

## RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

Iredies - Institut de recherche en droit  
international et européen de la Sorbonne

## SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne - Paris 1

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2023-2024**  
VAGUE D



Au nom du comité d'experts :

José Manuel Sobrino Heredia, Président du comité

Pour le Hcéres :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par le président du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

**Président :** M. José Manuel Sobrino Heredia Université de La Corogne (Espagne)

**Experts :** Mme Elsa Bernard Université de Lille  
M. Laurent Gamet Université Paris-Est  
Mme Hélène Gaudin, Université Toulouse-Capitole  
Mme Juliette Olivier-Leprince, Université Bourgogne Franche-Comté - UBFC

## REPRÉSENTANTE DU HCÉRES

Mme Isabelle Bon-Garcin

## REPRÉSENTANT DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

Mme Violaine Sebillote, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

## CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Institut de recherche en droit international et européen de la Sorbonne
- Acronyme : Iredies
- Label et numéro : EA 4536
- Composition de l'équipe de direction : M. Yann Kerbrat, directeur de l'unité ; M. Philippe Maddalon, directeur adjoint ; Mme Catherine Botoko, responsabilité administrative de l'Institut

## PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales  
SHS2 Institutions, gouvernance et systèmes juridiques

## THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

L'unité est spécialisée en Droit international et européen et en Droit comparé.  
Plus précisément, quatre thématiques de recherche prioritaires ont été développées par l'unité au cours du quinquennal : 1/ Théories, normativités, justice et droit fondamentaux ; 2/ Droit des organisations internationales et européennes ; 3/ Droit international des relations économiques et sociales, et de l'environnement ; 4/ Paix et sécurité humaine.

## HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

L'Iredies est né en 2010 de la fusion du Cerdin (Centre de recherche en droit international) et du CRUE (Centre de recherche en droit de l'Union européenne), après plusieurs années de collaboration.  
Depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2020, l'Iredies a quitté le bâtiment du 12 place du Panthéon, où il disposait de locaux exigus. Il dispose désormais de locaux sur le site Lourcine du Campus Port-Royal, dans le 13<sup>e</sup> arrondissement de Paris (1, rue de la Glacière).

## ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

L'Iredies est une unité de recherche de l'École de droit de la Sorbonne (Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne).  
À l'échelle de l'établissement, l'Iredies entretient une collaboration régulière avec les autres unités de recherche en droit de l'université : l'Institut des sciences juridiques et philosophiques de la Sorbonne (ISJPS), ainsi que l'Institut de recherche juridique de la Sorbonne (IRJS). La collaboration s'étend aussi à des laboratoires ne travaillant pas spécifiquement sur des questions juridiques (notamment ceux participant au projet Sorbonne *War Studies*).

L'unité participe au montage de l'université européenne Una Europa, alliance de onze universités européennes destinée à favoriser la coopération entre elles en matière de formation et de recherche. Elle concourt également au GIS Europe Euro-lab et au projet Jean Monnet Erasmus + European Papers : A Journal on Law and Integration, qui associent la tutelle à des établissements universitaires français et européens (le GIS Euro-Lab implique 27 établissements partenaires et plus de 70 unités de recherche en France), ainsi qu'au Projet « amorçage » Una Europa *De l'État de droit à l'Union de droit : approche européenne interdisciplinaire et comparée*.

Au-delà de l'établissement, l'unité a des relations suivies avec des laboratoires d'autres universités françaises et étrangères (Université de Florence, Université de Cambridge, Université libre de Bruxelles, etc.) avec lesquels elle organise des manifestations scientifiques.

Elle contribue en outre à l'activité de sociétés savantes, en particulier la Société française pour le droit international, dont le président est membre de l'Iredies, et l'International Law Association.

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2022

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	16
Maîtres de conférences et assimilés	11
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	0
Personnels d'appui à la recherche	1
<b>Sous-total personnels permanents en activité</b>	<b>28</b>
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	0
Personnels d'appui non permanents	2
Post-doctorants	0
Doctorants	101
<b>Sous-total personnels non permanents en activité</b>	<b>102</b>
<b>Total personnels</b>	<b>130</b>

## RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2022. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
UNIVERSITÉ PARIS 1	27	0	1
<b>Total personnels</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

## AVIS GLOBAL

Les activités de l'Iredies témoignent de son souci de mener une recherche qui vise l'excellence, la compétitivité et qui est clairement orientée vers l'international.

