

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

CMH - Centre Maurice Halbwachs

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

École des hautes études en sciences sociales - EHESS

Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement - Inrae

Centre national de la recherche scientifique - CNRS

École normale supérieure – université Paris Sciences & Lettres - ENS-PSL

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2023-2024
VAGUE D



Au nom du comité d'experts :

Denis Bernardeau-Moreau, président du comité

Pour le Hcéres :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par le président du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président : M. Denis Bernardeau-Moreau, Université de Lille

M. Adrien Chateaufreynaud, Sciences Po Aix

M. Alain Faure, Centre national de la recherche scientifique - CNRS, Grenoble

M. Abel François, Sciences Po Strasbourg - IEP Strasbourg

M. Cédric Fretigne, UPEC, Créteil

Experts :

Mme Allison-Marie Loconto, Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement, Champs-sur-Marne (représentante des CSS INRAE)

M. Louis-André Vallet, Centre national de la recherche scientifique - CNRS, Paris (représentant du CoNRS)

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Nicolas Sauger

REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

M. Pierre Dupraz, INRAE

M. Rainer Maria Kiesow, EHESS

M. Gilles Laferté, INRAE

Mme Hélène Le Roux, EHESS

Mme Sandrine Maljean-Dubois, CNRS

M. Jean-Baptiste Rolland, Université PSL

Mme Valérie Theis, ENS-PSL

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Centre Maurice Halbwachs
- Acronyme : CMH
- Label et numéro : UMR 8097
- Composition de l'équipe de direction : M. Serge Paugam (directeur), Mme Séverine Gojard (directrice adjointe)

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales
SHS3 Le Monde social et sa diversité

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

L'unité est organisée autour de cinq axes. En 2019, le CMH a remplacé ses quatre équipes par cinq axes plus souples. Les thématiques de l'unité portent sur les inégalités (thème structurant), sur le travail depuis ses frontières, sur les sciences sociales du politique et du droit, sur les pratiques de l'écriture et la matérialité des connaissances, enfin sur l'imbrication des rapports sociaux : genre, classe, race. Avec l'arrivée de nouveaux membres, des thèmes nouveaux émergent autour des questions de géographie, d'environnement, des territoires, de la santé et de l'alimentation.

Chaque axe est doté d'un budget de fonctionnement calculé selon le nombre de permanents et de doctorants. Le CMH est administré par un Conseil d'unité composé de 18 membres dont le directeur et la directrice adjointe (secondés par deux responsables administratifs), 3 élus de rang A et 3 de rang B, 3 personnels ITA et 3 doctorants. 4 membres nommés permettent d'équilibrer la représentation des différents axes de recherche et la parité hommes/femmes. Le Conseil se réunit tous les deux mois. L'unité peut aussi s'appuyer sur une équipe transverse de soutien à la recherche, constituée de 2 responsables administratives, 1 gestionnaire en charge des missions, 1 technicienne chargée de communication, 1 assistant ingénieur informaticien, 1 ingénieure d'études et 1 secrétaire de rédaction (en temps partagé). Au 31 décembre 2022, le CMH regroupe 47 titulaires permanents, 11 émérités, 2 chercheuses contractuelles et 3 post-doctorants, ainsi qu'une IR retraitée sous statut Saphir et 1 archiviste contractuel. À cela s'ajoute une centaine de doctorants. L'effectif est stable, les départs étant compensés par les arrivées de nouveaux membres, à l'exception de l'effectif des IT en baisse significative (et du nombre des doctorants en baisse sensible).

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le CMH a été créé en 2006 à la suite de la réunion du laboratoire spécialisé sur la mise à disposition des enquêtes de l'INSEE et sur l'analyse longitudinale des données (LASMAS) et du Laboratoire de sciences sociales de l'École Normale Supérieure. Il est installé dès l'origine sur le site du campus Jourdan de l'ENS et depuis 2017 dans le nouveau bâtiment du campus. Une convention de recherche avec l'INRAE est signée la même année.

