

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ
ERIM – ESCP research institute of management

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET
ORGANISMES :

École supérieure de commerce de Paris – ESCP
Business school

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2023-2024
VAGUE D

Rapport publié le 21/05/2024



Au nom du comité d'experts :

Fabrice Riva, président du comité

Pour le Hcéres :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par le président du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président :	M. Fabrice Riva, université Paris Dauphine – PSL
	M. Jocelyn Husser, AMU - Aix-Marseille université, Aix-en-Provence (représentant du CNU)
Experts :	M. Nicolas Lesca, université Grenoble Alpes – UGA, Grenoble
	M. Philippe Monin, Grenoble école de management, Grenoble
	Mme Rozenn Perrigot, université de Rennes, Rennes
	Mme Elise Tosi, Skema business school, Sophia Antipolis

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Jérôme Meric

REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

M. Pramuan Bunkanwanicha, ESCP business school
M. Léon Laulusa, ESCP business school
M. Francesco Rattalino, ESCP business school

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : ESCP Research institute of management
- Acronyme : ERIM
- Composition de l'équipe de direction : M. Régis Coeurderoy, directeur de l'unité, Mme Sonia Ben Slimane, directrice exécutive de l'unité

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales
SHS1 Marchés et organisations

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

ESCP Research institute of management (ERIM) est l'unité de recherche qui fédère les activités scientifiques des enseignants-chercheurs de ESCP business school. L'équipe est constituée de 105 membres enseignants et de trois chercheurs répartis sur les différents campus de l'école. L'unité est structurée en groupes thématiques dont six sont en lien direct avec les départements de ESCP business school : Accounting management control (TH1), Finance and economics (TH2), Marketing (TH3), Information systems and operations management (TH4), Entrepreneurship (TH5), Management (TH6). Un septième groupe thématique, Sustainability (TH7), de création récente en 2019 est un groupe transversal dont l'objectif est de fédérer les recherches à impact sur le thème de la soutenabilité, s'inscrivant dans l'objectif « Education for sustainable development » de l'école. Malgré son ancrage thématique, le groupe Entrepreneurship joue également le rôle de cluster qui fédère des enseignants-chercheurs autour de sujets émergents sur le thème de l'entrepreneuriat.

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

ERIM a été créé en 2018 dans le cadre du plan stratégique 2018-2022 de ESCP business school. Son objectif est de fédérer les activités de recherche des enseignants-chercheurs de l'école autour de thèmes reflétant leurs domaines d'expertise propres, en cohérence avec la politique BEST (Business – European – Societal – Teaching) qui sous-tend la mission « Impactful research for Europe » de ESCP business school. Elle est située dans les locaux de l'ESCP Paris, 79 avenue de la République à Paris mais inclut, outre les enseignants-chercheurs du campus de Paris, ceux basés sur les campus de Londres, Berlin, Madrid et Turin. Du fait des travaux en cours sur le site historique de l'avenue de la République, le campus parisien a été délocalisé temporairement Porte de Champerret.

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

L'ESCP a établi des relations et des complémentarités existent avec l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. Plusieurs accords existent entre les deux institutions. Le principal pour ERIM concerne le programme doctoral lancé en 2012 en partenariat avec l'école doctorale Panthéon-Sorbonne (ED559). À ce titre, l'ESCP siège au conseil d'administration de l'école doctorale avec deux voix délibératives, les partenaires de l'école doctorale participent aux jurys de recrutement des doctorants d'ERIM, les doctorants suivent le programme doctoral de l'école doctorale et le programme de formation doctorale de l'ESCP est ouvert aux doctorants de l'ED.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2022

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	63
Maîtres de conférences et assimilés	42
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	3
Personnels d'appui à la recherche	3
Sous-total personnels permanents en activité	111
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	0
Personnels d'appui non permanents	0
Post-doctorants	0

Doctorants	67
Sous-total personnels non permanents en activité	67
Total personnels	178

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2022. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
ESCP EUROPE	105	3	3
Total personnels	105	3	3

AVIS GLOBAL

ERIM s'inscrit dans la stratégie « Impactful research for Europe » de ESCP business school visant l'excellence (Top 3 des écoles de management) par la promotion d'une recherche aux meilleurs standards internationaux ayant des retombées positives pour l'enseignement, les entreprises et la société. Pour déployer cette stratégie, l'unité a mis en place plusieurs outils de pilotage et de financement complémentaires, originaux et pertinents. Le cadre BEST (Business – Europe – Society – Teaching) a permis de susciter une production alignée avec les critères d'impact ciblés par l'école. La plateforme ESCP Research Funding (ERF) organise un système interne efficace d'appels à projets permettant à la fois de sélectionner les meilleures contributions, de fédérer les propositions de ses membres à l'échelle des différents campus de l'école, de favoriser les initiatives transnationales et transdisciplinaires, d'orienter les sujets vers des thèmes à impact en lien avec le cadre BEST, et d'offrir des sources substantielles de financement. L'existence d'une liste de revues-cibles (ESCP Journal List), établie sur une base transparente et servant pour déterminer l'allocation de primes de publication, de même que la création de profils de poste orientés recherche (S-Path) bénéficiant d'une décharge de service et d'un complément de salaire, constituent un système incitatif pour les membres d'ERIM à publier dans des supports fortement visibles. Ainsi, en 2022, 102 articles (contre 65 en 2017) sont parus dans des revues classées par le Financial Times, A, ou B selon l'ESCP Journal List, avec entre autres réalisations remarquables des publications dans Journal of business ethics, Human resource management, Organization studies, Entrepreneurship theory and practice, Journal of international business studies, Journal of marketing, et Management science. La politique active de chaires (11 à la fin de la période évaluée) et la mise en place de professorships favorisent l'accès à des ressources financières importantes pour la recherche (2,07 millions d'euros de budget annuel). Elles contribuent par ailleurs à la diffusion du savoir en direction des entreprises partenaires et plus largement de la société. Les « Impact Papers » (102 sur la période évaluée), versions grand public d'articles publiés par les chercheurs de l'unité, sont disponibles sur le site de ESCP business school. Ils constituent un vecteur supplémentaire de diffusion des connaissances produites.

Le rattachement d'ERIM au programme doctoral de management de Panthéon-Sorbonne (EDMPS) est un facteur contribuant positivement à la qualité de la formation suivie par les doctorants de l'unité. Les financements dont ces derniers bénéficient, leur suivi (notamment dans le cadre du programme ERF4PHD), l'existence d'une capacité importante d'encadrement de thèses par des membres d'ERIM titulaires d'une HDR (78 % parmi ceux ayant le statut de professeur), se traduisent par un faible taux d'abandon (entre 2 et 5 % selon les années) et un placement de haut niveau, notamment sur le marché international. ESCP business school, tutelle d'ERIM, a en outre adopté la charte nationale pour l'intégrité et l'éthique scientifique et suit le Code de Conduite Européen pour l'Intégrité de la Recherche. Enfin, l'unité s'est dotée d'un comité d'éthique interne et d'un plan d'égalité des genres (41 % de membres féminins recrutés sur la période évaluée).

