

ÉVALUATION DE L'UNITÉ :

Unité de Recherche Migrations et Société (URMIS)

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université Paris - Diderot Paris 7

Centre National de la Recherche Scientifique – CNRS

Institut de Recherche pour le Développement – IRD

Université Nice Sophia Antipolis

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2017-2018
VAGUE D



Pour le Hcéres¹ :

Michel Cosnard, Président

Au nom du comité d'experts² :

Sylvie Mazzella, Présidente du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

¹ Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5) ;

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

Nom de l'unité :	Unité de Recherche Migrations et Société
Acronyme de l'unité :	URMIS
Label demandé :	UMR
Type de demande :	Renouvellement modification
N° actuel :	205205 (IRD) ; 8245 (CNRS)
Nom de la directrice (2015-2018) :	M ^{me} Elisabeth CUNIN
Nom de la porteuse de projet (2019-2023) :	M ^{me} Swanie POTOT

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Présidente : M^{me} Sylvie MAZZELLA, CNRS

Experts :

- M. Madani CHEURFA, IEP de Paris (représentant des personnels d'appui à la recherche,
- M. Benoît FLICHE, CNRS (représentant du CNU)
- M. Bernard MOIZO, IRD, (représentant de l'IRD)
- M^{me} Laurence PROTEAU, université d'Amiens (représentante du CoNRS)

Conseiller scientifique représentant du Hcéres :

M. Arnaud MERCIER

Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M. Jeanick BRISSWALTER, université de Nice

M. Olivier EVRARD, IRD

M^{me} Sandrine LEFRANC, CNRS

M^{me} Sylvie ROUSSET, université Paris Diderot - Paris 7

INTRODUCTION

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

L'unité de recherche Migrations et société est une unité bi-site localisée à Paris et à Nice qui réunit quatre tutelles : Université Paris Diderot (Paris 7), Université Nice Sophia Antipolis, IRD et CNRS.

Créée en 1994 par l'Université Paris - Diderot Paris 7, l'Université de Nice Sophia Antipolis et le CNRS sous le statut d'ESA (unité propre de recherche de l'enseignement supérieur associée au CNRS), et héritière du CERIN (Centre d'étude des relations interethniques créé à Nice en 1966), l'URMIS devient une UMR en 2000. Entre 2000 et 2008, l'URMIS est une UMR Université Paris - Diderot Paris 7, Université de Nice Sophia Antipolis et CNRS. A partir de 2008, le périmètre des tutelles s'élargit à l'IRD, suite à une politique d'UMRisation de l'IRD. En 2009, le CNRS se retire de l'UMR pour être à nouveau tutelle de l'unité en 2014 (section 36 en 2014 puis section 38 en 2016).

DIRECTION DE L'UNITÉ

De janvier 2013 à avril 2015, la direction a été assurée par M. Mahamet TIMERA (Université Paris - Diderot Paris 7), assisté par une directrice adjointe, M^{me} Odile HOFFMAN (IRD), et un directeur adjoint M. Christian RINAUDO (Université de Nice Sophia Antipolis). Depuis, la direction est assurée par M^{me} Elisabeth CUNIN (IRD), assistée par deux directeurs adjoints M. Christian RINAUDO (Université de Nice Sophia Antipolis) et M. Nicolas PUIG (IRD).

La directrice du contrat à venir est M^{me} Swanie POTOT (CNRS), assistée par une directrice adjointe à Paris, M^{me} Françoise LESTAGE (Université Paris-Diderot Paris 7) et un directeur adjoint à Nice, M. Jean-Luc PRIMON (Université Nice Sophia Antipolis).

NOMENCLATURE HCÉRES

- SHS2_4 Sociologie, Démographie
- SHS2_3 Anthropologie et ethnologie
- SHS3_1 Géographie
- SHS6_1 Histoire
- SHS2_2 Science politique

DOMAINE D'ACTIVITÉ

L'URMIS a construit une identité forte et reconnue sur l'étude pluridisciplinaire des migrations, du racisme et des relations interethniques à différentes échelles territoriales, du local à l'international. Pendant la période évaluée, son activité scientifique a été organisée autour de quatre thèmes : « Les reconfigurations des migrations contemporaines », « Fabriques de l'altérité, racisme et discriminations », « Mobilité, mémoire et rapport au territoire », « Circulation des objets et des signes culturels ». Le projet prévoit, pour le prochain contrat, un renouvellement des thèmes, qui deviennent : « Migrations et circulations », « Les fabriques de l'altérité : questions raciales et discriminations », « Pouvoir et appartenances ». Ces thèmes seront articulés à une réflexion épistémologique commune à l'ensemble des membres de l'unité afin de contribuer aux avancées paradigmatiques en ce domaine, et en lien avec les débats internes aux sciences sociales. La dimension empirique et comparative au niveau international ainsi que la perspective interdisciplinaire y seront renforcées.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ

La composition de l'unité laisse apparaître une relative augmentation entre les deux dates considérées (de 37 à 51 permanents). Le renfort de deux techniciens de recherche est attendu et mentionné dans le tableau des effectifs pour le 1^{er} septembre 2019. Notons enfin que le nombre de personnels non-titulaires (64) dépasse le nombre de personnels permanents en activité (50).

La présence en nombre de doctorants (60) par rapport au personnel permanent en activité (hors ingénieurs, techniciens et autres) montre un engagement certain dans la formation à et par la recherche.

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2017	Nombre au 01/01/2019
Personnels permanents en activité		
Professeurs et assimilés	6	5
Maîtres de conférences et assimilés	15	16
Directeurs de recherche et assimilés	5	5
Chargés de recherche et assimilés	19	19
Conservateurs, cadres scientifiques (EPIC, fondations, industries...)	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	0
ITA, BIATSS autres personnels cadre et non-cadres des EPIC	5 (4)	6
TOTAL personnels permanents en activité	49	51
Personnels non-titulaires, émérites et autres		
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	1	
Chercheurs non titulaires (dont post-doctorants), émérites et autres	3	
Autres personnels non titulaires (appui à la recherche)	0	
Doctorants	60	
TOTAL personnels non titulaires, émérites et autres	64	
TOTAL unité	113	

AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

L'unité implantée sur deux sites se distingue par une forte cohérence thématique et un bon ancrage territorial à Paris et à Nice, avec des retombées positives sur l'action publique et la société civile. Cette unité a maintenu durant la période évaluée une activité de publication de grande qualité. L'unité a manifestement été gérée dans la collégialité, ce que confirment sa cohésion, les contrats de recherche réguliers et un gros travail collectif qui a produit ses fruits dans la dernière période. Le suivi de formation et l'entretien avec les doctorants témoignent d'une bonne intégration des doctorants et post doctorants dans la vie de l'unité. L'URMIS a su profiter de nouvelles opportunités depuis 2013 liées à la création d>IDEX à Paris et à Nice. Le projet de l'unité a pour objectif de rester leader dans le domaine des migrations, du racisme et des relations interethniques, en s'appuyant sur une organisation interne davantage participative et sur des dispositifs académiques d'excellence ouverts aux milieux non académiques.

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des coordinations territoriales

Évaluation des établissements

Évaluation de la recherche

Évaluation des écoles doctorales

Évaluation des formations

Évaluation à l'étranger



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

