

## ÉVALUATION DE L'UNITÉ :

Laboratoire Interdisciplinaire de Recherche en  
Sciences de l'Action

LIRSA

## SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Conservatoire National des Arts et Métiers – CNAM

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2017-2018**  
VAGUE D



Pour le Hcéres<sup>1</sup> :

Michel Cosnard, Président

Au nom du comité d'experts<sup>2</sup> :

Gérald Naro, Président du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

<sup>1</sup> Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5) ;

<sup>2</sup> Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

## PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

<b>Nom de l'unité :</b>	Laboratoire Interdisciplinaire de Recherche en Sciences de l'Action
<b>Acronyme de l'unité :</b>	LIRSA
<b>Label demandé :</b>	EA
<b>Type de demande :</b>	Renouvellement à l'identique
<b>N° actuel :</b>	4603
<b>Nom du directeur (2017-2018) :</b>	M. Jean LAINE
<b>Nom du porteur de projet (2019-2023) :</b>	M. Jean LAINE

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

<b>Président :</b>	M. Gérald NARO, Université de Montpellier
<b>Experts :</b>	M. Kene BOUN MY, Université de Strasbourg (personnel d'appui à la recherche) M <sup>me</sup> Ariel MENDEZ, Aix-Marseille Université (représentante du CNU) M. Philippe MONIN, EM Lyon Business School M. Jérôme MERIC, Université de Poitiers M <sup>me</sup> Catherine THOMAS, Université Nice Sophia Antipolis
<b>Conseiller scientifique représentant du Hcéres :</b>	M. François - Charles WOLFF
<b>Représentantes des établissements et organismes tutelles de l'unité :</b>	M <sup>me</sup> Clotilde FERROUD, CNAM M <sup>me</sup> Johanna ROUX, CNAM

## INTRODUCTION

Le LIRSA (Laboratoire Interdisciplinaire de Recherche en Sciences de l'Action) est né en 2011 de la fusion de cinq laboratoires. Plus récemment, le Centre d'Études de l'Emploi et du Travail (CEET) est venu compléter le dispositif. Le LIRSA est une Équipe d'Accueil (EA) dont la mission affichée est de conduire et d'animer des recherches pluridisciplinaires mobilisant tout ou partie des chercheurs du Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM), spécialisés en économie, finance, management, prospective, comptabilité et droit.

Les évolutions, la structuration et les orientations du LIRSA sont dès lors intimement liées à l'histoire et aux traits fondamentaux de la culture et de l'identité de son établissement de tutelle, dont il constitue le laboratoire le plus important en termes d'effectif. La vocation fondamentale du CNAM orientée vers la formation professionnelle pour adultes et son offre de formation structurée en Équipes Pédagogiques Nationales (EPN) impriment fortement les orientations du laboratoire en matière de politiques de recrutement, de supports de publication, de profils de doctorants et, plus généralement, de thématiques de recherche ou d'approches scientifiques. C'est sans doute dans cet ancrage, qui peut tout autant constituer une source de faiblesses qu'un ensemble d'atouts et d'opportunités, que résident les clés de la construction d'une identité claire portée par un projet scientifique fédérateur.

Sous la conduite de son directeur, le conseil de laboratoire du LIRSA a mené une réflexion visant à identifier des objets de recherche transdisciplinaires structurants. Cela a conduit en 2016 au classement des travaux du LIRSA en 7 axes thématiques. Aujourd'hui, le LIRSA s'interroge sur l'opportunité de rassembler ces axes à l'intérieur d'une structuration en trois pôles ayant statut d'équipes.

## HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le LIRSA a été créé en 2011 à partir de la fusion de cinq laboratoires rattachés au CNAM : le Laboratoire d'investigation en prospective, stratégie et organisation (Lipsor), créé en 1993 ; le Groupe de Recherche en Économie et Gestion (GREG), créé en 1997 ; le Laboratoire d'Économétrie (LE) ; le Centre de Recherche en Comptabilité (CRC) ; le Centre de Recherche en Économie et Management (CEREM). Le Centre d'Études de l'Emploi et du Travail (CEET) a intégré le LIRSA en octobre 2016.

Le laboratoire est éclaté sur cinq sites dont quatre à Paris (rue des Jeûneurs ; rue Saint-Martin ; rue Conté ; rue Gay-Lussac) et un à Noisy le Grand.

