

## RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

CERLIS - Centre de recherche sur les liens  
sociaux

### SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université Paris Cité

Université Sorbonne Nouvelle - Paris 3

Centre national de la recherche scientifique  
- CNRS

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2023-2024**  
VAGUE D

Rapport publié le 12/02/2024



Au nom du comité d'experts :

Denis Bernardeau-Moreau, Président du comité

Pour le Hcéres :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par le président du Hcéres

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

<b>Président :</b>	M. Denis Bernardeau-Moreau, Université de Lille
	Mme Antonia Alcaraz Esteban Pardo, CNRS Paris
	M. Sébastien Michon, CNRS Strasbourg
<b>Expert(e)s :</b>	M. Christian Rinaudo, Université Côte d'Azur - UCA, Nice
	M. Florent Schepens, Université Bourgogne Franche-Comté, Besançon
	M. Philippe Terral, Université Toulouse 3 - Paul Sabatier

## REPRÉSENTANTE DU HCÉRES

Mme Patrizia Laudati

## REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

Mme Sandrine Maljean-Dubois, CNRS  
Mme Muriel Maurice, Université Paris Cité  
Mme Stéphanie Smadjia, Université Paris Cité  
M. Ronan Ludot-Vlasak, Université Sorbonne Nouvelle

## CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Centre de Recherche sur les Liens Sociaux
- Acronyme : CERLIS
- Label et numéro : UMR 8070
- Composition de l'équipe de direction : M. Olivier Martin, directeur

## PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales  
 SHS3 Le Monde social et sa diversité  
 SHS\_2 Sociologie

## THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Le Centre de Recherche sur les Liens Sociaux (CERLIS) étudie les liens sociaux, les processus d'individualisation, les rapports de classe, de groupe, de genre, d'âge et de génération. Le Centre mêle les approches des faits sociaux comme rapports entre catégories sociales englobantes et celles qui sont davantage soucieuses de saisir la singularité des interactions contextualisées et situées. Le CERLIS est structuré autour de quatre domaines thématiques (Culture, médias, sociabilités ; éducation, socialisation, âges de la vie ; famille, individualisation, institutions ; travail, classes, styles de vie) et de deux axes transversaux (Numérique et rapports de genre).

## HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le CERLIS a été créé en 1998, du rapprochement de deux laboratoires : le Centre de Sociologie de l'Éducation (CSE, Université Paris 5 et CNRS), et le Centre de Recherches sur la Famille (CERSOF, Université Paris 5). Rattaché à la Faculté SHS de l'Université Paris 5 – René Descartes (devenue en 2019 l'Université Paris Cité), le CERLIS a intégré en 2004 une équipe sur l'art et la culture de l'Université Paris 3 - Sorbonne nouvelle. Depuis lors, le CERLIS a trois tutelles : le CNRS, l'Université Paris cité (UPC) et l'Université Sorbonne nouvelle (USN). L'unité s'est développée avec l'arrivée de plusieurs chercheurs du CNRS, venus de l'IDHES (Nanterre, CNRS, Paris Saclay), de l'IRISSO (Paris Dauphine, CNRS), du CURAPP (Amiens, CNRS) et de l'IUT de l'UPC. Les locaux de l'unité se situent dans le bâtiment de l'UFR SHS de l'UPC, au 45 rue des Saints Pères à Paris. Ils comprennent des bureaux, une salle de détente et de restauration (avec une « bibliothèque-présentoir ») et une petite salle de réunion (10-12 places). À la suite de l'attribution de nouveaux locaux dans le bâtiment du Campus Saint-Germain en 2021, le CERLIS occupe au total une surface de 475 m<sup>2</sup>.

## ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

L'UMR connaît une progression importante et régulière de ses effectifs. Si le nombre des membres permanents (maîtres de conférences, professeurs, chargés de recherche, directeurs de recherche) du CERLIS était de 34 en 2008, il passe à 37 en 2012, à 40 en 2017 puis à 50 en 2022 (dont 37 de l'UPC, 7 de l'USN et 4 du CNRS). Les disciplines sont diverses avec une majorité de chercheurs en sociologie (20 relevant du CNU 19), des chercheurs en sciences de l'éducation (10), en sciences de l'information et de la communication, en sciences du langage. Il convient d'ajouter 4 personnels d'appui (PAR), 69 doctorants, 16 émérités et 1 professeur en détachement. Au total, le CERLIS comprend plus de 120 membres en activité. Il est administré par un conseil d'unité composé de 15 membres (7 élus, 7 nommés et le directeur, représentant les rangs A et B, les doctorants et les ITA). Les travaux du CERLIS se structurent autour de quatre domaines thématiques, animés chacun par deux membres de l'unité. À ces quatre domaines thématiques, s'ajoutent deux axes transversaux sur le numérique et les rapports de genre.

