

ÉVALUATION DE L'UNITÉ :

Centre Georg Simmel

CGS

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

École des Hautes Études en Sciences Sociales -

EHESS

Centre National de la Recherche Scientifique –

CNRS

—
CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2017-2018
VAGUE D



Pour le Hcéres¹ :

Michel Cosnard, Président

Au nom du comité d'experts² :

Pascale Laborier, Présidente du comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

¹ Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5) ;

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

Nom de l'unité :	Centre Georg Simmel
Acronyme de l'unité :	CGS
Label demandé :	UMR
Type de demande :	Renouvellement à l'identique
N° actuel :	8131
Nom du directeur (2017-2018) :	M. Rainer Maria KIESOW
Nom du porteur de projet (2019-2023) :	M. Rainer Maria KIESOW
Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :	4

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Présidente :	M ^{me} Pascale LABORIER, Université de Paris Nanterre
Expert.e.s :	M. Gérard RAULET, Université Paris Sorbonne (représentant du CNU) M ^{me} Estelle FERRARESE, Université de Picardie M. Martial LIBERA, Université de Strasbourg (représentant du CoNRS) M. Richard VINCEDEAU, Université de Toulouse 2 (représentant des personnels d'appui à la Recherche)
Conseiller scientifique représentant du Hcéres :	M. Bertrand GUILLARME
Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :	M. Fabrice BOUDJAABA, CNRS M. Etienne DE LA VAISSIERE, EHESS

INTRODUCTION

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le Centre Georg Simmel - Recherches franco-allemandes en sciences sociales porte ce nom depuis 2014 et est issu du Centre de recherches interdisciplinaires sur l'Allemagne (CRIA) fondé en 2002. Il a intégré l'Europe comme objet de recherche dans toutes les disciplines représentées dans l'unité, tout comme la perspective globale. Son évolution est marquée par une diversification importante des disciplines, parmi lesquelles le droit, par l'arrivée de nouveaux chercheurs et par une démarche qui ambitionne un travail commun au-delà de la « référence Allemagne », ancrage qui continue toutefois à être cultivé et à faire l'objet d'une réflexivité forte.

Il est à présent localisé au 54 Bd Raspail, et y restera lorsqu'une partie des équipes de recherches déménagera au campus Condorcet.

DIRECTION DE L'UNITÉ

M. Rainer Maria KIESOW

NOMENCLATURE HCÉRES

SHS6_1 Histoire

SHS2_3 Anthropologie et Ethnologie

SHS2_1 Droit

SHS2_4 Sociologie, démographie

SHS6_2 Histoire de L'art

SHS6_1 Histoire

SHS5_4 PHILOSOPHIE, SCIENCES DES RELIGIONS, THEOLOGIE

Équipes ou thèmes de l'unité pour le contrat 2019 / 2023

N° équipe ou thème	Nom du Responsable	Nom de l'équipe ou du thème
1	M. Denis LABORDE, M ^{me} Emmanuelle OLIVIER et M ^{me} Maria STAVRINAKI	Actes de la création
2	M ^{me} Laure SCHNAPPER et M ^{me} Bénédicte ZIMMERMANN	Travail, capacités et parcours biographiques
3	M. Ilse ABOUT et M. Falk BRETSCHNEIDER	Fabriques de la frontière
4	M ^{me} Franziska HUMPHREYS et M. Denis THOUARD	Axe Transversal : L'effet des langues : herméneutique, épistémologie, historicités

DOMAINE D'ACTIVITÉ

Les travaux de l'Unité portent sur 3 grandes thématiques, qui fréquemment, mais pas systématiquement, supposent un regard vers le franco-allemand : les pratiques de création (en particulier de la musique), leur temporalité et leur lien possible à la religion ; le travail et son intrication avec la capacité d'agir ; les migrations et la fabrique des frontières. S'y ajoute une réflexion transversale sur les langues et les traductions.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ

Dans la liste prévisionnelle des personnels au 1^{er} janvier 2019, le décompte des personnels indique 5 directeurs de recherche (DR) et 3 chargés de recherche (CR), 4 maîtres de conférences (MCU), et 1 professeur (PR) ; 5 titulaires de l'Habilitation à diriger des recherches seront retraités : on constate que près de la moitié des effectifs DR auront quitté l'unité. Par ailleurs, s'il existe un certain flottement sur le nombre actuel de doctorants dans les documents, la visite a permis d'établir qu'il s'établissait à 59 : il s'agit d'un nombre important de doctorants au regard des effectifs HDR. Le recrutement récent d'un CR, et la probabilité que les CR et MCU passent leur HDR dans les années qui viennent, devraient assurer une pyramide des âges et des compétences adéquates.

