

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

LIRAES – Laboratoire interdisciplinaire de
recherche appliquée en économie-gestion de
la santé

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET
ORGANISMES :

Université Paris Cité

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2023-2024
VAGUE D



Au nom du comité d'experts :

Jean-Christophe Pereau, président du comité

Pour le Hcéres :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par le président du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président : M. Jean-Christophe Pereau, université de Bordeaux, Pessac

Experts : M. Michail Dimou, université de Toulon
Mme Clémentine Garrouste, université de Lille, Villeneuve-d'Ascq
Mme Sonia Schwartz, université d'Auvergne - UDA, Clermont-Ferrand

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Jérôme Vicente-Hernandez

REPRÉSENTANTE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

Mme Marie Salaün, université Paris Cité

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Laboratoire Interdisciplinaire de Recherche Appliquée en Économie-Gestion de la Santé
- Acronyme : LIRAES
- Label et numéro : URP 4470
- Composition de l'équipe de direction : M. Damien Besancenot – directeur du 1^{er} janvier 2017 au 31 août 2022 ; M. Olivier Musy – directeur depuis le 1^{er} septembre 2022 ; Mme Pauline Chauvin – directrice adjointe depuis le 1^{er} septembre 2022

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales
SHS1 Marchés et organisations

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

L'unité est structurée autour de trois axes : évaluation des politiques de santé, microéconomie, institutions et politiques publiques et décisions et comportements. Ces trois axes couvrent les thématiques aussi variées que l'économie de la santé, du droit ou de l'assurance, l'économie industrielle, l'histoire économique, l'évaluation des politiques publiques, mais également la théorie des jeux, les théories de la décision et le marketing.

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le LIRAES a été créé en 2010 au sein de l'université Paris Descartes. Depuis mars 2019, il est rattaché à l'université Paris Cité (UPC) au sein de la faculté sociétés et humanités. Le LIRAES est situé sur le campus Saint-Germain-des-Prés, 45 rue des Saints-Pères, dans le 6^e arrondissement parisien. Depuis septembre 2022, le LIRAES est dirigé par Olivier Musy avec Pauline Chauvin comme directrice adjointe. Ils ont succédé à Damien Besancenot, directeur de janvier 2017 à août 2022. À la suite d'un vote en assemblée générale en 2022, l'unité a changé de nom pour Laboratoire interdisciplinaire de recherches en économie-gestion et santé tout en gardant le même acronyme LIRAES.

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

Le LIRAES bénéficie des moyens proposés par l'université Paris Cité et de son Idex, ainsi que des réseaux liés à l'UPC avec Udice et Circle U. Le LIRAES développe aussi des recherches en lien avec le Laboratoire interdisciplinaire d'évaluation des politiques publiques (LIEPP) de Sciences Po, membre de l'Idex. Le LIRAES a établi des conventions-cadres avec des fondations pour la recherche comme la Fondation d'entreprise MGEN pour santé publique (FESP) et l'hôpital fondation A. de Rothschild.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2022

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	5
Maîtres de conférences et assimilés	14
Directeurs de recherche et assimilés	0
Chargés de recherche et assimilés	0
Personnels d'appui à la recherche	1
Sous-total personnels permanents en activité	20
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	2
Personnels d'appui non permanents	0
Post-doctorants	0
Doctorants	7
Sous-total personnels non permanents en activité	9
Total personnels	29

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2022. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
UNIVERSITÉ PARIS CITÉ	19	0	0,5
Total personnels	19	0	0,5

AVIS GLOBAL

Le LIRAES connaît une dynamique de recherche très significative qui se traduit par un bilan global important et en croissance, tant sur le plan de la production scientifique que de l'activité contractuelle. Cette dynamique est d'autant plus remarquable que l'unité est de petite taille, ne comprenant que 19 enseignants-chercheurs. Le bilan du LIRAES fait état de 120 productions scientifiques, dont 71 articles en économie-gestion, contre respectivement 46 et 28 pendant la période précédente. L'interdisciplinarité se traduit également par environ 50 publications en science médicale, santé publique et épidémiologie. Dans le domaine de la santé, l'unité a une activité contractuelle soutenue et régulière avec la création de la chaire Aging Up ! en 2023 sur l'économie du vieillissement pour un montant de 1,3 million d'euros, permettant le recrutement de post-docs et de doctorants pour les prochaines années. Cette activité contractuelle est d'autant plus importante que la dotation financière de l'unité est faible, et que le besoin de contrats doctoraux et de soutien administratif se font ressentir. La participation de l'unité à l'institut Paris Public Health offre de nombreuses perspectives de recherche et de financement. Cela montre l'insertion du LIRAES dans son environnement et sa capacité à contribuer activement aux objectifs d'excellence de l'UPC sur un thème comme la santé planétaire. L'initiative du LIRAES de création d'une *graduate school* sur le thème santé et société en est une autre illustration.