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

Le CMH relève de 4 tutelles en tant qu'UMR, 3 principales (CNRS, EHESS, ENS-PSL) et 1 secondaire (INRAE). L'UMR est rattachée à deux Écoles doctorales (ED 286 : ED École des Hautes Études en Sciences Sociales, et ED 540 : ED Lettres, Arts, Sciences humaines et Sociales). L'environnement de recherche du CMH est riche et stimulant. L'unité entretient des liens étroits avec trois départements de l'ENS : le département de Sciences Sociales, de géographie et d'économie. Un dispositif d'animation transverse régulier intitulé « les Mardis de Jourdan », co-organisé par des membres du CMH, favorise les discussions croisées entre les membres et les disciplines. Notons que les membres du CMH participent aussi aux instances dirigeantes de plusieurs programmes ou initiatives d'excellence (le programme gradué Sciences Sociales de l'Université PSL, le programme Médecine et Humanités ENS-PSL, l'EUR Sciences sociales du Genre et de la sexualité (INED et EHESS), l'EUR Translitterae (Université PSL) et le Labex Tepsis de l'EHESS). Les membres du CMH contribuent aux enseignements de l'EHESS et exercent des responsabilités dans plusieurs formations de masters.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2022

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	8
Maîtres de conférences et assimilés	5
Directeurs de recherche et assimilés	14
Chargés de recherche et assimilés	14
Personnels d'appui à la recherche	8
Sous-total personnels permanents en activité	49
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	13
Personnels d'appui non permanents	6
Post-doctorants	1
Doctorants	101
Sous-total personnels non permanents en activité	121
Total personnels	170

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2022. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
EHESS	3	0	1
INRAE	0	7	0
CNRS	0	21	7
ENS-PSL	5	0	0
Autres	5	0	0
Total personnels	13	28	8

AVIS GLOBAL

Le CMH est une unité très attractive qui témoigne d'une réelle dynamique collective en interne. Les membres expriment leur attachement à maintenir une vision unifiée des sciences sociales enrichie par l'interdisciplinarité (sociologie, histoire, science politique, anthropologie, géographie, économie, etc.). L'unité est bien implantée dans son environnement scientifique et très appréciée par ses tutelles. C'est une UMR porteuse d'une solide réputation scientifique et qui suscite de nombreuses candidatures de rattachement. Dans cette dynamique, son souhait d'accueillir de préférence des jeunes chercheurs confirmés est pertinent afin de garantir la pérennité de l'équipe et le rayonnement du projet intellectuel. Le laboratoire a su gérer avec justesse ses nécessaires évolutions en passant d'une structuration par équipes à une structuration par axes (avec une gouvernance plus tournante) dont la dimension transversale et fédératrice semble bien établie.

En complément de ce bilan très positif, le comité souhaite émettre quelques commentaires et recommandations.

En premier lieu, le comité souhaite informer les tutelles des fortes inquiétudes exprimées par l'ensemble des membres du laboratoire concernant la baisse importante des effectifs PAR (ingénieur et gestionnaires). La forte implication de l'équipe administrative et du personnel d'aide à la recherche, dont les efforts constants méritent d'être soulignés, ne peut cacher une dégradation préoccupante de leurs conditions de travail en raison de la baisse des effectifs (réduction d'un tiers entre 2017 et 2022). Même si une partie des compétences, notamment dans le montage des projets, est mutualisée au sein des établissements centraux, les besoins en personnels administratifs et informatiques sont réels et nécessitent des réponses à court terme pour retrouver un fonctionnement satisfaisant pour les chercheurs comme pour le personnel d'accompagnement.

Le comité souhaite émettre une autre recommandation en ce qui concerne le volume et les conditions d'encadrement des doctorants. Le nombre très élevé des doctorants (plus d'une centaine) et le fait qu'un tiers d'entre eux est inscrit en 6ème année (ou plus) sont des indicateurs préoccupants. Ces points peuvent être relativisés à la fois parce que le nombre de doctorants tend à diminuer (de 123 en 2017 à 105 inscrits en 2022) et parce que les taux d'insertion professionnelle exposés par la direction présentent des résultats plutôt satisfaisants (42 % des doctorants occuperaient un poste permanent dans l'enseignement et la recherche et 28 % des postes temporaires). Les conditions matérielles d'accueil (un poste informatique pour 5 doctorants) suggèrent la nécessité d'un ajustement du nombre de doctorants en conséquence. Le comité pense également que la mise en place plus systématique d'outils de pilotage et d'indicateurs de suivi (durée et financement des thèses, accompagnement à la publication, l'incitation au dépôt en *open access*) doit être encouragée.

