

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ  
CEPED - Centre population et développement

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET  
ORGANISMES :

Université Paris Cité - UPC

Institut de recherche pour le développement -  
IRD

Institut national de la santé et de la recherche  
médicale - INSERM

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2023-2024**  
VAGUE D

Rapport publié le 03/04/2024



Au nom du comité d'experts :

Eric Macé, président du comité

Pour le Hcéres :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par le président du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

### **Président :**

M. Eric Mace, Université de Bordeaux

### **Experts :**

Mme Sophie Bava, Institut de recherche pour le développement - IRD  
Mme Ewa Bogalska Martin, Communauté Université Grenoble Alpes, Grenoble  
M. Daniel Frandji, Université Lumière - Lyon 2  
Mme Marianne Noël, CNRS, Marne-la-Vallée (Personnel d'Appui à la Recherche)  
Mme Marie Preau-Gil Martinez, Université Lumière - Lyon 2 (représentante des CSS Inserm)

## REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Bernard Moizo

## REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

M. Mathieu Arnoux, Université Paris Cité  
M. Arnaud de Guerra, Inserm  
M. Estienne Rodary, IRD

## CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Centre population et développement
- Acronyme : CEPED
- Label et numéro : UMR 196
- Composition de l'équipe de direction : M. Rigas Arvanitis (directeur), Mme Carola Mick (directrice adjointe), Mme Julie Rust (administratrice)

## PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales  
SHS3 Le Monde social et sa diversité  
SHS5 : Cultures et productions culturelles  
SVE6 : Physiologie et physiopathologie humaine, vieillissement

## THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Le CEPED est une unité mixte de recherche (UMR 196 - IRD, université Paris Cité) qui mène des recherches interdisciplinaires (sciences humaines et sociales, étude des sciences et techniques, santé publique) structurées en trois axes : « Santé, Genre et Vulnérabilités au Sud » ; « Migration, Pouvoir, Développement » ; « Éducation et Savoirs au Sud ». Ces travaux décrivent les acteurs et les effets de la mondialisation via l'analyse empirique et comparative de la circulation des personnes (migrants et migrations), des normes, des idées, des technologies et des savoirs (notamment dans l'enseignement scolaire), au sein des Suds (principalement Afrique de l'Ouest, Inde et Asie du Sud-Est, Amérique latine et Caraïbes) et entre le Sud global et le Nord global, en collaboration avec une quarantaine de partenaires étrangers, dont les deux tiers au Sud.

Le CEPED est une unité de référence dans plusieurs domaines : le suivi et les politiques de l'épidémie de VIH, la santé de la mère et de l'enfant dans les pays du Sud, les pratiques gynécologiques, les migrations dans les Suds et au Nord, la sécurité dans les pays de l'Ouest africain, le droit islamique des familles, les politiques sociales dans le monde arabe et en Amérique latine, l'organisation des systèmes de recherche dans les pays du Sud, les politiques d'éducation dans les pays du Sud, l'éducation islamique dans les pays du Sud, la mondialisation des pratiques culturelles des jeunes avec l'exemple de la K-pop.

Sur le plan méthodologique, le CEPED revendique depuis sa création une démarche multidisciplinaire, multisituée, multiscale et comparatiste, articulant approches ethnographiques, études aérées, analyses de trajectoires et de discours, observations en profondeur de cas spécifiques, ainsi que des enquêtes menées sur de larges populations. La période 2017-2022 s'est traduite par un nouvel engagement méthodologique dans des recherches opérationnelles et interventionnelles qui combinent une analyse des situations observées sur le terrain et l'usage de méthodes scientifiques pour produire des connaissances sur les interventions des pouvoirs publics et des acteurs privés et sur leurs effets, en particulier dans les domaines de la santé et de l'éducation.

## HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

L'UMR CEPED a été créée en 2008 en cotutelle entre l'Université Paris-Descartes, l'IRD et l'INED (ce dernier jusqu'en 2015). En 2017, l'axe 1 « Santé, genre et vulnérabilités au Sud », a été labellisé en tant qu'équipe de recherche par l'INSERM (ERL 1244). Depuis 2019, c'est l'Université Paris-Cité (UPC) et l'IRD qui sont cotutelles. Pour le prochain exercice, l'extension de la cotutelle de l'INSERM à l'ensemble de l'unité ainsi que la cotutelle avec l'Université Sorbonne Paris-Nord (USPN) sont en cours de validation.

Les locaux sont localisés à Paris : 45 rue des Saints Pères, dans l'ex-université Paris-Descartes. La validation par l'Université Sorbonne Paris-Nord de la cotutelle du CEPED pour le prochain quinquennal comprend une installation complémentaire à Aubervilliers dans les locaux du Campus Condorcet.

## ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

Au sein de l'IRD, le CEPED est rattaché au département « Sociétés et mondialisation » (SOC), qui compte une quinzaine d'UMR en France, dont sept parisiennes ont créé la « Fédération des Sciences Sociales au Sud » (F3S). À l'université Paris-Cité, le CEPED est une composante de la faculté « Sociétés et humanités », qui compte 40 unités de recherche et treize Groupements d'intérêt scientifique, dont cinq concernent le CEPED (Mondialisation et développement, Asie, Moyen-Orient, Amériques, Genre). Le CEPED est cofondateur et animateur de deux instituts pluridisciplinaires de recherche dans le cadre de l>IDEX de l'UPC : l'Institut Covid-19 Ad Memoriam (ICAM) créé en 2020, qui associe partenaires scientifiques, institutionnels et artistiques et culturels, et le Global Research Institute of Paris (GRIP), créé en 2018 sur le périmètre SHS des « *global studies* ». Le CEPED anime le Master « Population et développement » et constitue également une ressource interdisciplinaire

dédiée au Sud global pour de nombreux autres masters. L'UMR est associée à quatre Écoles Doctorales, dont les deux principales sont l'ED 624 « Sciences des Sociétés » et l'ED 393 « Santé publique : épidémiologie et science de l'information biomédicale ».

