

## RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

IRIS - Institut de recherche interdisciplinaire sur les enjeux sociaux : sciences sociales, politique, santé

### SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

École des hautes études en sciences sociales - EHESS

Centre national de la recherche scientifique - CNRS

Institut national de la santé et de la recherche médicale - INSERM

Université Sorbonne Paris Nord

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2023-2024**  
VAGUE D

Rapport publié le 08/02/2024



Au nom du comité d'experts :

Antoine Leca, Président du comité

Pour le Hcéres :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par le président du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

### **Président :**

M. Antoine Leca AMU - Aix-Marseille Université

### **Expert(e)s :**

M. Jérôme Courduriès, Université Toulouse 2 - Jean Jaurès

Mme Salomé Deboos, Université de Lyon

M. Guibourg Delamotte, INALCO, Paris

M. Macia Engerran, CNRS

Mme Maria Teixeira, Université Paris Cité

M. Pierre Jean Vigny, INALCO, Paris (représentant du personnel d'appui à la recherche)

## REPRÉSENTANTE DU HCÉRES

Mme Laurence Pourchez

## REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

Mme Claire de Marguerye, INSERM

Mme Caroline Bodolec, CNRS

Mme Hélène Le Roux, EHESS

M. Rainer Maria Kiesow, EHESS

Mme Pascale Molinier, USPN

## CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Institut de recherche interdisciplinaire sur les enjeux sociaux
- Acronyme : IRIS
- Label et numéro : UMR 8156 et U 997
- Composition de l'équipe de direction : M. Arnaud Esquerre, directeur et Mme Karima Guenfoud, directrice adjointe

## PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales  
SHS3 Le Monde social et sa diversité  
SHS2 Institutions, gouvernance et système juridiques  
SHS6 Histoire générale du passé et des savoirs  
SHS5 Cultures et productions culturelles  
SHS7 Espace et relations hommes/milieus

## THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

L'IRIS est une unité mono-équipe. Les axes sont transversaux.  
L'activité scientifique de l'Iris se structure autour de trois axes :

Axe 1 : Ethnographie de la domination : pouvoirs, émancipations, subjectivités

Cet axe est né, en 2017. Au cours des cinq années écoulées, les activités de l'axe ont pris d'abord la forme d'ateliers de lectures réguliers à l'échelle de l'unité, afin de constituer une bibliographie commune et de privilégier la discussion libre sur les textes. Cette période d'incubation a débouché sur l'exposé de travaux en cours, puis sur l'élaboration d'une journée d'étude interne en mai 2023. Les recherches individuelles et collectives de cet axe couvrent une pluralité de thèmes : les subjectivités et les résistances ordinaires dans des groupes peu politisés ou en voie de l'être, les articulations entre genre, sexualité, origine et classe sociale dans les relations de pouvoir (travail, espace privé, institutions), la manière dont le droit s'insère dans la vie des individus, les descriptions des situations de violence physique et politique, ou encore la manière dont les individus se saisissent des lieux et des objets, notamment ordinaires ou quotidiens.

Axe 2 : Biographie, parcours, trajectoire

De 2017 à 2021, l'axe 2 était intitulé « Les frontières de l'intime ». Questionner les frontières de l'intime, telles qu'elles apparaissent dans les travaux des membres de l'unité et dans une perspective critique de sciences sociales, invitait à observer des disputes, des tensions et des contradictions, mais aussi des enchevêtrements entre, d'un côté, des politiques de l'individualisation, de l'autonomie et de la responsabilité de soi, et, de l'autre, des injonctions normatives et moralisantes. Émanant de politiques publiques, du marché, des cadres de socialisation — classe, genre, groupes d'appartenance, lieux de vie, etc. —, ces injonctions modèlent la capacité de l'individu à faire des choix et à se définir, tout en lui enjoignant le souci de l'autre dans des relations d'interdépendance contraintes ou choisies. Une série de séminaires a été organisée autour de travaux menés pour aborder des questions transversales aux recherches de l'unité, telles que les constructions des masculinités, le *care*, la sexualité, l'alimentation, les procédures de justice, le secret, la mort, le vieillissement. En 2020-2021, une réflexion a été engagée, pour réaliser un bilan de l'axe dont il est ressorti qu'il ne permettait pas d'y rassembler suffisamment de recherches, ayant davantage la dimension d'un séminaire de recherche exploratoire. Plusieurs discussions collectives ont abouti à décider d'une réorientation vers des questions transversales à de très nombreux travaux dans l'unité qui pouvaient être regroupées sous l'intitulé « Biographie, parcours, trajectoire ».

Axe 3 : La santé comme gouvernement des individus et des populations

De 2017 à 2022, les travaux de l'Axe 3 ont exploré les dimensions politiques et morales des questions de santé. Ils se sont déployés dans le cadre de trois principaux ensembles définis dans le projet de l'unité. Le premier est la construction des savoirs en santé et leurs usages. Un deuxième a été consacré aux rapports entre la santé, les intérêts économiques et le travail. Le troisième regroupe les recherches portant sur les rapports entre individu, corps et santé. La pandémie de Covid-19 a fait émerger un quatrième chantier de recherche au sein de l'IRIS qui est devenu en 2020-2022 l'unité de sciences humaines et sociales la plus engagée sur ce sujet au niveau national.

## HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

L'Institut de Recherche Interdisciplinaire sur les enjeux Sociaux (IRIS) a été créé en 2007 par deux anthropologues, Didier Fassin (USPN-EHESS) et Alban Bensa (EHESS) en fusionnant deux laboratoires

préexistants, avec le projet d'en faire une unité interdisciplinaire en sciences humaines et sociales, fortement axée sur la thématique de la santé. De 2017 à 2019, l'unité a eu pour directeur Eric Wittersheim (EHESS) et pour directrices adjointes Nathalie Ferré (USPN) et Joëlle Vailly (CNRS). Depuis 2019 et jusqu'au 31 décembre 2023, Arnaud Esquerre (CNRS) est le directeur et Karima Guenfoud (USPN) la directrice adjointe.

Depuis 2019, l'unité est localisée sur le campus Condorcet à Aubervilliers et tous les membres titulaires de l'IRIS y disposent d'un poste de travail. Le personnel de l'Université Sorbonne Paris Nord dispose aussi de bureaux dans les locaux de cette université à Bobigny, où des enseignements sont donnés, tandis que ceux dispensés dans le cadre de l'EHESS le sont sur le Campus Condorcet.

## ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

L'IRIS est une unité réputée par ses travaux dans le domaine de la santé, dans les thématiques liées aux inégalités sociales et aux rapports de domination, notamment en ce qui concerne le genre et la sexualité. Dans le domaine de la santé, l'IRIS est engagé dans la Plateforme SHS Santé du Campus Condorcet (CNRS). L'unité participe au projet Monde d'avant, monde d'après (MAMA, CNRS). Deux membres, médecins, travaillent dans une structure de soins (l'hôpital Verdier) et plusieurs autres développent des recherches sur les cancers d'origine professionnelle dans différentes structures en France (le GISCOP 93 et, jusqu'à l'été 2022, le GISCOP 84). L'IRIS, en s'installant sur le Campus Condorcet, a développé des liens étroits avec l'Institut National d'Études Démographiques (INED), implanté sur le même campus : plusieurs membres de l'INED sont associés à l'IRIS, et l'IRIS a organisé en 2020, 2021, et 2022, des journées d'études annuelles sur des thématiques partagées avec l'INED. Par ailleurs, l'IRIS est partie prenante de l'EUR Sciences sociales du genre et de la sexualité (EHESS-INED), et intégré au Labex Tepsis (EHESS). Plusieurs de ses membres sont associés à l'Institut convergences migrations.

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2022

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	7
Maîtres de conférences et assimilés	18
Directeurs de recherche et assimilés	13
Chargés de recherche et assimilés	19
Personnels d'appui à la recherche	7
Sous-total personnels permanents en activité	64
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	6
Personnels d'appui non permanents	14
Post-doctorants	8
Doctorants	98
<b>Sous-total personnels non permanents en activité</b>	<b>126</b>
<b>Total personnels</b>	<b>190</b>

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2022. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
CNRS	0	24	2
UNIVERSITÉ SORBONNE PARIS NORD	21	0	3
AUTRES	1	5	0
EHESS	3	0	2

INSERM	0	3	1
<b>Total personnels</b>	<b>25</b>	<b>32</b>	<b>8</b>

## AVIS GLOBAL

L'IRIS est un laboratoire interdisciplinaire de très grande qualité dont la production scientifique est diversifiée, ample et riche (93 ouvrages, 111 directions d'ouvrages et de revues, 632 articles, 360 chapitres d'ouvrages).

Le laboratoire est à dominante sociologique, mais l'interdisciplinarité se structure autour d'objets et de projets de recherche, par des ateliers de lecture de textes originaires de disciplines variées. Le séminaire interne qui est organisé par cinq co-animateurs, (40 participants environ/séance) et un « sandwich club » autour des ouvrages publiés par des membres du laboratoire permettent de créer une communauté de savoirs où les chercheurs peuvent échanger sur les enjeux sociaux, en favorisant la transversalité. L'appartenance des chercheurs à plusieurs axes permet de créer du commun. La transversalité se manifeste dans la mise en place d'un projet collectif, dans la ville d'Aubervilliers, auprès de personnes en situation de dépendance.

La direction de l'unité et les coordonnateurs des différents thèmes sont sociologues, sauf l'axe 1 dirigé par un anthropologue. Il serait judicieux de rééquilibrer, au sein du conseil scientifique, le poids respectif des disciplines pour qu'elles puissent toutes être également représentées.

L'IRIS est un laboratoire de qualité avec une production scientifique importante. Plusieurs HDR sont en cours, ce qui permettra à terme de former davantage de doctorants. En outre, le comité a noté l'importance de la chargée de valorisation de la recherche qui aide à répondre aux appels à projets (AAP) avec une équipe de gestionnaires capables de gérer les projets en cours. Le service de gestion du laboratoire est efficace et accompagne les chercheurs : il veille sur les projets, permet la mise à disposition des articles (avec un bon fonctionnement de l'humathèque désormais après un temps de mise en place).

La mobilisation des doctorants lors de la visite du comité Hcéres a été très faible : onze présents (essentiellement en sociologie) sur une centaine d'inscrits. Cette observation donne à penser que l'encadrement des doctorants par le laboratoire doit être amélioré, d'autant que l'IRIS voit le nombre de ses soutenances baisser (douze en 2018 et 2019, onze en 2020, dix en 2021, huit en 2022, quatre en 2023). Les doctorants sont impliqués dans la vie scientifique des axes et des projets, mais eux-mêmes souhaiteraient un meilleur accompagnement. D'un point de vue matériel, les doctorants bénéficient de certains avantages (financement de logiciels) et disposent de seize postes de travail, ils sont financièrement soutenus pour participer à des congrès, publier dans des revues payantes en *open access*, et ils sont accompagnés pour préparer les concours de recrutement. La direction du laboratoire est consciente de la durée assez longue des doctorats, liée souvent à la difficulté des terrains qui mobilisent des questions relevant de l'intime parfois difficiles à traiter. Le laboratoire est vigilant sur la durée de la thèse, mais surtout sur l'accompagnement vers la soutenance et vers la professionnalisation. La nouvelle équipe de direction qui prendra ses fonctions à partir de janvier 2024 souhaite renforcer la communication avec les doctorants.

### Points forts et possibilités liées au contexte

L'installation sur le Campus Condorcet depuis 2019 a pu donner une cohésion accrue à l'IRIS.

Il existe un projet collectif transversal aux trois axes du laboratoire sur la commune d'Aubervilliers qui tend vers l'interdisciplinarité et à la recherche participative.

La pandémie de Covid-19 a démontré le dynamisme de l'axe 3, qui répond avec succès à de nombreux appels à projets (dix ANR portées sur la période). Cet ancrage dans la société est favorisé par une volonté de développer des recherches participatives. La participation à la Plateforme SHS Santé installée sur le Campus Condorcet semble prometteuse pour nouer des collaborations entre chercheurs.

### Points faibles et risques liés au contexte

Une première fragilité réside dans la tutelle de l'EHESS, même s'il existe, par ailleurs, de bonnes relations avec l'EHESS. En l'absence de recrutement, il ne restera qu'un seul titulaire EHESS à l'IRIS en 2030. Or tous les chercheurs CNRS sont inscrits à l'École Doctorale de l'EHESS, une partie des locaux du laboratoire est prise en charge par l'EHESS. Cette fragilité est liée au mode de recrutement de l'EHESS, problème partagé par l'ensemble des unités à tutelle EHESS.

Un deuxième point de fragilité réside dans les nouvelles directives relatives aux voyages internationaux. Si le fait, pour une unité, de s'inscrire dans une politique environnementale est une évidence, la nouvelle politique de l'IRIS qui privilégie les déplacements courts, pourrait à terme nuire aux relations internationales.

Le troisième point de fragilité concerne les enseignants-chercheurs : ceux-ci cumulent de nombreuses fonctions, dont certaines très chronophages, ce qui impacte leurs activités de recherche.

Il convient également, et c'est le quatrième point de fragilité, de pointer la politique de collecte, de stockage des données personnelles et les incohérences entre les délégués à la protection des données (DPO) en fonction des tutelles.

Le laboratoire offre de bonnes conditions de recherche pour les doctorants, mais le dialogue avec eux pourrait être amélioré.

# ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

## A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

La direction a œuvré de manière à prendre en compte, au mieux, les recommandations du précédent rapport.

À propos de l'ancien thème 4- Biomédecine, santé, travail, il était déploré une présentation détaillée par projets rendant difficile l'appréciation de la contribution des travaux à la problématique générale du thème, ses enjeux, les résultats. Il était peu aisé de percevoir l'apport de l'interdisciplinarité aux projets, et l'articulation entre les projets transversaux, les différentes thématiques.