Le comité recommande également à l'unité de poursuivre sa politique d'internationalisation par l'accroissement du nombre de ses publications en langues étrangères dans des revues de premier rang des champs couverts par le laboratoire. Le CMH doit encourager le dépôt par ses chercheurs de projets de recherche à dimension européenne et internationale, même s'il existe de très nombreuses collaborations à l'international des membres du laboratoire (réseau européen de sociologie de l'alimentation, engagement de plusieurs membres dans l'ESA et GEPP, séjours de recherche aux USA, échange et coopération avec plusieurs pays latino-américains, asiatiques et africains). Le comité observe que ces contractualisations pourront utilement contribuer à favoriser, dans le futur, une diversification et un accroissement des sources de financement.

Enfin, le comité souhaite souligner que l'intensité et la diversité des projets incarnés et portés par le laboratoire souffrent peut-être d'un déficit en communication et en récit collectif. La tradition intellectuelle inspirée par Maurice Halbwachs au sein des sciences sociales est portée par le laboratoire sur de nouvelles thématiques et par une épistémologie qui gagneraient probablement à être davantage médiatisées dans des événements et des écrits affichés sur la scène académique internationale.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

L'unité a tenu compte du mieux possible des recommandations formulées dans le précédent rapport. En matière d'animation interne et intra axes par la mise en place des séminaires mensuels pour y présenter des travaux en cours ou des publications récentes. Les « rencontres du CMH », organisées 2 à 3 fois par an, permettent de nourrir le débat avec des personnalités extérieures et de susciter des échanges entre les axes. Des journées scientifiques (de 2 à 3 jours) sont proposées depuis 2019 afin d'accentuer la transversalité entre axes (le nombre de places étant limité à 70, des règles d'attribution ont été établies). En matière d'encadrement et d'insertion des doctorants, le précédent rapport suggérait des améliorations. Le CMH a ainsi initié des actions ciblées en accroissant la participation des doctorants aux journées du CMH, en augmentant le nombre de doctorants élus au conseil d'unité, et en finançant davantage des ateliers entre doctorants afin de faciliter leur intégration. Le remplacement et l'aménagement de tous les postes de travail informatiques ont été aussi réalisés. Afin de résorber les tensions, dont certaines perdurent, la direction conduit une réflexion collective depuis 2022 autour de la mise en place d'une structure de médiation souple et facilement mobilisable.

B - DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

Les politiques des tutelles sont bien appréhendées et le CMH assume une stratégie de sélection des axes dans lesquels son implication paraît la plus judicieuse, à savoir : l'inscription de ses travaux de recherches dans des thématiques prioritaires (Humanités numériques, santé numérique, inégalités éducatives) ; des programmes de recherches participatives ; l'inter/transdisciplinarité ; et le développement de réseaux à l'international. La stratégie scientifique du CMH repose sur un ancrage dans l'analyse des classes sociales et des inégalités, organisé en cinq axes de recherche.

Appréciation sur les ressources de l'unité

Les ressources financières du CMH apparaissent adaptées à son profil d'activités et à ses ambitions.

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

Le CMH maintient une organisation scientifique robuste et fonctionnelle qui soulève toutefois quelques points de vigilance au regard de l'évolution de ses effectifs gestionnaires notamment.

1/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le CMH est localisé sur le Campus Jourdan de l'ENS-PSL et tire profit de cet environnement à travers les liens qu'il entretient avec trois départements de l'ENS (sciences sociales, géographie, économie) et l'implication de ses membres dans plusieurs programmes et initiatives d'excellence portées par l'ENS-PSL et l'EHESS. Le CMH est par ailleurs investi dans l'animation de cet écosystème et co-organise « Les Mardis de Jourdan », rencontres mensuelles permettant de croiser les regards de plusieurs disciplines des sciences sociales à l'occasion de la parution d'ouvrages.

La stratégie scientifique du CMH repose sur un ancrage dans l'analyse des classes sociales et des inégalités qui est organisé autour de cinq axes de recherche (Imbrication des Rapports Sociaux, genre, classe, race ; sciences

sociales du politique et du droit ; travail depuis ses frontières ; pratiques de l'écriture et matérialité des connaissances ; inégalités et solidarités).

