

RAPPORT D'ÉVALUATION DE L'UNITÉ
GSRL - Groupe sociétés religions laïcités

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET
ORGANISMES :

Centre national de la recherche scientifique -
CNRS

École pratique des hautes études - université
Paris Sciences & Lettres - EPHE-PSL

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2023-2024
VAGUE D



Au nom du comité d'experts :

Stéphane Gomis, président du comité

Pour le Hcéres :

Stéphane Le Bouler, président par intérim

En application des articles R. 114-15 et R. 114-10 du code de la recherche, les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts sont signés par les présidents de ces comités et contresignés par le président du Hcéres.

Pour faciliter la lecture du document, les noms employés dans ce rapport pour désigner des fonctions, des métiers ou des responsabilités (expert, chercheur, enseignant-chercheur, professeur, maître de conférences, ingénieur, technicien, directeur, doctorant, etc.) le sont au sens générique et ont une valeur neutre.

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité. Les données chiffrées de ce rapport sont les données certifiées exactes extraites des fichiers déposés par la tutelle au nom de l'unité.

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président : M. Stéphane Gomis, Université Clermont-Auvergne, Clermont-Ferrand
(représentant du CNU)

Mme Tiphaine Barthelemy-Proux, Université de Picardie Jules Verne - UPJV,
Amiens

Experts :

M. Denis Bernardeau-Moreau, Université de Lille

Mme Nadine Cogné, Université de Limoges

Mme Amélie Nuq, Université Grenoble Alpes - UGA (représentante du
CoNRS)

M. Christian Rinaudo, Université Côte d'Azur - UCA, Nice

REPRÉSENTANT DU HCÉRES

M. Ronald Shusterman

REPRÉSENTANTES DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ DE RECHERCHE

Caroline Bodolec, CNRS
Cécile Reynaud, EPHE-PSL

CARACTÉRISATION DE L'UNITÉ

- Nom : Groupe Sociétés, Religions, Laïcités
- Acronyme : GSRL
- Label et numéro : UMR 8582
- Composition de l'équipe de direction : Mme Alfonsina Bellio (directrice), Mme Marie-Dominique Even (directrice adjointe)

PANELS SCIENTIFIQUES DE L'UNITÉ

SHS Sciences humaines et sociales
SHS5 Cultures et productions culturelles

THÉMATIQUES DE L'UNITÉ

Au cours du dernier contrat (2017-2022), le Groupe Sociétés, Religions, Laïcités (GSRL), UMR 8582, était structuré en 4 programmes (« Laïcités, États et sociétés face à la diversité culturelle et religieuse dans l'aire euro-américaine » ; « Acteurs et militants religieux dans l'aire euro-américaine » ; « Islam : doctrines, sociétés, politiques » ; « Religions et sociétés en Asie : recompositions, circulations, sécularisations du religieux ») et 2 axes (« Interactions et créativité religieuses : perspectives anthropologiques » ; « Judaïsmes contemporains »).

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le GSRL, fondé en 1995, associe des spécialistes des différentes sciences sociales (sociologues, historiens, anthropologues, politistes, philosophes). Rattaché à la section des Sciences Religieuses de l'École Pratique des Hautes Études (EPHE), le GSRL étudie les phénomènes religieux à partir d'une connaissance documentée des systèmes de représentations et de pratiques. Deux grands domaines structurent ses recherches : d'une part, l'évolution des attitudes religieuses et convictionnelles des individus ; d'autre part, l'évolution des relations Églises, États, sociétés. Les terrains d'étude englobent l'Europe, le monde méditerranéen, l'Amérique du Nord et l'Asie orientale, avec une ouverture vers l'Amérique du Sud, l'Arctique et l'Afrique. Différents mondes religieux sont ainsi étudiés : christianismes, judaïsmes, islams, orthodoxies, bouddhismes, taoïsmes, chamanismes, cultes locaux et formes non institutionnelles du religieux.

Hébergée jusqu'en juin 2017 dans des locaux situés sur le site Pouchet du CNRS (59-61 rue Pouchet, à Paris), l'unité a été relogée provisoirement sur le site du CNRS à Ivry-sur-Seine (27 rue Paul Bert). En septembre 2019, le GSRL a été parmi les premières unités à s'installer sur le nouveau Campus Condorcet à Aubervilliers (Bâtiment Nord, 5e étage, 14 Cours des Humanités).

ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE DE L'UNITÉ

Le GSRL est, avec le LEM (Laboratoire d'études sur les monothéismes, UMR 8584), l'une des deux grandes unités de recherche dont l'EPHE-PSL assume la tutelle principale dans le domaine du religieux. Il est inséré dans la dynamique scientifique de l'Université PSL (Paris Sciences & Lettres), dont l'EPHE est l'un des établissements-composantes, et du Campus Condorcet. Le GSRL est membre du LabEx Hastec (Histoire et anthropologie des savoirs, des techniques et des croyances) depuis sa création en 2011. Son objet est d'étudier, de façon pluridisciplinaire, l'entrelacs historique des savoirs, des techniques et des croyances, de l'Antiquité au XXI^e siècle. Une réflexion commune est menée avec deux partenaires du Campus Condorcet : le LEM et le CéSor (Centre d'études en sciences sociales du religieux, UMR 8216, EHESS/CNRS). Dans ce cadre, une série de rencontres s'est par exemple déroulée autour de la thématique « Le religieux en quête de discipline(s) (XIX^e-XX^e siècles) ». Par ailleurs, plusieurs membres du GSRL représentent l'unité dans divers réseaux d'études, tels que le GIS Institut du Genre, l'Institut Émilie-du-Châtelet, l'Association française d'études chinoises (AFEC) et l'Institut Convergences Migrations (IC Migrations). Le GSRL est également impliqué dans la création de programmes de valorisation de la recherche comme l'Observatoire international du religieux (OIR), qui dépend de la Direction des relations internationales et de la stratégie du ministère des Armées et vise à éclairer les phénomènes religieux contemporains et ainsi que leurs interactions avec le politique.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ : en personnes physiques au 31/12/2022

Catégories de personnel	Effectifs
Professeurs et assimilés	11
Maîtres de conférences et assimilés	5
Directeurs de recherche et assimilés	4
Chargés de recherche et assimilés	8
Personnels d'appui à la recherche	2
Sous-total personnels permanents en activité	30
Enseignants-chercheurs et chercheurs non permanents et assimilés	2
Personnels d'appui non permanents	1
Post-doctorants	31
Doctorants	89
Sous-total personnels non permanents en activité	123
Total personnels	153

RÉPARTITION DES PERMANENTS DE L'UNITÉ PAR EMPLOYEUR : en personnes physiques au 31/12/2022. Les employeurs non tutelles sont regroupés sous l'intitulé « autres ».

Nom de l'employeur	EC	C	PAR
CNRS	0	11	1
EPHE-PSL	13	0	1
AUTRES	3	1	0
Total personnels	16	12	2

AVIS GLOBAL

Dans la continuité de ses activités, le GSRL, fondé en 1995, est un laboratoire reconnu à l'échelle nationale et internationale, dans le domaine des sciences sociales qui s'intéressent aux phénomènes religieux. Ce positionnement s'explique notamment par une recherche riche de ses interactions entre plusieurs disciplines comme l'anthropologie du religieux, l'histoire, la sociologie ou encore les sciences politiques. Ce sont l'ensemble de ces méthodes disciplinaires qui sont mobilisées au service d'une recherche très féconde. L'imposante production scientifique, au cours du quinquennal 2018-2022, témoigne de cette richesse. Outre l'excellence de ses réseaux internationaux, l'unité remplit une forte dimension sociétale dont témoigne l'expertise médiatique et publique dont elle est investie très régulièrement. Ces résultats s'expliquent aussi par les modalités d'une gouvernance très collégiale qui privilégie le dialogue et les échanges horizontaux entre chercheurs confirmés et jeunes chercheurs.

Au titre des faits ayant tout particulièrement marqué les activités du GSRL pendant les années 2018-2022, le comité souhaite mettre l'accent sur deux aspects, d'une part l'installation du laboratoire sur le Campus Condorcet, ce qui a créé les conditions de collaborations actives avec d'autres unités de recherche, d'autre part l'obtention de nombreux prix et distinctions, notamment la médaille de cristal du CNRS attribuée à l'une de ses membres en 2022.

ÉVALUATION DÉTAILLÉE DE L'UNITÉ

A - PRISE EN COMPTE DES RECOMMANDATIONS DU PRÉCÉDENT RAPPORT

En réponse au précédent rapport d'évaluation, le GSRL a parfaitement renouvelé ses catégories d'analyse en s'adaptant aux transformations des sociétés contemporaines selon des perspectives pluridisciplinaires. Ces visées comparatistes sont en lien avec sa forte insertion dans différents réseaux nationaux et internationaux. La structuration de la recherche, selon quatre programmes et deux axes transversaux clairement identifiés, a permis au GSRL de s'intégrer avec succès au sein du Campus Condorcet. À ce suivi des recommandations, il convient d'ajouter une collégialité renforcée par l'accueil, dans le conseil du laboratoire, de représentants des doctorants. Par ailleurs, ces derniers, ainsi que les post-doctorants, sont plus étroitement associés aux activités de la recherche, dans l'optique d'une meilleure insertion professionnelle.

B - DOMAINES D'ÉVALUATION

DOMAINE 1 : PROFIL, RESSOURCES ET ORGANISATION DE L'UNITÉ

Appréciation sur les objectifs scientifiques de l'unité

Créée en 1995, l'UMR GSRL est bien identifiée dans le champ des SHS : elle se positionne clairement, dans une perspective pluri- et interdisciplinaire, à l'interface entre l'étude de l'évolution des religiosités individuelles dans le monde et celle des transformations des relations entre l'État, l'Église et les sociétés. La dynamique scientifique qu'elle contribue largement à créer dans ce domaine a encore été renforcée par son installation sur le Campus Condorcet, où elle joue un rôle moteur dans le renforcement des liens entre les laboratoires travaillant sur les phénomènes religieux.

