



agence d'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

Évaluation de l'AERES sur l'unité :

Unité de Pathologie Cellulaire et Génétique

UPCG

sous tutelle des

Établissements et organismes :

Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines -

UVSQ



Décembre 2013



agence d'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

*Pour l'AERES, en vertu du décret du 3
novembre 2006¹,*

- M. Didier HOUSSIN, président
- M. Pierre GLAUDES, directeur de la section
des unités de recherche

Au nom du comité d'experts,

- M. Vincent SAPIN, président du comité

¹ Le président de l'AERES « signe [...], les rapports d'évaluation, [...] contresignés pour chaque section par le directeur concerné » (Article 9, alinea 3 du décret n°2006-1334 du 3 novembre 2006, modifié).



Rapport d'évaluation

Nom de l'Unité :	Unité de Pathologie Cellulaire et Génétique
Acronyme de l'Unité :	UPCG
Label demandé :	Equipe d'accueil (renouvellement)
N° actuel :	EA 2493
Nom du directeur (2013-2014) :	M. Philippe DE MAZANCOURT
Nom du porteur de projet (2015-2019) :	M. Philippe DE MAZANCOURT

Membres du comité d'experts

Président :	M. Vincent SAPIN, Faculté de Médecine, Université d'Auvergne, Clermont-Ferrand
Experts :	M ^{me} Marie COHEN, Département de Gynécologie-Obstétrique, Université de Genève, Suisse M. Jean-François GUÉRIN, Université Claude Bernard, Lyon (représentant du CNU) M. Philippe LE BOUTEILLER, CTP INSERM, Toulouse
Délégué scientifique représentant de l'AERES :	M. Bernard DASTUGUE
Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :	M. Bernard MIGNOTTE (Représentant de l'École Doctorale n°423) M. Jean-Luc VAYSSIÈRE, Université de Versailles- Saint-Quentin en Yvelines



1 • Introduction

Historique et localisation géographique de l'unité :

L'UPCG était, au départ, une équipe hospitalo-universitaire étudiant la signalisation et la physiopathologie du tissu adipeux. En 2005, l'équipe s'est étoffée en accueillant des généticiens et des biologistes de la reproduction pour choisir en 2007 de se regrouper sur le site du CHI de Poissy et d'afficher deux thèmes centraux : la reproduction et la génétique. Depuis 14 mois, elle bénéficie de l'ouverture du nouveau bâtiment moderne de l'UFR des Sciences de la Santé Simone Veil (Université Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines) où elle est entièrement transférée afin de pouvoir bénéficier d'accès à plusieurs plateformes et côtoyer d'autres équipes de recherche.

Équipe de direction

L'UPCG est actuellement dirigée par un professeur des universités -praticien hospitalier (PU-PH) de biochimie et de biologie moléculaire, vice-doyen de l'UFR des Sciences de la Santé Simone Veil de l'Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines. La demande de reconduction de labellisation de l'UPCG se fait avec le même porteur de projet, mais qui est accompagné d'un co-responsable PU-PH de cytogénétique, permettant aux deux thèmes principaux (reproduction et génétique) d'être représentés dans l'équipe de direction.

Nomenclature AERES

SVE1_LS3 Biologie Cellulaire, biologie du développement animal

SVE1_LS2 Génétique, génomique et bioinformatique

Effectifs de l'unité

Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2013	Nombre au 01/01/2015
N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	12	12
N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés		
N3 : Autres personnels titulaires (n'ayant pas d'obligation de recherche)	2	2
N4 : Autres enseignants-chercheurs (PREM, ECC, etc.)	6	6
N5 : Autres chercheurs des EPST ou EPIC (DREM, Post-doctorants, visiteurs etc.)		
N6 : Autres personnels contractuels (n'ayant pas d'obligation de recherche)		
TOTAL N1 à N6	20	20



Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2013	Nombre au 01/01/2015
Doctorants	5	
Thèses soutenues	7	
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité *	2	
Nombre d'HDR soutenues	1	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	10	10

2 • Appréciation sur l'unité

Avis global sur l'unité

Equipe à ossature universitaire et hospitalo-universitaire fortement impliquée dans la formation doctorale et dans une recherche clinique translationnelle, qui présente une production scientifique importante et constante selon les années, mais de niveau moyen.

Interrogation sur la pérennité de la cohabitation scientifique à moyen terme de deux thématiques développées dans le projet de renouvellement, au sein de cette seule structure.

Points forts et possibilités liées au contexte

- Sous l'impulsion positive du directeur actuel, l'équipe a tenu compte des recommandations de la précédente visite AERES sur la recherche de financements et sur le regroupement physique de l'ensemble du personnel sur un nouveau site avec accès à des plateformes.

- Lisibilité internationale de l'équipe pour la partie génétique et émergente nationalement pour la partie reproduction.

- Implication très forte de l'équipe dans l'encadrement des étudiants en master et doctorat.

- Equipe fortement impliquée dans une recherche translationnelle.

- Présence de liens avec l'industrie pour valorisation.

- Pleine confiance et soutien fort du président de l'université, dont l'analyse converge avec celle du comité d'expertise sur l'actuelle et l'évolution future de l'équipe.