Cette dynamique de recherche est portée par trois axes de recherche de taille égale qui partagent une thématique historique de recherche en économie de la santé nationalement reconnue. Cette dynamique s'appuie aussi sur des travaux originaux et novateurs en lien avec le droit, l'histoire et la gestion qui mobilisent une large palette d'outils allant de l'économétrie aux enquêtes expérimentales et la théorie des jeux coopérative et non coopérative. Le thème de l'intelligence artificielle en santé est porté par l'unité à la fois en économie et en gestion et a déjà fait l'objet de publications récentes et de projets financés par l'université européenne Circle U, tel que le projet Generative AI, health literacy and well-being of citizens.

Le comité relève certains points de vigilance pour l'avenir. Si l'organisation en 3 axes permet d'inclure tous les membres de l'unité et en particulier les gestionnaires, il convient de stabiliser cette organisation. Les facteurs de fragilité sont une trop grande dispersion des thèmes de recherche, une surcharge de travail dans les activités administratives ou d'enseignement, avec une moyenne d'environ 300h équivalent TD par enseignant-chercheur, ou encore le départ éventuel de certains chercheurs faute de perspectives de recrutement. C'est le cas des recrutements dans l'axe santé de l'unité qui connaît une forte dynamique de recherche mais qui ne comprend qu'un seul professeur. La taille réduite des locaux avec 3 m² par chercheur, un demi-poste de personnel d'appui à la recherche, ainsi que l'absence de formations spécialisées pour les doctorants sont des freins à la croissance de l'unité, à son attractivité et, en conséquence, à sa productivité.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Le précédent rapport insistait sur la nécessité de renforcer la thématique de l'économie de la santé en termes d'enseignants-chercheurs et de doctorants, et ainsi d'en faire une priorité pour les futurs recrutements. Sur le plan de la formation, le rapport soulignait le besoin de renforcer la formation doctorale et de limiter le nombre de formations adossées à l'unité.

L'unité s'est renforcée en économie de la santé à la suite du recrutement de deux enseignants-chercheurs, la promotion d'un professeur et de nouveaux doctorants. Même si l'unité est organisée en trois axes dont un en économie de la santé, les deux autres axes contribuent aussi à ce thème. La mise à disposition d'un bureau pour les doctorants a amélioré leurs conditions de travail. Le problème de l'insuffisance de la formation doctorale demeure, du fait de la nature interdisciplinaire de celle-ci. Le nombre de formations où l'unité est impliquée reste important mais stratégique au niveau de l'établissement.

B - DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

L'unité développe une stratégie d'excellence sur sa thématique historique de recherche en économie de la santé, mais aussi en économie du droit et en gestion, ce qui lui permet de s'insérer pleinement dans les objectifs scientifiques de l'UPC et dans sa faculté de rattachement Sociétés et humanités. Cette stratégie d'interdisciplinarité a été une opportunité en termes de réponse aux appels d'offres internes de l'Idex, comme les projets obtenus ANR-IDEX KCL IMPACT et autres DEMEPECO, Brio, Iréel, HECUN Circle U et au sein de Paris public health créée en 2022 par l'université.

Appréciation sur les ressources de l'unité

La dotation annuelle de l'unité est passée de 15 k€ à 32 k€ entre 2017 et 2022 mais a été réduite en 2023. L'unité a obtenu des contrats de recherche, des chaires et des prestations de ressource. La moyenne des ressources propres sur 6 ans, de 2017 à 2022, est de 333 k€ par an, soit 10 fois plus que la dotation annuelle. L'absence de création de postes et la taille des locaux limitent le développement de l'unité. L'appui à la recherche de l'unité est assurée par un gestionnaire à mi-temps qui ne dispose pas de bureau dans l'unité.

