

## RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

ESDR3C - Équipe sécurité et défense -  
renseignement, criminologie, crises,  
cybermenaces

### SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Conservatoire national des arts et métiers -  
CNAM

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2023-2024**  
VAGUE D



Au nom du comité d'experts<sup>1</sup> :

Olivier Forcade, Président du comité

Pour le Hcéres<sup>2</sup> :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation sont signés par le président du comité d'experts et contresignés par le président du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

**Président(e) :** M. Olivier Forcade, Sorbonne Université

**Expert(e)s :** M. Gilles Dorronsoro, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne  
M. Olivier Forcade, Sorbonne Université  
M. Jean Joana, Université de Montpellier

## REPRÉSENTANT(E) DU HCÉRES

M. Vincent Hoffmann-Martinot, CSM Panel SHS 3 Le monde social et sa diversité, sous panel SHS 3\_1 Science politique

## REPRÉSENTANT(S) DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

M. Stéphane Lefebvre, Conservatoire national des arts et métiers - CNAM

## CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Équipe sécurité défense renseignement, criminologie, cybermenaces, crises
- Acronyme : ESDR3C
- Label et numéro : num
- Composition de l'équipe de direction : Philippe Baumard

## PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales  
SHS3 Le Monde social et sa diversité  
SHS 3\_1 Science politique

## THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Les travaux de l'Équipe sécurité défense renseignement, criminologie, cybermenaces, crises (ESDR3C) relèvent du domaine des études des politiques publiques de sécurité, de défense et de renseignement, notamment par une approche des criminalités, puis des crises et des cybermenaces : celles-ci s'appliquent en priorité aux objets que sont le terrorisme et le contre-terrorisme, la radicalisation et la resocialisation (axe 1) ; les dimensions cyber de la sécurité, de la criminalité et de la défense (axe 2) ; le renseignement économique et les nouvelles criminalités financières, en particulier la grande criminalité organisée (mafias et corruptions) (axes 3 et 4) ; la modélisation, les modèles probabilistes et les méthodes de recherche (axe 5) ; les études de renseignement et les études militaires (axes 6 et 7).

## HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Créée à l'initiative du Pôle sécurité, défense, renseignement, criminologie, cybermenaces et crises (PSDR3C) du CNAM en 2015 pour étudier les réponses publiques à apporter au terrorisme et à la radicalisation, dans le contexte des attentats en France, l'unité a été fondée en 2018 par un mandat de l'administrateur général du CNAM. Initialement considérée comme une équipe en émergence dans la politique scientifique du CNAM, fermement appuyée par la direction dans la stratégie scientifique de l'établissement, elle devient, par décision de l'administrateur général du Cnam, équipe d'accueil en 2020 suite à une évaluation externe et après avis favorable du Conseil scientifique du Cnam.

Largement internationale par ses projets et ses 70 chercheurs associés (37 Senior Fellows), dont une vingtaine activement engagée aux États-Unis et dans le monde dans des coopérations individuelles et collectives, l'unité est actuellement constituée de 8 enseignants-chercheurs permanents et de 8 chercheurs associés au CNAM (dont deux émérites). Elle présente un projet scientifique qui cherche à consolider les travaux développés notamment par un professeur et par le directeur de l'équipe ESDR3C depuis sa création, en les ouvrant à de nouveaux objets et de nouvelles approches. Ils sont pris en charge par de nouveaux directeurs de recherche, maîtres de conférences habilités et professeurs qui constitueraient une seconde vague, sinon même une nouvelle génération, appelée désormais à animer la recherche d'une unité en évolution rapide (départs de directeurs de recherche émérites depuis 5 ans, compensés par le passage de l'HDR par les maîtres de conférences recrutés).

Les approches sont à la croisée des sciences sociales et des sciences de l'ingénieur, appliquées au terrain des criminalités contemporaines et des enjeux de sécurité qui s'y attachent, et elles cherchent les réponses publiques et privées pour les détecter et les neutraliser, d'où l'élargissement désormais à l'approche par le cyber, le renseignement et les études de défense.

