

## RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ

IRISSO - Institut de recherche interdisciplinaire en sociologie, économie et science politique

### SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Centre national de la recherche scientifique – CNRS

Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement – INRAE

Université Paris - Dauphine – université Paris Sciences & Lettres - Université Paris Dauphine-PSL

---

**CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2023-2024**  
VAGUE D

Rapport publié le 15/12/2023



Au nom du comité d'experts<sup>1</sup> :

Mme Cécile Vigour, Présidente du comité

Pour le Hcéres<sup>2</sup> :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En vertu du décret n° 2021-1536 du 29 novembre 2021 :

1 Les rapports d'évaluation « sont signés par le président du comité ». (Article 11, alinéa 2) ;

2 Le président du Hcéres « contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président. » (Article 8, alinéa 5.)

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

## MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

### **Présidente :**

Mme Cécile Vigour, Centre national de la recherche scientifique - CNRS, Pessac

M. Ivan Bruneau (représentant des CSS INRAE)

M. Julien Fretel, Université Picardie Jules Verne, (représentant du CNU), Amiens

### **Experts :**

M. Antoine Jardin, Centre national de la recherche scientifique - CNRS, Guyancourt

M. Andrew Smith, Centre Emile Durkheim, Pessac

Mme Virginie Van Ingelgom, Université Catholique de Louvain, Belgique

Mme Julie Pagis, Centre national de la recherche scientifique - CNRS, Aubervilliers (représentante du CoNRS)

## REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Nicolas Sauger

## REPRÉSENTANTS DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

M. Bruno Bouchard, Université Paris Dauphine-PSL

M. Gilles Laferté, INRAE

Mme Mireille Moulin, Université Paris-Dauphine

Mme Stéphanie Vermeersch, CNRS

## CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Institut de recherche interdisciplinaire en sociologie, économie et science politique
- Acronyme : IRISSO
- Label et numéro : UMR 7170
- Composition de l'équipe de direction : M. Éric Agrikoliansky, M. Pierre-Yves Baudot, Mme Sophie Bernard, M. François-Xavier Dudouet, M. Nicolas Fortané, Mme Elise Penalva-Icher (Mme Isabelle Veyrat-Masson jusqu'en 2021)

## PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales  
SHS3 Le Monde social et sa diversité

SHS3\_1 Science politique  
SHS3\_2 Sociologie

## THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Les travaux des chercheuses et des chercheurs de l'IRISSO sont structurés autour de deux grands axes : 1) « Capitalismes : finances, travail, entreprises », et 2) « Démocraties : gouvernement, savoirs, participations politiques et médias ». Ils convergent vers une interrogation commune sur les mutations contemporaines du capitalisme et de la démocratie, avec l'ambition de penser ce que les transformations du capitalisme font aux démocraties. Chacun des axes comprend trois programmes auxquels s'ajoutent trois axes transversaux : le genre, l'international et les méthodes.

L'axe « Capitalismes » regroupe des recherches en sociologie, en science politique et en économie. Le premier programme, « Sociologie politique de l'économie », est structuré autour de trois questionnements principaux : l'organisation sociale des dirigeants économiques ; la production des catégories d'entendement économiques dominantes ; et les processus de financiarisation. Le deuxième programme, « Marchandisation et société » s'intéresse aux mutations du capitalisme liées à l'extension du marché, à travers leurs effets sur les figures de l'entrepreneuriat et leur régulation par les impératifs de durabilité et de responsabilité. Le dernier programme, « Frontières du salariat et politiques du travail et de l'emploi », développe des recherches sur la porosité des statuts d'emploi entre travail indépendant et salarié, sur les mobilisations collectives de travailleurs indépendants, et sur la frontière entre travail et hors travail.

L'axe « Démocraties » rassemble des sociologues, économistes, historiens et politistes dont les travaux analysent les pratiques de gouvernement, les processus de socialisation, de politisation et de communication. Le premier programme, « Gouvernement des risques, problèmes publics, expertises, normes, instruments », rassemble des recherches consacrées à la construction des problèmes publics, aux formes d'expertises par lesquelles les risques (sanitaires et environnementaux en particulier) sont appréhendés, et à la mise en œuvre de normes d'encadrement des risques par les acteurs publics et privés. Le deuxième programme, « Politisations comparées et mobilisations », réunit trois ensembles de travaux, qui traitent de la politisation des situations individuelles et des rapports au vote, des modalités de la participation aux institutions de gouvernement et aux mouvements contestataires, et, enfin, des recompositions du personnel politique et de l'évolution des règles du jeu politique, en particulier dans des contextes de changement de régime. Le dernier programme, « Éducation et formation », étudie la sélection dans l'enseignement supérieur, les conditions de vie des étudiants et des étudiantes, et des formes alternatives d'éducation, dont l'instruction à domicile.

## HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

L'IRISSO est localisé à l'Université Paris Dauphine-PSL, place du Maréchal de Lattre de Tassigny, Paris 16<sup>e</sup>.

Cette UMR est issue de la fusion de l'Institut de recherche interdisciplinaire en sociologie, science politique et économie (IRISES) et du Centre d'études et de recherche en sociologie des organisations (CERSO). De 2015 à 2021, l'unité a intégré le Laboratoire de Communication politique (LCP, comptant 5 membres), qui a finalement rejoint une autre structure en janvier 2021. En 2017, les chercheurs et les gestionnaires de l'unité RITME (Risques, Travail, Marchés et État) de l'INRAE ont rejoint l'IRISSO. Ils travaillent sur les risques sanitaires et environnementaux et l'organisation des marchés, dans les domaines de l'agriculture et de l'alimentation.

L'IRISSO a été dirigé par Dominique Damamme entre 2008 et 2013, puis par Dominique Méda à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2014, avec François Xavier-Dudouet comme directeur adjoint de 2018 à 2020. La direction est épaulée par une équipe de six chercheurs : Eric Agrikoliansky, Pierre-Yves Baudot, Sophie Bernard, François-

Xavier Dudouet, Nicolas Fortané, Elise Penalva-Icher (Isabelle Veyrat-Masson jusqu'en 2021), ainsi que par un conseil de laboratoire.

Durant le contrat évalué, l'UMR a compté 5 personnels administratifs. La directrice a beaucoup souffert de l'absence de secrétaire général pendant trois ans, et l'équipe dans son ensemble a pâti d'un manque de soutien administratif et financier. Les deux gestionnaires INRAE ont tous deux été en congé maladie durant l'année 2022 et viennent seulement d'être remplacés sur un CDD de six mois. Une secrétaire générale a finalement été affectée à l'IRISSO en janvier 2023.

L'unité partage un ingénieur d'étude CNRS statisticien avec le laboratoire DRM de l'université Paris Dauphine. L'IRISSO héberge la revue *Sociologie du travail*.

## ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

Des membres de l'IRISSO assurent de nombreuses responsabilités auprès de leurs tutelles : à l'université Paris Dauphine - PSL (vice-présidence responsabilité sociale, membres élus au conseil d'administration, au conseil scientifique et Conseil de la formation et de la vie étudiante, CFVE), au CNRS (directeur adjoint scientifique de l'InSHS) et à l'INRAE (conseil scientifique du département Eco-Socio, comité de pilotage d'un méta-programme).