- Dépôt d'une demande ANR commune entre le groupe Reproduction et l'INRA Jouy (porteur du projet).

Points faibles et risques liés au contexte

- Equipe présentant encore une trop grande dispersion thématique et donc des personnels, peu en adéquation avec les moyens financiers.

- Difficulté de nouveaux recrutements à court terme (2 ans).

- Encore trop peu de publications à haut IF.

- Comme lors de la précédente visite, constat d'une « ampleur des projets pas toujours en adéquation avec les moyens humains et matériels ».



Recommandations

La reconduction de l'EA doit permettre à moyen terme dans le cadre d'une politique validée par l'université :

- ~ L'automatisation de la thématique génétique.
- ~ L'association et l'intégration de la thématique reproduction dans un EPST à identifier.



3 • Appréciations détaillées

Appréciation sur la production et la qualité scientifique

L'équipe a une production régulière en termes quantitatifs (en moyenne trente publications par an et pour la majorité dans des revues de spécialité comme Fertility and Sterility, Human Reproduction, BMC Medicine Genetics...) mais qui présente globalement des facteurs d'impact moyens. Les publications à haut facteur d'impact (3 Lancet, 1 NEJM...) sont le fait de collaborations dans lesquelles l'équipe n'est pas l'investigateur principal. Certains des membres de la thématique « génétique » ont une reconnaissance internationale (Fabry, aphosphatasie). La thématique « reproduction » devient plus lisible depuis deux ans sur le plan national et francophone.

Appréciation sur le rayonnement et l'attractivité académiques

Globalement, le rayonnement et l'attractivité de l'équipe restent à consolider (pas de chercheur recruté, pas de prix ou autres distinctions notables...). Néanmoins, sur certains thèmes (Fabry, aphosphatasie), on note une lisibilité internationale. Pour la thématique reproduction, une invitation au congrès international de l'European Society of Human Reproduction and Embryology est programmée. Par ailleurs, plusieurs membres de l'unité sont référés pour des journaux internationaux (Placenta, Int J of Andrology, Eur J Medical Genetics, Thromb Haemost...). Un rapprochement avec l'INRA (Jouy en Josas) est en cours via le prochain dépôt en partenariat d'un projet l'ANR.

Appréciation sur l'interaction avec l'environnement social, économique et culturel

Plusieurs membres de l'équipe ont des fonctions au sein de l'UFR Santé ainsi que des implications fortes au sein des instances hospitalières (entre autres, présidence de la commission médicale d'établissement). La quasi-totalité de l'équipe s'est regroupée au sein d'un nouveau bâtiment (UFR des Sciences de la Santé Simone Veil) avec accès à plusieurs plateformes (animalerie, imagerie, spectrométrie de masse (en cours d'installation), construction de vecteurs et séquenceur haut débit (en cours d'installation)). Des liens avec l'industrie ont permis l'obtention d'une bourse CIFRE. Par ailleurs, un brevet est en cours de dépôt. Plusieurs membres de l'équipe ont en regard de leur expertise, des liens avec le monde associatif et économique.

Appréciation sur l'organisation et la vie de l'unité

Tenant compte des recommandations faites par l'AERES en 2009 et du fait du regroupement au sein du nouveau bâtiment, les thématiques s'appuient sur la disponibilité de plateformes technologiques. Un effort notable de recherche de financements (hors université), notamment associatifs, a été réalisé avec un réel succès. Une animation scientifique réunit mensuellement l'ensemble du personnel de l'équipe pour traiter des dossiers administratifs et scientifiques. Des séminaires externes et internes se sont mis en place avec une fréquence hebdomadaire. Le comité a noté une très bonne entente et une adhésion de l'ensemble du personnel rencontré pour la poursuite du projet et pour le renouvellement de l'identité du porteur de projet.

Appréciation sur l'implication dans la formation par la recherche

L'équipe accueille de nombreux étudiants en master 1 et 2 (n=48 sur le Contrat quinquennal en cours). Des demandes régulières de bourses de thèse d'université sont réalisées avec succès. Si les responsables d'équipe n'apparaissent pas régulièrement comme coordinateurs de modules de master, un des membres est au conseil de l'école doctorale. Les étudiants (master et doctorat) semblent bien encadrés. Un suivi des doctorants est aussi noté.



Appréciation sur la stratégie et le projet à cinq ans

Bien que des efforts aient été réalisés depuis la dernière évaluation, le comité de visite note néanmoins la présence de trop nombreux thèmes qui entraîne une trop forte dispersion nuisant à la visibilité et à la réalisation de publications à haut IF. Parmi les deux thèmes proposés, celui de la « reproduction » a acquis une maturité certaine, qui l'autorise à envisager une interface avec l'INRA. Un leader dans cette thématique semble se profiler. Le thème « génétique des maladies de surcharge » est des plus prometteurs du fait de son originalité et de sa présence au sein de réseaux internationaux (Fabry, aphaspatasie). Malgré la bonne entente que le comité a perçue entre les différents acteurs, le comité s'interroge néanmoins sur la pérennité de la cohabitation scientifique à moyen terme de ses deux thématiques au sein de cette seule structure (interrogation partagée par le porteur de projet). L'entretien avec le Président de l'UVSQ a permis de confirmer son soutien fort à l'équipe.