L'équipe est installée au CNAM à Paris, récemment affectée dans de nouveaux locaux. Ses infrastructures d'enseignement sont localisées entre Paris et Saint-Brieuc (Bretagne), et recourent largement aux moyens numériques (enseignement à distance et le soir, conformément aux usages du CNAM et à son auditoire largement professionnel).

## ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

L'unité ESDR3C procède premièrement du pôle d'enseignement et de formation ESDR3C du CNAM qui s'adosse à des partenaires anciens (l'École des officiers de gendarmerie de Melun, EOGN) et plus récents situés sur le campus de l'École militaire (École de guerre pour les études de défense et de stratégie et ACADRE, Académie du renseignement, service de la Première ministre), pour la formation continue des cadres des services de renseignement.

L'écosystème de recherche de l'ESDR3C est celui des équipes de recherche plus anciennes du CNAM avec lesquelles des échanges ou des coopérations ponctuelles sont possibles, soit l'EA LIRSA (Laboratoire interdisciplinaire en sciences de l'action), l'EA 4629 CEDRIC (informatique, mathématiques appliquées et électronique), l'EA LISE (sociologie économique) et l'EA 4628 MESURS.

Les coopérations internationales, notamment les coopérations américaines des directeurs de recherche, dont l'un en particulier a été enseignant-chercheur aux États-Unis et à Polytechnique, caractérisent une internationalisation précoce et large qui se manifeste notamment par des projets internationaux soutenus par l'Union européenne.

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2022

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	4
Maîtres de conférences et assimilés	4
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	0
Personnels d'appui à la recherche	1
Sous-total personnels permanents en activité	9
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	1
Personnels d'appui non permanents	0
Post-doctorants	1
Doctorants	16
<b>Sous-total personnels non permanents en activité</b>	<b>18</b>
<b>Total personnels</b>	<b>27</b>

## RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2022. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
CNAM	8	0	1
<b>Total personnels</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

## AVIS GLOBAL

Adossée à un pôle de formation professionnelle créé il y a plus de dix ans au CNAM et qui lui a prêté sa préfiguration en 2019, l'EDSR3C a cinq années d'ancienneté à l'heure de sa première évaluation externe.

Son architecture s'est ainsi déployée à partir de cinq axes initiaux pour en couvrir sept en 2023, par une ouverture à des objets et des domaines de recherche comme de formation qui s'articulent naturellement aux fondements scientifiques et intellectuels du laboratoire. Sans doute des ajustements de cette architecture seront-ils engagés dans le contrat qui s'ouvre, selon les évolutions de la composition de l'équipe.

L'originalité de l'organisation des axes réside dans l'articulation établie entre les projets de recherche individuels avec des programmes collectifs obtenus sur appels d'offres publics, notamment des ministères français et d'organismes étrangers. Réelle, cette réussite décennale n'empêcherait nullement l'élargissement des contrats et des coopérations avec des universités françaises dont les laboratoires sont positionnés sur les mêmes secteurs de recherche publique et privée. De plus, la recherche de contrats auprès de l'ANR et de l'ERC pourrait constituer un horizon pour les jeunes chercheurs brillants qui composent le laboratoire, tant ceux qui détiennent l'HDR que les recrutés les plus récents. En tous cas, cette organisation verticale par axe ne semble nullement gêner le fonctionnement fluide et harmonieux du laboratoire dont l'animation tient à des logiques transversales (assemblée périodique des enseignants-chercheurs, séminaire doctoral commun périodique qui prouve la préoccupation d'un encadrement actif par les directeurs de recherche).

Les rencontres à huis clos du comité d'évaluation avec les différentes catégories d'agents et de personnels ont relevé les fruits de cette réussite. Celle-ci est la marque, à la fois, d'une méthode d'animation de la recherche et de management qui favorise la créativité, et d'un fructueux esprit d'entreprise de recherche. En particulier, l'osmose entre les générations est propice à engager des évolutions que le départ des directeurs de recherche les plus expérimentés annonce à horizon du contrat quinquennal débutant en 2024. La stratégie de recrutement et de promotion des plus jeunes chercheurs (HDR, recrutement) ne peut réussir que par l'assurance qu'aura l'unité de disposer de directeurs de recherche et de professeurs du CNAM à même de consolider les résultats des cinq années écoulées.

