



agence d'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

Évaluation de l'AERES sur l'unité :

Synthèse Organique Sélective et Chimie bioOrganique
SOSCO

sous tutelle des

Établissements et organismes :

Université de Cergy-Pontoise - UCP



Décembre 2013



agence d'évaluation de la recherche
et de l'enseignement supérieur

Section des Unités de recherche

*Pour l'AERES, en vertu du décret du 3
novembre 2006¹,*

- M. Didier HOUSSIN, président
- M. Pierre GLAUDES, directeur de la section
des unités de recherche

Au nom du comité d'experts,

- M. Frédéric LEROUX, président du
comité

¹ Le président de l'AERES « signe [...], les rapports d'évaluation, [...] contresignés pour chaque section par le directeur concerné » (Article 9, alinea 3 du décret n°2006-1334 du 3 novembre 2006, modifié).



Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous.
Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité :	Synthèse Organique Sélective et Chimie bioOrganique
Acronyme de l'unité :	SOSCO
Label demandé :	EA
N° actuel :	EA4505
Nom du directeur (2013-2014) :	M. Thierry BRIGAUD
Nom du porteur de projet (2015-2019) :	M. Thierry BRIGAUD

Membres du comité d'experts

Président :	M. Frédéric LEROUX, Université de Strasbourg - CNRS, ECPM
Experts :	M ^{me} Agnès DELMAS, CBM - CNRS, Orléans M. Philippe BERTUS, Université du Maine (représentant du CNU) M. Olivier MARTIN, Université d'Orléans M. Thierry BILLARD, Université Claude Bernard Lyon

Délégué scientifique représentant de l'AERES :

M. Philippe KALCK

Représentant(s) des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M. Stéphane SERFATY, Université Cergy-Pontoise
M. Christian DAVID (représentant l'ED 417)



1 • Introduction

Historique et localisation géographique de l'unité

L'unité SOSCO a été créée à l'Université de Cergy-Pontoise (UCP) en 1998 en partenariat avec l'ESCOM (École Supérieure de Chimie Organique et Minérale) et le CNRS. Cette unité (UMR 8123) est devenue équipe d'accueil (EA 4505) en 2009 après le départ de l'ESCOM à Compiègne en 2008. Depuis 2005 elle est localisée dans de nouveaux locaux sur le site de Neuville sur Oise. Cette unité, historiquement centrée sur la méthodologie de synthèse organique, a réorienté ses thématiques de recherches à partir de 2008 dans le domaine des biomolécules pour la santé et a développé un partenariat fort avec l'Université de Florence. Les Universités de Cergy-Pontoise et de Florence ont signé en 2010 une convention qui associe les laboratoires SOSCO (Cergy-Pontoise) et PeptLab (Florence). Les objectifs de ce partenariat franco-italien sont de promouvoir le développement de projets de recherche, de favoriser la mobilité des doctorants et des chercheurs, de mettre en commun les compétences et d'optimiser l'utilisation de l'instrumentation scientifique.

Équipe de direction

Directeur : M. Thierry BRIGAUD

Directeur adjoint : M^{me} Nadège LUBIN-GERMAIN

Nomenclature AERES

ST4

Effectifs de l'unité

Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2013	Nombre au 01/01/2015
N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	13	13
N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés	1	1
N3 : Autres personnels titulaires (n'ayant pas d'obligation de recherche)	1	1
N4 : Autres enseignants-chercheurs (PREM, ECC, etc.)		
N5 : Autres chercheurs des EPST ou EPIC (DREM, Post-doctorants, visiteurs etc.)	5	4
N6 : Autres personnels contractuels (n'ayant pas d'obligation de recherche)		
TOTAL N1 à N6	20	19



Effectifs de l'unité	Nombre au 30/06/2013	Nombre au 01/01/2015
Doctorants	8	
Thèses soutenues	11	
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité *	13	
Nombre d'HDR soutenues	4	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	9	10



