

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ
DRM - Dauphine recherches en management

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET
ORGANISMES :

Université Paris - Dauphine – université Paris
Sciences & Lettres – Université Paris Dauphine-PSL

Centre national de la recherche scientifique –
CNRS

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2023-2024
VAGUE D

Rapport publié le 21/05/2024



Au nom du comité d'experts :

Séverine Ventolini, Présidente du comité

Pour le Hcéres :

Stéphane le Bouler, président par intérim

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par le président du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Présidente : Mme Séverine Ventolini, université de Tours

Experts :

- Mme Marie-Hélène Broihanne, université de Strasbourg
- M. Patrick Gabriel, université de Bretagne Occidentale - UBO, Brest
- Mme Laurence Gervasoni, CNRS, Valbonne (personnel d'appui à la recherche)
- M. Jonathan Maurice, université Toulouse 1 Capitole - UT1 (représentant du CoNRS)
- M. Éric Severin, université de Lille (représentant du CNU)
- Mme Sophie Spring, université de Montpellier

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Nicolas Aubert

REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

- M. Bruno Bouchard, université Paris-Dauphine
- M. Patrick Pintus, CNRS, INSHS
- M. Arnaud Tourin, université PSL

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Dauphine recherches en management
- Acronyme : DRM
- Label et numéro : UMR 7088
- Composition de l'équipe de direction : Mme Gwenaëlle Nogatchewsky (directrice), Mme Eva Delacroix (directrice adjointe)

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales
SHS1 Marchés et organisations

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

DRM est une unité de recherche généraliste en sciences de gestion aux thématiques variées et structurées en 3 pôles regroupant 5 axes. Le pôle finance correspond à l'axe DRM-Finance, le pôle marketing correspond à l'axe DRM-Ermes et le pôle organisation rassemble les axes DRM-MLab, DRM-Most et DRM-M&O. DRM-Finance étudie 3 grandes thématiques : l'évaluation d'actifs et les décisions d'investissement sur les marchés financiers, la finance d'entreprise et l'intermédiation financière, la microstructure des marchés financiers et la finance comportementale. DRM-Ermes travaille sur les enjeux sociétaux du marketing et de la consommation, d'une part, l'expérience client et la création de valeur, d'autre part. DRM-MLab est caractérisée par ses recherches sur l'innovation en management et regroupe 4 thématiques : le management de l'innovation et de la recherche ; les systèmes d'information, le web social et les nouvelles technologies ; la décision collective en univers complexe ; l'engagement, l'hybridation et les nouvelles pratiques de management. DRM-Most travaille sur la compréhension socio-historique et critique des activités de conception, de coordination et de contrôle des organisations et des marchés autour de 2 thématiques : les approches critiques et historiques des technologies de gestion ainsi que la responsabilité sociétale du management et des préconfigurations alternatives. DRM-M&O regroupe 2 thématiques : les dynamiques managériales face aux évolutions contemporaines d'une part et les dynamiques de fonctionnement et de gouvernance des marchés face aux évolutions contemporaines d'autre part.

Des programmes transversaux aux axes structurent également la recherche au sein de DRM. Ces programmes transversaux portent sur 4 thèmes. Le programme Histoire, créé en 2018, favorise les échanges autour de la pédagogie, de l'histoire en management et des spécificités de la méthodologie historique. Le programme Agriculture & Ruralité a été créé en 2022 et fédère des recherches par et pour le management de la ruralité. Le programme Immobilier & Territoire existait avant 2017 et vise à promouvoir la recherche multidisciplinaire ayant pour objet les territoires et l'immobilier. Le programme transversal Durabilité & Sobriété créé en 2018 regroupe les travaux autour du développement durable et de la responsabilité sociale des entreprises.

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

DRM est une unité de recherche en sciences de gestion de l'université Paris-Dauphine, établissement composante de l'université Paris Sciences & Lettres (PSL). DRM est située Place de Lattre de Tassigny à Paris. L'unité de recherche DRM a été créée le 1^{er} janvier 2005 à la suite de la fusion des équipes disciplinaires CREPA, DMSP, CREFIGE et CEREG en vue d'atteindre une taille critique et de donner une plus forte visibilité à la recherche en sciences de gestion au sein de l'université Paris-Dauphine. En 2009, DRM se structure autour des cinq axes actuels : DRM Finance, DRM-Ermes, DRM-MLab, DRM-Most et DRM-M&O. Ces axes sont regroupés en 3 pôles : finance, marketing et organisation. DRM est actuellement l'un des plus importants et des plus reconnus centres français de recherche généraliste en sciences de gestion et du management. Depuis sa création, l'évolution des thématiques et des méthodologies développées au sein de l'unité s'est faite en fonction du renouvellement de ses membres, mais également de la politique scientifique des tutelles. La structuration institutionnelle de l'université PSL permet aujourd'hui à DRM de s'inscrire dans un nouvel environnement de recherche et de bénéficier de nouvelles opportunités de développement. Depuis 2023, la direction est assurée par un binôme, une directrice et une directrice adjointe.

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

DRM est une UMR CNRS qui bénéficie de chercheurs et de personnels d'appui à la recherche CNRS. DRM est l'une des 6 unités de recherche de l'université Paris-Dauphine. Les autres unités de recherche relèvent de l'économie, de la sociologie, des sciences politiques, du droit, des mathématiques et de l'informatique. Les 6 unités sont toutes centrées sur les sciences des organisations et de la décision. Au sein de Paris-Dauphine, DRM collabore avec des membres d'autres unités de recherche par des structures aux budgets et aux périmètres divers : 4 chaires adossées à l'unité, l'*initiative Qualitative Management Initiative (QMI) coordonnée par DRM, la house of finance et la house of entrepreneurship*. L'unité participe également à 2 programmes

pluridisciplinaires de Paris-Dauphine. Le programme Dauphine Durable relève du programme transversal de DRM Durabilité et Sobriété et inclut le projet de chaire de professeur junior à partir de 2023. Le programme Dauphine Numérique intègre notamment les chaires fintech et gouvernance et régulation et QML.

L'université Paris Dauphine-PSL est l'un des 11 établissements de l'université PSL qui a développé des programmes gradués (PG). Ces PG offrent de nouveaux moyens et une forte visibilité aux formations de master. Ils structurent l'offre de formation à et par la recherche grâce à l'enrichissement des formations doctorales, des financements de contrats doctoraux, des stages au sein des unités, des bourses d'excellence qui ciblent les étudiants internationaux et l'internationalisation des carrières post-doctorales. DRM est l'unité référente de 2 des 18 programmes gradués : le PG Finance et le PG Management. L'université PSL offre également de nombreuses formations et dispositifs d'accompagnement pour les doctorants, pour les enseignants-chercheurs et les chercheurs de ses établissements et accueille des chercheurs internationaux.