À ce titre, les voies et les enjeux du travail avec les chercheurs partenaires, actifs ou émérites, en France mais surtout à l'étranger, constitueront probablement un défi à moyens constants. Les assurances et les actions apportées par la direction du CNAM seront cruciales pour consolider, puis étoffer l'unité EDSR3C en liaison avec les autres équipes du CNAM, notamment sur le plan des personnels d'appui administratif (les personnels de soutien scientifique financés essentiellement sur les crédits des projets obtenus) et pour garantir des crédits de fonctionnement récurrents. Ces dispositions conditionneront notamment la continuité de l'internationalisation précoce des partenariats et des travaux réalisés jusqu'à ce jour.

Enfin, la valorisation des travaux vers la société civile ne s'est pas accompagnée d'un desserrement de l'intérêt proprement scientifique des résultats délivrés, tant dans des articles dans les trois revues de l'unité (criminologie, drogues, travaux en incubation des doctorants et des jeunes chercheurs) que dans des articles publiés dans des revues à comité de lecture extérieurs au laboratoire, françaises et étrangères. Des publications nombreuses en langue anglaise insèrent effectivement la production des chercheurs du laboratoire dans le débat scientifique international et dans le débat public français sur les enjeux de sécurité nationale.

L'avis global est par conséquent très favorable aux soutiens internes et externes d'une unité qui a trouvé rapidement sa place, par un volontarisme qui s'exprime dans un budget construit à 96% sur les contrats extérieurs dans ses cinq premières années.

# ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

## A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

De création récente en 2019, l'équipe ESDR3C est qualifiée d'unité en émergence et a fait l'objet, à ce titre, d'une autoévaluation interne en 2020 qui lui a permis d'établir une stratégie scientifique évaluée pour la première fois en 2023. La direction de l'unité s'est très méthodiquement appuyée sur les recommandations du rapport d'autoévaluation du CNAM pour orienter sa stratégie dynamique de développement à partir des axes de recherche initiaux vers des objets et des champs élargis à la défense et à la sécurité *lato sensu*, en incorporant de nouveaux enseignants-chercheurs. Pour un laboratoire consolidé et affiché comme central dans la stratégie d'établissement par la direction scientifique du CNAM, l'objectif réaliste est la mise en place des cadres, des projets et des acteurs à court et moyen termes, dans la perspective du contrat quinquennal 2024-2028.

## B - DOMAINES D'ÉVALUATION

### DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

#### Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

Tenus par la mission initiale assignée par la commande publique, l'objectif est d'étudier les criminalités contemporaines et les réponses sécuritaires qui peuvent être apportées aux faits de terrorisme et de radicalisation islamistes. L'équipe s'est constituée rapidement en un laboratoire initialement articulé autour des enseignements et des projets de recherche des axes 1-2, progressivement élargis à 5 autres axes. La spécificité forte du laboratoire tient à la profonde intégration des enseignements aux professionnels (sécurité et défense) et de la recherche.

#### Appréciation sur les ressources de l'unité

Essentiellement obtenues (hors personnels) sur projets financés (96% contre 4% de dotation de fonctionnement par le CNAM), les ressources budgétaires sont affectées à l'équipement informatique (serveurs), aux missions de collecte de données et d'observation de terrain, et au fonctionnement. Le budget de fonctionnement comprend la dotation affectée par le CNAM, calculée par chercheur publiant (3 K€ par an), soit 25 K€ par an. L'ESDR3C a obtenu sur 4 ans des moyens qui s'élevaient à plus d'1 200 K€, mais les deux contrats les plus significatifs s'achèvent prochainement (2023).

#### Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

L'équipe compte un directeur, un IGE affecté à l'unité (1/8<sup>e</sup> ETP) et recourt à l'appui sur contrat. L'unité se réunit au complet tous les 45 jours pour analyser les actions entreprises et les résultats intermédiaires obtenus, dans une collégialité avérée. Le fonctionnement de l'unité démontre une forte cohésion d'action, reconnue par les enseignants-chercheurs et les doctorants qui font valoir le soutien engagé des directeurs de recherche bienveillants et les bénéfices tirés du séminaire bihebdomadaire général. Le fonctionnement très réactif de l'unité est à souligner si l'on évalue la modicité des moyens en PAR.

*1 / L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.*

#### Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité est particulièrement bien insérée dans son réseau de partenariats institutionnels en France et répond aux attentes de l'EOGN (École des officiers de la gendarmerie nationale), de l'École de guerre et de l'ACADRE (Académie du renseignement) si l'on observe le développement de ses partenariats en matière de formation

professionnelle par la recherche. Elle le doit notamment à l'appui du CSFRS (Conseil supérieur de la formation et de la recherche stratégiques) qui a pu apporter une contribution financière décisive, prolongée jusqu'en 2023, en développant depuis 2019 un écosystème favorable au développement de la jeune ESDR3C.

L'unité s'appuie donc non seulement sur une bonne connaissance de l'environnement administratif et institutionnel des politiques publiques de sécurité en France, mais aussi sur un fort réseau international de coopérations pour piloter ses projets de recherche, en particulier avec les pays américains, asiatiques et africains. Cette situation, qui repose sur le réseau professionnel américain des directeurs de recherche fondateurs de l'unité, trouve une traduction dans les contrats obtenus dans les cinq premières années de son existence.

L'ESDR3C a mis en place une organisation qui articule de façon forte ses missions propres et une aptitude à répondre prioritairement aux attentes, par l'obtention de contrats sur appels d'offres des institutions publiques nationales avec lesquelles elle coopère en vue d'implanter des actions et renforcer les politiques publiques de sécurité en France, y compris dans ses actions extérieures (Sahel, Moyen-Orient).

## Points faibles et risques liés au contexte

L'unité est récente et se réclame d'une approche exploratoire des objets d'étude abordés et appliquée à des projets transversaux. L'originalité de cette approche répond au souci de ne pas se limiter dans la nature des objets abordés et des outils scientifiques mobilisés pour en rendre compte. Il peut en résulter une lisibilité moindre des différents axes de recherche privilégiés. L'existence de 7 axes de recherche pour une équipe qui regroupe une grosse dizaine de chercheurs permanents spécialisés sur des objets proches pose question, même si la méthode d'organisation américaine revendiquée est d'une grande souplesse organisationnelle et privilégie la créativité des productions et du travail interdisciplinaire par projets sur les crises, les criminalités et les acteurs dans les politiques de sécurité nationale ou le cyber.

### *2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.*

## Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité a particulièrement réussi à obtenir des contrats de recherche sur les cinq premières années de son activité, en tirant parti des ressources préalables par ailleurs déployées par le CSFRS, de l'écosystème national du CNAM et de ses partenariats internationaux. À ce titre, l'accompagnement des derniers enseignants-chercheurs recrutés, nantis d'une HDR, et l'association de professionnels et d'enseignants-chercheurs extérieurs au CNAM constituent à la fois une action judicieuse et un objectif réaliste. L'unité parvient, avec une réussite marquée depuis la seconde moitié des années 2010, à répondre en particulier aux commandes de formation des institutions publiques nationales dans le domaine de la sécurité, potentiellement élargi à celui de la défense nationale.

## Points faibles et risques liés au contexte

La forte dépendance de l'ESDR3C à des financements institutionnels contribue à entretenir une hétérogénéité des thèmes et des approches mis en œuvre, qui pourrait affaiblir la cohérence et la lisibilité scientifique du projet collectif. La recherche de financement d'origine plus académique — ANR notamment — pourrait être un moyen de resserrer l'équipe autour de thématiques et d'approches mieux identifiées et de constituer des partenariats avec des intervenants académiques.

