

RÉSUMÉ FINAL DE L'ÉVALUATION DE L'UNITÉ :

Centre d'études et de recherches sur les
organisations et la stratégie (CEROS)

SOUS TUTELLE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES :

Université Paris Nanterre

CAMPAGNE D'ÉVALUATION 2018-2019
VAGUE E

Rapport publié le 03/05/2019



Pour le Hcéres¹ :

Michel Cosnard, Président

Au nom du comité d'experts² :

Franck Moraux, Président du
comité

En vertu du décret n°2014-1365 du 14 novembre 2014 :

¹ Le président du Hcéres "contresigne les rapports d'évaluation établis par les comités d'experts et signés par leur président." (Article 8, alinéa 5) ;

² Les rapports d'évaluation "sont signés par le président du comité". (Article 11, alinéa 2).

Les données chiffrées du tableau de ce document sont extraites des fichiers déposés par les tutelles (dossier d'autoévaluation et données du contrat en cours / données du prochain contrat).

PRÉSENTATION DE L'UNITÉ

Nom de l'unité :	Centre d'études et de recherches sur les organisations et la stratégie
Acronyme de l'unité :	CEROS
Label demandé :	EA
Type de demande :	Renouvellement à l'identique
N° actuel :	EA 4429
Nom du directeur (2018-2019) :	M. Didier FOLUS
Nom du porteur de projet (2020-2024) :	M ^{me} Catherine KUSZLA
Nombre d'équipes et /ou de thèmes du projet :	Trois

MEMBRES DU COMITÉ D'EXPERTS

Président :	M. Franck MORAU, Université Rennes 1
Experts :	M ^{me} Véronique DES GARETS, Université de Tours (CNU) M ^{me} Jessica FOUILLOUX-THOMASSET, Université de Bordeaux M. Philippe MONIN, École de Management de Lyon

REPRÉSENTANTE DU HCÉRES

M^{me} Stéphanie CHATELAIN-PONROY

REPRÉSENTANTE DES ÉTABLISSEMENTS ET ORGANISMES TUTELLES DE L'UNITÉ

M^{me} Hélène AJI, Université Paris Nanterre

INTRODUCTION

HISTORIQUE ET LOCALISATION GÉOGRAPHIQUE DE L'UNITÉ

Le Centre d'Études et de Recherche sur les Organisations et la Stratégie (CEROS, EA 4429) est l'unité de recherche en sciences de gestion de l'Université Paris Nanterre.

L'unité de recherche est localisée sur le campus universitaire de Nanterre, dans les locaux de l'UFR SEGMI (Sciences économiques, Gestion, Mathématiques, Informatique). Le CEROS est rattaché à l'École Doctorale Économie, Organisations, Société (ED 396).

DIRECTION DE L'UNITÉ

M. Didier FOLUS, porteur du bilan, a été directeur de l'unité jusqu'au 31 décembre 2018. M^{me} Catherine KUSZLA, nouvelle directrice du CEROS qui porte le projet, est rentrée en fonction au 1^{er} janvier 2019. M. Éric PEZET, directeur adjoint de CEROS, a été reconduit dans ses fonctions.

NOMENCLATURE HCÉRES

SHS1_2 Finance, management

DOMAINE D'ACTIVITÉ

L'unité de recherche entend couvrir par son organisation l'ensemble de spécialités des Sciences de Gestion présentes à l'Université Paris Nanterre et énumérées comme suit : comptabilité, contrôle, finance, gestion des ressources humaines, logistique et *supply chain*, management public, marketing, stratégie, systèmes d'information.

Depuis 2009, l'unité de recherche déploie ses activités autour de trois thèmes intitulés « *Corporate Finance* », « Organisation et processus organisationnel » et « Management Identité et Légitimité ». Ces thèmes permettent l'accueil de l'ensemble des enseignants-chercheurs en Sciences de Gestion de l'Université Paris Nanterre.

Le thème intitulé « *Corporate Finance* » (CF) aborde des questions relevant d'une part du financement des entreprises (et en particulier des PME), des dispositifs originaux de protection financière et de l'information comptable et financière.

Le thème intitulé « Organisation et processus organisationnels » (OPO) s'intéresse à la stratégie organisationnelle des entreprises perçue sous l'angle des processus de décision en situation extrême et des attentes sociétales en termes de contrôle organisationnel.

Le thème intitulé « Management Identité Légitimité » (MIL) se focalise sur l'innovation selon une approche critique en questionnant l'identité, la légitimité les usages et ses diverses manifestations.