Dans le DAE, un effort a été fait pour organiser les différentes recherches par sous-thèmes au sein du thème général et pour présenter le projet collectif sur Aubervilliers qui permettra de regrouper la plupart des chercheurs intervenant sur la thématique. Cependant, la valorisation de certaines recherches au détriment d'autres pourrait renforcer l'idée selon laquelle les recherches sont menées plutôt individuellement au détriment d'une dynamique collective.

## B - DOMAINES D'ÉVALUATION

### DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

#### Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

Les objectifs scientifiques de l'unité sont clairement explicités et identifiables. Les axes thématiques organisant son activité ont évolué ces dernières années pour permettre à l'unité et à ses chercheurs d'adapter leurs travaux aux objets qu'ils questionnent dans un contexte contemporain tout en favorisant les synergies à l'échelle de l'IRIS.

#### Appréciation sur les ressources de l'unité

Avec des contrats de recherche qui s'élèvent à 14,67 millions € (trois ERC et dix ANR portées, dont ERC GENDHI Gender and Health Inequalities : from embodiment to health care cascade, ANR AUTOCHTOM Autochtonie Ecole - police - justice ; ANR-PROFET Pratiques et représentations ordinaires des gouvernés face à l'État ; ANR MEDICI. Les conflits d'intérêts dans le domaine du médicament) qui témoignent de la qualité de sa production scientifique, le volume des dotations récurrentes des tutelles (CNRS, EHESS, INSERM, USPN) de l'IRIS a été maintenu de 2017 à 2022. On note une baisse de la dotation d'USPN, compensée par les autres tutelles. L'USPN a mis en place des APP internes permettant de compléter sa dotation. Les effectifs permanents de l'unité sont restés stables (60, tous corps confondus). Le nombre de doctorants est quant à lui en baisse (110 dont 40% sous contrats doctoraux). Il est dû en partie au renouvellement des effectifs avec l'arrivée de jeunes enseignants-chercheurs ou chercheurs, non titulaires de HDR. Vingt ATER ou post-doctorants ont pu être accueillis à l'IRIS. Six chercheurs ont soutenu leur HDR ou sont en passe de le faire. Ces chiffres témoignent d'une vraie dynamique au sein de l'unité.

#### Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

L'installation sur le Campus Condorcet a permis de réunir les équipes en un même lieu, favorisant échange, communication et collaboration au sein de l'unité. Cela a bien évidemment renforcé cohésion des personnels. L'équipe support a été fortement consolidée. Elle est constituée à présent de cinq titulaires et deux CDD. Il permet un réel suivi des volets administratif, financier, communication, documentation, pilotage et valorisation de la recherche. Une collaboration transversale a été mise en place au sein de cette équipe.



## *1/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

L'activité scientifique s'organise autour de trois axes (Ethnographie de la domination / Les frontières de l'intime / La santé comme gouvernement des individus et des populations). Les rapports et les tensions entre singulier et collectif, intériorité et extériorité, individu et institutions caractérisent les intérêts scientifiques de l'IRIS depuis sa création et contribuent fortement à son identification. Les activités collectives internes aux axes ou entre les axes 1 et 2 se caractérisent par des rencontres et des échanges réguliers qui conduisent les disciplines à dialoguer entre elles et à élaborer des référentiels communs (concepts, mots clés). Ces rencontres amènent le contenu des axes à évoluer, tout particulièrement l'axe 2 qui s'intitulera dans le futur Biographie, parcours, trajectoire. L'axe 3 a vu émerger, outre des programmes de recherches financés sur des appels à projets ANR Flash Covid-19, une recherche-action élaborée en partenariat avec des services sociaux et la commune d'Aubervilliers. L'IRIS travaille avec des partenaires locaux, nationaux et internationaux, que ce soit des institutions de financements de recherches ou des instituts menant des recherches pluridisciplinaires ou des hôpitaux. Le séminaire général de l'unité, les doctorales et le séminaire des doctorants sont régulièrement organisés et attractifs, dans le souci d'alimenter la vie scientifique collective et de fournir des lieux de formation adéquats pour les jeunes chercheurs.

### Points faibles et risques liés au contexte

L'activité des axes thématiques a permis aux membres impliqués de l'IRIS de travailler sur des questionnements communs. La dimension interdisciplinaire de l'unité reste néanmoins fragile et nécessiterait sans doute un renforcement.

## *2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

Plusieurs chercheurs sont particulièrement dynamiques du point de vue de la constitution de programmes de recherche collectifs et obtiennent des financements, entre autres de l'ANR (dix ANR portées, ANR AUTOCHTOM ; ANR PROFET ; ANR MEDICI ; ANR FITEGE ; ANR EUROforP&P ; ANR FALI ; ANR ROMARESIST ; ANR SAPRIS COVID-19 ; ANR CIESCO ; ANR LOCALEX COVID), de l'ERC (trois ERC portées, CORPSES Corpses of mass violence & genocide, 1 198 K€ ; OFF-SITE Violence, State formation and memory politics: an off-site ethnography of post-revolution Iran, 1 224 K€ ; GENDHI Gender and Health Inequalities : from embodiment to health care cascade, 5 700 K€), mais aussi de la ville de Paris, de la MSH Paris Nord et du Labex TEPSIS. Ces financements contribuent à diversifier et à augmenter très significativement les ressources financières de l'unité et profitent à l'ensemble des activités de recherche. Les ressources dont dispose l'IRIS permettent le financement des missions de recherche, la participation à des manifestations scientifiques internationales, la traduction d'articles pour tous les membres, y compris les doctorants. Les personnels d'appui à la recherche fournissent un support apprécié et significatif à l'activité scientifique.

### Points faibles et risques liés au contexte

Sur le plan des ressources humaines, la présence de chercheurs et d'enseignants-chercheurs de l'INSERM et de l'EHESS nécessite d'être renforcée. Des membres de l'unité préparent leur HDR, ce qui devrait permettre d'accroître les possibilités d'encadrement des travaux doctoraux, en tension actuellement.

## *3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

Les principales forces de l'IRIS sont une dynamique reposant sur une bonne entente entre ses quatre tutelles, une organisation claire et transparente, conforme aux règles fixées par les différents organismes, une quasi-parité femmes/hommes, une équipe de gestionnaires consolidée et désormais adaptée à la taille de sa structure. L'équipe support fonctionne par un pilotage transverse avec des référents identifiés. Elle peut à présent assurer une veille proactive sur les appels en cours ou à venir et mener pleinement ses missions d'appui à la recherche. L'écosystème numérique dédié à l'IRIS est géré pour sa partie système et réseau par la DSI de l'EHESS sur le Campus Condorcet. Il s'intègre de fait dans un PRA actif (sécurité et pérennisation des données). Le support informatique est fléché et présent, le parc informatique est maintenu et opérationnel. La prochaine direction va s'inscrire dans la continuité mais a exprimé sa volonté de repenser la place des doctorants dans l'unité.