## DIRECTION DE L'UNITÉ

M. Jean LAINE

## NOMENCLATURE HCÉRES

SHS - Sciences de la société

SHS 6 - Sciences de l'homme et humanités

## DOMAINE D'ACTIVITÉ

Les recherches du LIRSA se structurent en sept axes thématiques : stratégie, décision et pilotage des organisations ; dynamique des territoires ; prospective, conduite du changement et de l'innovation ; évolution et analyse critique des outils de management ; régulation et gestion des risques ; économie des finances publiques et management public ; politique des organisations, santé, travail et emploi.

Il est envisagé dans le projet à cinq ans de regrouper ces axes en les recentrant autour de trois thématiques : politiques et management publiques ; prospective, innovation et entrepreneuriat ; stratégie et pilotage des organisations.

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2017	Nombre au 01/01/2019
<b>Personnels permanents en activité</b>		
Professeurs et assimilés	27	27
Maîtres de conférences et assimilés	46	50
Directeurs de recherche et assimilés	0	0
Chargés de recherche et assimilés	0	0
Conservateurs, cadres scientifiques (EPIC, fondations, industries, etc.)	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	0
ITA, BIATSS autres personnels cadres et non-cadres des EPIC	4	4
<b>TOTAL personnels permanents en activité</b>	<b>77</b>	<b>81</b>
<b>Personnels non-titulaires, émérites et autres</b>		
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	20	
Chercheurs non titulaires (dont post-doctorants), émérites et autres	6	
Autres personnels non titulaires (appui à la recherche)	2	
Doctorants	78	
<b>TOTAL personnels non titulaires, émérites et autres</b>	<b>106</b>	
<b>TOTAL unité</b>	<b>183</b>	

## AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

Le LIRSA est atypique à plusieurs égards pour une équipe d'accueil : géographie éclatée (5 sites), caractère pluridisciplinaire très marqué, et dynamique scientifique résultant en grande partie des décisions indépendantes de sept Équipes Pédagogiques Nationales (EPN) dont les chercheurs sont rattachés au LIRSA.

Ces caractéristiques ont des conséquences en termes de manque de définition de l'image scientifique, de faible identification au LIRSA de la part de ses membres, et de gouvernance. Le conseil de laboratoire du LIRSA a entrepris un travail de réflexion à visée clarificatrice et structurante, avec à terme un regroupement des axes thématiques au sein de trois équipes. Cette nouvelle orientation fait sens sur un plan historique comme sur un plan scientifique.

La production scientifique globale est riche en variété et en volume, elle paraît bien visible auprès de la communauté académique francophone comme des milieux socio-économiques, et elle répond à de grands enjeux et questionnements sociétaux actuels et futurs. Cependant, la part des publications sous forme d'articles dans des revues académiques classées doit se renforcer en rapport avec la taille du laboratoire, en particulier dans des revues internationales classées A dans la liste des revues pour le domaine économie et gestion. Le LIRSA peut s'appuyer sur ses nombreux atouts : des relations privilégiées avec les milieux professionnels, un vivier de doctorants salariés, et une expertise reconnue de plusieurs grandes figures du CNAM qui lui offrent visibilité et facilité d'accès à des terrains de recherche et à des données. L'intégration du CEET constitue un atout à préserver en veillant à garantir à ses membres les conditions de fonctionnement qui ont forgé le succès de cette équipe.

L'interaction du LIRSA avec son environnement constitue l'un de ses points forts, et son expérience dans la didactique et la vulgarisation scientifique est largement reconnue. La formation doctorale du LIRSA est très active, la charge d'encadrement est bien équilibrée et la composition de la population des doctorants offre une réelle originalité en ce qu'elle se caractérise par une forte proportion de doctorants en situation d'emploi désireux de capitaliser sur leur expérience professionnelle.

Toutefois, les capacités d'accueil des doctorants limitent les échanges scientifiques et l'on note une grande hétérogénéité dans l'encadrement et la socialisation des doctorants. Si l'organisation de l'unité et son mode de gouvernance collégiale semblent faciliter les échanges et réflexions, comme la prise de décision et le traitement des dossiers, la taille du laboratoire, la grande diversité de ses thématiques et l'éclatement géographique ne facilitent pas le développement d'un esprit collectif. La structuration en équipes devrait favoriser l'animation scientifique autour de travaux et d'échanges collectifs visant à renforcer un sentiment d'appartenance.

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des coordinations territoriales

Évaluation des établissements

Évaluation de la recherche

Évaluation des écoles doctorales

Évaluation des formations

Évaluation à l'étranger



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T. 33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

[@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