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

La taille réduite permet un dialogue direct et collégial autour du directeur de l'unité, de la directrice adjointe et des responsables des 3 axes sur la répartition des moyens. Deux HDR ont été soutenues et deux postes de professeur en économie et en gestion ont été obtenus par repyramidage. L'unité est sensibilisée aux questions de parité au sein des enseignants-chercheurs, aux questions de bien-être au travail et aux enjeux environnementaux. Les formations pour les doctorants en économie demeurent insuffisantes.

1/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité a développé une recherche interdisciplinaire autour de travaux en économie de la santé mais aussi en économie du droit et en gestion, ce qui lui permet de renforcer sa visibilité et les possibilités de collaboration dans deux des facultés de l'UPC, celle de santé et celle de sociétés et humanités.

Points faibles et risques liés au contexte

La taille réduite de l'unité en termes d'effectifs et l'investissement important des membres de l'unité dans l'enseignement et l'administration limitent les synergies. Les enseignants-chercheurs se retrouvent sursollicités par les différentes instances de l'UPC – les instituts, la faculté, l'UFR et l'école doctorale – à propos de l'obtention de financements pour les projets de recherche, les mobilités et les contrats doctoraux.

2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité a bénéficié de nombreux contrats de recherche en interne au travers des appels d'offres de l'Idex pour un montant de 65 k€ avec les projets DEMEPECO, BRIO Iréel, Circle U ; de prestations de services pour un montant de 165 k€ avec le CHU de Toulouse, MAGRITTE, ASCENSIA ou AthotelDieu ; d'un contrat européen SPRINT pour un montant de 368 k€ ; de deux chaires de 257 k€ pour Agenomix et de 1 362 k€ pour la chaire Aging Up ! Ces contrats permettent le recrutement de doctorants et de post-doctorants sur fonds propres pour les porteurs du projet. Cela libère des moyens pour les autres. Notons que l'unité ne réalise pas de prélèvement sur les contrats obtenus.

Points faibles et risques liés au contexte

La dotation de l'unité a augmenté en lien avec la hausse des effectifs de 14 à 19 enseignants-chercheurs et de 5 à 7 doctorants sur la même période mais elle reste faible. Sur le prochain contrat, l'absence de perspectives de création de postes présente un risque de fragilisation de l'axe santé, et ce d'autant plus qu'il n'y a qu'un professeur impliqué dans cette thématique forte de l'unité.

Les financements extérieurs importants sont en économie de la santé. Ils sont la principale source de financements propres, ce qui peut être à l'origine de déséquilibres au sein de l'unité alors que les financements récurrents sont faibles.

La faible taille des locaux limite la croissance de l'unité. Un bureau octroyé en 2021 accueillera la chaire Aging Up ! en plus des deux bureaux ouverts pour les doctorants et les enseignants-chercheurs. Il n'y a ni bureau dédié pour le personnel d'appui à mi-temps ni de salle dédiée pour les séminaires en propre, celle-ci étant partagée avec un autre institut de recherche. La taille de l'unité est réduite à la fois en termes d'effectif et de surface en m².

3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

La taille de l'unité et le centre de décision autour du directeur, de la directrice adjointe et des trois responsables d'axes permettent un dialogue direct et efficace à l'image des recrutements et de l'insertion des maîtres de conférences. Un poste de professeur a été obtenu en économie par repyramidage en 2022 et un autre en gestion en 2023. Deux HDR en économie et en gestion ont été soutenues au sein de l'unité.

Points faibles et risques liés au contexte

Le LIRAES est rattaché à une école doctorale pluri-disciplinaire qui ne propose pas de cours en économie théorique ou en techniques quantitatives pour l'économie ou la gestion. La taille réduite de l'unité ne semble pas nécessiter une organisation plus structurée avec un conseil de laboratoire par exemple. Néanmoins, au cas où la nécessité de classer des projets avant soumission aux appels d'offres de l'Idex se faisait ressentir, une telle structure de gouvernance pourrait venir à manquer.

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité de l'unité

Le LIRAES s'investit activement dans des partenariats de recherche, en collaborant avec diverses institutions et universités. Les collaborations initiées grâce à l'accueil de chercheurs et les succès à des appels à projets compétitifs ont renforcé la renommée de l'unité. Bien que l'équipe affiche une dynamique positive, des contraintes telles que le manque de permanents, l'espace de travail limité, le manque de personnel administratif et l'absence de programmes de formation pour les doctorants entravent son attractivité globale.