Depuis la création de l'Université PSL, des liens s'établissent avec cette institution (conseil d'administration) et avec les autres établissements membres, en particulier l'École Normale Supérieure dans le cadre du Programme Gradué Sciences Sociales. L'IRISSO entretient de nombreux liens avec l'EHESS (co-crédation et co-responsabilité du Master IOES, conseil scientifique).

L'IRISSO collabore avec l'Institut Francilien Recherche Innovation Société (IFRIS : participation à son comité de direction, financement des post-doctorants, co-organisation de colloques internationaux) et la MSH Paris Nord pour coorganiser des événements nationaux et internationaux.

L'IRISSO est membre de plusieurs GIS : Moyen-Orient et Mondes musulmans depuis 2019 ; GIS GESTES (Groupe d'études sur le travail et la santé au travail) depuis 2016.

Des membres de l'UMR siègent dans les instances nationales comme les sections 4 et 19 du CNU. Ils animent de nombreuses associations professionnelles (coordination de sept réseaux thématiques de l'Association française de sociologie, d'un groupe de travail de l'ASLF...) et réseaux scientifiques : réseau international de recherche sur les violences fondées sur le genre (VisaGe), réseau Business and Financial Law du European Law Institute, Conseil arabe pour les Sciences sociales (Beyrouth), Consortium for History of Science, Technology and Medicine...

## EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2022

| Catégories de personnel                                          | Effectifs  |
|------------------------------------------------------------------|------------|
| Professeurs et assimilés                                         | 11         |
| Maîtres de conférences et assimilés                              | 22         |
| Directeurs de recherche et assimilés                             | 5          |
| Chargés de recherche et assimilés                                | 13         |
| Personnels d'appui à la recherche                                | 4          |
| <b>Sous-total personnels permanents en activité</b>              | <b>55</b>  |
| Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés | 12         |
| Personnels d'appui non permanents                                | 2          |
| Post-doctorants                                                  | 4          |
| Doctorants                                                       | 69         |
| <b>Sous-total personnels non permanents en activité</b>          | <b>87</b>  |
| <b>Total personnels</b>                                          | <b>142</b> |

## RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2022. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

| Nom de l'employeur            | EC        | C         | PAR      |
|-------------------------------|-----------|-----------|----------|
| Université Paris-Dauphine PSL | 33        | 0         | 1        |
| CNRS                          | 0         | 13        | 2        |
| INRAE                         | 0         | 5         | 1        |
| <b>Total personnels</b>       | <b>33</b> | <b>18</b> | <b>4</b> |

## AVIS GLOBAL

L'IRISSO est une UMR pluridisciplinaire reconnue, dont le dynamisme et l'activité sont globalement impressionnants en nombre et en qualité. À la croisée de la sociologie économique, de la sociologie politique et de l'action publique, les travaux portent sur les mutations des capitalismes (axe 1) et de la démocratie (axe 2), porteuses d'enjeux sociétaux forts au niveau national, européen et international. Doté de trois tutelles (le CNRS, l'INRAE et l'université Paris Dauphine-PSL), l'unité compte 111 membres, dont la moitié de titulaires.

L'unité a mis en œuvre une gouvernance fondée sur la collégialité à travers une équipe de direction et un conseil de laboratoire (6 et 18 membres), lieu de délibération où se prennent les principales décisions. La direction s'est dotée de règles d'équité dans la répartition des moyens alloués par les tutelles et les organismes qui financent les thèses.

L'IRISSO a été confronté à de très grands manques de personnels de gestion et de soutien à la recherche : absence de secrétaire général entre 2019 et 2022 ; non-remplacement de deux gestionnaires financiers sur cinq en 2022. Le fonctionnement du service administratif et financier a été altéré durablement, compensé par la forte implication de la direction, alors que les ressources et, donc, la charge administrative afférente aux projets ont fortement augmenté. Cette situation a généré une surcharge et de la souffrance au travail au-delà des gestionnaires. Le laboratoire gagnerait à pouvoir davantage s'appuyer sur ses tutelles pour garantir le bon fonctionnement de l'unité en termes de recrutement et de remplacement dans les services de soutien à la recherche.

Le dynamisme scientifique du laboratoire est remarquable. Les activités de recherche, principalement financées sur projets, sont reconnues aux niveaux national et international. La structuration des programmes de recherche autour de projets collectifs, le soutien du laboratoire aux publications et aux traductions, et les politiques de décharges des tutelles y contribuent. Nonobstant la solidité et la qualité des programmes de recherche, un des enjeux pour le laboratoire reste de parfaire le dialogue entre les deux axes de poids inégal dans la structuration de recherche commune et transversale. Les projets financés les plus récents s'ancrent principalement dans l'axe Capitalismes, au risque de créer un déséquilibre à la fois dans la politique scientifique et la répartition des ressources. Les équipes du laboratoire regrettent quant à elles un défaut d'accompagnement institutionnel au montage de projets européens et d'aide à la gestion, une fois ces projets obtenus.

Les publications sont à la fois nombreuses et de qualité, principalement dans des revues et sous forme d'ouvrages, et de manuscrits originaux d'HDR. La moitié ont été réalisées en coopération. Les membres de l'unité sont aussi très investis dans de nombreux comités de rédaction de revues, surtout francophones. L'ensemble des membres de l'IRISSO publie régulièrement. Une part importante des publications concerne une minorité qui gagnerait à entraîner dans son dynamisme tous les membres du laboratoire, notamment les doctorants et les jeunes chercheurs.

L'internationalisation de l'IRISSO s'est renforcée au cours de la période, qu'il s'agisse de l'organisation d'activités scientifiques, des publications dans des revues ou chez des éditeurs étrangers, de la réalisation de projets de recherche internationaux (Européens ou non), de la mobilité internationale des chercheurs, des partenariats avec des laboratoires étrangers, de la politique très active d'accueil de professeurs invités internationaux en lien avec les thématiques de l'unité... Cela étant, les contributions au rayonnement international du laboratoire ne proviennent pas, à ce stade, de manière uniforme de tous les axes et de tous les programmes.

L'accompagnement des doctorants fait l'objet d'une attention particulière, depuis les formations de qualité et les ateliers proposés (méthodes, écriture...) dans le cadre du programme gradué jusqu'au recrutement, en passant par l'implication dans des projets collectifs ou la co-animation de séminaires. La soutenance de 7 HDR permet la poursuite d'un encadrement de qualité auprès d'un plus grand nombre de doctorants.

# ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

## A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

L'IRISSO a pris en compte les recommandations du précédent rapport de différentes manières. En ce qui concerne les personnels affectés au soutien de la recherche, l'IRISSO a traversé des difficultés bien plus grandes que celles soulignées dans le précédent rapport (absence de personnel dédié à la valorisation de l'activité scientifique). Celles-ci sont en passe d'être résolues grâce à l'affectation d'une secrétaire générale par le CNRS (janvier 2023) et grâce à l'obtention de deux postes de gestionnaire financier. Le laboratoire n'a pas mis en place de *newsletter*, mais a amélioré sa communication scientifique. Afin de décloisonner l'équipe administrative et financière, le gestionnaire CNRS maîtrise dorénavant l'outil de gestion financière de l'université et prend en charge de nombreux dossiers relevant de cette tutelle. La future équipe d'appui à la recherche (PAR), une fois les recrutements opérés et la maîtrise de leur logiciel acquise, sera formée aux autres logiciels pour assurer une polyvalence et une continuité de service.

