

## RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

Eirest - Équipe interdisciplinaire de recherche sur  
le Tourisme

### SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2023-2024**  
VAGUE D

Rapport publié le 18/04/2024



Au nom du comité d'experts :

Sylvie Clarimont, présidente du comité

Pour le Hcéres :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par le président du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

**Présidente :** Mme Sylvie Clarimont, université de Pau et des pays de l'Adour - UPPA

**Experts :** M. Jean Michel Decroly, université libre de Bruxelles, Belgique  
M. Simon Edelblutte, université de Lorraine (représentant du CNU)

## REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Arnaud Banos

## REPRÉSENTANTES DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

Mme Cécile Faliès, Université Paris 1  
Mme Violaine Sébillotte, Université Paris 1

## CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Équipe Interdisciplinaire de Recherches Sur le Tourisme
- Acronyme : Eirest
- Label et numéro : EA 7337
- Composition de l'équipe de direction : Mme Maria Gravari-Barbas (directrice) / Mme Francesca Cominelli (directrice adjointe)

## PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales  
SHS7 Espace et relations hommes/milieux

SHS5 Cultures et productions culturelles  
SHS3 : Le Monde social et sa diversité  
SHS1 : Marchés et Organisations

## THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

L'Eirest est une équipe de recherche ayant pour objet d'étude le tourisme, appréhendé à travers une approche qui se veut interdisciplinaire. Positionnée dans le champ des tourism studies, l'unité travaille plus particulièrement sur les processus complexes de mise en tourisme à l'œuvre dans des métropoles telles que Paris (mise en tourisme des lieux « extraordinaires » et des lieux « ordinaires ») et les rapports entre tourisme et patrimoines.

## HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

L'Eirest a été fondée en 2008, au sein de l'Irest, l'un des quatre instituts rattachés à l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne consacrés à l'étude du tourisme, dans le but de créer les conditions favorables à une recherche interdisciplinaire sur le tourisme et à faire émerger un lieu d'accueil et de réflexion pour les doctorants souhaitant initier des thèses sur le tourisme.

## ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

L'Eirest est une équipe de recherche de l'université de Paris 1 Panthéon-Sorbonne, installée tout comme l'Irest, depuis 2017, rue de Broca, au cœur de Paris. Elle est rattachée à l'ED de Géographie de Paris, à laquelle sont enregistrés la plupart de ses doctorants. Les enseignants-chercheurs et les doctorants de l'Eirest participent au labex Dynamite, notamment aux Groupes de travail (GT) Mobilités et Patrimoines. Le GT Patrimoines est notamment coordonné par deux membres de l'Eirest. En outre, l'Irest est membre fondateur et actif du réseau Astres (Association Tourisme Recherche et Enseignement Supérieur), siégeant à Paris 1 Panthéon-Sorbonne, et l'Eirest participe aux diverses actions scientifiques et de valorisation de la recherche qui sont menées par le réseau. L'Eirest collabore également par l'Irest avec plusieurs universités pour la conduite chaque année du séminaire Trip (Tourisme - Recherches - Institutions - Pratiques). Depuis 2021, l'Irest participe à la mise en place du Consortium du Réseau des Écoles Universitaires du Tourisme, lié au plan de relance tourisme, avec les universités d'Angers, Nice Côte-d'Azur, Toulouse Jean-Jaurès, Savoie Mont-Blanc, Gustave Eiffel. Au sein de ce consortium, l'Irest est plus particulièrement en charge de l'animation et de la coordination du GT6 visant notamment la création d'un Observatoire des métiers du tourisme.

Bien que de taille modeste, cette équipe est reconnue dans le champ des études en tourisme aussi bien à l'échelle nationale qu'internationale. Ayant fait de l'étude des transformations du tourisme métropolitain l'un de ces axes de recherche, l'équipe bénéficie d'une situation privilégiée pour accéder à des terrains d'étude diversifiés. Elle a su nouer des partenariats avec de nombreux acteurs du tourisme francilien sans pour autant que son environnement de recherche ne se limite à la région Île-de-France.

En effet, l'Eirest est pleinement inscrite dans des réseaux de recherche internationaux à l'instar du Sustainable Metropolitan Tourism (SMET) Network, créé en 2029 et constitué de chercheurs de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne (Eirest) et de l'université de Westminster (Londres). L'unité collabore également activement avec d'autres universités ou instituts de recherche étrangers : université Complutense de Madrid, université d'Edimbourg, Politecnico di Milano, Technische Universität München, Tourism Studies Working Group (TSWG) de l'université de Californie à Berkeley, etc. L'Eirest travaille en collaboration étroite avec la chaire Unesco « Culture, Tourisme développement » fondée au sein de l'Irest, en 1998. Elle est également partie prenante dans l'alliance universitaire européenne Una Europa, depuis sa fondation en 2019. Enfin, l'Eirest développe, depuis 2021, des relations avec l'EFA (École Française d'Athènes).

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2022

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	1
Maitres de conférences et assimilés	6
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	0
Personnels d'appui à la recherche	2
<b>Sous-total personnels permanents en activité</b>	<b>9</b>
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	3
Personnels d'appui non permanents	1
Post-doctorants	3
Doctorants	14
<b>Sous-total personnels non permanents en activité</b>	<b>21</b>
<b>Total personnels</b>	<b>30</b>

## RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2022. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
Université Paris 1	6	0	1
Autres	1	0	1
<b>Total personnels</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

## AVIS GLOBAL

L'Eirest est une équipe de recherche de taille réduite, mais d'un grand dynamisme, sorte de « pépite » au sein de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne à laquelle elle apporte une grande visibilité, sans commune mesure avec sa taille. Bien que les géographes y soient nombreux, l'Eirest inscrit ses recherches dans une approche résolument interdisciplinaire. Le bilan de l'unité pour la période 2017-2022 est remarquable à bien des égards et témoigne d'un saut qualitatif depuis la précédente période d'évaluation. La production scientifique est à la fois abondante et diffusée sur des supports variés (revues à comités de lecture, contribution à des ouvrages scientifiques et ouvrages collectifs publiés par des éditeurs réputés, communication dans des colloques nationaux et internationaux, etc.), tout en comptant une part significative et croissante de publications en anglais, ce qui permet de renforcer l'audience et le rayonnement scientifique de l'équipe. L'Eirest est une équipe reconnue dans le champ du tourisme et son attractivité est réelle auprès des doctorants et des jeunes chercheurs. Toutefois, la majorité de ces doctorants est encadrée par la seule PR de l'équipe.

En dehors de la sphère académique, les thématiques de recherche de l'Eirest sont bien identifiées ; l'équipe a parfaitement su valoriser son implantation dans la capitale pour nouer des liens avec de nombreux partenaires non-universitaires. Elle bénéficie d'un fort ancrage régional et international formalisé par de nombreuses conventions de partenariat avec des acteurs franciliens ou internationaux.

# ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

## A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

L'équipe répond de façon détaillée (p.23 à 25) aux recommandations du précédent rapport.

### A – Recommandations concernant les produits et activités de la recherche

Le comité d'experts avait notamment regretté l'absence des grandes revues en tourisme et des grandes revues de géographie tout comme l'absence d'ouvrages de synthèse parmi les publications de l'Eirest et une trop grande « emphase mise sur la revue Via@ ». En réponse, l'équipe a diversifié les supports de publication avec des publications dans des revues reconnues en géographie (Annales de Géographie ; Urban Geographies), en sciences de gestion (Journal of Management Research), en anthropologie (Anthropologie et Société) tout comme dans des revues de renom spécialisées dans le champ du tourisme (Current Issues in Tourism, International Journal of Tourism Cities, etc.). Deux ouvrages collectifs sont en cours de publication : l'un constitue l'aboutissement des réflexions menées dans le cadre de l'axe « régulations » ; l'autre porte sur le tourisme dans le Grand Paris. L'un de ces ouvrages, *Tourism dynamics in everyday places*, publié chez Routledge, en 2022, est fourni dans le portfolio. La revue Via@ n'est plus du tout privilégiée et devient une revue destinée à accueillir des articles produits par des chercheurs extérieurs à l'unité.

### B – Recommandations concernant l'organisation et la vie de l'unité

Le comité d'experts préconisait la mise en place d'une gouvernance plus collégiale, une consolidation des ressources financières et une insertion dans le labex DynamiTe à préciser. Des efforts ont été menés pour clarifier la gouvernance de l'équipe avec la mise en place d'une direction collégiale, l'élection d'un directeur adjoint et la création d'un conseil de l'Eirest se voulant inclusif (professeur, maîtres de conférences, personnel non permanent, associés) qui a procédé à l'élection d'un bureau de l'Eirest (composé de la directrice, de la directrice adjointe et de deux membres, maître de conférences et doctorant). Enfin, le labex DynamiTe est devenu une source de financement de certaines opérations impliquant l'Eirest, avec notamment sa participation au nouveau GT (Patrimoines) du labex DynamiTe, créé à l'initiative de deux enseignants-chercheurs de l'Eirest.

### C – Recommandations concernant les perspectives scientifiques à cinq ans et la faisabilité du projet

Le comité d'experts s'inquiétait, en 2017, « du risque d'éparpillement des travaux de l'équipe » et recommandait « d'être plus attentif à la présentation de projets dans des organismes internationaux (ERC notamment) ». Le comité d'experts préconisait également « de clarifier les critères d'adhésion/participation des chercheurs aux axes thématiques et de mieux prendre en considération le numérique dans les deux axes ». Les échanges lors du comité de visite ont permis de clarifier et justifier l'organisation en axes et sous-axes. En outre, le bilan scientifique de l'équipe témoigne d'une réelle internationalisation de la recherche, entre 2017 et 2022, avec, notamment, l'obtention de financements internationaux et nombre de publications dans des revues internationales à comité de lecture. Les recommandations du Hcéres sur ce point ont donc été prises en compte.

## B - DOMAINES D'ÉVALUATION

### DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

#### Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

L'objectif, maintenu depuis 15 ans, de développer une recherche interdisciplinaire en tourisme demeure clairement affirmé. Un autre objectif, plus récent, est d'internationaliser l'équipe et les projets pour compenser sa petite taille, et de recruter des HDR/professeurs pour pouvoir diversifier les spécialités et répondre, en matière d'encadrement, à l'attractivité de l'Eirest auprès des doctorants. L'unité est organisée en deux axes : « régulations », notamment autour des jeux d'acteurs et déclinée en cinq enjeux (dont l'un est lui-même divisé en « focus ») ; « mobilités / circulations », décliné en quatre sous-axes. Il existe également deux socles transversaux (méthodes et humanités numériques).

## Appréciation sur les ressources de l'unité

L'Eirest est une petite équipe comptant, au 31/12/2022, sept enseignants-chercheurs permanents et un nombre à peu près équivalent de non-permanents (hors doctorants). Le potentiel d'encadrement doctoral de l'unité est limité avec un seul professeur, en géographie et un maître de conférences-HDR, en sciences de gestion ; s'ajoute à cela un Past-HDR portant à trois le nombre de titulaires d'une HDR. Eu égard à ce potentiel limité d'encadrement, le nombre de doctorants est élevé : dix-neuf doctorants comptabilisés, en décembre 2022, dans les effectifs de l'unité selon le document d'autoévaluation. La grande majorité de ces doctorants (15 sur 19) sont dirigés ou codirigés par l'unique professeur de l'unité. Il existe deux catégories de chercheurs associés : les jeunes docteurs non titulaires d'un poste dans l'enseignement supérieur ; les enseignants-chercheurs (maître de conférences ou professeur), rattachés à d'autres universités et donc à d'autres unités de recherche, mais participant aux activités de l'Eirest. Les publications des premiers sont comptabilisées pour l'Eirest, celles des seconds ne le sont pas. Après des années d'instabilité en matière de locaux, l'Eirest est désormais intégrée physiquement à l'Irest et dispose de locaux tout comme des ressources afférentes. D'un point de vue financier, la politique de l'Eirest consiste en la multiplication de réponses aux AAP d'envergure variable (plus de 50 % du budget total pour des dotations qui en représentent moins de 25 %).

## Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

L'unité a adopté des statuts inscrits dans un règlement interne avec un conseil élargi à l'ensemble des catégories de personnels et un bureau de quatre personnes. Cependant, l'unité, en raison de sa petite taille, fonctionne avec des réunions mensuelles de l'équipe (y compris les doctorants) dirigées par la directrice et la directrice adjointe.

### *1 / L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.*

#### Points forts et possibilités liées au contexte

La volonté d'interdisciplinarité de la recherche sur le tourisme, maintenu depuis la création de l'unité en 2008, est son principal point fort dans la catégorie. Ainsi, l'équipe peut faire valoir à juste titre une diversité de profils parmi ses membres.

Par ailleurs, l'unité insiste sur la constitution d'un vocabulaire et de définitions communes pour les chercheurs en tourisme de plusieurs disciplines (géographie, anthropologie, histoire, économie, sciences de gestion), préalable essentiel à la bonne marche de cette équipe interdisciplinaire.

La division en deux socles transversaux est pertinente, car elle est au service des doctorants, notamment en matière de méthodes et d'outils, avec des ateliers de présentation de travaux de doctorants et des travaux collectifs.