Ainsi au cours de la période d'évaluation, les enseignants-chercheurs de l'Iredies ont réalisé un travail scientifique prolifique avec 43 ouvrages publiés ou copubliés ainsi que plus de 500 articles et chapitres d'ouvrages dans le domaine du droit international et européen, et, plus récemment, du droit comparé. Cela se traduit par une activité individuelle et collective du groupe d'enseignants-chercheurs qui aborde de manière équilibrée les quatre thématiques de recherche prioritaires développées par l'unité au cours du quinquennal : 1/Théories, normativités, justice et droit fondamentaux ; 2/ Droit des organisations internationales et européennes ; 3/ Droit international des relations économiques et sociales, et de l'environnement ; 4/ Paix et sécurité humaine. Cette production scientifique importante, variée et de qualité a été publiée tant dans des maisons d'édition prestigieuses (Pedone, Dalloz, Larcier, Brill, Springer, Edw. Elgar, etc.) que dans des revues nationales et étrangères à fort impact (*Annuaire français de droit international*, *Journal of Marine and Coastal Law*, *Revue générale de droit international public*, etc.), souvent aussi en anglais et, dans une moindre mesure, dans d'autres langues internationales, auxquelles participent la quasi-totalité des enseignants-chercheurs membres de l'unité. Ces publications portent pour la plupart sur des sujets d'actualité (p. ex. Brexit, Covid-19, migrations, etc.) et/ou concernent des questions nouvelles (p. ex. biodiversité marine, l'héritage culturel, financement privé des organisations internationales, sanctions internationales unilatérales, etc.). La visibilité des productions scientifiques est recherchée, à cet égard l'unité a développé une politique en open access sur HAL et des publications électroniques.

En ce qui concerne les disciplines du droit international et du droit européen, l'unité dispose déjà d'un important réseau de relations avec d'autres laboratoires d'universités nationales et étrangères (Université de Cambridge, Université de Florence, Université d'Oslo, etc..), ce qui lui permet d'organiser régulièrement des manifestations scientifiques (p. ex. Pacific and military uses of the exclusive economic zone; Pacte mondial pour

l'environnement ; Entretiens de la défense européenne ; Regionalism in international Law ; Le puzzle du Brexit ; Covid-19 et droit international ; etc. ). L'Iredies, en association avec d'autres universités européennes, est impliqué également dans divers projets de recherche, tels que le Projet « amorçage » *Una Europa De l'État de droit à l'Union de droit : approche européenne interdisciplinaire et comparée*, ou encore le projet Jean Monnet Erasmus + European Papers : *A Journal on Law and integration*, ou enfin le projet PhiloMigr, Traduire, Critiquer & Diffuser les nouvelles approches conceptuelles des migrations — séminaires, ateliers de traduction, anthologie critique. À cela s'ajoute la création du GIS Europe Euro-Lab. Cette activité se caractérise par une continuité dans le temps et montre que l'unité constitue un pôle de recherche universitaire bien placé pour participer, dans de très bonnes conditions, à la concurrence mondiale entre établissements d'enseignement supérieur en particulier dans les domaines du droit international et européen et, dans une moindre mesure, du droit comparé.

Au cours de la période d'évaluation, l'unité a contribué à la formation d'un très grand nombre de doctorants (environ 100) et a attiré de chercheurs d'autres universités et centres de recherche nationaux et étrangers. Elle a également interagi dans un environnement non académique en collaborant avec des partenaires institutionnels dans la co-organisation d'événements scientifiques (l'Ambassade de Japon à Paris, le Club de juristes, le monde syndical, ONG...), même si son impact sur le grand public pourrait être amélioré. En outre, l'intense activité académique, de recherche et de formation de l'Iredies bénéficie d'un environnement de travail satisfaisant, tant en termes de locaux que d'équipement et de ressources humaines et financières. L'unité est encouragée à cependant, une fois son personnel d'appui à la recherche réorganisé, rechercher de nouvelles sources de financement par le biais de réponses à des appels à projets publics ou privés, européens ou internationaux afin d'accroître sa compétitivité à l'international.

## ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

### A — PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Conformément à la recommandation qui lui était faite, l'Iredies a renforcé ses activités collectives, en particulier les occasions permettant de rassembler les membres de l'Iredies pour débattre d'un objet scientifique. Un séminaire de recherche a ainsi été institué. Il se réunit à une fréquence moyenne de trois fois par trimestre. Un membre de l'Iredies ou plus souvent un chercheur invité présente des travaux en cours et se soumet ensuite à une discussion avec les participants.

L'Iredies a également développé ses actions en faveur des doctorants, dont le nombre est élevé (environ une centaine) et qui, pour beaucoup d'entre eux, ne résident pas en région parisienne. Il s'agit principalement : d'une réunion en début d'année ; de séminaires organisés à l'initiative des doctorants de l'unité que celle-ci accompagne sur le plan matériel ; de « petits déjeuners de thèse » au cours desquels les doctorants se retrouvent pour discuter de leurs thèses et des difficultés qu'ils éprouvent ; de journées d'étude de doctorants, donnant lieu à publications, auxquelles l'unité apporte son soutien scientifique et matériel.

L'Iredies réfléchit, avec les élus représentants des doctorants au conseil de l'Iredies, à la création d'une université d'été des doctorants de l'Iredies qui serait un forum pour discuter de leur travail de thèse. Par ailleurs, l'unité veille à associer systématiquement les doctorants à ses séminaires de recherche auxquels ils sont toujours conviés et auxquels participent bon nombre d'entre eux.

L'unité a également agi pour créer des conditions propices au travail de recherche des doctorants. Une bibliothèque de recherche a été créée sur le site Lourcine, avec des espaces consacrés aux doctorants.