Composition de l'unité	Nombre au 30/06/2017	Nombre au 01/01/2019
Personnels permanents en activité		
Professeurs et assimilés	1	0
Maîtres de conférences et assimilés	2	4
Directeurs de recherche et assimilés	7	5
Chargés de recherche et assimilés	3	3
Conservateurs, cadres scientifiques (EPIC, fondations, industries, etc.)	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	0	1
ITA, BIATSS autres personnels cadres et non-cadres des EPIC	1,8	1,8
TOTAL personnels permanents en activité	14,8	14,8
Personnels non-titulaires, émérites et autres		
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	8	
Chercheurs non titulaires (dont post-doctorants), émérites et autres	12	
Autres personnels non titulaires (appui à la recherche)	1	
Doctorants	59	
TOTAL personnels non titulaires, émérites et autres	80	
TOTAL unité	94,8	

AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

Le Centre Georg Simmel présente un bilan très positif tant sur le plan des recherches qui y sont conduites que pour sa nouvelle orientation disciplinaire et thématique.

Il a intégré l'Europe comme objet de recherche dépassant les frontières nationales dans toutes les disciplines représentées dans l'unité et adopté une perspective globale. Une diversification importante des disciplines a eu lieu, marquée par l'intégration du droit, par l'arrivée de nouveaux chercheurs et par une démarche commune qui ambitionne d'aller au-delà de la « référence Allemagne », en adoptant une perspective réflexive à l'égard de cet ancrage. Cette évolution est décrite de manière tout à fait convaincante dans le dossier d'auto-évaluation. La qualité des travaux, l'attractivité scientifique et le rayonnement du laboratoire sont considérables. L'extrême diversité des champs d'investigation et des méthodes est justifiée, entre autres, par l'eupéanisation et la globalisation croissantes de la recherche, dans ses pratiques, son organisation institutionnelle, ses prémisses méthodologiques et la détermination de ses objets. C'est pourquoi il faut saluer tout particulièrement les efforts de communication transversale. La transformation de l'unité est encore trop récente pour évaluer l'impact des nouveaux axes. Il faudra veiller à ce que le rassemblement de nouvelles compétences et le spectre plus large des disciplines ne diluent pas la visibilité du laboratoire.

Le dynamisme du Centre est marqué par la présence de 59 doctorants, de 11 nationalités différentes. Ceux-ci font preuve d'un dynamisme remarquable, organisant eux-mêmes des ateliers d'écriture, par exemple. L'intégration des doctorants à la vie du laboratoire et leur encadrement collectif semblent toutefois des points sur lesquels l'Unité peut encore progresser : il n'y a pas de représentants des doctorants au conseil de laboratoire (le règlement intérieur ne le prévoit même pas), aucun comité de suivi de thèses n'a été mis en place, ni de cahier de suivi, et il semble que les doctorants ne soient pas encadrés dans l'organisation de leurs activités d'animation de la recherche. Enfin, les doctorants présents lors de la visite, ont tous (à l'exception d'un seul pour lequel le suivi semble plus fréquent), rencontré leurs directeurs entre une et trois fois au cours de l'année écoulée.

Le nouvel emménagement dans des locaux au 54 boulevard Raspail permet de rassembler l'équipe, laquelle bénéficie de trois bureaux de chercheurs, d'un bureau pour le directeur et d'une salle de chercheurs (quatre postes de travail). Un espace mutualisé avec les autres centres est proposé en outre aux doctorants au 5ème étage du même bâtiment.

La pérennisation du contrat de l'une des deux personnels d'appui à la recherche constitue un point très positif, mitigé toutefois par le fait qu'elle s'est accompagnée d'une mutualisation de ce poste avec une autre unité. La personne est donc contrainte de diviser son temps et ses compétences, selon une répartition 80%-20%, entre deux entités sans liens thématiques et entre deux bâtiments différents de l'EHESS.

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des coordinations territoriales

Évaluation des établissements

Évaluation de la recherche

Évaluation des écoles doctorales

Évaluation des formations

Évaluation à l'étranger



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

