

## RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

SIRICE – Sorbonne-Identités, relations  
internationales et civilisations de l'Europe

### SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université Paris 1 – Panthéon Sorbonne

Centre national de la recherche scientifique –  
CNRS

Sorbonne Université

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2023-2024**  
VAGUE D



Au nom du comité d'experts :

Michel Catala, président du comité

Pour le Hcéres :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par le président du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

<b>Président :</b>	M. Michel Catala, Université de Nantes
	M. Gauthier Aubert, Université Rennes 2 (représentant du CNU)
	Mme Christine Aubry, Université de Lille, Villeneuve-d'Ascq
<b>Experts :</b>	M. Walter Bruyere-Ostells, Sciences Po Aix, Aix-en-Provence
	M. Maurice Carrez, Université de Strasbourg (professeur émérite)
	Mme Rita Hofstetter, Université de Genève, Suisse
	Mme Dzovinar Kevonian, Université de Caen Normandie – UNICAEN

## REPRÉSENTANTE DU HCÉRES

Mme Anne-Marie Granet-Abisset

## REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

Mme Elisabeth Angel -Perez, Sorbonne université  
Mme Pascale Goetschel, CNRS  
Mme Violaine Sébillotte, Université Paris 1

## CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Sorbonne-Identités, relations internationales et civilisations de l'Europe
- Acronyme : SIRICE
- Label et numéro : UMR 8138
- Composition de l'équipe de direction : Mme Marie-Pierre Rey, directrice ; M. Olivier Forcade, directeur adjoint ; M. Fabrice Virgili, directeur adjoint jusqu'en mars 2021, puis Mme Corine Defrance

## PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales  
SHS6 Histoire générale du passé et des savoirs

## THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

SIRICE - UMR 8138 est un laboratoire de recherches en histoire contemporaine de l'Europe, principalement au XX<sup>e</sup> siècle – sans négliger le XIX<sup>e</sup> siècle –, qui opère un double croisement entre histoire du temps long et histoire du temps présent, entre approche comparatiste et approche internationaliste, sans oublier les relations entre l'Europe et le reste du monde. Les activités de recherche de l'UMR se structurent en différents thèmes dont la vocation est de combiner les approches thématiques (relations internationales, intégration européenne, politiques, identités européennes, culture matérielle, mémoire et traces des guerres, genre) et les approches aréales (Asie, Europe centrale et orientale, Amérique du Nord, Afrique, Méditerranée).

## HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

SIRICE, fondée en 2002, réunit institutionnellement depuis cette date des chercheurs CNRS et des enseignants-chercheurs des universités Paris 1 (les historiens de l'Institut Pierre Renouvin : Centre d'histoire des relations internationales contemporaines, Centre d'histoire de l'Asie contemporaine, Centre de recherches sur l'histoire de l'Europe centrale contemporaine, Centre de recherches en Histoire nord-américaine, Centre de recherches en histoire des Slaves), Sorbonne université (les historiens du Centre d'histoire de l'Europe et des relations internationales et du Centre de recherche en histoire de l'innovation, les « civilisationnistes ») et les historiens des idées du Centre de recherche sur les mondes germaniques). Les enseignants-chercheurs de l'université de Cergy-Pontoise et de l'université Paris 3 ont quitté l'unité lors du précédent contrat. Depuis 2019, elle est principalement localisée au campus Condorcet (Bâtiment Recherche Sud, 5 cours des Humanités, Aubervilliers) mais elle a gardé des locaux à la maison de la recherche de la rue Serpente (Sorbonne université) et en Sorbonne (l'Institut Pierre-Renouvin de Paris 1).

## ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

SIRICE est une unité de recherche en histoire contemporaine sous triple tutelle, CNRS (33<sup>e</sup> section, INSHS), de l'université Paris 1 et Sorbonne université. Les travaux de recherche de SIRICE sont organisés depuis 2015 en cinq axes thématiques (Relations internationales, mondialisations et régionalisations ; Pratiques et cultures politiques ; L'Europe comme civilisation matérielle en transitions : flux, consommations, crises et résilience ; Temps, traces et territoires de guerre XIX<sup>e</sup>-XX<sup>e</sup> siècles ; Genre et Europe [XIX<sup>e</sup>-XXI<sup>e</sup>]) et deux projets transversaux ajoutés en 2017 (Alimentation et pratiques alimentaires en Europe du XIX<sup>e</sup> siècle à aujourd'hui : des techniques et des goûts ; Diplomatie scientifique et technique en France et en Europe : enrichir la théorie et la stratégie par l'histoire). SIRICE est partie prenante de plusieurs GIS (Institut des Amériques ; Institut du Genre ; GIS Asie ; Euro-Lab) et était particulièrement engagé dans le pilotage du labex EHNE, qui s'est achevé en 2020. La localisation de l'unité sur le campus Condorcet lui permet de bénéficier de la présence de nombreuses autres unités de recherche, ce qui est favorable à de nouvelles collaborations et lui donne accès à l'Humathèque.

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2022

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	21
Maîtres de conférences et assimilés	29
Directeurs de recherche et assimilés	3
Chargés de recherche et assimilés	2
Personnels d'appui à la recherche	7
<b>Sous-total personnels permanents en activité</b>	<b>62</b>

Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	12
Personnels d'appui non permanents	0
Post-doctorants	0
Doctorants	116
<b>Sous-total personnels non permanents en activité</b>	<b>128</b>
<b>Total personnels</b>	<b>190</b>

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2022. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
Sorbonne université	29	0	1
Université Paris 1	19	0	3
CNRS	0	5	3
<b>Total personnels</b>	<b>48</b>	<b>5</b>	<b>7</b>

## AVIS GLOBAL

SIRICE est une excellente unité, très productive et attractive, bien dirigée, qui mérite la confiance de ses tutelles et qui a fait de nombreux efforts pour prendre en compte les recommandations du dernier rapport Hcéres. Elle s'est dotée d'une politique scientifique claire et adaptée qui lui permet de développer des recherches ambitieuses, originales et renouvelées tout en maintenant une continuité et une stabilité dans son organisation scientifique. L'unité peut s'appuyer sur ses forces scientifiques traditionnelles mais toujours pionnières dans leur domaine, l'histoire des relations internationales et l'histoire des pratiques et des cultures politiques, en travaillant sur plusieurs échelles, l'Europe de l'intégration et des coopérations européennes, l'Europe continent et civilisations (notamment autour des guerres et des traces de guerre), l'Europe et le monde, en particulier ses relations avec l'espace colonial et post-colonial et les Amériques. SIRICE ouvre des champs de recherches sur de nouveaux sujets en lien avec les partenaires non académiques : l'Europe des techniques, l'Europe de la santé et de l'alimentation, l'Europe du genre, et dernièrement l'Europe de l'environnement autour d'un nouveau projet ANR prometteur (ANR-DFG Histoire de la politique européenne de l'environnement). SIRICE bénéficie d'un rayonnement et d'une attractivité internationale remarquable.

L'installation sur le campus Condorcet, l'évènement le plus marquant de ces dernières années, participe largement à ce bilan très favorable en permettant enfin aux membres de SIRICE et à son équipe administrative renforcée de travailler dans de bonnes conditions et dans un environnement scientifique porteur, même si ces locaux pourraient encore être davantage utilisés par les membres et ce nouvel agencement être suivi de la fédération des budgets pour faire véritablement de cette UMR une unité intégrée. La participation des doctorants et leur intégration dans l'unité s'est également bien améliorée, notamment grâce à une politique de publication qui leur est profitable. Des progrès sont encore possibles pour exploiter pleinement le potentiel de l'unité, notamment en termes de communication et de valorisation, en termes également de réponses à des AAP européens et dans l'institutionnalisation des partenariats internationaux. L'évolution positive de l'unité et son positionnement d'excellence méritent de la renforcer en matière de ressources humaines (postes CNRS de chercheurs et promotion de technicien).

# ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

## A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Sur quatre points des recommandations du précédent rapport, SIRICE présente un bilan positif : la densification des publications d'articles dans des revues internationales ; le renforcement des interactions avec les acteurs socio-économiques grâce à l'obtention de quatre contrats doctoraux sur dispositif Cifre ; la situation et le suivi des doctorants – SIRICE a mis à leur disposition huit postes de travail à la suite de l'emménagement sur le campus Condorcet et les a soutenus dans l'organisation de journées scientifiques régulières. Enfin, la gouvernance a été améliorée afin d'assurer une meilleure représentation des maîtres de conférences dans ses instances.

Le comité note également des évolutions favorables en ce qui concerne les autres recommandations, même si des progrès restent à faire : l'institutionnalisation des collaborations internationales et des partenariats socio-économiques, les interactions entre SIRICE et les centres de recherches qui le constituent, les réponses aux AAP européens, et la dimension incubatrice des deux projets transversaux.

## B - DOMAINES D'ÉVALUATION

### DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

#### Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

Les principaux objectifs scientifiques de SIRICE ont été réalisés durant ce contrat, grâce à une activité scientifique d'ampleur et de grande qualité – livres, articles, colloques, manifestations diverses –, assurant à l'unité un rayonnement scientifique national et international sur ses thématiques principales de recherche. Le projet scientifique est solide et s'inscrit dans la continuité du précédent contrat autour des mêmes axes thématiques et des deux projets transversaux.

#### Appréciation sur les ressources de l'unité

SIRICE est une unité dynamique qui bénéficie d'une bonne reconnaissance de ses trois tutelles, qui lui fournissent les moyens financiers nécessaires à la réalisation de ses activités, même si une baisse de la dotation CNRS est constatée. Le budget récurrent est renforcé par des financements propres importants, notamment ANR. L'installation de SIRICE sur le campus Condorcet lui a enfin permis d'avoir de bien meilleures conditions de travail. Le maintien de locaux en Sorbonne semble nécessaire mais il ne facilite pas la cohésion de l'unité et le travail administratif.

#### Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

SIRICE est une unité qui fonctionne bien et bénéficie d'une bonne gouvernance, assurée par une directrice et deux adjoints issus des trois établissements tutelles du laboratoire. L'arrivée d'un nouveau directeur dans le cadre du prochain contrat a été anticipée et la nouvelle équipe de direction est déjà associée à la gouvernance. La direction s'appuie sur des conseils d'unité réunis régulièrement, une assemblée générale annuelle et une équipe administrative efficace. La direction des axes scientifiques et des projets transversaux est également solide et active.

*1/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.*

#### Points forts et possibilités liées au contexte

SIRICE bénéficie d'une reconnaissance et d'un soutien fort de ses trois tutelles (université Paris 1, Sorbonne université, CNRS) pour délivrer une recherche de haut niveau national et international. L'installation sur le campus Condorcet a été un facteur très positif pour le fonctionnement de l'équipe, même si le laboratoire est encore présent sur deux autres sites (Pierre-Renouvin et rue Serpente).

SIRICE a la volonté de construire sa recherche autour de cinq axes thématiques et de deux projets transversaux, une organisation cohérente qui privilégie la continuité. Les axes 1 (relations internationales) et 2 (cultures politiques) constituent les deux points forts traditionnels du laboratoire. Les axes 3, 4 et 5 sont plus resserrés sur des thématiques originales (civilisation matérielle, traces de guerres, genre et Europe).

La promotion de SIRICE se fait notamment par ses nombreuses publications en plusieurs langues dans des séries et dans des revues reconnues, non seulement internes à l'unité mais également externes.

SIRICE soutient financièrement les initiatives d'envergure menées par ses membres ayant des contacts à l'étranger et intervenant dans des expertises internationales. Il incite fortement les doctorants à participer activement à ses activités.

Le comité remarque que SIRICE a su s'adapter et maintenir ses activités – voire à les augmenter – pendant la pandémie de Covid 19, que ce soit en présentiel quand cela fut possible, à distance et bien entendu en hybride.

## Points faibles et risques liés au contexte

Le comité constate le maintien de l'organisation en axes thématiques dont certains restent très vastes et très ambitieux (les 1 et 2) et il s'interroge sur le rôle fédérateur et incubateur des deux projets transversaux (alimentation et diplomatie scientifique) déjà présents dans le précédent contrat.