Le CMH a, par ailleurs, prêté une attention particulière aux dernières recommandations du Hcéres en adossant à son organisation interne une dynamique d'évènements scientifiques réguliers, dans le but de générer des synergies inter-axes et de renforcer l'insertion et l'encadrement des doctorants. L'animation scientifique est ainsi forte d'un séminaire mensuel, de trois « Rencontres du CMH » annuelles et des journées scientifiques du CMH en plus de l'Assemblée générale à dimension scientifique, des séminaires d'axe et des ateliers doctoraux.

Points faibles et risques liés au contexte

Les modes de construction du renouvellement de la stratégie scientifique opéré en 2019 mériteraient d'être davantage précisés.

2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le CMH compte 47 membres titulaires permanents, 11 émérites, 3 post-doctorants et une centaine de doctorants. Il est localisé sur un même site occupant deux bâtiments et 40 bureaux. L'unité a su stabiliser le nombre de ses titulaires permanents en compensant 11 départs par l'arrivée de 7 chercheurs et 3 enseignants-chercheurs. La production scientifique du CMH (389 articles, 63 ouvrages, 192 chapitres d'ouvrages, 206 communications scientifiques) est très importante et en phase avec les moyens humains dont l'unité dispose.

L'équipe d'accompagnement à la recherche est composée de 6 personnels ITA et BIATSS qui travaillent dans les domaines suivants : administration et financement de la recherche ; production, traitements et analyse des données ; édition ; communication et informatique.

Les ressources permettent au CMH de doter ses axes de recherche à raison des deux tiers de son budget en fonctionnement ; le dernier tiers étant consacré aux dépenses courantes et à l'animation scientifique inter-axes. Le CMH conduit une politique active de recherche de financement ciblant prioritairement les appels à projets nationaux. Cela se traduit par l'obtention de 7 projets ANR (4 portages, 3 co-portages) et une bourse Marie Skłodowska-Curie. Le CMH a également diversifié ses sources de financement en bénéficiant de subventions issues des appels à projets de ses tutelles et en nouant des relations avec plusieurs collectivités territoriales et fondations.

Points faibles et risques liés au contexte

Le CMH observe une tendance à la diminution du nombre de ses ingénieurs de recherche (BAP D). L'équipe administrative et d'appui à la recherche est également concernée par un risque de diminution des effectifs du fait du départ de l'informaticien, remplacé en CDD, et de la gestionnaire administrative en charge des missions, non remplacée. Cette fragilisation peut principalement peser sur le pôle administration et financement de la recherche au regard, d'une part, de l'implication des deux responsables administratives dans la gouvernance de l'unité et, d'autre part, du plan de charge, important, découlant du montage des réponses aux AAP et de la gestion des contrats de recherche.

3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité sollicite les fonctions support de ses tutelles dans la mise en œuvre de sa politique de recrutement au regard des règles de publicité des offres et des principes de parité et de non-discrimination. Elle propose à ses membres de suivre des formations en matière de prévention des violences sexistes et sexuelles ou dans le cadre de leur évolution de carrières.

Le CMH est investi dans la protection de ses systèmes informatiques qui reposent sur l'implication de son informaticien ayant pu assurer le chiffrement de tous les postes informatiques.

La protection du patrimoine scientifique a bénéficié du recrutement en 2022-2023 d'un archiviste qui a dressé un inventaire et effectué un premier récolement des archives du CMH. La protection des données a par ailleurs fait l'objet d'une AG thématique et un comité d'éthique est en voie de constitution. L'ingénieur d'étude du

laboratoire s'est également formé à la mise en œuvre du RGPD et accompagne les chercheurs dans cette perspective.

Le CMH a mis en place des bonnes pratiques pour la préservation de l'environnement en réduisant ses déchets plastiques et en tentant de réduire son empreinte carbone par la limitation des déplacements en avion.