ERIM apparaît comme une unité d'excellence et fortement attractive. Le comité relève cependant quelques points d'attention. Le processus de restructuration de la recherche en cours devra veiller à clarifier la place et le rôle d'ERIM dans un ensemble actuellement constitué d'une constellation de structures et de dispositifs (décanat, chaires, professorships, research centers, instituts, labs) formant un ensemble peu lisible. Pour accompagner les ambitions de développement de l'ESCP business school, l'unité devra rester attractive pour continuer à recruter des enseignants-chercheurs à haut potentiel dans un contexte devenu fortement concurrentiel et devra renforcer les effectifs des personnels de gestion et d'appui à la recherche. À la suite du tarissement des ressources provenant de l'Agence nationale de la recherche et malgré le fort rebond de celles issues des chaires signées après 2022, des efforts restent à réaliser en termes de financements de la recherche, qu'il s'agisse de chaires ou de financements nationaux en Espagne, Italie et Royaume-Uni.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Les recommandations du précédent rapport portaient sur trois points : produits et activités de la recherche, organisation de la vie de l'unité, perspectives à cinq ans et faisabilité du projet.

À propos du premier point, le comité d'experts invitait ERIM à s'assurer de l'impartialité de l'attribution des montants récompensant les efforts de publication des chercheurs, à poursuivre l'effort de recrutement de cadres compétents et d'incitation à l'obtention de l'habilitation à diriger des recherches et à se positionner davantage sur les contrats de recherche financés par des institutions publiques.

L'impartialité des attributions est assurée par l'existence d'une politique reposant sur (i) un système de bonus indexé sur le rang d'une revue dans l'ESCP Journal List, établie selon des critères transparents ; (ii) l'existence de « tracks » dans le cadre du programme MyESCP. Le recrutement de chercheurs de haut niveau a été poursuivi grâce à un environnement attractif en termes de perspectives d'évolution de carrière et un cadre de rémunération incitatif. L'incitation au passage de l'HDR s'est poursuivie. 78 % de professeurs sont titulaires de ce diplôme. Deux projets de recherche en cours sont financés dans le cadre du programme Horizon 2020.

Concernant le deuxième point, le comité d'experts suggérait de réorienter la structuration des thématiques vers des clusters de recherche transdisciplinaires. Il recommandait également de renforcer l'effectif des personnels d'appui à la recherche.

La structuration des thématiques de recherche vers des clusters a été engagée grâce à la création du groupe transdisciplinaire Sustainability et l'évolution de l'axe Entrepreneurship vers un cluster pour fédérer des membres de l'unité explorant des sujets émergents sur l'entrepreneuriat. La stratégie LIGhTS (Leadership, Innovation and entrepreneurship, Geopolitics and business, Tech and deep Tech, Sustainability, underscoring humanistic values), en cours de déploiement, devrait pousser plus loin encore la structuration vers des thématiques transverses. Le solde net des personnels d'appui est en revanche négatif. La recommandation vaut encore aujourd'hui, et paraît d'autant plus nécessaire compte tenu des ambitions de l'unité.

Le dernier point portait sur une demande de clarification du projet de recherche, sur la mise en place de mécanismes permettant d'aligner les objectifs d'excellence quantitative et de reconnaissance qualitative de la recherche et sur les facteurs incitatifs pour garantir l'inscription des enseignants-chercheurs dans la stratégie BEST.

Les échanges avec les enseignants-chercheurs montrent que l'objectif d'une recherche à impact est bien intégré. Le système fédéral ESCP Research Funding (ERF) permet de flécher l'allocation des budgets alloués vers des projets satisfaisant aux exigences de qualité d'ERIM et cohérents avec la stratégie BEST. La clarification du projet de recherche se poursuit avec la stratégie LIGhTS dont l'objectif est à la fois de rationaliser les structures de recherche existantes et d'orienter la production vers des thématiques cibles.

B - DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

ESCP business school présente une stratégie scientifique ambitieuse et cohérente dans son environnement concurrentiel. Elle conçoit et déploie des outils *ad hoc* pour guider et orienter l'activité des chercheurs en cohérence avec sa stratégie. La structuration interne de la recherche, en transition, est complexe et peu lisible. La place et le rôle d'ERIM dans cette structuration sont ambigus. L'unité s'apparente davantage à une plateforme d'allocation des moyens qu'à un centre chargé de l'animation de collectifs de recherche.

Appréciation sur les ressources de l'unité

Le budget d'ERIM est important et les leviers financiers mis en œuvre par l'ESCP pour soutenir sa stratégie de recherche sont nombreux et abondants. Le corps professoral est en forte croissance et des leviers d'incitation à la recherche sont largement déployés. La capacité à encadrer des thèses « françaises » et à les financer est elle aussi importante. Le personnel d'appui et de gestion est actuellement sous-dimensionné pour accompagner les ambitions de ESCP business school et la forte évolution du potentiel et de l'activité de recherche d'ERIM dans ses cinq campus européens.

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

L'unité a mis en place plusieurs outils de pilotage pertinents pour servir l'objectif « Impactful research for Europe » qui guide la stratégie de ESCP business school. Elle a adopté la charte nationale pour l'intégrité et l'éthique scientifique et le Code de conduite européen pour l'intégrité de la recherche. Elle s'est dotée d'un comité d'éthique interne et d'un plan d'égalité des genres. Toutes les activités de recherche n'étant cependant pas gérées au sein d'ERIM, l'éclatement des responsabilités pose la question de la place de l'unité au sein de ESCP business school.

1/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.

Points forts et possibilités liées au contexte

ESCP business school a pour ambition de figurer dans le top 3 des écoles de management françaises et européennes. Pour ce faire, la recherche est une activité stratégique, avec deux missions principales pour ERIM sur la période évaluée : (i) produire une recherche académique d'excellence (pertinente et rigoureuse), publiée dans les meilleures revues de référence aux niveaux européen et international ; (ii) augmenter l'impact positif de ses recherches pour servir la société et renforcer les compétences de ses parties prenantes.

Pour mettre en œuvre cette stratégie, ESCP business school a développé des outils ad hoc. En premier lieu, l'ESCP Journal List référence et classe les revues académiques cibles pour la publication. Le cadre BEST (Business, European, Societal, Teaching) précise pour sa part les parties prenantes ciblées par la valorisation. Depuis 2022, LIghTS (Leadership, Innovation and entrepreneurship, Geopolitics and business, Tech and deep Tech, Sustainability, underscoring humanistic values) précise les grandes transformations de la société auxquelles ESCP business school souhaite contribuer par des recherches interdisciplinaire et inter-campus.

Ces trois outils orientent l'activité des chercheurs. Ils se déclinent dans les critères d'éligibilité aux financements internes sur projet pilotés au niveau de l'ERF, dans la politique de ressources humaines de contractualisation et d'incitation, dans le document d'autoévaluation et en comparant ESCP business school à ses principaux concurrents européens (Essec, Bocconi, IESE, IE, ESMT). L'ensemble est parfaitement cohérent et aligné.