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2022

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	14
Maîtres de conférences et assimilés	32
Directeurs de recherche et assimilés	1
Chargés de recherche et assimilés	3
Personnels d'appui à la recherche	4
Sous-total personnels permanents en activité	54

Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	7
Personnels d'appui non permanents	0
Post-doctorants	0
Doctorants	69
<b>Sous-total personnels non permanents en activité</b>	<b>76</b>
<b>Total personnels</b>	<b>130</b>

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2022. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
UNIVERSITÉ PARIS CITÉ	37	0	1
UNIVERSITÉ PARIS 3	7	0	0
CNRS	0	4	3
AUTRES	2	0	0
Total personnels	<b>46</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

## AVIS GLOBAL

Le CERLIS est une UMR très dynamique qui tire sa force de sa très grande collégialité. L'unité est très bien identifiée, au plan national et international, sur ses domaines de spécialisation dont plusieurs se situent parmi les priorités de l'InSHS du CNRS. La satisfaction de ses membres est clairement affichée. Elle est le fruit d'un travail mené avec application, attention et bienveillance par l'équipe de direction. La répartition des membres par domaine et axe est équilibrée et les disciplines sont toutes bien représentées. Le conseil assiste le directeur dans l'ensemble de ses missions et regroupe tous les statuts des membres (rang A et B, doctorants et PAR). L'attractivité de l'unité est importante et se traduit par une croissance forte et régulière (40 permanents en 2008, 50 en 2022). Lors du dernier contrat quinquennal, on notera que les nouveaux arrivants (chercheurs et doctorants) sont extérieurs aux deux établissements universitaires, pour la grande majorité. La forte interdisciplinarité a été rendue possible grâce à des initiatives pertinentes engagées par la direction et l'ensemble des composantes du laboratoire à l'issue d'échanges et de débats. On soulignera la création des « Lundis du CERLIS », des « Cercles de lecture », des « Résidences d'écritures », des séminaires résidentiels qui ont fortement contribué à rapprocher les membres et favorisé les échanges entre domaines et axes. D'autres points positifs méritent d'être soulignés, à propos de l'accroissement des contrats doctoraux (de 27 entre 2012 et 2016 à 54 entre 2017 et 2022) et de l'augmentation des fonds propres du laboratoire qui représentent 80% du budget sur la période évaluée (470 K€ en 2020-2022). Si les fonds récurrents de l'unité ont augmenté entre 2017 et 2022, il est à noter que les fonds propres ont connu une très forte croissance durant la période évaluée.

Parmi les faits marquants qui ont ponctué la vie de l'unité, les « Lundis du CERLIS » et le colloque de 2019 fêtant les vingt ans du CERLIS sont sans doute les événements qui ont le plus contribué à renforcer l'identité et la collégialité de l'UMR.

L'évaluation de l'unité est donc globalement très positive, mais le comité souhaite émettre quelques recommandations et suggestions dont la teneur vise surtout à renforcer plus encore la dynamique de l'unité.

Le point le plus préoccupant est à l'évidence le manque de PAR. Les départs à la retraite ou les mutations n'ont pas été remplacés : le personnel en place peine à poursuivre son travail dans des conditions acceptables, ce qui engendre des risques de rupture dont les conséquences psychosociales et organisationnelles sont réelles. Avec 3 personnels supplémentaires de soutien en gestion, traitement de données, et valorisation-communication, l'unité pourrait fonctionner normalement.

En matière de gouvernance et au vu de la taille importante du laboratoire, il est sans doute préférable d'opter pour un tandem direction/direction adjointe afin de soulager la direction dans ses tâches quotidiennes. La question des décharges pour les enseignants-chercheurs devra à ce titre être clarifiée. Notons aussi que la désignation d'un délégué des doctorants pourrait également contribuer à améliorer la communication entre ceux-ci et les statutaires.

Le rapport d'autoévaluation mentionne, dans la trajectoire, le souhait de l'unité d'accroître son internationalisation. Cette orientation pourrait être renforcée par la concrétisation des activités menées à l'échelle européenne et internationale par les membres de l'unité, par des contrats de recherche, par davantage de communications internationales ou de thèses en cotutelle. Ces activités souvent individuelles gagneraient ainsi à s'inscrire dans une dynamique plus collective.

Le comité souhaite attirer l'attention sur d'autres points qui pourraient être mieux pris en compte par la direction, comme une plus grande visibilité des nombreuses activités conduites auprès des acteurs socio-économiques (sur les modalités de transfert des connaissances) et une politique de science ouverte plus incitative et explicite.

# ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

## A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Le laboratoire s'est appliqué à suivre les recommandations du précédent rapport. Le nombre de membres issus du CNRS a été accru, avec l'arrivée de deux directeurs de recherche et trois chargés de recherche, renforçant le statut d'UMR de l'unité. Le CERLIS participe également aux campagnes de recrutement CNRS et porte de multiples projets avec d'autres UMR. Le nombre d'articles publiés en anglais (15 à 20%) est aussi croissant grâce à une politique incitative du conseil d'unité. Les membres titulaires mais aussi les doctorants ont publié dans des revues de leur champ respectif (*AIDS Care, Humor, International Journal of the History of Sport, Museum International, Nuova Museologia*). Une politique de soutien aux doctorants et aux jeunes chercheurs a été menée par le biais de formations dispensées dans les ED et dans le cadre de dispositifs d'accompagnement ciblés lors de séminaires. Si la pluridisciplinarité des domaines et des axes peut générer un risque de dispersion, elle constitue aussi une richesse pour l'unité qui s'est appliquée, depuis le dernier rapport, à renforcer les projets de recherche interdisciplinaires (ANR, projets financés) croisant les thématiques et les disciplines dans des cadres conviviaux ("Lundis du CERLIS") ou plus institutionnels (Labex ICCA, MAGE). Malgré ses efforts pour répondre aux recommandations du précédent rapport, l'unité souhaite souligner que le manque de PAR ne lui permet pas d'optimiser son fonctionnement ni de répondre à toutes les sollicitations.

## B - DOMAINES D'ÉVALUATION

### DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

#### Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

Le CERLIS est un laboratoire pluridisciplinaire, pensé pour favoriser les échanges entre les disciplines, les statuts au sein de l'unité, les établissements d'appartenance et les structures d'enseignement. Cette organisation favorise bien l'interdisciplinarité et la construction d'une culture scientifique commune composée de différentes approches théoriques et méthodologiques et de cadres conceptuels variés. Elle est aussi très bénéfique aux doctorants inscrits dans les différentes disciplines.

#### Appréciation sur les ressources de l'unité

Le CERLIS a enregistré l'arrivée de plusieurs membres durant le contrat et peu de départs ; ce qui est un gage d'attractivité et de dynamisme. L'équipe en appui doit maintenant être renforcée afin de soutenir les activités de l'unité.

Les ressources financières de l'unité sont en forte augmentation ces dernières années : la dotation des tutelles est passée de 70 K€ en 2017 à 93 K€ en 2022 et les ressources propres de l'unité tendent à s'accroître (en moyenne de 190 K€ en 2017-2019 pour 470 K€ en 2020-22), ce qui témoigne, là aussi, du dynamisme important de l'unité.

#### Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

Le CERLIS développe des politiques en matière de sécurité et de prévention des risques en lien avec ses tutelles. Il est particulièrement attentif à la manière dont la répartition des sexes dans l'ESR se reflète au sein de l'unité, selon les statuts et dans les prises de responsabilité. Il vient de lancer une réflexion sur les actions à mener pour s'inscrire dans une dynamique de "Labodurable" qui constituera un des objectifs du prochain contrat.

## *1/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

La bonne répartition des membres du laboratoire dans les différents domaines et axes de l'unité et sa stabilité ces dernières années (malgré les départs et les recrutements) témoignent d'une transition réussie : passage d'une unité composée à partir de différents départements d'enseignement à une équipe bien intégrée, dynamique et dont les membres manifestent leur satisfaction.

Le CERLIS a su transformer la pluridisciplinarité des membres qui composent l'unité (anthropologie, économie, musicologie, muséologie, sociologie) en dynamique interdisciplinaire concrète. Cela s'illustre par le développement de projets communs interdisciplinaires dans le cadre du labEx ICCA, par l'organisation des "Lundis du CERLIS" permettant de faire émerger des thématiques transversales aux axes du laboratoire, par l'organisation thématique du laboratoire plutôt que disciplinaire, par l'obtention d'ANR (QUANTISELF, MIGRINDOM, LabEx ICCA...) et de projets financés (INCA PREV'CAP'PAIR, contrat PICRI-Région IDF *Migration et développement humain*, etc.), qui font interagir des membres travaillant dans plusieurs domaines et axes du CERLIS.

### Points faibles et risques liés au contexte

## *2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.*

### Points forts et possibilités liées au contexte

On note un bon équilibre démographique de l'unité qui a enregistré récemment l'arrivée de chercheurs CNRS provenant de différents laboratoires (IDHES, IRISSO, CURAPP) et de membres enseignants-chercheurs rattachés à l'IUT de l'Université Paris Cité. Malgré quelques départs à la retraite qui ont été remplacés, le CERLIS connaît une progression de ses effectifs statutaires (de 40 à 50 durant le contrat), qui entraîne un rajeunissement de l'équipe, une nouvelle dynamique et un fort investissement dans divers projets. L'augmentation substantielle de la dotation récurrente des tutelles de l'unité est à souligner, elle est ainsi passée de 70 K€ en 2017 à 93 K€ en 2022. Les ressources propres du laboratoire sont en forte augmentation (montant moyen en 2017-19 : 190K€ pour 470K€ en 2020-22) ; ce qui permet de mener une politique budgétaire ambitieuse et avec une bonne redistribution. Le rattachement du CERLIS à un établissement doté d'un IDEX (Université Paris Cité) permet de bénéficier de financements de recherches, bien utilisés par les membres de l'UMR. L'implication forte du CERLIS dans le LabEx ICCA, y compris dans sa gouvernance, permet aux permanents et aux doctorants de l'unité de bénéficier de moyens financiers pour des colloques, des contrats doctoraux ou postdoctoraux, l'organisation d'universités d'été ou de formation à la recherche.