Sur le plan scientifique, à l'interrogation sur la capacité de l'IRISSO à conserver sa forte dimension transdisciplinaire et le dialogue entre les deux axes et les 6 programmes, le laboratoire a répondu par la mise en œuvre, dans chaque programme, d'un séminaire dans lesquels les chercheurs des autres programmes sont systématiquement invités à présenter leurs travaux. Des séminaires transversaux à plusieurs pôles ont également été institués.

L'IRISSO a mis en œuvre une politique active d'aide aux traductions et au *copy editing* d'articles en anglais, les publications en langues étrangères, plus nombreuses, sont aujourd'hui mieux réparties entre les axes et programmes. L'internationalisation du laboratoire s'est également renforcée avec les séjours de longue durée d'au moins deux chercheuses ou chercheurs par an dans des laboratoires étrangers.

Le ratio entre membres titulaires de rang A et B s'est amélioré avec la promotion de deux CR CNRS en DR, de trois MCF en PU, l'intégration d'un DR INRAE et d'un PU, comblant le défaut de rang A en sociologie économique et en action publique. Un poste de PU en science politique serait le bienvenu pour compléter ce rééquilibrage.

Enfin, le ratio doctorants/HDR, alors jugé trop faible (32 pour 20 HDR), a été amélioré : il est aujourd'hui 44 pour 17 HDR (depuis le départ de LCP). Le laboratoire, qui n'accueille que des doctorats financés, a obtenu 4 contrats doctoraux par an en moyenne de l'université et d'autres financeurs (contrats sur dispositif Cifre, INRAE, CNRS, ADEME, Inserm, INRS, Mairie de Paris, ANRS, FNRS, etc.). Pour conserver la qualité de leurs conditions d'accueil, le budget alloué par les tutelles devrait être indexé sur le nombre de doctorantes et doctorants (ce qui n'est actuellement pas le cas).

## B - DOMAINES D'ÉVALUATION

### DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

#### Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

Les grandes orientations scientifiques et les axes transversaux de l'IRISSO, définis collectivement et par des instances *bottom up*, sont au cœur des projets scientifiques de ses trois tutelles. L'unité réalise des travaux de recherche innovants publiés dans des revues reconnues au niveau national et international. S'y ajoutent l'organisation de colloques internationaux ainsi que des séjours scientifiques à l'étranger.

#### Appréciation sur les ressources de l'unité

Le budget de l'IRISSO a connu une progression importante, largement due à l'accroissement des ressources propres grâce à de nouveaux contrats (38 entre 2017 et 2022). Ces ressources pour partie alimentées par les trois tutelles sont réparties selon des règles d'équité. Mais le laboratoire a connu une pénurie de personnels administratifs, chargés de l'engagement des crédits et du suivi des projets. En raison de congés maladie et de l'absence de secrétaire générale, l'IRISSO a été largement sous-doté. Des recrutements par concours sont prévus, indispensables au vu de la croissance de l'unité.

## Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

L'IRISSO a mis en œuvre une gouvernance fondée sur la collégialité. Le conseil d'unité est le lieu principal de délibérations et de décisions. La répartition des ressources est indifférente aux rattachements des tutelles et privilégie les jeunes chercheurs. Au sein de l'unité, un conseil de formation assure les fonctions assumées ailleurs par les départements. Une politique forte vise à prévenir les discriminations, à intégrer les travailleurs handicapés et à réduire l'empreinte environnementale. De nombreux moments de convivialité sont proposés.

### *1/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.*

#### Points forts et possibilités liées au contexte

Les deux grandes orientations scientifiques que sont les capitalismes et démocraties, et les axes transversaux de l'IRISSO (genre, international, méthodes) figurent au cœur des préoccupations scientifiques des tutelles. Les membres de l'unité analysent de manière stimulante les recompositions des relations entre acteurs publics et privés des mondes politiques, économiques, financiers, sanitaires... L'unité produit aussi des travaux novateurs sur des aires géographiques spécifiques : le Proche et le Moyen Orient, l'Argentine, l'Inde ou la Chine.

L'arrivée de chercheurs INRAE en 2017 a permis de développer des recherches originales sur les régulations des risques sanitaires et environnementaux, la transition agroécologique et l'organisation des filières agroalimentaires. Des partenariats avec divers acteurs institutionnels (ANSES, MSA, etc.) ont généré des recherches collaboratives. Signe de reconnaissance par l'INRAE, l'unité s'est vue attribuer un poste de CR en 2023 et accueille une cheffe de projet sur la politique documentaire pour mettre en place une politique de science ouverte.

Définie au sein d'instances collectives, la politique de recherche renvoie à des enjeux sociétaux diversifiés (cf. domaine 4).

L'unité contribue à deux chantiers dauphinois : « Dauphine Numérique » (web scraping de plateformes numériques) et « Dauphine Durable » (pilotage de projets dans le cadre du « Conseil Environnemental et Social », formations sur la transition environnementale de la L1 au M2).

#### Points faibles et risques liés au contexte

Le quatrième volet de la politique scientifique du CNRS « science ouverte » est annoncé en cours de développement au sein de l'unité : il devra faire l'objet d'une attention particulière dans le futur.

### *2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.*

#### Points forts et possibilités liées au contexte

L'IRISSO a connu un développement important en raison de l'intégration de nouvelles unités. Il atteint désormais une taille importante avec 111 membres (plus de la moitié de titulaires) et avec trois tutelles. Le fait marquant est l'accroissement de ses ressources financières et plus encore de ses ressources propres. Les membres de l'IRISSO ont travaillé sur de nombreux contrats (38 entre 2017 et 2022 pour un montant de presque 4 300 k€). Ces projets ont permis de recruter plusieurs (post-)doctorants, et de financer des missions et des prestations de service. Les conditions matérielles ont connu des changements favorables. Chaque chercheur dispose d'un espace de travail propre et de matériels informatiques. Un plateau unique de travail regroupera bientôt sur un même lieu tous les membres du laboratoire. Ce changement d'échelle s'est accompagné d'une attention au développement de la collégialité et à la défense de plusieurs principes : lutte contre les discriminations, lutte contre les violences sexuelles et sexistes, intégration du handicap, protection des données, réduction de l'empreinte environnementale. De surcroît, des moments de convivialité favorisent les échanges. Enfin, des règles d'équité sont établies, telles que la répartition égale des dotations entre chercheurs et un soutien particulier en direction des jeunes chercheurs.