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2022

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	7
Maîtres de conférences et assimilés	7
Directeurs de recherche et assimilés	21
Chargés de recherche et assimilés	9
Personnels d'appui à la recherche	3
<b>Sous-total personnels permanents en activité</b>	<b>47</b>
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	0
Personnels d'appui non permanents	26
Post-doctorants	13
Doctorants	76
<b>Sous-total personnels non permanents en activité</b>	<b>115</b>
<b>Total personnels</b>	<b>162</b>

## RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2022. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
IRD	0	30	2
UNIVERSITÉ PARIS CITÉ	14	0	1
<b>Total personnels</b>	<b>14</b>	<b>30</b>	<b>3</b>

## AVIS GLOBAL

Le CEPED est une unité de recherche de haut niveau de publication et d'internationalisation qui contribue également fortement aux actions sciences-société, conformément à ses orientations épistémiques et méthodologiques centrées sur la notion de "participation" des acteurs aux grands enjeux contemporains relatifs à la santé, aux migrations, aux circulations de flux financiers et culturels, dans un monde confronté, dans les Suds comme au Nord, à de profonds bouleversements géopolitiques et climatiques.

La qualité des documents préparés collectivement pour l'évaluation de l'unité témoigne d'une organisation interne et d'une ambiance du collectif de travail propice à cet engagement à la fois scientifique et sociétal de l'UMR et de son exercice continu d'inflexion de ses approches et de ses axes de recherche. Cela se traduit par une forte attractivité internationale et nationale dès lors que les candidats au doctorat ou les chercheurs titulaires souhaitent, en rejoignant le CEPED, développer leur expertise scientifique sur les Suds et sur leurs interactions avec le Nord.

Le passage de deux à quatre tutelles est également le reflet de cette attractivité : confirmation de reconnaissance pour une de ses plus importantes unités du département SOC de l'IRD, consolidation de la dimension "santé" pour l'université Paris-Cité, point d'appui pour la dimension "global health" de l'INSERM, ressource complémentaire en matière de formation aux enjeux de migration et de santé pour l'Université Sorbonne Paris-Nord.

L'exemplarité du CEPED concernant la production croissante de fonds propres par ses succès aux projets financés internationaux et nationaux ainsi que par son investissement croissant dans les actions sciences-société plaide en faveur d'un modèle RH soutenu par les tutelles permettant à l'unité le maintien et le développement de ses trois pôles PAR : gestion, appui à la recherche et médiation scientifique.

La dimension européenne de l'internationalisation du CEPED apparait comme peu visible et peu développée au moment où les alliances universitaires européennes deviennent des "universités européennes" comme c'est le cas pour l'Université Circle U dont l'UPC est membre.

# ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

## A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Le risque de fonctionnement en "silo" de chaque axe a été réduit par la mise en place de nombreuses initiatives et de dispositifs transversaux : production d'un ouvrage collectif en 2019, séminaires transversaux inter-axes, séminaire général annuel de deux jours chaque année, séminaire inter-axe des doctorants. Par ailleurs, les thématiques centrales de chaque axe sont aussi travaillées dans les autres : par exemple la santé de l'axe 1 se retrouve dans les migrations de l'axe 2 et les enjeux de savoirs dans l'axe 3.

La structuration des enjeux éthiques du traitement des données sensibles s'est adossée aux protocoles nationaux et des cotutelles : le Comité consultatif d'éthique de l'IRD, en lien avec les instances d'éthique de la recherche dans les pays concernés ; la CNIL par les correspondants Informatique et Liberté de l'IRD et de l'UPC.

La recommandation d'une meilleure contribution aux actions "science et société" et science participative a été réalisée grâce à la mise en place de nombreuses actions et dispositifs : développement des recherches communautaires participatives dans les Suds et en France par l'implication dans l'ANR TRAVAILPOP sur la santé au travail ; production et diffusion multi-supports de valorisation grand public de la recherche (blog, vidéos, films, ouvrages illustrés).

L'effectif de l'axe 1 santé a été renforcé par un recrutement CR IRD et par le prochain rattachement de trois enseignants-chercheurs de la nouvelle cotutelle de l'Université Sorbonne Paris-Nord.

La dynamique collective de l'axe 2 migrations a été renforcée par la participation de ses membres à l'Institut convergence migrations du CNRS et par le co-partage d'une école d'été avec les UMR URMIS et MIGRINTER.

## B - DOMAINES D'ÉVALUATION

### DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

#### Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

Les objectifs scientifiques de l'unité sont marqués par la continuité concernant sa spécialisation sur les enjeux sociaux, sanitaires et culturels dans le Sud global et dans les relations Sud/Nord, et par l'adaptation à de nouveaux grands enjeux relatifs aux circulations des maladies infectieuses, des flux matériels et financiers, de la culture médiatique, des capacités d'action et des compétences des acteurs engagés dans la "mondialisation par le bas".

#### Appréciation sur les ressources de l'unité

Le CEPED renouvelle et augmente ses personnels de recherche titulaires, hors personnel de gestion, tout en amplifiant sa capacité à obtenir des projets financés, à proportion de la reconnaissance de l'expertise de ses membres. Cela conduit à faire des nombreux personnels de soutien ou de médiation de la recherche en CDD un nouveau pôle "métier" en croissance et indispensable, sans que l'unité puisse pour le moment disposer, en association avec ses tutelles, d'un modèle lui permettant de pérenniser les compétences RH de ces métiers de soutien et de médiation.

#### Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

L'unité dispose de plusieurs scènes lui permettant une gestion collaborative étendue (conseil d'unité, comité de direction, animation d'axe, séminaire des doctorants, assemblée générale). La parité est mise en pratique et une charte d'accueil bénéficie en premier lieu aux étudiants étrangers. Les règles d'éthique et de sécurisation des données sont respectées. L'unité a mis en place un dispositif transversal de prise en compte des impacts environnementaux de la recherche et des enjeux scientifiques relatifs à l'anthropocène.

## *1/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

Le CEPED est une unité de recherche reconnue à l'échelle nationale et internationale par le nombre et la qualité de ses publications portant sur ses travaux dans les Suds et sur les circulations Sud/Nord : Genre et santé, migrations et migrants, enseignements et savoirs. Le CEPED est la plus importante unité de recherche du département « Sociétés et mondialisation » de l'IRD et est très actif dans la création d'instituts interdisciplinaires au sein de la nouvelle Université Paris Cité, « Covid-19 Ad Memoriam (ICAM) » et « Global Research Institute of Paris » (GRIP).

La direction et la communauté du CEPED sont capables d'actualiser régulièrement leurs axes scientifiques en fonction des transformations du monde et des terrains. Les observations de la mondialisation des circulations ont conduit à ne pas réduire l'analyse aux effets locaux des changements au Sud ou au Nord, mais à faire de cette circulation, dans ses dimensions multi-situées et multiscalaires, l'objet même des recherches empiriques.

Le CEPED a une claire conscience des impacts sociétaux de ses recherches sur des objets sensibles (santé, genre, migration, post-colonialité) et met en œuvre des dispositifs collaboratifs et de médiation scientifique. Cette responsabilité scientifique des impacts a été renforcée grâce au déploiement de dispositifs de science collaborative et participative ainsi que l'augmentation des actions de diffusion et de partage public des résultats de la recherche (vidéos grand public, MOOC).

### Points faibles et risques liés au contexte

Les objectifs scientifiques du CEPED n'ont pas de points faibles, mais se déploient dans un contexte à risques croissants liés à la dégradation géopolitique et climatique de l'accès au terrain dans les Suds, notamment en Afrique. Ce risque a été pris en compte en multipliant les partenariats locaux afin de ne pas être coupé des terrains dès lors que les missions sur place des membres du CEPED deviennent de plus en plus difficiles, voire impossibles.

## *2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

Le CEPED connaît une hausse importante de ses projets, de ses financements, de ses personnels. L'unité dispose d'une équipe de 43 personnels de recherche, douze post-doctorants et 86 doctorants et les effectifs sont en augmentation continue (quatre titulaires IRD en plus).

Le financement par projets est très important et ne cesse d'augmenter en raison de l'expertise reconnue du CEPED. Dans les quatre dernières années, 110 projets financés ont été obtenus (ANRS, ANR, Horizon Europe, OMS, AFD). Les ressources propres de l'UMR sont aujourd'hui presque sept fois supérieures aux dotations récurrentes. En 2022, le budget total de l'unité était (en k€) de 3 299, dont 2 868 en ressources propres, le reste étant les dotations récurrentes.

On retiendra plus particulièrement un programme ERC en sciences sociales, septembre 2022, LIVE-AR, sur les trajectoires des révolutionnaires après les printemps arabes dans quatre pays (Maroc, Tunisie, Égypte et Syrie). Le projet QUALIDEC (Commission européenne - programme H2020), est un programme interventionnel visant à améliorer le recours à la césarienne pour les femmes dans quatre pays : Viet Nam, Thaïlande, Burkina Faso, Argentine. Le projet HOSPICOVID (ANRS) porte sur la résilience des hôpitaux face au Covid en Afrique, au Canada et en Europe. Le projet MAKASI, (financement ARS et ANRS, mené en île de France avec des associations d'immigrés et des acteurs sociaux) vise à améliorer la capacité des immigrés précaires à protéger leur santé et en particulier à limiter l'exposition aux risques sexuels et au VIH. Le projet PRINCESSE (financement ANRS) visant à améliorer la santé sexuelle des travailleuses du sexe en Côte d'Ivoire a été élaboré avec différentes ONG communautaires et le programme national ivoirien de lutte contre le sida. Il convient d'y ajouter l'institut Covid19 Ad Memoriam (financement UPC) qui est une initiative originale proposant d'associer des « mondes » multiples — chercheurs, soignants, artistes, juristes, associations de victimes, autorités spirituelles et culturelles et grands courants de pensée, représentants de la société civile, philosophes, entrepreneurs — pour penser ensemble la pandémie de Covid19, rupture anthropologique majeure. Créé sous l'égide du WHO Collaborative Center for Research on Health and Humanitarian Policies and Practices de l'IRD nouvellement labellisé par l'Organisation mondiale de la santé et basé au Ceped, il a aussi le statut d'Institut interdisciplinaire de l'université Paris-Cité.

Cela se traduit par un nombre important et croissant de PAR non titulaires : depuis 2017, 42 post-doctorants ont été recrutés, ainsi que de nombreux stagiaires (79 stages, d'une durée moyenne de cinq mois).



## Points faibles et risques liés au contexte

L'unité ne dispose pas d'un modèle RH lui permettant de gérer les recrutements liés à la multiplication des projets. Le principal point faible est le sous-dimensionnement du pôle gestion du CEPED, qui compense la baisse des postes de titulaires par le recrutement de CDD : déjà relevé en 2018 lors de la précédente évaluation Hcéres, ce problème n'a pas été résolu alors même que l'activité n'a cessé de croître. La piste d'un renforcement pérenne par la mutualisation des coûts environnés de l'ensemble des projets financés afin de recruter en CDI des personnels non-titulaires sur fonds propres n'a pas encore trouvé de solution administrative avec les tutelles.