### Points faibles et risques liés au contexte

Le manque de PAR peut nuire au bon fonctionnement de l'unité, à son activité et à son attractivité. En moyenne, sur l'ensemble de la période, la gestion administrative et financière de l'unité (et de ses 120 membres environ) a été assurée par seulement 1,5 personne. L'unité manque d'un secrétaire de rédaction pour le réseau de recherche international et pluridisciplinaire (Marché du travail et genre (MAGE), hébergé dans les locaux du CERLIS et co-dirigé par un membre du laboratoire), et pour la revue "Travail, genre et sociétés", associée au réseau MAGE, dans laquelle plusieurs membres du CERLIS sont impliqués.

Le comité relève l'absence de PAR à l'Université Sorbonne nouvelle dont 2 professeurs, 5 maîtres de conférences et 21 doctorants sont pourtant membres du CERLIS. Le nombre des PAR rattachés à Paris-Cité (2 BIATSS) pour 12 +1 professeurs, 25 maîtres de conférences et 48 doctorants semble aussi très insuffisant.

## *3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.*



## Points forts et possibilités liées au contexte

La direction du CERLIS est attentive à la juste répartition des responsabilités selon le sexe dans l'unité et a mis en place différents indicateurs : ratio hommes/femmes parmi les membres, selon les statuts, parmi les nouvelles recrues, dans la responsabilité des axes et dans le conseil. Un correspondant "égalité" est en cours de désignation. Depuis l'automne 2022, on peut noter que l'unité a mis en place un groupe de travail chargé de mettre en œuvre un plan d'action pour une gestion durable de l'environnement dans les domaines de la production de la recherche et de la formation par la recherche. Ces initiatives visent à limiter le recours au jetable et à l'usage du papier. L'appui sur les outils développés par Labos 1point5 (GES 1point5) pour mettre en place une politique "Labodurable" est posé comme un des objectifs pour le prochain contrat.

En matière de sécurité et d'évaluation des risques, soulignons que l'unité a mis en place une politique de prévention du harcèlement et des discriminations et travaille utilement en lien avec l'ingénieur Sécurité du Campus Saint-Germain et avec la Délégation régionale du CNRS.

## Points faibles et risques liés au contexte

### DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

#### Appréciation sur l'attractivité de l'unité

Le CERLIS bénéficie d'une très bonne attractivité sur le plan national et international. Les membres du laboratoire sont très investis dans le domaine de l'édition scientifique, de l'expertise et de l'évaluation de la recherche. Ils sont présents dans de nombreux comités scientifiques et dans des sociétés savantes nationales et internationales. Le laboratoire est attractif en matière de recrutement de personnels permanents, essentiellement des candidats externes. On dénombre également un nombre important de doctorants et post-doctorants ainsi que des chercheurs invités.

- 1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche.*
- 2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.*
- 3/ L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.*
- 4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.*

## Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

Le CERLIS a une capacité à répondre avec succès à des appels à projets de nature variée ; ce qui conduit à un montant important de ressources propres (80% du budget). Cela contribue à consolider et accroître son réseau collaboratif. Le CERLIS développe des recherches tant au niveau international, national que local (ANR, Projets INCa, DARES, Ville de Paris, région Île-De-France, associations et musées). Cela permet à de nombreux doctorants rattachés au CERLIS de financer leur thèse. Ces projets recrutent aussi plusieurs jeunes chercheurs (11 post-doctorants) dont une étape de la carrière passe par l'unité de recherche.

Le laboratoire est attractif en matière de recrutement (doctorants, nombreux candidats externes sur des postes CNRS et d'enseignant-chercheur). Il a la capacité à susciter des candidatures externes sur des postes de permanents et de non-permanents (7 à 10 candidatures de chargé de recherche CNRS par an). Au niveau des titulaires, le laboratoire voit ses effectifs augmenter de 25% par rapport au précédent contrat. Notons que l'unité est fortement présente dans des sociétés savantes (pilotage, animation de réseaux), dans des activités d'édition scientifique, ainsi que dans des activités d'expertise et d'évaluation de la recherche au plan national et international. Le CERLIS développe de nombreux liens avec le monde académique de la recherche :

- soit en participant à son animation par un travail au sein de revues importantes dans les disciplines et par les perspectives qu'elles représentent (*Travail, genre et société* ; *Clio* ; *Genre, sexualité et société*), ou encore dans sa présence à divers postes dans les principales associations disciplinaires (AFS, AISLF, SEF, ASESE, ISA, ESA) ;
- soit en participant tant à son évaluation dans la vie des revues (nationales et internationales) en réalisant des référés, qu'en participant à l'évaluation des réponses à des appels à projets (AAP, nationaux ou internationaux, locaux ou non-académiques).

