



agence d'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Section des Formations et des diplômes

Rapport d'évaluation de la licence professionnelle



Textiles à usages techniques

de l'Université de Lille 1 -
Sciences et technologies -
USTL

Vague E – 2015-2019

Campagne d'évaluation 2013-2014



agence d'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Section des Formations et des diplômes

En vertu du décret du 3 novembre 2006¹,

- Didier Houssin, président de l'AERES
- Jean-Marc Geib, directeur de la section des formations et diplômes de l'AERES

¹ Le président de l'AERES « signe [...], les rapports d'évaluation, [...] contresignés pour chaque section par le directeur concerné » (Article 9, alinea 3 du décret n°2006-1334 du 3 novembre 2006, modifié).



Evaluation des diplômes Licences Professionnelles – Vague E

Evaluation réalisée en 2013-2014

Académie : Lille

Établissement déposant : Université Lille 1 - Sciences et technologies - USTL

Académie(s) : /

Etablissement(s) co-habilité(s) : /

Spécialité : Textiles à usages techniques

Secteur professionnel : SP2-Production et transformations

Dénomination nationale : SP2-1 Production industrielle

Demande n° S3LP150009000

Périmètre de la formation

- Site(s) (lieux où la formation est dispensée, y compris pour les diplômes délocalisés) : IUT, site de Recueil, Lille et Hautes Etudes d'Ingénieur (HEI) mais aussi ENSAIT (Ecole Nationale Supérieure des Arts et industries Textiles – Roubaix), ESAAT (Ecole Supérieure Arts Appliqués et Textiles – Roubaix) et CENT (Centre Européen des Non Tissés). Concernant le parcours « management et production textile » les enseignements sont assurés à HEI (Fondation)
- Délocalisation(s) : /
- Diplôme(s) conjoint(s) avec un (des) établissement(s) à l'étranger : Il existe un programme international Franco-Péruvien sur la thématique des biocomposites à renfort par fibres naturelles mais pas de délocalisation de l'enseignement de la Licence Professionnelle à l'international.
- Convention(s) avec le monde professionnel : /

Présentation de la spécialité

Le futur diplômé de la licence professionnelle *Textiles à usage technique* doit être capable de piloter les systèmes de production de textiles à usages techniques. Il doit maîtriser la coordination entre concepteur, producteur et utilisateur. Les compétences attendues sont donc relativement larges, techniques et managériales. Les métiers visés balayent les services de production liés aux textiles à usages techniques (cadres intermédiaires méthode/étude/production/maintenance/gestion de produits ; qualitatif).

Cette licence professionnelle, ouverte en septembre 2007, est portée par le département *Génie mécanique et productique* de l'IUT A, Université Lille 1 et s'appuie sur les capacités pédagogiques de l'HEI (en plus de la responsabilité pédagogique et du suivi administratif pour le groupe en alternance), de l'ENSAAT, de l'ENSAIT et du CENT. Elle s'inscrit dans une dynamique liée à l'émergence du pôle d'excellence UP-TEX (Union Pôle TEXTile). Au niveau régional et national, la formation apparaît originale, la plupart des licences professionnelles « textile » sont orientées mode et habillement. Une formation proche existe à Lyon : *Textiles techniques et fonctionnels*.



Depuis la rentrée 2012, deux orientations (*Production textiles techniques* et *Management production textile*) sont délivrées par la licence professionnelle *Textile à usages techniques*. La première est orientée production textiles techniques et la seconde en management production industriel. Cette deuxième orientation est réalisée en apprentissage sur le site de HEI. Toutefois, le dossier porte essentiellement sur la première orientation.

Synthèse de l'évaluation

- Appréciation globale :

Le dossier présenté est de bonne qualité et bien structuré. Cette formation a démarré dans un contexte socio-économique difficile et en mutation. Elle s'inscrit dans une dynamique liée à l'émergence du pôle d'excellence UP-TEX (Union Pôle TEXTile) et répond bien à un besoin industriel local. Elle possède donc les atouts pour se développer.

L'organisation pédagogique de la formation est correctement décrite. Le volume global (hors stage et projet) est de 476 heures par étudiant. Il y a cinq unités d'enseignement (UE) auxquelles se rajoutent un stage de 14 semaines et un projet tuteuré de 120 heures. Le croisement référentiel compétences - référentiel formation est bien détaillé dans un tableau faisant apparaître les durées des enseignements et leurs modalités. Le contenu de la formation s'appuie sur trois volets complémentaires : le matériau technique, sa mise en œuvre et son application pour un meilleur suivi au cours de son cycle de vie. Les sujets développés au cours des projets tuteurés permettent aux étudiants de mieux connaître le milieu des textiles techniques. Quant aux stages, les entreprises concernées peuvent être des TPE, PME ou de grands groupes industriels et les domaines couverts vont de la qualité, à la recherche de textiles techniques spécifiques, à l'analyse d'un cycle de vie, à la veille bibliographique, à la réalisation de base de données fibres et enduction. Le stage, le projet tuteuré, les nombreux TP (20 % du volume horaire en présentiel), la journée de formation au Centre Européen des Non-Tissés à Tourcoing, la visite du Centre Européen des Textiles Innovants à Tourcoing, la participation au salon TechTextil (Frankfurt), l'implication dans le challenge FETEX contribuent à une bonne professionnalisation de la formation. Le cursus pour les alternants avec un volume de 440 heures est différent sur la forme et son organisation, la partie liée à l'entreprise est répartie sur toute l'année avec une alternance trois jours/deux jours. On regrette que les tableaux des enseignements ne présentent pas les heures consacrés aux TP pour ce type de public. Quant aux étudiants en situation d'handicap, le site de Recueil ne dispose d'aucun aménagement permettant de les scolariser et ce malgré les demandes des responsables. Face à la communication institutionnelle vis-à-vis de l'accessibilité aux publics à contraintes, la situation se doit d'être solutionnée.