- 1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche.*
- 2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.*
- 3/ L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.*
- 4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

Le LIRAES est impliqué dans plusieurs partenariats de recherche avec différentes institutions en France et à l'étranger. L'accueil de chercheurs a généré des collaborations à Paris (LIEPP Sciences Po Paris, fondation MGEN, fondation Rothschild, chaire Hospinomics PSE-APHP, EHESP, Institut Pasteur) et à l'étranger (Harvard Brown, London School of Economics, King's College London, Aberdeen, Lausanne, Louvain et Namur), ainsi que des séjours de recherche à l'étranger (universités d'Aberdeen et du Minnesota par exemple). Les chercheurs présentent leurs travaux dans les conférences nationales et internationales. L'unité a également fait soutenir cinq thèses avec une bonne insertion post-thèse.

L'unité est également attractive par la qualité d'accueil et de suivi des personnels, d'un point de vue matériel et financier. Une décharge de cours est ainsi proposée aux nouveaux maîtres de conférences. Plusieurs enseignants-chercheurs ont par ailleurs une activité éditoriale et sont rapporteurs dans de nombreuses revues (BMC health services research, Revue d'économie politique, Value in health). L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès en réponse à des appels à projets compétitifs tels que le National institute in health, Takeda Pharmaceuticals, SPRINTT, institut santé numérique en société, 2 ANR JCJC Gyms et MEDSPE. Les chercheurs du LIRAES arrivent à obtenir des financements leur permettant de financer leur recherche de façon indépendante et pour des montants importants comparativement à la dotation de l'unité, par exemple avec les chaires Ageinomix et Aging Up !

Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

La dimension européenne pourrait être renforcée. La politique d'accueil des personnels est limitée par la taille des locaux. La localisation de l'unité pourrait être un atout majeur favorisant son attractivité, mais la taille des locaux limite malheureusement le travail en équipe et l'accueil de nouveaux chercheurs.

Les fragilités de l'unité se manifestent par une charge administrative et d'enseignement importante répartie sur un faible nombre d'enseignants-chercheurs. L'axe santé est très dynamique et visible dans le paysage national mais compte peu de membres permanents, ce qui rend cette équipe relativement fragile.

La contrainte liée à la taille des locaux, le manque de personnel d'appui ainsi que l'absence de formations spécialisées pour les doctorants entravent la croissance et l'attractivité de l'unité.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

Le LIRAES affiche une solide production scientifique, autant par sa qualité que par sa quantité. La moitié des membres permanents de l'équipe a publié dans une revue d'excellence durant la période étudiée. Le thème fédérateur du LIRAES – l'économie de la santé – confère à l'unité une forte notoriété dans la recherche académique. Toutefois, des membres de l'équipe travaillent sur des sujets très éloignés de l'économie de la santé, ce qui peut fissurer la cohésion du groupe. Par ailleurs, le découpage actuel des axes est un facteur réduisant la lisibilité du LIRAES.

- 1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.*
- 2/ La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.*
- 3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

Le LIRAES affiche une production scientifique de grande qualité. Des articles sont publiés dans des revues de renommées internationales, et ce dans divers champs disciplinaires. On retrouve les revues Health Economics, Journal of Health Economics ou Social Sciences and Medicine en économie de la santé, International Review of Law and Economics en analyse économique du droit, Journal of Economics and Management Strategy ou the Review of Financial Studies en finance, World Bank Economic Review et World Development en économie du développement ou encore Public Choice en économie publique et Journal of Economics Dynamics and Control en macroéconomie. La moitié des membres permanents de l'équipe a publié dans l'une de ces revues durant la période étudiée, attestant du dynamisme de l'équipe. Par ailleurs, une force du LIRAES est de mobiliser des outils autant théoriques qu'empiriques. Notons également les travaux originaux en histoire utilisant des narrations analytiques, ainsi qu'en théorie des jeux coopératifs sur des problèmes de partage de coût. Le comité tient à saluer la mémoire de Régis Deloche, décédé en 2023, qui a beaucoup contribué au développement du LIRAES.

La thématique phare du LIRAES – l'économie de la santé – permet à l'équipe dans sa globalité d'être bien identifiée dans la communauté universitaire française. La création du Paris public health institute accentuera certainement cette lisibilité, en favorisant l'interdisciplinarité des projets en santé. Par ailleurs, l'équipe travaille sur des thématiques sociétales importantes telles que la question du vieillissement, du harcèlement scolaire ou encore l'utilisation de l'intelligence artificielle. Les analyses dans ces domaines permettent un rayonnement du LIRAES au-delà du monde académique.