En matière de collaboration internationale, il est à noter une mobilité entrante importante de chercheurs étrangers participant à l'organisation de colloques internationaux. La dimension internationale fait l'objet d'une attention particulière de l'unité de recherche. Au-delà de sa capacité à attirer les chercheurs étrangers, les titulaires de l'unité réalisent des séjours à l'étranger. On en dénombre une vingtaine pour la durée du contrat écoulé.

### Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

La projection internationale du CERLIS pourrait être accrue par une participation plus forte à des projets et à des réseaux européens. Malgré la qualité de la recherche de l'unité, on note l'absence d'ERC. L'intégration des personnels PAR mériterait aussi d'être mieux explicitée, d'autant que l'on observe une diminution de ces effectifs, comme le CERLIS en fait état.

La politique dans le domaine de l'intégrité scientifique et de la science ouverte pourrait être mieux explicitée et être considérée comme une composante de l'attractivité du laboratoire.

Étant donné l'attractivité du laboratoire, sa capacité à répondre à des AAP très concurrentiels et à sa reconnaissance nationale et internationale, l'unité aurait tout intérêt à développer une plateforme nationale (voire internationale) portant sur la recherche autour du genre, un de ses domaines de compétence. En effet, le CERLIS a tout pour être moteur dans la structuration de la recherche autour de cette thématique.

## DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

### Appréciation sur la production scientifique de l'unité

L'activité de production scientifique du laboratoire est importante et constante. Elle atteste une répartition assez équilibrée entre les membres du laboratoire qui publient sur des supports divers, spécialisés et généralistes, nationaux et internationaux. Les membres du laboratoire démontrent un fort investissement dans les comités de rédaction, dans les maisons d'édition, dans la direction de numéros spéciaux. Très soucieuse de privilégier les sciences ouvertes, l'unité consacre un effort réel pour accompagner la production scientifique des doctorants.

*1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.*

*2/ La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.*

*3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.*

### Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

#### Référence 1

La production du laboratoire est riche et régulière et s'appuie sur des supports de publication divers (direction et rédaction d'ouvrages, de chapitres d'ouvrage, d'articles et de numéros spéciaux). Le CERLIS comptabilise 420 articles publiés entre 2017 et 2022 dont 17,5 % sont en langue étrangère (principalement l'anglais). Les supports de publications sont à la fois des revues spécialisées dans les champs d'investigation du laboratoire (*Revue française des Affaires Sociales* ; *Travail, Genre et Sociétés* ; *Réseaux* ; *Revue française de pédagogie* ;

*Enfance, Famille, Générations ; Agora Débats/Jeunesse...*) et des revues de sociologie générale (*Actes de la Recherche en Sciences Sociales ; Sociologie ; Sociologies ; Sociologies pratiques...*). La plupart des revues importantes de sociologie, discipline majoritaire au CERLIS, sont présentes. On note aussi que les membres du laboratoire ont dirigé 43 numéros spéciaux (*Agora, Réseaux, Culture et musées...*). La production d'ouvrage paraît aussi très importante avec plus de cent publiés dont 14 en langue étrangère. Les éditeurs sont tout autant généralistes (Armand Colin, La Découverte) que spécialisés (CNRS éditions, Presses des Mines). Notons aussi l'engagement important des membres du laboratoire dans les maisons d'édition françaises et étrangères. Le laboratoire recense 267 chapitres d'ouvrage dont 15,6 % en langue étrangère. On remarquera un effort financier important dans l'attribution d'aide à la traduction afin de pouvoir être publié dans des supports internationaux. Les doctorants peuvent prétendre à cette aide. Soulignons enfin que les membres du laboratoire participent aussi activement à la dissémination de la recherche par des supports généralistes et de synthèse (dictionnaires, encyclopédies...).

#### Référence 2

La publication est équilibrée entre les permanents du laboratoire (environ 6 publications dont 5 articles entre 2017 et 2022). Quelques disparités sont toutefois à observer avec des chercheurs publiant beaucoup (16 ont publié entre 6 et 10 textes) et quelques chercheurs publiant peu (11 entre 1 et 5 publications). Il convient également de souligner les efforts du CERLIS pour encourager les doctorants à publier. En effet, 90 % des doctorants ont publié au moins un texte entre 2017 et 2022 et 44 % au moins deux textes. 29 de ces publications concernent des articles scientifiques.

#### Référence 3

Les membres du laboratoire sont aussi engagés dans des comités de rédaction d'une quarantaine de revues (5 membres sont investis en tant que directeur ou co-directeur et 3 en tant que responsables de rubriques). Le CERLIS est très attaché aux sciences ouvertes et privilégie de ce fait les publications dans des supports en *open access*. Notons enfin que certains chercheurs participent activement à des comités scientifiques de revues internationales comme *Popular Music, Saúde e Sociedade*.

#### Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Le laboratoire pourrait peut-être encore accentuer le nombre de ces publications en langue étrangère (le taux actuel de 15 à 17 % reste encore assez modeste). En matière de valorisation de la recherche, les doctorants pourraient davantage faire connaître leurs travaux et trouver leur place dans des réseaux de jeunes chercheurs.

### DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

#### Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

Le CERLIS déploie une forte activité en matière de travail de diffusion et de valorisation de ses travaux de recherche sur la base d'une grande variété de supports de communication. L'unité gagnerait à définir de façon plus opérationnelle et explicite une politique de transfert mais aussi de co-construction de connaissances avec la société en développant notamment davantage ses activités de "co-recherche" avec des partenaires extérieurs au monde académique (associations, collectivités, entreprises, monde scolaire)

- 1/ L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non académique.
- 2/ L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.
- 3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.

## Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

L'unité développe une forte activité de communication en interne comme en externe sur ses travaux de recherche : vidéos « Portraits de recherche », *Newsletter*, site internet, comptes sur les réseaux sociaux, Trimestriel « *Liens* ». Il convient de souligner la richesse des supports utilisés et leur variété, tout comme le dynamisme de l'unité dans le travail de diffusion et de valorisation de ses travaux de recherche. L'expertise du CERLIS dans des domaines variés (famille, numérique, culture, genre) génère de multiples sollicitations tant médiatiques que « politiques » au sens large : l'unité y répond avec une forte présence de ses membres aussi bien dans les médias que dans diverses arènes et de nombreuses organisations ou institutions relevant des politiques publiques, de la recherche-action et de la diffusion du savoir académique.

## Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Au-delà de la multiplicité des outils et supports utilisés dans la large diffusion de ses travaux, le CERLIS gagnerait à préciser les processus de transfert de connaissances, voire de "traduction" qu'il met en place, tout particulièrement lorsqu'il s'adresse au grand public, mais aussi potentiellement à d'autres chercheurs issus d'autres disciplines.

Ces précisions permettraient à l'unité de définir de façon plus opérationnelle et explicite une politique de transfert, mais aussi de co-construction de connaissances avec la société. Le dossier d'autoévaluation ne rend pas compte d'une réelle activité de "co-recherches" avec des partenaires extérieurs au monde académique (associations, collectivités, entreprises, monde scolaire), même si des travaux de "recherche-action" sont évoqués ainsi qu'un nombre important de conventions avec ce type de partenaires. Il s'agit donc de préciser et de formaliser davantage la politique menée en matière d'interactions entre les chercheurs du laboratoire et ces partenaires en considérant à la fois les aspects relationnels, mais aussi "cognitifs" (c'est-à-dire relatifs à la connaissance, à sa co-production/diffusion/circulation).

## ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

Dans son organisation comme dans ses domaines et ses axes de recherche, le laboratoire s'inscrit dans une certaine continuité, répondant ainsi à une volonté de l'ensemble de ses membres de préserver une stabilité dans la structuration générale de l'unité. Plusieurs points sont à souligner :

La dynamique collective du laboratoire constitue certainement un point central et particulièrement positif. Elle se concrétise par l'organisation de rencontres et par des espaces de débats mobilisant les membres permanents (Les « lundis du Cerlis », les « cercles de lecture », les portraits de recherche vidéos), les doctorants (qui organisent leurs séminaires résidentiels comme celui consacré à l'écriture au printemps 2023) et des collègues extérieurs invités.

Le laboratoire a la volonté de s'inscrire dans une démarche éthique « LaboDurable » qui vise à améliorer l'environnement de travail et la durabilité des supports de bureautique, à optimiser les pratiques d'enseignement et de recherche et à sensibiliser l'équipe dans une politique globale de réduction de l'empreinte CO2.

Les collaborations du CERLIS sont multiples et durables avec des organismes de recherche (Labex ICCA de Sorbonne Nouvelle, CERMES3, CEPED, EDA) et des administrations publiques (INJEP, Ministère de la Culture, Cité du Genre, Institut Convergences Migrations). Ces collaborations facilitent les montages de projets (l'AppLab/ Prev'Cap'Pairs par exemple).

Le laboratoire s'inscrit aussi dans le paysage de la recherche au niveau européen et international. Ces initiatives sont soutenues par la politique internationale de l'Université Paris Cité incarnée par l'Alliance Circle U (échange avec l'université de Louvain par exemple). Le CERLIS est impliqué dans l'International Research Network du CNRS « Politicizations: Historical and Ethnographic Approaches », favorisant des collaborations avec des universités étrangères (University of Sheffield, University of Durham, University of York, University of Oxford).