L'absence d'un rendez-vous commun annuel sur une thématique fédératrice ouvert à tous les membres de l'équipe ne favorise pas la mise en synergie des ressources humaines et des nouveaux champs de recherche de l'équipe.

Le comité s'inquiète d'une baisse des effectifs des chercheurs CNRS de 17 % en 2012 à 6,4 % en 2022, alors que l'unité a vu ses effectifs d'enseignants-chercheurs croître de 10 % durant la même période. Cette situation peut affecter l'équilibre scientifique comme les ressources de l'unité. L'affectation par le CNRS de nouveaux chercheurs spécialisés en histoire des relations internationales en Europe devrait être une priorité du prochain contrat (la dernière affectation remonte à 2012). L'unité dispose désormais des moyens nécessaires à leur accueil dans des conditions matérielles optimales.

Si l'installation sur le site de Condorcet constitue un atout que les participants ont tenu à souligner, il reste que la participation à la gestion de ce campus constitue une couche administrative supplémentaire qui vient d'ajouter aux tutelles classiques et rend plus complexe encore le cadre administratif dans lequel évolue l'unité.

### *2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.*

## Points forts et possibilités liées au contexte

Le comité a bien compris que l'installation de SIRICE sur le campus Condorcet permet de profiter de locaux vastes, fonctionnels, incitant aux échanges scientifiques informels et à la convivialité entre tous les membres du laboratoire. Cette localisation qui est aussi celle d'autres unités travaillant sur des aires culturelles identiques – le monde slave, les Amériques, etc. – ouvre aux chercheurs de l'unité des possibilités de collaboration intéressantes. Parmi les autres bénéfices de ce site, s'ajoute l'accès direct aux ressources de l'Humathèque où a été reversée une grande partie des ressources documentaires. SIRICE a par ailleurs gardé l'accès à la Maison de la recherche de Sorbonne université, rue Serpente.

L'organisation de cours de master de l'université de Paris 1 sur le campus Condorcet devrait permettre de renforcer l'attractivité du lieu qui reste variable selon les personnels.

Le comité constate que les dotations apportées par les trois tutelles sont bien renforcées par les ressources des AAP auxquelles répondent les membres de SIRICE.

## Points faibles et risques liés au contexte

Le comité a pris la mesure du budget de l'unité mais s'inquiète de la baisse de celle du CNRS. Il a eu par ailleurs du mal à comprendre la gestion des dotations des tutelles – mise à part celle du CNRS – et plus particulièrement celle de Sorbonne université qui n'est pas gérée en direct par la gestionnaire de SIRICE, posant de fait la question de son suivi par la direction de l'unité et son conseil. La répartition de la dotation de l'université de Paris 1 entre les centres de l'Institut Pierre Renouvin pose également question. Dans ce contexte, la gestion de la nouvelle plateforme ETAMINE-NOTILUS rend très compliquée le travail de la gestionnaire.

Outre la répartition des tâches et l'accès à la formation, le comité a eu peu d'informations sur le rôle des personnels en appui à la recherche dans la vie scientifique même de SIRICE (axes/pôles transversaux).

Sur l'appui aux doctorants, le comité constate un fonctionnement différent entre les quatre écoles doctorales, ce qui entraîne, à son avis, un déséquilibre de traitement des doctorants de SIRICE.

*3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.*

#### Points forts et possibilités liées au contexte

Le fonctionnement de SIRICE est conforme aux demandes du CNRS (constitution du conseil, assemblée générale, divers correspondants, formation, assistant de prévention, etc.). Le comité n'a pu que constater le bien-être des personnels (compétents, dévoués et efficaces) au sein de SIRICE grâce à une bonne entente avec la direction et à l'installation sur le campus Condorcet.

Il constate une bonne parité entre hommes et femmes dans l'ensemble du SIRICE (55 % hommes-45 % femmes). Au sein de ces instances, régulièrement réunies, SIRICE a donné une place plus importante aux maîtres de conférences et aux doctorants. Le comité constate également un souci de promotion de grade de l'un des personnels (technicien vers AI ou IE) pour prendre en considération son investissement et sa motivation.