2 • Appréciation sur l'unité

Avis global sur l'unité

L'unité a su rebondir après le départ du groupe de chimie de synthèse vers Compiègne en recentrant ses activités sur la synthèse de molécules pour le vivant tout en gardant une activité en méthodologie de synthèse au cœur de son expertise (chimie du fluor et d'acides aminés modifiés, C-nucléosides). Cette évolution est illustrée par le changement de nom du laboratoire à l'aube du prochain quinquennal de SOSCO (*Laboratoire de Synthèse Organique Sélective et de Chimie bioOrganique*) en LCB (Laboratoire de Chimie Biologique).

Cette unité de chimie organique est de petite taille, elle est composée d'un personnel jeune et dynamique, dont les thématiques phares, autour de la chimie et la biologie des peptides, les composés organofluorés et la glycochimie sont toutes reconnues internationalement. Les méthodologies développées ont des applications diverses allant de la chimie médicinale aux matériaux. La notoriété du travail dans l'unité est bien reconnue au plus haut niveau international dans certains domaines (ANR, prix, conférences, publications, collaborations), mais encore insuffisamment par le monde industriel.

La politique scientifique de l'unité est un fort atout avec une ouverture des thématiques à l'interface avec les sciences de la vie et un fort développement à l'international.

Points forts et possibilités liées au contexte

- Très forte implication dans l'enseignement et dans la formation ;
- reconnaissance internationale importante (Conférences invitées, ANR européennes, organisation de congrès à l'international...)
- attractivité concrétisée par l'accueil d'une chaire d'excellence ;
- création d'une plateforme de synthèse de peptides ;
- ouverture des thématiques à l'interface avec les sciences de la vie et un fort développement à l'international ;
- convention entre le SOSCO et le PeptLab à Florence avec une bonne complémentarité entre les deux laboratoires ;
- dynamisme général dans l'unité ;
- management efficace des ressources humaines qui a conduit au renouvellement des personnels partants et au recrutement de 4 MCF, 1 IGR et 1 gestionnaire ;
- émergence de jeunes maîtres de conférences.

Points faibles et risques liés au contexte

- Trop peu de contrats industriels malgré un potentiel important ;
- faible aspect de valorisation.

Recommandations

- Renforcer les liens avec l'industrie et améliorer les aspects de valorisation ;
- consolider les collaborations transversales au sein de l'unité ;
- veiller à une meilleure répartition des tâches lourdes sur l'ensemble des permanents ;



- trois axes forts (glycochimie, synthons fluorés, peptides et diagnostic) constituent les axes porteurs de l'unité. Tout recrutement futur devra être préparé pour contribuer au renforcement de ces axes ;
- tendre vers une homogénéisation de la production scientifique (nombre et qualité) entre les permanents ;
- viser des journaux à plus fort facteur d'impact, les thématiques et résultats obtenus permettant généralement de l'envisager.



3 • Appréciations détaillées

L'unité de Synthèse Organique Sélective et Chimie bioOrganique compte 15 permanents (13 enseignants-chercheurs, 1 IGR, 1 gestionnaire), dont 9 HDR, 5 post-doctorants et 8 doctorants. La politique scientifique de l'unité vise une ouverture des thématiques à l'interface avec les sciences de la vie et un fort développement à l'international. Les thématiques de l'unité sont orientées vers trois thèmes principaux (approches synthétiques et contrôle de la structuration des peptides; diagnostic, sondes et molécules bioactives ; mécanismes moléculaires de maladies médiées par le système immunitaire).

Appréciation sur la production et la qualité scientifiques

Le dossier affiche 70 publications sur la période 2008-mi-2013, soit 2,15 pub/ETPC/an qui sont des chiffres corrects pour un laboratoire de chimie de synthèse à l'interface de la biologie. On note cependant des disparités entre les chercheurs, quelques chercheurs publiant peu.