### B — DOMAINES D'ÉVALUATION

#### DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

### Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

Les objectifs scientifiques de l'Iredies sont pertinents. Ses thèmes de recherche en droit international et européen et, plus récemment, en droit comparé, sont en lien avec les préoccupations économiques et sociales du moment et donnent lieu à des collaborations avec des acteurs institutionnels nationaux et internationaux. La diffusion des travaux de l'Iredies est large, sa visibilité est internationale, son environnement de recherche est bien identifié. L'ensemble des personnels de l'unité est associé à l'élaboration de sa politique de recherche et de valorisation. Aucune HDR n'a été soutenue au cours du quinquennal.

### Appréciation sur les ressources de l'unité

Les ressources financières de l'unité sont satisfaisantes compte tenu de la nature des recherches qu'elle mène. À la dotation annuelle s'ajoutent d'autres sources de financement, issues de l'université ou extérieurs à elle, qui permettent de financer sans difficulté les manifestations organisées, les publications et les dépenses d'équipement. Ces dernières favorisent un environnement de travail très satisfaisant. Avec trois agents administratifs, les ressources humaines sont également satisfaisantes, à condition que tous les postes soient pourvus et qu'un rééquilibrage soit opéré entre les catégories de postes et leurs fonctions respectives.

### Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

Le fonctionnement de l'unité est conforme aux réglementations de l'université en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement.

## *1 / L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

Les objectifs scientifiques de l'Iredies sont pertinents au regard de l'état de la recherche, en droit européen et droit international. Ses thèmes de recherche sont en lien avec les préoccupations économiques et sociales du moment (migrations, Covid, ou encore sécurité et défense par exemple) et plusieurs manifestations ont été organisées en collaboration avec des acteurs institutionnels ou des organisations internationales. De même, les contributions écrites sont publiées sur des supports permettant une large diffusion. Le recours fréquent à la langue anglaise pour ces manifestations et publications (grâce notamment au financement d'un traducteur professionnel pour la relecture des ouvrages et des articles) facilite la visibilité internationale des travaux de l'Iredies.

L'unité a une vision claire de son environnement de recherche, comme en témoignent notamment sa participation à l'université européenne Una Europa et les partenariats en son sein. Les acteurs de la recherche en droit européen et international sont ainsi bien identifiés, des collaborations sont mises en place et donnent lieu à des projets financés, conformément à la stratégie scientifique de sa tutelle.

L'ensemble des personnels de l'unité est associé à l'élaboration de sa politique de recherche et de valorisation, laquelle est bien décrite dans le document d'auto-évaluation. Le conseil de laboratoire — qui réunit l'ensemble des enseignants-chercheurs — se réunit de deux à quatre fois par an afin de discuter collectivement des programmes des manifestations à venir et du choix des publications dans les collections de l'Unité.

### Points faibles et risques liés au contexte

Bien que certains maîtres de conférences, en poste depuis plusieurs années, soient en situation de soutenir une habilitation à diriger des recherches, il n'y a pas eu d'HDR soutenues au cours du quinquennal.

## *2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

La dotation annuelle de l'unité (51 416 € en 2022) permet de soutenir, sans difficulté, l'activité des 28 enseignants-chercheurs de l'Iredies et celle des doctorants. D'autres sources de financements s'ajoutent à cette dotation, qu'il s'agisse de financements de l'université pour des projets de recherche particuliers ou de ressources provenant de collaborations avec des institutions et laboratoires extérieurs à l'université. En 2022 par exemple, le total des ressources de l'Iredies était ainsi de 79 K€, ce qui permet de financer sans difficulté les manifestations organisées, les publications des membres de l'unité (achat d'ouvrages, frais de relecture et correction des publications en anglais par un traducteur), ainsi que les dépenses d'équipement des locaux et des membres de l'unité. Au regard du ratio entre les montants annuels perçus et le nombre d'enseignants-chercheurs, l'unité possède toutes les ressources financières nécessaires, non seulement à ses activités, mais également à l'adaptation de ses infrastructures et ressources documentaires à ses objectifs scientifiques, notamment depuis le déménagement effectué en septembre 2020. Une salle de séminaire de 50 places a ainsi été équipée pour un environnement multimédia permettant de réaliser les colloques et conférences sous un format hybride. Cet investissement a été mutualisé avec une autre UMR, à l'instar de nombreuses manifestations, financées grâce à une mutualisation des ressources, ce qui favorise les activités de recherche collectives et internationales.

### Points faibles et risques liés au contexte

Le point faible de l'unité réside dans la nécessité de pourvoir un poste au sein de l'équipe administrative, de rééquilibrer les catégories de postes entre les agents et de garantir la pérennité d'un poste consacré aux missions administratives et financières. En effet, à la suite du départ, en janvier 2023, d'une ingénieure d'étude chargée de la gestion et de la valorisation de l'unité, puis de la responsable administrative (qui avait notamment la responsabilité éditoriale des collections de l'Iredies), l'équipe administrative est composée d'un chargé d'études contractuel de catégorie B (qui assure notamment le secrétariat de rédaction de certaines publications), et d'une doctorante en charge des questions administratives et financières.