DRM a porté 2 initiatives de recherche au sein de l'université PSL sur la période. L'*interdisciplinary and strategic research initiative (IRIS) governance analytics (2017-2021)* est financée dans le cadre du PIA et vise à développer des coopérations et des projets en sciences sociales exigeants en données. Cette initiative s'est prolongée en 2022 avec la création de l'institut *Applied computational social sciences (ACSS)* dédié aux sciences des données appliquées aux sciences sociales et dirigé et coordonné par des membres de DRM. Cette structure s'appuie sur 5 ingénieurs en sciences de données pour accompagner une trentaine de projets scientifiques nécessitant des données massives. L'ACSS, financé principalement par le PIA, offre également des formations, des hackathons et un séminaire de recherche bimestriel. L'unité est rattachée à l'École Doctorale Sciences de la décision, des organisations, de la société et de l'échange (SDOSE) et bénéficie d'un réseau dense de partenaires socio-académiques.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2022

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	29
Maîtres de conférences et assimilés	47
Directeurs de recherche et assimilés	3
Chargés de recherche et assimilés	2
Personnels d'appui à la recherche	10
Sous-total personnels permanents en activité	91
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	10
Personnels d'appui non permanents	0
Post-doctorants	4
Doctorants	88
Sous-total personnels non permanents en activité	102
Total personnels	193

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2022. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
UNIVERSITÉ PARIS DAUPHINE-PSL	76	0	7
CNRS	0	5	3
Autres	1	0	0
Total personnels	77	5	10

AVIS GLOBAL

DRM est une unité de recherche généraliste en sciences de gestion de très grande taille (193 membres, dont 82 enseignants-chercheurs et chercheurs et 88 doctorants) reconnue au niveau national et international dont les ressources à la fois financières, matérielles et en termes de personnel d'appui à la recherche provenant de son activité contractuelle et de ses tutelles sont confortables. Le fonctionnement de l'unité est le fruit de son histoire. Une organisation par pôles et par axes prévaut. La volonté de créer un collectif tout en favorisant la transversalité a conduit à développer des programmes transversaux. DRM s'inscrit dans la politique de ses tutelles en participant aux programmes gradués de l'université PSL et en s'inscrivant dans les programmes Dauphine Durable et Dauphine Numérique. Sa culture entrepreneuriale favorise le développement de projets intégrés à des structures diverses telles que des chaires, des initiatives de recherche et des Houses. La structuration complexe qui en résulte rend la politique scientifique peu lisible et apparente pour des parties prenantes externes.

Ceci n'empêche cependant pas l'unité d'avoir une production scientifique importante et de qualité (76 % des articles sont publiés dans des supports répertoriés dans les classements de revues). Certains travaux ont été publiés dans les meilleures revues internationales telles que le *Journal of Consumer Research*, le *Journal of Finance*, *Organization Studies* et *Science*. L'unité est ainsi reconnue scientifiquement au niveau national et international en particulier sur certaines thématiques comme la finance et l'analyse critique des organisations. Le rayonnement et l'attractivité de l'unité se traduisent par l'accueil de chercheurs invités étrangers pour les axes Finance et Most, la participation à des sociétés savantes nationales et internationales, le succès à des appels à projets compétitifs (par exemple le projet H2020 ACCRA pour Ermes et 10 projets soutenus par l'ANR), ou encore la création de l'institut ACSS, projet ambitieux à fort potentiel porté par l'unité. Le programme doctoral de l'unité a également été renforcé. DRM peine cependant à recruter certains profils d'EC, en raison notamment de la concurrence sur le marché du travail. L'accueil des doctorants peut encore être homogénéisé car il est encore très dépendant des axes.

L'unité inscrit par ailleurs fortement ses activités de recherche dans la société. Le développement de 4 chaires, l'obtention de 28 contrats sur dispositif Cifre et plus globalement l'activité contractuelle de l'unité (par exemple avec l'ADEME) témoignent de l'interaction forte avec des acteurs socio-économiques. L'unité communique auprès du grand public par sa forte présence dans les médias (*The Conversation* par exemple), des ouvrages tels que *L'état du management*, *La Découverte*, 2022 et des initiatives originales notables comme le musée du management et la création de start-up.

DRM est une unité dynamique qui soutient de nombreux projets sur des sujets novateurs et porteurs d'enjeux sociétaux. Elle devra cependant mieux préciser son positionnement afin de concilier le renforcement du projet collectif et l'homogénéisation de ses pratiques avec une certaine dispersion accentuée par le fonctionnement historique en axes, d'une part, et avec son organisation en programmes gradués qui favorise la visibilité de certaines disciplines et thématiques, d'autre part. Une dynamique collective a déjà été enclenchée avec des projets et des initiatives transversaux.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

Le précédent rapport du Hcéres (2019) proposait à DRM de :

– pérenniser ses ressources financières et d'avoir une politique plus mutualisée de celles-ci.

La révision du mode de calcul du BQR par l'Université et les nombreux contrats de recherche ont permis de consolider le budget de l'unité. Celle-ci a par ailleurs décidé d'allouer des financements aux axes en fonction du nombre de membres et propose des contributions pour des projets de recherche qui n'auraient pas eu le soutien des chaires, des contrats ou des autres budgets issus des AAP.

– renforcer la transversalité et intégrer de manière plus visible les grandes transformations dans les activités de recherche.

La transversalité s'est accentuée mais peut encore être développée. Bien que certains axes regroupent des membres de différentes sous-disciplines de gestion, d'autres gardent une identité disciplinaire forte (notamment l'axe Finance et dans une moindre mesure l'axe Ermes). De même, les recrutements restent disciplinaires. En revanche, l'ouvrage réédité *L'état du management*, La Découverte, 2022, donne une visibilité collective et transversale de DRM. L'unité a par ailleurs structuré 4 programmes transversaux (Histoire, Agriculture et Ruralité, Immobilier et Territoires, Durabilité et Sobriété) et participe à de nombreux projets pluridisciplinaires au sein de Paris-Dauphine université (Dauphine Numérique, Dauphine Durable, *House entrepreneurship*) portant les nouveaux enjeux pour les organisations de manière plus visible et transversale. La visibilité externe de ces activités reste cependant en deçà de ce qui peut être attendu.

– renforcer sa visibilité internationale.

La stratégie d'internationalisation de DRM sur la période s'est traduite par de nombreuses publications dans les meilleures revues internationales et une participation à des conférences internationales renommées. Les membres de DRM ont également participé au développement de réseaux académiques internationaux (IOEA, RGCS) et à des échanges avec des partenaires étrangers au travers de mobilités entrantes et sortantes (professeurs invités, *visiting*), une co-tutelle de thèse internationale et des collaborations avec des chercheurs de différents pays (e.g. Allemagne, Danemark, Émirats arabes unis). Le recrutement de 5 enseignants-chercheurs internationaux s'inscrit également dans la dynamique internationale impulsée par l'unité.