Points faibles et risques liés au contexte

Bien qu'ESCP business school se soit dotée au travers d'ERIM d'une unité de recherche unique, la structuration globale de la recherche au sein de l'école est plus complexe, avec un décanat, onze chaires et professorships, un comité européen de la recherche (ERC), des clusters, des research centers, des instituts et, dans le cadre du nouveau plan de développement, des labs et des accélérateurs. La répartition des compétences entre les différentes entités, leur articulation et leur structuration sont difficilement lisibles. Au sein de cet écosystème, il est difficile de comprendre si ERIM est une unité de recherche ou un département (transversal) de ESCP business school, une structure de moyens habilitante ou une structure interdisciplinaire d'animation de la recherche.

Sur la période de référence, le cadre BEST apparaît explicitement comme l'outil central du pilotage et de l'évaluation de la valeur de la recherche produite par ESCP business school. Le profil d'activité de l'unité présente une prédominance (85 %) des activités de dissémination de la recherche auprès de ses parties prenantes. Ils traduisent tous deux l'ambition de ESCP business school en termes d'impact ainsi que la mission et le rôle d'ERIM dans cette ambition. Toutefois, l'absence d'objectifs plus précis et d'indicateurs de suivi concrets – notamment sur la qualité et la mesure des impacts attendus sur les parties prenantes – pose la question de l'effectivité de ces missions et de la performativité du modèle.

2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le budget d'ERIM sur la période 2018-2022 est important : 6 151 k€ hors masse salariale, dont 57 % de dotations récurrentes (3 503 k€) et 43 % de ressources propres (2 648 k€), soit un budget moyen par chercheur de 11,7 k€/an.

ESCP business school déploie plusieurs dispositifs financiers complémentaires : l'ERF (1 M€/an), un bonus pour publication de 500 € à 20 k€ selon le rang de la revue et le profil de carrière S-path (480 k€/an) dont bénéficient 24 membres. Les chaires (8 461 k€), les professorships (1 830 k€) et les contrats de recherche publics (4 413 k€) et privés (518 k€) constituent d'autres ressources externes au budget d'ERIM contribuant au financement de la recherche.

Le corps professoral d'ERIM a augmenté de 24 % sur la période (87 en 2018, 105 en 2022) au profit des cinq campus d'ESCP business school. Six personnels sont rattachés à ERIM, dont trois dédiés à la gestion

administrative, et trois autres en appui à la recherche de financements et à la valorisation auprès des parties prenantes cibles.

En 2022, 89 % des doctorants sont financés par une bourse d'ESCP business school (66 % en 2022), un contrat Cifre (19 %), une chaire ou un professorship (4 %). Un budget de 43 k€ leur est dédié au soutien de leurs activités de recherche et de leur participation aux colloques.

En 2022, 52 membres d'ERIM étaient titulaires d'une habilitation à diriger des recherches, soit un potentiel d'encadrement de thèses « françaises » de 50 % et un taux d'encadrement très raisonnable de 1,26 doctorant par enseignant-chercheur habilité et par an.

Points faibles et risques liés au contexte

En termes de ressources humaines, la période 2018-2022 se caractérise par trois traits marquants. Tout d'abord, le corps professoral a significativement augmenté mais l'effectif des personnels de gestion et d'appui à la recherche a diminué de 7 à 6. Ensuite 69 enseignants-chercheurs ont été recrutés et 30 autres ont quitté l'unité sur la même période. Enfin, l'effectif des professeurs assistants (équivalents maîtres de conférences) a augmenté de 162 % (de 16 à 42) mais celui des professeurs est resté relativement stable (de 61 à 63, soit +1 %). Ces observations interrogent sur la trajectoire et la prospective RH de l'unité pour accompagner les ambitions et la stratégie de ESCP business school.

Plus spécifiquement, l'effectif de personnels d'appui à la recherche d'ERIM semble aujourd'hui sous-dimensionné pour accompagner la croissance (en cours) du corps professoral, de l'activité de recherche et plus globalement, pour soutenir les ambitions de progression de ESCP business school en termes de qualité, de volume et d'impact de sa recherche.

L'organisation de la recherche, distribuée sur cinq campus européens, suscite plusieurs défis pour éviter la dispersion des équipes et structurer une communauté inter-campus. Au travers de l'ERF, ERIM met déjà en œuvre des leviers financiers pour encourager les projets interdisciplinaires et inter-campus, créer du dialogue et des collectifs inter-campus sur des thèmes à impact. En revanche, les leviers humains n'ont pas encore été déployés.

3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

ESCP business school, tutelle d'ERIM, définit les règles et directives qui s'appliquent à l'unité. Les politiques de gestion des enseignants-chercheurs sont élaborées et approuvées par ESCP business school et les représentants du corps professoral (EFAC). Structurées au niveau fédéral, elles s'appliquent à tous et s'exécutent localement en lien avec les spécificités des pays d'implantation des campus. La politique de gestion de carrière et de promotion détaillée dans la European promotion policy est claire et explicite. Elle précise notamment les quatre profils de recherche (E, S, C, P), qui permettent à la faculté de répondre à la diversité des attentes des parties prenantes (communauté scientifique, étudiants, entreprises, société). Les politiques d'éthique scientifique et de protection des données sont explicites et documentées : ESCP business school a adopté la charte nationale pour l'intégrité et l'éthique scientifique, elle suit le code de conduite européen pour l'intégrité de la recherche. Elle a également créé un comité d'éthique interne, le Research ethics review committee. En matière de diversité et d'inclusion, ERIM s'est doté d'un plan d'égalité des genres, et 41 % des enseignants-chercheurs recrutés sur la période évaluée sont des femmes. La politique d'accueil, de suivi et d'insertion des doctorants est claire et pertinente. Les doctorants sont pleinement intégrés dans ERIM et se sentent très soutenus. L'obtention du label développement durable et responsabilité sociale (DD&RS) atteste de l'engagement d'ERIM dans une démarche de développement durable.

Points faibles et risques liés au contexte

ESCP business school affirme rencontrer des difficultés à offrir des salaires compétitifs, qu'elle cherche à compenser en partie par un système de primes d'excellence scientifique. Les 71 jours dédiés à la recherche dans les plans de charge (soit environ un tiers du temps total) peuvent paraître peu incitatifs notamment pour le profil S (le plus exigeant). Dans un contexte devenu très concurrentiel, un risque important pourrait peser à l'avenir sur la qualité du recrutement. Toutes les activités de recherche ne sont finalement pas gérées au sein d'ERIM : le décanat de la recherche s'occupe de la gestion des chaires et des professorships et la direction de la communication a la charge de la valorisation de la recherche. Cet éclatement des responsabilités pose la question de la place de l'unité dans la chaîne de valeur de ESCP business school. ERIM compte actuellement trois collaborateurs dédiés au soutien à la recherche et aux études doctorales pour les six campus. Ce nombre peut paraître faible au regard de la diversité et du volume global d'activité et pose la question de leur charge de travail. De même, chacun de ces collaborateurs étant spécialisé dans une activité (soutien administratif,

gestion des doctorants, organisation d'événements, de séminaires, soutien à la recherche de financement, communication), un risque fort pèse sur la continuité de l'activité en cas d'absence prolongée ou de départ d'un de ces personnels.