Le facteur d'impact moyen (IF) allant de 3,778 pour les journaux dans la discipline de chimie organique à 3,034 dans la biochimie et biologie moléculaire traduit une publication dans les meilleurs journaux du domaine et largement au-dessus du facteur d'impact moyen (IFm) du domaine (2,038 et 2,817, respectivement). Les domaines de publication de l'unité concernent principalement la chimie organique (42%), la biochimie et biologie moléculaire (19%), la chimie multidisciplinaire (19%) et la chimie analytique (10%).

Durant la période, 11 thèses ont été soutenues et 8 sont en cours. 4 HDR ont également été soutenues par des membres de l'unité. De plus, les membres de l'équipe ont présenté leurs travaux au cours de 97 séminaires, 42 communications orales et 124 par affiches, ce qui est un nombre important pour une unité de cette taille.

Les activités de l'unité sont classées en thèmes principaux (Approches synthétiques - Contrôle de la structuration des peptides, Diagnostic, sondes - Molécules bioactives et Mécanismes moléculaires de maladies médiées par le système immunitaire), eux-mêmes constitués de plusieurs projets selon les trois compétences du laboratoire dans la chimie et la biologie des peptides, les composés organofluorés et la synthèse asymétrique ainsi que la glycochimie et le développement durable. On note que cette organisation a pour but de favoriser des projets transversaux selon les différentes compétences au sein de l'unité.

Appréciation sur le rayonnement et l'attractivité académiques

On relève une très bonne reconnaissance des membres de l'unité avec 27 conférences invitées, dont certaines, dans de grands congrès internationaux, l'obtention de nombreux prix (Leonidas Zervas Award 2008, 1st Dimitrios Theodoropoulos Memorial Lecture Award, Frost & Sullivan Excellence in Research Award in the European auto-immune disease diagnostics market presented to Toscana Biomarkers, 2009 Vespucci Award to Toscana Biomarkers et le prix du partenariat technologique 2012 du Val d'Oise).

L'ouverture internationale de l'équipe est très forte comme l'illustre le recrutement d'un professeur étranger (ayant obtenu peu après une chaire d'excellence ANR), et très impliquée dans l'international (participation au réseau "European peptide society" et au "Réseau français du fluor (GIS du CNRS)). Ceci a permis l'émergence d'une thématique "peptides" phare dans l'unité et soutenue par l'Université. Ce recrutement a été suivi du recrutement de 2 MCF pour renforcer le groupe. Tous les recrutements sur les dernières années sont des recrutements de personnes extérieures à l'établissement et ayant une expérience postdoctorale à l'étranger.

De même, l'unité présente une très bonne attractivité nationale et internationale attestée par l'organisation de nombreux symposia (avec comme invités des acteurs majeurs de la chimie et la biologie, dont un récipiendaire de prix Nobel), la participation à l'organisation de différents colloques nationaux et internationaux, 26 invitations dans des congrès internationaux dont certains figurent parmi les plus prestigieux de la discipline. L'unité a invité 70 conférenciers (dont 21 étrangers) et six professeurs (japonais, américain, brésilien, chinois, irlandais, italien) ont été invités à séjourner de 1 mois à 2 mois dans l'unité.

Le management efficace des ressources humaines a conduit au renouvellement des personnels partants (recrutement d'un professeur) et au recrutement de 4 MCF, 1 IGR et une gestionnaire.

Il existe de nombreuses relations avec l'étranger, qui ont abouti entre autres à des thèses en cotutelle, une ANR mixte avec l'Allemagne et une convention entre le SOSCO et le PeptLab à Florence.



L'unité participe de façon très soutenue à différents projets nationaux et internationaux, comme en témoigne l'obtention de plusieurs ANR en tant que porteur induisant des collaborations avec Naples, Salerne, Dijon, Harvard, Munich.

Certains membres de l'unité sont également très impliqués dans divers travaux d'expertise : journaux avec comités de lecture, appels d'offres nationaux (ANR) et internationaux (ERC Advanced Grant Evaluation), industries (Central Glass Company, Japon).