Points faibles et risques liés au contexte

Au regard du risque pesant sur les ressources administratives et d'appui à la recherche, le comité recommande de renforcer encore la mise en œuvre des règles relatives à l'hygiène et à la sécurité au travail. La mise en place d'indicateurs de suivi plus précis et systématiques permettrait d'apprécier la répartition hommes/femmes selon les statuts, au sein du conseil d'unité, des axes de recherche ou encore dans l'accès aux formations.

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité de l'unité

Le CMH atteste des collaborations fortes et solides à l'échelle nationale et internationale. Les membres de l'unité collaborent régulièrement avec des équipes de recherche étrangères dans le cadre de séjours et d'invitations. Ces partenariats se matérialisent par des publications et des communications en langues étrangères (environ un tiers). La participation importante des membres du laboratoire à des comités éditoriaux et les nombreux prix et distinctions décernés, contribuent à entretenir la très forte notoriété de l'unité.

- 1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche.*
- 2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.*
- 3/ L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.*
- 4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

1/ Le laboratoire démontre un fort investissement dans ses collaborations nationales et internationales. Les membres de l'unité collaborent régulièrement avec des équipes de recherche étrangères. Certains chercheurs sont invités dans des universités prestigieuses. Six d'entre eux ont effectué des séjours longs aux USA. Des collaborations importantes sont à souligner avec des chercheurs d'Amérique latine ou centrale (Brésil, Chili, Argentine, Mexique) qui, avec les doctorants, sont également invités par le CMH. Ces collaborations conduisent à de très nombreuses publications en espagnol et en portugais. Le CMH mène aussi de nombreuses collaborations avec des pays arabes, d'Afrique subsaharienne et d'Asie. Certains membres du CMH ont reçu des distinctions (deux médailles du CNRS) et des prix (une vingtaine au total comprenant 9 prix de thèses, 2 prix de jeune auteur, 2 prix du meilleur ouvrage et 1 prix du meilleur film ethnographique). La participation des membres à des comités éditoriaux est très importante (46) dont 6 en direction éditoriale. 2 membres dirigent une collection scientifique et 2 autres participent à des comités éditoriaux d'éditeurs en sciences sociales. Toutes ces activités et implications témoignent de la forte reconnaissance de l'expertise des membres du CMH.

2/ Le CMH est très attentif à l'intégration de ses nouveaux membres (accueil, présentation en AG). Les doctorants sont accueillis spécifiquement, ils reçoivent le règlement intérieur et le livret d'accueil. Un effort est mené pour la réception des chercheurs étrangers qui participent à la vie collective et aux séminaires organisés par le laboratoire. Tout cela est renforcé par l'organisation d'une AG thématique sur l'éthique dans la recherche en sciences sociales et la protection des données. On note un effort réel de l'unité pour améliorer sa politique d'accueil des chercheurs et des doctorants. L'unité dépose régulièrement des projets de recherche et obtient des financements conséquents au niveau notamment national.

3/ Le CMH a déposé des réponses à des AAP compétitifs et a obtenu un H2020 Marie Curie, 7 ANR (dont 4 en coordination), un financement de la ville de Paris, des contrats divers (IRESP, INJEP, DARES) et des contrats de recherche internes (SMI, IRN du CNRS).

4/ Le parc informatique de l'unité est composé d'environ 150 postes (fixes et portables) et des serveurs. Il est géré par l'informaticien de l'unité (actuellement contractuel) en collaboration avec le CRI de l'ENS et le CNRS. En raison de l'importance de l'effectif, beaucoup de bureaux sont partagés. Le problème de l'absence de cantine a été maintes fois soulevé par les membres du laboratoire.

Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

Le point de faiblesse est lié à l'incertitude sur le renouvellement de l'équipe gestionnaire affectée au montage de projet et au suivi des missions. Cette incertitude et les problèmes de répartition des bureaux et des postes de travail contribuent à générer des tensions, voire des frustrations au sein de l'équipe, qu'il convient d'anticiper du mieux possible.

Il serait souhaitable de ne pas dépasser la taille actuelle de l'équipe qui semble avoir atteint son effectif maximal (doctorants notamment) au regard des possibilités d'accueil et d'intégration.

L'unité parvient à obtenir des financements importants sur ces AAP (ANR, PIA, partenariats socio-économiques), mais elle gagnerait à répondre davantage à des programmes de recherche plus structurants, à un échelon européen et international.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

L'équipe présente un bilan de production scientifique quantitativement important et fondé sur des méthodologies variées. Bien qu'en progrès, le pourcentage des publications dans des revues internationales non francophones pourrait être toutefois encore accru.