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité de l'unité

L'attractivité de l'unité, déjà élevée lors de la période précédente, s'est encore renforcée sur la période évaluée, malgré l'épidémie de Covid-19. Les budgets de recherche, les dispositifs d'accompagnement et les équipements scientifiques ont systématiquement progressé en volume et en qualité. Le modèle multi-campus européen d'ERIM constitue sa principale force en termes d'attractivité. Il permet de fédérer et d'intégrer des équipes de recherche géographiquement dispersées et de leur offrir d'égales opportunités.

- 1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche.*
- 2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.*
- 3/ L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.*
- 4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

Par rapport à la période antérieure, et à la suite de son changement de statut juridique en janvier 2018, la tutelle de l'unité a profondément fait évoluer ses politiques de rayonnement scientifique et de financement de la recherche. L'unité a réorienté ses efforts vers des partenariats et une recherche de rayonnement et d'influence auprès de partenaires entreprises et de diplômés. Les relations avec les entreprises permettant le développement de chaires de recherches dotées de financements dédiés influencent positivement l'attractivité de l'unité ainsi que sa visibilité.

L'intégration d'ERIM au sein de l'écosystème de recherche local est forte. ESCP business school est membre de l'école doctorale de management Panthéon-Sorbonne et membre fondateur de Sorbonne alliance convention. L'unité est de plus pleinement inscrite dans l'espace européen de la recherche. Elle bénéficie du modèle multi-campus européen qui fait la spécificité de la tutelle ESCP business school, avec des équipes d'enseignants-chercheurs localisées sur les campus de Berlin, Londres, Madrid et Turin. Dans chacun de ces pays, l'ESCP maintient des liens étroits avec les ministères de l'enseignement supérieur et bénéficie d'une pleine reconnaissance académique. ESCP business school reste à ce jour la seule grande école française membre de l'Association des universités européennes.

ERIM se distingue par la qualité de ses politiques d'accompagnement. Pour rester compétitive dans son groupe stratégique, ERIM a mis en place un dispositif de recrutement et de rétention spécifique pour les chercheurs de niveau mondial (S-Path), composé notamment d'un bonus annuel garanti de 20 k€ pendant trois ans, d'une décharge d'enseignement et d'un allègement de responsabilités administratives. L'unité a également mis en place une politique d'encouragement à passer l'HDR. En 2022, 50 % des chercheurs de l'unité sont habilités à diriger des recherches, une proportion importante et remarquable dans le monde des business schools. Depuis 2012, l'unité déploie le dispositif de bourses internes de recherche ERF. Le budget alloué à ce fonds (340 k€ en 2022) a doublé par rapport à la période dévaluation précédente. Les coopérations de recherche inter-campus ont été soutenues par des granted research centers (GRC), dotés de 15 k€ par an pendant trois ans et d'un assistant de recherche. Depuis 2020, le dispositif ERF a été étendu aux études doctorales. L'initiative ERF4PhD (ESCP research funding for PhD) permet à une équipe de chercheurs de plusieurs campus de co-superviser un doctorant financé par ERIM.

Les chercheurs de l'unité bénéficient d'au moins quatorze semaines (71 jours) pleinement dédiées à la recherche, de moniteurs de recherche en cas de fonctions éditoriales et de l'adossement à un programme doctoral volumineux (68 doctorants en moyenne sur la période). Les doctorants sont totalement financés sur

ressources propres de la tutelle ou par des contrats Cifre. Cette politique se traduit par un taux d'abandon très faible en cours de thèse (entre 1,5 % et 5,3 % sur la période).

ERIM s'appuie sur un gestionnaire de projets, localisé à Berlin, chargé du soutien aux chercheurs qui répondent aux appels à projets européens de recherche. Dix projets Erasmus et quatre projets Horizon 2020 (H2020) se sont déroulés pendant la période 2017-2022, pour des montants cumulés de l'ordre de 1,4 M€ pour Erasmus et 1 M€ pour H2020. Sur la même période, quinze contrats de recherche ont été financés sur fonds publics allemands, pour environ 2 M€. En synthèse, le volume des contrats de recherche avec des acteurs privés du monde socio-économique et la reconnaissance des succès sur les appels à projets internationaux font d'ERIM une unité attractive.

Les ressources consacrées aux bases de données, équipements et abonnements aux principales revues scientifiques ont triplé en dix ans (1,04 M€ en 2022). Elles permettent de financer à la fois des bases de données coûteuses mais indispensables dans certaines disciplines (Wharton research data services et Refinitiv datastream en finance) et des équipements tout aussi critiques comme la salle de marché équipée de terminaux. Hors masse salariale des enseignants-chercheurs, le budget de recherche de l'unité a fortement crû en début de période (+ 37 % en 2019 par rapport à 2018), avant de baisser de 40 % en raison de la pandémie liée à la Covid-19, puis de croître de nouveau fortement (+23 % en 2022 par rapport à 2018). ERIM met également en place un large éventail d'aides et d'incitations non financières destinées par exemple à l'organisation de colloques et au copy editing.

Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

Le financement de la recherche par l'ANR s'est tari, la tutelle étant désormais considérée comme société privée pour laquelle le financement ne peut donc pas excéder 30 % du montant total des projets. Les volumes de financement externes (chaires et professorships) sont en baisse et certaines chaires sont arrivées à échéance à la fin de la période évaluée. Les éléments postérieurs à 2022, notamment les chaires signées en 2023 en période post-covid avec Banque populaire Caisse d'Épargne, Oxian, EY, etc. pour un montant de 825 k€, laissent cependant augurer d'un fort rebond des financements privés.

La direction de ERIM et la tutelle sont pleinement conscientes des enjeux d'intégration dans une organisation multinationale et multi campus. ERIM a mis en place des dispositifs spécifiques (GRC, ERF4PhD) pour favoriser l'intégration des équipes de recherche des campus de taille plus réduite (notamment Londres, Turin et Madrid). Des progrès restent toutefois à réaliser en termes de financements de recherche, qu'il s'agisse de chaires ou de financements nationaux en Espagne, Italie et au Royaume-Uni.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

La production scientifique a augmenté sur la période évaluée et s'établit à 463 publications dans des revues académiques classées Financial Times, A ou B selon la liste interne d'ESCP business school. Elle inclut également des ouvrages, des volumes spéciaux, des chapitres d'ouvrages, des études de cas et 102 articles de vulgarisation, les ESCP *impact papers*. Variée, elle couvre les différents champs des sciences de gestion et du management. Elle présente cependant des disparités, avec des différences d'effectifs et de niveau de productivité entre les différents groupes thématiques.

- 1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.*
- 2/ La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.*
- 3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

La production scientifique globale d'ERIM est proportionnée à son potentiel de recherche. La variété des sept groupes thématiques contribue à la diversité des champs couverts au sein des sciences de gestion et du management. Les publications d'articles dans des revues académiques correspondent aux exigences

scientifiques de ESCP business school, qui se fonde sur un classement interne des revues académiques élaboré à partir de plusieurs classements internationaux (le Financial Times par exemple) et nationaux (FNEGE).