Appréciation sur l'interaction avec l'environnement social, économique et culturel

En ce qui concerne la valorisation des recherches et les relations socio-économiques ou culturelles, un total de 5 brevets a été déposé, mais il y a des disparités au sein de l'unité, puisque 3 brevets ont été déposés par un membre de l'unité exclusivement avec Toscana Biomarkers, une société florentine.

Concernant la qualité et la pérennité des relations contractuelles, on note actuellement peu de contrats avec les industriels du secteur.

Pour pallier ce déficit, une plateforme pour la conception, la purification et la caractérisation de peptides et de protéines, PeptLab@UCP a été créée et est devenue un service commun de l'UCP. Cette plateforme est fortement soutenue par l'UCP qui assure le financement d'un personnel technique (post-doc) pour son fonctionnement (poste d'IGR prévu en 2014). Elle est accessible aux structures publiques et privées extérieures, pour la réalisation de travaux concernant les peptides de synthèse, avec des applications dans les domaines de la santé et du bien-être. Cette action est très valorisante pour le laboratoire ainsi que pour l'université en procurant une forte visibilité dans le domaine important de la chimie des peptides. A cet effet, un très gros effort de promotion a été entrepris auprès de partenaires socio-économiques (collectivités territoriales, Pôles de compétitivité) et industriels potentiels, notamment pour faire connaître la plateforme PeptLab@UCP.

Il est à remarquer que le laboratoire a mis en place une démarche qualité s'appuyant sur la norme ISO 9001 et les 'Bonnes Pratiques de Laboratoire' en assurant la mise en place de procédures claires, avec un système d'information performant par l'intranet du laboratoire.

La capacité à obtenir des financements externes, à répondre ou susciter des appels d'offres, et à participer à l'activité des Pôles de compétitivité est excellente avec 5 contrats ANR (4 en tant que coordinateur, dont 1 Chaire d'Excellence Senior, 1 CP2D, 1 JCJC ainsi que 1 JCJC en tant que partenaire), 1 partenariat Hubert Curien avec la Bulgarie, 1 programme FEDER (KEROSALG, prix du partenariat technologique 2012 décerné par le Val d'Oise) ainsi que la participation au LabEx Patrima. L'unité a donc réussi à obtenir plus de 81% de ses financements sur des appels à projets.

En outre, les permanents de l'unité sont fortement impliqués dans l'enseignement (tous enseignants-chercheurs) et les responsabilités collectives de l'université ainsi que dans les instances nationales (deux membres du CNU section 32, membres des comités d'évaluation de l'ANR BLANC et JCJC SIMI 7, délégué académique des Olympiades de Chimie pour l'Académie de Versailles).

Appréciation sur l'organisation et la vie de l'unité

Une assemblée générale, se réunissant trois fois par an, réunit tous les membres permanents et non-permanents de l'équipe. Le président de l'université, le vice-président Recherche et la direction de la Recherche de l'université sont invités à participer à ces réunions. Le mode de fonctionnement de cette assemblée générale satisfait le personnel.

Un conseil de laboratoire est composé de 12 membres permanents élus (dont 10 membres élus parmi les enseignants-chercheurs titulaires et assimilés attachés au laboratoire à titre principal et 2 membres élus parmi les personnels BIATSS affectés au laboratoire), 2 membres temporaires élus (dont au moins un doctorant, élu par ses pairs dans un collège unique), 1 membre proposé par le directeur du laboratoire parmi les membres permanents, temporaires et associés, ainsi que le directeur du laboratoire et le directeur adjoint du laboratoire.

70 séminaires ont été organisés ainsi qu'un symposium "Peptides and Proteins in the New Millenium".