L'autre point faible est l'exigüité des locaux et le manque de salle de réunion au sein de l'UPC. Le rapprochement en cours avec l'Université Sorbonne Paris-Nord devrait résoudre le problème par la mise à disposition de nouveaux locaux sur le site Condorcet. Les nouvelles salles de réunion prévues sur ce site sont particulièrement attendues, tout en sachant que le risque de silotage relatif au déploiement de l'unité sur deux sites est estimé faible, en raison de l'attractivité, pour des raisons différentes, de ces deux sites.

*3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.*

## Points forts et possibilités liées au contexte

La parité de genre est atteinte au sein de l'unité et les étudiants étrangers disposent d'une « charte d'accueil » pour les accompagner face aux diverses difficultés administratives.

L'unité est attentive aux conditions de travail de ses personnels par une gestion participative à tous les niveaux, au plus près de la vie des équipes. Le climat de "bienveillance" du management et du travail dans l'unité a été souligné par toutes les catégories de personnel, titulaires et non titulaires, pendant la visite du comité d'experts. L'unité est conforme et réflexive quant aux règles d'éthique. Les recherches portant sur des sujets sensibles au Sud sont soumises au comité consultatif éthique pour la recherche en partenariat de l'IRD, ainsi qu'aux comités d'éthique du pays concerné. Une partie des recherches sur la santé relève des recherches impliquant la personne humaine (RIPH) et passe devant une commission de protection des personnes (CPP) en France ou les comités d'éthiques nationaux d'autres pays. L'unité travaille également les enjeux éthiques liés aux recherches conduites sur/avec des terrains déstabilisés.

La conformité RGPD est un critère pris en compte dans le choix de plateformes sécurisées d'hébergement de données (notamment REDCAP à l'IRD).

L'unité est engagée dans la préservation de l'environnement, relativement à la spécificité de son activité. Le CEPED a établi en 2020 son premier bilan GES et souhaite renforcer cette voie dans le nouveau quinquennal, à travers le nouveau projet transversal "Cepedurable".

## Points faibles et risques liés au contexte

Pas de points faibles identifiés

## DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

### Appréciation sur l'attractivité de l'unité

Le CEPED est un laboratoire à fort rayonnement international grâce à ses contributions et à ses participations aux réseaux de recherche académiques et non académiques (ONG, agences internationales) dans de nombreux pays. C'est ce qui permet au CEPED de disposer de moyens, notamment financiers, pour conduire des recherches, obtenir des bourses de thèse et de post-doctorats et ainsi favoriser l'arrivée de jeunes chercheurs par l'IRD ou l'UPC.

- 1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche.
- 2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.
- 3/ L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.
- 4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.

#### Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

L'unité est attractive par son rayonnement scientifique international. Ce rayonnement passe par une politique active de séjours longs de recherche à l'étranger. Pendant l'exercice, dix missions (jusqu'à des durées de quatre ans) ont pu contribuer à renforcer les liens avec des établissements en Afrique ou en Amérique du Sud, tout en renouvelant les approches de terrains et les problématiques étudiées au CEPED. Par leur participation aux colloques, par l'organisation de manifestations scientifiques (109 pendant la période évaluée malgré la pandémie) et par les activités éditoriales de ses membres, le CEPED donne à voir une unité de recherche très active, non seulement dans le panorama des activités de ce type en France, mais aussi à l'étranger. L'appartenance de nombreux chercheurs du CEPED aux réseaux de pilotage de la recherche et d'évaluation de la recherche ainsi que leur participation à des instances de construction de dispositifs de politiques publiques en France offre à l'unité une très grande visibilité institutionnelle et scientifique : participation à des instances d'évaluation (CNU, CoNRS, CSS, Hcéres), responsabilité de dispositifs IDEX ou ISITE, direction de projets (ANR, Horizon Europe, ERC, CPER, PIA, France 2030). Le CEPED est l'origine de l'association de l'IRD au *Consejo Latinoamericano en Ciencias Sociales* (Clacso), ce qui renforce la visibilité et la reconnaissance de l'importance du champ d'expertise de l'UMR à l'étranger. La reconnaissance de l'attractivité du CEPED s'exprime aussi sous forme de nombreux prix et distinctions que ses membres ont reçus au cours de ces dernières années : deux chercheurs ont été nommés Chevaliers de la Légion d'honneur, un a obtenu le prix « *Birth Day Prize* » décerné par la Commission européenne en 2018, l'autre a été finaliste du prix MEDEA Awards 2021 pour le MOOC « *Transfert des connaissances* ».

L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.

Fin 2022, le CEPED accueillait seize post-doctorants, 63 doctorants et 75 chercheurs associés (anciens doctorants ou post-doctorants et personnes qui réalisent leurs travaux de recherche au CEPED) et a bénéficié de sept recrutements de chercheurs titulaires (deux CRCN IRD, un directeur de recherche et des enseignants-chercheurs). Les chercheurs invités sont moins nombreux (deux à quatre par an), mais leurs durées de séjour sont suffisamment longues (deux à cinq mois) pour garantir la qualité des échanges. Il s'agit d'enseignants-chercheurs d'Allemagne, des Pays Bas, d'Argentine, du Mexique, du Pérou, de Venezuela, d'Afrique du Sud, du Sénégal, du Liban et du Viet Nam qui participent déjà aux projets du CEPED ou en élaborent de nouveaux en partenariat.

Lors de la visite du comité d'experts, les nouveaux arrivants ayant choisi de rejoindre le CEPED ont avancé trois principaux arguments : la spécialisation sur le Sud global et ses interactions avec le Nord, la réalité interdisciplinaire des pratiques de recherche, et enfin la qualité des relations et de l'accompagnement par la direction et les responsables (la notion de "bienveillance" est revenue à multiple reprise). Les doctorants sont intégrés dans les projets de recherche, en particulier ceux financés. Ils disposent d'un budget maximum de 1 500 € par an pour effectuer des travaux de terrain ou bien pour présenter leurs recherches à des colloques internationaux.