Au cours des cinq dernières années, l'unité de recherche a connu une augmentation du nombre de publications d'articles dans des revues académiques : 717 publications dans des revues académiques listées par ESCP business school, contre 544 sur la période précédente (2013-2018).

En cohérence avec la politique de recherche orientée vers l'excellence académique, une attention particulière a été accordée à la qualité de la production scientifique, en lien avec le soutien à la recherche et les incitations financières indexées sur le classement des revues. Ainsi, 79 articles ont été publiés dans des revues classées par le Financial Times (« Alpha » et A du Financial Times) contre 38 sur la période 2011-2016. En outre, les publications dans des revues académiques classées Financial Times ou A selon la liste interne de ESCP business school sont au nombre de 102 en 2022 (contre 65 articles en 2017). On soulignera notamment quelques publications réalisées dans des revues académiques d'excellent niveau international : Journal of Business Ethics (20 articles), Human Resource Management (huit articles), Organization Studies (sept articles), Entrepreneurship Theory and Practice (quatre articles), Journal of International Business Studies (trois articles), Journal of Marketing (trois articles), Management Science (trois articles). Par ailleurs, il convient de noter la publication d'ouvrages (66), de volumes spéciaux (16), de chapitres d'ouvrages (149), d'études de cas (32) et d'ESCP impact papers de diffusion (102). Les ESCP impact papers sont des versions vulgarisées des publications scientifiques avec l'aide d'un journaliste recruté dans ce but. Enfin, peuvent être mentionnées des co-publications entre chercheurs de différents groupes thématiques, dans une approche transversale (par exemple entrepreneuriat et dimension humaine).

ESCP business school a adopté la charte de déontologie et d'intégrité scientifique de l'ANR ainsi que l'European code of conduct for research integrity afin de s'assurer que les chercheurs d'ERIM respectent les principes éthiques dans leurs activités de recherche. ESCP business school a également mis en place, en interne, le comité d'évaluation éthique de la recherche (CEER) afin d'examiner et évaluer la conformité éthique des activités de recherche menées par les membres de l'unité, conformément aux principes éthiques généraux sous-jacents à la recherche en sciences humaines et sociales impliquant notamment des individus dans les études empiriques.

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Le nombre de chercheurs impliqués dans chacun des sept groupes thématiques varie d'un groupe à l'autre, allant de sept chercheurs pour le groupe thématique Entrepreneurship à 24 chercheurs pour le groupe thématique Management. Des disparités existent en termes de production scientifique entre les différents groupes. Celles-ci peuvent cependant s'expliquer en partie par le nombre de chercheurs et les champs de ces groupes thématiques, l'entrepreneuriat étant par exemple plus spécifique que le management. D'autres disparités sont observées à l'échelle des campus, les chercheurs du campus de Paris étant les plus actifs en nombre de publications, particulièrement celles dans des revues académiques de haut niveau.

Le nombre d'articles publiés par an et/ou sur la période 2017-2022 par les chercheurs de l'unité varie d'un chercheur à l'autre, avec parfois des différences significatives. Ainsi, le groupe thématique Accounting management control affiche 63 publications (dont 60 dans la liste interne de ESCP business school) contre 221 (dont 202 dans la liste interne de ESCP business school) pour le groupe thématique Management. À ressources humaines quasi-équivalentes en nombre de chercheurs, les groupes thématiques Finance and Economics, Marketing, et Management (respectivement 23, 20 et 24 chercheurs) comptabilisent respectivement 112, 135 et 221 publications au total, traduisant le nombre très important de publications du groupe thématique Management. La même observation vaut pour les publications de rang Alpha/A Financial Times : respectivement 9, 10 et 34 pour les groupes thématiques Finance and Economics, Marketing, et Management. Les actions menées par ERIM, en lien avec le respect des principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte et notamment la sensibilisation des chercheurs sur ces questions, semblent relativement limitées à ce jour. Par exemple, concernant la science ouverte, l'unité de recherche ERIM dispose d'une inscription à la plateforme HAL mais les chercheurs (en grand nombre étrangers) n'y déposent pas forcément leurs publications.

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

ERIM développe des travaux de recherche dans sept domaines sur des thématiques fortement ancrées dans les préoccupations de la société contemporaine, s'agissant notamment des thématiques touchant au développement durable. Ses travaux s'inscrivent dans le cadre de contrats régionaux, mais également nationaux et internationaux. L'unité pourrait cependant gagner en visibilité grâce à une communication plus active de tous ses axes thématiques sur ses contributions.

- 1/ L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non-académique.
- 2/ L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.
- 3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

ERIM développe des travaux de recherche couvrant six thématiques traditionnelles de gestion qui intéressent fortement le monde non-académique. Il s'agit de l'entrepreneuriat, du management général, de la comptabilité, de la finance-économie, du marketing, des systèmes d'information, du management des opérations. Par ailleurs, Sustainability est une thématique nouvelle et transversale qui a été créée pour traiter spécifiquement du développement durable et de la responsabilité sociale de l'entreprise. Elle aborde des sujets correspondant aux préoccupations actuelles sur des enjeux sociétaux de grande importance. La création de cette thématique témoigne de la dynamique de gestion. Les interactions avec le monde non-académique se font essentiellement au travers de la création et du développement de onze chaires qui concernent des secteurs d'activité variés tels le luxe, la banque, la grande distribution, la construction automobile, l'audit et le conseil. Elles couvrent les sept axes thématiques de l'unité. L'unité de recherche entre en jeu dans la discussion sur les enjeux de société au niveau régional, national et international.

L'unité a réalisé sur l'ensemble de la période évaluée un nombre important d'études de cas au regard de la production de l'ensemble des business schools françaises et internationales. La production de livres et manuels à destination des étudiants, des enseignants et des business schools constitue une autre réalisation notable. L'ensemble des sept axes thématiques est impliqué dans la production à destination du monde culturel, économique et social. Ce sont au total 23 études de cas, 79 ouvrages et 142 chapitres d'ouvrages qui ont été produits sur la période.

La médiation scientifique est appréciable et significative, même si elle n'organise pas à proprement parler d'événements fédérateurs à destination du grand public visant à diffuser les connaissances produites par ses membres. Les principaux journaux et canaux de diffusions du savoir auprès du grand public sont ciblés. Les actions de partage des connaissances mobilisent des supports variés : The Conversation, journaux à diffusion nationale (le Monde, les Échos), participation à des débats et émissions télévisées, production de supports vidéo.

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

ERIM n'affiche pas une stratégie détaillée et ne se focalise pas suffisamment sur des actions ciblées dans ses interactions avec le monde professionnel. L'unité ne décrit pas une stratégie construite comprenant des interactions privilégiées pour chacun des sept axes thématiques. Sept chaires étaient financées en début de période contre seulement quatre en 2022. La période évaluée est caractérisée par une baisse des financements (1 700 k€ euros en début de période contre 1 000 k€ en 2022). Cette évolution a conduit le comité d'évaluation à s'interroger sur le problème du refinancement de ces chaires (impliquant des partenaires historiques ou de nouveaux partenaires) alors même que celles-ci étaient convenablement positionnées pour interagir avec des partenaires majeurs du monde non-académique. Il ressort cependant des informations communiquées dans des documents complémentaires et corroborés par l'entretien que ces sources de financement privées ont connu un rebond à partir de 2022.