SIRICE, pour être visible en interne et en externe, a développé ses outils de communication (lettre bi-mensuelle, annonce flash, site web refondu en 2022, compte X), y compris en direction des doctorants (liste de diffusion spécifique, salle de travail, publication dans les revues du laboratoire, journée annuelle, atelier d'écriture).

#### Points faibles et risques liés au contexte

Le comité s'étonne que les représentants des doctorants au conseil ne soient pas élus.

En regardant l'évolution des renouvellements des titulaires de l'unité, le comité s'inquiète du risque de non remplacement des départs en retraite, que ce soit pour les enseignants-chercheurs, chercheurs et/ou pour les personnels d'appui à la recherche.

Le comité constate que certains personnels sont en télétravail les mêmes jours (mercredi-vendredi) – même si cela a été pensé en concertation avec la direction –, et que certains d'entre eux doivent se rendre également à l'Institut Pierre-Renouvin (Paris). Les locaux de Condorcet pourraient être davantage utilisés par les enseignants-chercheurs et les doctorants.

Pour ce qui est du compte Twitter X, sans revenir sur la pertinence qu'a SIRICE à rester ou non présent sur ce réseau social, le comité relève que le nombre d'abonnés se situe en deçà de ce qui pourrait être attendu, ce qui nuit peut-être à la visibilité des recherches menées auprès d'institutions ou de médias fortement utilisateurs de ce réseau pour l'identification d'experts.

## DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

### Appréciation sur l'attractivité de l'unité

L'attractivité nationale et internationale de SIRICE compte parmi ses meilleurs atouts, comme en témoignent les nombreuses publications en langues étrangères, les missions sortantes, l'accueil de chercheurs étrangers, l'intégration de ses membres (y compris les doctorants) dans des réseaux nationaux et internationaux, européens et extra-européens, avec, par exemple, 29 cotutelles de thèse. L'unité est en capacité de participer aux meilleurs débats historiographiques internationaux avec le reste de l'espace européen comme avec des pays du Sud.

*1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche.*

*2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.*

*3/ L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.*

*4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.*



## Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

Par son installation sur le campus Condorcet, SIRICE bénéficie de locaux conviviaux rassemblant régulièrement une partie de ses membres et permettant aux doctorants d'être présents et d'avoir accès à l'Humathèque. Ses membres sont actifs et présents dans une large diversité de maisons d'édition, de comités scientifiques et de rédaction, instances d'expertises de la recherche française et étrangère.

SIRICE accueille une quarantaine d'enseignants-chercheurs, boursiers, post-doctorants, doctorants, etc. venant d'universités ou d'institutions étrangères, ce qui témoigne aussi de son rayonnement.

Les 23 projets de type ANR, H2020, IA, CIERA, mobilité doctorale, Cifre que SIRICE a pu obtenir sur la période concernée confirment sa capacité à monter des projets d'envergure et originaux.

SIRICE accueille 116 doctorants en activité, 197 ont été recensés sur la durée de la période évaluée dont 68 contrats doctoraux (soit 34 %), dont de nombreux issus de masters d'autres universités françaises, ce qui témoigne aussi de son attractivité.

## Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

Le comité constate que les bases de données de SIRICE ne sont pas assez mises en valeur tout comme son engagement dans la science ouverte qui est peu développé ou mis en avant.

L'excellence des productions scientifiques et l'important potentiel de recherche de SIRICE devraient lui permettre d'accroître encore son attractivité par l'établissement de partenariats internationaux contractualisés. De manière générale, l'attractivité et le rayonnement international tout à fait remarquables de SIRICE pourraient être encore mieux mis en valeur.

## DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

### Appréciation sur la production scientifique de l'unité

SIRICE, par ses membres, affiche une production scientifique abondante qui s'impose aussi bien par sa qualité que sa quantité, tant au niveau des ouvrages, articles, chapitres d'ouvrages que des productions audiovisuelles. Les publications collectives sont en hausse. Le fait que SIRICE fonctionne en mono-équipe ne semble pas un handicap, bien au contraire. La direction prône les synergies au sein des axes et entre ces derniers et souhaite mettre en place des passerelles entre les axes et les projets transversaux. SIRICE permet à ses membres de faire émerger des nouveaux sujets et de leur donner toute l'ampleur nécessaire.