– définir une stratégie de déploiement claire.

La transversalité, la diversification des supports de publication et l'internationalisation semblent marquer le développement de DRM. Malgré ces orientations, l'évolution de l'unité reste marquée par son histoire et sa stratégie reste encore à clarifier.

B - DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

L'unité s'est assigné des objectifs bien définis adaptés à ses ressources. Ils traitent de la production scientifique et des formes d'implication de DRM au sein de l'université Paris-Dauphine et dans le milieu socio-économique. Ils sont raisonnablement ambitieux et cohérents par rapport aux observations du dernier rapport. L'unité accompagne leur mise en œuvre par des actions et des aides. Certaines de ces aides, comme le laboratoire expérimental ou l'International Package for Doctoral Students (IPDS), ne sont cependant pas pleinement exploitées, tandis que les membres sont eux-mêmes beaucoup sollicités.

Appréciation sur les ressources de l'unité

DRM dispose de moyens financiers, humains et matériels importants, qu'elle met de diverses manières au service de ses membres et dans le respect de ses objectifs. Certaines ressources, financières notamment, sont allouées de manière solidaire aux membres permanents et à la plupart des doctorants de l'unité. Ces ressources n'empêchent pas une rotation importante de l'effectif et une difficulté de recrutement de professeurs d'université. Elle est susceptible également de limiter l'implication dans les réponses à des appels à projets nationaux ou internationaux.

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

L'unité dispose d'une politique active et explicite de prise en compte des questions de parité et de non-discrimination lors du recrutement des enseignants-chercheurs. Son effectif a connu un renouvellement important mais partiel qui témoigne de tensions sur le marché du travail. Le renforcement du personnel d'appui est un enjeu central pour l'unité. Sa politique environnementale mérite d'être formalisée et pilotée. Une attention doit être portée sur l'identification de protocoles éthiques concernant le recueil et la sauvegarde des données et sur la politique de science ouverte.

1/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité se donne les moyens d'une stratégie d'excellence en sciences de gestion, en suivant quatre objectifs :

1. Soutien de la production scientifique, notamment internationale. Un nombre significatif de professeurs étrangers sont invités (133 invités). Une dizaine de doctorants par an bénéficie d'un séjour dans une unité à l'étranger, grâce notamment à une procédure permettant depuis 2019 de compléter financièrement les dispositifs d'aide à la mobilité doctorale et de *copy-editing*.
2. Diversification de la politique de recrutement et ambition internationale : cinq chercheurs contractuels internationaux ont été recrutés.
3. Renforcement de l'intégration de DRM au sein de l'université Paris-Dauphine. L'unité participe à la gouvernance de structures transdisciplinaires et de recherche (par exemple IRIS *Governance Analytics*). Certains membres sont engagés dans des programmes visant des synergies entre les équipes de recherches : Dauphine Durable et Dauphine Numérique. Les *houses finance* et *entrepreneurship* impliquent des chercheurs de DRM.
4. Contribution à l'écosystème socio-économique. 28 dispositifs Cifre et 38 contrats privés ont été signés. Des membres de DRM sont impliqués dans quatre chaires et une initiative de recherche, adossées à l'unité. Enfin, l'innovation managériale fait l'objet de rencontres régulières entre chercheurs et entreprises dans le cadre du cercle de l'innovation.

Points faibles et risques liés au contexte

Plusieurs membres sont investis dans la réalisation des quatre objectifs précédents associés à la stratégie d'excellence de DRM. En contrepartie, le rapport fait état du manque de temps des membres pour la recherche, compte tenu en particulier de leurs responsabilités diverses au sein de leur établissement. Un risque de lassitude demeure, qu'une priorisation des objectifs pourrait peut-être limiter.

Les moyens et le soutien de l'unité en faveur des publications scientifiques semblent atteindre en termes de résultats un certain palier, qui demeure par ailleurs de très bon niveau. Quantitativement, le nombre d'articles dans les revues internationales et nationales est en léger repli par rapport à la période précédente (244 vs 288). Qualitativement, les publications réalisées dans des revues de rang A (57 %), sont à un niveau sensiblement équivalent à celui de la période précédente (56 %).

Enfin, certains dispositifs semblent peu exploités. Par exemple, l'IPDS depuis 2019 a bénéficié à 3 doctorants pour le financement d'un séjour de recherche et 5 *copy-editings* ont été financés.

2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.

Points forts et possibilités liées au contexte

DRM dispose de moyens confortables pour mettre en œuvre sa politique scientifique. En termes d'effectifs, l'unité compte 81 membres permanents, dont 38 % de professeurs et 5 chercheurs CNRS et 9 agents rattachés au pôle d'appui à la recherche. Chaque axe bénéficie d'un gestionnaire administratif et financier coordonné par une responsable administrative et financière. Une ingénieure d'étude est affectée à l'animation du laboratoire expérimental. Parmi le personnel CNRS, l'unité peut s'appuyer sur un statisticien et un gestionnaire de matériel et d'outils informatiques. Enfin, deux personnels supports sont dédiés à la coordination de la Chaire gouvernance et régulation et à l'institut ACSS.

Quatre sources principales génèrent les moyens financiers. La recherche contractuelle représente entre 70 et 83 % du budget de l'unité. La dotation de l'université représente entre 14 et 24 % du budget. Elle est répartie entre les axes (2 000 € par permanent de chaque axe) et entre les doctorants (1 200 € par doctorant). La dotation du CNRS représente 2 à 3 % du budget. Enfin, un BQR récompense l'activité de publication de l'unité et est réparti parmi les membres de DRM qui en font la demande, publiant ou non.

Pour ce qui est des moyens matériels, tous les membres permanents disposent d'ordinateurs fixes ou portables et d'un accès à un fonds documentaire. De plus, DRM dispose d'un laboratoire expérimental dédié à la collecte de données qui paraît cependant très peu exploité.

Points faibles et risques liés au contexte

En dépit de moyens confortables, les effectifs ont baissé au niveau des membres professeurs (-5) et des chargés de recherche (-1). L'effectif total de l'unité est ainsi passé de 87 à 81 membres permanents. La concurrence des écoles de management, les tensions du marché du travail et le coût de la vie parisienne représentent des freins possibles.

Le taux de rotation des enseignants-chercheurs est également élevé. Associé à la baisse des effectifs, il peut faire peser sur les membres restants une lourde charge, dans la mesure où les diverses responsabilités pédagogiques des membres contraignent fortement leur temps consacré à la recherche. Pour exemple, peu de jeunes recrues prennent la décharge de cours qui leur est octroyée par l'université.