#### Points faibles et risques liés au contexte

La pratique de l'interdisciplinarité, revendiquée fort justement par l'équipe, se heurte à des verrous administratifs. On citera notamment la structuration des Écoles Doctorales (ED) de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne sur une base strictement disciplinaire et l'obligation faite aux unités de recherche de se rattacher à une seule ED, en l'occurrence pour l'Eirest — l'ED de géographie obligeant tous les doctorants à s'inscrire en doctorat de géographie.

La division en axes, eux-mêmes déclinés en enjeux ou sous-axes, rend la lecture de l'organisation scientifique de l'équipe difficile à saisir. Les « axes » sont, en réalité, davantage des questionnements globaux et larges qui permettent une structuration de la recherche de l'équipe plutôt qu'une organisation structurée en équipes ou en sous-équipes.

L'articulation entre le laboratoire et les formations de master n'est pas complètement visible de l'extérieur, alors même qu'il existe des liens étroits entre l'Eirest et l'Irest, que le master Tourisme est, dans sa totalité, rattaché à l'Eirest et qu'il offre un vivier important de recrutement de doctorants.

## *2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

L'intégration de l'Eirest à l'Irest permet de mutualiser la plupart des locaux, mais une salle a été réservée pour les doctorants de l'Eirest lors du dernier quadriennal.

Intégrée à l'Irest, l'équipe dispose des ressources scientifiques de ce dernier, en particulier du fond de thèses soutenues sur le tourisme depuis les débuts de l'Irest, en 1961.

La politique de réponse aux appels à projets est particulièrement dynamique eu égard à la petite taille de l'équipe. Hors financements internes à l'université Paris 1 (dotation annuelle, BQR et fonds en lien avec la politique scientifique de l'unité), l'unité a obtenu, au cours du précédent contrat quinquennal, dix financements sur projet nationaux et sept financements internationaux représentant respectivement une enveloppe globale de 285 536 € et approximativement 465 000 €.

Si plus de la moitié de ces projets représentent un budget modeste (moins de 10 000 €), trois projets portés par l'Eirest sont dotés d'une enveloppe budgétaire importante (> 150 000 €) : le projet ANR Patrimondi (2016-2020) sur « Les enjeux de la « patrimonialisation » ou la fabrique touristique du patrimoine culturel dans la mondialisation : modèles globaux, recompositions identitaires, Hybridations », doté d'une enveloppe de 182 936 € ; le JPI CH (Joint programme Initiative on Cultural Heritage) Cumet - « Le patrimoine culturel des périphéries métropolitaines » doté de près de 200 000 € ; le projet EC Horizon CSA, « Alliance for Research on Cultural Heritage in Europe (Arche) » doté de 223 500 €.

### Points faibles et risques liés au contexte

Les ressources humaines sont insuffisantes. L'équipe ne dispose que d'un personnel d'appui (IE) à la recherche, partagé avec l'Irest. Si l'unité profite de l'aide de la gestionnaire des finances de l'Irest qui gère l'ensemble des missions, et qui assure la gestion financière des projets, aucun RAF n'est directement rattaché à l'Eirest. Disposer d'un RAF spécifique à l'Eirest paraît nécessaire compte tenu du nombre, de la diversité et du montant des contrats de recherche hébergés par le laboratoire.

L'équipe pointe ce problème et insiste sur la difficulté à recruter des enseignants-chercheurs dans un contexte global de raréfaction des postes dans l'enseignement supérieur en France et la très grande difficulté d'en rattacher d'autres statutairement, contraints de rester dans le laboratoire de leur université. Le dernier recrutement de maître de conférences affecté à l'unité date ainsi de 2017. Le recrutement d'enseignants-chercheurs statutaires demeure pourtant essentiel pour développer les activités de recherche ; le fonctionnement par AAP ne permettant pas de recrutements pérennes.

## *3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

L'Eirest est une petite unité qui favorise les liens et les contacts scientifiques et personnels. Le sentiment d'appartenance à l'unité est fort.

Le rapport a été rédigé en concertation avec toute l'unité, lors de réunions de travail collectives in situ.

Le fonctionnement est inclusif et global, tout le monde est associé à tous les projets, dans une grande souplesse qui est permise par cette petite taille. Les prises de décision sont collégiales.

Des réunions scientifiques mensuelles prenant la forme de séminaires auxquels les doctorants participent pleinement, viennent animer la vie du laboratoire.

Le statut de chercheur-associé qui a été proposé aux jeunes docteurs par la signature d'une convention, renforce l'équipe et permet de créditer à l'Eirest les publications de ces chercheurs.

## Points faibles et risques liés au contexte

L'unité insiste elle-même sur les obstacles réglementaires au rattachement des enseignants-chercheurs extérieurs qui ne peuvent être que difficilement associés bien que participant activement aux travaux de l'unité.

## DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

### Appréciation sur l'attractivité de l'unité

L'Eirest, malgré sa taille modeste, s'est imposée comme un centre de référence dans le domaine des tourism studies, plus particulièrement dans les champs de la métropolisation touristique et des rapports entre tourisme et patrimoines. La revue *Via Tourism*, créée par l'Irest et l'Eirest, en 2012, pour faire progresser la connaissance du tourisme et de ses implications sociales, est maintenant bien identifiée par les chercheurs du domaine et propose un support de publication plurilingue à des articles de qualité soumis à une procédure stricte de double-évaluation anonyme par des pairs. L'Eirest est également une unité attractive pour des doctorants d'autres universités, françaises ou étrangères. Au cours de la période 2017-2022, plus de la moitié des doctorants inscrits venait ainsi d'une université autre que Paris 1 et un peu plus de 20 % procédaient d'une université étrangère.

- 1/ *L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche.*
- 2/ *L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.*
- 3/ *L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.*
- 4/ *L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.*

## Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

L'Eirest, malgré sa taille modeste, s'est imposée comme une équipe de référence dans le domaine des tourism studies. De nombreux indices témoignent du rayonnement scientifique de l'unité, de ses succès à des appels à projets compétitifs et de sa capacité à attirer des chercheurs et à accompagner les personnels : les nombreuses communications (24) données par des chercheurs de l'équipe en tant que Keynote speaker ou conférencier invités, en France ou à l'international ; l'organisation de plusieurs colloques internationaux de grande envergure, en France ou à l'international (par exemple « *Tourism and Musical Imaginaries* » en 2022, en partenariat avec l'université de Californie à Berkeley et l'université de Genève) ; la participation au comité éditorial de plusieurs revues internationales en tourisme ou en géographie (*Journal of Heritage Tourism*, *Journal of Tourism Management*, *Tourism Geographies*, *Geographica Helvetica*) ; la participation à de nombreux jurys de thèse (24) et d'HDR (8) ; l'expertise pour plusieurs instances internationales (FNRS en Belgique francophone, Fonds National Suisse de la Recherche Scientifique, Fonds de la Recherche du Québec).