*1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.*

*2/ La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.*

*3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.*

## Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

La production scientifique des membres de SIRICE est de grande qualité et en hausse par rapport au dernier contrat, tant pour les publications individuelles que collectives, nombreuses et reconnues : on compte près de 500 articles de revues, 341 chapitres d'ouvrages dont 102 en langues étrangères et 255 publications d'actes issus de colloques, y compris dans des revues internationales, mais aussi des monographies publiées par les meilleurs éditeurs (104 ouvrages dont 25 en langues étrangères et 110 directions d'ouvrages dont 38 en langues étrangères).

Une place importante est faite à des problématiques animant la recherche historique aujourd'hui : histoire transnationale et globale, réflexion sur les traces et la mémoire historique, histoire des migrations, coopérations scientifiques et techniques, acteurs non étatiques des relations internationales, transferts culturels, sécurité alimentaire, ou bien histoire du genre. Cela montre que les membres du laboratoire participent largement au renouvellement en cours de l'historiographie. Les approches sont d'ailleurs souvent originales, notamment sur l'histoire coloniale, l'histoire des guerres et des traces de guerres. Il est à noter que si l'Europe reste au cœur des

recherches menées par SIRICE, les rapports du continent européen avec l'extérieur et les réalités extra-européennes sont de plus en plus explorés, notamment par les axes 1 et 4.

Le projet européen H2020 InsSciDE Inventing a shared Science Diplomacy for Europe s'intéresse aux fondements historiques et théoriques de l'intérêt porté par la diplomatie européenne au développement scientifique et technique. Ce projet a eu un caractère pluridisciplinaire marqué et a permis de réunir, autour de modules de formation, des praticiens, diplomates ou scientifiques, intéressés par ces questions. Il s'est appuyé aussi sur des collaborations multiples à l'échelle internationale, contribuant ainsi à mettre l'histoire au cœur d'un projet de recherche stratégique.

La direction a développé une politique très active de soutien aux nouvelles recherches, avec la fusion des Cahiers de SIRICE et du Bulletin de l'Institut Pierre Renouvin au sein d'une nouvelle revue du laboratoire, HERI, Histoire, Europe et Relations internationales dans laquelle les doctorants sont appelés à publier leurs travaux, l'unité les accompagnant par la mise en place d'un atelier d'écriture. Elle bénéficie d'un conseil scientifique ouvert aux historiens français et étrangers non membres de l'unité.

SIRICE applique la politique de la science ouverte avec la collection SIRICE créée dans HAL.

SIRICE encourage ses doctorants à publier, en les accompagnant avec la mise en place d'un atelier d'écriture.

#### Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Le comité encourage les membres de SIRICE à mieux utiliser HAL, et invite la direction à poursuivre ses efforts dans cette direction. Certains axes et projets ne développent pas suffisamment de collaborations inter et transdisciplinaires.

### DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

#### Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

SIRICE voit ses activités se développer par la valorisation de ses recherches vers le monde socio-économique et institutionnel, avec des acteurs des secteurs de la santé et de l'énergie (à l'échelle européenne notamment grâce aux travaux des thématiques transversales), mais également avec des institutions ou organismes publics français (Académie du Renseignement, ENHE). Les nombreux atouts scientifiques dont dispose l'unité et le potentiel de partenariats offert par la métropole parisienne ne sont pas suffisamment institutionnalisés.

- 1/ *L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non académique.*
- 2/ *L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.*
- 3/ *L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.*

#### Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

Beaucoup d'actions ont été entreprises en direction du grand public ; tables rondes, débats publics comme *Le divan historique*, partenariats avec des organismes comme l'ANSES, du public scolaire et des enseignants comme les travaux menés par le biais de l'encyclopédie EHNE.

Le comité constate que des contrats de recherche et doctoraux sont signés avec le ministère des Armées par le projet War Studies de l'université de Paris 1 et que SIRICE a pu obtenir quatre contrats doctoraux sur dispositif Cifre et dix contrats spécifiques avec des partenaires tels que, par exemple, le ministère des Armées avec, à la clé, des insertions professionnelles.

#### Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Le comité remarque que les deux bases de données créées par les membres du SIRICE pourraient être davantage développées.

Un recensement exhaustif de l'ensemble des partenariats favoriserait leur mise en valeur par une communication externe à développer.

## ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

Le comité constate que SIRICE souhaite développer un ambitieux projet scientifique en maintenant son organisation scientifique thématique dans les axes existants et des projets approfondis et élargis, actualisés dans leurs contenus, avec la volonté de valoriser davantage ses productions scientifiques, tout en conservant sa politique de soutien aux publications.

La transition de l'équipe de direction a été bien anticipée et la nouvelle équipe se place dans la continuité de la précédente : elle souhaite renforcer la transversalité des axes et développer l'interdisciplinarité, en profitant des atouts du campus Condorcet et en intégrant encore davantage les doctorants et les jeunes chercheurs.

SIRICE désire consolider les actions internationales vers de nouvelles aires géographiques, développer ses réponses à des AAP internationaux pour obtenir des ressources complémentaires et de nouveaux partenariats. L'unité souhaite mettre en place deux actions sur le campus Condorcet vers les scolaires et le soutien des collèges étrangers en danger : soutien aux ONG, participation au programme PAUSE.

La trajectoire semble donc réaliste et bien adaptée aux ressources de l'unité, à condition de bien mettre en place les outils pour assurer davantage de transversalité et d'échanges entre les axes et les projets.

Le comité espère que l'unité sera en capacité de développer ses points forts notamment sur l'histoire de l'unification et des coopérations européennes, grâce à l'apport de nouveaux chercheurs CNRS.

## RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

### *Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité*

Sur les ressources humaines, le comité partage l'inquiétude de la direction de l'unité et des tutelles sur le renouvellement des postes d'enseignants-chercheurs et sur le nombre de postes CNRS. Le comité souhaite que le CNRS affecte de nouveaux chercheurs à SIRICE de manière à conforter ses priorités scientifiques, notamment sur l'histoire de l'Union européenne et des coopérations européennes en liaison avec le développement du GIS EuroLab.

Le comité s'étonne que la direction de SIRICE ne soit pas davantage associée à la définition des profils de postes des enseignants-chercheurs affectés au laboratoire par les deux universités.

Le comité espère la promotion de l'un des personnels administratifs de l'unité en cadre A, une nécessité étant donné la taille et l'importance de l'unité mais également pour maintenir la motivation et l'implication de l'équipe au service du développement de SIRICE.

Sur les ressources financières, le comité incite l'unité à une simplification de sa gestion financière par la mise en place d'un budget commun en lieu et place des budgets séparés en fonction des tutelles, permettant ainsi la validation de la répartition de toutes les dotations en conseil d'unité.

Le comité recommande que les représentants des doctorants au conseil d'unité soient élus régulièrement par l'ensemble des doctorants de SIRICE.

### *Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité*

Le comité recommande la contractualisation des principaux partenariats internationaux de SIRICE pour favoriser les échanges d'enseignants-chercheurs et l'accueil de jeunes chercheurs ou de post-doctorants dans l'unité.

### *Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique*

Le comité propose que la transversalité des axes et leur problématisation autour de notions qui sont déjà mobilisées dans chacun d'eux (genre, pratiques politique/diplomatiques, circulation des idées politiques, etc.) soient renforcées. La mise en place d'un séminaire et d'un colloque annuel favoriserait les passerelles entre les axes et l'ouverture vers l'interdisciplinarité, en utilisant le potentiel de rencontres du campus Condorcet.

Même si le comité mesure la difficulté en raison de l'appartenance des doctorants à quatre écoles doctorales, il suggère une intégration renforcée de ces derniers par le biais des transversalités thématiques, ainsi que par une plus grande association des doctorants aux activités des axes et à l'animation collective de l'unité.

### *Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société*

Le comité propose que soient clairement affichés les partenariats et les projets mis en place avec les partenaires non académiques.