## Points faibles et risques liés au contexte

Un point d'inquiétude subsiste : le faible nombre des chercheurs de l'EHESS à l'IRIS (effet du système à l'EHESS). Les applications métiers dépendent, quant à elles des solutions mises en place par les tutelles (Canopé, Geslab, Safir, Webcontrat, SIFAC). Ceci implique une grande disparité et une multiplicité des interfaces de gestion et de suivi qui ne facilitent pas le travail de l'équipe support de l'IRIS. Un logiciel dédié au pilotage de l'ensemble des projets de recherche de l'unité fait défaut (tableau de bord avec jalons dynamiques). Cette interface commune et propre à l'IRIS ne pourrait qu'optimiser l'appui à la recherche. Les volets DMP ou RGD des projets de recherche en cours ou déposés dans le cadre d'APP sont réalisés par l'équipe support de l'IRIS. Ils impliquent cependant une validation finale des différents DPO des tutelles. Le nombre d'acteurs impliqués sur ce volet alourdit la procédure et l'avancement des dossiers.

Les chercheurs ne sont pas assez sensibilisés aux enjeux liés à leurs données de recherche, en particulier lorsqu'ils sont sur le terrain. La problématique liée au site web est complexe. Il est question de son identité, de sa visibilité vers l'extérieur et de sa notoriété. Le site est hébergé à l'heure actuelle sous le domaine de l'EHESS (<http://iris.ehess.fr>) et offre un visuel et des contenus peu attractifs. Une refonte du site web et de son hébergement serait souhaitable à cet effet.

Les titulaires de l'unité envisagent de développer l'information relative aux risques liés aux violences sexuelles et sexistes dans le cadre des activités scientifiques et sur les terrains de recherche. Ces efforts sont à encourager.

## DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

### Appréciation sur l'attractivité de l'unité

L'unité est attractive par son rayonnement scientifique : certains chercheurs obtiennent des distinctions internationales, les publications sont nombreuses (93 ouvrages, 111 directions d'ouvrages et de revues, 632 articles, 360 chapitres d'ouvrages), l'unité parvient à obtenir des financements extérieurs, attire des enseignants-chercheurs étrangers, des docteurs et post-doctorants. Les effectifs permanents de l'unité sont restés stables (60, tous corps confondus), le nombre de doctorants est en légère baisse, il faudrait comprendre cette inflexion. Vingt ATER ou post-doctorants ont pu être accueillis, six HDR ont été soutenues ou sont en passe de l'être. Ces chiffres témoignent d'une vraie dynamique au sein des équipes de recherche.

### *1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche.*

Le comité a relevé l'importance de l'activité et du rayonnement scientifique, ainsi que le très grand nombre de contrats de recherches. L'équipe porte des projets qui reçoivent des financements européens : trois ERC, un financement du conseil de l'Europe, trois actions Marie Skłodowska-Curie, MSCA Postdoctoral Fellowships.

### *2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.*

L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accueil des personnels. Elle a en effet accueilli quinze post-doctorants dont trois bourses Marie Skłodowska-Curie et huit enseignants-chercheurs étrangers ces cinq dernières années (Irlande, Brésil, Mexique, Japon, Pakistan, Italie, Suède, Australie).

### *3/ L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.*

La liste des contrats de recherche est importante et variée. Trois ERC sont portées par l'unité ainsi que dix ANR dont trois programmes de recherche de l'Appel ANR Flash Covid : Ciesco, Loca-Lex Covid et Sapis. L'unité a, en totalité, obtenu plus de 50 projets financés par l'ANR, l'ANRS, le Canceropôle, l'INJEP, l'IRESP, l'ANSES, la DILCRAH, des collectivités territoriales, le LabEx TEPSIS etc.

#### 4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.

L'installation de l'IRIS sur le Campus Condorcet a été une réussite également en termes d'équipements et de possibilités matérielles nouvelles. La question de la protection des données est à l'ordre du jour de l'assemblée générale du laboratoire et du conseil scientifique. Certains chercheurs, qui ne trouvent pas de ressources auprès de leur tutelle, utilisent une adresse « gmail ». Un vrai site internet renforcerait l'attractivité et le rayonnement du laboratoire.

Les chercheurs titulaires expriment divers besoins : clarifier la cohérence sur les politiques suivies par les DPO (données santé, RGPD, CNIL) pour répondre aux besoins de formations sur les data management plan, ERC, ANRS, ARS, Flash Covid. Actuellement il existe un manque de cohérence entre les DPO des différentes tutelles. La DPO de l'INSERM est peu réactive mais les outils sont faciles à utiliser. Pour l'EHESS et le CNRS, ce n'est pas la même DPO ; ils dépendent de la DPO Villejuif CNRS section 1 qui répond difficilement. Ils utilisent Opidor mais n'ont pas de stratégie proposée par leur tutelle.

#### Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

L'unité est attractive et prend une part active et reconnue à l'environnement de recherche national. Des publications renommées rendent compte de son rayonnement scientifique (ouvrages publiés chez Gallimard, la Découverte, Le Seuil, Routledge) ou dans des revues reconnues (Education, Santé, Sociétés, Terrains et Travaux, Ethnologie française, Current Anthropology, Anthropological theory, Journal of Public Health Policy).

L'unité contribue à la formation d'un espace européen de la recherche. Elle prend en effet part à des projets qui reçoivent des financements européens provenant de trois ERC, de trois actions Marie Skłodowska-Curie MSCA Postdoctoral Fellowships, du Conseil de l'Europe ainsi que de diverses ambassades à l'international. Il aurait été utile pour les experts d'avoir davantage de précisions sur la nature et la dimension de ces projets, et d'avoir une liste exhaustive des partenariats européens ou étrangers impliqués.

L'unité est attrayante par la qualité de sa politique d'accueil des personnels. Elle a en effet accueilli quinze post-doctorants dont trois bourses Marie Skłodowska-Curie et huit enseignants-chercheurs étrangers ces cinq dernières années. Il aurait été important d'en avoir une liste plus détaillée avec les thèmes de recherches et la durée des séjours.

L'unité est aussi attractive par la reconnaissance que lui confèrent ses succès à des appels à projets compétitifs. Elle a en effet obtenu plus de 50 projets financés par l'ANR, l'ANRS, le Canceropôle, l'INJEP, l'IRESP, l'ANSES, la DILCRAH, des collectivités territoriales, le LabEx TEPSIS etc. pour plus de 13 millions d'euros. Il n'apparaît pas clairement si ces 13 millions incluent ou non les dotations des tutelles. Il aurait été intéressant de connaître les partenaires étrangers de ces projets pour pouvoir mesurer leur caractère international, et pour savoir qui en étaient vraiment les porteurs.

L'unité montre enfin son attractivité par l'intégration de 19 chercheurs et enseignants-chercheurs (contre neuf départs à la retraite ou changements d'affectation) et la soutenance de six HDR sur la période.

#### Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

L'unité se révèle de rayonnement international, elle est inscrite dans un contexte européen, mais ne met pas suffisamment en évidence la richesse de ses activités et leur répartition entre les titulaires à l'international.

### DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

#### Appréciation sur la production scientifique de l'unité

La lecture de la liste de publications et du portfolio fait apparaître une production scientifique de l'IRIS quantitativement très importante et surtout de grande qualité. Cela reflète à la fois la diversité des thématiques abordées par les membres de l'UMR, et la diversité des méthodologies mises en œuvre, tout comme elle illustre parfaitement le dynamisme de l'IRIS regroupant sociologues, anthropologues, historiens, politistes, juristes et médecins. En publiant chez des éditeurs reconnus et dans des revues de renommée internationale, les chercheurs et enseignants-chercheurs de l'IRIS contribuent à une excellente visibilité de la recherche française en sciences sociales. Par ailleurs, il est à souligner que ces recherches sont menées en grande partie grâce à des ressources propres, projets bénéficiant de financements ANR (dix ANR portées dont trois ANR Flash Covid) ou de l'ERC (trois dont l'un portant sur les inégalités de santé au prisme du genre).

Enfin, signalons que l'unité a formé 63 docteurs lors du dernier contrat et que quatre titulaires de l'unité ont soutenu une HDR.

## *1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.*

L'analyse de la production scientifique paraît conforme aux engagements convenus par la Coara. La production scientifique est importante. De janvier 2017 à décembre 2022, l'UMR recense une production scientifique composée de 179 livres (dont 27 traductions, en anglais surtout mais aussi en espagnol, en allemand et en chinois), 442 articles scientifiques revues ACL, 253 chapitres d'ouvrages, 173 articles de valorisation et 26 rapports. Les données diffèrent quelque peu à l'examen de la liste des publications fournies par le laboratoire : 93 ouvrages, 111 directions d'ouvrages et de revues, 632 articles, 360 chapitres d'ouvrages. Les ouvrages ont été publiés dans des maisons d'éditions reconnues : Gallimard, Seuil, La Découverte, CNRS Editions, Fayard, Dunod, Armand Colin. Si certains membres historiques de l'IRIS, jouissant d'une reconnaissance internationale avérée, constituent les chefs de file de ces productions, il faut noter que de très nombreux titulaires sont auteurs, en nom propre, de plusieurs ouvrages.

Les articles publiés dans des revues ACL ont pour la plupart été rédigés en langue française. Ils sont publiés dans des supports parfois fort reconnus (*L'Homme, Population, Revue française de Sociologie, Ethnologie française, Sciences sociales et santé*) et parfois plus confidentiels. Cette prépondérance des revues francophones est fréquente en SHS et ne constitue pas nécessairement une faiblesse, d'autant que les membres de l'IRIS publient également dans les revues anglophones très reconnues dans leurs domaines (*Anthropological Theory, Social Science & Medicine, Environmental Sociology, Ethnography, Qualitative Health Research, Science & Technology Studies, American Ethnologist, Health, PLoS One*), ainsi que dans des revues en langue espagnole et allemande.

Les chapitres d'ouvrages suivent cette pratique et sont publiés dans des ouvrages de prestigieuses maisons d'éditions, à l'étranger (The University of Chicago Press, Duke University Press, MIT Press, Routledge) et en France (Presses Universitaires de France, CNRS Editions, Actes Sud, EHESS Editions, Editions de la Sorbonne).

Il est important de souligner que les articles de valorisation publiés le sont dans des quotidiens ou magazines largement diffusés et renommés au national et à l'international : *Le Monde, Libération, Le Monde Diplomatique, Sciences Humaines, Harvard Business Review*.

## *2/ La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.*

L'IRIS compte 60 chercheurs et enseignants-chercheurs statutaires (émérites compris). Sur la base de la bibliographie de l'unité, chaque membre a publié en moyenne 1,3 ouvrage en nom propre, 7,4 articles scientifiques et 4,4 chapitres en six ans. Globalement, la production de l'IRIS est remarquable. Les étudiants rattachés à l'unité y contribuent également de manière significative, ce qui constitue un autre point fort de la production scientifique de l'UMR.

## *3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.*

Le laboratoire s'inscrit également pleinement dans les dispositifs de science ouverte en refusant le financement d'articles dont l'accès serait par la suite payant. Enfin, le respect des principes d'intégrité scientifique et d'éthique est contrôlé de manière collective par le conseil de laboratoire lors de l'examen de demandes financières des membres de l'unité, ainsi que par le conseil scientifique. L'IRIS a opté pour le suivi en RGPD par le CNRS.

### Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

La pandémie Covid-19 a été un levier qui a stimulé le dynamisme des recherches liées à la santé de l'axe 3.

### Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Certaines publications sont labellisées scientifiques mais les publications ACL ne sont pas identifiées. Le nombre de revues à fort impact aurait pu être mis en évidence.

Le portfolio présente certaines de ces publications, il aurait pu être présenté de manière mieux organisée, avec des subdivisions. Les experts du comité ont éprouvé des difficultés à déterminer le dynamisme respectif

des trois axes. La visibilité de la sociologie et dans une moindre mesure de l'anthropologie sont les plus importantes au détriment, parfois, des disciplines minoritaires.

## DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

### Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

L'IRIS développe des recherches sur les questions de genre, de violences sexuelles, d'homophobie, de santé mentale, d'inégalités de santé et de migrations, recherches qui répondent à des problématiques sociales cruciales. L'axe 3 renforce ses travaux en santé environnementale et sa réflexion sur les enjeux de la science avec et pour la société. Les résultats de la recherche sont présentés à des publics différents (hôpitaux, lycées, musées). Les supports de diffusion sont originaux, créatifs et variés. La diffusion semble très bonne. Certains sujets ont été particulièrement médiatisés. Plusieurs projets recourent à la recherche participative en lien avec des acteurs publics (DILCRAH), associatifs (CIASE) ou collectivité territoriale (Aubervilliers).

#### *1/ L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non-académique.*

L'unité est particulièrement active dans le domaine de la santé. Elle interagit et collabore avec les instances hospitalières et la médecine de ville ainsi qu'avec des associations de victimes, des collectivités locales. L'une des membres de l'Iris a par exemple pris part au rapport pour la Commission indépendante sur les abus sexuels dans l'Église catholique (CIASE) en 2021, intitulé *Sociologie des violences sexuelles au sein de l'Église catholique en France (1950-2020)*.

La recherche menée au sein de l'unité n'est pas seulement excellente d'un point de vue académique mais aussi engagée dans des recherches interventionnelles et participatives, notamment sur les questions de migration avec une implication auprès d'associations expertes de certaines problématiques telles que la migration et l'asile. Le public scolaire a également été ciblé lors d'une présentation autour de la déportation des homosexuels pendant la seconde guerre mondiale.

#### *2/ L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.*

Cette unité est particulièrement créative dans ses produits à destination du monde culturel. Outre une collaboration avec des maisons d'édition prestigieuses, l'unité soutient la réalisation de films et de projections débats. La réalisation d'expositions et la participation à des catalogues d'exposition sont des approches particulièrement intéressantes et novatrices dans certains domaines de recherche en SHS. Mais l'unité ne néglige pas non plus les rapports à destination du monde politique, notamment en ce qui concerne la situation des homosexuels dans les forces de l'ordre.