Appréciation sur les ressources de l'unité

Le GSRL comprend 34 chercheurs et enseignants-chercheurs (dont 2 sont accueillis dans le cadre de PAUSE), 2 ITA, 89 doctorants et 31 postdoctorants et docteurs associés. Cela représente une masse critique confortable et bien équilibrée entre les deux tutelles, mais aussi une certaine faiblesse de l'équipe en soutien. Malgré quelques recrutements récents, la moyenne d'âge reste assez élevée. Les ressources financières sont en augmentation : d'importants financements sur projet ont été obtenus en 2020 et 2021 (248 k€ et 393 k€) ; la dotation des deux tutelles augmente régulièrement, témoignant d'un fort soutien de leur part (2022 : EPHE-PSL 43 k€ / CNRS 64 k€).

Appréciation sur le fonctionnement de l'unité

Comme indiqué dans le rapport d'autoévaluation, le GSRL adhère aux politiques des tutelles et du Campus Condorcet en matière de prévention, de santé, de sécurité et de lutte contre les discriminations. Elle met en place des accompagnements pour les jeunes chercheurs et encourage la formation des personnels administratifs.

1/ L'unité s'est assigné des objectifs scientifiques pertinents.

Points forts et possibilités liées au contexte

La bonne insertion sur le Campus Condorcet permet à l'unité d'établir des liens forts avec d'autres laboratoires, de créer une dynamique scientifique et des projets communs, autour des écritures alternatives dans la recherche notamment. L'organisation scientifique composée de quatre programmes, bien identifiés et dynamiques, ainsi que de deux axes transversaux vient renouveler les problématiques. La pluridisciplinarité de l'unité, qui est composée de spécialistes des différentes sciences sociales (anthropologie, histoire, philosophie, science politique, sociologie) est remarquable. L'étude de sociétés de différents espaces (France, Amérique du

Nord, monde méditerranéen, Amérique latine, Asie orientale, Afrique...) et de différents mondes religieux (catholicismes, judaïsmes, islams, bouddhismes, chamanismes, cultes locaux...) est à souligner. On note également une bonne intégration dans les réseaux de recherche nationaux et internationaux actifs dans le domaine (GIS, programmes européens, Observatoire international du religieux, etc.). La contribution du GSRL à l'expertise scientifique en réponse à la demande sociale est également très forte.

Points faibles et risques liés au contexte

L'accès à certains terrains (en Asie par exemple) a été rendu difficile en raison de la situation sanitaire à l'échelle planétaire durant le contrat. Il l'est aussi en raison du contexte géopolitique et de l'existence de conflits (en Afrique notamment).

2/ L'unité dispose de ressources adaptées à son profil d'activités et à son environnement de recherche et les mobilise.

Points forts et possibilités liées au contexte

L'équipe est solide, composée de spécialistes internationalement reconnus dans le domaine des sciences du religieux. On relève un bon équilibre des ressources humaines entre les deux tutelles de l'unité, ce qui permet d'assurer la pérennité de l'UMR. Le nombre conséquent de chercheurs et enseignants-chercheurs titulaires d'une HDR permet d'encadrer un nombre important et bien proportionné de doctorants (89 doctorants pour 20 à 24 titulaires d'HDR selon les années, soit une répartition moyenne de 4,5 doctorants par encadrant). Cela participe fortement au dynamisme de l'unité et contribue au renouvellement des thématiques et des problématiques de recherche (implication forte dans les axes transversaux). L'accueil de deux anthropologues russes spécialistes de l'activisme religieux en Russie dans le cadre du programme PAUSE est particulièrement appréciable. Par ailleurs, le fort soutien des tutelles se traduit notamment par une augmentation régulière des dotations de base. Il est à noter également une hausse importante des ressources propres de l'unité liée à l'obtention de contrats de recherche et au dynamisme de ses membres (dotations spécifiques pour financement d'événements scientifiques notamment).

Points faibles et risques liés au contexte

Il est à noter une moyenne d'âge importante (près de 56 ans), parmi les chercheurs et enseignants-chercheurs, liée au faible recrutement de jeunes maîtres de conférences et de chargés de recherche. L'ingénieure d'études (IE), qui assurait la fonction de secrétaire générale de l'unité (en arrêt depuis juillet 2019 puis détachée au 01/12/2022), n'était toujours pas remplacée le 31/12/2022. L'ensemble de l'unité doit par conséquent fonctionner avec seulement deux personnels en soutien/appui.

3/ Les pratiques de l'unité sont conformes aux règles et aux directives définies par ses tutelles en matière de gestion des ressources humaines, de sécurité, d'environnement, de protocoles éthiques et de protection des données ainsi que du patrimoine scientifique.

Points forts et possibilités liées au contexte

Le comité constate un dialogue constant avec les tutelles en matière de gestion RH, de sécurité au travail, de prévention des risques et de luttes contre les discriminations.

Points faibles et risques liés au contexte

Le rapport d'autoévaluation ne mentionne pas de politique active, interne à l'unité, en matière de respect de la parité, de prévention et de réduction des risques, de prévention des discriminations (par exemple par la désignation de référents formation ou pour accompagner les personnels contractuels de l'unité), de réponse aux ODD ou de réduction de l'empreinte des activités de recherche sur l'environnement.