Le comité recommande la mise en place d'une politique de communication externe et de valorisation des ressources de SIRICE auprès des partenaires potentiels de l'unité (médias, institutions, think tanks, entreprises ...), et bénéficier ainsi pleinement de l'écosystème parisien intéressé par les thématiques de spécialité de l'unité pour développer de nouveaux partenariats.

## DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

### DATE

**Début :** 30 novembre 2023 à 08h30

**Fin :** 30 novembre 2023 à 18h00

**Entretiens réalisés : en présentiel**

### PROGRAMME DES ENTRETIENS

**08h30 :** Accueil des membres du comité par l'équipe de direction

*Salle de Réunion 5.122 (5 cours des Humanités-Bât Recherche Sud-5e étage)*

**08h45-09h00 :** Réunion de démarrage à huis clos du comité d'experts en présence du conseiller scientifique

**09h00-09h30 :** Entretien à huis clos avec l'équipe de direction de l'unité

**09h30-10h15 :** Entretien à huis clos avec les représentants des tutelles : Mme Pascale Goetschel (DAS InSHS-CNRS) ; Mme Violaine Sebillotte (VP Recherche Paris 1) ; Mme Élisabeth Angel-Perez (VP recherche Paris Sorbonne université)

**10h15-10h30 :** pause

*Salle 50, Centre de Colloques (Place du Front Populaire)*

**10h30-13h00 :** Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche, y compris les chercheurs associés et les émérites et les doctorants et post-doctorants

**10h30-11h10 :** Exposé liminaire par l'équipe de direction de l'unité (bilan, éléments nouveaux, trajectoire de l'unité, dimension prospective), y compris les responsables d'axes

**11h10-13h00 :** Échanges des membres de l'unité avec les membres du comité et compléments d'informations

*Salle 5.116 (5 cours des Humanités – Bâtiment Recherche Sud – 5e étage)*

**13h00-14h00 :** Déjeuner des membres du comité à huis clos

**14h00-14h30 :** Visite des locaux (5 cours des Humanités-Bât Recherche Sud-5e étage)

*Salle 3.03, Centre de Colloques (Place du Front Populaire)*

**14h30-15h00 :** Entretien à huis clos avec les personnels chercheurs et enseignants-chercheurs statutaires

**15h00-15h30 :** Entretien à huis clos avec le personnel d'appui à la recherche (ingénieurs, techniciens et administratifs)

**15h30-16h00 :** Entretien à huis clos avec les doctorants et les post-doctorants

**16h00-16h30 :** Entretien à huis clos avec l'équipe de direction de l'unité

**16h30-16h45 :** pause

**16h45-18h00 :** Entretien à huis clos du comité d'experts en présence du conseiller scientifique

**18h00 :** Fin de la visite

## OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES



La Présidente de l'Université  
CAB/CNL/AK N° 4

À

Monsieur Éric Saint-Aman  
Directeur du département d'évaluation de la Recherche  
HCÉRES  
2, rue Albert Einstein  
75013 Paris

Paris, le 5 mars 2024,

**Objet : Réponse au rapport du comité de visite du HCERES – UMR 8138 SIRICE**

Monsieur le Directeur,  
Mesdames et Messieurs les membres du comité d'experts du HCERES,

L'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne a pris connaissance du rapport d'évaluation du comité d'experts et remercie l'ensemble des experts pour la qualité de leur travail et la précision de leurs remarques.

Elle se réjouit que l'installation sur le campus Condorcet, qualifié par le comité « d'évènement le plus marquant de ces dernières années », ait été considéré comme participant « largement » au bilan « très favorable » de cette unité dont le « positionnement d'excellence » a été justement remarqué. Elle entend les remarques concernant la demande de simplification dans la gestion budgétaire, laquelle nécessite un dialogue approfondi entre les trois établissements de tutelle.

Soyez assurés, Monsieur le Directeur, Mesdames et Messieurs les membres du comité d'experts, de notre sincère reconnaissance pour le travail effectué et la cordialité des échanges lors de la journée de visite.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Directeur, Mesdames et Messieurs les membres du comité d'experts, l'assurance de nos salutations les plus cordiales.

Christine NEAU-LEDUC



Présidente

Présidente de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

**Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne**

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T.33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

 [@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

 [Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)