#### *3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.*

Cette unité est active dans les grands médias (télévision, radio, presse écrite y compris internationale), conférences grand public, festivals (nationaux et internationaux). Les chercheurs ne se contentent pas de publier leurs ouvrages, mais font l'effort de les accompagner dans les médias ainsi que dans les librairies.

### Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

L'IRIS est présent sur la scène culturelle (théâtre, musée, ouvrages, documentaires, médias), les collectivités territoriales (Aubervilliers, Aulnay-Sous-Bois). Il s'articule avec des plateformes innovantes : 1) son ancrage dans la Plateforme SHS Santé, installée sur le Campus Condorcet renforce sa présence sur les terrains concernant le SIDA, la transition démographique, les inégalités sociales, mais le DAE ne présente pas les perspectives à plus long terme liées à la plateforme ; 2) l'Institut convergences migrations permet de rendre plus visibles et mieux coordonnées les recherches sur les migrants. Il s'articule aussi avec l'INED comme partenaire. Plusieurs membres de l'IRIS s'impliquent dans des structures de soins ou dans des groupements d'intérêts professionnels. L'IRIS prouve ainsi sa capacité à interagir avec des acteurs différents, innovants qui répondent à ses enjeux de recherche. Cet écosystème semble particulièrement pertinent et stimulant pour rester en phase avec les

évolutions actuelles de la société. Ces partenariats dénotent une forte activité et une capacité à nouer ensemble science et société.

### Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Le comité n'a pas identifié de points faibles dans ce domaine. Il souhaite souligner l'importance des apports de la recherche développée par l'IRIS pour la société dans des domaines particulièrement sensibles. L'IRIS parvient ainsi à concilier un haut niveau de spécialisation et d'internationalisation de la recherche avec un ancrage de proximité comportant des publics directement concernés par les questions de recherche abordées par l'unité. Cet équilibre n'est pas simple dans un contexte qui incite à chercher des financements importants pour parvenir à des résultats significatifs à l'échelle des territoires, des acteurs publics et des citoyens.



## ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

La nouvelle direction de l'IRIS prendra ses fonctions à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024. L'unité continuera à être organisée en trois axes thématiques de recherche dans les prochaines années.

Deux de ces axes garderont les mêmes thématiques, tout en évoluant légèrement dans leur organisation et en renouvelant leurs perspectives scientifiques : l'axe 1, sur l'ethnographie de la domination ; et l'axe 3, consacré à la santé.

Le laboratoire insistera plus particulièrement sur l'axe 2, qui s'est transformé à la fin de la période 2017-2022, et se présente donc différemment pour les années à venir.

**Axe 1. Ethnographie de la domination : pratiques théoriques et méthodologiques.** Cet axe s'intéresse à toutes les formes de domination et porte sur des lieux d'enquête extrêmement divers : la France métropolitaine (rurale et urbaine), l'Océanie (Nouvelle-Calédonie, Vanuatu), l'Afrique (Maghreb, Afrique centrale), l'Asie (Iran, Inde), l'Amérique latine.

L'ethnographie de la domination est tout à la fois un objet de discussion transdisciplinaire permettant la mise en commun ainsi que la confrontation d'expériences de terrain et de corpus bibliographiques différents, et un parti-pris méthodologique par-delà les disciplines. Il s'agit de comprendre la domination en se fondant sur l'observation localisée de ses manifestations ordinaires. Ces deux dimensions demeurent des éléments structurants de l'activité scientifique de l'IRIS. C'est pourquoi l'unité a décidé de maintenir cet axe en précisant, par un nouveau sous-titre (Pratiques théoriques et méthodologiques au lieu de pouvoirs, émancipations, subjectivités), l'attention accordée aux usages pluriels de l'ethnographie en articulation avec le cadre théorique des rapports de domination. Pour ce qui est de l'animation de l'axe en tant que telle, une journée d'étude ethnographie de la domination, le 25 mai 2023, visant à rassembler et formaliser les réflexions des cinq années écoulées a été le point de départ d'une nouvelle séquence pour le quinquennal à venir. Le laboratoire prévoit de poursuivre ce moment au moyen de publications collectives. Par ailleurs, il est également prévu de maintenir des rencontres régulières de l'axe en présentiel. Au lieu de préparer des ateliers de lectures/discussions (tels que ceux de la période achevée), des présentations d'exposés plus aboutis ainsi que la possibilité de convier des collègues extérieurs au laboratoire sont envisagés afin de nourrir la réflexion. Ces rencontres seront l'occasion d'échanger sur les diverses recherches en cours ou à venir menées par les membres de l'axe.

**Axe 2 : Biographie, parcours, trajectoire.** Cet axe a fait l'objet de nombreuses mutations ces dernières années. Ses membres signalent qu'à la suite d'une réflexion commune, il a été décidé de réorienter les recherches vers des questions conceptuelles et méthodologiques portant sur les thématiques du nouveau titre de l'axe. Le rapport précise que cet axe est coordonné par les deux co-porteuses ainsi que par deux doctorants, un jeune docteur et une retraitée. Comme c'est le cas pour tous les axes, chaque membre de l'IRIS peut participer à cet axe. Dans la mesure où cet axe a été créé en 2022, il ne peut, pour le moment, faire état d'une production commune de savoirs. Pourtant, il s'organise autour de moments clés de la réflexion du groupe de travail telles que des journées d'études (2022/2023) ou encore des espaces d'échanges dynamiques sous forme de blog. Les différentes journées d'études ont eu pour objet de construire une réflexion thématique commune devant à terme aboutir à une manifestation scientifique. La porosité entre les axes de recherche du laboratoire favorise l'enrichissement des discussions thématiques propres à chacun par des réflexions épistémologiques telles que celles abordées dans le cadre des séminaires de l'axe 1 ou encore associées à la réflexivité de pratiques de terrain dans le cadre des projets générés dans l'axe 3. Il ressort donc une grande plasticité dans les contours de cet axe qui est dynamique et un véritable lieu d'échanges entre les statutaires de l'UMR. Ceux qui participent à ces travaux trouvent, dans les discussions de l'axe 2, matière à interroger leurs propres pratiques de recherche autour de questions partagées : quelles formes prend l'entretien biographique pour un individu dont le parcours est par ailleurs scandé par la nécessité de se raconter ? Ces questions ont pour objectif d'identifier un fil conducteur pour une réflexion scientifique partagée sur les trajectoires de vie en France et inter-frontalières. Les membres de l'IRIS sont très bien formés et alertés sur les risques de réappropriation de leurs travaux par le politique et ils portent une attention particulière à ce que l'éthique de la recherche soit respectée, tout autant que les protocoles protégeant le chercheur, sa recherche et les personnes sur son terrain.

