

ÉVALUATION DE L'UNITÉ :

Groupe de Recherche en Gestion des Organisations
GREGOR

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

IAE de Paris – Sorbonne Graduate Business School

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2017-2018
VAGUE D



Pour le Hcéres¹ :

Michel Cosnard, Président

Au nom du comité d'experts² :

Nicolas Aubert, Président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

¹ Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5) ;

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

Nom de l'unité :	Groupe de Recherche en Gestion des Organisations
Acronyme de l'unité :	GREGOR
Label demandé :	EA
Type de demande :	Renouvellement à l'identique
N° actuel :	2474
Nom de la directrice (2017-2018) :	M ^{me} Géraldine SCHMIDT
Nom du porteur de projet (2019-2023) :	Pas connu
Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :	

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président :	M. Nicolas AUBERT, Aix-Marseille Université
Experts :	M ^{me} Véronique DES GARETS, Université de Tours (représentante du CNU) M ^{me} Isabelle GIRERD-POTIN, Université Grenoble Alpes M. Alain LACROUX, Université de Valenciennes
Conseillère scientifique représentante du Hcéres :	M ^{me} Stéphanie CHATELAIN-PONROY
Représentant des établissements et organismes tutelles de l'unité :	M. Éric LAMARQUE, IAE de Paris-Sorbonne Graduate Business School

INTRODUCTION

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le Groupe de Recherche en Gestion des Organisations (ou GREGOR, Équipe d'Accueil (EA) 2474) a été créé en 1992. La majorité de ses membres sont en poste au sein de l'IAE de Paris établissement public administratif associé à l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, dont les formations de niveau master au doctorat sont essentiellement destinées à des étudiants en formation continue. Cette singularité a des conséquences sur les travaux de recherche conduits au sein du GREGOR.

L'historique de l'unité de recherche est également très lié à celui de l'IAE de Paris. Plusieurs phases peuvent être identifiées. Le GREGOR s'est d'abord structuré en organisant l'animation scientifique autour de ses axes thématiques. L'ancrage très fort des recherches dans les problématiques de terrain des organisations a ensuite conduit à organiser les activités de l'unité en lien avec des chaires de recherche, à partir de 2008. Un projet de fusion avec l'université Paris Dauphine, finalement abandonné, a ensuite orienté la stratégie du GREGOR. Les collaborations du GREGOR avec l'université Paris 1 Panthéon Sorbonne se sont enfin renforcées à partir de 2013 du fait de la prochaine création d'un Groupement d'Intérêt Scientifique (GIS) avec le PRISM, unité de recherche de gestion de l'université Paris 1.

DIRECTION DE L'UNITÉ

M^{me} Géraldine SCHMIDT assure la direction de l'unité depuis 2002. Les responsabilités des axes sont assurées par M. Éric LAMARQUE pour l'axe gouvernance, M^{me} Géraldine SCHMIDT pour l'axe restructurations, M. Patrick GILBERT pour l'axe instrumentation de gestion, M^{me} Géraldine MICHEL pour l'axe marques et valeurs et M. Frédéric GAUTIER pour l'axe risques et organisations. La responsabilité de ce dernier axe est également assurée par deux enseignants-chercheurs en poste à l'École Nationale Supérieure des Arts et Métiers (ENSAM) et à l'École Normale Supérieure de Rennes.

NOMENCLATURE HCÉRES

SHS1_2 : Finance, management

DOMAINE D'ACTIVITÉ

L'unité se positionne sur cinq thématiques transversales correspondant à la dénomination des axes : « gouvernance » ; « restructurations » ; « instrumentation de gestion » ; « marques et valeurs » et « risques et organisations ». Cinq chaires sont rattachées aux axes dont trois à l'axe « gouvernance », une aux axes « restructurations » et « instrumentation de gestion », et une à l'axe « marques et valeurs ».