Les ESCP impact papers ne sont pas produits par l'ensemble des axes pour en faire bénéficier toutes les parties prenantes du monde culturel, économique et social. L'axe 6 est sur-représenté alors que l'axe 7, pourtant transversal et les axes 1, 2, 4 et 5 sont très peu associés à l'effort de production de ce type de communication. ERIM ne présente pas de stratégie et de plan d'action clairement définis à destination du grand public. Même si elle reste satisfaisante, la dynamique de partage de la connaissance académique auprès d'un lectorat élargi s'essouffle sur la période. La diffusion du savoir par des articles dans les journaux destinés au grand public recule, de 22 articles produits en 2017 à seulement huit en 2022. La moyenne de production est de 21 articles par année pour 108 enseignants-chercheurs. En moyenne, un enseignant-chercheur a donc produit un peu moins d'un article à destination du grand public sur l'ensemble de la période évaluée. L'effort de dissémination des connaissances est par ailleurs inégalement réparti. Le groupe thématique Management a produit 69 articles à destination du grand public alors que trois autres groupes thématiques en produisent moins de 20 et les trois derniers moins de dix. Le partage des connaissances à destination du grand public au travers d'émissions télévisées laisse également apparaître la primauté de l'axe thématique Management, qui assure plus de la moitié des interventions. Le nombre d'interventions a de surcroît baissé, passant de 19 en 2017 à 0 en 2022 pour l'ensemble des sept axes thématiques. Par ailleurs, quatre enseignants-chercheurs sur 108 interviennent dans la

quasi-totalité des émissions télévisées produites. Il est surprenant de constater que les axes thématiques autour de l'entrepreneuriat ou encore de la gouvernance interviennent peu auprès du grand public alors que la production académique se prêterait à une diffusion élargie. Il n'existe ainsi pas de lien fort entre production académique et diffusion auprès du grand public pour six des axes thématiques sur les sept que compte l'unité. L'axe thématique Sustainability portant sur la RSE et le développement durable n'a produit que neuf articles à destination du grand public sur la période alors que les enjeux en la matière sont importants. Ce même axe n'a pas participé à de la production télévisée ou radiophonique.

ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

ERIM a été créé en 2018 dans le cadre du plan stratégique 2018-2022 de ESCP business school avec pour mission de fédérer les activités scientifiques des enseignants-chercheurs de l'école. À l'instar de sa tutelle, reposant sur un modèle multi-campus européen, l'unité a dû relever le défi de l'intégration de membres de nationalités différentes et géographiquement dispersés. La mise en place d'un système fédéral d'appel à projets (ESCP research funding), dont le budget a doublé pour atteindre 340 k€ en 2022, contribue positivement à cette intégration.

Initialement construits sur la base de groupes thématiques en lien direct avec les départements de ESCP business school, les axes de recherche d'ERIM ont évolué dans un sens permettant davantage de transversalité et une inscription plus forte dans les enjeux de développement durable. Le groupe thématique Entrepreneurship est ainsi devenu un cluster fédérant des membres de l'unité explorant des sujets émergents sur l'entrepreneuriat, et un groupe thématique Sustainability a été créé en 2019. La mise en place de la stratégie BEST, bien intégrée par les membres d'ERIM, a permis de sensibiliser ces derniers à l'objectif d'une recherche à impact dans les différentes dimensions ciblées. Les ESCP impact papers contribuent positivement à la visibilité des travaux de l'unité auprès d'un public non-académique. L'unité témoigne par ailleurs d'un engagement dans une politique plus responsable comme en atteste l'adoption de la charte nationale pour l'intégrité et l'éthique scientifique, du code de conduite européen pour l'intégrité de la recherche, la mise en place d'un comité d'éthique interne et d'un plan d'égalité des genres.

La concurrence accrue sur le marché des talents a conduit ERIM, en lien avec sa tutelle ESCP business school, à mettre en place une politique RH permettant d'attirer des profils de haut niveau. Ainsi, les profils « S-Path » se voient attribuer pour une période de trois ans un complément de rémunération annuel de 20 k€ en contrepartie d'un engagement contractuel impliquant au minimum sur la période une publication dans une revue classée Alpha ou deux articles de rang A selon la liste établie par l'école.

Afin de renforcer son attractivité, ERIM a par ailleurs investi pour développer un environnement de recherche porteur grâce notamment à des assistants de recherche, des dotations supplémentaires au travers de l'ERF (jusqu'à 10 k€ de budget par chercheur), l'acquisition de bases de données essentielles pour la réalisation de certains travaux (de 527 k€ en 2016 à 1,04 M€ en 2022), le financement de copy editing, etc. L'accroissement de la production (717 publications sur 2018-2022 contre 544), la capacité à publier dans les meilleures revues internationales, la variété des supports, attestent de l'excellence des membres d'ERIM, même si l'on peut relever une hétérogénéité de la productivité qui reste significative entre chercheurs et entre axes thématiques.

La pandémie de Covid 19, couplée au tarissement des ressources provenant de l'ANR s'est traduite par une forte diminution des ressources financières externes. S'agissant en particulier des chaires et des professorships, les financements associés à ces dispositifs ont chuté de 2,36 M€ en 2019 à 1,048 M€ en 2022. Cette trajectoire s'explique par l'arrivée à échéance de plusieurs chaires importantes. Il a été difficile de renouveler celles-ci et d'impliquer de nouveaux partenaires du fait du contexte sanitaire et économique. Si les éléments postérieurs à 2022 (nouvelles chaires signées pour un montant de 825 k€ en 2023) montrent la capacité de l'unité à mobiliser les ressources de son écosystème, sa dépendance aux financements privés interroge sur sa capacité à maintenir son modèle de fonctionnement face à une conjoncture défavorable qui devrait se prolonger.

Enfin, la période récente est marquée pour ERIM par la relance d'initiatives et la poursuite de la restructuration des activités de recherche à partir de la stratégie LIGHTS. L'initiative « Accelerators » vise à renforcer les dynamiques de collaborations internes et disciplinaires dans une démarche ascendante et atteste de la volonté de l'unité d'orienter les efforts de recherche vers des thèmes structurants en lien avec les défis du monde actuel et son objectif d'impact.

RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

Le processus de transformations et de restructuration de la recherche, déjà engagé au moment de la visite, doit être poursuivi en veillant notamment à préciser et clarifier : (i) l'articulation et la complémentarité entre ERIM d'une part, et, d'autre part, le décanat, les chaires, le professorship, les research centers, les instituts, les labs, etc. ; (ii) La place, le rôle, les objectifs et les moyens spécifiques d'ERIM dans cette structuration. ESCP business school est encouragée à augmenter l'effectif de personnels de gestion et d'appui à la recherche d'ERIM pour accompagner la croissance en cours du corps professoral et de l'activité de recherche, ainsi que pour soutenir les ambitions de progression d'ESCP business school en termes de qualité, de volume et d'impact de sa recherche. L'école pourra aussi s'interroger sur la pertinence de déployer des correspondants recherche sur ses campus européens à l'heure où elle investit fortement par ailleurs pour susciter et créer plus de collectif et de collaboration de recherche inter-sites.

