettre en valeur les interventions de ses membres en incluant les textes de presse, les émissions radio ou télévisées auxquels le LEAD a été associé.

C - RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

L'unité doit être pro-active pour retrouver son potentiel de chercheurs par rapport au contrat précédent au niveau de l'université par une meilleure coordination entre les besoins de recherche et d'enseignement. Un rajeunissement de l'unité par le recrutement de MCF serait souhaitable pour accompagner les dynamiques porteuses de l'unité. L'unité devrait aussi mobiliser les collectivités institutionnelles pour le recrutement de chaires externes.

L'unité doit institutionnaliser un séminaire régulier avec une participation active des doctorants. L'unité doit systématiquement rédiger un compte-rendu à chaque réunion et pas seulement celles ayant donné lieu à un vote.

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

Au-delà de la politique de recrutement de jeunes MCF sur ses thématiques de recherche porteuses, à savoir les dynamiques urbaines et spatiales, l'intégration régionale des espaces et des migrations, l'unité devrait aussi augmenter le nombre de chercheurs étrangers invités. L'obtention du contrat européen H2020 devrait permettre de réaliser cet objectif. L'unité devrait développer la mobilité sortante des chercheurs et des doctorants. Les réseaux autour du projet devraient permettre cette dynamique.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

Le comité recommande d'encourager le co-encadrement de thèses afin d'associer tous les membres de l'unité à l'effort d'encadrement doctoral. Par ailleurs, le comité recommande de valoriser les contrats de recherche obtenus pas des publications académiques. L'unité doit poursuivre l'effort de publication dans les revues de rang A et inciter les doctorants à publier dans des revues internationales en mobilisant des moyens pour atteindre cet objectif comme la traduction ou la mobilité à l'international. L'ED de l'université de Toulon étant pluri-disciplinaire, le LEAD devrait inciter les doctorants à suivre des formations spécialisées pendant leur thèse à l'extérieur en mobilisant ses réseaux régionaux ou à travers des écoles d'été.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

Le comité recommande à l'unité de renouer avec la dynamique d'interactions sciences/société qui prévalait avant la crise sanitaire et de mieux promouvoir le partage de ses connaissances avec le grand public.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 10 novembre 2022 à 09h00

Fin : 10 novembre 2022 à 17h00

Entretiens réalisés : en distanciel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

09h00 – 09h30	Réunion préalable des experts (huis clos)
09h30 – 09h35	Présentation du processus d'évaluation par le conseiller scientifique (réunion plénière)
09h35 – 10h55	Présentation du bilan de l'unité (25'), échanges avec le comité (55') (réunion plénière)
11h05 – 11h50	Rencontre avec les enseignants-chercheurs et chercheurs (huis clos)
11h50 – 12h10	Rencontre avec les doctorants et post-doctorants (huis clos)
12h15 – 13h00	Rencontre avec le VP Recherche
13h00 – 14h20	Pause déjeuner
14h20 – 15h20	Rencontre avec la direction de l'unité (huis clos)
15h30 – 16h30	Entretien du comité d'experts en présence du conseiller scientifique [huis clos]
16h30	Fin de la visite

POINTS PARTICULIERS À MENTIONNER

Pas de points particuliers à mentionner.

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

Le mardi 31 janvier 2023

À HCERES
M le président
Thierry COULHON

Affaire suivie par : Cabinet de la Présidence
Tel : 04 94 14 24 65
Email : cabinet-presidence@univ-tln.fr
Réf. : XLVVB/2023-006

Objet : Observations générales relatives au rapport d'auto-évaluation de l'unité de recherche « LEAD »

Monsieur le Président, Cher Collègue,

Nous avons pris connaissance du rapport d'évaluation du laboratoire « LEAD » de l'Université de Toulon. Nous tenons à remercier le comité d'évaluation et son Président, pour la qualité de l'évaluation menée et les remarques constructives formulées.

Aucune observation n'a été émise par la directrice du laboratoire.

Avec mes remerciements renouvelés pour ce travail constructif, veuillez recevoir, Monsieur le Président, Cher Collègue, l'assurance de mes sentiments les meilleurs.

Le Président de l'Université



Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