**Axe 3. Santé : Pratiques, Politiques, Inégalités.** Les activités de recherche des membres de l'axe 3, coordonnées aussi par une doctorante, suivront, au cours des cinq prochaines années, trois problématiques principales. Des travaux s'efforceront de rendre compte des dimensions sociales et normatives d'un ensemble de pratiques constitutives de la santé des populations ; sur l'alimentation ou les pratiques d'optimisation de soi ; sur le quotidien des personnes en situation de handicap ou de dépendance. Un second ensemble de travaux se concentrera sur les organisations et les politiques sanitaires ou sur les politiques de dépistage ; sur les laboratoires de recherche en biotechnologie ; sur le droit de la santé ; sur le capitalisme sanitaire ; sur la médecine légale ; plusieurs membres du laboratoire étudieront l'innovation technologique et sociale dans le domaine du *care*. À la fois en tant que problématique transversale aux travaux de l'axe et en tant qu'objet d'investigation propre de plusieurs recherches, diverses études aborderont l'analyse de la construction genrée des inégalités de santé. Une recherche concernera les migrants atteints de tuberculose. La question des

inégalités occupera une place cruciale dans les recherches conduites dans l'axe. L'implication de l'UMR dans deux domaines d'investigation spécifique se renforcera au cours de la période. Le premier portera sur la santé mentale avec une recherche portant sur l'usage des psychotropes en psychiatrie : plusieurs chercheurs ont également prévu de travailler sur l'hypnose et sur la santé mentale des populations jeunes et adolescentes. Le second domaine touche à divers travaux sur la santé environnementale (sur les pesticides ; sur les plastiques). De manière innovante, l'animation des équipes de recherches de l'axe et la réflexion collective sur ses problématiques transversales se déploieront au cours des prochaines années en lien avec l'élaboration et la conduite d'une enquête participative sur le Campus Condorcet, impliquant la mairie d'Aubervilliers et tout particulièrement sa direction à l'autonomie, elle portera sur les personnes âgées en situation de vulnérabilité.

## RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

### *Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité*

S'il veut rester pleinement interdisciplinaire, l'IRIS doit renforcer ses effectifs dans les disciplines autres que la sociologie.

### *Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité*

La notoriété d'IRIS, son marqueur identitaire en quelque sorte, doivent être plus visibles, notamment avec un site internet qui puisse réellement et efficacement valoriser cette UMR.

### *Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique*

La production scientifique est un point fort de l'IRIS et les recommandations qui suivent sont d'ordre préventif. L'érosion du nombre de chercheurs issus de la tutelle EHESS (cinq) et surtout de l'INSERM (trois) et le fait que le laboratoire n'ait plus qu'un seul océaniste peuvent engendrer des faiblesses pour le prochain contrat. Il incombera à la nouvelle direction d'y être vigilante.

### *Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société*

L'IRIS s'investit déjà dans la diffusion et l'implication sociale de façon souvent originale avec le souci de faire profiter les acteurs sociaux des résultats de sa recherche. Le comité souligne l'intérêt de collaborer avec des structures différentes (la plateforme SHS Santé, l'Institut convergences migrations, l'INED). La seule recommandation concerne l'accompagnement de chercheurs qui s'investissent dans ces actions avec et pour la société, afin de promouvoir une culture de la réflexivité sur les engagements de la recherche dans l'espace public, et une analyse des responsabilités du chercheur lors de la diffusion des résultats au-delà de la sphère académique. Le rapport récent du Comets CNRS (« Entre liberté et responsabilité : l'engagement public des chercheurs et chercheuses ») pourrait accompagner cette réflexion collective à mener, dans laquelle l'IRIS a certainement acquis un savoir-faire qui pourrait aussi être mieux formalisé.



## DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

### DATE

**Début :** 02 octobre 2023 à 08h00

**Fin :** 02 octobre 2023 à 18h00

**Entretiens réalisés : en présentiel**

### PROGRAMME DES ENTRETIENS



**Déroulé des entretiens en présentiel de l'Institut de recherche interdisciplinaire sur les enjeux sociaux en Sciences Sociales, Politique, Santé (IRIS)**

**Tutelles :** EHESS, CNRS, INSERM, UNIVERSITÉ SORBONNE PARIS NORD

**Déposant : EHESS**

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2023-2024 - VAGUE D**

#### Composition du comité de visite :

**Président :**

PR Antoine Leca

**Expert(e)s :**

PR Guibourg Delamotte

PR Salomé Deboos

Mme Maria Teixeira

PR Engerran Macia

PR Jérôme Courduriès

PR Sarah Carvallo

M Pierre Jean Vigny

**Conseiller scientifique**, Laurence Pourchez  
HCERES, SHS Domaine 3, **Le monde social et sa diversité :**

**Lieu des entretiens :** IRIS, 2e étage, bâtiment Recherche Sud du Campus Condorcet, cours des Humanités, Aubervilliers, métro Front Populaire.

- 8h45 – 9h00 **Réunion de démarrage du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique**
- 9h00 – 9h30 Entretien à huis-clos avec la **direction du laboratoire**
- 9h30 – 10h10 Entretien à huis clos avec les **personnels d'appui à la recherche** : ingénieurs, techniciens et administratifs
- 10h20- 10h50 Entretien à huis-clos avec les **représentants des tutelles**
- 10h50- 11h Pause**
- 11h – 12h** Réunion **plénière** en présence de l'ensemble de tous les membres du laboratoire, permanents, émérites, associés et doctorants, post doc, CDD., et représentants des tutelles

12h – 13h Entretien à huis clos avec les **personnels chercheurs et enseignants-chercheurs statutaires**,

**13h00 – 14h00 PAUSE REPAS**

14h00- 14h30 **Réunion du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique**

14h30 – 15h30 Entretien à huis clos avec les **doctorants et post-doctorants, jeunes docteurs, CDD**

**15h30 – 15h50 PAUSE**

15h50 – 16h30 Entretien à huis-clos avec la **direction de l'UMR**

16h30 – 17h00 **Réunion du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique**

**17h05 Fin des entretiens en présentiel**

## OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

Paris, le 6 février 2024

## RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

Institut de recherche interdisciplinaire sur les enjeux sociaux : sciences sociales, politique,  
santé

### Observations

L'EHESS et le CNRS remercient le comité d'évaluation pour le travail accompli et la remise du rapport d'évaluation.

L'EHESS souhaite transmettre les observations de l'IRIS ainsi que de l'USPN ci-dessous.

Monsieur Eric Saint-Aman  
Directeur du département d'évaluation de la  
recherche  
Hcéres  
2, rue Albert Einstein  
75013 PARIS

Villetaneuse, le 22 janvier 2024

*Objet : Rapport d'évaluation DER-PUR250024550 - IRIS - Institut de recherche interdisciplinaire sur les enjeux sociaux : sciences sociales, politique, santé*

Cher Monsieur,

Nous faisons suite à votre courriel du 16 janvier 2024 par lequel vous nous avez transmis le rapport d'évaluation de l'unité de recherche Institut de recherche interdisciplinaire sur les enjeux sociaux : sciences sociales, politique, santé.

L'université Paris XIII – Sorbonne Paris Nord souhaite remercier au nom de l'ensemble des personnels de l'unité de recherche Madame Laurence Pourchez, Déléguée du HCERES, Monsieur Antoine Leca, Président du Comité, ainsi que les membres du Comité pour la qualité des échanges lors de la visite d'évaluation effectuée sur site en présentiel le 2 octobre 2023, ainsi que pour la qualité du rapport provisoire d'évaluation de l'Unité.