La politique scientifique de l'unité est clairement affichée avec un recentrage sur les molécules du vivant et pour le vivant. Les activités du laboratoire s'articulent donc autour de trois thèmes principaux qui sont 1) Approches synthétiques (molécules bioactives, structuration des peptides, ...); 2) Molécules et sondes pour le diagnostic; 3) Mécanismes moléculaires de maladies médiées par le système immunitaire. Chaque chercheur de l'unité est en général impliqué dans plusieurs thèmes. Les locaux sont en parfaite adéquation avec les activités scientifiques de l'unité et les besoins des personnels.

Au sein de l'unité règne une bonne animation scientifique sous la forme de séminaires internes de recherche par les doctorants et post-docs, et de conférences régulières (environ 1 par mois) par des conférenciers invités. On note également des conférences données par des intervenants issus d'institutions réputées (Harvard Medical School, MIT), ainsi que des "lecture series" données par des spécialistes reconnus.

La fonction d'assistant de prévention du Laboratoire est assurée par un Maître de Conférences. Les nouveaux entrants sont directement pris en charge (procédures de formation "sécurité" et "nouveaux entrants"). Par ailleurs, le laboratoire dispose de personnels formés (6 permanents Sauveteurs Secouristes du Travail) et des formations initiales ou de rappel sont organisées régulièrement. Un livret d'accueil est remis à chaque nouvel entrant.

Le laboratoire dispose d'un site internet qui est régulièrement actualisé par les EC responsables.

Appréciation sur l'implication dans la formation par la recherche

Le comité d'experts a pu noter, lors d'une rencontre à huis clos avec le directeur de l'École Doctorale Science et Ingénierie (ED n° 417), que l'unité est directement impliquée dans la gestion de l'ED via la participation de son directeur au bureau de l'École Doctorale. Les enseignants-chercheurs interviennent dans le Master "Chimie Fine, Polymère et Analyse" de l'UCP (les responsables du M2 et de l'option Chimie Fine du M1 sont membres du laboratoire). La majorité des membres du laboratoire participe aux enseignements de ce Master, mais aussi en M2 "Contrôle et Qualité", ainsi qu'en M2 des "Sciences de l'Environnement".

On note une bonne activité de formation à la recherche et par la recherche, puisque 11 thèses ont été soutenues dans les 5 ans de la période contractuelle (en moyenne 2 thèses par HDR), et 8 sont en cours. Plusieurs thèses ont fait l'objet d'une co-tutelle entre l'Université Cergy-Pontoise et l'Université de Florence (4), et une thèse vient de démarrer, en co-tutelle avec l'Université de Patras (nouvelle collaboration). La plupart des doctorants participent à au moins un congrès international durant leur thèse.

Les doctorants ont un fort sentiment d'appartenance à leur équipe d'accueil. De son côté, l'unité suit parfaitement le devenir de ses docteurs.

L'insertion professionnelle des doctorants issus du Laboratoire est excellente puisque la plupart d'entre eux ont un emploi fixe, soit en entreprise, soit comme enseignant-chercheur ou chercheur, les doctorants les plus récemment diplômés occupant des postes de post-doctorants principalement à l'étranger.

Le laboratoire accueille un nombre conséquent d'étudiants de Master stagiaires de M2 de l'UCP, et d'autres universités françaises. Il est également au cœur d'un flux notable d'étudiants étrangers au niveau M1, M2, et doctorat, notamment grâce à un Programme Hubert Curien avec la Bulgarie et au soutien de l'université franco-italienne.

La participation des étudiants aux congrès nationaux et internationaux est régulière et bonne. L'unité est bien organisée. La qualité de la gouvernance est très bonne et elle est reconnue par l'ensemble du personnel (permanent et étudiant). Elle a permis la mise en place de la future direction pour le prochain contrat qui a été validée par l'assemblée générale. Les rapports avec la tutelle (Université Cergy-Pontoise) sont également excellents.

Afin de répondre à la concurrence des autres universités franciliennes, un CMI (Cursus Master en Ingénierie) mention chimie macro- et moléculaire pour l'énergie et la santé (CM2@ES) est en cours de création, avec le laboratoire impliqué en tant que porteur.