#### Points faibles et risques liés au contexte

L'IRISSO, en raison de sa taille et de ses activités en France comme à l'étranger et de ses capacités financières, est sous-doté en personnels administratifs. Durant la période, il a connu des départs, des congés maladie et une vacance dommageable du poste de secrétaire général durant 3 ans. Sans conteste, le soutien administratif

pour une UMR de cette taille est un problème récurrent. Le nombre d'agents administratifs — 5 pour 111 membres — est bien insuffisant. Les conditions de travail, en voie d'amélioration malgré l'inconfort lié aux travaux, conduisent néanmoins à une surcharge pour certains membres et à la dispersion des personnels en des lieux distincts, ce qui peut nuire à la cohésion. Cette lacune sera résorbée en 2024. Enfin, si l'accroissement des ressources propres est à mettre à l'actif du laboratoire et du formidable engagement de ses chercheurs, cette ressource financière, par un effet d'habitude, pourrait contraindre à maintenir coûte que coûte cette source de revenu. Cet objectif demanderait l'arrivée d'agents chargés d'aider à l'obtention de nouveaux contrats. Le comité espère que les renouvellements au sein de la direction Valorisation et Recherche de Dauphine lui permettront de surmonter les grandes difficultés dans lesquelles elle se trouvait (jusqu'à 8 mois pour obtenir l'ouverture des lignes budgétaires, une convention juridique...), afin de restaurer ses capacités à gérer les contrats obtenus, et d'améliorer le soutien au montage de projet.

### *3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.*

#### Points forts et possibilités liées au contexte

L'IRISSO se montre soucieux de lutter contre les discriminations de toute nature, notamment en termes de genre et de handicap. Les recherches que ses membres ont consacrées à ces questions renforcent cette orientation. Par exemple, des aménagements ont été réalisés pour accueillir deux agents présentant un handicap, les comités de recrutement (personnel enseignant et administratif) sont systématiquement paritaires, plusieurs des membres du laboratoire exercent des responsabilités au sein de l'université pour un travail inclusif des personnes LGBTQ+. Ainsi, la lutte contre les discriminations et les violences sexistes et sexuelles est assurée par un référent membre de l'IRISSO. Les conditions d'exercice du télétravail ont été formalisées à partir du recensement et de l'équipement des agents. Pour satisfaire les besoins de formation, un catalogue a été mis à disposition. Des formations sont régulièrement proposées sur les outils numériques. L'unité s'est aussi engagée pour assurer une protection des données qui soit « éthique ». Elle participe à la réflexion générale de l'université sur la science ouverte. Enfin, une attention est portée aux enjeux de transition écologique. La participation au conseil environnemental et social de l'université Paris Dauphine vise à favoriser la réduction des émissions de gaz à effet de serre avec une politique des voyages sobre.

#### Points faibles et risques liés au contexte

Les engagements de l'IRISSO en faveur des réglementations en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement et de protection du patrimoine scientifique, pour réels qu'ils soient, présentent peut-être des manques. Il n'existe pas de trace d'un plan général de formation, mais une offre facultative ; il n'est pas mentionné de plan de sensibilisation aux différentes discriminations au-delà de l'implication de certains membres au sein des conseils centraux de l'université Paris Dauphine. L'objectif devrait être, désormais, de disposer d'une politique des ressources humaines à l'échelle de l'IRISSO lui-même. Que peut-il être envisagé au niveau de l'UMR pour pallier ce problème de sous-effectif en personnel administratif (avec des départs, un turn over et des congés maladie) et apaiser les relations au sein de l'équipe administrative ? Sans doute que l'arrivée d'une secrétaire générale permettra la mise en œuvre d'une politique plus générale, obligatoire et constante en la matière.

## DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

### Appréciation sur l'attractivité de l'unité

L'attractivité de l'IRISSO est démontrée par le dynamisme de ses membres, leurs réalisations et leur capacité à répondre aux appels à projets nationaux et européens. L'ambition commune du laboratoire est de penser ce que les transformations du capitalisme font aux démocraties, et vice versa. Des résultats importants ont déjà été atteints. Deux points de vigilance concernent l'équilibre dans les activités internationales entre les deux axes principaux et l'incitation à obtenir des projets financés pour soutenir les axes transversaux.

- 1/ *L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche.*
- 2/ *L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.*
- 3/ *L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.*
- 4/ *L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

**1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et contribue à la construction de l'espace européen de la recherche.**

La focalisation de l'unité sur l'étude des mutations du capitalisme et de la démocratie, dont les problématiques présentent des enjeux sociétaux forts au niveau national, mais aussi européen et international, favorise son rayonnement scientifique. Un axe transversal portant sur l'international vise précisément à aborder les objets de recherche sous les angles de la comparaison internationale et des processus d'internationalisation.

L'IRISSO contribue à la construction de l'espace européen de la recherche notamment par sa participation à un consortium H2020 (le projet ROADMAP), ainsi qu'avec le projet collaboratif *World Elite Database* en collaboration avec la London School of Economics. Le dépôt de plusieurs projets ERC s'inscrit dans cette dynamique.

Le rayonnement scientifique des travaux se traduit par l'organisation de nombreuses conférences internationales, par de nombreuses communications dans des congrès européens et, plus globalement, internationaux (notamment SASE), par l'invitation des chercheurs du laboratoire dans des universités étrangères (mobilité qui s'est renforcée au cours de la période évaluée), et par l'accueil de chercheurs étrangers au sein du laboratoire — en particulier avec la mise en place d'un *Visiting Fellowship*. Le laboratoire a soutenu le déploiement de publications en langues étrangères par un soutien financier accru à la traduction et à l'édition.

**2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accueil des personnels.**

L'IRISSO offre à ses différents personnels des conditions d'accueil et de vie de laboratoire satisfaisants. Les doctorants et les post-doctorants disposent tous d'un espace de travail et d'équipement. Ils sont associés aux activités de l'UMR en co-animant plusieurs séminaires. Les enseignants-chercheurs se voient aussi offrir des conditions d'intégration favorables, à l'instar des nouveaux maîtres de conférences qui bénéficient d'une réduction de service. Comme l'IRISSO fait office de département, les enseignants-chercheurs s'impliquent très fortement dans la direction de l'unité et le conseil de formation, ainsi que dans les différentes instances de gouvernance de l'université Paris Dauphine et de PSL. Les professeurs invités ont accès à des bureaux pour réaliser leur mission. Enfin, le personnel administratif reçoit à son arrivée un équipement et un livret d'accueil afin de s'insérer dans le collectif de travail. Un accompagnement est offert pour la préparation des concours de la fonction publique. Ces personnels bénéficient régulièrement de moments de convivialité.

**3/ L'unité est attractive par la reconnaissance que lui confèrent ses succès à des appels à projets compétitifs.**

L'IRISSO présente d'importants atouts pour s'inscrire dans une dynamique forte de réponse aux appels à projets nationaux et européens. Ses axes transversaux de recherche — l'international, les méthodes quantitatives et le genre —, et son expertise sur les mutations du capitalisme et de la démocratie répondent aux attentes actuelles des appels à projets financés.

L'IRISSO présente une dynamique fructueuse de réponses aux appels à projets — qu'il s'agisse de sa contribution à des appels européens (2 contrats), de son implication dans cinq projets financés par l'Inserm ou encore des neuf projets nationaux financés par l'ANR et portés par l'unité, ainsi que de 10 contrats avec des ministères. Plusieurs chercheurs et chercheuses ont soumis ou projettent de soumettre des projets à des appels ERC.