À ces perspectives globales du laboratoire s'ajoutent les perspectives de recherche de chaque axe et domaine thématique. Le domaine « cultures, médias, sociabilités » accueille des chercheurs en communication, histoire, sciences politiques et sociologie des médias et de la culture à l'occasion d'ateliers, journées d'études et séminaires actuels et à venir. Le domaine « éducation, socialisation, âge de la vie » a accueilli de nouveaux membres et articule ses actions autour de grands projets structurants (par exemple Prév'Cap'Pairs « Prévenir les expositions professionnelles des apprentis par une recherche interventionnelle basée sur la pair-aidance »). Les collaborations sont multiples autour de projets tels que le réseau thématique *recherches autour des questions d'éducation* (RT CNRS Éducation) qui devrait démarrer en janvier 2024. Le nouvel axe sur la famille et les inégalités permet au domaine « famille, individualisation, institution » d'impulser de nouveaux travaux grâce à l'arrivée de nouveaux membres et par des moments d'échange (séances du séminaire général) réunissant permanents et doctorants. Pour le domaine « travail, classes, styles de vie », il s'agit de poursuivre les travaux actuels et d'ouvrir une thématique large sur le sens du travail et l'engagement subjectif. L'objectif est d'organiser en 2023-2024 une journée d'étude sur ces thèmes et d'obtenir un financement pour une recherche collective. Tous ces domaines croisent les deux axes créés en 2017 par le laboratoire. Ces deux axes transversaux « numérique » et « rapports de genre » interrogent la place prise par le numérique dans les pratiques ou encore l'évolution des rapports de genre dans le monde du travail et dans l'espace domestique. Ces deux axes permettent de susciter la réflexion collective, pluridisciplinaire et transversale. Les perspectives de recherche du CERLIS répondent particulièrement aux priorités scientifiques de l'InSHS aussi bien du point de l'étude des transitions numériques et leurs effets (cultures numériques, circulation des données, numérisations...), que de celle des inégalités scolaires (apprentissage, égalités des chances...).

Le CERLIS se positionne donc comme un laboratoire résolument pluridisciplinaire dont la trajectoire est marquée par deux principes structurants qui ont vocation à guider la vie du laboratoire pour le prochain contrat quinquennal : la vie collective du laboratoire unissant les membres autour de thématiques, de domaines et d'axes transversaux et interdisciplinaires ; et une volonté de s'inscrire plus nettement dans l'espace européen de la recherche.

## RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

### *Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité*

Sur le plan scientifique, le CERLIS s'est donné les moyens de structurer une politique centrée sur quatre domaines qui correspondent aux grandes thématiques structurantes du laboratoire (la culture, l'éducation, la famille, le travail) et deux axes transversaux (le numérique et le genre). Cette structuration a permis à l'unité de sortir de la logique d'équipes étanches et de trouver un bon équilibre entre visibilité externe des activités du laboratoire et mobilité interne des membres qui peuvent facilement bénéficier des apports et des discussions collectives organisées au sein et aux interfaces de ces thématiques de recherche. Cette bonne articulation pourra être poursuivie et approfondie durant le prochain contrat en tirant partie de la transversalité de chacun de ces domaines. Pour les années à venir, il pourrait être envisagé d'alléger le travail de la direction de cette unité qui a atteint une taille importante, en mettant en place une ou des directions adjointes pouvant prendre en charge des missions spécifiques. Par ailleurs, avec le soutien de ses trois tutelles, l'unité devra terminer le processus déjà bien avancé de consolidation de son équipe de soutien à la recherche, notamment par le recrutement d'une ou d'un secrétaire général afin d'encadrer et de soulager les personnels en charge de la gestion financière, de la valorisation et de la communication, et de prévenir de potentiels risques psychosociaux.

### *Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité*

L'attractivité du laboratoire pourrait être accrue en mettant l'accent sur la coopération internationale. Des collaborations sont déjà existantes, elles pourraient être mieux structurées et pérennisées. Il serait intéressant de s'approprier davantage des outils de coopération internationale et d'appui à la recherche proposés par les tutelles qui pourraient être présentés aux membres du laboratoire. Une participation plus importante dans des réseaux internationaux déjà constitués permettrait d'augmenter aussi la visibilité internationale du laboratoire. Le comité est conscient que tout ceci ne pourra être mis en œuvre que si le CERLIS réussit à recruter des PAR à hauteur des ambitions du laboratoire. En l'état, le CERLIS n'a pas les moyens de son attractivité : Les PAR en poste sont au maximum de leur capacité de travail. Les enseignants-chercheurs et les chercheurs du laboratoire sont conduits à mettre en œuvre une autocensure, déléguant à d'autres laboratoires les organisations et les coordinations de recherches et de coopérations afin de ne pas excéder les capacités de portage du laboratoire. Un autre point de vigilance doit être souligné : l'importante attractivité du laboratoire le confronte à des soucis de locaux auxquels le CERLIS tente de répondre du mieux qu'il le peut.

### *Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique*

Dans la perspective d'accentuer sa politique d'internationalisation, le CERLIS gagnerait probablement à poursuivre l'accroissement de ses publications et de ses communications en langue étrangère. Pour le prochain contrat quinquennal, il pourra être aussi envisagé de considérer en partie la production scientifique à l'aune de la science ouverte.