DOMAINE 2 : ATTRACTIVITÉ

Appréciation sur l'attractivité de l'unité

L'approche comparative des phénomènes religieux qui caractérise le GSRL, la diversité des terrains investigués par ses membres ainsi que celle de leurs objets de recherche (Christianismes, Judaïsmes, Islams sur les continents européen, américain et asiatique), l'important volume de leurs publications, en France comme à l'étranger sont autant d'atouts pour la visibilité de l'unité — particulièrement sollicitée pour son expertise — et pour son attractivité scientifique, aux échelles nationale et internationale. En témoignent l'accroissement du nombre de doctorants au cours de la période (passant de 68 à 89), les contrats de recherche obtenus (19), les colloques internationaux (55 au total) et les séminaires organisés ainsi que les invitations de chercheurs étrangers (par le biais entre autres du dispositif PAUSE).

- 1/ *L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche.*
- 2/ *L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels.*
- 3/ *L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs.*
- 4/ *L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les quatre références ci-dessus

1/ L'unité est attractive par son rayonnement scientifique et s'insère dans l'espace européen de la recherche. Pôle central des travaux sur le religieux à l'échelle européenne, le GSRL a su développer bien au-delà son attractivité, comme en témoignent l'importance des publications rédigées dans une autre langue que le français (34 % des productions recensées dans la rubrique "Articles" du DAE – en anglais, mais aussi en russe, chinois, italien, espagnol, etc.), l'investissement de ses membres dans les comités de rédaction ou comités scientifiques de revues internationales (*Études Mongoles et Sibériennes, L'Homme, Archives de Sciences Sociales des Religions, Toung Pao, International Journal of Chinese, Studies, Teoria e Cultura, Kunstkamera, Journal of Sufi Studies*, etc.), ou les responsabilités prises dans des collections de maisons d'édition (Peter Lang, Pàtron Editore, Presses Universitaires de Rennes, etc.). Titulaires de plusieurs distinctions nationales (7), nombre de membres de l'unité participent à des instances d'évaluation nationales (CNU, Hcéres, LabEx, etc.) ou internationales (ERC, FNRS), ont été invités dans des institutions étrangères (7) et ont invité des chercheurs étrangers, au cours notamment des manifestations scientifiques qu'ils ont contribué à organiser (55 colloques internationaux).

L'installation sur le Campus Condorcet en 2019 a permis d'élargir les réseaux internationaux de l'unité en invitant notamment des chercheurs étrangers qui sont par la suite devenus associés. Le nombre de doctorants s'est également accru, passant d'une soixantaine lors du précédent contrat à 89 en 2022 (dont treize en cotutelle internationale), tandis que le nombre de soutenances au cours de la période (48) a largement dépassé celui des abandons (12), ce qui témoigne de la qualité des jeunes chercheurs que l'unité attire, de l'encadrement qui leur est assuré et de l'attention qui leur est portée.

2/ L'unité est attractive par la qualité de sa politique d'accompagnement des personnels. Le GSRL organise des ateliers sur le montage de projets de recherche et de partenariats internationaux pour chercheurs et doctorants et porte une attention spécifique aux chercheurs non statutaires (docteurs et doctorants) pour lesquels des ateliers sont organisés et des missions sur le terrain cofinancées avec l'École Doctorale. Les échanges avec les doctorants, post-doctorants et docteurs associés ont permis de constater l'excellente connaissance que ceux-ci pouvaient avoir de la variété des financements possibles de la part d'institutions publiques ou privées, nationales ou internationales, auxquels ils avaient systématiquement recours en complément (déplacements sur le terrain, participation à des colloques géographiquement éloignés, aide à la rédaction, etc.).

Par ailleurs, la tenue de « Doctorales », l'organisation d'auditions blanches, l'aménagement d'un bureau sur le site Condorcet et de postes de travail, les responsabilités données aux doctorants et docteurs (organisation de l'axe transversal "Religion et numérique", co-organisation de colloques et de journées d'étude) sont au fondement de l'attractivité de l'unité pour les jeunes chercheurs (le GSRL participant depuis peu à la formation Master), français comme étrangers — celle-ci étant soutenue par des accords bilatéraux, des partenariats avec des universités (Fribourg, Catane, Turin) et par des programmes internationaux (Capès-Cofecub).

Des formations sont également proposées à tous les membres du laboratoire (projet science ouverte, outil HAL, par exemple), notamment aux personnels administratifs pour favoriser leurs évolutions de carrière.

Le recours au dispositif PAUSE a récemment permis l'accueil, pendant deux années, de deux chercheurs russes (Haut Collège d'Économie et Université Européenne de Saint Pétersbourg).