L'accès à des données originales est un atout certain pour mener des travaux ambitieux, et ce dans les champs de recherche du LIRAES. On peut citer l'économie de la santé grâce à l'accessibilité des données permise par le partenariat avec la Fondation MGEN ou l'analyse économique du droit grâce aux données collectées par des enseignants-chercheurs de l'unité.

L'unité semble respecter les principes de l'intégrité scientifique. La plupart des supports de publication de l'équipe sont des revues avec comité de lecture bénéficiant d'une notoriété importante dans le milieu universitaire. Une trentaine d'articles a été déposée sous HAL.

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Le LIRAES, même avec son nouvel intitulé, centre sa communication sur l'économie de la santé. Cette stratégie permet de bien positionner l'unité dans la recherche en France mais elle est source de deux fragilités. La première concerne les intitulés des axes qui sont peu informatifs, mélangeant thèmes de recherche et outils d'analyse. L'axe 3 « décision et comportement » constitue, par exemple, une définition de la microéconomie, qui recoupe en partie l'intitulé de l'axe 2. Le terme « santé » apparaît dans l'axe 1, alors même qu'il est présenté comme un thème de recherche transversal au LIRAES. Ce découpage des axes permet une répartition homogène des travaux de l'équipe mais il est peu informatif et pourrait affaiblir la lisibilité de l'unité. La seconde fragilité est la cohésion de l'équipe. Les travaux de recherche d'un certain nombre des membres de l'équipe

ne portent pas sur l'économie de la santé. Le risque d'apparition d'un sentiment d'exclusion de certains chercheurs ne doit pas être négligé.

D'un point de vue pratique, le problème des locaux est notable. L'absence d'unité de lieu ne facilite pas les échanges scientifiques.

Le LIRAES ne semble pas avoir mis en place une politique systématique de dépôt des travaux de recherche dans HAL. Des publications en open-access sont encouragées et financées, alors même que ces travaux pourraient être diffusés sous HAL.

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

Les membres de l'unité sont sollicités en raison de leur expertise dans le domaine de la santé. Leur contribution s'étend au-delà du domaine académique par leur participation au débat public au sein de l'Assemblée nationale, du Sénat et dans divers médias. Certains chercheurs participent aux travaux d'organismes tels que la Haute autorité de santé ou l'Agence française du développement. Il manque cependant une stratégie affirmée de diffusion des travaux de recherche auprès du grand public qui pourrait contribuer à accroître la visibilité de l'unité dans le monde non académique.

1/ L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non-académique.

2/ L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.

3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

Les membres du LIRAES sont régulièrement sollicités en raison de leur expertise reconnue dans les domaines de la santé et de l'évaluation des technologies de la santé.

Plusieurs chercheurs participent en qualité d'experts à diverses instances, tant au niveau national qu'international. Ils s'impliquent dans des organismes tels que la commission d'évaluation économique de la Haute autorité de santé, dont la mission consiste à étudier les demandes de remboursement d'innovations coûteuses, présentées par les industriels du secteur de la santé. D'autres chercheurs siègent au comité scientifique de l'Agence française du développement, où leur expertise est sollicitée pour évaluer les impacts des dispositifs de santé de certains projets. Un membre du LIRAES exerce en tant qu'expert pour le ministère de la Santé en France ainsi que pour le ministère de la Santé de Dubaï, ce qui illustre une reconnaissance internationale du savoir-faire de l'unité.

Plusieurs membres de l'unité ont activement contribué à la rédaction de rapports d'expertise de grande envergure, tels que le rapport de l'Institut Montaigne sur le bien-vieillir, des rapports de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE), ainsi qu'un rapport soumis à la Cour des comptes portant sur l'impact économique et financier des chutes chez les seniors.

Enfin, il convient de noter un engagement soutenu de l'unité dans des initiatives destinées au grand public, couvrant des sujets sociétaux importants tels que le harcèlement scolaire, le cyberharcèlement, ainsi que la gestion du budget au sein des couples. Ces travaux démontrent l'engagement du LIRAES dans les débats contemporains et la volonté de ses membres de partager leurs connaissances avec le public.