Les postes sont toujours à pourvoir, mais les procédures de recrutement sont en cours.

Ce problème entraîne une surcharge de travail pour le personnel administratif restant. Cette question du sous-effectif reste un problème à résoudre pour que l'Iredies puisse mener à bien ses activités de recherche.

## *3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

La composition de l'unité reflète un bon équilibre des genres avec autant de femmes que d'hommes professeurs, davantage de femmes que d'hommes maîtres de conférences, et (jusqu'en janvier 2023) deux femmes et un homme au sein de l'équipe administrative.

L'unité est attentive aux conditions de travail, à la santé, à la sécurité et à la prévention des risques psychosociaux de son personnel. L'acceptation et l'encouragement du télétravail volontaire témoignent d'une volonté de garantir l'équilibre travail — vie personnelle des employées.

L'unité se dit attentive au respect de l'environnement et engagée dans des mesures respectueuses du développement durable (tri des déchets, carafes d'eau préférées aux bouteilles lors des manifestations scientifiques, limitation des photocopies).

### Points faibles et risques liés au contexte

Sur les évolutions de carrière, on note parmi les enseignants-chercheurs de l'unité des maîtres de conférences dont le statut n'a pas évolué depuis de nombreuses années.

En ce qui concerne le personnel administratif, il est souligné qu'une pratique de l'université promeut davantage le personnel des unités d'enseignement que celui des unités de recherche.



## DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

### Appréciation sur l'attractivité de l'unité

L'Iredies est attractive par son rayonnement scientifique. Ses membres sont régulièrement invités à présenter leurs travaux dans des congrès internationaux et européens, publient (y compris en anglais) et exercent des responsabilités éditoriales. Ses manifestations attirent des chercheurs, y compris internationaux. L'unité est également attractive par sa politique d'accueil des personnels : nouveaux titulaires, chercheurs visiteurs ou personnel administratif. Enfin, ses succès à des appels à projets compétitifs sont source d'attractivité, de même que la qualité de ses équipements.

- 1/ *L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche.*
- 2/ *L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.*
- 3/ *L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.*
- 4/ *L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.*

### Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

L'Iredies, dont les thèmes de recherche sont le droit européen et le droit international, et, plus récemment, le droit comparé, organise de nombreuses manifestations ayant elles-mêmes une dimension internationale, dans le cadre desquelles la langue de travail est souvent l'anglais. Ces manifestations attirent des chercheurs comme des praticiens. Pour leur part, les membres de l'unité sont régulièrement invités à présenter leurs travaux dans des institutions académiques ou des congrès, internationaux et européens, ce qui donne ensuite lieu à des chapitres d'ouvrages dans les actes du colloque. Plusieurs de ces membres exercent également des responsabilités éditoriales dans des revues (*Revue générale de droit international public*, *Annuaire français de droit international*) ou des collections d'ouvrages (chez Larcier) reconnues internationalement. L'entité assure la direction de quatre collections d'ouvrage aux éditions Pedone.

Elle comprend des membres — y compris président et membres de conseils scientifiques — d'institutions scientifiques ou de sociétés savantes reconnues nationalement ou internationalement, en particulier la Société française pour le droit international et l'*International Law association*. Elle comprend également des lauréats de distinctions et prix de thèse (prix de thèse Suzanne Bastid, prix de thèse de la fondation René Cassin-Institut international des droits de l'homme, prix de la fondation des sciences sociales, prix de thèse de droit de l'Union européenne Pierre Pescatore). À ce titre, l'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen et international de la recherche.

Depuis le dernier quinquennal, l'Iredies a amélioré l'environnement des doctorants en veillant à leur assurer les conditions de travail favorables, y compris durant la pandémie. Des moments de rencontre et d'échanges informels sont organisés pour eux à échéances régulières et des espaces leurs sont réservés au sein de la bibliothèque de recherche. L'unité réserve également un accueil favorable aux nouveaux chercheurs titulaires (poste de travail, matériel informatique) qui travaillent dès lors régulièrement dans les locaux. Les maîtres de conférences nouvellement recrutés bénéficient, pour leurs activités de recherche, d'une dotation de l'université qui transite, certes, par le budget de l'Iredies, mais qu'ils utilisent comme ils le souhaitent. Des chercheurs étrangers, doctorants ou confirmés, sont régulièrement accueillis au sein de l'unité et deux d'entre eux ont demandé leur titularisation, ce qui témoigne tant de l'attractivité de l'unité au plan international que du bon accueil qu'elle réserve aux chercheurs. Par ailleurs, le fait que la responsable administrative principale ait été en poste au sein de l'unité de 2005 à 2023 est un signe de la considération accordée par l'unité au personnel administratif.

Les nombreuses publications des membres de l'Iredies sont référencées dans HAL.