En ce qui concerne la participation et les succès à des appels à projets compétitifs, l'Eirest se démarque également très positivement. Après avoir été à la tête de l'ANR Patrimoine (Les enjeux de la « patrimonialisation » ou la fabrique touristique du patrimoine culturel dans la mondialisation) entre 2015 et 2019, l'équipe a remporté en 2022 le projet *Cultural Heritage In The Metropolitan Peripheries* (Cumet) qui est financé par la Joint Program Initiative in Cultural Heritage (JPI CH) et réunit l'université Complutense de Madrid, l'université d'Édimbourg, l'institut Paris-Région et plusieurs partenaires territoriaux associés dans les métropoles parisiennes et madriléennes ainsi qu'à Édimbourg. L'Eirest est également associée à l'Horizon - CSA Alliance For Research And Innovation In Cultural Heritage In Europe (Arche) (2022-2025), qui développe pendant trois ans un cadre paneuropéen de la Recherche et de l'Innovation (R&I) dans le domaine du patrimoine (231 k€ pour l'équipe parisienne). Plus récemment, l'Eirest a participé à l'élaboration du projet *Tracks4Crafts* (Transforming crafts knowledge for a sustainable, inclusive and economically viable heritage in Europe), qui a été sélectionné dans le cadre du programme Horizon « Recherche et innovation sur le patrimoine culturel et les ICC » (2023-26).

Il s'agit d'un projet qui réunit un consortium de trois universités (Paris 1 Panthéon-Sorbonne, Anvers et le Politecnico de Milan) et douze partenaires associés.

Enfin, sur le plan de la capacité à attirer des chercheurs et à accompagner les personnels, l'Eirest fait d'abord valoir sa capacité à attirer, malgré l'interruption liée à la crise sanitaire, des chercheurs (six enseignants-chercheurs dont quatre issus d'universités européennes et deux hors UE pour des séjours de quelques jours à six mois), des post-doctorants (3 dont 1 issue d'une université étrangère) et doctorants ou post-doctorants invités (huit dont trois hors d'Europe, invités pour des durées de séjour variables allant de deux à douze mois) internationaux au titre d'invités. Elle met également en avant son attractivité pour les doctorants (33 comptabilisés entre 2017 et 2022), notamment par le biais de cotutelles organisées dans le cadre du programme doctorale Una-Her-Doc d'Una Europa.

L'unité accorde aussi beaucoup de soin à l'accompagnement de ses membres, en particulier les doctorants et post-doctorants. Ces derniers, dont la majorité ne dispose pas d'un financement spécifique, bénéficient d'aides financières (mission, traduction, publications, etc.) mais aussi d'un accompagnement au montage de projets. La présentation de leurs travaux aux autres membres de l'équipe est organisée de façon régulière (une ou deux fois sur la durée du doctorat).

Par ailleurs, afin d'améliorer la qualité de la production scientifique de ses membres, l'Eirest cherche à la rendre plus accessible, plus inclusive et plus transparente. À ce titre, elle valorise le libre accès, notamment à travers la mise en place d'une collection de science ouverte sur le portail HAL ainsi que des ateliers de formation en coopération avec le service commun de documentation de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

L'insertion professionnelle des doctorants dans les métiers de la recherche ou dans des fonctions d'encadrement est bonne, voire très bonne. En dépit des difficultés actuelles d'accès aux métiers de la recherche, quatre docteurs de l'Eirest sont parvenus à obtenir un emploi de maître de conférences au cours du dernier contrat quinquennal.

Au-delà de ces observations, l'Eirest fait preuve d'une formidable capacité à fédérer autour d'elle des chercheurs venant d'horizons variés pour mener à bien des projets courageux et originaux. Le cas de la revue *Via Tourism Review* est particulièrement remarquable à cet égard. Initiée par Rémy Knafou en 2012, la revue met en œuvre plusieurs principes novateurs dans le champ de l'édition scientifique. En effet, *Via tourism* se veut, selon sa direction, « totalement ouverte, gratuite et représentative d'un fonctionnement nouveau, collaboratif et transparent », en marge des « divisions d'écoles », internationale et portée par des universités de différents pays rassemblées dans un partenariat original. La revue a également pour objectif d'aborder le champ du tourisme à travers différentes disciplines et langues. Pour mettre en œuvre ce projet singulier, l'Eirest est parvenue à rassembler un panel très diversifié de chercheurs en tourisme, sur le plan des origines tant nationales que disciplinaires. Les membres de l'unité ne ménagent pas leur peine pour faire vivre la revue et ont très largement contribué à sa notoriété croissante.

## Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

Compte tenu du domaine de spécialisation de l'Eirest, il est logique qu'elle ne dispose pas d'équipements qui pourraient être jugés attractifs. Toutefois, alors que l'unité fait preuve d'une remarquable créativité sur le plan théorique et conceptuel, comme en témoignent, par exemple, les réflexions menées autour des concepts de régulation, de métropolisation et d'imaginaires touristiques, elle reste relativement discrète sur le plan de ses compétences techniques, malgré les efforts déployés en ce sens au cours de la période 2017-2022. Certes, de nouveaux corpus de données ont été progressivement intégrés aux analyses, comme les données numériques massives — très nombreuses dans le champ du tourisme. Cependant, l'unité ne s'est pas démarquée par des avancées méthodologiques significatives et reste peu attractive sur ce plan.

L'accueil des doctorants constitue l'un des trois objectifs principaux de l'unité. Il est mis en avant dès la présentation de l'unité. Sur le plan strictement quantitatif, cet objectif semble largement atteint puisque l'équipe accueille 21 doctorants, français ou internationaux (avec pas moins de sept cotutelles entre l'Eirest et des universités étrangères). Toutefois, comme seule la directrice de l'unité, un maître de conférences HDR et un Past HDR sont susceptibles d'encadrer des thèses, et que la première fait preuve d'une remarquable activité, la plupart des doctorats sont menés sous la houlette de la même personne (16 thèses encadrées sur 21). Ce déséquilibre invite à encourager les maîtres de conférences et les post-doctorants de l'unité à réaliser aussi vite que possible leur HDR pour qu'ils soient en mesure d'encadrer des thèses de doctorat.

## DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

### Appréciation sur la production scientifique de l'unité

La production scientifique est de grande qualité et diffusée sur des supports reconnus tant à l'échelle nationale qu'internationale : 125 articles ont été publiés au cours de la période de référence dans des revues à comité de lecture dont près de la moitié en langue étrangère, notamment en anglais (50 articles). Les supports de publication pour les articles sont variés ; ils comptent nombre de revues internationales reconnues dans le domaine du tourisme ou dans les domaines disciplinaires des chercheurs de l'Eirest. On trouve ainsi parmi les revues ayant accueilli des articles de chercheurs de l'Eirest : International Journal of Tourism Cities, Journal of Tourism Futures, International Journal of Event and Festival Management, Tourism Recreation Research, Journal of Sustainable Tourism, Teoros, Current Issues in Tourism, Journal of Management Research, etc. La revue Via Tourism n'est nullement privilégiée par les chercheurs de l'Eirest. Pour ce qui est des ouvrages ou chapitres d'ouvrage, près du tiers sont publiés chez des éditeurs réputés sérieux (Presses universitaires, Seuil / La Découverte, Routledge, Springer, éd. Commission européenne). Entre 2017 et 2022, la production scientifique de l'Eirest a donc connu un saut qualitatif important par rapport à la période précédente avec une nette internationalisation des publications.

- 1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.*
- 2/ La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.*
- 3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.*

#### Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

La production scientifique d'une si petite unité est exceptionnelle. Entre 2017 et 2022, les membres de l'Eirest ont notamment produit 125 articles de revue, 102 chapitres d'ouvrage et 103 communications dans des colloques. Rapporté au nombre de chercheurs de l'Eirest, le ratio de publications par chercheur est donc très élevé.

Du fait d'une politique volontariste de l'unité d'aide à la publication, nombre de ces publications (50 ACL et 35 COS) sont en anglais et quelques-unes en espagnol ou italien, leur assurant ainsi une audience accrue. Ainsi, on constate une nette internationalisation de la production scientifique de l'unité par rapport au contrat quinquennal antérieur (2012-2017).

La revue portée par l'unité, Via Tourism, n'est en aucune manière un vecteur privilégié de publication : un seul article y a été publié au cours de la période. En revanche, la revue est une interface intéressante entre l'Eirest et les chercheurs en tourisme extérieurs à l'unité.

La production scientifique est remarquable non pas seulement sur un plan quantitatif, mais aussi et surtout en qualité avec des publications dans des revues internationales reconnues dans le domaine du tourisme ou dans les domaines disciplinaires des chercheurs telles que : International Journal of Tourism Cities, Journal of Tourism Futures, International Journal of Event and Festival Management, Tourism Recreation Research, Journal of Sustainable Tourism, Teoros, Current Issues in Tourism, Journal of Management Research.

La liste des publications révèle une réelle diversification des supports de publication avec la présence de la plupart des revues de référence dans le domaine du tourisme — à l'exception notable des Annals of Tourism Research.

L'unité a également fait la preuve de sa capacité à organiser des événements scientifiques internationaux, seule ou en collaboration avec d'autres universités ou structures.

Outre les revues à comité de lecture internationales et nationales dotées d'une bonne, voire très bonne audience, les chercheurs de l'Eirest utilisent d'autres supports de publications permettant ainsi de toucher un large public comme Les Cahiers Français, France Forum ou The Conversation.

L'effort de publication est bien réparti au sein de l'unité et les doctorants contribuent également au bilan scientifique de l'Eirest, y compris les doctorants Cifre (quatre doctorants au cours de la période 2017-2022).

L'Eirest dispose depuis peu (mars 2022) d'une collection sur HAL – SHS gérée par l'IE de l'unité : <https://paris1.hal.science/Eirest>.

La politique de dépôt de l'unité a été très active avec 65 notices enregistrées pour la période 2020-2024 et 75 notices pour la période antérieure (2015-2020). Le dépôt de documents est plus en retrait, mais non négligeable : 35 documents déposés pour la période 2015-2024.

La stratégie de publication de l'unité privilégie les revues en accès libre ; les chercheurs et doctorants sont sensibilisés à la question des revues prédatrices qui sont ainsi évitées.

### Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Le bilan scientifique de l'unité est remarquable eu égard à sa taille modeste et le comité n'a identifié aucun point faible ou risque notable.

## DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

### Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

L'équipe se caractérise par l'importance et la diversité de ses interactions avec des acteurs non académiques nationaux et internationaux. L'Eirest est pleinement impliquée dans le monde socio-professionnel francilien. Des chercheurs de l'Eirest sont régulièrement sollicités pour apporter leur expertise à diverses instances en France et hors de France.

- 1/ L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non académique.*
- 2/ L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.*
- 3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.*

### Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

L'Eirest se caractérise par l'importance et la diversité de ses interactions avec des acteurs non académiques (fédération des Parcs naturels régionaux, ministère de la Culture, réseau des Grands sites de France, mission tourisme de la Ville de Paris, Centre des monuments nationaux, ambassades) dont le siège est à Paris ou en Île-de-France, mais aussi, à un degré moindre, avec des structures non franciliennes (Métropole de Lille). Ces partenariats sont, pour la plupart, formalisés par des conventions.

Des chercheurs de l'Eirest ont également participé à un groupe d'experts sollicité par la Cour des Comptes (2022) et collaborent régulièrement avec l'institut des itinéraires culturels du Conseil de l'Europe. Enfin, des chercheurs de l'Eirest entretiennent des liens étroits avec des instances internationales : Unesco, centre du patrimoine mondial, Icomos international.

L'Eirest est pleinement impliquée dans la diffusion des résultats de recherche notamment à travers la création de Mooc dont certains destinés à une audience internationale, sur la thématique du patrimoine africain.

Les chercheurs de l'Eirest participent activement à des actions de divulgation des connaissances auprès du grand public par des interventions régulières dans la presse française : dans la presse écrite, qu'il s'agisse de médias généralistes ou spécialisés, dans la presse radiophonique et la presse télévisée. Plus ponctuellement, ils ont également été emmenés à témoigner dans la presse internationale. De plus, ils organisent ou participent à de nombreux événements ouverts à un large public comme le cycle de cinéma et de conférences de la

Société Des Océanistes au Musée du Quai Branly à Paris co-organisé par l'Eirest (2016, 2017, 2018, 2019) ou les journées de la chaire Unesco.

Bien que cela ne soit pas explicité dans le dossier d'autoévaluation, l'Eirest s'est investie, depuis deux ans, dans la réflexion autour de l'organisation des JO de Paris, en collaboration avec des chercheurs des universités de Westminster et Gustave Eiffel, capitalisant ainsi la connaissance acquise sur le territoire Plaine commune, investi de longue date par les membres de l'unité. Ces travaux n'ont pas encore donné lieu à des publications, dans la mesure où la phase de collecte des données vient de s'achever.

### Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Le comité d'évaluation n'a relevé aucun point faible pour les trois références ci-dessus. Il formule uniquement une proposition relative à la mise en visibilité des interventions de l'Eirest dans les médias. En effet, les interventions des chercheurs de l'Eirest dans la presse sont nombreuses et diversifiées. Elles témoignent de la notoriété de l'équipe et mériteraient de faire l'objet d'une recension plus systématique (sur le site de l'unité par exemple) et d'un partage en interne entre tous les membres de l'équipe, mais également vers l'extérieur.

## ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

Au cours de la période quinquennale 2017-22, l'Eirest a fait le choix d'organiser ses recherches autour de processus (« régulations » et « circulations ») plutôt que de thématiques. Dans leur rapport rédigé en 2017, les évaluateurs du Hcéres avaient souligné que ce repositionnement risquait de faire perdre les spécificités de l'équipe et de noyer l'expertise acquise dans les champs du patrimoine et de la métropolisation. Sans nier la fécondité de l'approche par les processus, l'unité a décidé de remettre à l'ordre du jour une approche thématique en 2022-2027, à la fois pour tenir compte des remarques formulées dans l'évaluation de 2017 et dans l'espoir de mieux prendre en compte les évolutions récentes du tourisme lui-même. Trois axes de travail sont donc identifiés : patrimoine et tourisme, métropoles et tourisme, mutations.

À travers les deux premiers axes, l'Eirest réaffirme avec force ses spécificités « historiques », tout en visant à explorer de nouvelles dimensions de champs qu'elle a déjà beaucoup labourées. Autour du patrimoine, l'unité vise ainsi à analyser « l'infrapatrimoine » et le patrimoine par le bas, mais aussi, de manière symétrique, les dynamiques entrepreneuriales dans les processus de patrimonialisation. En parallèle, dans le cadre du projet Horizon Tracks4Crafts, elle ambitionne d'aborder les relations entre le monde de l'artisanat et celui des nouvelles technologies. En ce qui concerne l'axe urbain, l'Eirest propose d'investiguer davantage les processus de fabrique de la ville touristique, par le haut comme par le bas, tout en questionnant l'émergence, en parallèle de la soi-disant « smart city », de la « smart destination ».

En proposant un troisième axe de recherche, centré sur les mutations, l'Eirest vise à mieux comprendre les transformations en cours du tourisme : remise en question de la norme touristique, dé-différenciation entre touristique et non touristique, influence croissante du numérique, vulnérabilité croissante face aux crises de tous ordres, creusement des inégalités d'accès et de pratiques, etc. Dans cette optique, elle propose de se focaliser sur les mutations dans la prise de décision avant le voyage, sur les mutations des pratiques de voyage et sur les mutations post-voyage en lien avec la communication des voyageurs (vlog, blog, etc.).

Le choix de recentrer plus explicitement les recherches de l'équipe sur ses deux axes de prédilection se justifie pleinement. Il devrait rendre plus lisible de l'extérieur ce qui sont les forces, bien établies, de l'Eirest. De plus, les nouveaux thèmes qui seront abordés au sein de ces axes sont originaux et innovants, en particulier en ce qui concerne le patrimoine. Leur mise en avant témoigne de la volonté sans cesse renouvelée au sein de l'équipe d'élargir le champ de ses centres d'intérêt au sein des domaines qu'elle maîtrise le mieux.

S'il paraît légitime de se pencher sérieusement sur les mutations en cours du tourisme, on peut toutefois s'étonner de la manière envisagée pour le faire. En effet, alors même que l'unité a peu exploré le champ de la prise de décision et des pratiques touristiques, c'est sous ces deux angles qu'elle compte aborder les transformations du tourisme. Il aurait été probablement plus judicieux d'aborder la manière dont les transformations en cours du tourisme affectent les relations entre patrimoine et tourisme, d'une part, métropoles et tourisme, d'autre part.

## RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

### *Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité*

Le comité invite l'Eirest à expliciter, à l'avenir, sa politique de formation par la recherche à destination des masters.

Les deux socles méthodologiques transversaux seront regroupés en un seul dans le futur contrat. Le comité invite l'unité à leur conserver la même ambition compte tenu de leur rôle positif, notamment auprès des jeunes chercheurs.

L'Eirest souffre d'un déficit patent en personnel d'appui à la recherche : un seul IE est rattaché spécifiquement à l'unité et la gestion des projets est assurée par une gestionnaire de l'Irest. Le comité de visite recommande à la tutelle d'envisager la création ou le redéploiement d'un poste de gestionnaire au profit de l'Eirest.

La pratique de l'interdisciplinarité déployée par l'Eirest se heurte à des verrous administratifs, notamment la structuration des ED de l'université Paris 1 sur une base strictement disciplinaire qui oblige les doctorants de l'unité à s'inscrire en doctorat dans l'ED de géographie. Le comité de visite recommande à la tutelle d'envisager un assouplissement de la règle en vigueur afin de permettre, par exemple, le rattachement secondaire du laboratoire à une ou d'autres ED.

Enfin, pour que l'Eirest reste un pôle majeur de la recherche en tourisme en France et à l'international, il importe qu'elle puisse recruter un professeur supplémentaire. Le comité de visite recommande donc à la tutelle non seulement de renouveler le seul poste de professeur de l'Eirest lorsque sa titulaire prendra sa retraite, mais aussi de faire le maximum pour ouvrir, dans la foulée, un nouveau poste de professeur.

### *Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité*

L'Eirest fait preuve d'une attractivité remarquable. Elle est encouragée à la maintenir, en maintenant la ligne de conduite qui est la sienne depuis plusieurs années. Un point d'attention toutefois : il serait utile que l'équipe puisse offrir davantage d'encadrants de thèse de doctorat qu'actuellement. Dans cette optique, le comité invite chaleureusement les jeunes enseignants-chercheurs de l'équipe à finaliser aussi rapidement que possible leur HDR, en dépit des lourdes responsabilités collectives qui leur incombent.

### *Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique*

Le comité invite l'Eirest à poursuivre son effort de valorisation scientifique sur des supports variés et de divulgation auprès du grand public. Elle l'encourage à poursuivre sa politique en faveur de la science ouverte en continuant à déposer ses productions scientifiques sur HAL et en insistant tout particulièrement sur le dépôt de documents de façon à enrichir progressivement la collection de l'Eirest sur HAL.

### *Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société*

L'Eirest se caractérise par l'importance et la diversité de ses interactions avec des acteurs non-académiques de même que par l'effort de divulgation des résultats de la recherche auprès d'un large public. Le comité invite l'équipe à poursuivre son implication dans ce domaine et à envisager, à l'avenir, une recension et un partage des interventions auprès des médias (sur le site de l'unité par exemple).

## DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

### DATE

**Début :** 7 février 2024 à 08h30

**Fin :** 7 février 2024 à 17h00

**Entretiens réalisés en distanciel**

### PROGRAMME DES ENTRETIENS

08h30-08h45	Vérification du bon fonctionnement technique des dispositifs
08h45-09h00	Réunion de démarrage du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique
09h00-09h15	Entretien à huis clos avec la direction actuelle de l'unité
09h15-10h45	Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche
10h45-11h00	Pause
11h00-11h30	Entretien à huis clos avec les membres du conseil de laboratoire
11h30-12h30	Réunion du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique
12h30-13h30	Pause déjeuner
13h30-14h00	Entretien à huis clos avec les personnels chercheurs et enseignants-chercheurs statutaires
14h00-14h30	Entretien à huis clos avec les doctorants et les post-doctorants
14h30-15h00	Entretien à huis clos avec les personnels d'appui à la recherche
15h00-15h15	Pause
15h15-16h00	Entretien à huis clos avec les représentants des tutelles
16h00-16h30	Entretien à huis clos avec la direction actuelle et future de l'unité
16h30-17h00	Entretien à huis clos du comité d'experts en présence du conseiller scientifique

### POINTS PARTICULIERS À MENTIONNER

Le comité de visite a donné lieu à des échanges particulièrement riches et fructueux avec l'équipe. Il a permis de lever les principales interrogations que le comité avait à la lecture du rapport d'autoévaluation.

# OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

La Présidente de l'Université  
CAB/CNL/AK N° 8

À

Monsieur Éric Saint-Aman  
Directeur du département d'évaluation de la Recherche  
HCÉRES  
2, rue Albert Einstein  
75013 Paris

Paris, le 5 avril 2024,

**Objet : Réponse au rapport du comité de visite du HCERES – UR 7041 IEREST**

Monsieur le Directeur,  
Mesdames et Messieurs les membres du comité d'experts du HCERES,

L'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne remercie l'ensemble des experts pour la qualité de leur travail et la précision de leurs remarques.

L'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne se réjouit que le comité ait souligné la reconnaissance nationale et internationale de cette unité de recherche, une « pépite », dans le domaine du tourisme, ainsi que le caractère « exceptionnel » de sa production scientifique. L'université entend la très légitime demande de « redéploiement » d'un poste de gestionnaire au profit de l'EIREST mais se trouve très contrainte, dès lors que le besoin en gestionnaires est partagé par de nombreuses unités de recherche, surtout celles qui obtiennent des financements extérieurs, comme l'EIREST.

L'établissement se réjouit, en revanche, que le projet de chaire de professeur junior déposé par l'EIREST et validé par la tutelle ait été sélectionné par le ministère pour un recrutement en 2024. Ce recrutement répond pleinement à la demande d'ouverture d'un nouveau poste de professeur dans cette unité de recherche.

Soyez assurés, Madame la Présidente, Mesdames et Messieurs les membres du comité d'experts, de notre sincère reconnaissance pour le travail effectué et la cordialité des échanges lors de la journée de visite.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Directeur, Mesdames et Messieurs les membres du comité d'experts, l'assurance de nos salutations les plus cordiales.

Christine NEAU-BEDUC



la  
Présidente

Présidente de l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

**Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne**

EIREST Université Paris 1  
21 rue Broca, 45014 Paris

## Réponse au RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ Eirest - Équipe interdisciplinaire de recherche sur le Tourisme sous tutelle de Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

L'EIREST remercie très sincèrement le Comité d'évaluation pour la qualité des échanges pendant la visite et le rapport établi. Ce dernier étant d'une tonalité globalement positive, nous ne répondons ci-après qu'aux quelques points de faiblesse qui ont été soulevés par les membres du Comité.

### DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

#### *1/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.*

« La pratique de l'interdisciplinarité, revendiquée fort justement par l'équipe, se heurte à des verrous administratifs. On citera notamment la structuration des Écoles Doctorales (ED) de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne sur une base strictement disciplinaire et l'obligation faite aux unités de recherche de se rattacher à une seule ED, en l'occurrence pour l'Eirest — l'ED de géographie obligeant tous les doctorants à s'inscrire en doctorat de géographie ».

Le rapport d'évaluation met très justement le doigt sur la difficulté de développer une recherche interdisciplinaire dans un contexte global caractérisé par une très forte disciplinarité, exprimée, dans le cas de l'Université Paris 1, par une organisation en Ecoles doctorales disciplinaires, et par le fait qu'une UR doit *a priori* être rattachée à une seule ED. L'ED de géographie dont dépendent actuellement la plupart des doctorants de l'EIREST est remarquablement ouverte et accepte des doctorants qui viennent d'autres parcours disciplinaires. Mais comme c'est par ailleurs tout à fait normal, ceux-ci suivent une formation en géographie, et reçoivent un doctorant en géographie. C'est essentiellement grâce au programme doctoral Una-Her-Doc auquel participent, en 2023, 6 doctorants de l'EIREST (inscrits à l'ED de géo) qu'il est possible de mettre en place une formation complémentaire interdisciplinaire.

Le souhait de l'EIREST est de pouvoir collaborer avec plusieurs ED à Paris et *a minima* les ED de gestion, d'économie et d'Histoire de l'art. La prochaine/future soutenance d'HDR de plusieurs MCF rattachés à l'EIREST (y compris en Anthropologie qui n'existe pas en tant que telle à Paris 1) posera en effet la question du rattachement de leurs doctorants. Ce problème existe déjà pour nos collègues HDR en Sciences de gestion, qui ont des difficultés à inscrire leurs doctorants à l'ED de gestion, tout en restant eux-mêmes rattachés à l'EIREST. Cette situation nécessite évidemment une réflexion plus globale au sein de Paris 1 et n'est pas du seul ressort de l'EIREST.

« La division en axes, eux-mêmes déclinés en enjeux ou sous-axes, rend la lecture de l'organisation scientifique de l'équipe difficile à saisir. Les « axes » sont, en réalité, davantage des questionnements globaux et larges qui permettent une structuration de la recherche de l'équipe plutôt qu'une organisation structurée en équipes ou en sous-équipes ».

En effet, loin d'être des environnements de recherche cloisonnés, les « axes » sont des orientations générales que l'équipe se donne pour pouvoir structurer ses recherches, organiser ses publications, et plus généralement communiquer.

« L'articulation entre le laboratoire et les formations de master n'est pas complètement visible de l'extérieur, alors même qu'il existe des liens étroits entre l'Eirest et l'Irest, que le master Tourisme est, dans sa totalité, rattaché à l'Eirest et qu'il offre un vivier important de recrutement de doctorants ».

En effet, cette articulation, qui est particulièrement forte, du fait de la proximité entre IREST et EIREST et le rattachement de la plupart des EC aux deux structures, mérite d'être bien plus visible dans notre communication, interne (après de nos Masters) et externe. Nous nous y emploierons dans les prochaines années. L'articulation IREST-EIREST sera renforcée dans les parcours du Master Tourisme, avec la création dès 2025 d'une matière intitulée en Master 2 : « Suivi d'un séminaire recherche », intégrant un séminaire développé en partenariat avec l'EIREST (séminaire TRIP).