1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.

2/ La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.

3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

Sur la période et à partir de la source HAL, le laboratoire recense la publication de 389 articles dans des revues scientifiques ACL, 31 numéros spéciaux de revue, 63 ouvrages (en français et en traduction dans une langue étrangère) et 192 chapitres d'ouvrage ; 83 thèses ont été soutenues, dont seulement 16 sont dans HAL. Parmi les 389 articles publiés, 66 % sont en français, 30 % en anglais, 2 % en portugais, 1 % en espagnol et 1 % en allemand. La répartition est semblable pour les 206 communications dans des conférences recensées dans HAL.

La production scientifique du laboratoire se caractérise par le recours à des méthodologies variées : analyses de données quantitatives, d'archives, de données ethnographiques ou encore d'entretiens ; travail sur données textuelles et/ou du web, mais aussi recours aux films documentaires et aux photographies. Elle est également assez fréquemment adossée à des approches comparatives avec d'autres pays européens et aussi au-delà (en particulier les sociétés des Suds) ; cette caractéristique se retrouve aussi pour une dizaine de thèses préparées au sein du laboratoire.

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Il conviendrait peut-être de développer des outils de suivis réguliers des activités de publication des membres du laboratoire de manière à en avoir une connaissance plus fine, autrement que par une extraction depuis

HAL. Cela permettrait d'identifier les thématiques et les axes les plus dynamiques pour leurs redéfinitions futures éventuelles et pour les stratégies de définition de poste des futurs recrutements.

On peut imaginer la mise en place de tels outils de pilotage sur d'autres éléments comme la participation ou le montage de projets scientifiques en réponse à des appels, ou l'incitation à la publication pour les doctorants du laboratoire.

Compte tenu de la position du laboratoire sur la scène nationale, un renforcement des publications dans les revues internationales de langue anglaise de premier plan pourrait être encore encouragé.

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

Le CMH développe des activités en direction de la société civile, en particulier à travers des publications interface de référence. Formaliser la manière dont le CMH, en tant qu'unité de recherche, s'attache à promouvoir ce type de productions (indépendamment de l'engagement individuel des chercheurs concernés dans cette activité) permettrait de rendre davantage visible la politique conduite en la matière.

- 1/ L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non-académique.*
- 2/ L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.*
- 3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

Les productions à destination d'un public non académique sont importantes et constantes. Les points forts sont les productions d'ouvrages de synthèse publiés chez des éditeurs et dans des collections de référence. Ces ouvrages sont très explicitement destinés à un public autre que celui des pairs et trouvent, semble-t-il, leur public, puisqu'ils sont l'objet de rééditions.

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

La politique du CMH en matière d'interaction avec le monde non académique mériterait probablement d'être davantage explicitée. Le risque est que la valorisation des productions scientifiques ne rencontre pas, à la hauteur qu'il serait possible d'escompter, un public non universitaire qui pourrait trouver du profit aux éclairages apportés par les travaux du CMH.

Au titre de la prise en compte de la politique de ses tutelles, le CMH souligne l'existence de programmes de recherche participative et les données de caractérisation font apparaître des contrats de recherche avec des collectivités territoriales (Villes de Paris, Bordeaux, Dieppe), des fondations (Croix Rouge Française, Fondation hospitalière pour la recherche sur la précarité et l'exclusion sociale...) et une école (École élémentaire Ribelette). Au regard de la richesse de ses partenariats, les impacts économiques et sociétaux de la politique scientifique ainsi que la capacité du laboratoire à analyser la contribution de sa politique de recherche à la résolution de défis sociaux pourraient être davantage soulignés et mis en avant.

ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

Le CMH a été créé en 2006 et est installé sur le campus Jourdan de l'ENS-PSL. Pour le projet quinquennal 2019-2023, le choix du laboratoire a été de transformer les quatre équipes qui le constituent en cinq axes thématiques assez bien équilibrés. Cette évolution marque la volonté d'améliorer le fonctionnement de l'unité en créant une plus forte synergie autour notamment des ateliers de lecture, des rencontres et des journées d'études du CMH. Cette restructuration pertinente a favorisé une plus grande transversalité et fluidité des membres et des axes. Des séminaires sont organisés et croisent les thématiques. L'objectif est de faciliter la circulation des idées et des personnes dans et entre les axes. Notons aussi la forte implication du personnel administratif très présent dans la vie de l'unité.