3/ L'unité est attractive par la reconnaissance de ses succès à des appels à projets compétitifs. Le nombre de contrats de recherche obtenus (19) tant auprès d'organismes nationaux (CNRS, ministères, ANR, associations) que d'instances internationales (agence de coopération franco-brésilienne, projet Frogbear/Université de la Colombie-Britannique, Commission Européenne) permet à l'unité de disposer de ressources propres, d'associer à ces projets de jeunes chercheurs (financement de cinq postdoctorats en 2022), de poursuivre et de développer ses coopérations internationales, par le biais notamment de colloques et d'invitation de chercheurs étrangers. Quelques exemples : ANR RedGold consacrée aux expériences hagiographiques des années 1980 à nos jours dans les pays de l'ex-URSS et démocraties populaires ; programme « Frogbear » "From the Ground Up. Buddhism and East Asian religions" ou encore le Projet « Musulmanes engagées dans le champ religieux islamique en France : mourchidates, prédicatrices, aumônières et imames » (MECRIF).

4/ L'unité est attractive par la qualité de ses équipements et de ses compétences techniques. Les ressources de l'unité lui ont permis, notamment pendant la période de pandémie, de moderniser et sécuriser son parc informatique et d'améliorer les conditions de travail des personnels. Une attention soutenue a été apportée à celles des doctorants, qu'ils soient ou non financés (22 doctorants sur 89 bénéficient d'un financement spécifique), pour qu'ils puissent bénéficier de postes de travail, de prêts d'ordinateurs et de matériel pour travailler en visioconférence. À la demande des chercheurs, des licences de logiciels de transcription, de statistiques et de traitement de données ont également été acquises. Les personnels administratifs d'appui à la recherche sont toutefois passés de quatre (précédent contrat) à deux aujourd'hui.

Points forts

Les chercheurs de l'unité ont su adapter leurs questionnements aux transformations des sociétés contemporaines (notamment aux questions liées à la sécularisation et à la place du numérique), à la diversité des modes d'expression du religieux et des activités auxquels elle donne lieu, sans se départir d'une méthode comparative à même de questionner les idées reçues — ce qui rend leurs expertises d'autant plus appréciées. Pour ce faire, ils ont su développer des réseaux internationaux, par le biais d'invitations de chercheurs étrangers, de conventions signées avec des universités européennes (Munich ou Roma Tre) et extra-européennes [Kyoto (ASAFAS) et Tokyo (Sophia)], de colloques et de journées d'étude. Leur attractivité se mesure à l'importance des fonds propres (133 k€ en 2022), dont ils ont su se doter par le biais de financements nationaux (CIASE 262 k€ 2019-2022) et internationaux (Commission européenne 105 k€ 2018-2021) qui ont permis entre autres d'attirer des post-doctorants et des doctorants. Le nombre de chercheurs et d'enseignants-chercheurs habilités à diriger des recherches (24 sur 34 chercheurs et EC titulaires) a permis d'augmenter sensiblement le nombre de doctorants au cours de la période. Les jeunes chercheurs qui ne bénéficient pas de contrat (contrat doctoral ou post-doc) sont l'objet d'une attention soutenue (financement de missions de recherche sur le terrain) et sont aidés pour le montage de projets ou de demandes de subventions. De nouveaux programmes ont été mis en place contribuant à développer l'attractivité de l'unité ("Interactions et créativité religieuse", animé par des anthropologues — tenants d'une discipline récemment renforcée dans l'unité — et "Religion et numérique", animé par des doctorants et de jeunes docteurs).

Points faibles et risques liés au contexte pour les quatre références ci-dessus

Si l'attractivité du GSRL est indéniable aujourd'hui, son développement pourrait être menacé par deux phénomènes : la démographie de l'unité et la présence sur le Campus Condorcet d'autres unités centrées sur les phénomènes religieux. En effet, l'accroissement du nombre de doctorants ne s'est pas accompagné d'un accroissement similaire du nombre de statutaires, celui-ci étant au contraire en baisse : il est passé de 39 chercheurs et enseignants-chercheurs (et assimilés) en janvier 2019 à 34 actuellement (31/12/2022) et devrait tomber à 29 en 2025 en l'absence de nouveaux recrutements. Il est certain que l'unité devra, au cours du prochain contrat, attirer des jeunes chercheurs et enseignants-chercheurs titulaires, sans doute en redynamisant ou en reconfigurant certains programmes — ce qui est prévu comme en témoigne la partie du DAE consacrée à la trajectoire de l'unité. Seule l'arrivée de nouveaux chercheurs et enseignants-chercheurs permettra de maintenir la visibilité du GSRL — centré sur l'étude des liens entre religieux et politique dans les sociétés contemporaines, par rapport à d'autres laboratoires avec lesquels l'unité a développé des liens, tels le LEM

(centré sur l'histoire) ou le CéSor (dont les thématiques lui sont très proches). La baisse du nombre de personnels d'appui à la recherche peut aussi contribuer à affaiblir cette attractivité.

DOMAINE 3 : PRODUCTION SCIENTIFIQUE

Appréciation sur la production scientifique de l'unité

Le projet de recherche s'articule autour de quatre programmes et de deux axes transversaux. Il se développe autour de publications (près d'un millier) et de participations à des colloques et projets financés (19). L'importance et la diversité des activités de production scientifique témoignent du rayonnement international et du dynamisme du GSRL. Des efforts en matière de publications impliquant les doctorants et mieux réparties entre les enseignants-chercheurs méritent d'être soulignés. On note des actions sur les questions de science ouverte ainsi que l'accompagnement des personnels dans le choix de supports appropriés de diffusion.