L'USPN est une composante importante de l'IRIS (nombre d'enseignants-chercheurs) et nous sommes fiers d'être tutelle de cette UMR pluridisciplinaire dont les résultats sont excellents, ainsi que le souligne le rapport HCERES. L'intégration à Condorcet a remarquablement réussi et permet une meilleure cohésion de l'unité, ce dont bénéficient particulièrement les enseignants-chercheurs d'USPN et leurs doctorants et doctorantes. Certaines difficultés devraient cependant être aplanies dans le futur, notamment en ce qui concerne la protection des données personnelles. Nous nous engageons à transmettre ces difficultés à notre propre DPO et nous l'engagerons à se mettre en relation avec les autres DPO de l'unité, de sorte qu'ils puissent mieux harmoniser leurs pratiques. Par ailleurs, nous disposons d'une formation à la protection des données pour les doctorants et doctorantes qui est accessible également pour les enseignants-chercheurs. Enfin, la création des ateliers de la donnée en Seine-Saint-Denis devrait aussi offrir des opportunités pour développer une culture de la donnée dont le rapport remarque qu'elle n'est pas encore suffisamment développée.

Concernant la baisse du nombre des doctorants, nous savons qu'elle est pour partie conjoncturelle, liée à une baisse des HDR dans l'unité, laquelle est train d'être compensée par des arrivées de chercheurs et de nouvelles HDR. Il faudra néanmoins évaluer à la fin du prochain quinquennat l'effet de la tendance globale, au niveau national comme international, à la baisse d'attractivité des métiers de la recherche, dont on peut espérer qu'elle ne va pas se confirmer.

L'USPN continuera à soutenir activement les recherches menées à l'IRIS, en particulier dans le champ santé et sociétés qui correspond au domaine d'expertise principal des chercheurs USPN de l'unité. Nous soutenons l'implantation de la plateforme santé société du CNRS sur le campus Condorcet dont l'animation est actuellement confiée à un membre de l'IRIS et à laquelle participent de nombreux chercheurs de l'unité. La pérennisation d'un poste d'IGR vient permettre la poursuite cruciale des recherches sur les cancers industriels menés par le GISCOP 93. L'USPN sera également attentive au devenir de l'Institut Convergences Migrations auquel des enseignants-chercheurs de l'IRIS contribuent avec d'autres chercheurs de notre université ou d'ailleurs.

Je vous prie de croire, Monsieur le Directeur, en mes sincères salutations.

Le Président de l'Université Sorbonne Paris Nord



Christophe Fouqueré





INSTITUT DE RECHERCHE  
INTERDISCIPLINAIRE  
SUR LES ENJEUX SOCIAUX

Aubervilliers, le 22 janvier 2024



UMR8156 - U997

BÂTIMENT RECHERCHE SUD  
5 COURS DES HUMANITÉS  
93322 AUBERVILLIERS  
CEDEX

● IRIS.EHESS.FR  
✉ IRIS@EHESS.FR  
🐦 @LABOIRIS

**Objet : observations de portée générale sur le rapport d'évaluation DER-PUR250024550 - IRIS - Institut de recherche interdisciplinaire sur les enjeux sociaux : sciences sociales, politique, santé.**

Nous souhaitons tout d'abord saluer la grande qualité du dialogue avec l'HCERES et plus particulièrement lors des échanges pendant la visite du Comité.

A la lecture du pré-rapport d'évaluation, nous souhaitons apporter toutefois les précisions suivantes.

Tout d'abord, lorsque le Comité préconise « de rééquilibrer, au sein du conseil scientifique, le poids respectif des disciplines pour qu'elles puissent toutes être également représentées », nous souhaitons préciser que ce Conseil Scientifique ne se compose pas seulement des responsables d'axes, mais aussi de ceux du séminaire interne, et donc qu'en sont membres aussi actuellement deux historiens et une juriste.

Ensuite, si nous partageons entièrement avec le Comité l'inquiétude concernant le faible nombre d'enseignants-chercheurs de l'EHESS dans l'unité à moyen terme, nous tenons à l'informer qu'après sa visite, un Directeur d'Etudes de l'EHESS a candidaté à l'IRIS et en est devenu membre depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024.

En ce qui concerne la baisse du nombre de thèses soutenues, nous souhaitons apporter une interprétation. En effet, l'IRIS a connu des départs à la retraite et une arrivée de jeunes enseignants-chercheurs et chercheurs qui ont permis de stabiliser les effectifs, mais ces derniers n'avaient pas d'HDR. Cependant une partie d'entre eux vient d'obtenir son HDR et d'autres HDR sont en cours, ce qui permet d'espérer qu'il pourra y avoir un rebond du nombre de thèses soutenues à l'IRIS dans les prochaines années.

Le rapport souligne que les doctorants bénéficient à l'IRIS d'excellentes conditions de travail. En plus d'être financièrement soutenus pour participer à des congrès, et pour publier dans des revues payantes en *open access*, nous souhaitons ajouter qu'ils







INSTITUT DE RECHERCHE  
INTERDISCIPLINAIRE  
SUR LES ENJEUX SOCIAUX

sont aussi financièrement soutenus, et de manière importante, pour réaliser leurs terrains.

En ce qui concerne les enseignants-chercheurs, le rapport souligne avec justesse qu'ils « cumulent de nombreuses fonctions, dont certaines très chronophages, ce qui impacte leurs activités de recherche » ; nous pouvons ajouter qu'après la visite du Comité, l'USPN a décidé de créer et d'affecter à l'IRIS trois postes de Maîtres de Conférence et un poste de Professeur d'Université, ce qui devrait permettre de mieux répartir les tâches liées aux formations.

Enfin, nous exprimons notre perplexité à propos de cette phrase : « Un deuxième point de fragilité réside dans les nouvelles directives relatives aux voyages internationaux. Si le fait, pour une unité, de s'inscrire dans une politique environnementale est une évidence, la nouvelle politique de l'IRIS qui privilégie les déplacements courts, pourrait à terme nuire aux relations internationales ». En effet, l'IRIS soutient toujours les voyages internationaux, mais a, au contraire de ce qui est écrit, invité ses membres à allonger la durée de leurs déplacements lorsqu'ils sont au loin, afin d'éviter les sauts de puce à l'autre bout du monde.



UMR8156 - U997

BÂTIMENT RECHERCHE SUD  
5 COURS DES HUMANITÉS  
93322 AUBERVILLIERS  
CEDEX

● IRIS.EHESS.FR  
✉ IRIS@EHESS.FR  
🐦 @LABOIRIS

Karima Guenfoud,  
Directrice-adjointe de l'IRIS (2019-2023)

Arnaud Esquerre,  
Directeur de l'IRIS (2019-2023)

LECOLE  
DES HAUTES  
ETUDES  
SCIENTIFIQUES



Université  
Sorbonne  
Paris Nord

Inserm

CAMPUS  
CONDORCET  
PARIS - AUBERVILLIERS



Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des universités et des écoles  
Évaluation des unités de recherche  
Évaluation des formations  
Évaluation des organismes nationaux de recherche  
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T. 33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

[@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