L'équilibre en effectif des axes de recherche (entre 7 et 24 membres) est également un enjeu dans la mesure où les recrutements sont avant tout disciplinaires, soumis aux besoins pédagogiques et non directement pilotés par les axes. L'évolution des axes au regard du nombre de membres est à considérer.

Enfin, en dépit d'une répartition solidaire de la dotation budgétaire, tous les doctorants n'ont pas accès aux mêmes conditions, selon l'axe d'appartenance et le statut (Cifre, autofinancement...). Les doctorants n'ont pas tous accès au budget individuel de 1 200 € annoncé et à un ordinateur et ils manquent de places pour leur travail doctoral.

3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'unité s'efforce et se donne les moyens de respecter la parité et la non-discrimination en matière de recrutement et de conditions de travail. Elle a ainsi mis en place deux référents diversité et s'est formée aux biais cognitifs au moment des recrutements. Les référents diversité interviennent au début de chaque comité de sélection afin de sensibiliser leurs membres. De plus, le comité de sélection choisit deux vigies chargées de veiller à la non-discrimination tout au long du processus, suivant en cela la charte de recrutement académique de l'université. Enfin, le président ou la présidente du comité doit remplir un document rapportant le taux de parité femmes-hommes aux différents stades du recrutement.

Le résultat de cette politique se concrétise par une amélioration de la parité parmi les membres de DRM : la proportion femmes-hommes présente des écarts stables et faibles pour les maîtres de conférences (53 %-47 % en 2017 et 2022), et tend à se réduire pour les professeurs (de 26 %-74 % en 2017 à 39 %-61 % en 2022).

Les membres non-HDR de l'unité sont encouragés à l'encadrement doctoral par des codirections avec un membre HDR. 10 codirections ont ainsi eu lieu pour 40 maîtres de conférences non-HDR.

La politique de formation des personnels administratifs et techniques est active, complète et semble pertinente par rapport aux missions effectuées.

Points faibles et risques liés au contexte

Malgré la politique paritaire de l'unité, les axes et les programmes transversaux sont majoritairement dirigés par des hommes (4 sur 5 pour les axes et 5 sur 8 pour les programmes transversaux).

Bien que l'unité préconise dans ses orientations stratégiques un engagement dans l'axe pluridisciplinaire Dauphine Durable de l'université Paris-Dauphine, les actions de sensibilisations des membres de l'unité en faveur de la réduction de l'empreinte carbone restent à élaborer.

Les pratiques de recueil et de sauvegarde des données, notamment des données personnelles, nécessitent de respecter des protocoles éthiques et des plans de gestion de données (données de recherche sensibles, RGPD, etc.). Si ces protocoles et plans ne sont pas encore largement diffusés dans les unités de recherche en SHS, ils sont appliqués néanmoins couramment à l'international et pour toute recherche contractuelle nationale. Leur application systématique est donc indiquée pour une unité telle que DRM.

Enfin, le document d'autoévaluation fait état d'un approfondissement attendu de la politique de science ouverte.

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité de l'unité

L'accompagnement de carrière, les moyens et les conditions matérielles alloués aux membres de DRM sont des atouts pour son attractivité. La production scientifique et l'ancrage dans des réseaux académiques et socio-économiques contribuent à l'attractivité. Les réponses aux AAP peuvent encore être développées. Le recrutement et la pérennisation de profils internationaux restent un point d'attention ainsi que l'homogénéisation des pratiques auprès des doctorants.

- 1/ *L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche.*
- 2/ *L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.*
- 3/ *L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.*
- 4/ *L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

L'attractivité de DRM s'exprime par plusieurs vecteurs complémentaires. Son activité scientifique en termes de publication d'articles et à destination du grand public favorise son rayonnement académique et, au-delà, auprès des étudiants et des acteurs socio-économiques. Les membres de DRM participent activement aux congrès nationaux et internationaux et aux sociétés savantes et ont reçu de nombreux prix associés à ces conférences : on peut citer par exemple le prix de l'*European financial management association*, de l'association internationale de management stratégique, de l'association information et management, de la fondation Dauphine, de l'*European foundation for management development*/fondation nationale pour l'enseignement de la gestion d'entreprise. Les membres de DRM sont aussi lauréats de la Chancellerie, de l'association francophone de comptabilité, de l'association française de finance, de l'Atlas-AFMI, du réseau international sur les organisations et de développement durable de l'université PSL ; ils ont été finalistes des prix de l'académie de l'entrepreneuriat et de l'innovation et de l'association information et management. Ces distinctions apportent une reconnaissance et une attractivité à l'unité. Ces récompenses couvrent les grandes disciplines de gestion, notamment en finance, comptabilité, stratégie et entrepreneuriat. Le rayonnement s'exprime également par des politiques entrantes (133 invitations de professeurs étrangers) et de 3 cotutelles de thèse.

La participation et l'engagement des membres de DRM au sein de la communauté sont attestés par des prises de responsabilité dans des comités de rédaction de revues scientifiques et des instances d'édition (par exemple

les revues *Recherche et applications en marketing*, *Comptabilité Contrôle Audit*, *Revue de l'organisation responsable*). Les membres sont présents au sein des instances de l'établissement (vice-présidences, formation doctorale, fondation Dauphine), d'instances nationales (Hcéres, CNU, autorité des marchés financiers, IUF) ou encore au sein de sociétés savantes (association francophone de comptabilité, association française de marketing, association internationale de management stratégique). Cette attractivité s'exprime également par l'implication des membres au sein d'associations et réseaux académiques internationaux (*American finance association*, *European accounting association*, *European group for organizational studies*, *European academy of management*). Une politique active et variée d'échanges est menée avec des enseignants-chercheurs de différents continents (Afrique, Amérique du Nord et du Sud, Europe, Océanie). Sur la période, on note l'implication dans 1 contrat européen, 10 contrats ANR, 5 projets financés par PSL, 5 contrats ADEME, appels à projets de l'Institut Europlace de Finance ou encore 28 dispositifs Cifre. Ces conventions réalisées auprès de nombreux partenaires témoignent de l'attractivité de l'unité. Ces éléments montrent le rayonnement de DRM à la fois sur le plan académique et auprès des acteurs socio-économiques.

Une politique d'accompagnement des membres a été encouragée. Cela se traduit par une politique de formation grâce à des séminaires ou des dispositifs proposés par l'université PSL, de co-écriture dans les revues académiques classées, chapitres d'ouvrages et coordinations d'ouvrages ainsi que par des moyens tant matériels que financiers mis à la disposition des enseignants-chercheurs en termes de service informatique, de bases de données et de décharges de service.