L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.

Le CEPED participe très activement aux réponses aux AAP compétitifs et montre une capacité de réussite remarquable dans l'obtention des financements pour les projets de recherches au niveau national et local (26 projets, APP, ANRS, IDEX), mais aussi européen (sept projets APP H2020 et Horizon, FEDER). L'UMR bénéficie de nombreux financements de la part d'agences, fondations et collectivités, notamment la Ville de Paris. L'utilisation de fonds obtenus renforce la capacité d'accueil de jeunes chercheurs et de PAR en CDD (34 postes). Sur la période d'évaluation, l'obtention de ressources propres s'élève à 13 727 k€ et ne témoigne pas (à part la période de la Covid) de la tendance à la baisse. Les financements de nouveaux chantiers de recherches sur le terrain renforcent la visibilité du Centre et sa capacité à produire des résultats de recherche significatifs à l'échelle de certaines régions, comme l'île de la Réunion où dix chercheurs financés par le CEPED travaillent de manière permanente.

Les ressources propres de l'UMR sont presque dix fois supérieures aux dotations récurrentes. Le CEPED a obtenu 110 projets financés :

- 26 projets par AAP de l'ANRS (dont 3 par l'INSERM)
- 1 projet de l'INCa
- 5 projets financés par SIDACTION
- 9 projets par AAP de l'ANR
- 7 projets par AAP de la Commission européenne (H2020 et Horizon)
- 1 projet ERC
- 14 projets sur appels internationaux d'organismes internationaux : OMS, UNFPA, UNITAID, OIF
- 7 projets financés par l'AFD
- 12 projets qui ont été obtenus à l'Île de la Réunion sur fonds régionaux FEDER et financements spécifiques de l'océan Indien (Wale Watching project, etc.)
- 9 projets sur les appels de l'IDEX UPC (auxquels il faudrait ajouter le financement des deux Instituts interdisciplinaires GRIP et ICAM)
- 1 subvention du programme PAUSE pour un chercheur en exil
- 17 autres sources de financements comme l'appel Émergence de la Ville de Paris, la fondation Sciences Po, l'Institut Convergences Migrations (ICM), GIS Asie, GIS Jeux et société, ministère de la Culture, Caisse Nationale d'Assurance Maladie, fondation MUSTELLA.

L'unité est attractive par ses actions de médiation scientifique.

Le CEPED est une unité de recherche en SHS qui ne travaille pas avec des équipements spécifiques. En revanche, elle a su développer des compétences en communication, médiation, diffusion et partage des données et des résultats de recherche, par des médias grand public (site web complet, clair et constamment actualisé, production de vidéos, réseaux sociaux). Les informations qui sont diffusées en plusieurs langues sur le site web portent sur les projets, séminaires, publications, coopérations et contribuent directement à démontrer la notoriété du laboratoire dans ses domaines de compétences. La rubrique blog (« Sciences avec et pour la société ») : <https://www.cepel.org/fr/blog/> et l'accès direct à certaines publications et données renforcent cette dimension de science ouverte.

### Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

L'unité est attractive par son rayonnement scientifique national et international, mais s'insère peu dans l'espace européen de la recherche. L'unité fait très peu mention de son inscription dans les réseaux européens de recherche, ni à l'alliance européenne Circle U dont fait partie l'UPC. Même si le CEPED est reconnu en France et dans le monde pour son expertise relative au Sud global, la dimension européenne de cette reconnaissance fait défaut, notamment auprès d'unités de recherche au sein de l'UE ou de l'alliance Circle U qui travaillent sur les mêmes périmètres.

L'unité est attractive par la qualité de sa politique de communication, de médiation et de science ouverte, mais ce pôle rencontre des difficultés RH. Il a été développé de façon prioritaire en réponse aux recommandations précédentes, mais présente les mêmes fragilités RH que pour les emplois de soutien à la recherche en raison de départs de titulaires remplacés par des CDD, au risque d'une perte de continuité et de compétence.

## DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

### Appréciation sur la production scientifique de l'unité

La production scientifique de l'unité est conforme à son haut niveau d'internationalisation : nombreuses publications globalement et par membres, y compris les doctorants et post-doctorants, avec une majorité d'articles et de chapitres d'ouvrage en anglais chez des éditeurs reconnus ; nombreuses co-signatures avec les partenaires du Sud. Les règles d'éthique scientifiques, notamment dans les domaines sensibles de la santé et des données personnelles, sont adossées aux dispositifs nationaux et des tutelles IRD et UPC.

*1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.*

*2/ La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.*

### 3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.

#### Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

La production scientifique de l'unité repose sur des fondements théoriques et méthodologiques solides et originaux. La circulation des connaissances s'est imposée comme paradigme dominant, avec une inflexion vers la notion de "participation" au sein de ces circulations, qui concerne autant les acteurs des terrains analysés que les chercheurs dans leur rapport au terrain. Cet engagement s'accompagne d'un regard réflexif et critique avec une attention particulière aux techniques d'enquête respectant la pluralité des positionnements, et aux réflexions collectives sur l'éthique de la recherche et sur l'éthique en pratique, avec des problématiques liées aux recherches conduites sur/avec des terrains déstabilisés et/ou de contestation. Les publications présentées dans le portfolio témoignent des différents champs scientifiques (démographie, sociologie, anthropologie, études STS [Sciences, Technologies, Sociétés], santé publique, épidémiologie) et, pour trois d'entre elles, de la diversité des méthodologies (recherche participative et interventionnelle, approches multiscalaires en démographie, projet multisitué en Europe, en Afrique et en Inde) et des modes de production scientifique (sous forme d'ouvrages collectifs ou d'une ERC Starting Grant).