L'axe Imbrication des rapports sociaux, genre, classe, race (GCR, 12 permanents et 25 doctorants) travaille sur le thème de la racialisation en tant que thématique émergente forte, mais aussi sur les hiérarchies sociales, les rapports de genre, leur imbrication, ainsi que sur d'autres rapports sociaux, les stratégies d'enquêtes associées et les mobilisations collectives. Cet axe organise des séminaires mensuels, des journées d'études annuelles et des ateliers doctoraux. Les terrains investigués sont les entreprises, le secteur de la santé, celui des jeux vidéo ou encore de la musique. Notons la participation de l'axe à une ANR (ProvirCap 2021-2025) sur les politiques vertueuses en entreprise. Depuis quelques années, l'axe GCR s'intéresse aussi aux thématiques du corps et des violences sexuelles.

L'axe sciences sociales du politique et du droit (SSPD, 12 permanents et 38 doctorants) traite des questions liées au politique et au droit selon une approche de sciences sociales empirique et pluridisciplinaire (anthropologie, histoire, sociologie, et sociologie politique). Les membres de l'axe adoptent une perspective bi-dimensionnelle sur les faits religieux, économiques, les savoirs scientifiques et l'environnement. Beaucoup de membres travaillent sur des terrains étrangers. L'axe partage ses réflexions avec le Labex TEPSIS et organise des séminaires mensuels, mais aussi inter-laboratoires (à Bordeaux par exemple en 2021). Trois grands ensembles structurent l'axe : les enquêtes sur les élites avec un financement ANR (2021-2024), l'ethnographie des pratiques ordinaires du droit et du politique, et les processus de mobilisation et de résistance en France et à l'étranger.

L'axe sur le travail depuis ses frontières (TDF, 15 permanents et 20 doctorants) mène des recherches sur les conditions de travail et les catégories socioprofessionnelles. Une focale est aussi mise sur les activités domestiques et les pratiques alimentaires. Le séminaire mensuel propose des collaborations avec l'EHESS sur l'alimentation et a pour objectif de renforcer la cohésion du groupe. Trois thématiques complémentaires animent l'équipe : le travail et les professions (notons que l'axe coordonne une ANR sur l'essor du salariat aux portes de l'Europe), les relations professionnelles (avec des contrats signés avec le ministère du Travail), enfin les relations entre travail et alimentation.

L'axe pratique de l'écriture et matérialité des connaissances (PEMC, 8 permanents et 10 doctorants) réunit des chercheurs autour des pratiques de l'écriture, de la circulation et de l'organisation des écrits et des formes matérielles des connaissances. Les membres participent notamment à deux ANR (Condor et HyperOlet) et à un programme européen (EUR Artec). En 2020, suite à des départs à la retraite et de nouveaux arrivants, l'axe décide de poursuivre ses thématiques tout en s'ouvrant à d'autres sujets comme l'environnement (participation à une ANR) et la santé. Cette évolution explique le changement d'intitulé de l'axe pour le prochain contrat quinquennal, désormais dénommé DOCSA (données, conduites, savoirs).

L'axe inégalités et solidarités (INES, 14 permanents et 27 doctorants) est structuré autour de quatre concepts forts. Les régulations sont abordées comme moyens de production et de transformation des normes sociales. Le territoire est analysé comme lieu de vie et de socialisation professionnelle et politique. Les représentations sont perçues dans un sens large mais aussi comme formes de stigmatisation et de discrimination. Enfin, l'axe étudie les trajectoires comme processus de reproduction des inégalités et de résistance face aux vulnérabilités.

Fort de ces axes déjà bien développés, le laboratoire souhaite s'ouvrir à des thématiques nouvelles. La transversalité des axes permet ainsi de faire émerger des thématiques comme la géographie sociale avec l'arrivée de deux nouveaux membres permanents. Émerge aussi un thème structurant sur l'environnement et les défis climatiques, avec les inégalités générées. Un autre thème important est la santé et l'inégalité d'accès aux soins et à l'alimentation (obésité ou les systèmes de restauration). L'autre point important à souligner est le renforcement souhaité de l'ouverture à l'international.