Par ailleurs, l'inscription de l'unité dans une politique d'intégrité scientifique est également certainement un facteur d'attractivité. En 2018, une fonction de référent d'intégrité scientifique a vu le jour et a été renforcée par la création en 2022 d'un comité d'éthique à la recherche.

Le parc informatique de taille importante dont dispose l'unité permet d'assurer de bonnes conditions de travail à l'ensemble des personnels et aux activités de recherche. L'accès à du matériel fourni par l'unité peut s'avérer essentiel dans la mesure où l'unité doit aujourd'hui soumettre ses projets de recherche à un comité d'éthique. L'unité a recruté en 2009 un assistant-ingénieur responsable de la maintenance et de la gestion du parc informatique. Cela s'avère d'autant plus important que le parc informatique et le nombre de membres de l'unité sont relativement importants. Il est par ailleurs en lien étroit avec la DSI de l'université Paris-Dauphine et du CNRS.

Enfin, des membres de DRM ont créé en 2022 un nouvel institut de recherche dédié aux sciences de données appliquées aux sciences sociales (ACSS). Cet institut a pour objectif de collecter, organiser et traiter des données massives et hétérogènes et il accompagne des projets sur cette dimension. La présence de cette structure est un atout pour DRM. Elle donne lieu à des publications et elle est mise à disposition de l'ensemble des chercheurs.

Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

Les très fortes implications des membres de DRM et les très nombreuses sollicitations dont ils font l'objet en termes d'enseignement, d'activité de recherche et de responsabilités internes ou externes à l'établissement peuvent conduire à un éparpillement des activités de l'unité et freiner l'attractivité. Cette sur-sollicitation peut gêner entre autres l'activité de réponses à des AAP, celle-ci étant très chronophage du point de vue des processus administratifs.

Des succès aux appels à projets sont avérés, mais ils sont fortement concentrés sur quelques enseignants-chercheurs, créant un risque de dépendance ou de moindre présence de l'unité sur cette activité.

Malgré le rayonnement de DRM, les conditions d'accueil des EC étrangers en termes de rémunération ou de charges administratives restent difficiles à l'aune de la concurrence sur le marché du travail, à Paris notamment. L'unité est attractive auprès des doctorants par son programme de formation, mais les conditions de travail matérielles pour les doctorants peuvent s'avérer problématiques en raison de leur nombre. Les bureaux existants qui leur sont dédiés sont sous-dimensionnés. La diffusion de l'information n'est pas homogène et les doctorants n'ont pas toujours connaissance de l'ensemble des opportunités et propositions qui leur sont ouvertes. La gestion des données sensibles peut poser problème au regard de l'équipement informatique dont disposent des doctorants, notamment ceux qui réalisent une thèse sur dispositif Cifre en entreprise.

Les nouvelles pratiques liées au comité d'éthique de la recherche risquent de compliquer le travail des membres et l'intégration de ce changement de pratiques prendra certainement du temps. Enfin, le coût de la politique de la science ouverte risque de freiner son développement.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

La production scientifique de l'unité est importante, variée, de qualité et ancrée sur des fondements théoriques et méthodologiques solides. Elle est proportionnée au potentiel de l'unité et assez bien répartie entre ses membres. L'unité prend en considération les défis sociétaux contemporains, et favorise l'émergence de thématiques novatrices. Elle s'inscrit désormais dans un dispositif d'intégrité scientifique et élabore une politique en matière de science ouverte. Des défis subsistent, notamment l'internationalisation et la diversification des supports de publication de certains axes.

- 1/ *La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.*
- 2/ *La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.*
- 3/ *La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

La production scientifique de DRM est importante : 318 articles dans des revues à comité de lecture, soit 93 % des articles publiés, 259 ouvrages, direction d'ouvrages ou chapitres d'ouvrages. 76 % des articles sont publiés dans des revues avec comité de lecture répertoriées dans les classements, selon la répartition suivante : 57 % dans des revues classées A, 25 % dans des revues classées B, et 18 % dans des revues classées C. Ces proportions sont comparables à celles de la période précédente. Parmi les 79 articles publiés dans des revues non classées, 62 % le sont dans des revues internationales dont certaines revues de très haut niveau d'excellence académique comme par exemple *Science* ou *Proceedings of the National academy of sciences*.

Les deux tiers des revues sont des revues internationales, ce qui se reflète dans tous les axes, avec des contributions internationales de haut niveau d'excellence. Le portfolio comprend des publications dans le *Journal of consumer research* en 2021 pour l'axe DRM-Ermes, *Management science* en 2020 et le *Journal of finance* en 2018 pour l'axe DRM-Finance, *Organization studies* en 2022 pour l'axe DRM-MLab. Les ouvrages sont publiés par des éditeurs reconnus à l'international comme l'ouvrage collectif publié en 2019 chez Palgrave Macmillan pour l'axe DRM-Most. La production scientifique à l'international est soutenue par une politique active d'invitation de 133 professeurs invités dans tous les axes.

Ancrée sur des fondements théoriques et méthodologiques solides, la production scientifique de DRM est également originale. Sur le plan méthodologique, DRM offre une grande expertise sur une diversité de méthodes et s'appuie sur les moyens offerts par l'institut ACSS.

La prise en compte des défis sociétaux et managériaux contemporains est réalisée dans tous les axes, ce qui permet l'émergence de thématiques novatrices : l'intelligence artificielle par DRM-M&O, les *chatbots* et la réalité virtuelle pour DRM-Ermes et DRM-MLab, la diversité et l'inclusion dans le pôle Organisation. Ces réalisations démontrent la pertinence de la recherche menée par DRM pour la société et le monde des affaires. En comparaison avec la période 2012-2017, la production scientifique de l'unité est stable avec 567 publications contre 600 compte tenu de la réduction des effectifs et de l'impact négatif de la crise sanitaire. Ces effets sont visibles dans la diminution du nombre de communications passant de 613 à 466. La production scientifique demeure proportionnelle à la taille de l'unité, avec un nombre moyen d'articles par chercheur qui reste stable à 3,01 par rapport à 3,31 sur la période précédente. En outre, l'augmentation significative du nombre d'ouvrages scientifiques (48 contre 28 sur la période précédente) témoigne de l'importance accordée à la transmission des connaissances.

Les chercheurs de tous les axes de DRM contribuent de façon significative à la production scientifique (15 % du total des publications est réalisé par DRM-Finance ainsi que par DRM-M&O, 17 % par DRM-Ermes, 22 % par DRM-MLab et 32 % par DRM-Most). DRM encourage la participation de la majorité de ses membres permanents à la recherche, avec 76 membres permanents sur 81 qui ont contribué au cours de la période. Les doctorants sont également fortement impliqués, notamment avec des co-publications de rang A à hauteur de 5 % et de près de 50 % dans l'ouvrage annuel de l'unité, *L'état du management*, La Découverte, 2022.