Les ressources propres de l'unité ainsi que les projets financés remportés permettent le financement d'un nombre croissant de contrats doctoraux et postdoctoraux.

**4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences technologiques.**

L'IRISSO offre à ses personnels des équipements conséquents — espace de travail et matériels de bureau, notamment informatiques. Un projet visant à regrouper tous ses membres sur un même plateau verra le jour d'ici un an. Les conditions de réalisation du télétravail pour les personnels administratifs ont été réunies, notamment en équipant à leur domicile les agents du matériel adéquat. Chacun a accès aux ressources

documentaires grâce aux trois tutelles. L'unité met l'accent sur l'accompagnement technique, mais aussi méthodologique, y compris sur des outils « de pointe ». Des formations individuelles en anglais sont également proposées.

Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

**1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et contribue à la construction de l'espace européen de la recherche.**

Les contributions au rayonnement scientifique de l'IRISSO — organisation de manifestations scientifiques, participation à des congrès internationaux et européens, et participation à l'espace européen de la recherche, notamment par des projets de recherche européens — ne proviennent pas de manière uniforme de tous les axes et les programmes de recherche.

Il pourrait être pertinent, au vu des thématiques abordées et dans une unité valorisant autant l'international, que davantage de chercheurs travaillent sur l'Union européenne. Ceci pourrait constituer un point de vigilance pour les prochains recrutements.

Les membres de l'unité exercent des responsabilités éditoriales dans des revues principalement francophones, voire françaises, plutôt qu'internationales.

**2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accueil des personnels.**

Comme les membres de l'IRISSO sont particulièrement actifs dans la structuration des enseignements, il peut en résulter une position plus marginale des chercheurs que dans d'autres UMR. Ce point nécessite une vigilance afin de ne pas fragiliser les dynamiques collectives. Approfondir les échanges avec le CNRS permettrait peut-être une meilleure prise en compte des personnels CNRS dans le cadre de l'université Paris Dauphine (conditions d'hébergement, de valorisation des travaux et des parcours).

L'école doctorale paraît assez lointaine aux yeux de certains des doctorants. L'IRISSO semble donc largement s'y substituer, notamment en termes de formations. Malgré la politique mise en place pour permettre aux docteurs sans poste de continuer à bénéficier de l'appartenance à l'unité, certains post-doctorants (qui n'ont pas fait leur thèse à l'IRISSO) semblent peiner à s'intégrer dans la dynamique collective IRISSO.

**3/ L'unité est attractive par la reconnaissance que lui confèrent ses succès à des appels à projets compétitifs.**

La surcharge de travail des enseignants-chercheurs et un contexte marqué par des difficultés administratives ont constitué un handicap au cours de la période d'auto-évaluation.

Les projets financés s'ancrent principalement dans l'un ou l'autre des deux axes structurant le développement scientifique du laboratoire, alors que les projets transversaux ne semblent pas être financés, ce qui bride les possibilités effectives de collaborations financées transdisciplinaires. Les projets les plus récents financés s'ancrent principalement dans l'axe « Capitalismes », ce qui risque de créer un déséquilibre dans le rayonnement scientifique de l'UMR ainsi que dans la répartition des ressources.

Les membres de l'IRISSO participent à des projets européens en tant que collaborateurs, moins en tant que porteurs de projet. Ils regrettent que l'accompagnement au montage de projet ne soit pas plus étoffé et que l'aide à la gestion soit réduite, une fois les projets obtenus. Le financement d'un poste consacré au montage, au suivi et à la valorisation des projets de recherche au sein même de l'unité permettrait de pallier ce manque.

## DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

### Appréciation sur la production scientifique de l'unité

L'IRISSO est une UMR reconnue à l'échelle nationale dans les domaines de la sociologie économique et de la sociologie politique. Elle se caractérise par un positionnement original à la croisée de disciplines et de spécialisations, souvent trop nettement différenciées. Sa production est significative en matière de recherches collectives et individuelles, de participation à des appels nationaux, de publications, d'organisation et de participation à des événements scientifiques d'envergure nationale et internationale. Certains aspects méritent d'être approfondis.

*1/ La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.*

*2/ La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.*

*3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

La production scientifique importante de l'IRISSO est fortement corrélée au nombre élevé de projets et de programmes de recherche collectifs conçus et réalisés au sein et autour de cette unité. Que ce soit sur le plan du rapport entre réflexion théorique et enquêtes empiriques, sur celui de la rigueur méthodologique de ces dernières, ou en termes d'originalité et de pertinence des résultats engendrés, la qualité de cette recherche s'observe le mieux en revisitant les deux axes principaux de l'IRISSO.

Pour ce qui concerne l'axe « Capitalismes : finances, travail, entreprises », au moins deux projets ANR (Capla : Fragmentation du travail, marchandisation du « travail à-côté » ; MEADOW: The MEANing of DOWnsizing), et deux colloques organisés (*Pervasive Powers*, *Accumulating Capital* et *Strategies of profit and dispossessive policies*), ont permis de combiner les forces de nombreux de ses membres. De même, des programmes structurés de l'axe ont impulsé des recherches d'envergure ciblant, par exemple, les dirigeants des entreprises, des politiques économiques et sociales, la dimension juridique du capitalisme, l'élargissement de la sphère marchande, l'étude de sa régulation et les politiques du travail et de l'emploi. Sur toutes ces thématiques, des résultats de recherche probants ont été générés et mis en valeur par des publications.

Pour ce qui concerne l'axe « Démocraties : gouvernement, savoirs, participations politiques et médias », un projet ANR (ALCOV) et le programme de recherche « Politisation comparée et mobilisation » structurent les travaux. Ils apportent à la fois une analyse des questions classiques de la sociologie des comportements politiques et du vote, et une réflexion renouvelée sur les contextes de démocratisation extra-européens (Tunisie) et sur les nouvelles formes de mobilisation et de contestation, notamment en lien avec les nouvelles formes de travail distinctes du salariat (VTC, prestataires). Les nombreuses recherches sur le comportement électoral abordent des facettes novatrices de ces problématiques, en lien avec les trajectoires biographiques, les représentations sociales, l'identité, en interaction avec les systèmes partisans. Par ailleurs, les recherches conduites sur les groupes sociaux et leurs rapports différenciés au politique embrassent une large perspective (voisins, étudiants, bourgeoisie urbaine, gendarmes). En cela, la démarche conduite participe du « désenclavement » bienvenu des études électorales.

L'IRISSO dispose d'un bilan important de publications et d'activités scientifiques avec 1030 publications, dont 53 ouvrages en nom propre, 30 ouvrages (co)dirigés par un membre de l'unité, 517 articles de revue, 253 chapitres d'ouvrage, 9 rapports et 93 recensions d'ouvrage. Une attention particulière est portée à la production d'articles : 86 par an en moyenne. Les données communiquées traduisent une forte activité de publication annuelle, tendancielle en augmentation au cours des 5 dernières années. De plus, de nombreuses publications sont réalisées en coopération : 471 ont au moins 2 auteurs, 230 au moins 3 auteurs et 142 au moins 4 auteurs (incluant les membres de l'unité et les auteurs externes, même si opérer cette distinction n'est pas toujours aisé).