Le laboratoire entend poursuivre ses travaux visant à dialoguer avec les grands auteurs (Durkheim, Mauss, Halbwachs). Tous ces thèmes déjà bien avancés et ceux qui s'ajoutent montrent le dynamisme de l'équipe et sa volonté de croiser les points de vue et les sensibilités. L'attractivité déjà très forte de l'unité s'en trouve ainsi renforcée par des choix d'orientation judicieux qui fédèrent l'équipe tout en ouvrant des perspectives d'évolution réelles et convaincantes.

RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

Au regard du risque pesant sur les ressources administratives et d'appui à la recherche, le comité recommande de renforcer la mise en œuvre des règles relatives à l'hygiène et à la sécurité au travail (désignation d'un agent prévention, approbation du document unique CNRS et mise en place du registre santé et sécurité au travail, par exemple).

La mise en place d'indicateurs de suivi plus précis et systématiques permettrait d'apprécier la répartition hommes/femmes selon les statuts, au sein du Conseil d'unité, des axes de recherche ou encore dans l'accès aux formations.

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

Si l'unité parvient à obtenir des financements importants sur des AAP nationaux (ANR, PIA, partenariats socio-économiques), elle gagnerait à répondre davantage à des programmes de recherche plus structurants, à un échelon européen et international.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

Le développement d'outils de suivis réguliers des activités de publication des membres du laboratoire pourrait être renforcé, de manière à en avoir une connaissance plus fine. Cela permettrait d'identifier les thématiques et les axes les plus dynamiques pour leurs redéfinitions futures éventuelles et pour les stratégies de définition de poste des futurs recrutements.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

La politique du CMH en matière d'interaction avec le monde non académique mériterait probablement d'être davantage explicitée et valorisée.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 09 novembre 2023 à 09 h 00

Fin : 09 novembre 2023 à 18 h 00

Entretiens réalisés : en présentiel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

Lieu : salle R2-02 au 2ème étage du bâtiment principal du campus ENS Jourdan (48, bd. Jourdan)

Veille : Dîner de travail du comité

08 h 30 - 09 h 00 Réunion de démarrage du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique

09 h 00 - 09 h 15 Entretien à huis clos avec la direction de l'unité

Direction : S. Paugam (DU), S. Gojard (DUA)

09 h 15 - 10 h 45 Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche, y compris les chercheurs associés et les émérites

10 h 45 - 11 h 00 Pause

11 h 00 - 12 h 00 Entretien à huis clos avec les représentants des tutelles

Tutelles : S. Maljean-Dubois (DAS CNRS), V. Theis (ENS-PSL), H. Le Roux / RM Kiesow (EHESS), P. Dupraz (INRAE), G. Laferté (INRAE), JB. Rolland (Directeur de cabinet du Président de PSL)

12 h 00 - 13 h 30 Déjeuner

13 h 30 - 14 h 30 Entretien à huis clos avec les personnels chercheurs et enseignants-chercheurs statutaires

14 h 30 - 15 h 30 Entretien à huis clos avec les doctorants et les post-doctorants

15 h 30 - 16 h 30 Entretien à huis clos avec les personnels d'appui à la recherche : ingénieurs, techniciens et administratifs

16 h 30 - 16 h 45 Pause

16 h 45 - 17 h 45 Entretien à huis clos avec la direction de l'unité

Direction : S. Paugam (DU), S. Gojard (DUA)

17 h 45 - 18 h 00 Réunion de clôture du comité à huis clos

POINTS PARTICULIERS À MENTIONNER

Malgré des sollicitations, les sections du CNU n'ont pas été en mesure d'être représentées dans ce comité.

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

Paris, le 17 janvier 2024

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ
CMH – Centre Maurice Halbwachs

Observations

L'EHESS, l'ENS-PSL, PSL, l'INRAE et le CNRS ainsi que la direction du CMH remercient le comité d'évaluation pour le travail accompli et la remise du rapport d'évaluation.

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T.33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

 [@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

 [Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)