L'université Paris-Dauphine dont fait partie l'unité s'est dotée d'un comité d'éthique de la recherche en 2022 et a rendu obligatoire l'obtention de son accord pour toute collecte de données depuis mars 2023. Cela facilitera

l'évolution de l'unité de ce point de vue, qui sera crucial dans les années à venir, notamment du fait des évolutions réglementaires relatives à l'intégrité de la recherche. Le comité mis en place par l'université Paris-Dauphine intègre un membre de DRM, qui peut donc assurer la bonne circulation des informations et éventuellement faire valoir sa voix.

L'université Paris-Dauphine développe une stratégie de développement de la science ouverte qui se traduit notamment par la mise en place de formations doctorales, d'une open access week depuis 2017 et d'autres dispositifs d'information et de formation à destination des unités de recherche qui devraient encore faciliter la mise en œuvre de cette stratégie à l'avenir.

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

En dépit de la qualité incontestable de la production scientifique de l'unité DRM, il reste des domaines où des améliorations peuvent être envisagées. Tout d'abord, bien que des fertilisations croisées existent entre les pôles de recherche sur le plan méthodologique (par exemple des méthodes d'analyse textuelle et de *machine learning* sont développées dans l'axe DRM-Finance) ou thématique (par exemple la transition écologique et énergétique et l'économie circulaire), elles pourraient être plus systématiques, notamment en ce qui concerne les technologies de l'information et de la communication, les réseaux sociaux et les fintechs.

En ce qui concerne la dimension internationale, la contribution significative des axes DRM-Finance et DRM-Most à la politique de professeurs invités (respectivement 35 % et 28 %) suivis par les axes DRM-Ermes et DRM-M&O (15 % chacun), démontre un engagement envers les collaborations internationales. L'axe DRM-MLab doit encore renforcer cette dimension, même si des efforts ont été engagés sur la fin de la période.

Enfin, 23,5 % des articles sont publiés dans des revues non classées, en augmentation par rapport à la période précédente (13 %). Cette proportion invite à rester vigilant sur la qualité de la production scientifique. Parmi ces revues, certaines sont très prestigieuses et leur intégration est indéniablement un atout. Toutefois, ces revues d'excellence ne représentent que 5,3 % des articles publiés dans les revues non classées. Il est important de surveiller attentivement ces tendances et de continuer à évaluer rigoureusement les choix de revues et à encourager la publication dans des revues de renommée internationale pour maintenir les normes d'excellence que l'unité s'efforce d'atteindre.

La légère diminution de la production scientifique concerne principalement les revues répertoriées dans les classements, avec une baisse de 18 %, ce qui représente un point de vigilance pour la qualité de la recherche de l'unité. La diminution pour les ouvrages, les directions d'ouvrages et les chapitres d'ouvrages est de 3 % seulement.

Par ailleurs, il existe des profils différenciés selon les pôles en matière de répartition des revues en fonction du niveau de classement, des supports des publications ou selon le degré d'internationalisation. Par exemple, en comparaison aux autres axes, DRM-Finance offre de faibles proportions de publications d'ouvrages et de chapitres d'ouvrages et dans les revues nationales. De même, l'axe DRM-M&O est fragilisé par son faible degré d'internationalisation car ses publications ne représentent que 6 % de l'ensemble des articles publiés à l'international par l'unité.

Enfin, en dépit de l'engagement de l'unité envers la collaboration interne et l'excellence scientifique, on observe une concentration significative des publications autour de certains chercheurs permanents, particulièrement dans l'axe DRM-M&O, où 45 % des publications sont attribuées à un même auteur.

L'unité souligne sa difficulté à se conformer brusquement aux standards d'un comité d'éthique qui impliquent des changements importants du point de vue des pratiques de recherche de ses membres et le dispositif rencontre ainsi des résistances. Surtout, le contexte particulier des sciences de gestion rend l'adaptation d'autant plus compliquée dans la mesure où il y aurait un risque potentiel « d'entraver les recherches » d'après le document d'autoévaluation.

Du point de vue de la science ouverte, l'unité rencontre plusieurs difficultés, dont certaines sont liées à des problématiques disciplinaires. Les frais de publication élevés pratiqués par certaines revues *open access* constituent un premier frein. Le partage des données en accès libre implique plusieurs contraintes qui posent des difficultés à l'unité, en particulier leur caractère chronophage mais aussi des contraintes imposées par les organismes partenaires. L'unité s'inquiète enfin des risques relatifs à la concurrence.

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

La visibilité de DRM et de plusieurs de ses membres est très significative dans le paysage français. Les domaines d'expertise sont variés, prenant une multitude de formes avec des contrats de recherche, des chaires et des interventions dans les médias. Les budgets issus de partenariats témoignent d'une forte interaction de l'unité et de ses membres avec la société. Un point de vigilance néanmoins concerne la concentration des budgets autour de quelques personnes et équipes.

- 1/ L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non-académique.
- 2/ L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.
- 3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

L'intensité des interactions de DRM avec son environnement est particulièrement forte pour une unité de gestion en France, ainsi qu'en témoigne le volume de 106 partenariats conventionnés et projets collaboratifs de recherche noués par les membres au cours de la période. On recense ainsi un contrat international (ISRF-FLEXIBLE), un contrat européen (ACCRA), 14 nationaux (dont ANR : GHOST, RESCUE, ReSoCIO, TrustSciTruths ; ADEME : APPEAL et Bibliographie), 5 dans le cadre PIA (dont GOV ANALYTICS, BLABLAMODES, PSL-Junior Fellow, computational social sciences/data Intensive governance), 38 contrats de recherche sur dispositif Cifre essentiellement, 47 contrats liés à des associations et fondations au travers de la fondation Dauphine pour la plupart. La proximité géographique de grands acteurs économiques et institutionnels d'envergure nationale et internationale constitue un atout que l'unité a su exploiter. L'essentiel des partenariats noués par l'unité fait intervenir des entreprises ainsi que d'autres types d'acteurs non académiques. Les entreprises partenaires sont de profils très variés et de grande envergure (par exemple Peugeot SA, Sanofi, Total, ENEDIS, RATP, MAIF, Mazars, Crédit Agricole, etc.) ou encore l'ADEME avec qui l'unité a conclu 6 contrats sur la période. DRM s'est également engagée dans un projet de science collaborative (projet Européen H2020 ACCRA), sollicitant des partenaires non académiques tels qu'une société d'ingénierie, une société de développement en IA et un institut d'études. Le projet ACCRA est emblématique de la fertilisation croisée entre recherche scientifique et innovation sociale, ici sur le sujet de l'accompagnement du grand âge.