L'unité est également attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs. Ses membres répondent à des appels à projets dont trois ont obtenu des réponses positives, pour des montants de

12 500 € (le projet PhiloMigr, Traduire, Critiquer & Diffuser les nouvelles approches conceptuelles des migrations) à 21 345 € (le projet Jean Monnet Erasmus + Europa Papers). L'une de ses membres est par ailleurs directrice du GIS Europe Euro-Lab.

Bien qu'il n'ait pas été obtenu, le dépôt d'un projet européen ERC est un signe de la volonté et de la motivation des membres de l'unité pour entretenir la dynamique de leurs projets de recherche.

L'unité a été partenaire d'une ANR en 2018/2019 pour un montant de 1 900 € (IA — IC Migrations). Elle répond également aux appels à projets de ses tutelles ou d'acteurs institutionnels et socio-économiques (autres universités, associations savantes, *think tanks*).

Enfin, depuis son déménagement en septembre 2020, l'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques. La salle de séminaire équipée de matériel multimédia permet la tenue des événements à la fois en présentiel et à distance dans de très bonnes conditions.

## Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

Aucun point faible n'est à mentionner en termes d'attractivité de l'unité.

## DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

### Appréciation sur la production scientifique de l'unité

La production scientifique est d'excellente qualité, elle est aussi quantitativement impressionnante. L'unité s'est engagée dans une démarche de soutien et d'encadrement scientifique des publications des jeunes chercheurs (doctorants). Elle indique à ce titre refuser parfois certaines publications qui ne répondent pas aux critères de la qualité scientifique des publications du centre. Elle demeure attachée aux canons classiques de la recherche juridique dans sa nature (ouvrages, articles, colloques... avec une mention pour des publications en langue étrangère ou/et des chez des éditeurs étrangers). L'Iredies a mis en place une politique de recherche collective à côté des publications individuelles. La visibilité des productions scientifiques (notamment par les publications en ligne) est recherchée. Notons qu'est mentionnée la création d'une collection HAL Iredies dans laquelle sont publiés les *conference papers* de l'Iredies et la participation au journal électronique *European Papers*.

- 1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.*
- 2/ La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.*
- 3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.*

## Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

En ce qui concerne la qualité de la production scientifique, l'Iredies s'est fixé des critères d'encadrement des publications de ses membres, notamment des doctorants, cela implique un suivi de ceux-ci. Cela ne peut avoir que des effets bénéfiques sur la qualité des publications.

L'unité met en avant le caractère actuel et/ou novateur des thèmes de recherche et de publication (p. ex. pour le premier, le Brexit, pour le second les langues et les enjeux de traduction). Des domaines comme le droit africain et le droit asiatique sont étudiés.

Cette production scientifique couvre les quatre thématiques privilégiées par l'unité au cours de la période évaluée. Ainsi, en ce qui concerne la thématique « Théories, normativités, justice et droits fondamentaux », on relève les ouvrages sur *Les valeurs de l'Union Européenne* (2020), *Le livre blanc sur les droits de la personne humaine* (2002) ou *Le livre blanc sur la gouvernance mondiale et le multilatéralisme* (2022). Pour ce qui est de l'axe « Droit des organisations internationales et européennes », l'Iredies a multiplié les colloques internationaux sur le Brexit (2017, 2018 et 2019), ainsi que d'autres sur le régionalisme en droit international (2021) et la recherche sur l'UE (2022). Le thème du « droit international des relations économiques et sociales, et de l'environnement » a donné lieu à de nombreuses publications, dont certaines sur la crise sanitaire de la Covid-19 et le droit international et européen (dossier spécial à *l'Annuaire français du droit international*, 2020). D'autres traitent du droit économique au sens strict du terme, comme le Cours donné à l'Académie de Droit International intitulé « Quelle normativité pour le droit des relations monétaires et financières internationales ? » (2020), ou le manuel de droit international économique publié en 2020. Enfin, à propos de la thématique « Paix et sécurité humaine », plusieurs publications individuelles ou collectives de membres de l'unité traitent de ces questions, par exemple

le dossier spécial préparé par l'AFDI sur les sanctions internationales prises en réponse aux crises internationales (2021), l'ouvrage *Argumenter en guerre. Discours de guerre, sur la guerre et dans la guerre de l'Antiquité à nos jours* (2018), etc.

L'unité, dans la collection *Doctrine* (éditions Pedone), développe une politique de diffusion de travaux théoriques d'auteurs français et étrangers sur le droit international qui, au cours du quinquennal, a donné lieu à cinq publications en 2018, 2019, 2020 et 2021.

La production scientifique est d'excellente qualité et en quantité très satisfaisante. Si la publication est le plus souvent faite chez des éditeurs juridiques « classiques », l'Iredies a développé une politique en *open access* sur HAL et des publications électroniques.

Quant à la proportionnalité de la production scientifique et à sa bonne répartition entre les membres de l'unité, l'Iredies met en avant 43 ouvrages publiés ou copubliés au cours de la période considérée ainsi que plus de 500 contributions (articles, chapitre d'ouvrage,...), ce qui fait que la production est quantitativement très importante. La quasi-totalité des membres de l'Iredies sont publiants et la publication est faite dans des publications prestigieuses est élevée.