Appréciation sur la stratégie et le projet à cinq ans

Les projets sont déclinés selon les 3 mêmes axes principaux que dans le bilan et on retrouve des projets transversaux selon les compétences de l'unité.

Il apparaît clairement que le renforcement des liens étroits entre méthodologie pour la synthèse d'acides aminés modifiés inédits, synthèse peptidique et applications biologiques est, à juste titre, envisagé, confirmant ainsi cet axe fort qui constitue la spécificité de l'unité. D'une manière générale, cet aspect méthodologie de synthèse est globalement parfaitement intégré dans la thématique principale de l'unité. Tout en réalisant un travail fondamental de valeur, il est guidé par les applications potentielles ultérieures. Une des forces de l'unité est de disposer du savoir-faire pour pouvoir mettre en œuvre non seulement l'aspect synthèse mais également les applications. Il faut noter en outre que de nombreuses collaborations sont également en cours ou envisagées.

Les projets guidés par l'aspect biologique concernent l'étude de la structuration des peptides modifiés, le développement de molécules bioactives et de sondes moléculaires, ainsi que la compréhension des mécanismes moléculaires et le diagnostic des maladies auto-immunes. Ces aspects biologiques des travaux de l'unité sont très importants et constituent un axe fort et moteur. Il faudra veiller à ce que l'implication de toutes les expertises de l'unité et les nombreuses compétences soient bien prises en compte dans les développements futurs de ces thématiques. On peut espérer ainsi que le niveau des publications puisse être sensiblement amélioré.



4 ● Déroulement de la visite

Dates de la visite

Début : 3 décembre 2013 à 09h00

Fin : 4 décembre 2013 à 14h00

Lieu de la visite

Institution : Université de Cergy - Pontoise

Adresse : Laboratoire de Synthèse Organique Sélective et Chimie bioOrganique

Locaux spécifiques visités :

Laboratoire SOSCO

Plateforme PeptLab@UCP

Déroulement ou programme de visite

Les membres du comité d'experts ont pris connaissance, préalablement à la visite, du dossier écrit et préparé par l'actuel directeur et porteur du projet. L'évaluation locale s'est déroulée les 3 et 4 décembre 2013 dans les locaux du laboratoire selon un programme défini par le porteur du projet et le président du comité, en concertation avec le délégué scientifique.

Le 3 décembre 2013, le directeur actuel a présenté le bilan global de l'unité en abordant différents aspects : financier, production scientifique, enseignements, formation, rayonnement et attractivité, et enfin le volet valorisation.

Les exposés scientifiques et les projets de chacune des cinq thématiques (Composés organofluorés et peptides fluorés, Glycochimie et développement durable, Diagnostic et mécanismes moléculaires des maladies auto-immunes, Matériaux, Sciences du patrimoine et Évaluation des impacts environnementaux) ont été ensuite présentés au comité.

Le directeur de l'unité a ensuite présenté le projet de l'unité.

Le comité a également rencontré à huis clos les maîtres de conférences, les personnels techniques et administratifs puis les doctorants et post-doctorants de l'unité.

Le comité a ensuite rencontré à huis clos le directeur de l'École Doctorale Science et Ingénierie (ED n° 417) de l'Université de Cergy-Pontoise, puis le Vice-Président recherche en tant que représentant de la tutelle.

Enfin, le 4 décembre 2013, le comité a visité le laboratoire ainsi que la plateforme PeptLab@UCP, avant de se réunir à huis clos pour définir les conclusions générales.



Visite AERES du laboratoire SOSCO (3 - 4 décembre 2013)

Lundi 2 décembre au soir.

Arrivée des membres du comité à l'hôtel Ibis de Cergy - Repas des membres du comité d'experts.