4 ● Déroulement de la visite

Date de la visite

Début : 04 Décembre 2013 à 08h30

Fin : 04 Décembre 2013 à 16h15

Lieu de la visite

Institution : UFR Sciences de la Santé Simone Veil, Université Versailles Saint-Quentin -en-Yvelines

Adresse (n° voie ville) : 2 Rue de la Source de la Bièvre, 78180 Montigny le Bretonneux

Déroulement ou programme de visite :

La visite s'est déroulée selon le programme (cf.annexe) établi préalablement entre le directeur d'équipe, le délégué scientifique de l'AERES et le président du comité. Les horaires ont été respectées ce qui a permis les temps d'échange mentionnés avec les différentes catégories de personnel de l'équipe. Lors des exposés scientifiques, 4 intervenants ont permis, après chacune de leur intervention, une discussion avec les membres du comité. L'entretien avec le porteur du projet a été très instructif quant aux contraintes des développements futurs de l'équipe.

Agenda de la visite « Equipe UPCG EA 2493 / UFR des Sciences de la Santé / UVSQ »

08h30-08h45 :	Réunion du Comité et du Délégué Scientifique
08h45-09h00 :	Introduction par le DS Présentation du Comité
09h00-10h15 :	Exposés scientifiques et discussion
10h15-10h45 :	Pause-café
10h45-12h00 :	Réunions successives du Comité (en absence du porteur de projet) avec : <ul style="list-style-type: none"> - Les enseignants-chercheurs - Les doctorants et post-doctorants - Le personnel technique et administratif - Le directeur de l'Ecole doctorale - La tutelle
12h00-12h30 :	Rencontre avec le Porteur de projet
12h30-13h00 :	Pause déjeuner
13h30-16h15 :	Réunion du Comité avec le DS - Rédaction du rapport

Points particuliers à mentionner :

L'entretien avec le président de l'école doctorale n'a pas pu se faire de visu mais a eu lieu par téléphone. Ce dernier a confirmé que l'équipe ne posait pas problème d'un point de vue gestion doctorale et obtenait régulièrement des bourses d'université lors des concours d'attribution.



5 • Observations générales des tutelles



Versailles, le jeudi 20 février 2014

Le président de l'Université de Versailles
Saint-Quentin-en-Yvelines

à

Dossier suivi par :
Christian Delporte,
Vice-Président du conseil scientifique chargé de la
recherche et du développement scientifique
Réf : JLV/CD/MC/DREDDVal 14-060

Monsieur Didier Houssin
Président
Agence dévaluation de la Recherche et de
l'enseignement supérieur
20 rue Vivienne - 75002 PARIS

**Réf. : S2PUR150008365 - UNITE DE PATHOLOGIE CELLULAIRE ET GENETIQUE -
UPCG - 0781944P**

Objet : Evaluation des unités de recherche : Volet Observations de portée générale

Monsieur le Président,

Nous avons pris connaissance avec le plus grand intérêt du rapport de l'AERES concernant la demande de renouvellement de l'équipe d'accueil, actuellement EA 2493, dénommée « Unité de Pathologie cellulaire et génétique (UPCG) », portée par M. Philippe de Mazancourt.

Nous remercions l'AERES et le comité pour l'efficacité et la qualité de leur travail d'analyse et pour leurs recommandations constructives que le directeur d'unité et ses équipes ne manqueront pas de mettre en œuvre avec le soutien de l'université pour la période 2015-2019.

Nous vous prions de croire, Monsieur le Président, à l'expression de nos cordiales salutations.

Jean-Luc Vayssière
Professeur des universités

UNIVERSITÉ DE
VERSAILLES
ST-QUENTIN-EN-YVELINES



EA 2493, UPGG
Service de Biologie médicale
UFR de Sciences de la santé
2, rue de la source de la Bièvre
78180 Montigny le Bretonneux

UNIVERSITÉ DE
VERSAILLES
ST-QUENTIN-EN-YVELINES
UFR DE SCIENCES DE LA SANTE



Prof Philippe de Mazancourt
Vice doyen chargé de la PACES

Philippe.de-mazancourt@uvsq.fr

Objet : commentaires sur l'évaluation de l'AERES (E2015-EV-0781944P-S2PUR150008365-005453-RT_evaAERES_2013)

Le 19 février 2014

Après avoir pris connaissance du rapport préliminaire des experts de l'AERES (E2015-EV-0781944P-S2PUR150008365-005453-RT_evaAERES_2013) nous n'avons pas relevé d'erreur factuelle appelant une demande de correction autre que celles mentionnées dans le courrier de la DREDVAL. Sur le fond, nous remercions les experts pour cette évaluation objective et les commentaires constructifs. Dans l'attente des notations dans les 6 rubriques évaluées par l'AERES, je vous prie d'agréer l'expression de mes plus sincères salutations.

Philippe de Mazancourt