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Bien que certains membres de l'unité jouent un rôle actif dans les sociétés savantes, les grands organismes et les instances gouvernementales, la stratégie de diffusion des travaux de recherche en direction du grand public demeure insuffisamment développée. Afin d'améliorer l'impact de ses travaux scientifiques auprès du grand public, la création récente de la chaire Aging Up ! est une bonne opportunité. Elle vise à accroître la production et la visibilité des travaux orientés vers un auditoire non académique.

L'unité est principalement reconnue pour ses contributions remarquables dans le domaine de l'économie de la santé et du vieillissement. Cependant, il est important de souligner que, bien que certains membres de l'unité qui ne se concentrent pas spécifiquement sur ces domaines mènent également des activités de diffusion vers le grand public et agissent en tant qu'experts auprès d'institutions spécialisées telles que l'Institut du marketing social, leur influence et leur impact sont relativement limités. Cette asymétrie de position ne se limite pas exclusivement à ces domaines spécifiques mais reflète également la dynamique générale du positionnement de l'unité et l'interaction entre les différents axes de recherche.

Le renforcement de la stratégie de vulgarisation, en particulier par des initiatives telles que la chaire Aging Up !, pourrait contribuer de manière significative à accroître l'influence et la portée des travaux de l'unité auprès du grand public tout en favorisant une interaction plus équilibrée entre les divers axes de recherche au sein de l'unité.

ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

Le LIRAES a défini une liste de projets déposés ou en cours par axe. L'unité est engagée dans une dynamique soutenue de poursuite de projets passés mais aussi de nouvelles problématiques. Les travaux en lien avec le vieillissement et son impact sur la santé ont permis à l'unité de s'ouvrir sur le plan international avec des partenaires comme Harvard ou Columbia. Ainsi, avec la chaire Aging Up !, l'unité entend développer des recherches originales sur l'intelligence artificielle en santé, le suivi des patients dans les services d'urgence et palliatifs ou des questions plus théoriques sur les asymétries d'information dans la relation de santé. Les travaux sont déjà engagés avec des premiers résultats laissant augurer une bonne dynamique de publication.

Par rapport au contrat précédent, l'unité a montré qu'elle était capable d'augmenter la qualité de ses publications de ses axes de recherche. Le LIRAES a montré que l'économie de la santé reste un thème important et fédérateur procurant des moyens significatifs. L'unité a démontré qu'elle était en mesure de mener une recherche diverse et de qualité en incluant les gestionnaires. Cette plus forte inclusion s'est traduite par un changement du nom de l'unité que l'établissement lui-même ne semble pas s'être encore parfaitement approprié.

Le LIRAES a également montré sa capacité d'adaptation aux modifications de son environnement et a su saisir les opportunités de la création de l'UPC en se positionnant sur des opérations ciblées. Pour un observateur extérieur, cet environnement reste complexe du fait de la multiplication des structures comme le Stratex, Smarts-Up, le Public Paris Health, l'atrium humanités et sciences sociales. Ces structures mobilisent les ressources humaines de l'unité, lesquelles doivent également être présentes dans les autres structures de l'UFR et de l'école doctorale pour dégager des moyens. La petite taille de l'unité oblige à définir des priorités et à trouver des équilibres. Après cette forte croissance au regard du précédent contrat, le prochain devra être celui de la consolidation.

RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

En tant qu'unité de petite taille, le LIRAES doit être plus proactif dans sa communication auprès des différentes instances de l'université. Cela peut passer par la diffusion des décisions des conseils d'unité ou un 4 pages. L'unité doit chercher à intégrer des instances comme le comité de pilotage du Paris Public Health pour impulser ses propres projets.

La direction de l'unité devrait définir une stratégie de recherche de financement plus intégrative et plus significative grâce à l'ANR ou encore en ciblant des jeunes enseignants-chercheurs pour des projets soutenus par le programme ANR JCJC.

Le LIRAES doit initier un dialogue de gestion prospectif sur la création de nouveaux postes de professeur dans le domaine de la santé qui s'inscrit pleinement dans les objectifs d'excellence de l'UPC sur la santé planétaire. Le dialogue doit aussi porter sur les locaux et le personnel de soutien aux unités.