Selon l'auto-évaluation, tous les chercheurs publient leurs travaux. Les efforts semblent bien répartis entre les différents programmes de recherche si l'on s'en tient au nombre de chercheurs par axe. Les travaux sur la thématique transversale du genre paraissent également occuper une part croissante de l'activité de l'unité.

Les enjeux d'intégrité scientifique et de valorisation en sciences sociales ont été profondément modifiés au cours des dernières années avec l'évolution de la réglementation sur les données personnelles. Dans le cas de l'IRISSO, l'intérêt porté au RGPD et aux enjeux de conservation et de diffusion des données est clairement mentionné dans son dossier d'auto-évaluation et paraît crucial, étant données les thématiques traitées et les méthodologies mentionnées en matière d'enquête. La diffusion par HAL des textes constitue un support important de diffusion, complété par des diffusions en ligne de plus grande audience qui facilitent l'accès aux recherches. Les stratégies de publications et de diffusion, tout comme la participation au débat public, se présentent à la fois comme rigoureuses, exigeantes et volontaristes.

## Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Le premier point faible concerne des thématiques bien balisées par d'autres spécialistes des capitalismes et de la démocratisation et qui sont, pour l'instant, relativement peu abordées au sein de l'IRISSO. La première porte sur la relation entre l'activité économique, le changement climatique et l'action publique mise en place pour les réconcilier. Cette relation est, certes, étudiée au cours de recherches sur l'agriculture, d'autres portant sur la Responsabilité sociale des entreprises (RSE) et, plus indirectement, sur l'évolution du travail. Toutefois, une place centrale est rarement accordée aux questions climatiques. La deuxième thématique bien balisée en sociologie économique et en économie politique concerne les échelles de régulation des capitalismes, notamment l'échelle internationale. Si des chercheurs de l'IRISSO sont bien connus pour leurs travaux sur le Bureau international du travail et l'OCDE, compte tenu de leur rôle régulateur, il est surprenant que l'Organisation mondiale du commerce et l'Union européenne ne se voient pas accorder un niveau d'attention aussi important. En matière de démocratisation, les recherches sont à la fois ambitieuses et variées, peut-être au détriment d'une direction collective aisément identifiable. Les travaux conduits s'engagent dans des directions hétérogènes qui constituent davantage une série de sujets de recherche qu'un axe collectif intégré se déclinant dans un programme structuré.

Le deuxième point faible concerne les liens entre les deux axes principaux d'IRISSO. Du point de vue de la dialectique entre ces deux axes, les effets des transformations des capitalismes sur la démocratie semblent davantage explorés que la relation inverse. Si les axes transversaux consacrés au genre, à l'international et aux méthodes permettent d'établir des ponts entre les recherches sur les capitalismes et celles consacrées aux démocraties, ces axes ne permettent pas forcément d'éclairer la question des effets réciproques de ces deux objets de recherche, qui est pourtant constituée comme objet central de l'unité.

Les revues internationales dans lesquelles publient les chercheurs de l'IRISSO sont souvent très spécialisées en termes d'objet empirique. Sans être un problème en soi (il importe bien entendu de publier dans des supports lus par d'autres spécialistes de ses terrains), et nonobstant une poignée de publications récentes dans des revues internationales plus généralistes (*Socio-economic Review* et *New Political Economy*), les revues généralistes (*Review of International Political Economy* ou *Comparative Political Studies*) sont plus rarement visées. Ainsi la recherche de qualité effectuée dans l'unité se coupe d'opportunités d'une diffusion a priori plus large et, plus fondamentalement, de peser de manière générique sur des débats disciplinaires centraux.

Il n'est pas directement possible d'étudier les publications de l'UMR par type de support : les documents communiqués traitent indifféremment de contenus scientifiques de pointe et de supports de vulgarisation. Si ces deux activités ont leur mérite respectif, cela ne permet pas aisément une analyse de l'activité scientifique du laboratoire. Le comité invite les membres de l'IRISSO à distinguer plus nettement les publications par type de support. Il serait aussi souhaitable de pouvoir consulter plus aisément les publications des différents membres de l'UMR.

L'ensemble des membres publie régulièrement, mais une vingtaine concentre une part importante de la production globale de l'unité. Comment ce dynamisme pourrait-il fonctionner comme courroie d'entraînement pour l'ensemble des membres, notamment les doctorants et les jeunes chercheurs, à travers une valorisation des logiques de publications communes ?

Alors que les travaux de l'IRISSO sont fréquemment conduits avec des partenaires extérieurs, la stratégie de conciliation des contraintes de déontologie des différents acteurs n'est pas explicitée dans l'auto-évaluation, notamment du point de vue des interprétations du RGPD et des leçons tirées des analyses d'impact relatives à la protection des données (par exemple dans l'enquête multisite « Apprendre la politique » ou le sondage sortie des urnes de l'ANR ALCOV).

L'IRISSO produit et transforme de nombreuses bases de données qualitatives et quantitatives. Toutefois, les stratégies d'archivage et de mise à disposition de la communauté académique ne sont pas évoquées. Il serait intéressant de développer les supports de diffusions que sont les plateformes comme Quêtelet pour les données peu sensibles et le CASD pour les données très sensibles.

## DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

### Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

Les thématiques de l'IRISSO entrent en résonance avec des débats sociaux et politiques de premier plan. Qu'il s'agisse des transformations du travail et du capitalisme, des comportements politiques et des choix électoraux, de l'évolution des rapports de genre ou des enjeux liés aux migrations, l'unité est en position d'apporter une contribution importante à l'ensemble de la société. L'enjeu principal relève de la difficulté à couvrir de façon plus homogène un spectre si large de thématiques afin d'éviter que certaines éclipsent aux yeux du grand public la diversité des travaux conduits à l'IRISSO.

- 1/ *L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non académique.*
- 2/ *L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.*
- 3/ *L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.*

### Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

La politique de recherche menée au sein de l'IRISSO renvoie à d'importants enjeux et défis sociétaux, qu'il s'agisse des recherches portant sur la gestion différenciée des illégalismes financiers, les évolutions de la dette publique et la financiarisation de l'économie ; les plateformes et leurs effets délétères en termes de conditions de travail ; les effets des réformes des retraites, du chômage ou des services hospitaliers... ou encore les enquêtes sur diverses pollutions chimiques.

Pour y parvenir, l'unité met en avant l'importance des relations avec les partenaires non académiques avec lesquels plus de deux tiers des contrats sont signés. Les ministères y occupent une place importante, notamment celui du Travail et de la Culture. Le Ministère de la Justice est aussi impliqué, par des conventions avec l'IERDJ portant sur diverses thématiques dont les décisions juridiques relatives au travail, domaine rarement mis en avant et pourtant au cœur d'importants enjeux. L'IRISSO est également lié au Bureau International du Travail par une convention. Les enjeux de santé font l'objet d'interventions territorialisées (préfecture de la Martinique) et de partenariats avec d'autres organismes de recherche, comme l'Inserm. Des contrats de recherches sont également développés avec des fondations (Fondation de France, Fondation PSL) et une organisation syndicale (Force Ouvrière).