Le CEPED publie dans des revues de tous les grands éditeurs scientifiques. Les articles représentent 85 % en 2022 contre 62 % en 2017. Une grande part est publiée dans des grandes revues anglophones à large diffusion (65 % des articles), notamment dans le domaine de la santé publique, devenu le premier domaine de publication. Les autres domaines de recherche publient plus en français, avec des articles, mais aussi plus de chapitres d'ouvrages collectifs (dont 53 % en anglais).

La production scientifique inclut un fort pourcentage de co-publications avec des partenaires reconnus au niveau international. L'unité mène des recherches en partenariat avec des équipes de recherches du Sud, avec des co-auteurs principalement en Afrique de l'Ouest et du Sud, en Amérique du Sud et en Asie du Sud-Est, ainsi que dans les pays du Nord (Europe et Amérique du Nord).

La production scientifique ne sacrifie pas la qualité à la quantité. L'unité fait état de 588 articles, 193 chapitres et 78 ouvrages, directions d'ouvrage, directions de numéros spéciaux, soit 859 publications sur cinq ans (une moyenne de 172 publications/an). Sur la période 2017-2022 (six ans), les chercheurs IRD ont publié en moyenne 25 articles, chapitres et/ou ouvrage chacun, soit plus de quatre en moyenne et par an. La production des enseignants-chercheurs est environ moitié moindre : 11,9 publications en moyenne sur six ans, soit environ deux par enseignant-chercheur et par an. Avec une moyenne de 8,4 publications par personne, les post-doctorants ont un niveau de publication inférieur à celui des permanents, mais supérieur à celui des doctorants (3,6 publications par personne sur la période considérée). Les *Working Papers* (21 WP produits) organisés sous forme de collection sont une réponse au besoin de plus large diffusion et d'engagement des chercheurs au débat public.

La liste des responsabilités éditoriales des titulaires est longue (p. 36 du DAE), y compris l'animation de deux revues portées « historiquement » par le CEPED (*Les Cahiers de la recherche sur l'éducation et les savoirs*, *La Revue d'anthropologie des connaissances*).

La production scientifique de l'unité est le résultat de recherches respectant la personne humaine. Toutes les recherches au Sud portant sur des sujets ou des données sensibles dans l'unité (comme l'infection VIH, les mobilités, les conflits) sont soumises au Comité consultatif d'éthique pour la recherche en partenariat (CCERP) de l'IRD et au comité d'éthique du pays où est menée la recherche. Toutes les recherches en santé en France sont soumises au Comité de protection des personnes (CPP) et déclarées à la CNIL. L'unité travaille étroitement avec les correspondants informatique et libertés de l'IRD et de l'UPC. En 2021, la future DU de l'unité a été nommée membre du Comité consultatif national d'éthique.

La production scientifique de l'unité respecte les principes de la science ouverte. À partir de 2023, toutes les nouvelles productions de l'unité sont référencées dans la base HAL et une mise à jour rétrospective sera effectuée. La question de l'open access est compliquée, car souvent payante lorsqu'il s'agit de grandes revues. L'UMR accorde ponctuellement des subventions aux auteurs qui demandent à publier dans des revues de santé payantes, le plus souvent en utilisant la dotation de l'Inserm. Dans le cadre de ses projets, le CEPED développe des plans de gestion de données et une attention est portée au cadre réglementaire (RGPD) et à la question de l'archivage des données, notamment sur les plateformes Zenodo et DataSuds.

#### Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

L'unité n'a pas mis en place de vigilance particulière en matière d'intégrité scientifique, mais continue de mener une réflexion sur ce sujet à mesure que les recherches participatives et les actions sciences-sociétés sur des sujets sensibles se développent.

## DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

### Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

Le CEPED poursuit et développe son engagement dans les recherches participatives avec les ONG et les populations concernées, conformément à son orientation épistémologique sur la notion de participation des acteurs. Cet engagement se prolonge dans le choix délibéré de s'investir de plus en plus, grâce à un pôle dédié, dans les actions de médiation scientifique et dans la mobilisation de supports populaires (films, vidéos sur les réseaux sociaux, interventions dans ces conférences grand public).

- 1/ L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non-académique.*
- 2/ L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.*
- 3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.*

### Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

Le CEPED est très engagé dans les recherches participatives avec les ONG et les populations concernées. On peut citer les recherches suivantes : le projet PRINCESSE sur la santé sexuelle des travailleuses du sexe en Côte-d'Ivoire ; le projet MAKASI sur la santé sexuelle des migrants subsahariens en Île-de-France ; le projet ATLAS sur le dépistage du VIH en Afrique de l'Ouest ; les projets SENOVIE et PARACAO de prévention des cancers gynécologiques. L'Institut Covid-19 Ad Memoriam (ICAM), créé en 2020 qui associe un très grand nombre d'institutions de la recherche, de la santé, du droit et de la justice, mais aussi des associations, des cultes, des arts et de la culture en est un bon exemple, car en rendant accessible l'ensemble des données produites, il permet d'ouvrir le dialogue et de préparer gouvernants et citoyens aux crises à venir.

Le CEPED est très engagé dans les actions sciences / société de médiation des résultats de recherche. L'unité a créé en interne un pôle d'information et d'animation scientifique (PIAS), animé par une chargée de communication de l'IRD. Ce pôle valorise la production scientifique et rend possible la dissémination de la recherche vers d'autres publics grâce à de nombreux supports : site web multilingue, bulletin d'actualité de la recherche CepedActu, rencontres débats autour d'ouvrages récents, ciné débat avec la projection de films documentaires, vidéos de vulgarisation sur la chaîne YouTube du CEPED, MOOC en association avec l'université de Montréal.