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

Il serait important d'envisager de pérenniser les comités de thèse en les annualisant et en impliquant des membres externes. Une autre piste d'amélioration réside dans la mise en place d'une formation doctorale en interne ou en partenariat avec d'autres unités parisiennes. Il serait souhaitable d'augmenter le nombre de contrats doctoraux, ce qui permettrait d'accroître l'attractivité de l'unité. Il faudrait explorer des stratégies pour obtenir des financements doctoraux en devenant porteur de projets ANR ou de projets européens, ou au moins partenaire. Cela constitue un levier stratégique pour accroître le rayonnement de l'unité et accroître le nombre de doctorants.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

L'activité du laboratoire est répartie entre trois axes de façon assez équilibrée. Toutefois, l'intitulé des axes pourrait être modifié afin de rendre plus lisible la recherche du LIRAES, en adoptant par exemple les noms suivants : santé, microéconomie et gestion. Afin de renforcer la cohésion de l'équipe, la transversalité entre les axes pourrait être accentuée, notamment en menant des travaux pluridisciplinaires entre d'une part la santé et d'autre part, l'économie, le droit ou l'histoire. L'unité présente une activité de recherche soutenue. Il est recommandé de poursuivre le rythme de publications, en ciblant des supports de revue qui pourraient être plus généralistes. Il s'agirait, par exemple, de davantage capitaliser les publications de hauts niveaux en santé publique et épidémiologie. L'équipe est également très investie dans les activités d'enseignement. Il faudrait être vigilant à ne pas accentuer le volume déjà important de cours par enseignant-chercheur, ce qui pourrait constituer un frein à la recherche et limiter la mobilité internationale sortante des membres de l'unité.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

Les membres de l'unité sont parfaitement intégrés au sein des instances nationales dans le domaine de l'économie de la santé. Cependant, il serait opportun de développer une stratégie collective plus marquée dans les questions sociétales et dans la diffusion des résultats de la recherche auprès du grand public.

Afin d'améliorer sa visibilité, l'unité devrait également s'investir davantage dans l'organisation de manifestations scientifiques d'envergure, telles que des colloques de grande ampleur ou des ateliers internationaux. Cela permettrait de renforcer son impact dans le domaine de l'économie de la santé et de promouvoir une diffusion plus étendue de ses travaux auprès d'un public plus large.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 7 décembre 2023 à 09h00

Fin : 7 décembre 2023 à 16h30

Entretiens réalisés en distanciel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

- 08:45 – 09:15 Réunion préalable des experts (huis clos)
- 09:15 – 09:25 Présentation du processus d'évaluation par le conseiller scientifique (réunion plénière)
- 09:25 – 10:45 Présentation du bilan de l'unité (25'), échanges avec le comité (55') (réunion plénière)
- 10:55 – 11:45 Rencontre avec les enseignants-chercheurs et chercheurs (huis clos)
- 11:45 – 12:15 Rencontre avec les doctorants et post-doctorants (huis clos)
- 12:15 – 13:45 Pause déjeuner
- 13:45 - 14h30 Rencontre avec Marie Salaün, Vice-Doyenne Recherche de la faculté Sociétés & Humanités
- 14:30 – 15:30 Rencontre avec la direction de l'unité (huis clos)
- 15:30 – 16:30 Entretien du comité d'experts en présence du conseiller scientifique (huis clos)
- 16:30 Fin de la visite

POINTS PARTICULIERS À MENTIONNER

Aucun point particulier à mentionner.

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

Le Président

Paris, le 7 février 2024

HCERES
2 rue Albert Einstein
75013 Paris

Objet : Rapport d'évaluation de l'unité DER - PUR250024341 - LIRAES - Laboratoire interdisciplinaire de recherche appliquée en économie de la santé

Madame, Monsieur

L'Université Paris Cité (UPCité) a pris connaissance du rapport d'évaluation de l'Unité de Recherche **LIRAES - Laboratoire interdisciplinaire de recherche appliquée en économie de la santé**.

Présidence

Ce rapport a été lu avec attention par la direction de l'unité, qui signale des erreurs factuelles à corriger (cf courrier joint), la vice-doyenne Recherche et le doyen de la Facultés Sociétés & Humanités d'UPCité (cf courrier joint), par la vice-présidente Recherche d'UPCité et par moi-même.

Référence

Pr/DGDRIVE/2023

Affaire suivie par

Christine Debydeal -
DGDRIVE

J'adresse mes remerciements au comité, et vous informe ne pas avoir d'observations de portée générale complémentaires à apporter.

Adresse

85 boulevard St-Germain
75006 - Paris

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de ma considération distinguée.

www.u-paris.fr

Édouard Kaminski



Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T.33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

 [@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

 [Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)