## *2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.*

Nous remercions tout d'abord les évaluateurs pour leur appréciation concernant les efforts de l'EIREST à développer des ressources propres. De nouveau, nous répondons ci-après uniquement aux points faibles.

« Les ressources humaines sont insuffisantes. L'équipe ne dispose que d'un personnel d'appui (IE) à la recherche, partagé avec l'Irest. Si l'unité profite de l'aide de la gestionnaire des finances de l'Irest qui gère l'ensemble des missions, et qui assure la gestion financière des projets, aucun RAF n'est directement rattaché à l'Eirest. Disposer d'un RAF spécifique à l'Eirest paraît nécessaire compte tenu du nombre, de la diversité et du montant des contrats de recherche hébergés par le laboratoire ».

Ce point est en effet crucial pour l'EIREST. Disposer d'un RAF spécifique à l'Eirest nous semble en effet indispensable pour la survie de l'équipe et son développement compte-tenu du nombre des projets que nous portons actuellement. Ce point fait l'objet de nos demandes dans le cadre des entretiens de gestion. Nous espérons que ce recrutement sera possible dans les toutes prochaines années.

Le développement de projets de recherche impliquant des post-doctorant.e.s et stagiaires implique des locaux d'accueil supplémentaires. La nécessité de croisements accrus avec les autres laboratoires de l'environnement SHS dans le Grand Paris pourrait justifier un accueil sur le Campus Condorcet (sous la forme d'un ou deux bureaux).

« L'équipe (...) insiste sur la difficulté à recruter des enseignants-chercheurs dans un contexte global de raréfaction des postes dans l'enseignement supérieur en France et la très grande difficulté d'en rattacher d'autres statutairement, contraints de rester dans le laboratoire de leur université. Le dernier recrutement de maître de conférences affecté à l'unité date ainsi de 2017. Le recrutement d'enseignants chercheurs statutaires demeure pourtant essentiel pour développer les activités de recherche ; le fonctionnement par AAP ne permettant pas de recrutements pérennes ».

L'EIREST profitera d'un poste de CPJ en 2024, ce qui est en effet très important pour le développement de l'équipe. Il est toutefois certain que ce poste de couvrira pas les besoins de l'équipe. L'ouverture d'un poste de PR dès les toutes prochaines années nous semble en effet cruciale, compte-tenu également de la pyramide actuelle des postes de l'EIREST : une seule PR dont le départ en retraite sera concomitant à l'accès – nous l'espérons - du CJP au poste de professeur. Sans un recrutement de PR, il n'y aura ainsi pas d'amélioration de la situation actuelle dans les prochaines 5 années (toujours un seul PR).

## *3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.*

« L'unité insiste elle-même sur les obstacles réglementaires au rattachement des enseignants-chercheurs extérieurs qui ne peuvent être que difficilement associés bien que participant activement aux travaux de l'unité ».

Il a été possible de recruter à l'EIREST, en tant que professeurs rattachés, à la fois des MCF d'autres universités françaises et des chercheurs internationaux. Toutefois, il convient d'admettre que ceci est souvent compliqué. Même sans rattachement officiel, validé par convention, l'EIREST profite toutefois d'une participation très active de plusieurs collègues associés.

## DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

- 1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche.*
- 2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.*
- 3/ L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.*
- 4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.*

Pour ce point également les points forts soulignés par le Comité d'évaluation sont prédominants. Nous nous limitons à répondre ici aux points faibles.

« Compte tenu du domaine de spécialisation de l'Eirest, il est logique qu'elle ne dispose pas d'équipements qui pourraient être jugés attractifs. Toutefois, alors que l'unité fait preuve d'une remarquable créativité sur le plan théorique et conceptuel, comme en témoignent, par exemple, les réflexions menées autour des concepts de régulation, de métropolisation et d'imaginaires touristiques, elle reste relativement discrète sur le plan de ses compétences techniques, malgré les efforts déployés en ce sens au cours de la période 2017-2022. Certes, de nouveaux corpus de données ont été progressivement intégrés aux analyses, comme les données numériques massives — très nombreuses dans le champ du tourisme. Cependant, l'unité ne s'est pas démarquée par des avancées méthodologiques significatives et reste peu attractive sur ce plan. »

L'EIREST prend en compte ce point auquel nous chercherons à répondre dans le cadre du présent quinquennal.

« L'accueil des doctorants constitue l'un des trois objectifs principaux de l'unité. Il est mis en avant dès la présentation de l'unité. Sur le plan strictement quantitatif, cet objectif semble largement atteint puisque l'équipe accueille 21 doctorants, français ou internationaux (avec pas moins de sept cotutelles entre l'Eirest et des universités étrangères). Toutefois, comme seule la directrice de l'unité, un maître de conférences HDR et un Past HDR sont susceptibles d'encadrer des thèses, et que la première fait preuve d'une remarquable activité, la plupart des doctorats sont menés sous la houlette de la même personne (16 thèses encadrées sur 21). Ce déséquilibre invite à encourager les maîtres de conférences et les post-doctorants de l'unité à réaliser aussi vite que possible leur HDR pour qu'ils soient en mesure d'encadrer des thèses de doctorat. »

Ce point est en effet une priorité du présent quadriennal.

## DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

- 1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.*
- 2/ La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.*
- 3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.*

Le Comité d'évaluation estime que « Le bilan scientifique de l'unité est remarquable eu égard à sa taille modeste et le comité n'a identifié aucun point faible ou risque notable ». Ce point n'appelle donc pas une réponse de notre part.

## DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

- 1/ L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non académique.*
- 2/ L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.*
- 3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.*

Le comité d'évaluation n'a relevé aucun point faible pour les trois références ci-dessus. Il formule uniquement une proposition relative à la mise en visibilité des interventions de l'Eirest dans les médias. En effet, les interventions des chercheurs de l'Eirest dans la presse sont nombreuses et diversifiées. Elles témoignent de la notoriété de l'équipe et mériteraient de faire l'objet d'une recension plus systématique (sur le site de l'unité par exemple) et d'un partage en interne entre tous les membres de l'équipe, mais également vers l'extérieur.

Nous remercions très sincèrement le Comité d'évaluation pour cette recommandation. Un onglet a été rajouté sur le site de l'EIREST.

**Paris, le 9 Avril 2024**



Marie Gavari-Barbas

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des universités et des écoles  
Évaluation des unités de recherche  
Évaluation des formations  
Évaluation des organismes nationaux de recherche  
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T.33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

 [@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

 [Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)