L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société. Les chercheurs du CEPED produisent des outils de médiation par les supports tels que « *The conversation* » ou d'autres médias d'interface avec la société permettant de présenter des résultats scientifiques valorisables sur d'autres scènes. De nombreux chercheurs du CEPED interviennent ainsi dans les sphères des mondes culturels, sociaux et éducatifs à travers des formations : à l'École de la magistrature, dans les hôpitaux ou auprès de collectifs d'artistes, de travailleurs sociaux, de collectivités territoriales ou encore produisent des notes stratégiques pour des ministères et des organismes internationaux.

Les chercheurs ont ainsi acquis et réfléchi au fil du temps à des méthodes de travail collaboratives, interventionnelles et interprofessionnelles qui leur permettent de mobiliser et de confronter au mieux les savoirs scientifiques aux savoirs de l'expérience et aux expertises de terrain pour mieux définir les interventions à mettre en œuvre. De ces expériences est née une réflexion collective portée par un projet financé par l'IDEX UPC pour produire une « *Réflexion critique participative des méthodologies participatives* ». Un groupe transversal de réflexion sur les liens entre science et société est programmé pour le prochain exercice et un projet de réflexion autour des méthodes participatives a été engagé, il est pilote à l'IRD.

### Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Le modèle RH d'un maintien et d'un développement de ces activités de valorisation et de discussion des produits de la recherche n'est pas encore établi avec les tutelles. Ce point faible est de même nature que celui concernant la montée en charge des projets de recherche financés sur AAP : alors que le CEPED est exemplaire

sur son engagement sciences / société, le seul ETP pérenne IRD de chargée de communication est compromis par un prochain départ à la retraite. En ce sens, le CEPED plaide, à raison, pour la reconnaissance par les tutelles, d'un nouveau métier comme celui des professionnels de la médiation science-société ou celui des courtiers de connaissances.



## ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

De manière à promouvoir une orientation scientifique renouvelée en réponse aux choix épistémiques et aux transformations de la réalité qui prévalaient lors de l'exercice précédent, et afin d'éviter la juxtaposition d'études situées ou multi-situées au sein d'une unité de recherche multithématique, multiscalaire et multicontinentales, le CEPED a défini comme objet commun à ses trois axes la notion de circulation des personnes, des biens, des savoirs, des pratiques. Le projet à cinq ans de l'unité témoigne d'une nouvelle inflexion, fondée sur la production même de connaissances par ses membres : la notion de circulation apparaît limitative, car l'éclairage des recherches empiriques sur les capacités d'action des acteurs et l'augmentation des recherches participatives sur des sujets sensibles montrent que la dimension commune de ces logiques d'action est celle de la participation des acteurs aux circulations qu'ils animent ou qui les touchent.

Cette inflexion se retrouve dans la reconfiguration des axes, qui passent de trois à quatre en raison d'un dédoublement de l'axe santé qui témoigne de la montée en puissance de cette thématique dans l'unité. L'axe 1 devient « Santé mondiale : crises, politiques, interventions » : cet axe « global health » est interdisciplinaire et associe des approches épidémiologiques de santé publique et des approches sociologiques et en science politique de la gouvernance, ainsi que des logiques d'action des acteurs de l'économie et des politiques de santé mondiale en contexte de multiplication potentielle des pandémies. L'axe 2 devient « Inégalités de Santé : vulnérabilités et émancipations » : il se présente à la fois dans la continuité des travaux précédents concernant les vulnérabilités, mais en ajoutant l'inflexion sur les participations par la notion d'émancipation des acteurs. L'axe 3, quant à lui, devient « Migrations, Pouvoirs, Actions collectives » et comprend dans son intitulé l'inflexion sur les compétences et la participation active et critique des acteurs au sein des flux et des enjeux de circulation. L'axe 4, renommé « Savoirs et Marchés au Sud : éducation, technosciences et culture », inclut la prise en compte des dimensions économiques des enjeux de savoirs, c'est une inflexion qui renforce les approches culturelles en les inscrivant dans une approche plus matérialiste. Deux groupes transversaux sont déjà amorcés : « Mondialisations alternatives, décolonisation des savoirs et justice épistémique » qui approfondit le travail réalisé au GRIP sur les acquis et les ressources des approches post- et décoloniales des catégories et des récits ; et le groupe « Risques et crises » dans un contexte mondialisé soumis aux chocs géopolitiques et environnementaux. On peut estimer que la notion de "crise", mise en avant, est un peu faible au regard des bouleversements anthropocènes actuels et futurs. Ils risquent de modifier la réalité des terrains et des enjeux propres aux CEPED. Les rapports du GIEC et de l'IPBES montrent que les transformations en cours ont d'ores et déjà des effets prépondérants sur les territoires et les déplacements climatiques, le grippage de la mondialisation matérielle et l'accélération des pandémies *One Health*, une nouvelle division mondiale des effets positifs et négatifs des politiques de transition (extraction des terres rares), le renforcement des politiques nationalistes et identitaires sur des bases patriarcales.

Le projet du CEPED s'appuie sur une tutelle supplémentaire pour accompagner ses développements : l'extension de la tutelle de l'INSERM à l'ensemble de l'unité montre l'importance que cet EPST accorde au CEPED et à ses compétences au Sud dans la stratégie *Global Health*. C'est sans doute le signe que la thématique santé du CEPED ne se réduit pas à l'un de ses axes, mais se déploie dans tous. L'extension de la tutelle à l'Université Sorbonne Paris-Nord (USPN) présente un double avantage : d'une part le renforcement des axes santé avec le rattachement de trois enseignants-chercheurs de l'USPN ; d'autre part l'augmentation de locaux, notamment de salles de réunion, sur le site Condorcet, et son écosystème SHS élargi.