EFFECTIFS DE L'UNITÉ

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2017	Nombre au 01/01/2019
Personnels permanents en activité		
Professeurs et assimilés	12	13
Maîtres de conférences et assimilés	17	17
Directeurs de recherche et assimilés	0	0
Chargés de recherche et assimilés	0	0
Conservateurs, cadres scientifiques (EPIC, fondations, industries, etc.)	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	1	1
ITA, BIATSS autres personnels cadres et non-cadres des EPIC	2,5	2,5
TOTAL personnels permanents en activité	32,5	33,5
Personnels non-titulaires, émérites et autres		
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	5	
Chercheurs non titulaires (dont post-doctorants), émérites et autres	6	
Autres personnels non titulaires (appui à la recherche)	0	
Doctorants	57	
TOTAL personnels non titulaires, émérites et autres	68	
TOTAL unité	100,5	

AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

La qualité des produits de la recherche et le volume d'activités de recherche du GREGOR ont progressé au cours de la période évaluée. L'augmentation du nombre des publications internationales dans des revues de premier plan illustre cette progression (notamment quatre publications dans des revues de rang 1 CNRS ou A HCERES où peu de chercheurs français parviennent à publier : *Accounting, Organization and Society*, *Journal of Public Administration Research and Theory*, *Journal of Consumer Research*, *European Journal of Information Systems*). Les chaires de recherche témoignent du fort impact socio-économique des recherches et apportent des ressources importantes. L'unité est une référence nationale en termes de relations avec l'environnement socio-économique et bénéficie pleinement des réseaux de l'IAE de Paris. Les formations de l'IAE de Paris bénéficient en retour des recherches de l'unité. L'implication forte de l'unité dans la formation doctorale est en cohérence avec les interactions fortes avec l'environnement. Deux tiers des doctorants sont des cadres d'entreprises en formation continue. La formation doctorale est adaptée à ces contraintes, et bénéficie des liens avec les autres unités de recherche de l'école doctorale.

L'organisation et la vie de l'unité reposent sur les chaires de recherche qui assurent une animation scientifique très dense. Les disparités de dotations entre chaires sont compensées actuellement par les moyens mutualisés au niveau de l'unité. Les interactions et les collaborations entre enseignants-chercheurs sont facilitées par la localisation géographique de la majorité des membres de l'unité dans les locaux de l'IAE, et par la taille relativement restreinte de l'unité. La structuration, très dépendante des chaires, relativise l'intérêt d'une organisation traditionnelle en axes de recherche. Les axes traduisent néanmoins la volonté de rapprochement avec le PRISM (Pôle de Recherche Interdisciplinaire en Sciences du Management) et assure la pérennité des collectifs de travail au-delà de la durée de vie des chaires. La création prochaine du GIS (Groupement d'Intérêt Scientifique) « Sorbonne recherche en management » ouvrira des possibilités de coopérations accrues avec le PRISM.

Le projet scientifique prend en compte des données réalistes et correspond aux trois objectifs affichés (renforcement de la visibilité et de la lisibilité de l'unité, développement de partenariats institutionnels et poursuite de l'effort en termes de quantité et qualité des publications). La poursuite des deux premiers objectifs passe en particulier par une nouvelle structuration entre axes et chaires, de nouveaux projets de chaires et l'institutionnalisation de partenariats. La nouvelle structuration est complexe mais le GIS avec le PRISM devrait contribuer à faciliter les échanges, si cette structure est suffisamment souple. Les projets de chaires ouvrent des perspectives de coopération avec des partenaires extérieurs au GREGOR sous condition d'une meilleure définition de leur périmètre. Les propositions pour accroître encore la qualité et la quantité des publications sont crédibles car elles correspondent à des pratiques mises en œuvre dans d'autres unités, et qui ont fait leurs preuves.

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des coordinations territoriales

Évaluation des établissements

Évaluation de la recherche

Évaluation des écoles doctorales

Évaluation des formations

Évaluation à l'étranger



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