L'ESDR3C devrait pouvoir appuyer son programme de formation et d'activités de recherche sur des coopérations plus systématiquement explorées, sinon recherchées, avec de potentiels partenaires français, en région parisienne vers les universités membres ou non de la COMUE HESAM (Paris I) à laquelle elle se rattache, dans les domaines des sciences de l'ingénieur et des sciences sociales (Saclay, Sorbonne Université, ou autres), qui peuvent par exemple déboucher sur des codirections de thèse et des contrats doctoraux sur projets.

### *3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.*



## Points forts et possibilités liées au contexte

L'ESDR3C se conforme parfaitement aux directives et aux objectifs de l'administration générale du CNAM. Le soutien général apporté par l'établissement du CNAM est souligné par la direction scientifique qui est confiante sur sa trajectoire à cinq ans.

## Points faibles et risques liés au contexte

Dans son domaine de recherche et d'expertise, l'une des contraintes de l'ESDR3C réside dans l'accès aux données statistiques et aux données brutes des politiques publiques de sécurité, en particulier celles tenues par la confidentialité ou sous la protection du secret de la défense nationale. Pour accéder à ces données, le rôle joué par des membres historiques de l'équipe est important mais, comme pour toute unité, constitue un défi certain du fait de leurs départs programmés. Les recrutements récents et l'accompagnement de la préparation de HDR par les maîtres de conférences titulaires apportent, d'ores et déjà, une réponse pour consolider les actions et rendre l'unité attractive à des recrutements et des rattachements internes éventuels d'enseignants-chercheurs, envisageables dans la dynamique des projets de recherche depuis 2015-2019.

## DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

### Appréciation sur l'attractivité de l'unité

L'ESDR3C jouit d'une réelle attractivité au CNAM qui a vu l'accueil récent de chercheurs HDR dans l'attente de deux prochains recrutements (un maître de conférences en mathématiques doit soutenir son HDR, l'autre arrive de l'École de Guerre, Ministère des Armées). La majeure partie des doctorants sont des professionnels, inscrits pour la plupart depuis moins de trois ans, et assurent une dynamique de recrutement qui semble désormais posée. Le soutien intellectuel et matériel accordé à ces doctorants contribue là aussi à générer des candidatures potentielles.

- 1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche.*
- 2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.*
- 3/ L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.*
- 4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.*

## Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

Très résolument internationale grâce à ses chercheurs associés et ouverte à l'Europe (UE), l'unité dispose d'un capital de confiance auprès des institutions publiques françaises et de ses partenaires étrangers.

Les personnels enseignants-chercheurs et les PAR ont exprimé une réelle satisfaction quant au fonctionnement de l'unité en affirmant leur fort engagement dans ses missions, facilité par l'auto-financement extérieur et la stabilité des partenariats. L'autonomie laissée à la conduite opérationnelle de la recherche ne semble pas influencer sur l'intégration dans l'équipe. En particulier, les doctorants formés, essentiellement des professionnels salariés, expriment leur satisfaction dans ce domaine.

Les contrats en cours ont installé un environnement propice à la recherche et à l'intérêt des partenaires publics, sur les deux volets de la recherche et de la formation professionnelle.

L'unité est attractive par les ressources budgétaires qu'elle a su obtenir pour l'équipement des chercheurs et la conduite opérationnelle des projets, avec des crédits systématiquement octroyés, selon l'information de la direction, pour les missions de terrain et les déplacements à l'étranger.

## Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

Le fort réseau de chercheurs associés (70) ne présume pas de leur engagement effectif dans les programmes de recherche, un tiers ou la moitié d'entre eux sont actifs selon la direction scientifique de l'unité. La taille de l'unité fait reposer sur un fort engagement dans la durée la recherche et la conduite des contrats futurs, indépendamment du beau portefeuille actuel de contrats actifs. Cet objectif est tenu par une confiance solide des partenaires et des institutions avec lesquels des contrats sont en cours.

## DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

### Appréciation sur la production scientifique de l'unité

La production est d'une qualité d'abord reconnue par les contrats obtenus depuis cinq ans (MIRAD, CEDAR). Les publications des enseignants-chercheurs (articles et livres) obtiennent une forte reconnaissance, tant pour les publications dans des revues ACL (45 articles, dont un tiers dans des revues internationales, des publications récentes notées A, et des chercheurs reconnus fortement cités), que par les publications de valorisation vers le large public intéressé aux enjeux nationaux et internationaux de sécurité, criminalité et défense.

- 1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.*
- 2/ La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.*
- 3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.*

## Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

Les règles d'intégrité scientifique, d'éthique et de science ouverte sont observées attentivement dans la limite où les résultats peuvent être diffusés. La production scientifique montre une forte activité de publication de l'unité, elle répond aux critères internationaux de production.

La production de recherche doctorale constitue un domaine d'action particulièrement développé dans les années écoulées, avec une quinzaine de doctorants, efficacement accompagnés selon leur retour d'appréciation, grâce à un encadrement précis (taux d'encadrement de 2 à 3 doctorants par directeur), actif et reconnu comme bienveillant. Les soutenances sont programmées en moyenne à cinq ou six ans : cette situation tient au statut des doctorants qui sont déjà des professionnels en exercice, "auto-financés" par conséquent, et conduisant une recherche doctorale en formation continue à priori longue. De 15 à 20%, le taux d'abandon, considéré comme réaliste sinon logique selon le directeur de l'unité, est dans la moyenne d'unités de taille comparable (soit un sur cinq pour 15 doctorants inscrits en moyenne depuis trois ans, en 2023).

## Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Le rapport d'autoévaluation met en avant la difficulté que peut représenter l'approche exploratoire et pluridisciplinaire pour l'insertion des chercheurs et de leurs productions dans des espaces académiques plus classiques. Il a semblé aux experts que cette originalité des approches ou des objets étaient parfois surévaluée en interne et que des possibilités de partenariats permettant d'insérer les productions de l'unité dans des espaces de communication et de publication plus académiques étaient envisageables.

## DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

### Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

L'unité a de fortes relations et interactions avec les institutions et les services publics de sécurité et de défense. Elle a des points d'appui aux Ministères de l'Intérieur et des Armées, grâce aux liens anciens établis dans le cadre du CSFRS, comme avec l'ACADRE, service de la Première Ministre. L'unité est très explicitement en prise avec des enjeux sociétaux de sécurité qui se sont approfondis depuis une dizaine d'années et participe à la réflexion et à la diffusion des savoirs sur la sécurité et la défense nationales.

- 1/ *L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non académique.*
- 2/ *L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.*
- 3/ *L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.*

### Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

L'unité a tout particulièrement développé ses interactions et partenariats avec des institutions publiques de sécurité et de défense nationales : avec la gendarmerie (EOGN), avec l'armée de terre (École de guerre, Centre de doctrine et d'enseignement du commandement), avec la communauté de renseignement (ACADRE). Il est clair que le développement de ces liens est précisément une spécificité de l'ESDR3C qui a su recruter les enseignants-chercheurs venant notamment de ces secteurs professionnels.

L'ESDR3C a su consolider son rayonnement dans la communauté scientifique et dans la société, tant par des publications d'articles que par des ouvrages récents destinés à un lectorat non spécialiste. Les productions scientifiques du laboratoire sont diffusées dans le débat public national et international, par une politique de traduction d'ouvrages récents (2022-23) et par la publication en langue anglaise des enseignants-chercheurs du laboratoire, y compris pour celles en sciences sociales.

La valorisation des travaux s'appuie enfin sur le dynamisme de trois revues, ciblant des lectorats différents : une de niveau international, en langue anglaise et en ligne, établie depuis dix ans (2 livraisons annuelles), *International Journal on Criminology* ; une autre, diffusée depuis 2021 en ligne de valorisation des travaux internes des chercheurs, des doctorants et ouverte aux professionnels formés et aux associations pouvant être partenaires, *Politiques des drogues* ; une troisième enfin, créée en 2022, *Revue de recherche sur le renseignement*, diffusée en ligne, et qui est l'une des deux revues françaises sur les études de renseignement en 2023.

### Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Les données et les résultats de la recherche sont pour partie contraints par les règlements sur la protection des données en matière de sécurité (confidentialité ou secret, y compris des contrats ou des affaires). Cette contrainte pèse particulièrement en matière de valorisation générale, du moins de publication et de dissémination des résultats de la recherche par contrat qui ne permettent pas une diffusion au-delà des institutions commanditaires de ces contrats : on citera par exemple ceux qui concernent les dispositions particulières en matière de sécurité dans la société. Cet état de fait touche différents champs de recherche de l'ESDR3C (surveillance, déradicalisation, cryptographie, renseignement...).

## ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

L'ESDR3C est une équipe jeune, créée par le CNAM en 2019. Initialement structurée autour des axes 1 (radicalisation) et 2 (cyber), elle a depuis diversifié ses centres d'intérêts à différents aspects de la criminalité contemporaine et des réponses sécuritaires qui y sont apportées. Dans le même temps, elle a procédé à un élargissement des approches mobilisées pour en rendre compte, au croisement des sciences sociales et des sciences de l'ingénieur. D'abord constituée sous la forme d'une équipe en émergence (2018-2019), elle a depuis pris la forme d'une équipe d'accueil transverse. L'unité est particulièrement bien insérée dans son réseau de partenariats institutionnels en France en répondant aux attentes de l'EONG, de l'EG et de l'ACADRE en termes de formation professionnelle. Son activité témoigne d'une adaptation forte aux attentes des différents partenaires institutionnels qui sont à l'origine des projets de recherche et qui assurent son financement.

L'ESDR3C est néanmoins confrontée à un certain nombre de défis. Comme l'a souligné sa direction, le premier concerne d'abord la ressource humaine de l'équipe, avec quatre départs programmés à plusieurs années (horizon de la fin du contrat 2024-28), dont ceux du directeur actuel, d'un professeur et des deux professeurs émérites qui figurent dans l'unité. Pour ce qui est de la direction, des mesures semblent néanmoins avoir été prises qui devraient assurer la continuité de son fonctionnement.

Un autre défi est d'ordre organisationnel et concerne la structure en axes de l'unité. La phase exploratoire qui a accompagné sa mise en place et la diversification de ses activités et de ses thèmes de recherche semble devoir déboucher sur une rationalisation et une réduction des axes du laboratoire, par des synergies plus fortes entre les membres de l'équipe et par une clarification des pistes de recherche explorées.

Un troisième défi est de nature plus scientifique et concerne l'insertion académique de l'unité. Née d'une demande publique sur les questions de radicalisation et de terrorisme, elle a depuis toujours revendiqué une approche transversale de ses objets de recherche qui, de l'aveu même de son directeur, peut constituer un handicap pour l'insertion de ses chercheurs et de leurs productions dans les espaces académiques de la recherche. Dans cette perspective, une moindre dépendance à la commande publique et un investissement plus fort dans des projets de recherche à finalité plus académique apparaît souhaitable.

## RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

### *Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité*

Le comité d'experts suggère une organisation plus resserrée des axes de recherche, qui correspondrait mieux à la volonté d'intégration des différents chercheurs dans les projets collectifs, sans nuire à l'autonomie de leurs recherches propres. Trois à cinq axes pourraient permettre une articulation et une fluidité plus fortes encore.

### *Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité*

Des coopérations nouvelles à l'échelle nationale française seraient susceptibles de consolider et d'élargir des programmes de recherche que ses nouveaux directeurs de recherche seront appelés à développer dans le contrat quinquennal à venir, quand auront pris fin, à horizon d'un à trois ans, les programmes majeurs en cours. En particulier, des projets communs et l'initialisation de coopérations, à l'échelle nationale du moins, pourraient être accompagnés par des co-directions de thèse et la recherche de contrats doctoraux (sur dispositif CIFRE ou autre).