Le CEPED défend en outre une gouvernance plus collégiale et plus transversale. Par anticipation de la montée en charge des activités du CEPED sur tous les plans et de l'ajout d'un axe, la direction va devenir plus collégiale : une directrice et deux directeurs-adjoints au lieu d'un directeur et d'une adjointe. Cette collégialité est aussi une réponse anticipée à un risque potentiel d'un poids plus important de la thématique santé. En effet, chaque DUA sera en charge du suivi de deux axes afin d'assurer une égale représentation entre les deux axes santé et les deux autres.

Le CEPED soutient ses quatre pôles de support / appui à la recherche : le pôle gestion, le pôle sciences - société, le pôle appui aux projets, le pôle informatique et données scientifiques.

## RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

### *Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité*

Le comité recommande de :

- définir et consolider avec les tutelles un modèle RH permettant de maintenir un pôle gestion adapté au volume croissant de projets financés.
- consolider avec les tutelles un modèle RH permettant de stabiliser le pôle "Appui aux projets" dont l'activité pérenne et croissante est encore trop dépendante de chacun des projets plutôt que de l'ensemble de l'activité générée chaque année.
- consolider avec les tutelles un modèle RH de maintien et de développement des activités science/société qui sont constitutives des orientations épistémiques et éthiques des activités de recherche de l'unité.

### *Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité*

Le comité recommande à l'unité de développer et de consolider ses collaborations, son rayonnement et son attractivité à l'échelle européenne, et notamment au sein de l'université européenne Circle U, dont l'UPC est membre, mais dont aucune mention n'est faite dans le rapport.

### *Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique*

Le comité recommande à l'unité de maintenir le même niveau en qualité, en quantité, et en internationalisation.

### *Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société*

Le comité recommande à l'unité de maintenir et de développer le fort investissement déjà réalisé.



## DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

### DATE

**Début :** 14 novembre 2023 à 08 h 30

**Fin :** 14 novembre 2023 à 17 h 30

**Entretiens réalisés : en présentiel**

### PROGRAMME DES ENTRETIENS

13/11 : Dîner de travail du comité + CS

**14/11 : Entretien en sur site : Université Paris Cité, Campus Saint-Germain**

**09 h 00 : Accueil du comité**

09 h 05 – 09 h 20 : **Réunion de démarrage du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique**

09 h 20 – 09 h 45 : Entretien à huis-clos avec la **direction de l'UMR**

09 h 50 – 11 h 05 : Réunion **plénière** en présence de l'ensemble de tous les membres de l'UR, permanents, émérites, associés et doctorants, post doc, CDD, et représentants des tutelles

**11 h 05 – 11 h 20 : PAUSE**

11 h 20 – 11 h 50 : Entretien à huis-clos avec les **représentants des tutelles**

11 h 55 – 12 h 40 : Entretien à huis clos avec les **personnels chercheurs et enseignants-chercheurs statutaires**

12 h 45 – 13 h 00 : **Réunion du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique**

**13 h 00 – 14 h 00 : PAUSE REPAS**

14 h 00 – 14 h 45 : Entretien à huis clos avec les **doctorants et post-doctorants, jeunes docteurs, CDD**

14 h 45 – 15 h 15 : Entretien à huis clos avec les **personnels d'appui à la recherche** : ingénieurs, techniciens et administratifs

**15 h 15 – 15 h 30 : PAUSE**

15 h 30 – 15 h 50 : Entretien à huis-clos avec la **direction de l'UR**

15 h 50 – 16 h 15 : **Réunion du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique**

**16 h 20 : Fin de la visite sur site**

## OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

Le Président

Paris, le 8 février 2024

HCERES  
2 rue Albert Einstein  
75013 Paris

**Objet : Rapport d'évaluation de l'unité DER- PUR250024288 – CEPED – Centre population et développement**

Madame, Monsieur

L'Université Paris Cité (UPCité) a pris connaissance du rapport d'évaluation de l'Unité de Recherche **CEPED – Centre population et développement**

**Présidence**

**Référence**

Pr/DGDRIVE/2023

**Affaire suivie par**

Christine Debydeal -  
DGDRIVE

**Adresse**

85 boulevard St-Germain  
75006 - Paris

Ce rapport a été lu avec attention par la direction de l'unité, dont vous trouverez les remarques factuelles sous forme de rapport annoté ainsi qu'en Annexe de ce courrier (deux tableaux, page 4 et page 5, concernant les données sur les effectifs sont à corriger), par la vice-doyenne Recherche et le doyen de la Facultés Sociétés & Humanités d'UPCité (cf courrier du Doyen Sylvain Moutier), par la vice-présidente Recherche d'UPCité et par moi-même.

En dehors des erreurs factuelles sur les effectifs du CEPED signalées par le DU, je n'ai pas d'observations de portée générale à apporter.

Nous vous adressons nos remerciements pour la qualité de ce rapport d'évaluation.

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de ma considération distinguée.

[www.u-paris.fr](http://www.u-paris.fr)

Édouard Kaminski



Monsieur Sylvain Moutier  
Doyen de la Faculté Sociétés & Humanités (SH)  
Université Paris Cité  
2 rue Valette  
75005 Paris

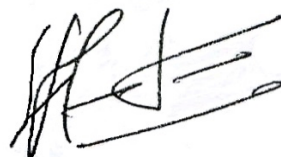
*Paris, le 7 février 2024*

**Objet : Retour de la Faculté SH sur le rapport provisoire d'évaluation HCERES du  
Laboratoire DER-PUR250024288 - CEPED - Centre population et développement.**

Chères et chers Collègues,

Concernant le rapport provisoire d'évaluation HCERES de ce laboratoire (CEPED), la Faculté SH n'a aucune observation à signaler (ni générale, ni factuelle), en dehors des demandes de rectifications par l'unité.

En vous remerciant de votre attention et en vous priant, chères et chers Collègues, d'accepter mes chaleureuses salutations,



Sylvain Moutier  
Doyen de la Faculté Sociétés & Humanités

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T.33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

 [@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

 [Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)