Les personnels de l'IRISSO sont impliqués dans différents groupes de travail en tant qu'experts auprès de l'ADEME, de Pôle Emploi, de France Stratégie ou encore du Conseil National du Numérique. Les liens avec les entreprises existent également dans le cadre du statut d'entreprise à Mission. Ces participations sont associées à des auditions et participations fréquentes dans des institutions publiques (plus de 50), telles que le CESE et le parlement.

L'unité se distingue également par une forte présence médiatique, sur des supports généralistes (émissions ponctuelles ou chroniques régulières sur France culture, chronique mensuelle dans *Le Monde* depuis 2018...) comme dans des médias plus spécialisés. La participation aux débats de société prend aussi la forme de publication d'articles de journaux et de tribunes, ou de participation à des émissions de télévision (sur LCP, « C ce soir » de France Cinq ou « 28 minutes » d'Arte).

L'IRISSO assume également une volonté de visibilité sur les réseaux sociaux, notamment Twitter, et une diffusion de la recherche auprès d'établissements éducatifs et culturels, ainsi que dans certains festivals (*Les rendez-vous de l'Histoire* par exemple). Le site internet de l'unité et différents blogs de recherche mettent en valeur les actions de diffusion des savoirs.

### Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Ces démarches de forte diffusion participent de la connaissance des travaux de l'unité. On note toutefois une asymétrie dans les thématiques couvertes : le travail et ses transformations occupent une place centrale, sinon

hégémonique dans la communication du laboratoire. L'effet regrettable de cette asymétrie peut être une moindre visibilité, dans la sphère publique, des activités réalisées dans les autres axes de l'unité, qui gagneraient à bénéficier d'une reconnaissance et d'audience similaires, afin de rendre plus visible toute l'étendue des recherches conduites à l'IRISSO.

## ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

Les cinq objectifs définis dans le précédent rapport semblent atteints. Les recherches, souvent collectives, font l'objet de nombreuses valorisations par l'ensemble des membres du laboratoire, principalement dans des revues reconnues — internationales pour certaines —, mais aussi sous forme de livres ; les membres de l'IRISSO font aussi partie de nombreux comités de rédaction. De plus, l'internationalisation des chercheurs (manifeste dans l'animation d'activités scientifiques, les séjours longs à l'étranger), couplée à l'invitation de chercheurs étrangers, consolide des partenariats, en lien étroit avec les projets menés à l'IRISSO. Outre l'analyse des dynamiques internationales, les comparaisons, entre groupes sociaux ou entre contextes territoriaux et nationaux, apparaissent renforcées.

Pour ce qui est de l'objectif d'intégration et de cohérence interne, si le LCP (5 membres) a finalement rejoint le CERLIS aux thématiques plus proches, les chercheurs INRAE, membres d'un même programme, semblent s'être très bien intégrés aux activités de recherche, à l'animation collective de l'unité et à l'accompagnement des jeunes chercheurs. Les programmes de recherche articulés autour de projets collectifs sont fédérateurs. Bien qu'à des degrés divers, les synergies entre programmes sont effectives. Les activités d'expertise et de dissémination auprès d'un large public (dans les médias notamment), nombreuses et de qualité, attestent à la fois les enjeux sociaux, économiques et politiques au cœur des recherches menées à l'IRISSO, et l'audience et la reconnaissance de ces dernières en dehors du seul monde académique. La vigilance quant à l'intégration des doctorants est visible sur le plan matériel : accès à plusieurs bureaux collectifs, achat de matériels, financement de missions et d'activités d'animations scientifiques. Elle l'est aussi sur les plans humain et scientifique : taux moyen d'encadrement par HDR de 2,6 doctorants ; présentation systématique de leurs recherches en séminaire général et doctoral ; formation au sein du programme gradué, résidence d'écriture. Un accompagnement plus soutenu des jeunes docteurs s'est développé pour contrebalancer la précarité accrue. Enfin, le Master interdisciplinaire IOES, coanimé par des (enseignants-)chercheurs de l'université Paris Dauphine et de l'EHESS, se poursuit, orienté vers la recherche et la formation doctorale.

L'organisation très collective de l'IRISSO (équipe de direction et conseil de laboratoire), qui a fait ses preuves, est maintenue, ainsi que les mécanismes de redistribution institués pour les dotations allouées aux allocataires de dispositif Cifre et par l'INRAE par poste de chercheurs. Le changement de direction — par élection, en plus d'une « désignation par les pairs » des 2 directions adjointes — est en attente de validation par les tutelles. Le recrutement de deux gestionnaires, par le CNRS et l'INRAE, renforcera l'équipe administrative autour de la nouvelle secrétaire générale, en vue de soutenir la direction qui avait été durement affectée par le non-remplacement de la secrétaire générale ou de plusieurs gestionnaires entre 2019 et 2022. Ce renfort permettra aussi d'accompagner la gestion et le montage de projets encore plus ambitieux.

En matière d'objectifs scientifiques, l'IRISSO maintient ses deux principaux axes de recherche : 1/ Capitalismes et 2/ Démocraties, déclinés chacun en trois programmes, tout en envisageant quatre principaux changements. D'une part, un programme « Sociologie de l'action et des politiques publiques » est créé dans le prolongement d'un atelier mis en œuvre depuis 2021. Bien que cette approche soit transversale, les membres de l'IRISSO ont estimé que cette nouvelle structuration intensifiera les échanges entre collègues travaillant dans une perspective de sociologie de l'État, de l'action et des politiques publiques, attentive aux pratiques et aux trajectoires des agents sociaux, ainsi qu'aux instruments mobilisés et aux réseaux d'acteurs impliqués. D'autre part, deux programmes de recherche (« Marchandisation et société » et « Gouvernement des risques ») qui relevaient de deux axes différents fusionnent pour devenir le programme « MIRE : marchés, industries, régulations, expertises ». Ce dernier ouvre un espace de discussion autour de la notion de régulation, appréhendée différemment en sociologie économique et en sociologie de l'action publique. En outre, le renforcement de l'axe « Genre » et intersectionnalité, transversal, à travers la désignation de deux responsables et la tenue d'un séminaire régulier, vise à faciliter les collaborations et l'élaboration de projets communs.

Chacun des programmes s'est doté d'objectifs scientifiques. L'axe « Sociologie politique de l'économie » (notamment des dynamiques de financiarisation et modes de gouvernance des grandes entreprises) souhaite, de manière originale, étudier la manière dont des groupes d'acteurs économiques et notamment financiers participent à structurer l'offre politique et électorale, tout en continuant d'explorer les ressorts de la domination économique par l'étude des acteurs qui l'exercent. Particulièrement en prise avec l'actualité, le programme « Frontières du salariat et politiques du travail et de l'emploi » poursuit l'étude des transformations contemporaines, qu'il s'agisse des plateformes, du devoir de vigilance des multinationales, des reconversions professionnelles ou des dernières réformes des retraites ou du chômage. Le programme « Éducation et formation » approfondit l'analyse des dynamiques inégalitaires, surtout dans l'enseignement supérieur. Le programme « Politisations comparées et Mobilisation » étudie les modalités de la politisation sur les lieux de travail, en associant sociologie du travail et des professions, sociologie de la politisation, sociologie des mobilisations et sociologie de la stratification sociale. Comme l'empirie est au cœur des recherches menées au sein de l'IRISSO, à partir de méthodes qualitatives et quantitatives variables selon les questions et objets de recherche, l'axe transversal « Méthodes » continue de proposer formations et réflexions collectives sur des méthodes diversifiées : l'ethnographie, la création et gestion de base de données, la prosopographie, l'analyse

géométrie des données et méthodes statistiques, les analyses multi-niveaux, l'analyse de réseaux sociaux et liens interlocks, etc., mais aussi *webscraping*. L'axe transversal « International » vise quant à lui toujours à rompre avec les traditions disciplinaires et aréales.