- 1/ *La production scientifique de l'unité satisfait à des critères de qualité.*
- 2/ *La production scientifique de l'unité est proportionnée à son potentiel de recherche et correctement répartie entre ses personnels.*
- 3/ *La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. Elle est conforme aux directives applicables dans ce domaine.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

1/ La production scientifique de l'unité est très importante et satisfait largement aux critères de qualité, tant dans la publication d'articles de recherche dans des revues (*Acta Philosophica, History of Religions, Revue de l'histoire des religions...*), que dans la production d'ouvrages individuels et collectifs, de chapitres d'ouvrages ou encore de coordination de numéros spéciaux (dont par exemple : *Revue Contemporary Jewry, volume 37, N°2, July 2017, New-York-USA "Judaisms and Judaicities in Contemporary Societies", 2017* ou « *Circulations et migrations des Juifs du Maghreb en France, de la veille de la Première Guerre mondiale aux années 1960* », *Archives juives, Revue d'histoire des Juifs de France, 53/1, 1er sem. 2020*). En matière de production d'articles scientifiques, le nombre d'articles publiés sur la période 2017-2022 s'élève à 384, avec une moyenne de 65 productions par an (l'année 2018 étant toutefois un peu en retrait par rapport aux autres années). On comptabilise par ailleurs une trentaine d'articles de synthèses (en 2017 notamment), 106 ouvrages individuels et collectifs publiés, 296 chapitres d'ouvrages, 48 actes de congrès, une vingtaine de comptes-rendus de lectures, une quinzaine de publications d'articles de blogs scientifiques ou carnets de recherche, 25 participations à des notices d'encyclopédies ou de dictionnaires (*Dictionnaire biographique du haut Moyen Âge chinois : Culture, politique et religion de la fin des Han à la veille des Tang, Le monde du catholicisme...*), une quarantaine de préfaces et d'innombrables interventions dans les médias (journaux *Le Monde*, ou radios *France Culture*). La très importante activité scientifique du laboratoire se mesure aussi à la participation de ses membres aux colloques et communications (plus de 500 ont été comptabilisées sur l'ensemble de la période considérée). L'unité recense également une vingtaine de participations à des numéros spéciaux, dont six en direction (par exemple : « *Fantômes* », *Terrain. Anthropologie et Sciences Humaines, vol. 69, 2018* et « *Anthropologie de l'invisible* », *Ateliers d'anthropologie, vol. 52, 2022*). La production constante et régulière des membres de l'unité atteste ainsi leur très fort engagement et dynamisme au sein de l'unité de recherche.

2/ La publication apparaît constante et équilibrée en proportion des effectifs répartis dans les différents programmes et axes du laboratoire (soit un ratio d'une dizaine de publications par chercheur sur l'ensemble du contrat). On note l'importance toute particulière du programme sur les laïcités, qui constitue le pôle structurel le plus marquant de l'unité.

3/ La production scientifique de l'unité respecte les principes de l'intégrité scientifique, de l'éthique et de la science ouverte. La refonte du site et le renouvellement de l'identité graphique du laboratoire en 2021-2022 ont permis d'améliorer la politique de protection des données originales, y compris audiovisuelles, issues des terrains de recherche. Des ateliers (un en 2021) et des réunions thématiques (journée de rencontre en 2022) ont permis

d'exposer les attendus des tutelles sur la politique de science ouverte et les pratiques de publications accessibles à tous (sur HAL notamment).

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Quelques points faibles peuvent être toutefois soulevés. En effet, si la production scientifique apparaît constante et régulière, elle s'appuie en partie, semble-t-il, sur quelques enseignants-chercheurs publiants (dont trois sont particulièrement actifs). Cela peut à terme constituer un déséquilibre pour l'unité en cas de mutation ou de départ de ces membres. Par ailleurs, la liste des publications fournie par l'unité montre un nombre très majoritaire de publications à un auteur (environ 90 %), témoignant peut-être d'une collaboration à plusieurs ou avec les doctorants qu'il conviendrait de renforcer.

DOMAINE 4 : INSCRIPTION DES ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LA SOCIÉTÉ

Appréciation sur l'inscription des activités de recherche de l'unité dans la société

Les recherches dirigées par le GSRL témoignent d'une forte expertise sur le plan national et international rayonnant sur une pluralité d'aires culturelles (Afrique, Amérique du Sud, Asie, Europe...). Les interactions avec le monde socio-économique sont multiples et diversifiées. Les champs d'action et les productions de l'UMR destinés au grand public sont nombreux (ouvrages, médias, ateliers, journées d'étude, conférences, expositions).

- 1/ L'unité se distingue par la qualité et la quantité de ses interactions avec le monde non académique.*
- 2/ L'unité développe des produits à destination du monde culturel, économique et social.*
- 3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société.*

Points forts et possibilités liées au contexte pour les trois références ci-dessus

1/ L'unité se distingue par la qualité de ses interactions non académiques. Les interactions et collaborations non académiques sont nombreuses, visent l'excellence et sont en constante progression. Sur le plan international, l'unité siège dans la co-direction de la plateforme internationale sur le racisme et l'antisémitisme (PIRA) avec de nombreux chercheurs internationaux associés aux recherches menées par le laboratoire. Une co-direction de l'observatoire internationale du religieux (OIR) en lien avec le ministère des Armées est menée également avec lequel l'unité co-organise des conférences internationales. Sur le plan européen, le GSRL siège au conseil scientifique du centre européen des études républicaines et participe au jury européen sur les recherches en sciences humaines et sociales.