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

L'unité de recherche ERIM est encouragée à poursuivre et à amplifier le développement de ses initiatives en matière d'accompagnement. Cela concerne notamment la mise en place des « profils S », l'adossement de la recherche à la politique doctorale, les financements européens de recherche et les partenariats avec les parties prenantes. Elle est également encouragée à prolonger l'intégration multi-campus, au travers entre autres des GRCs et du dispositif ERF4PhD. Elle devra veiller à la qualité de la vie académique sur le campus parisien dit « de transition », élément important de l'attractivité. Il est attendu du nouveau plan stratégique LIghTS, et de l'initiative Accelerators, qu'elle simplifie la structuration de la recherche autour de centres de recherche, d'instituts et de labs. Il conviendra de veiller que cette phase de restructuration préserve la grande attractivité et la performance de la recherche d'ERIM.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

ERIM est encouragée à maintenir la production de ses chercheurs, tant quantitativement que qualitativement. En complément du soutien à la recherche et des incitations financières liées aux publications, des ateliers autour de la production scientifique pourraient intéresser les enseignants-chercheurs. Il pourrait s'agir d'ateliers d'écriture, d'ateliers méthodologiques, d'ateliers sur l'éthique de la recherche, ou encore d'ateliers sur la science ouverte et HAL. En outre, les collaborations impliquant des chercheurs de plusieurs groupes thématiques, notamment ceux du groupe Sustainability sont à encourager. Enfin, il semble important que l'unité s'engage davantage dans la science ouverte, en cohérence avec la recherche d'impact.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

L'unité est encouragée à relancer les chaires les plus anciennes en faisant appel à de nouvelles coopérations avec les entreprises historiques fondatrices de ces chaires pour revenir au niveau de financement atteint en début de période d'autoévaluation.

L'unité devrait par ailleurs définir une stratégie cohérente d'inscription de ses activités de recherche dans la société pour l'ensemble des sept groupes thématiques et pour l'ensemble des enseignants-chercheurs. Elle pourrait pour cela organiser des sessions de mise en commun des pratiques de diffusion à partir de l'expérience acquise dans ce domaine par l'axe thématique Management pour ce qui concerne les articles dans les journaux grand public et les ESCP impacts papers. Elle pourrait également s'appuyer sur l'expérience des trois enseignants-chercheurs intervenant majoritairement pour la partie télévisuelle. La définition d'objectifs quantifiés par axe et la mise en place d'un système incitatif valorisant la production d'articles à destination du grand public, la rédaction d'ESCP impact papers, d'études de cas de la centrale des cas et médias pédagogiques (CCMP) et d'émissions télévisées liées aux publications académiques sous-jacentes pourraient aider au déploiement de cette stratégie. ERIM devra veiller à accompagner les jeunes enseignants-chercheurs dans l'adoption de cette pratique.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 17 janvier 2024 à 08h30

Fin : 17 janvier 2024 à 17h00

Entretiens réalisés : en distanciel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

- 08:45-09:15 Réunion de démarrage du comité à huis clos en présence du CS
- 09:15-09:30 Entretien à huis clos avec le directeur de l'unité
- 09:30-10:00 Entretien à huis clos avec les représentants des tutelles
- 10:00-10:45 Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche
- 11:00-12:30 Réunion de démarrage du comité à huis clos en présence du CS
- 12:30-13:30 Pause Déjeuner
- 13:30-14:00 Entretien à huis clos avec les personnels enseignants-chercheurs statutaires
- 14:00-14:30 Entretien à huis clos avec les doctorants et les post-doctorants
- 14:30-15:00 Entretien à huis clos avec les personnels d'appui à la recherche
- 15:15-15:45 Entretien à huis clos avec le directeur de l'unité
- 15:45-17:00 Entretien à huis clos du comité d'experts en présence du CS

POINTS PARTICULIERS À MENTIONNER

Aucun point particulier à mentionner.

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

Monsieur Eric Saint-Aman
Directeur du Département d'Évaluation de Recherche Hcéres
2, Rue Albert Einstein, 75013 Paris

Paris, le 2 Mai 2024

Objet : Réponse au rapport du comité de visite du HCERES pour ERIM

Réf: DER-PUR250024548 - ESCP ERIM - Europe Research Institute of Management.

Monsieur,

J'ai pris connaissance avec beaucoup d'intérêt du rapport d'évaluation du comité d'experts du Hcéres, concernant notre unité de recherche ERIM, suite à leur visite le 17 Janvier 2024. Je tiens, par votre intermédiaire, à remercier tous les experts du comité pour leur travail très approfondi ainsi que pour leurs recommandations pertinentes et constructives.

Etant donné l'effort collectif que nous nous avons engagé, je me réjouis de lire que le comité a souligné que « *ESCP business School présente une stratégie scientifique ambitieuse et cohérente dans son environnement concurrentiel. Elle conçoit et déploie des outils ad hoc pour guider et orienter l'activité des chercheurs en cohérence avec sa stratégie* » et que « *ERIM apparaît comme une unité d'excellence et fortement attractive* » grâce:

- Aux efforts et « outils de pilotage et de financement complémentaires, originaux et pertinents » permettant une production de haute qualité aux standards internationaux et alignée avec les critères d'impact ciblés par ESCP business school.
- A l'adoption de la charte nationale pour l'intégrité et l'éthique scientifique et l'adoption du Code de Conduite Européen pour l'Intégrité de la Recherche. ERIM est aussi dotée d'un comité d'éthique interne et d'un plan d'égalité des genres. L'obtention du label développement durable et responsabilité sociale (DD&RS) atteste de l'engagement d'ERIM dans une démarche de développement durable.
- A la poursuite de la stratégie impactante pour l'écosystème à travers la politique active de chaires et la mise en place de professorships, qui favorisent l'accès à des ressources financières pour la recherche, contribuant par ailleurs à la diffusion du savoir en direction des entreprises partenaires et plus largement de la société. Les « Impact Papers », versions grand public d'articles publiés par les chercheurs de l'unité constituent un vecteur supplémentaire de diffusion des connaissances produites.
- Au rattachement d'ERIM au programme doctoral de management de Panthéon-Sorbonne (EDMPS). Cela est un facteur contribuant positivement à la qualité de la formation suivie par les doctorants de l'unité, ces derniers bénéficiant de financements dans le cadre du programme ERF4PHD, renforce la stratégie d'encadrement de thèses par des membres HDR d'ERIM permettant ainsi un faible taux d'abandon et un placement de haut niveau, notamment sur le marché international.