La formation présente des difficultés de recrutement et garde un effectif faible (autour de 10 étudiants). Depuis la mise en place de la 2^{ème} orientation, l'effectif a plus que doublé avec plus de la moitié d'apprentis, mais cette deuxième orientation recrute quasiment exclusivement sur un public BTS et il faudra rééquilibrer ce point. Les candidats viennent principalement de la région Nord, et les étudiants entrants ont suivi essentiellement des parcours scientifiques ou commerciaux. Le taux de réussite avoisine les 90 % sauf en 2012 où le taux a chuté à 55 %, mauvais résultat expliqué par une démission et trois stages non faits.

De plus, malgré le faible nombre d'étudiants, le devenir des diplômés est mal maîtrisé. L'enquête de l'OFIP ne concerne qu'une seule promotion, les enquêtes internes ont débuté avec la promotion 2010. Avec un taux de réponse de 83 %, le taux d'insertion reste moyen avec une valeur de 56 % et les poursuites d'études concernent 36 % des diplômés. L'adéquation emploi/formation ne peut être vérifiée faute d'information à ce sujet.

Bien qu'aucun partenariat ne soit formalisé, l'apport des partenaires est réel. Ils assurent 30 % des enseignements dont les trois-quarts dans les UE du cœur de métier, ils interviennent dans le suivi des projets tuteurés et comme tuteurs de stages, ils participent à des jurys et au conseil de perfectionnement. Le soutien de l'UTI Nord (Union des Industries Textiles) est également un élément primordial.

Le dossier ne fait pas assez apparaître les conclusions des conseils de perfectionnement pour les évolutions à venir. Suite à la création de la deuxième orientation, un projet de restructuration de la formation est proposé sous la dénomination : Habillement, mode et textile - Textiles innovants, avec un parcours Management et un parcours Matériaux et process.

- Points forts :

- Une licence professionnelle en adéquation avec un besoin du tissu industriel local dans un secteur d'activité en essor.
- Les relations avec le milieu professionnel.
- L'équipe pédagogique structurée comprenant de nombreux intervenants.
- Des projets d'évolution (regroupement et 50 % d'apprentis).



- Points faibles :
 - Des difficultés de recrutement et la faiblesse des candidatures.
 - Le suivi du devenir des diplômés.
 - Le fonctionnement du conseil de perfectionnement.
 - Le manque de précision sur l'objectif du regroupement avec la licence professionnelle par alternance de HEI et la mise en place de deux orientations.

- Recommandations pour l'établissement :

Il serait souhaitable de :

- Développer les travaux du conseil de perfectionnement et mieux formaliser son fonctionnement en y incluant plusieurs professionnels extérieurs ou représentants de branches.
- Clarifier l'objectif du regroupement et de la mise en place de deux orientations et tester les projets de restructuration de la licence professionnelle auprès des recruteurs potentiels et des organisations professionnelles.
- Renforcer la promotion de cette licence auprès du monde professionnel et surtout, auprès des candidats potentiels.



Observations de l'établissement

13 mars 2014

Observations suite aux rapports d'évaluation de l'AERES

Domaine SCIENCES, TECHNOLOGIES, SANTE

Licence professionnelle Production industrielle

spécialité Textiles à usages techniques

N° demande : S3 LP1 50009000

Parcours management et productions textiles par apprentissage, assuré à HEI

Observations relatives à l'avis de l'AERES.

- Pour le recrutement de l'orientation management

Les apprentis viennent aussi de DUT. La proportion BTS et autres n'est due qu'à l'obtention des contrats apprentis, aucun des candidats venant d'un profil licence 2 n'ayant retenu l'attention des entreprises, sans doute lié à un manque d'expérience professionnelle en entreprise par des stages.

- Pour la clarification de l'objectif de regroupement

Nous pouvons dire que cela entre dans le cadre d'un souhait de la profession régionale d'avoir une couverture de formation pour l'ensemble du secteur et sur tous les niveaux de qualification. Le fait de regrouper les deux parties permet une meilleure visibilité pour les entreprises d'une seule formation de ce niveau, pouvant ainsi répondre au besoin industriel local d'avoir des personnes ayant des compétences allant de la technique au commercial.

- Pour le conseil de perfectionnement

Nous pourrions l'effectuer en commun si toutefois les statuts universitaires nous y autorisent, actuellement au niveau d'HEI ceux-ci sont réalisés pour sa

partie enseignement ingénieur mais lors de celle-ci une partie concernant la licence est évoquée, ce qui participe à la connaissance par le milieu professionnel et la branche de l'existence de cette formation, donc à sa promotion.

- **Pour la promotion auprès des candidats**

De notre côté, lors des journées portes ouvertes, cette formation est présentée par le département textile au même titre que les autres. Il est possible de trouver l'information sur les sites d' HEI et de l'UCL et elle doit être signalée dans les informations de l'Onisep.

Parcours management et productions textiles par apprentissage, assuré à HEI

Pour la part TP : celle-ci n'a pas été indiquée dans le document bilan ; voici un correctif.

- 1 Textiles à usages techniques 48h : 40h TD, 8h TP
- 2 Procédés textiles matières technologies 64 h : 36h TD, 28h TP
- 3 Langues et outils de communication 108h : 108h TD
- 4 Gestion de projet : 116h : 96h TD ; 20h TP
- 5 Process : 104h : 88h TD et 16h TP
- 6 Projet tuteuré : volume global de 110h.

Le Président de l'Université

Ph. ROLLET