Les doctorants sont associés aux recherches collectives et à la publication. Ainsi, au cours du quinquennal, deux ouvrages collectifs ont été publiés dans la collection « Perspectives internationales », le premier sur les frontières (2017) et le second sur l'extraterritorialité (2019). En outre, dans la collection HAL Iredies sont publiés les travaux de jeunes chercheurs, de maîtres de conférences et de doctorants, ce qui est également le cas pour la publication électronique *European Papers*.

Pour ce qui est du respect de l'unité des principes d'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte, le personnel de l'Iredies a été formé à l'éthique de la recherche lors de la mise en place du comité d'éthique de l'université. Les thèses sont systématiquement soumises au logiciel anti plagiat *Compilatio* pour détecter les plagiat. Le référencement sur HAL est encouragé par l'unité avec les réserves imposées pour la publication intégrale sur HAL des droits d'auteurs et des droits de l'éditeur.

#### Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

La publication intégrale sur HAL n'est pas toujours possible pour les raisons évoquées précédemment.

La dissémination de la recherche de l'Iredies n'est pas encore suffisante. L'unité devra se positionner à cet égard, notamment au regard des projets de l'Université Paris 1.

## DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

### Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

L'unité inscrit naturellement ses activités de recherche dans la société, par le souci de travaux sur les thématiques les plus actuelles. Plusieurs interactions sont évoquées : l'unité a été sollicitée par l'ambassade du Japon pour organiser une journée d'étude relative au droit de la mer (2018) ; un travail a été conduit avec Le Club des Juristes sur le projet de Pacte mondial pour l'environnement (2019) ; un travail a aussi été mené en partenariat avec le monde syndical à l'occasion d'une journée d'étude sur l'OIT (2019). Certaines thèses ont également été encadrées en partenariat (y compris pour leur financement) avec le monde non académique. Toucher le grand public par des canaux renouvelés est encouragée à être une préoccupation de l'Iredies.

- 1/ *L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non académique.*
- 2/ *L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.*
- 3/ *L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.*

## Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

L'unité entretient des liens multiples avec des acteurs institutionnels non académiques (ambassade du Japon, Club des Juristes, organisations syndicales,...).

Les travaux de l'unité associent le monde socio-économique à l'occasion de diverses manifestations scientifiques, dont les colloques, mais aussi dans le cadre d'expertises menées auprès d'institutions externes au monde académique.

Les membres de l'Iredies participent aux travaux de diverses sociétés savantes et/ou *think tanks* (SFDI, ILA, Club des juristes), ils contribuent ainsi aux débats de société (voir aussi la participation à Amicus Radio, avec des podcasts sur la Convention européenne des droits de l'Homme). Ils répondent, en cas de besoin, aux sollicitations des différents médias.

L'unité concentre sa production scientifique sur des thèmes qui privilégient les questions de société (Brexit, démocratie, défis migratoires, droits fondamentaux, environnement,...).

L'Iredies, par la création d'une médiathèque, met à la disposition du public intéressé les vidéos de ses journées et colloques.

## Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Les liens institutionnels ne semblent pas véritablement pérennes.

Pour ce qui est du monde socio-économique, le rapport d'auto-évaluation ne fait pas mention de contrats doctoraux sur dispositif Cifre, même si est évoquée une thèse financée (sous forme de bourse) par le groupe E-Sud (opérateur d'appui à l'élaboration des politiques foncières) et l'Agence Française de Développement (AFD).

Les connaissances et les résultats de la vaste activité scientifique de l'unité sont principalement laissés à l'usage des spécialistes dans ces domaines et des responsables des institutions publiques et privées concernées par ces questions, sans, en règle générale, atteindre le grand public.

Renouveler les canaux de diffusion des recherches menées en les articulant avec ceux proposés par l'université est encouragée à faire partie des préoccupations de la nouvelle direction.

## ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

Depuis sa création, l'unité a suivi une ligne de continuité en termes d'activité de recherche et de formation de nouveaux chercheurs avec un accent particulier sur l'international. Au cours du quinquennal, les domaines de recherche ont été élargis pour couvrir non seulement le droit international et européen, mais aussi le droit comparé. Les activités de l'unité ont été développées de manière à favoriser les études interdisciplinaires, collectives et fédératrices. De nombreuses publications (43 ouvrages, plus de 500 articles et chapitres d'ouvrages publiés ou copubliés par les membres de l'Iredies), séminaires (p. ex. Pacific and military uses of the exclusive economic zone; Pacte mondial pour l'environnement ; Entretien de la défense européenne ; Rule of Law and Human Rights in Europe and the World in Times of Contestation; Regionalism in international Law ; Le puzzle du Brexit ; Covid-19 et droit international), projets de recherche (Jean Monnet Network, European Papers; projet « amorçage » Una Europa De l'État de droit à l'Union de droit ; Gis Europ-lab — Réseau interdisciplinaire de recherche sur l'Union européenne) et de nombreuses thèses illustrent l'intensité et la qualité de son travail. Cette activité a logiquement varié en intensité en fonction des difficultés liées à la Covid-19, mais, en tout cas, elle a été maintenue grâce à l'utilisation de systèmes hybrides.

