

ÉVALUATION DE L'UNITÉ :  
Laboratoire de Changement Social et Politique  
LCSP

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET  
ORGANISMES :

Université Paris Diderot - Paris 7

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2017-2018**  
VAGUE D



Pour le Hcéres<sup>1</sup> :

Michel Cosnard, Président

Au nom du comité d'experts<sup>2</sup> :

Eric Macé, Président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

<sup>1</sup> Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5) ;

<sup>2</sup> Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

## PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

<b>Nom de l'unité :</b>	Laboratoire de Changement Social et Politique
<b>Acronyme de l'unité :</b>	LCSP
<b>Label demandé :</b>	EA
<b>Type de demande :</b>	Renouvellement à l'identique
<b>N° actuel :</b>	7335
<b>Nom du directeur (2017-2018) :</b>	M. Patrick CINGOLANI
<b>Nom du porteur de projet (2019-2023) :</b>	M <sup>me</sup> Marie CUILLERAI

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

<b>Président :</b>	M. Eric MACÉ, Université de Bordeaux
<b>Experts :</b>	M. Nicolas DUVOUX, Université Paris VIII (représentant du CNU) M <sup>me</sup> Marie-Line FELONNEAU, Université de Bordeaux M. Stéphane HABER, Université de Paris Nanterre M <sup>me</sup> Clarence PAUL, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne (représentant des personnels d'appui à la recherche)
<b>Conseiller scientifique représentant du Hcéres :</b>	M. Bertrand GUILLARME
<b>Représentante des établissements et organismes tutelles de l'unité :</b>	M <sup>me</sup> Sylvie ROUSSET, Université Paris Diderot – Paris 7

## INTRODUCTION

### HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

L'Équipe d'Accueil LCSP (EA 7535) est une petite unité pluridisciplinaire en SHS et Humanités (19 EC titulaires, une ingénieure d'étude chargée d'édition, une secrétaire BIATSS (Bibliothécaires Ingénieurs Administratifs, personnels Sociaux et de Santé), qui a été créée en 2014 à la suite de la fusion de deux EA (le Laboratoire de Changement Social (LCS) et le Centre de Sociologie des Pratiques et des Représentations Politiques (CSPRP)). Le LCSP présente donc pour cette évaluation et pour sa demande de reconduction son premier bilan effectif.

Les locaux du LCSP sont réunis en un seul lieu, sur le campus principal de l'Université Paris Diderot, bâtiment Olympe de Gouges, soit 9 bureaux avec 17 postes de travail, et pour les doctorants, une grande salle de travail partagée avec les doctorants de l'Unité Mixte de Recherche URMIS.

### DIRECTION DE L'UNITÉ

M. Patrick CINGOLANI (PR) a été le porteur du projet du LCSP et le directeur pendant le premier contrat. M<sup>me</sup> Marie CUILLERAI (PR) porte le nouveau projet, sans préjuger du résultat des élections à venir de la nouvelle direction.

### NOMENCLATURE HCÉRES

SHS - Sciences Humaines et Sociales.

### DOMAINE D'ACTIVITÉ

Le projet intellectuel du LCSP est d'éclairer l'enjeu démocratique à partir d'une perspective critique sur les problèmes sociaux contemporains. Ce projet se décline en 5 axes thématiques.

La thématique de la *Sociologie clinique* s'alimente de l'intervention des sociologues auprès de collectifs engagés dans des questionnements ou des actions sociales relatives au travail, et questionne la dimension biographique du travail intellectuel des sociologues.

La thématique *Théorie sociale et pensée politique critique* s'intéresse aux formes de subjectivation, d'émancipation et de conflictualité politique dans les domaines de l'environnement, de l'économie et de la monnaie, de la pauvreté, de la postcolonialité.

La thématique *Psychosociologie et sociologie de l'intervention* s'alimente de recherches-actions portant sur la question des « risques psychosociaux » au travail et de recherches portant sur les luttes et mobilisations des acteurs vulnérables et/ou en situation de précarité.

La thématique *Art, culture et politique* s'intéresse à la manière dont les acteurs de l'art et de la culture défendent la singularité de leurs pratiques et de leur relation aux publics dans leurs rapports à l'Etat et au marché.

La thématique *Genre et intersectionnalité* contribue à la critique féministe et à la lutte contre les inégalités et les violences de genre, y compris au sein de l'institution universitaire française, et participe aux discussions nationales et internationales concernant l'intersectionnalité (classe, race, genre, sexualité) et à la transnationalisation des expériences et des luttes.

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2017	Nombre au 01/01/2019
<b>Personnels permanents en activité</b>		
Professeurs et assimilés	10	10
Maîtres de conférences et assimilés	9	8
Directeurs de recherche et assimilés	0	0
Chargés de recherche et assimilés	0	0
Conservateurs, cadres scientifiques (EPIC, fondations, industries, etc.)	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	1	1
ITA, BIATSS autres personnels cadres et non-cadres des EPIC	2	2
<b>TOTAL personnels permanents en activité</b>	<b>22</b>	<b>21</b>
<b>Personnels non-titulaires, émérites et autres</b>		
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	5	
Chercheurs non titulaires (dont post-doctorants), émérites et autres	0	
Autres personnels non titulaires (appui à la recherche)	20	
Doctorants	73	
<b>TOTAL personnels non titulaires, émérites et autres</b>	<b>98</b>	
<b>TOTAL unité</b>	<b>120</b>	

## AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

L'EA LCSP est une petite unité (21 titulaires) pluridisciplinaire (sociologie, philosophie, psychosociologie) qui a été créée en 2014 à la suite de la fusion de deux anciennes Équipes d'Accueil. Le projet intellectuel du LCSP consiste à éclairer l'enjeu démocratique à partir d'une perspective critique et clinique sur les problèmes sociaux contemporains. Ce projet se décline en 5 axes thématiques, chacun étant associé à un des 5 parcours du Master en Sciences sociales et animé par une équipe interne dédiée : *Sociologie clinique* ; *Psychosociologie et sociologie de l'intervention* ; *Théorie sociale et pensée politique critique* ; *Art, culture et politique* ; *Genre et intersectionnalité*. Outre la direction de deux revues (*Tumultes* et *Les Cahiers du CEDREF*), les publications sont nombreuses, diversifiées (avec un souci du partage et de la vulgarisation des savoirs, notamment via les médias), et souvent associées aux activités d'animation scientifique nationales et internationales organisées par les membres du LCSP (colloques, séminaires, universités d'été, rencontres avec des acteurs sociaux, politiques et culturels). Des publications dans des revues plus généralistes au sein de chaque discipline et dans des revues en anglais sont attendues. La segmentation en équipes autonomes, héritée de la fusion des deux EA précédentes, présente dorénavant plus d'inconvénients que d'avantages tant sur le plan de la vie interne, de la charge de travail des personnels administratifs et de l'intégration des doctorants. La définition de trois objectifs scientifiques fédérateurs pour le prochain contrat devrait rendre possible ce recentrage.

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des coordinations territoriales

Évaluation des établissements

Évaluation de la recherche

Évaluation des écoles doctorales

Évaluation des formations

Évaluation à l'étranger



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T. 33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

[@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