2/ L'unité développe des produits à destination du monde socio-économique. On dénombre de nombreux colloques et journées organisés contre les violences sexistes et sexuelles. L'organisation d'un cycle de quatre conférences en 2022 avec l'IEA de Paris « Agir pour des sociétés durables ». Des formations sont dispensées sur les approches sociohistoriques « violences faites aux femmes ». Se rajoutent de nombreux livres et ouvrages individuels ou collectifs en français et en anglais, l'écriture de film documentaire sur les droits de l'homme, des conférences grand public, des médiations scientifiques, interface sciences et société. L'unité organise des expositions et collaborations importantes avec les musées (musée du Quai Branly...) avec une première exposition de photographies dans les locaux de l'Humathèque en mai 2022. En 2015, le GSRL avait exposé plus de 70 photographies prises par ses membres à l'occasion de leurs missions sur le terrain en Europe et dans le reste du monde : ces clichés et leurs légendes ont été exposés en 2022 au sein du grand équipement documentaire du Campus Condorcet. Cette exposition a permis de sensibiliser le public à l'égard de la diversité religieuse en France autant que dans diverses régions du monde. Pendant l'épidémie de la Covid en janvier 2021, l'unité participe à l'écriture d'un film documentaire. Dans le cadre de l'axe de recherche « religion et numérique », le GSRL, le LEM et le CÉSOR étudient les écritures alternatives dans la recherche et souhaitent créer un prix des laboratoires dans le cadre du festival du film Jean Rouch avec une participation active au comité du film ethnographique.

3/ L'unité partage ses connaissances avec le grand public et intervient dans des débats de société. Le GSRL sollicite des communautés ecclésiales, enquête sur les laïcités municipales (dossier d'aide aux sans-papiers, sans logis, sans travail, sans revenu), mais aussi dans l'espace politique : droit des femmes, politiques de l'intime (IVG), procréation assistée, droit de la famille et du mariage. Elle apporte son expertise dans les médias auprès des structures publiques (parlement, partis politiques, gouvernement, observatoire de la laïcité). Sur le plan politique, l'unité mène des réflexions sur la production de la loi confortant le respect des principes républicains (loi séparatisme), met en place des ateliers théoriques mensuels sur la neutralité, des séminaires sur le racisme et l'antisémitisme, la bioéthique, la liberté de conscience dans les pays méditerranéens...

Points faibles et risques liés au contexte pour les trois références ci-dessus

Sans objet.

ANALYSE DE LA TRAJECTOIRE DE L'UNITÉ

Prenant acte des ajustements nécessaires, liés notamment à l'arrivée de nouveaux membres, l'unité entend adapter les problématiques de ses thèmes de recherche, pour le nouveau contrat. Dans cette perspective, les quatre programmes 2018-2022 ont été redéfinis. Si deux d'entre eux subsistent avec des modifications mineures (« Islam » et « Religions d'Asie »), un autre naît de la fusion des axes « Laïcités, États et sociétés face à la diversité culturelle et religieuse dans l'aire euro-américaine » et « Acteurs et militants religieux dans l'aire euro-américaine » sous l'intitulé « Laïcités, Religions, et politique ». Enfin, un nouvel axe s'intéressera à la thématique « Religions et francophonie ». Les axes transversaux jusqu'à présent au nombre de deux passent à quatre. Outre « Interactions et créativité religieuses : perspectives anthropologiques » et « Judaïsmes contemporains », deux nouveaux chantiers collectifs apparaissent : « Genre, religions, sécularisation » et « Religion et numérique ». Cette reconfiguration montre combien les membres de l'unité sont soucieux de comparatisme et de transversalité. Il est à noter également que la nouvelle thématique « Religion et numérique » entend prendre en compte les moyens actuels de communication à la disposition des chercheurs. Par ailleurs, l'accès au terrain d'étude rendu difficile, voire impossible en raison de conflits, de pandémies ou de régimes politiques, impose de développer de nouveaux objets et de nouvelles formes de recherche.

RECOMMANDATIONS À L'UNITÉ

Recommandations concernant le domaine 1 : Profil, ressources et organisation de l'unité

Sur le plan des objectifs scientifiques, le GSRL s'est donné les moyens d'explorer de nouveaux horizons de recherche dans un contexte où les enjeux autour du religieux sont redevenus centraux partout dans le monde. Sa structuration en axes principaux et transversaux, ouverts à tous les acteurs de la recherche quel que soit leur statut, permet d'apporter de nouveaux éclairages scientifiques tout en étant à l'écoute de la société, tant sur le site de son implantation (autour du Campus Condorcet) que sur les différents terrains de recherche. Cette bonne articulation entre implication locale et insertion dans des dynamiques internationales pourra être poursuivie et approfondie durant le prochain contrat.