Au cours de la période d'observation, l'unité a concentré une grande partie de son attention sur des actions visant à améliorer son internationalisation. Elle l'a fait par le biais de diverses initiatives telles que : la publication dans des maisons d'édition prestigieuses et des revues nationales et étrangères à fort impact (souvent en anglais) de travaux collectifs ou individuels, parfois en accès libre et/ou sous forme électronique ; l'organisation de colloques internationaux ; la conclusion d'accords de collaboration avec d'autres centres et institutions étrangers ; le recrutement de professeurs seniors étrangers.

À travers ces différentes activités, l'unité a également cherché à renforcer sa visibilité dans le domaine des études de droit international et européen afin de pouvoir rivaliser en quantité et en qualité avec les autres centres et laboratoires nationaux et étrangers spécialisés dans ces thématiques. Concurrence, mais aussi collaboration, car l'une des facettes les plus importantes de cette unité est sa capacité à établir des liens académiques avec d'autres centres de recherche de son université (l'Institut de sciences juridiques et philosophiques de la Sorbonne [ISJPS], l'Institut de recherche juridique de la Sorbonne [IRJS]...), ainsi qu'avec des autres universités nationales et étrangères avec lesquels elle organise des activités de formation et de manifestations scientifiques (GIS Europe Euro-lab — Réseau interdisciplinaire de recherche sur l'Union européenne, Jean Monnet Erasmus + European Papers : A Journal on Law and Integration, Jean Monnet Network [EP-JMN], université européenne Una Europa sur l'État de droit, etc.). Dans cette ligne de travail, certaines initiatives seront poursuivies à l'avenir. Ce serait le cas pour les initiatives concernant des projets de collaboration internationale qui ont été lancés au cours de la période d'évaluation et qui se poursuivront au cours de la future période quinquennale (p. ex. le projet d'Université européenne Una Europa). L'expérience accumulée et les résultats obtenus jusqu'à présent permettent d'espérer que ces actions seront poursuivies efficacement à l'avenir.

Pour le prochain quinquennal, l'unité entend renforcer la continuité sur la base des quatre grands axes de recherche qui ont été jusqu'à présent au centre de son activité et qui sont décrits en détail dans le document d'auto-évaluation : Théories, normativités, justice et droit fondamentaux (1) ; Droit des organisations internationales et européennes (2) ; Droit international des relations économiques et sociales, et de l'environnement (3) ; Paix et sécurité humaine (4). L'étendue et la flexibilité de ces axes thématiques sont telles qu'il est possible d'envisager l'inclusion de nouveaux sujets de recherche et de nouvelles questions liées à l'actualité au fur et à mesure qu'elles se présentent. À cet égard, le document d'auto-évaluation comprend une série de projets éditoriaux et de publications, ainsi que des colloques et des séminaires qui étendront les activités dans chacun de ces quatre domaines au cours des cinq prochaines années (p. ex. ouvrage et séminaire sur les droits asiatiques, colloque sur les nouveaux paradigmes du droit international économique, journée d'étude sur les banques centrales et le droit international, colloque sur l'ordre public et la sécurité publique, etc.). En général, ces projets s'inscrivent dans la continuité de ce que l'unité a fait jusqu'à présent et paraissent réalistes, même si l'inclusion de la discipline du droit comparé est encouragée à faire l'objet d'une justification plus claire. De plus, ces projets sont bien ancrés dans l'environnement socio-économique, bien que leur impact sur le grand public doive être amélioré.

L'un des aspects significatifs de l'unité, comme le montre de manière explicite le document d'auto-évaluation, est l'attention portée au personnel en formation. En ce sens, l'unité a cherché à améliorer les conditions scientifiques et matérielles des doctorants, en soutenant leurs activités, leurs publications et, en définitive, leurs conditions de travail. L'unité entend maintenir et renforcer ces améliorations à l'avenir. Les conditions matérielles et financières de l'unité, conjuguées à la volonté exprimée jusqu'à présent par l'unité, permettent d'espérer qu'il en sera de même au cours de la prochaine période d'évaluation.

En ce qui concerne les ressources financières dont dispose l'unité, qui sont globalement suffisantes compte tenu de la nature des recherches qu'elle mène, l'idée de l'Iredies est de maintenir la même ligne d'action à l'avenir. Cependant, il serait souhaitable que l'unité explore d'autres sources de financement (Centres d'excellence Jean Monnet, Cost action, etc.) qui renforceraient son activité internationale tout en lui donnant une plus grande visibilité et tout en l'aidant à renforcer sa position dans la concurrence internationale parmi les grands centres de recherche en droit international et européen.

## RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

### *Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité*

Il est recommandé de clarifier la place du droit comparé dans les thématiques de recherche proposées par l'unité. S'il est envisagé de la consolider, il conviendrait alors de revoir les statuts de l'unité et de voir comment cette insertion est susceptible de se situer dans le cadre institutionnel de l'Université Paris 1.