Pour les années à venir, en plus de la poursuite de l'accompagnement des jeunes chercheurs, le souci d'internationalisation s'affirme davantage au-delà du monde anglophone. Au sein de l'université Paris Dauphine, plusieurs membres de l'IRISSO s'investissent dans la reconversion écologique des sociétés à travers le développement de nouvelles formations et une réflexion sur l'impact écologique des activités de recherche, peut-être davantage que du point de vue des thématiques de recherche elles-mêmes. L'enjeu est désormais d'intégrer ces enjeux climatiques dans chacun des deux principaux axes du laboratoire, afin de les fédérer encore davantage et de favoriser la prise en compte de cette problématique par les différents programmes, au-delà du programme MIRE.

## RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

### *Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité*

La pérennisation et l'augmentation du nombre de personnels administratifs sont indispensables au bon fonctionnement de l'IRISSO en raison de la croissance de ses ressources et du nombre de projets conduits. Face au manque de personnels dans cette unité (3 ans sans secrétariat général, deux gestionnaires en moins pendant un an), le comité s'interroge sur les raisons et sur les conséquences de la situation. Les difficultés de recrutement soulèvent des enjeux en termes de niveau de qualification (les compétences requises se sont élevées) et de rémunération, problème aigu en région parisienne. Leur résolution requiert une harmonisation par le haut des conditions de recrutement entre les tutelles.

Le comité souhaite que l'unité œuvre à la définition d'une politique des ressources humaines cohérente avec sa taille, afin d'anticiper et de limiter les effets du sous-effectif en personnel administratif. Il soutient les efforts engagés pour renforcer le dialogue, renoué depuis quelques mois avec la direction Valorisation et Recherche de l'université Paris Dauphine.

Le comité suggère l'établissement d'un plan général de formation, au-delà d'une offre facultative, et d'un plan de sensibilisation aux différentes discriminations, et à la santé au travail, au-delà de l'implication de certains membres au sein des conseils de l'université Paris Dauphine.

### *Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité*

Le comité invite l'unité à poursuivre les démarches pour renforcer les synergies et les croisements entre les deux principaux axes. En effet, les projets financés les plus récents s'ancrent surtout dans l'axe « Capitalismes », au risque de créer un déséquilibre à la fois dans la politique scientifique et la répartition des ressources. Pour ce qui est de l'axe « Démocraties », les recherches sont à la fois ambitieuses et variées. Le comité suggère qu'une orientation collective y soit plus affirmée. De plus, l'unité pourrait explorer davantage le potentiel des axes transversaux à construire des ponts entre les axes de l'unité, notamment par l'obtention de financements.

Partant du constat que les contributions au rayonnement international de l'IRISSO ne proviennent pas de manière uniforme de tous les axes et programmes de recherche, le comité encourage l'ensemble des programmes à approfondir leur implication au niveau international.

Vu l'importance de l'échelle européenne de gouvernement, le comité encourage le développement de recherches à ce niveau, par exemple au travers de nouveaux recrutements.

Puisque l'UMR entend constituer les enjeux climatiques comme priorité, le comité invite à réfléchir aux moyens d'intégrer ces questions au sein des deux principaux axes et de renforcer les synergies entre eux sur ce point.

### *Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique*

Étant donné la qualité et le dynamisme des activités de publications, le comité suggère que les membres de l'UMR investissent davantage les revues généralistes internationales.

Le quatrième volet de la politique scientifique du CNRS « science ouverte », en cours de développement au sein de l'unité, devra faire l'objet d'une attention particulière dans les années à venir. De plus, comme l'IRISSO produit et transforme de nombreuses bases de données qualitatives et quantitatives, il serait intéressant de développer les stratégies d'archivage et de mise à la disposition de la communauté académique.

### *Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société*

Le comité ne souhaite pas émettre de recommandation particulière sur ce domaine.

## DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

### DATE

**Début :** 3 octobre 2023 à 08h45

**Fin :** 3 octobre 2023 à 18h00

**Entretiens réalisés : en présentiel**

### PROGRAMME DES ENTRETIENS

**08h45-09h15 Réunion de démarrage du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique**

**09h15-09h30 Entretien à huis clos avec la direction de l'unité :**

Représentants de la direction : Mme Dominique Méda (DU), M. Eric Agrikoliansky, Mme Marlène Benquet (DUA), M. Nicolas Fortané (DUA)

**09h30-11h00 Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité** de recherche, y compris les chercheurs associés et les émérites

**11h00-11h15 Pause**

**11h15-12h15 Entretien à huis clos avec les représentants des tutelles**

Représentants des tutelles : Mme Stéphanie Vermeersch (DAS CNRS), M. Bruno Bouchard (VP Recherche, Université Paris Dauphine), Mme Mireille Moulin (Directrice du soutien à la recherche, Université Paris Dauphine), M. Gilles Laferté (INRAE)

**12h15-13h30 Déjeuner**

**13h30-14h15 Entretien à huis clos avec les personnels chercheurs et enseignants-chercheurs statutaires**

**14h15-15h00 Entretien à huis clos avec les doctorants et les post-doctorants**

**15h00-15h45 Entretien à huis clos avec les personnels d'appui à la recherche : ingénieurs, techniciens et administratifs**

**15h45-16h00 Pause**

**16h00-17h00 Entretien à huis clos avec la direction de l'unité**

Représentants de la direction : Mme Dominique Méda (DU), M. Eric Agrikoliansky, Mme Marlène Benquet (DUA), M. Nicolas Fortané (DUA)

**17h00-17h30 Réunion de clôture du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique**

## OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

**Arnaud TOURIN**

Vice-président recherche, sciences et société

---

+33 1 80 48 59 13  
[arnaud.tourin@psl.eu](mailto:arnaud.tourin@psl.eu)

M. Eric SAINT-AMAN  
Directeur  
Département d'évaluation de la recherche  
HCÉRES

Paris, le 8 décembre 2023

**Référence : DER-PUR250024131**

Monsieur le Directeur,

Les tutelles de l'unité IRISSO remercient l'ensemble des experts du Comité pour leur travail d'évaluation. Elles n'ont pas d'observation de portée générale à formuler sur leur rapport.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Directeur, mes salutations distinguées.



Arnaud Tourin

Les rapports d'évaluation du Hcéres  
sont consultables en ligne : [www.hceres.fr](http://www.hceres.fr)

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein  
75013 Paris, France  
T.33 (0)1 55 55 60 10

[hceres.fr](http://hceres.fr)

 [@Hceres\\_](https://twitter.com/Hceres_)

 [Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)