Pour les années à venir, il faudra veiller à assurer la transition démographique de l'unité alors que plusieurs membres, chercheurs et enseignants-chercheurs pourront faire valoir leur droit à la retraite. Le recrutement de jeunes statutaires pouvant assurer la relève devra faire partie des priorités de l'unité.

Par ailleurs, l'unité devra terminer le processus déjà bien avancé de consolidation de son équipe de soutien à la recherche, notamment par le recrutement d'une ou d'un secrétaire général afin d'encadrer et de soulager les deux personnels stabilisés sur leur poste, et de prévenir un potentiel risque RPS.

Recommandations concernant le domaine 2 : Attractivité

Le maintien de l'attractivité du GSRL reposera sur le recrutement de jeunes chercheurs à même d'intégrer les programmes scientifiques proposés dans le prochain contrat et de les faire évoluer. Au cours de ces dernières années, le GSRL a formé de nombreux jeunes chercheurs, mais en a peu recruté. Cette situation s'explique, certes, par le fait que l'EPHE ne recrute que des directeurs de recherche — donc des enseignants-chercheurs généralement séniors — mais ce n'est pas le cas au CNRS où de jeunes chercheurs pourraient rejoindre l'unité. La présence sur le site Condorcet d'une autre unité centrée sur l'analyse des phénomènes religieux — avec laquelle le GSRL entretient de nombreux liens — pose également à long terme la question de l'identité du laboratoire qui devra faire l'objet d'une réflexion collective.

Recommandations concernant le domaine 3 : Production scientifique

Il est important que l'unité veille à mieux équilibrer les productions entre l'ensemble des enseignants-chercheurs et chercheurs compte tenu du nombre important de membres titulaires.

Recommandations concernant le domaine 4 : Inscription des activités de recherche dans la société

Le comité encourage l'unité à poursuivre ses activités dans ce domaine.

DÉROULEMENT DES ENTRETIENS

DATE

Début : 14 novembre 2023 à 08 h 45

Fin : 14 novembre 2023 à 17 h 30

Entretiens réalisés : en présentiel

PROGRAMME DES ENTRETIENS

08 h 45 - 09 h 00 Accueil sur site

09 h 00 - 09 h 15 Réunion de démarrage du comité d'experts à huis clos en présence du conseiller scientifique

09 h 15 - 09 h 45 Entretien à huis clos avec la direction de l'unité : Alfonsina Bellio, Denis Pelletier, Philippe Portier

09 h 45 - 10 h 15 Entretien à huis clos avec : Cécile Reynaud, EPHE, vice-présidente Recherche et Caroline Bodolec, CNRS, directrice-adjointe scientifique de l'INSHS

10 h 15 - 10 h 30 Pause

10 h 30 - 11 h 50 Réunion plénière en présence de l'ensemble des membres de l'unité de recherche, y compris les chercheurs associés, les émérites, les doctorants

10 h 30 - 10 h 50 Exposé liminaire par la direction de l'unité (ne pas revenir sur le bilan, mais apporter des éléments d'information neufs par rapport au dossier d'autoévaluation, par exemple sur l'actualité de l'équipe, etc.).

10 h 50 - 11 h 50 Discussion à partir des questions du comité

11 h 50 - 12 h 10 Réunion à huis clos du comité d'experts en présence du conseiller scientifique

12 h 10 - 13 h 45 Pause déjeuner du comité en huis clos organisé par l'unité

13 h 45 - 14 h 45 Entretien à huis clos avec les enseignants-chercheurs statutaires

14 h 45 - 15 h 15 Entretien à huis clos avec les doctorants et les post-doctorants

15 h 15 - 15 h 45 Entretien à huis clos avec les personnels d'appui à la recherche : ingénieurs, techniciens et administratifs

15 h 45 - 16 h 00 Pause

16 h 00 - 16 h 15 Entretien à huis clos avec la direction de l'unité

16 h 15 - 17 h 30 Réunion à huis clos du comité d'experts en présence du conseiller scientifique. Second debriefing du comité. Préparation du rapport d'évaluation

17 h 30 Fin de la visite

OBSERVATIONS GÉNÉRALES DES TUTELLES

Arnaud TOURIN

Vice-président recherche, sciences et société

+33 1 80 48 59 13
arnaud.tourin@psl.eu

Paris, le 7 février 2024

M. Eric SAINT-AMAN
Directeur
Département d'évaluation de la recherche
HCÉRES

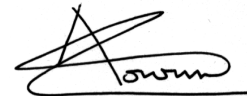
Référence : : DER-PUR250024359 - GSRL - Groupe sociétés religions laïcités

Monsieur le Directeur,

Les tutelles de l'unité GSRL remercient l'ensemble des experts du Comité pour leur travail d'évaluation.

Elles n'ont pas d'observations de portée générale à formuler sur leur rapport.

Je vous prie de recevoir, Monsieur le Directeur, mes plus cordiales salutations.



Arnaud Tourin

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des universités et des écoles

Évaluation des unités de recherche

Évaluation des formations

Évaluation des organismes nationaux de recherche

Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T.33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

 [@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

 [Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)