Il est recommandé la pérennisation des moyens de l'unité en personnel d'appui et la clarification des leurs fonctions.

Il est recommandé de participer davantage à des projets européens et internationaux.

### *Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité*

Le comité ne formule aucune recommandation particulière.

### *Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique*

Le comité ne formule aucune recommandation particulière.

### *Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société*

Il est recommandé de renforcer les mécanismes et les activités visant à disséminer le travail de l'unité au-delà du cercle académique.

Il est recommandé de développer et de renforcer les liens avec des acteurs institutionnels non universitaires.

# DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

## DATE

Début : 31 janvier 2024 à 8 h 45  
Fin : 31 janvier 2024 à 17 h 30  
Entretiens réalisés : en distanciel

## PROGRAMME DES ENTRETIENS



### Agenda des entretiens du mercredi 31 janvier 2024

Visioconférence Unité de recherche : Institut de recherche en droit international et européen de la Sorbonne (Iredies)

#### Mercredi 31 janvier 2024

8 h 45 - 9 h Vérification du bon fonctionnement technique des dispositifs : Il s'agit du lien transmis par l'unité que vous devrez utiliser pour toute la journée

9 h - 9 h 15	Réunion de démarrage du comité d'experts à huis clos en présence de la conseillère scientifique
9 h 15 - 9 h 45	<b>Entretien à huis-clos</b> avec la direction de l'unité
9 h 45 - 11 h	<b>Réunion plénière</b> en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche, y compris les chercheurs associés, les émérites, les doctorants. 9 h 45-10 h : exposé liminaire par la direction de l'unité (ne pas revenir sur le bilan, mais apporter des éléments d'information neufs par rapport au dossier d'autoévaluation, par exemple sur l'actualité de l'équipe, etc.). 10h-11h : discussion à partir des questions du comité
11 h - 11 h 15	Pause
11 h 15 - 12 h	<b>Entretien à huis-clos</b> avec la Vice-Présidente de la Commission de la Recherche
12 h - 12 h 15	<b>Réunion du comité d'experts à huis clos</b> en présence de la conseillère scientifique
13 h 30 - 14 h 00	<b>Entretien à huis-clos avec les personnels d'appui à la recherche (PAR)</b>
14 h - 15 h 00	<b>Entretien à huis clos avec les enseignants-chercheurs statutaires</b>
15 h - 15 h 30	<b>Entretien à huis clos avec les doctorants et les post-doctorants</b>

15 h 30 - 15 h 45	<i>Pause</i>
15 h 45 - 16 h 15	<b>Entretien à huis clos avec la direction de l'unité</b>
16 h 15 - 17 h 30	<b>Réunion à huis clos du comité d'experts</b> en présence de la conseillère scientifique` Second <i>debriefing</i> du comité. Préparation du rapport d'évaluation.

*NB : surligné en gris : visioconférences à charge de l'Hcéres*

## POINTS PARTICULIERS À MENTIONNER

Le Hcéres nomme et mandate des comités d'évaluation qui sont indépendants et autonomes. Dans ce cadre, la section 02 du CNU, sollicitée, n'a pas souhaité être représentée dans ce comité.



## OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

**La Présidente de l'Université**  
CAB/CNL/AK N° 5

À

Monsieur Éric Saint-Aman  
Directeur du département d'évaluation de la Recherche  
HCÉRES  
2, rue Albert einstein  
75013 Paris

Paris, le 2 avril 2024,

**Objet : Réponse au rapport du comité de visite du HCERES – UR 4536 IREDIES**

Monsieur le Directeur,  
Mesdames et Messieurs les membres du comité d'experts du HCERES,

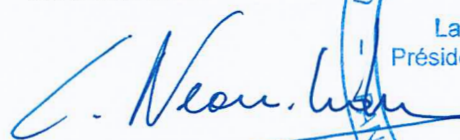
L'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne tient à remercier l'ensemble du comité pour le travail d'évaluation qu'il a effectué. Elle se réjouit que l'activité scientifique de l'IREDIES « dans le domaine du droit international et européen, et, plus récemment, du droit comparé » ait été apprécié pour sa quantité mais aussi sa variété et sa qualité.

Elle entend bien la nécessité de stabiliser le personnel d'appui à la recherche, et, comme tutelle, s'y emploie comme elle le peut. Elle est heureuse de voir que le comité encourage, comme elle le fait elle-même, à répondre encore davantage à des appels à projets « publics ou privés, européens ou internationaux ». Elle rappelle que le service de soutien au montage et au suivi de projets de recherche (à la Direction des Projets et de la Prospective, D2P) est à la disposition de tous les membres de l'IREDIES.

En vous remerciant à nouveau pour les suggestions formulées dans le rapport et pour la précision de vos observations.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Directeur, Mesdames et Messieurs les membres du comité d'experts, l'assurance de nos salutations les plus cordiales.

Christine NEAU-LEDUC



Présidente de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne



Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T.33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

 [@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

 [Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)