Mardi 3 décembre

- 1) Transfer des membres du comité de l'hôtel Ibis au site de Neuville.
- 2) Accueil des membres du comité (8h30)
- 3) 8h45- 9h05. Exposé du bilan de l'unité 2008-2013 par le directeur du laboratoire (20 min questions comprises)
- 4) Exposés scientifiques (bilan et projets)
 - a. 9h10 -9h40. Composés organofluorés et peptides fluorés (T B, 30 mn = 20 mn présentation + 10mn questions)
 - b. 9h40 - 10h10. Glycochimie et développement durable (NLG, 30 mn = 20 mn présentation + 10mn questions)
 - c. 10h10 - 10h40. Diagnostic et mécanismes moléculaires des maladies auto-immunes (AMP 30 mn = 20 mn présentation + 10mn questions)
 - d. 10h40 - 10h55. Pause
 - e. 10h55 - 11h00. Matériaux (NBL, 5 mn présentation + questions)
 - f. 11h00 - 11h05. Sciences du patrimoine (NLG, 5 mn présentation + questions)
 - g. 11h05 - 11h10. Evaluation des impacts environnementaux (JA, 5 mn présentation + questions)
- 5) 11h10 - 11h30. Présentation du projet du laboratoire (20 min questions comprises)
- 6) 11h30 - 12h00. Visite du laboratoire et rencontre avec les membres du laboratoire.
- 7) 12h00 - 13h30. Déjeuner (Buffet dans la salle de réception du restaurant universitaire)
- 8) 13h30 - 14h30. Rencontre entre le comité AERES et les enseignants-chercheurs permanents (1h à huis clos)
- 9) 14h30 - 15h30. Rencontre entre le comité AERES et les doctorants, post-doctorants et BIATS (1h à huis clos)
- 10) 15h30 - 15h45. Pause
- 11) 15h45 - 16h00 Rencontre entre le comité AERES et le représentant de l'école doctorale (15 min à huis clos)
- 12) 16h00. Rencontre entre le comité AERES et la tutelle (représentant : Stéphane Serfaty VP-recherche, à huis clos)

Mercredi 4 décembre

Mise à disposition de la salle de séminaire pour la rédaction du rapport du comité AERES

12h00. Repas en commun entre le comité AERES du SOSCO et le comité AERES du LPPI (salle de réception du restaurant universitaire)



5 • Observations générales des tutelles

Francois GERMINET
Président
STEPHANE SERFATY
Vice-Président Recherche
33 Boulevard du Port
95011 CERGY-PONTOISE CEDEX
téléphone 33 (1) 34.25.61.25
télécopie 33 (1) 34.25.61.27

Monsieur Philippe KALCK, Délégué Scientifique
représentant l'AERES
Monsieur Frédéric LEROUX, Président du Comité d'experts
Madame et Messieurs les membres du Comité d'experts

Cergy, le 26 février 2014

Affaire suivie par : Laurence PUECHBERTY,
Directrice Direction Recherche Valorisation Etudes Doctorales
06.78.85.37.95

Objet : Réponse aux observations sur le pré-rapport du laboratoire SOSCO – E.A.4505.

La Présidence de l'université, le directeur du laboratoire et l'ensemble des membres de l'unité prennent acte du pré-rapport du comité de visite AERES et ont analysé très attentivement ce rapport sur les activités, fonctions et projets du laboratoire lors de la visite AERES le 3 décembre 2013.

Le président de l'université, le vice-président de la recherche et le directeur du laboratoire remercient le comité d'évaluation pour le travail réalisé par les membres du comité d'experts, la qualité des échanges, l'état d'esprit constructif qui a prévalu durant les diverses présentations et discussions.

La direction du laboratoire a apprécié la synthèse de ses points forts, points faibles et recommandations du rapport et reconnaît la pertinence des remarques formulées. Cette expertise permettra au laboratoire de mieux réaliser les objectifs scientifiques dans le cadre du prochain contrat quinquennal.

La présidence de l'université et la direction du laboratoire n'ont aucune remarque particulière à formuler sur ce pré-rapport.

En vous priant d'accepter nos salutations les meilleures.



Francois GERMINET

Président de l'université de Cergy-Pontoise