Parallèlement, et afin de rendre les recommandations opérationnelles, formulées par les experts HCERES, j'ai demandé à la direction de ERIM d'étudier les axes d'amélioration en tenant compte de ces recommandations. A cet effet, je souhaiterais apporter les précisions suivantes :

Concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

- L'unité de recherche ERIM occupe une place centrale dans le paysage du management, du financement et de la valorisation de la recherche sous la tutelle du décanat Recherche, avec deux missions principales : (i) produire une recherche académique d'excellence (pertinente et rigoureuse), avec un alignement aux standards internationaux de référence, (ii) augmenter l'impact positif de ses recherches pour servir la société et renforcer les compétences de ses parties prenantes.

- ERIM fait partie de la structure fonctionnelle du décanat Recherche, au même titre que les chaires. Mais ces dernières ne rentrent pas dans le périmètre de ERIM et il en est de même pour les activités de professorship, le programme doctoral, ainsi que les autres activités centrales et administratives, l'ensemble étant sous la tutelle du doyen associé à la Recherche. Compte tenu de cette structure organisationnelle, ERIM est en lien étroit avec les autres activités du Décanat Recherche de ESCP. Etant donnée la spécificité européenne, multi campus et internationale de la recherche à ESCP BS, ERIM poursuit la stratégie de développement de la recherche d'excellence, internationale. ERIM tend à s'ancrer davantage dans l'animation et le management de l'initiative « LIGH TS » (Leadership, Innovation and entrepreneurship, Geopolitics and business, Tech and deep Tech, Sustainability, underscoring humanistic values) avec des centres de recherche et des instituts orientés recherche appliquée et visant particulièrement à renforcer les dynamiques de collaborations internes et disciplinaires dans une démarche ascendante autour des thèmes structurants en lien avec les défis du monde actuel. Dans ce cadre, ERIM assume ses missions de structure interdisciplinaire dédiée à l'animation de la recherche, d'allocation de moyens, de management de la recherche à l'échelle fédérale, et d'accompagnement à la valorisation de la recherche.
- Avec le développement de la stratégie de recherche selon l'initiative « LIGH TS », l'effectif de personnels d'appui à la recherche d'ERIM semble aujourd'hui faire partie des axes à déployer et à renforcer activement dont notamment avec l'arrivée des assistants de recherche, au regard de la diversité et du volume global d'activité et ainsi pour soutenir les ambitions de progression de ESCP Business School en termes de qualité, de volume et d'impact de sa recherche, constituant ainsi un levier humain déterminant à la hauteur des ambitions de ESCP BS.

Concernant le domaine 2 : Attractivité

- ERIM se distingue par la qualité des politiques d'accompagnement existants en collaboration avec le Décanat permettant d'assurer une recherche d'excellence et d'impact et tend à les renforcer et à les poursuivre, notamment pour (S-Path), et la politique HDR. Le campus de transition, ne devrait pas affecter ces dispositifs déjà en place.
- Parallèlement ERIM a déjà mis en œuvre des leviers financiers pour encourager les projets interdisciplinaires et inter-campus, créer du dialogue et des collectifs inter-campus sur des thèmes à impact (ERF) et renforcer l'intégration de l'activité doctorale dans la stratégie de recherche (ERF4PhD). Des progrès tendent à se renforcer, particulièrement avec le développement de la stratégie « LIGH TS » en cours de déploiement, en termes de financements de recherche, pour pousser plus loin encore la structuration vers des thématiques transverses et assurer son attractivité non seulement au niveau des enseignants-chercheurs à haut potentiel dans un contexte fortement concurrentiel mais parallèlement au niveau du renforcement des effectifs des personnels de gestion et d'appui à la recherche.

Concernant le domaine 3 : Production scientifique

- La stratégie de recherche aussi bien d'excellence qu'impactante, est bien intégrée au sein des membres de ERIM. Les dispositifs existants tendent à soutenir les activités de ses membres à s'aligner dans le cadre de leurs activités à ces objectifs, à travers des dispositifs existants (système fédéral ESCP Research Funding (ERF), l'initiative des IPs de valorisation de la recherche à destination de l'écosystème extérieur à ESCP BS. L'existence de groupes thématiques transversaux (Entrepreneurship, Sustainability) s'inscrivent aussi dans cette perspective. Néanmoins, la direction de ERIM est consciente de la nécessité de renforcer les coopération inter campus, et transdisciplinaire et de les soutenir dans le cadre de la mise en place de stratégie LIGH TS dont l'objectif est à la fois de rationaliser les structures de recherche existantes et d'orienter la production vers des thématiques fédératrices à la fois les campus et les disciplines.
- ERIM s'est engagée à travers sa stratégie impactante à soutenir aussi les productions scientifiques autres que les publications académiques, notamment l'écriture des cas et des ateliers méthodologiques ont déjà eu lieu mais tendent à se renforcer et à se poursuivre, pour intéresser les membres de ERIM, dans un cadre plus formalisé, qui a déjà fait l'objet de discussions au sein de l'ERC.
- Enfin, certains collègues utilisent déjà la plateforme HAL mais, cette implication s'appuie sur le volontariat, au regard des dispositifs existants par ailleurs. Nous allons encourager l'utilisation de HAL auprès de nos Enseignants-Chercheurs (EC). L'existence de la dimension multi-campus, ne facilite cependant pas l'utilisation systématique de la plateforme Hal. Les profils de nos EC étant internationaux, l'utilisation

d'autres supports disponibles permet l'accès libre de leurs publications sur les différents campus européens. Le système Academ permet de générer les productions académiques de nos EC, qui sont pour la plupart internationaux, au regard de l'identité de l'école « pan-européenne ». Une réflexion est en cours pour ajouter le lien à chaque publication académique associée aux profils de nos EC.

Concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

- ERIM développe des travaux de recherche dans sept domaines sur des thématiques fortement ancrées dans les préoccupations de la société contemporaine, s'agissant notamment des thématiques touchant au développement durable. Ses travaux s'inscrivent dans le cadre de contrats régionaux, mais également nationaux et internationaux. La stratégie impactante déjà entreprise depuis la création de ERIM, tend à se renforcer grâce aux initiatives déjà existantes, comme indiqué plus haut, et tendent à se renforcer pour certaines et se formaliser pour d'autres, particulièrement dans le cadre de la stratégie LIGHTS, en cours d'implémentation, afin d'assurer ses objectifs de visibilité, d'impact et de proximité avec son écosystème aussi large que varié, tout en étant sensibilisé aux sujets d'actualité économiques, sociaux et managériaux et d'enseignement.
- La pandémie de Covid 19, couplée au tarissement des ressources provenant de l'ANR s'est traduite par une forte diminution des ressources financières externes, des partenariats extérieurs et des interactions avec l'écosystème extérieur. L'orientation de la stratégie de ERIM, vers les thèmes LIGHTS, permettra de cibler les actions dans ses interactions avec le monde professionnel, de renforcer la place de chaires (impliquant des partenaires historiques ou de nouveaux partenaires).

En restant à votre disposition pour toute information complémentaire, permettez-moi de renouveler nos remerciements à la structure Hcéres ainsi qu'aux experts pour leur rapport très constructif.

Pr. Léon Laulusa
Directeur général
ESCP BS



Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T.33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

 [@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

 [Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)