Du point de vue de la visibilité externe de la structuration scientifique de ses membres, DRM anime 4 chaires (les chaires intelligence économique, gouvernance et régulation, confiance coopération et management et Fintech), l'initiative QMI et le cercle de l'innovation. Ces supports institutionnels permettent la collecte de financements et l'élaboration de projets avec des acteurs non académiques impliquant des projets de recherche appliquée, de la formation continue et des colloques.

Témoignant des interactions entre l'expertise scientifique de DRM et les problématiques ancrées dans le tissu socio-économique, le nombre de Cifre se renforce, 20 ayant donné lieu à des soutenances sur la période. À cet égard, l'axe MOST témoigne d'une prise en compte des précédentes recommandations du Hcéres avec 6 thèses en cours financées selon le dispositif Cifre.

Au-delà de ces indicateurs, la visibilité de l'unité de recherche dans le monde socio-économique est importante et entretenue par une forte présence à travers la presse écrite, les réseaux sociaux et l'internet. On recense 195 productions à destination des professionnels et du grand public dont 42 articles dans *The Conversation*, 8 contributions à des ouvrages de synthèse destinés aux professionnels, 93 articles dans des revues professionnelles, 35 publications à destination du grand public, 17 interventions dans les médias, internet ou les réseaux sociaux. De manière plus marginale, certains membres de l'unité ont contribué à des expertises auprès d'instances non académiques, notamment à l'international, tels que l'Institut Véolia, le ministère de l'économie et des finances, l'association professionnelle des industries pharmaceutiques ou encore l'agence française du développement en Tunisie.

Une nouveauté par rapport à la période précédente concerne la création de deux start-up : une plateforme numérique d'évaluation du leadership et un éditeur de solution logicielle dédiée à la production industrielle.

L'ouvrage *L'état du management* est édité de façon récurrente. Il fait le portrait des tendances, des pratiques et des recherches en management dans un format court et pédagogique dans la collection Repères des éditions La Découverte. L'unité met ainsi à disposition d'un large public une synthèse accessible et offre une visibilité aux sciences de gestion et du management en particulier auprès des étudiants et des élèves mais également des enseignants et des professionnels. Plusieurs membres de l'unité interviennent également dans des manifestations à destination des lycéens.

Enfin, l'unité a développé deux initiatives culturelles qui le distinguent dans le paysage national et international, en valorisant la dimension historique des technologies de gestion : le Musée du management et les Archives du marketing.

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Le nombre significatif de conventions conclues sur la période doit être apprécié au regard d'une hétérogénéité dans le rôle joué par les membres. Un seul chercheur concentre à lui seul 40 des 106 contrats recensés par la

structure. Une telle dépendance à un membre et à une équipe peut être source de risque pour la structure à long terme.

Le nombre de contrats européens et internationaux fondés sur la science participative ou collaborative n'est pas en adéquation avec l'envergure et le rayonnement de l'unité. Les collaborations internationales en matière de conventions et de partenariats pourraient être rééquilibrées par rapport au périmètre national ou local.

Enfin, les chaires recensées ne reflètent pas clairement l'accent mis sur la thématique environnementale, pourtant mise en exergue par l'unité. *A contrario*, les différents contrats conclus avec l'ADEME dans le domaine de la consommation responsable ne sont pas articulés avec les activités de type chaires ou autres supports institutionnels visibles par l'écosystème.

ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

DRM est le produit de la fusion en 2005 de 5 unités de recherche. La structuration de DRM est encore marquée par son histoire, car les pôles et plus spécifiquement les axes issus des unités historiques organisent les séminaires, le recrutement, l'accompagnement des doctorants et la politique de publication. Certains axes ont toutefois évolué vers des thématiques plus transdisciplinaires et la création de programmes transversaux favorise un fonctionnement plus intégré. Les 2 programmes transversaux – Art & culture et genre ; Décisions, organisations – créés en 2023 s'ajoutent aux 4 existants. Ils montrent une accélération du développement des synergies entre les sous-disciplines des sciences de gestion et du management et le renforcement du collectif. Cependant, l'implication de DRM dans les 2 programmes gradués Finance et Management portés par l'université PSL et dotés de ressources et d'une visibilité importantes met en exergue la distinction entre la finance et les autres disciplines, ce qui favorise des pratiques différenciées entre ces deux blocs. L'évolution à venir de l'unité sera certainement liée à cette problématique.

L'évolution de l'unité sur la période est marquée par des difficultés de recrutement. Le maintien d'une production scientifique de qualité et diversifiée, les efforts d'internationalisation et la politique contractuelle toujours active permettent à l'unité de dégager des ressources financières propres et d'occuper une place forte consacrée à ses activités en lien avec la société.

La perte d'effectif, notamment à l'échelle professorale, a amené DRM au cours de la période à s'interroger sur sa politique de recrutement grâce aux divers supports envisageables dans le cadre de son environnement institutionnel. Cette problématique nécessite peut-être d'engager une réflexion plus globale sur la pertinence d'une stratégie pluriannuelle fondée sur la politique de développement de DRM.

Malgré la pandémie de Covid19, DRM a su garder une activité de publication forte à la fois dans les meilleures revues de son champ et dans des supports plus variés, même si tous les axes n'ont pas la même stratégie sur ce point.

L'internationalisation de DRM est montée en puissance au cours de la période en termes de publications, d'interactions avec des universités étrangères et grâce à l'invitation de professeurs par exemple. Bien que tous les axes ne soient pas encore au même niveau et que des dispositifs puissent encore être mieux exploités (par exemple le *doctoral package student* et les séjours dans des universités étrangères grâce à des CRCT), la trajectoire d'internationalisation est bien engagée.

L'évolution de l'inscription de l'activité de DRM dans la société est également positive au regard de la présence médiatique, de la place donnée à certaines initiatives (musée du management, création de start-up) ainsi que du développement des chaires, des expertises auprès de certains acteurs socio-économiques et des thèses Cifre.

L'unité a montré qu'elle pouvait prendre appui sur les dispositifs de l'université PSL pour bénéficier des opportunités ouvertes par ce grand établissement. On note en particulier la création de l'ACSS qui sera certainement un point fort dans les années à venir pour DRM. L'unité a conscience de la possibilité offerte par son environnement institutionnel et de l'appui qu'il peut constituer pour son développement.

Enfin, l'engagement de l'unité dans une politique plus responsable, bien qu'encore à ses débuts, de science ouverte ainsi que la création d'un comité d'éthique au sein de Paris-Dauphine-PSL aura certainement une influence forte sur les pratiques de l'unité dans les années venir, notamment en termes de design des projets scientifiques, de pratiques de recueil et d'analyse des données, d'équipement pour la sauvegarde et la sécurité des données. Au travers de ces politiques, l'unité montre son engagement dans les défis actuels du monde de la recherche.

RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

Une incertitude demeure sur les termes « pôle » ou « axe » et invite à en choisir un seul. Plus généralement, la multiplicité des appellations (transverse, chaire, house...) rend complexe la lecture des expertises scientifiques de l'unité.

La rotation importante des effectifs (30 % sur la période) fait courir le risque d'une perte d'expérience pour mener des projets ANR et européens et d'une lassitude des membres restants et investis. L'unité pourrait aider les membres à orienter leurs efforts, en priorisant les projets permettant un financement de personnel de recherche comme des post-doctorants.

Les engagements vers une politique de protection des données et vers une responsabilité environnementale de l'unité sont à consolider. Les actions de sensibilisation des membres peuvent être diverses : incitation à un mode de déplacement selon l'aire géographique ou allocations budgétaires supplémentaires selon le déroulement du projet de recherche.

L'unité pourrait ouvrir une réflexion avec ses tutelles afin de garantir un effectif suffisant grâce à l'attractivité des postes en termes de perspectives salariales et de carrière et de faire évoluer la politique de recrutement et de promotion notamment au grade professoral grâce à la contractualisation et au repyramidage.

Enfin, l'unité pourra favoriser la transparence et l'homogénéité des conditions de travail, notamment des doctorants, quel que soit l'axe de rattachement. Un livret d'accueil qui rappelle ces conditions pourrait être proposé.

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

Les nombreux projets ANR, financements PSL et ADEME sont des atouts de DRM qui doivent être développés en cherchant à diversifier les porteurs de projets. Par ailleurs, la création de l'ACSS financé par PSL est un atout sur lequel peut s'appuyer DRM. L'institut peut favoriser la transversalité en permettant la collaboration de chercheurs issus de plusieurs axes.

L'attractivité doit également se décliner en proposant des espaces de travail de qualité pour les professeurs invités et les doctorants.

L'unité doit accompagner ses membres en matière d'intégrité scientifique et pour se conformer aux règles du comité d'éthique de la recherche. Ces nouvelles exigences nécessitent une réflexion collective sur les sujets de recherche et la collecte des données.

L'initiation de la politique de science ouverte doit faire l'objet d'une démarche plus systématique, même si elle peut se heurter à des obstacles qu'il faudra appréhender, compte tenu des difficultés de promotion des pratiques de partage et des problèmes de confidentialité.

L'utilisation de bases de données partagées et une appropriation précoce de celles-ci par des étudiants peuvent être un facteur d'intérêt pour la recherche.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

Pour confirmer les efforts en termes de transversalité, DRM devrait stimuler la collaboration méthodologique et thématique entre les pôles et les axes en instaurant des mécanismes formels de partage de connaissances, y compris avec des pôles au niveau de l'université. La dynamique des efforts amorcée récemment dans le cadre des états généraux de DRM devrait être systématisée, depuis l'émergence de thématiques innovantes jusqu'à la politique de recrutement de l'unité. Ce renforcement des synergies pourrait également favoriser une plus grande diversité de contributeurs au sein de l'unité, en particulier pour l'axe DRM-M&O.

Pour pérenniser l'internationalisation de la production scientifique, DRM devrait établir une liste de revues cibles de renommée internationale, y encourager la publication et élaborer une stratégie d'attractivité de professeurs invités ciblés.

DRM pourrait également développer des outils de suivi de l'évolution des collaborations inter-pôles et des collaborations internationales.

En ce qui concerne les pratiques de recueil et de sauvegarde des données, notamment des données personnelles, des protocoles éthiques et des plans de gestion de données sont courants à l'international et pour la recherche contractuelle nationale. Leur application systématique est ainsi indiquée pour une unité telle que DRM.

Enfin, il serait opportun d'augmenter la taille du parc informatique portable des doctorants, en particulier pour améliorer la confidentialité de leurs travaux.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

En compensation du foisonnement des structures internes, l'identité de DRM pourrait faire l'objet d'une réflexion collective et encourager plus de productions conjointes telles que, par exemple, *L'état du management*.

Compte tenu de l'expertise de l'unité dans le domaine de la régulation publique, sa présence pourrait être renforcée dans les instances de normalisation dont les sièges se trouvent souvent à proximité de l'unité.

La contribution des membres de DRM à des expertises et des contrats de niveau européen ou international devrait être plus explicitement encouragée et soutenue, compte tenu de la performance déjà acquise sur le plan national, des ambitions affichées de l'unité et des moyens administratifs conséquents qui sont à sa disposition.

L'unité pourrait également engager une réflexion sur la notion d'impact de ses travaux sur la société, à l'instar de débats européens et internationaux en cours qui mettent en question les critères exclusivement quantitatifs associés aux publications scientifiques. Là encore, le positionnement actuel de l'unité et les ambitions affichées l'invitent à jouer un rôle actif dans cette réflexion.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 15 novembre 2023 à 8h30

Fin : 15 novembre 2023 à 16h15

Entretiens réalisés : en présentiel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

08h30-08h50	Réunion de démarrage du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique
09h00-09h15	Entretien à huis clos avec la direction de l'unité
09h15-10h15	Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche, y compris les chercheurs associés et les émérites
10h15-10h30	Pause
10h30-11h15	Entretien à huis clos avec les représentants des tutelles et les responsables du champ SHS
11h15-12h00	Réunion du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique
12h00-13h00	Déjeuner
13h00-13h30	Entretien à huis clos avec les personnels chercheurs et enseignants-chercheurs statutaires
13h30-14h00	Entretien à huis clos avec les doctorants et les post-doctorants
14h00-14h30	Entretien à huis clos avec les personnels d'appui à la recherche : ingénieurs, techniciens et administratifs
14h30-14h45	Pause
14h45-15h30	Entretien à huis clos du comité d'experts en présence du conseiller scientifique
15h30-16h00	Entretien à huis clos avec la direction de l'unité
16h00-16h15	Entretien à huis clos du comité d'experts en présence du conseiller scientifique
16h15	Fin de la visite

POINTS PARTICULIERS À MENTIONNER

Aucun point particulier à mentionner.

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

Arnaud TOURIN

Vice-président recherche, sciences et société

+33 1 80 48 59 13
arnaud.tourin@psl.eu

M. Eric SAINT-AMAN
Directeur
Département d'évaluation de la recherche
HCÉRES

Paris, le 10 janvier 2024

Référence: DER-PUR250024123 - DRM - Dauphine recherches en management.

Monsieur le Directeur,

Les tutelles de l'unité DRM remercient chaleureusement l'ensemble des experts du Comité pour leur travail d'évaluation. Elles n'ont pas d'observation de portée générale à formuler sur leur rapport.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Directeur, mes salutations distinguées.



Arnaud Tourin

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T.33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