### *Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société*

Le comité incite le CERLIS à maintenir sa forte activité en matière de travail de diffusion et de valorisation de ses travaux de recherche en poursuivant dans la voie de supports diversifiés. Cette activité est en effet importante pour les dynamiques internes de l'unité, mais aussi en externe avec des chercheurs issus d'autres disciplines mais aussi avec des partenaires extérieurs au monde académique (associations, collectivités, entreprises, monde scolaire). C'est à ce second niveau tout particulièrement que l'unité gagnerait à préciser les processus de transfert de connaissances, voire de "traduction" qu'elle met en place, tout particulièrement lorsqu'elle s'adresse au grand public. Le comité invite également le laboratoire à développer davantage les "co-recherches" (recherches partenariales, collaboratives, intervention, action) avec ses partenaires extra-académiques.

## DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

### DATE

**Début :** 30 novembre 2023 à 09h00

**Fin :** 30 novembre 2023 à 17h30

**Entretiens réalisés : en présentiel**

### PROGRAMME DES ENTRETIENS

08h45 - 09h00	Accueil du comité par les DU de l'Unité au 45 rue des Saints Pères à Paris
09h00 - 09h30	<b>Entretien à huis-clos</b> avec la direction de l'unité
09h30 - 10h45	<b>Réunion plénière</b> en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche, y compris les chercheurs associés, les émérites, les doctorants. (20 min d'exposé liminaire par la direction de l'unité ; 45 min de discussion à partir des questions du comité)
10h45 - 11h00	Pause
11h00 - 11h45	<b>Entretien à huis clos avec les enseignants-chercheurs statutaires</b> sans la direction
11h45 - 12h30	<b>Entretien à huis-clos</b> avec les Tutelles (CNRS, UPC et USN)
12h30 - 13h30	<b>Réunion du comité d'experts à huis clos</b> en présence de la conseillère scientifique
13h30 - 14h00	<b>Entretien à huis clos avec les personnels d'appui à la recherche</b> : ingénieurs, techniciens et administratifs
14h00 - 15h00	<b>Entretien à huis clos avec les doctorants et les post-doctorants</b>
15h00 - 16h00	<b>Entretien à huis clos avec la direction de l'unité</b>
16h00 - 17h30	<b>Réunion à huis clos du comité d'experts</b> en présence de la conseillère scientifique` Second <i>debriefing</i> du comité. Préparation du rapport d'évaluation.

## OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES



Le Président

Paris, le 5 février 2024

HCERES  
2 rue Albert Einstein  
75013 Paris

**Objet : Rapport d'évaluation de l'unité DER-PUR250024290 - CERLIS - Centre de recherche sur les liens sociaux.**

Madame, Monsieur

L'Université Paris Cité (UPCité) a pris connaissance du rapport d'évaluation de l'Unité de Recherche **CERLIS - Centre de recherche sur les liens sociaux**.

**Présidence**

**Référence**

Pr/DGDRIVE/2023

**Affaire suivie par**

Christine Debydeal -  
DGDRIVE

**Adresse**

85 boulevard St-Germain  
75006 - Paris

Ce rapport a été lu avec attention par la direction de l'unité, qui a signalé des erreurs factuelles (cf courrier joint), la vice-doyenne recherche et le doyen de la Facultés Sociétés & Humanités d'UPCité qui ont signalé une erreur factuelle (cf courrier du Doyen Sylvain Moutier), par la vice-présidente Recherche d'UPCité et par moi-même.

Je vous adresse nos remerciements pour ce rapport d'évaluation et vous informe ne pas avoir d'observations de portée générale à apporter.

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de ma considération distinguée.

[www.u-paris.fr](http://www.u-paris.fr)

Édouard Kaminski



Paris, le 29 janvier 2024

À l'attention du comité d'experts du HCERES pour l'UMR CERLIS

Madame la Conseillère Scientifique,  
Monsieur le Président du comité d'experts,  
Mesdames et Messieurs les membres du comité d'experts,

L'université Sorbonne Nouvelle a bien pris connaissance du rapport élaboré par le comité d'experts du HCERES pour le CERLIS. L'établissement ne souhaite pas formuler d'observations de portée générale et remercie vivement le comité pour le travail effectué dans le cadre de cette évaluation.

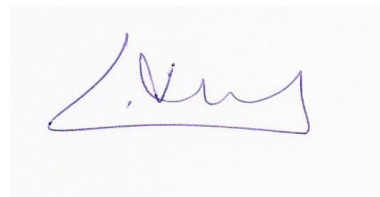
Nous vous prions d'agréer, Mesdames et Messieurs, l'expression de nos salutations distinguées.

Capucine Boidin,  
Vice-présidente  
de la Commission de la Recherche



Capucine Boidin

Ronan Ludot-Vlasak  
Vice-président délégué  
à la Recherche



Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T.33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

 [@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

 [Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)