EFFECTIFS DE L'UNITÉ

	Composition de l'unité	
	Centre d'Études et de Recherches sur les Organisations et la Stratégie (CEROS)	
Personnels en activité	Nombre au 30/06/2018	Nombre au 01/01/2020
Professeurs et assimilés	9	9
Maîtres de conférences et assimilés	23	24
Directeurs de recherche et assimilés	0	0
Chargés de recherche et assimilés	0	0
Conservateurs, cadres scientifiques EPIC, fondations, industries...	0	0
Professeurs du secondaire détachés dans le supérieur	1	2
ITA-BIATSS autres personnels cadre et non cadre EPIC...	1	2
Sous-total personnels permanents en activité	34	37
Enseignants-chercheurs non titulaires, émérites et autres	5	
Chercheurs non titulaires, émérites et autres	29	
<i>dont doctorants</i>	29	
Autres personnels non titulaires		
Sous-total personnels non titulaires, émérites et autres	34	
Total personnels	68	37

AVIS GLOBAL SUR L'UNITÉ

Le CEROS poursuit son développement et son travail de structuration autour des trois thèmes avancés au précédent contrat. Une dynamique de recherche s'est clairement installée. En partant du contrat précédent, la quantité et la qualité des productions et des activités de recherche se sont améliorées, même si les informations fournies n'ont pas tout à fait permis au comité d'en évaluer pleinement les contours.

Le comité d'experts relève une très bonne dynamique contractuelle, ainsi que la grande lucidité de l'unité de recherche quant à l'exigence de renouveler les contrats qui arrivent en fin de vie (cf. ANR). Sur ce sujet, le comité d'experts se réjouit de l'existence de plusieurs projets situés à l'interface des thèmes ou bien encore, au caractère pluridisciplinaire et situés aux frontières de l'unité de recherche.

L'existence de liens avérés, riches et variés avec l'environnement socio-économique prouve que le CEROS a de sérieux atouts en matière de recherche finalisée. Les statistiques fournies sur les débouchés des doctorants montrent d'ailleurs cette grande proximité puisque que près de la moitié d'entre eux s'insère dans le milieu industriel à l'issue du doctorat. La localisation du CEROS soumet donc l'unité de recherche à une vive concurrence – celle du contexte parisien – mais il constitue une spécificité et un atout à valoriser.

Le CEROS a initié durant le contrat une démarche d'internationalisation de ses productions scientifiques qui s'appuie sur des supports de professeurs invités mis à disposition par l'UFR ou obtenus directement de l'établissement. Le comité invite le CEROS à conforter cette voie en cherchant à valoriser ces collaborations.

Les efforts d'amélioration de la production scientifique de l'unité de recherche doivent se poursuivre. Elle doit chercher à augmenter, en qualité ou en volume selon leur situation, les contributions individuelles et collectives des membres du CEROS. Si l'établissement se déclare satisfait de la dynamique et des apports du CEROS, le ratio moyen de publications par chercheur sur les six années du contrat (de l'ordre de 1,5) reste modeste et perfectible au regard des standards nationaux. La production des chercheurs et des thèmes est hétérogène au sein de l'unité de recherche. Le CEROS doit se saisir de cette question dans sa stratégie compte tenu du fait que beaucoup de ses membres occupent de lourdes responsabilités : pilotage des formations en sciences de gestion très attractives à l'université de Nanterre, gestion de l'établissement (2 vice-Présidents, 1 responsable du service de formation continue), 1 responsable de l'Ecole Doctorale, avec des spécificités liées à la coordination de multiples disciplines au sein de l'université ou de l'UFR SEGMI : 1 responsable de département, 1 responsable de CDD 06 inter-UFR par exemple.

Le CEROS gagnerait à impliquer beaucoup plus ses doctorants dans la vie de l'unité de recherche et sa gouvernance (conseil de laboratoire) et à leur proposer des conditions de travail et une animation plus homogène entre les équipes. L'arrivée prévue d'un ingénieur d'étude devrait aussi être l'occasion de mettre en place ou d'interroger les pratiques existantes en matière de communication, de médiation et de valorisation des recherches auprès des entreprises.

Le projet envisage la poursuite et la consolidation des actions déjà entreprises. Lors de sa visite, le comité a noté positivement la volonté de l'unité d'initier de nouvelles recherches à la frontière de chacun des thèmes et la motivation de certains membres de collaborer à des projets pluridisciplinaires, au sein notamment de l'établissement de tutelle.

Les rapports d'évaluation du Hcéres
sont consultables en ligne : www.hceres.fr

Évaluation des coordinations territoriales
Évaluation des établissements
Évaluation de la recherche
Évaluation des écoles doctorales
Évaluation des formations
Évaluation et accréditation internationales



2 rue Albert Einstein
75013 Paris, France
T. 33 (0)1 55 55 60 10

hceres.fr

[@Hceres_](https://twitter.com/Hceres_)

[Hcéres](https://www.youtube.com/Hceres)