### *Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique*

L'élargissement graduel des objets de recherche, des criminalités et de la criminologie au domaine actuel qui couvrent les pratiques et les institutions de la politique et de l'économie de la sécurité et de la défense à l'heure des terrorismes et des grandes criminalités passe sans conteste par une réaffirmation théorique du projet scientifique de l'unité et de ses domaines d'application afin que son échelle d'action à 15 chercheurs réponde pleinement aux objectifs qu'elle se donne. Les recrutements annoncés, dès 2023 (une chaire de professeur junior, un maître de conférences sur le domaine renseignement) devraient favoriser la consolidation et le resserrement des thématiques dans les cinq prochaines années, et accompagner les départs futurs par une politique d'association et de recrutement continuée.

### *Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société*

L'ESDR3C répond de façon naturelle et avec succès à l'objectif général d'inscription de ses activités dans la société. Cette reconnaissance pourrait s'appuyer sur la recherche de projets dans le cadre de l'ANR ou de l'ERC qui, à la fois, offriraient des partenariats valorisant les domaines de compétence reconnus de l'unité et permettraient d'amplifier son rayonnement dans le domaine scientifique et vers la société. Ces cadres pourraient en outre permettre d'élargir l'attractivité de l'équipe au-delà des domaines professionnels de recrutement prioritaires de ses doctorants, avec de possibles contrats doctoraux.

## DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

### DATE

**Début :** 19 octobre 2023 à 09h00

**Fin :** 19 octobre 2023 à 18h00

**Entretiens réalisés : en présentiel ou en distanciel**

### PROGRAMME DES ENTRETIENS

Les entretiens ont été réalisés le 19 octobre 2023 en distanciel par un comité constitué des professeurs Gilles Dorronsoro (Paris I Panthéon Sorbonne), Olivier Forcade (Sorbonne Université, président du comité) et Jean Joana (Université de Montpellier).

Ils se sont déroulés selon les programmes ordinaires des visites de comité :

- entretien à huis-clos avec la direction de l'unité;
- entretien à huis-clos avec l'adjoint de l'administratrice générale du Cnam, Stéphane Lefebvre, le président du conseil scientifique du Cnam, Tarek Raïssi, et la directrice de la recherche du Cnam, Sandrine Guérin;
- réunion plénière avec l'équipe des enseignants-chercheurs, des personnels d'appui et des doctorants et post-doctorants;
- réunion à huis clos du comité d'experts;
- entretien à huis-clos avec les enseignants-chercheurs statutaires;
- entretien à huis-clos avec les doctorants et post-doctorants;
- entretien à huis-clos avec les personnels d'appui à la recherche;
- entretien final à huis-clos avec la direction de l'unité;
- entretien à huis-clos du comité d'experts avec le conseiller scientifique du Hcéres.

### POINTS PARTICULIERS À MENTIONNER

La journée s'est déroulée sans imprévus, de manière fluide et avec des échanges riches comme positivement ouverts sur l'avenir de l'unité.

## OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

Evaluation HCERES  
de l'équipe sécurité et défense – renseignement – criminologie – crises,  
ESDR3C

Réponse du Cnam  
Observations de portée générale

Objet : Rapport de l'HCERES pour l'équipe sécurité et défense - renseignement, criminologie, crises, ESDR3C

Le Conservatoire national des arts et métiers a pris connaissance du rapport d'évaluation de l'ESDR3C. Au nom de l'unité de recherche, il remercie vivement le comité d'experts pour la qualité de son travail, la pertinence des observations et des recommandations contenues dans le rapport et se félicite de l'évaluation positive de l'ESDR3C. Le Conservatoire national des arts et métiers a conscience des actions à apporter pour consolider et étoffer l'unité ESDR3C en liaison avec les autres équipes de l'établissement dans la perspective du contrat quinquennal 2025-2029.

Le directeur de l'unité a pris connaissance du rapport d'évaluation HCERES le concernant et remercie le comité pour ses observations et ses recommandations constructives et pertinentes. Il n'a pas d'observation à formuler.

L'adjoint de l'Administratrice générale  
en charge de la recherche



Stéphane Lefebvre



Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des universités et des écoles  
Évaluation des unités de recherche  
Évaluation des formations  
Évaluation des organismes nationaux de recherche  
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T.33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

 [@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

 [Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)